

**Департамент образования, науки и молодежной политики  
Воронежской области**

**П Р И К А З**

01.09.2022\_ № 1213

Воронеж

**О внесении изменений в приказ департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области от 29.12.2017 №1576**

С целью исполнения постановления Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» и дальнейшего усовершенствования положения об оплате труда

приказываю:

1.Внести в приказ департамента образования, науки и молодежной области Воронежской области от 29.12.2017 № 1576 «Об утверждении примерных положений об оплате труда в образовательных организациях, расположенных на территории Воронежской области и иных организаций, подведомственных департаменту образования, науки и молодежной политики Воронежской области» (в редакциях приказа департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области от 31.01.2018 № 106, от 08.12.2021 № 1681, от 27.06.2022 № 927 и от 28.07.2022 № 1050) следующие изменения:

1.1. Внести изменения в примерное положение об оплате труда в профессиональной образовательной организации:

1.1.1. Пункт 6 таблицы 1 «Рекомендуемые размеры постоянных повышающих надбавок к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы» раздела 5. «Расчет заработной платы работников» изложить в новой редакции:

**«**

| **№ п/п** | **Категории работников и основания установления надбавок** | **РазмерКн** | **Примечания** |
| --- | --- | --- | --- |
| 6. | Молодым специалистам (в возрасте до 30 лет), впервые[[1]](#footnote-1)заключившим трудовой договор в первые пять лет после окончания профессиональных образовательных организаций либо образовательных организаций высшего образования по профилю деятельности: |  | Молодыми специалистами являются лица в возрасте до 30 лет:  - заключившие трудовой договор сразу после окончания профессиональных образовательных организаций либо образовательных организаций высшего образования по профилю деятельности за исключением случаев перечисленных в третьем абзаце:  - имеющие законченное высшее (среднее) профессиональное образование;  - имеющие профессионально-педагогическую квалификацию (соответствующую требованиям тарифно-квалификационной характеристики по должности и полученной специальности, подтвержденную документами государственного образца об уровне образования и (или) квалификации).  Доплаты молодым специалистам устанавливаются после окончания образовательного учреждения на период первых пяти лет профессиональной деятельности в учреждении образования со дня заключения трудового договора (но до достижения возраста 30 лет), за исключением случаев, указанных в следующем абзаце.  Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, доплаты устанавливаются при предоставлении подтверждающих документов, на пять лет с даты трудоустройства в учреждения образования в качестве специалистов по окончании указанных событий и при предоставлении подтверждающих документов.  Молодым специалистам, совмещавшим обучение в учебном заведении с работой в учреждениях образования (при наличии соответствующих записей в трудовой книжке) и продолжившим работу в учреждениях образования в качестве специалистов, доплаты устанавливаются на пять лет с даты окончания образовательного учреждения.  С даты присвоения квалификационной категории доплата не осуществляется. |
| 6.1. | - с профессиональной образовательной организацией, расположенной в городской местности или в поселке городского типа; | 4 000 |
| 6.2. | - с профессиональной образовательной организацией, расположенной в городской местности или в поселке городского типа (при наличии диплома с отличием); | 5 000 |
| 6.3. | - с профессиональной образовательной организацией, расположенной в сельской местности; | 6 000 |
| 6.4. | - с профессиональной образовательной организацией, расположенной в сельской местности (при наличии диплома с отличием); | 7 000 |

.»

1.1.2. Таблицу 1 «Рекомендуемые размеры постоянных повышающих надбавок к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы» раздела 5. «Расчет заработной платы работников» дополнить пунктами 11-12 следующего содержания:

«

| **№ п/п** | **Категории работников и основания установления надбавок** | **РазмерКн** | **Примечания** |
| --- | --- | --- | --- |
| 11. | Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями | 20 000 |  |
| 12 | Педагог- психолог | 18 900 |  |

.»

1.1.3. Пункт 5.4 изложить в новой редакции:

«5.4. Размер оклада (должностного оклада) педагогических работников определяется по следующей формуле:

, где

**Од** – оклад (должностной оклад) педагогического работника;

**Б**–оклад по ПКГ (Приложение 8 к настоящему приказу);

**Кс** - коэффициент удорожания по местонахождению профессиональной образовательной организации (город - 1, село - 1,25);

**Кн** – сумма постоянных повышающих надбавок к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, в зависимости от специфики и особенностей труда (Таблица 1).

**Фн**–фактическая среднегодовая учебная нагрузка в месяц (не более 1440 академических часов за учебный год);

Кпр – коэффициент за проверку письменных работ (Таблица 2)[[2]](#footnote-2).

**Таблица 2**

**Рекомендуемые коэффициенты за проверку письменных работ.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Учебный предмет (курс, учебный модуль и т.д.) | Значение коэффициента (Кпр) |
| 1. | Русский язык | 1,15 |
| 2. | Математика | 1,10 |
| 3. | Литература | 1,05 |
| 4. | Иностранный язык | 1,05 |
| 5. | История, обществознание | 1,05 |
| 6. | Физика, химия, биология | 1,05 |

С учетом специфики образовательной программы, профессиональной образовательной организацией в перечень дисциплин, по которым может быть установлен коэффициент за проверку письменных работ, могут быть введены дополнительные учебные предметы (курсы, учебные модули и т.д.).

Числовые значения показателей коэффициента за проверку работ в профессиональной образовательной организации устанавливаются самостоятельно руководителем организации с учетом мнения профсоюзного комитета или другого представительного органа профессиональной образовательной организации, наделенного соответствующими полномочиями.

В случае если в педагогическую нагрузку заложены консультации, то на эти часы коэффициент за проверку письменных работ не устанавливается.

**Нчс** - норма часов педагогической работы в месяц за ставку заработной платы (720 часов в год).

Размер оплаты за фактическую учебную нагрузку педагогического работника рассчитывается по каждому учебному предмету (курсы, учебные модули и т.д.) отдельно, полученные значения суммируются.»

1.1.4. Пункт 5.5 изложить в новой редакции:

«5.5. Оплата труда мастеров производственного обучения.

Размер месячного оклада (должностного оклада) мастера производственного обучения определяется по следующей формуле:

; где

**Од** – оклад (должностной оклад)мастера производственного обучения;

**Б**–оклад по ПКГ (Приложение 8 к настоящему приказу);

**Кс** - коэффициент удорожания по местонахождению профессиональной образовательной организации (город - 1, село - 1,25);

**Кн** – сумма постоянных повышающих надбавок к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, в зависимости от специфики и особенностей труда (Таблица 1);

**Фн** – фактическая педагогическая работа в неделю;

**Нчс**- норма часов за ставку заработной платы (36 часов в неделю).»

1.1.5. Приложение 1 к примерному положению об оплате труда в профессиональной образовательной организации изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

1.2. Внести изменения в примерное положение об оплате труда в общеобразовательной организации:

1.2.1. Пункт 7 таблицы 1 «Рекомендуемые размеры постоянных повышающих надбавок к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы» раздела 5. «Расчет заработной платы работников» изложить в новой редакции:

**«**

| **№ п/п** | **Категории работников и основания установления надбавок** | **РазмерКн** | **Примечания** |
| --- | --- | --- | --- |
| 7. | Молодым специалистам (в возрасте до 30 лет), впервые[[3]](#footnote-3)заключившим трудовой договор в первые пять лет после окончания профессиональных образовательных организаций либо образовательных организаций высшего образования по профилю деятельности: |  | Молодыми специалистами являются лица в возрасте до 30 лет:  - заключившие трудовой договор сразу после окончания профессиональных образовательных организаций либо образовательных организаций высшего образования по профилю деятельности за исключением случаев перечисленных в третьем абзаце  - имеющие законченное высшее (среднее) профессиональное образование;  - имеющие профессионально-педагогическую квалификацию (соответствующую требованиям тарифно-квалификационной характеристики по должности и полученной специальности, подтвержденную документами государственного образца об уровне образования и (или) квалификации).  Доплаты молодым специалистам устанавливаются после окончания образовательного учреждения на период первых пяти лет профессиональной деятельности в учреждении образования со дня заключения трудового договора (но до достижения возраста 30 лет), за исключением случаев, указанных в следующем абзаце.  Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, доплаты устанавливаются при предоставлении подтверждающих документов, на пять лет с даты трудоустройства в учреждения образования в качестве специалистов по окончании указанных событий и при предоставлении подтверждающих документов.  Молодым специалистам, совмещавшим обучение в учебном заведении с работой в учреждениях образования (при наличии соответствующих записей в трудовой книжке) и продолжившим работу в учреждениях образования в качестве специалистов, доплаты устанавливаются на пять лет с даты окончания образовательного учреждения.  С даты присвоения квалификационной категории доплата не осуществляется |
| 7.1. | - с общеобразовательной организацией, расположенной в городской местности или в поселке городского типа; | 4 000 |
| 7.2. | - с общеобразовательной организацией, расположенной в городской местности или в поселке городского типа (при наличии диплома с отличием); | 5 000 |
| 7.3. | - с общеобразовательной организацией, расположенной в сельской местности; | 6 000 |
| 7.4. | - с общеобразовательной организацией, расположенной в сельской местности (при наличии диплома с отличием). | 7 000 |

.»

1.2.2. Таблицу 1 «Рекомендуемые размеры постоянных повышающих надбавок к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы» раздела 5. «Расчет заработной платы работников» дополнить пунктом 15 следующего содержания:

«

| **№ п/п** | **Категории работников и основания установления надбавок** | **РазмерКн** | **Примечания** |
| --- | --- | --- | --- |
| 15. | Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями | 20 000 |  |

.»

1.3. Внести изменения в примерное положение об оплате труда в общеобразовательной организации (организации, осуществляющей обучение) дополнительно осуществляющей функции, связанные с предоставлением образования (содержание, лечение, реабилитация, коррекция, психолого-педагогическая поддержка, интернат):

1.3.1. Пункт 6 таблицы 1 «Рекомендуемые размеры постоянных повышающих надбавок к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы» раздела 5. «Расчет заработной платы работников» изложить в новой редакции:

**«**

| **№ п/п** | **Категории работников и основания установления надбавок** | **РазмерКн** | **Примечания** |
| --- | --- | --- | --- |
| 6. | Молодым специалистам (в возрасте до 30 лет), впервые[[4]](#footnote-4)заключившим трудовой договор в первые пять лет после окончания профессиональных образовательных организаций либо образовательных организаций высшего образования по профилю деятельности: |  | Молодыми специалистами являются лица в возрасте до 30 лет:  - заключившие трудовой договор сразу после окончания профессиональных образовательных организаций либо образовательных организаций высшего образования по профилю деятельности за исключением случаев перечисленных в третьем абзаце  - имеющие законченное высшее (среднее) профессиональное образование;  - имеющие профессионально-педагогическую квалификацию (соответствующую требованиям тарифно-квалификационной характеристики по должности и полученной специальности, подтвержденную документами государственного образца об уровне образования и (или) квалификации).  Доплаты молодым специалистам устанавливаются после окончания образовательного учреждения на период первых пяти лет профессиональной деятельности в учреждении образования со дня заключения трудового договора (но до достижения возраста 30 лет), за исключением случаев, указанных в следующем абзаце.  Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, доплаты устанавливаются при предоставлении подтверждающих документов, на пять лет с даты трудоустройства в учреждения образования в качестве специалистов по окончании указанных событий и при предоставлении подтверждающих документов.  Молодым специалистам, совмещавшим обучение в учебном заведении с работой в учреждениях образования (при наличии соответствующих записей в трудовой книжке) и продолжившим работу в учреждениях образования в качестве специалистов, доплаты устанавливаются на пять лет с даты окончания образовательного учреждения.  С даты присвоения квалификационной категории доплата не осуществляется |
| 6.1. | - с образовательной организацией, расположенной в городской местности или в поселке городского типа; | 4 000 |
| 6.2. | - с образовательной организацией, расположенной в городской местности или в поселке городского типа (при наличии диплома с отличием); | 5 000 |
| 6.3. | - с образовательной организацией, расположенной в сельской местности; | 6 000 |
| 6.4. | - с образовательной организацией, расположенной в сельской местности (при наличии диплома с отличием). | 7 000 |

.»

1.4. Внести изменения в примерное положение об оплате труда в организации дополнительного образования:

1.4.1. Пункт 6 таблицы 1 «Рекомендуемые размеры постоянных повышающих надбавок к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы» раздела 5. «Расчет заработной платы работников» изложить в новой редакции:

**«**

| **№ п/п** | **Категории работников и основания установления надбавок** | **РазмерКн** | **Примечания** |
| --- | --- | --- | --- |
| 6. | Молодым специалистам (в возрасте до 30 лет), впервые[[5]](#footnote-5)заключившим трудовой договор в первые пять лет после окончания профессиональных образовательных организаций либо образовательных организаций высшего образования по профилю деятельности: |  | Молодыми специалистами являются лица в возрасте до 30 лет:  - заключившие трудовой договор сразу после окончания профессиональных образовательных организаций либо образовательных организаций высшего образования по профилю деятельности за исключением случаев перечисленных в третьем абзаце  - имеющие законченное высшее (среднее) профессиональное образование;  - имеющие профессионально-педагогическую квалификацию (соответствующую требованиям тарифно-квалификационной характеристики по должности и полученной специальности, подтвержденную документами государственного образца об уровне образования и (или) квалификации).  Доплаты молодым специалистам устанавливаются после окончания образовательного учреждения на период первых пяти лет профессиональной деятельности в учреждении образования со дня заключения трудового договора (но до достижения возраста 30 лет), за исключением случаев, указанных в следующем абзаце.  Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, доплаты устанавливаются при предоставлении подтверждающих документов, на пять лет с даты трудоустройства в учреждения образования в качестве специалистов по окончании указанных событий и при предоставлении подтверждающих документов.  Молодым специалистам, совмещавшим обучение в учебном заведении с работой в учреждениях образования (при наличии соответствующих записей в трудовой книжке) и продолжившим работу в учреждениях образования в качестве специалистов, доплаты устанавливаются на пять лет с даты окончания образовательного учреждения.  С даты присвоения квалификационной категории доплата не осуществляется |
| 6.1. | - с образовательной организацией, расположенной в городской местности или в поселке городского типа; | 4 000 |
| 6.2. | - с образовательной организацией, расположенной в городской местности или в поселке городского типа (при наличии диплома с отличием); | 5 000 |
| 6.3. | - с образовательной организацией, расположенной в сельской местности; | 6 000 |
| 6.4. | - с образовательной организацией, расположенной в сельской местности (при наличии диплома с отличием); | 7 000 |

.»

1.5. Внести изменения в примерное положение об оплате труда в дошкольной образовательной организации:

1.5.1. Пункт 6 таблицы 1 «Рекомендуемые размеры постоянных повышающих надбавок к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы» раздела 5. «Расчет заработной платы работников» изложить в новой редакции:

**«**

| **№ п/п** | **Категории работников и основания установления надбавок** | **РазмерКн** | **Примечания** |
| --- | --- | --- | --- |
| 6. | Молодым специалистам (в возрасте до 30 лет), впервые[[6]](#footnote-6)заключившим трудовой договор в первые пять лет после окончания профессиональных образовательных организаций либо образовательных организаций высшего образования по профилю деятельности: |  | Молодыми специалистами являются лица в возрасте до 30 лет:  - заключившие трудовой договор сразу после окончания профессиональных образовательных организаций либо образовательных организаций высшего образования по профилю деятельности за исключением случаев перечисленных в третьем абзаце  - имеющие законченное высшее (среднее) профессиональное образование;  - имеющие профессионально-педагогическую квалификацию (соответствующую требованиям тарифно-квалификационной характеристики по должности и полученной специальности, подтвержденную документами государственного образца об уровне образования и (или) квалификации).  Доплаты молодым специалистам устанавливаются после окончания образовательного учреждения на период первых пяти лет профессиональной деятельности в учреждении образования со дня заключения трудового договора (но до достижения возраста 30 лет), за исключением случаев, указанных в следующем абзаце.  Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, доплаты устанавливаются при предоставлении подтверждающих документов, на пять лет с даты трудоустройства в учреждения образования в качестве специалистов по окончании указанных событий и при предоставлении подтверждающих документов.  Молодым специалистам, совмещавшим обучение в учебном заведении с работой в учреждениях образования (при наличии соответствующих записей в трудовой книжке) и продолжившим работу в учреждениях образования в качестве специалистов, доплаты устанавливаются на пять лет с даты окончания образовательного учреждения.  С даты присвоения квалификационной категории доплата не осуществляется |
| 6.1. | - с общеобразовательной организацией, расположенной в городской местности или в поселке городского типа; | 4 000 |
| 6.2. | - с общеобразовательной организацией, расположенной в городской местности или в поселке городского типа (при наличии диплома с отличием); | 5 000 |
| 6.3. | - с общеобразовательной организацией, расположенной в сельской местности; | 6 000 |
| 6.4. | - с общеобразовательной организацией, расположенной в сельской местности (при наличии диплома с отличием). | 7 000 |

.»

1.6. Рекомендуемые минимальные оклады по профессионально - квалификационным группам (ПКГ) должностей работников образовательных организаций изложить в новой редакции:

**«Рекомендуемые минимальные оклады по профессионально - квалификационным группам (ПКГ) должностей работников организаций**

1. Профессиональная квалификационная группа должностей рабочих первого уровня (№ 248н)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Квалификационные уровни** | **Должности, отнесенные к квалификационным уровням** | **Рекомендуемый минимальный оклад** |
|
| 1 квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик; грузчик; дворник; дезинфектор; истопник; кладовщик; конюх; садовник; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; подсобный рабочий; киномеханик; машинист по стирке и ремонту спецодежды; слесарь-сантехник; плотник (столяр); кастелянша; оператор заправочной станции | 11 800 |

1. Профессиональная квалификационная группа должностей рабочих второго уровня (№ 248н)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Квалификационные уровни** | **Должности, отнесенные к квалификационным уровням** | **Рекомендуемый минимальный оклад** |
|
| 1 квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; повар; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 11 900 |
| 2 квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 11 950 |
| 3 квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 12 000 |
| 4 квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы | 12 050 |

1. Профессиональная квалификационная группа должностей служащих первого уровня (№ 247н)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Квалификационные уровни** | **Должности, отнесенные к квалификационным уровням** | **Рекомендуемый минимальный оклад** |
|
| 1 квалификационный уровень | Делопроизводитель; машинистка; секретарь; секретарь-машинистка; паспортист; кассир; архивариус; дежурный по общежитию; комендант; калькулятор; оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов | 11 900 |

1. Профессиональная квалификационная группа должностей служащих второго уровня (№ 247н)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Квалификационные уровни** | **Должности, отнесенные к квалификационным уровням** | **Рекомендуемый минимальный оклад** |
|
| 1 квалификационный уровень | Администратор; инспектор по кадрам; лаборант; техник; художник; специалист по работе с молодежью | 11 950 |
| 2 квалификационный уровень | Заведующий архивом; заведующий складом; заведующий хозяйством | 12 000 |
| 3 квалификационный уровень | Заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой | 12 100 |
| 4 квалификационный уровень | Механик | 12 200 |

1. Профессиональная квалификационная группа должностей служащих третьего уровня (№ 247н)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Квалификационные уровни** | **Должности, отнесенные к квалификационным уровням** | **Рекомендуемый минимальный оклад** |
|
| 1 квалификационный уровень | Бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; психолог; инженер-программист;  инженер по охране труда; специалист по кадрам; сурдопереводчик; переводчик; экономист; юрисконсульт | 12 100 |
| 2 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутри-должностная категория | 12 200 |
| 3 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутри-должностная категория | 12 300 |
| 4 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий" | 12 400 |
| 5 квалификационный уровень | Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера | 12 500 |

1. Профессиональная квалификационная группа должностей служащих четвертого уровня (№ 247н)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Квалификационные уровни** | **Должности, отнесенные к квалификационным уровням** | **Рекомендуемый минимальный оклад** |
|
| 1 квалификационный уровень | Начальник отдела кадров | 12 300 |
| 2 квалификационный уровень | Главный (аналитик; диспетчер, механик, технолог) | 12 400 |
| 3 квалификационный уровень | Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения | 12 500 |

1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня (№ 216н)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Квалификационные уровни** | **Должности, отнесенные к квалификационным уровням** | **Рекомендуемый минимальный оклад** |
|
| 1 квалификационный уровень | Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части | 12 800 |

1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня (№ 216н)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Квалификационные уровни** | **Должности, отнесенные к квалификационным уровням** | **Рекомендуемый минимальный оклад** |
|
| 1 квалификационный уровень | Дежурный по режиму; младший воспитатель | 12 900 |
| 2 квалификационный уровень | Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму | 12 950 |

9. Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала

(№ 217н)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Квалификационные уровни** | **Должности, отнесенные к квалификационным уровням** | **Рекомендуемый минимальный оклад** |
|
| 1 квалификационный уровень | Диспетчер факультета; специалист по учебно-методической работе; учебный мастер | 12 900 |
| 2 квалификационный уровень | Специалист по учебно-методической работе II категории; старший диспетчер факультета; учебный мастер II категории | 12 950 |
| 3 квалификационный уровень | Специалист по учебно-методической работе I категории; учебный мастер I категории | 13 000 |

10. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников (№ 216н)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Квалификационные уровни** | **Должности, отнесенные к квалификационным уровням** | **Рекомендуемый минимальный оклад** |
|
|
| 1 квалификационный уровень | Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый | 13 800 |
| 2 квалификационный уровень | Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель | 13 900 |
| 3 квалификационный уровень | Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; старший инструктор-методист; педагог-психолог; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель | 14 100 |
| 4 квалификационный уровень | Преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; учитель; тьютор; педагог-библиотекарь учитель-дефектолог; учитель-логопед | 14 200 |

Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений (№ 216н)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Квалификационные уровни** | **Должности, отнесенные к квалификационным уровням** | **Рекомендуемый минимальный оклад** |
|
| 1 квалификационный уровень | Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультативным пунктом, учебной (учебно-производствен­ной) мастерской и другими структурными подразделениями (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню) | 13 100 |
| 2 квалификационный уровень | Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений начального и среднего профессионального образования (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню); старший мастер образовательного учреждения (подразделения) | 13 300 |
| 3 квалификационный уровень | Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования | 13 500 |

12. Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений

(№ 217н)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности профессорско-преподавательского состава, отнесённые к квалификационным уровням | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Рекомендуемый минимальный оклад |
| 1 квалификацион-ный уровень | Ассистент; преподаватель | Начальник (директор, заведующий, руководитель): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, питомника, подготовительных курсов (отделения), студенческого бюро, учебного вивария, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебной станции (базы) и других подразделений; помощник проректора; помощник ректора; руководитель (заведующий) учебной (производственной, учебно-производственной) практики; ученый секретарь совета факультета (института) | 14 100 |
| 2 квалификацион-ный уровень | Старший преподаватель | Начальник (директор, заведующий, руководитель): второго управления, межкафедральной (межфакультетской) учебной лаборатории, структурного подразделения, реализующего общеобразовательные программы, студенческого дворца культуры, студенческого общежития, управления безопасности, управления охраны труда и техники безопасности; начальник (заведующий) отдела: аспирантуры (адъюнктуры), докторантуры, интернатуры, магистратуры, ординатуры, учебного (учебно-методического, методического), международных связей | 14 200 |
| 3 квалификацион-ный уровень | Доцент | Начальник (директор, заведующий, руководитель): издательства учебной литературы и учебно-методических пособий для студентов, лесхоза, структурного подразделения, реализующего образовательные программы начального профессионального и (или) среднего профессионального образования, учебного ботанического сада (дендрария), учебно-методического (учебно-производственного, учебно-научного, экспериментального) центра, учебной обсерватории, учебно-опытного поля, учебной типографии, учебной художественной мастерской, учебной теле-, фото-, киностудии и других учебных подразделений; начальник управления: аспирантуры (адъюнктуры), докторантуры, интернатуры, кадров, магистратуры, международных связей, ординатуры, учебного (учебно-методического), экономического (финансово-экономического, финансового), юридического (правового); начальник управления охраны труда и техники безопасности (при наличии в ВУЗе объектов производственной инфраструктуры и (или) научно- исследовательских подразделений, вычислительного центра); советник при ректорате; ученый секретарь совета учреждения. | 14 300 |
| 4 квалификационный уровень | Профессор | Начальник управления, образовательного учреждения высшего профессионального образования, имеющего в своем составе институт и (или) научно-исследовательский институт, опытно-производственные (экспериментальные) подразделения: экономического, финансово-экономического, финансового, юридического (правового). | 14 400 |
| 5 квалификационный уровень | Заведующий кафедрой | Директор (руководитель) обособленного структурного подразделения | 14 500 |
| 6 квалификационный уровень | Декан факультета | Директор (руководитель): филиала, института, являющегося структурным подразделением образовательного учреждения. | 14 600 |

13. Профессиональная квалификационная группа «медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» (№ 526)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Квалификационные уровни** | **Должности, отнесенные к квалификационным уровням** | **Рекомендуемый минимальный оклад** |
| 1 квалификационный уровень | Санитарка; младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка | 13 800 |

14. Профессиональная квалификационная группа «средний медицинский и фармацевтический персонал» (№ 526)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Квалификационные уровни** | **Должности, отнесенные к квалификационным уровням** | **Рекомендуемый минимальный оклад** |
| 1 квалификационный уровень | Инструктор по лечебной физкультуре; | 13 000 |
| 2 квалификационный уровень | Помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога); помощник энтомолога; лаборант; медицинская сестра диетическая. | 13 100 |
| 3 квалификационный уровень | Медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; | 13 200 |
| 4 квалификационный уровень | Фельдшер; зубной врач; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики; фельдшер-лаборант; | 13 300 |
| 5 квалификационный уровень | Старшая медицинская сестра (фельдшер); заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер (медицинская сестра); заведующий здравпунктом – фельдшер (медицинская сестра); заведующий медпунктом – фельдшер (медицинская сестра) | 13 400 |

15. Профессиональные квалификационная группы «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» (№570)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Квалификационные уровни** | **Должности, отнесенные к квалификационным уровням** | **Рекомендуемый минимальный оклад** |
|  | Главный библиотекарь; библиотекарь | 13 000 |

16 Размеры окладов по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы, определенные приказами Министерства здравоохранения и социального развития РФ.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| п/п  № | Наименование должности | **Оклад** |
| 1 | Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями | 12 800 |
| 2 | Ассистент (помощник)[[7]](#footnote-7) | 11 800 |
| 3 | Электрик | 11 800 |
| 5 | электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; повар; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 11 900 |
| 5 | Контрактный управляющий | 12 400 |

.»

2. Руководителям автономных и бюджетных организаций, подведомственных департаменту образования, науки и молодежной политики Воронежской области, разработать и утвердить положения об оплате труда работников в соответствии с примерными положениями утвержденными данным приказом.

3. Рекомендовать руководителям муниципальных органов, осуществляющих управление в сфере образования, разработать и утвердить примерные положения об оплате труда работников муниципальных дошкольных и общеобразовательных организаций, а также организаций дополнительного образования на основе примерных положений, утвержденных данным приказом для автономных и бюджетных образовательных организаций. Для казенных образовательных организаций разработать положения об оплате труда работников муниципальных дошкольных и общеобразовательных организаций, а также организаций дополнительного образования, которые являются обязательным для казенных организаций.

4. Настоящий приказ вступает в силу с даты подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2022 года.

5. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя руководителя департамента Ганцелевич Е. И.

Руководитель департамента Н.В.Салогубова

Приложение

к приказу департамента

образования, науки и

молодежной политики

Воронежской области

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_

Приложение 1

к примерному положению об оплате труда в профессиональной образовательной организации

**Рекомендации по формированию штатного расписания руководящих работников, административно-хозяйственного, педагогического, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала профессиональных образовательных организаций**

| **№ п/п** | **Наименование должностей** | **Количество штатных единиц (ставок) в зависимости от численности обучающихся** | | | | | | | | | | | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | до 250 чел. | от 251 до 350 чел. | от 351 до 450 чел. | | | . от 451 до 550 чел. | | | | от 551 до 700 чел. | | | | от 701 до 1000 чел. | | свыше 1000 чел. |
| **1.** | **Руководящие работники** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **1.1.** | **Директор** | 1,0 | 1,0 | 1,0 | | | 1,0 | | | 1,0 | | | 1,0 | | | 1,0 | |
| 1.2. | **Заместитель директора по учебной работе** | 0,5 | 0,5 | 1,0 | | | 1,0 | | | 1,0 | | | 1,0 | | | 1,5 | |
| 1.3. | **Заместитель директора по учебно-производственной (производственной) работе** | 0,5 | 0,5 | 1,0 | | | 1,0 | | | 1,0 | | | 1,0 | | | 1,5 | |
| 1.4. | **Заместитель директора по воспитательной работе** | - | 1,0 | 1,0 | | | 1,0 | | | 1,0 | | | 1,0 | | | 1,5 | |
| 1.5. | **Заместитель директора по административно-хозяйственной работе** | - | - | 1,0 | | | 1,0 | | | 1,0 | | | 1,0 | | | 1,0 | |
| 1.6. | Дополнительно:  - для образовательных организаций, имеющих филиалы, структурные подразделения (ресурсные, координационные, учебные центры, федеральные или региональные инновационные площадки),  или здания, расположенные по другому почтовому адресу, в которых организован образовательный процесс | 1,0 ставка на каждое структурное подразделение (филиал) или здание, расположенное по другому почтовому адресу | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.7. | Заведующий учебным хозяйством (для образовательных организаций имеющих земли сельхозназначения) | - | 1,0 | 1,0 | | | 1,0 | | | 1,0 | | | 1,0 | | | 1,0 | |
| 1.8. | Заведующий учебной частью | - | - | - | | | - | | | - | | | 1,0 | | | 1,0 | |
| 1.9. | Руководитель службы безопасности | - | - | - | | | - | | | - | | | - | | | 1,0 | |
| 1.10. | Начальник отдела кадров | - | - | - | | | - | | | - | | | 1,0 | | | 1,0 | |
| 1.11. | Старший мастер | - | 0,5 | 0,75 | | | 1,0 | | | 1,0 | | | 1,0 | | | 1,0 | |
| 1.12. | Заведующий библиотекой | - | - | 1,0 | | | 1,0 | | | 1,0 | | | 1,0 | | | 1,0 | |
| 1.13. | Заведующий хозяйством | 1,0 | 1,0 | - | | | - | | | - | | | - | | | - | |
| 1.14. | Заведующий столовой | **-** | 1,0 ставка (при наличии оборудованной столовой и организации горячего питания обучающихся, в т.ч. при наличии питания детей-сирот) | | | | | | | **-** | | | | | | | |
| 1.15 | Заведующий производством (шеф-повар) | - | | | | | | | | 1,0 ставка (при наличии оборудованной столовой и организации горячего питания обучающихся, в т.ч. при наличии питания детей-сирот) | | | | | | | |
| 1.16 | Заведующий мастерскими | 1,0 ставка (при наличии учебно-производственных мастерских с действующим сложным технологическим оборудованием (станки, автомобили, тракторы) свыше 20 ед.) | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.17. | Заведующий общежитием | 1,0 ставка (при проживании в общежитие более 100 человек) | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2. | **Педагогический персонал** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1 | Заведующий отделением | Вводится при наличии свыше 200 обучающихся на отделении. При наличии от 200 до 300 обучающихся на отделении вводится должность заведующего отделением по руководству практикой | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1. | Социальный педагог | 0,5 | 0,5 | 0,5 | | | 1,0 | | | 1,0 | | | 1,5 | | | 2,0 | |
| Дополнительно 0,25 ставки на каждые 20 детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.2. | Педагог-психолог | 0,5 | 0,5 | 0,5 | | | 1,0 | | | 1,0 | | | 1,5 | | | 2,0 | |
| 2.3. | Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки) | 1,0 | 1,0 | 1,0 | | | 1,0 | | | 1,0 | | | 1,0 | | | 1,0 | |
| 2.4. | Руководитель физического воспитания | 0,5 | 1,0 | 1,0 | | | 1,0 | | | 1,0 | | | 1,0 | | | 2,0 | |
| 2.5. | Педагог дополнительного образования (вводится при наличии лицензии) | Из расчёта 4 часа учебной нагрузки на одну группу | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.6. | Педагог-организатор | 0,5 | 1,0 | 1,0 | 1,25 | | | | | 1,5 | | | 1,75 | | | 2,0 | |
| 2.7. | Мастер производственного обучения | В зависимости от количества учебных часов для профессиональной подготовки по должностям служащих.  2,0 ставки на учебную группу, численностью не менее 25 чел., в соответствии с требованиями ФГОС по проведению практик данной специальности (рабочей профессии) | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.8. | Воспитатель | 1,0 ставка на каждые 50 обучающихся, проживающих в общежитии | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.9. | Старший методист | - | - | 1,0 | | | 1,0 | | | 1,0 | | | 1,0 | | | 1,0 | |
| 2.10. | Методист | 0,5 | 0,5 | - | | | 0,5 | | | 1,0 | | | 1,5 | | | 1,5 | |
| 2.11. | Диспетчер учебной части | - | - | - | | | 0,5 | | | 1,0 | | | - | | | - | |
| 2.12. | Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями | 0,5 | 0,5 | 0,75 | | | 1,0 | | | 1,0 | | | 1,5 | | | 2,0 | |
| 3. | **Учебно-вспомогательный персонал** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.1. | Заведующий канцелярией | - | - | - | | 1,0 | | | | 1,0 | | | 1,0 | | | 1,0 | |
| 3.2. | Инспектор по кадрам | 1,0 | 1,0 | 1,0 | | 1,0 | | | | 1,0 | | | 1,0 | | | 1,0 | |
| 3.3. | Секретарь | 0,5 | 0,5 | 0,5 | | - | | | | - | | | - | | | - | |
| 3.4. | Секретарь учебной части | 0,5 | 0,5 | 0,5 | | 0,5 | | | | 1,0 | | | 1,0 | | | 1,0 | |
| 3.5. | Специалист по охране труда | 0,5 | 0,5 | 0,5 | | 0,5 | | | | 1,0 | | | 1,0 | | | 1,0 | |
| 3.6. | Библиотекарь | 0,5 | 1,0 | 1,0 | | 0,5 | | | | 1,0 | | | 1,5 | | | 2,0 | |
| 3.7. | Лаборант | 1,0 ставка на каждые720 час. в год лабораторно-практических работ (при наличии оборудованных лабораторий для выполнения лабораторно-практических работ, предусмотренных учебными планами и программами по специальным дисциплинам, химии, физики) | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.8. | Лаборант (по обслуживанию компьютеров и оргтехники) | 1,0 ставка при наличии 45 единиц техники (при отсутствии установленного количества единиц техники количество ставок определяется пропорционально реальному количеству единиц техники в образовательной организации). | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.9. | Техник (по обслуживанию компьютеров и оргтехники) | - | 1,0 ставка при наличии от 51 до 100 единиц техники (должность лаборанта исключается) | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.10. | Инженер-программист | - | 1,0 ставка при наличии более 100 единиц техники (должность техника исключается) | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.11. | Системный администратор | - | - | 1,0 ставка при наличии 100 единиц компьютерной техники, объединённых в локальную сеть (при отсутствии установленного количества единиц количество ставок определяется пропорционально реальному количеству единиц техники в образовательной организации) | | | | | | | | | | | | | |
| 4. | **Младший обслуживающий персонал** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4.1. | Техник | 1,0 ставка при наличии площадей свыше 1500 кв.м | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4.2. | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 1,0 | 1,0 | 1,5 | | | | 1,5 | | 2,0 | | | 2,0 | | | 2,0 | |
| Дополнительно 0,5 ставки при наличии общежития | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4.3. | Слесарь -сантехник | 0,5 | 0,5 | 0,5 | | | | 1,0 | | 1,0 | | | 2,0 | | | 2,0 | |
| Дополнительно 1,0 ставка при наличии общежития | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4.4. | Электромонтер | - | - | 0,5 | | | | 1,0 | | 1,0 | | | 2,0 | | | 2,0 | |
| Дополнительно 0,5 ставки при наличии общежития | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4.5. | Гардеробщик (вводится в осенне- зимний период) | 0,5 | 1,0 | 1,0 | | | | 1,0 | | 1,5 | | | 2,0 | | | 2,0 | |
| 4.6. | Водитель автомобиля | 1,0 ставкана две единицы автотранспорта | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4.7. | Кастелянша | 1,0 ставка при количестве обучающихся, проживающих в общежитии 100 и более человек | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4.8. | Уборщик производственных и служебных помещений | Должность устанавливается из расчета: 0,5 ставкине менее 250 кв. м., убираемойплощади  Дополнительно в организациях, работающих в 2 смены - 0,25 на каждые 250 кв. м., убираемой площади, используемой обучающимися второй смены | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4.9. | Дворник (уборщик территорий) | 1,0 | 1,0 на каждые 0,5 га территории, закреплённой за образовательной организацией | | | | | | | | | | | | | | |
| 4.10. | Сторож | При отсутствии договоров с охранными организациями расчёт производится по норме рабочего времени | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4.11. | Повар | 1,0 | 2,0 | 2,0 | | | | | Далее дополнительно 1,0 ставка на каждые 200 обучающихся, для которых организовано горячее питание | | | | | | | | |
| 4.12. | Подсобный рабочий | 0,5 | 0,5 | 0,5 | | | | | 1,0 | 1,5 | | 2,0 | | | | 2,0 | |
| 4.13. | Мойщик посуды | 0,5 | 1,0 | 1,0 | | | | | 1,0 | 1,0 | | 1,0 | | | | 1,0 | |
| 5. | **Административно-хозяйственный персонал** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5.1. | Главный бухгалтер | - | 1,0 | 1,0 | | | | | 1,0 | 1,0 | | | | 1,0 | | 1,0 | |
| 5.2. | Бухгалтер (на правах главного) | 1,0 | - | - | | | | | - | - | | | | - | | - | |
| 5.3. | Бухгалтер (экономист) | - | - | 1,0 | | | | | 1,0 | 1,0 | | | | 1,0 | | 1,0 | |
| 5.4. | Бухгалтер | 0,5 | 1,0 | 2,0 | | | | | 3,0 | 3,0 | | | | 3,0 | | 3,0 | |
| 5.5. | Кассир | 0,5 | 0,5 | 0,5 | | | | | 0,5 | 0,5 | | | | 1,0 | | 1,0 | |
| 5.6. | Комендант | 1,0 ставка при наличии обучающихся в общежитии с количеством проживающих не менее 50 чел. | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5.7. | Дежурный по общежитию | 1,0 ставка в смену на каждое общежитие при наличии обучающихся, проживающих в общежитии | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5.8. | Паспортист | 0,5 ставки при количестве обучающихся, проживающих в общежитии до 100 чел., 1,0 ставка свыше 100 чел. | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5.9. | Заведующий складом | - | - | 0,5 | | | | | 1,0 | 1,0 | | | | 1,0 | | 1,0 | |
| 5.10. | Архивариус | - | - | - | | | | | - | - | | | | 0,5 | | 1,0 | |
| 5.11. | Начальник гаража | 1,0 ставка при наличии более 20 единиц автотранспортных средств (в т.ч. тракторов и самоходных машин), используемых в образовательном процессе | | | | | | | | | | | | | | | |

Примечание: при наличии собственной котельной численность работающих определяется в соответствии с нормативами

При утверждении штатного расписания образовательной организации принимается контингент по списочному составу на 01 января.

1. не позднее одного года со дня получения документа об образовании установленного образца впервые поступившие на работу по полученной профессии, специальности [↑](#footnote-ref-1)
2. Коэффициент применяется только при расчёте заработной платы за учебные предметы (курсы, учебные модули и тд.), которые указаны в таблице 2, в зависимости от учебной нагрузки по этим учебным предметам. [↑](#footnote-ref-2)
3. не позднее одного года со дня получения документа об образовании установленного образца впервые поступившие на работу по полученной профессии, специальности [↑](#footnote-ref-3)
4. не позднее одного года со дня получения документа об образовании установленного образца впервые поступившие на работу по полученной профессии, специальности [↑](#footnote-ref-4)
5. не позднее одного года со дня получения документа об образовании установленного образца впервые поступившие на работу по полученной профессии, специальности [↑](#footnote-ref-5)
6. не позднее одного года со дня получения документа об образовании установленного образца впервые поступившие на работу по полученной профессии, специальности [↑](#footnote-ref-6)
7. Данная должность вводится для сопровождения детей с ограниченными возможностями здоровья, при наличии показаний в заключении психолого-медико-педагогической комиссии [↑](#footnote-ref-7)