**Информационный листок №8**

(1 апреля 2021 года)

*(что платится сверх величины МРОТ)*

***Воронежская областная организация***

***профсоюза работников народного образования и науки РФ***

***Председателям***

***рай (гор)организаций профсоюза,***

***работодателям образовательных организаций***

В связи с многочисленными обращениями членов профсоюза, у которых оплата труда равна величине МРОТ, о правильности формирования их заработной платы Воронежская областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ в рамках своей компетенции информирует о том, что если работники трудятся полный день, их заработная плата не должна быть меньше МРОТ (статья 133 трудового кодекса РФ).

Также ряд Постановлений Конституционного Суда вносят ясность в начисление отдельных доплат в заработную плату работника сверх величины МРОТ.

**ВЫПЛАЧИВАЮТСЯ СВЕРХ ВЕЛИЧИНЫ МРОТ (не включаются в МРОТ):**

1. Дополнительная оплата (доплата) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей) (Постановление Конституционного Суда от 16.12.2019 № 40-П)
2. Повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (Постановление Конституционного Суда от 11.04.2019 № 17-П)

Кроме того, оплата за работу в выходные или и нерабочие праздничные дни наряду с тарифной частью зарплаты, исчисленной в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы), **должна включать** **все компенсационные и стимулирующие выплаты**, предусмотренные установленной для указанных лиц системой оплаты труда. Это касается случаев, когда такая работа не компенсировалась предоставлением другого дня отдыха. (Постановление Конституционного Суда РФ от 28 июня 2018 г. № 26-П)

1. Разовые премии, например, к праздникам, юбилеям и т. п., которые не являются гарантированной выплатой обязательного характера, предусмотренной системой оплаты труда (Определение ВС РФ от 27.12.2017 № 310-КГ17-19622, Постановление Верховного Суда РФ от 10.02.2020 N 65-АД20-1)

**МРОТ для совместителей**

Совместители работают неполный рабочий день. При приеме на работу указывается, на какое количество часов в день (неделю) их принимают либо указываю размер ставки, что также означает, что трудиться они будут то количество часов, которое пропорционально ежедневной норме рабочего дня.

В соответствии со статьей 133 ТК РФ месячная зарплата каждого работника, отработавшего норму рабочего времени, не может быть меньше МРОТ. В соответствии с п. 1 ст. 285 ТК РФ оплата труда совместителей должна производиться пропорционально отработанному ими времени. Следовательно **минимальный** порог заработка **совместителя** определяется в надлежащей пропорции от действующего **МРОТ. К примеру,** совместитель, работающий на полставки, должен получать зарплату за месяц не ниже 50% от МРОТ. Данная норма распространяется как на внешних, так и на внутренних совместителей.

***Уважаемые коллеги,***

***просим довести эту информацию***

***до членов первичных профсоюзных организаций***