ЗНАК**Информационный листок № 19**

*( 12 августа 2021 года)*

**Воронежская организация профсоюза работников**

**народного образования и науки РФ**

***Руководителям образовательных организаций, специалистам по охране труда, председателям районных, городских, первичных организаций профсоюза***

***МИНТРУД И РОСПОТРЕБНАДЗОР ДАЛИ РЕКОМЕНДАЦИИ***

***ПО ВАКЦИНАЦИИ РАБОТНИКОВ ОТ COVID-19***

**Информирование персонала**

Работодателям рекомендуют совместно с профсоюзами разъяснять вопросы вакцинации в трудовых коллективах. В частности, можно распространять среди сотрудников официальные данные о текущей эпидситуации в регионе и об эффективности иммунизации. Работникам следует рассказать о российских препаратах против COVID-19 и пунктах вакцинации. Для прохождения иммунизации можно предоставлять выходные.

**Обеспечение уровня коллективного иммунитета**

Для стабилизации эпидситуации нужно обеспечить достижение следующих показателей. Должны быть устойчивы к новой инфекции не менее 80% списочного состава персонала. К ним относятся сотрудники, переболевшие и вакцинированные не более 6 мес. назад. Оставшийся процент могут составлять те, у кого есть противопоказания к прививке, и длительно отсутствующие работники (например, декретницы).

**Организация вакцинации**

Если главный государственный санитарный врач субъекта РФ обязал провести иммунизацию персонала, работодателю сначала нужно определить перечень сотрудников, подлежащих вакцинации. Затем необходимо издать приказ о ее проведении.

В приказе следует указать, в частности:

- сведения о необходимости иммунизации;

- сроки и порядок вакцинации;

- информацию об ответственном за организацию вакцинации и сбор сведений о ее проведении.

В документе необходимо также зафиксировать, что сотрудника, отказавшегося от прививки, могут отстранить от работы.

С приказом нужно ознакомить персонал под подпись.

**Отстранение от работы**

Вакцинация становится обязательной для граждан или отдельных групп лиц, если так постановил главный государственный санитарный врач региона РФ. В этом случае сотрудника нельзя допускать к работе, если он отказался от прививки без уважительных причин. Нужно издать приказ об отстранении, если он не представит в срок сертификат о вакцинации или медзаключение о противопоказаниях. Основанием служит ТК РФ и Закон об иммунопрофилактике инфекционных болезней. Сохранять зарплату на это время не требуется.

Работодатель может предложить непривитому сотруднику перейти на удаленку. Однако этим правом преимущественно необходимо воспользоваться в отношении лиц с противопоказаниями к вакцинации.

**ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА ПО ВОПРОСАМ ПРОВЕДЕНИЯ ВАКЦИНАЦИИ ОТ НОВОЙ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ**

В связи с поступающими от работодателей и работников вопросами по проведению вакцинации работников от новой коронавирусной инфекции, в том числе в рабочее время, информируем.

Согласно статье 5 Трудового кодекса Российской Федерации регулирование трудовых отношений, в соответствии с Конституцией Российской Федерации, осуществляется трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в том числе локальными нормативными актами работодателя. Трудовым законодательством работодателю предоставлены широкие возможности для самостоятельного регулирования вопросов организации труда работников.

Исходя из положений статей 8, 22, 41 Трудового кодекса Российской Федерации повышенные или дополнительные гарантии и компенсации, в том числе по предоставлению дополнительного времени отдыха работникам, проходящим вакцинацию от новой коронавирусной инфекции, могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя.

Например, дополнительные оплачиваемые дни отдыха с сохранением заработной платы, возможность присоединения их к очередному отпуску, дополнительные выплаты, оплата проезда, питания и т.п. работникам, принимающим участие в мероприятиях по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции.

***Техническая инспекция труда Воронежской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ***

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

исп. Корельский П.М. – технический инспектор труда

областной организации Профсоюза

8(473) 252-19-42