



Наша позиция

ГАЗЕТА ВОРОНЕЖСКОГО ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗОВ

Выходит 1 раз в месяц

№ 78
Сентябрь 2009 г.



Вместе мы – сила!



НАС ОБЪЕДИНЯЕТ ПРОФСОЮЗ!



Профсоюзы верны человеку труда

ба членов профсоюза. Примеры наглядно показывают, что там, где действует профсоюзная организация, предпринимаются меры, чтобы отстоять предприятие, сохранить трудовой потенциал, защитить права работников.

За годы своего 100-летнего существования профсоюзы оставались верны человеку труда. История развития Российского профсоюза – это сложный путь его становления и развития на всех этапах жизни общества. Это путь борьбы и компромиссов, путь, отмеченный многими добрыми традициями. Замечу, что Воронежский областной совет профсоюзов сегодня крупнейшая общественная организация в области, объединяющая в своих рядах 15 областных отраслевых профсоюзных организаций, более 3,5 тысячи первичек, а это около четырехсот тысяч человек вместе с профсоюзом железнодорожников.

Основная задача профобъединения – координация действий профсоюзных организаций области по защите социально-экономических интересов и прав трудящихся. Только за первое полугодие 2009 года в правовую инспекцию труда облсовпрофа обратилось по вопросам высвобождения, оплаты времени простоя и применения режима неполного рабочего времени около 500 человек, это третья часть из числа обратившихся по правовым вопросам. За минувший год оказана правовая помощь более 4 тысячам. По просьбе трудящихся оформлено почти 2,5 тысячи заявлений в суды и другие инстанции. Члены профсоюза в результате всех форм

правозащитной работы получили около 845,7 млн рублей.

Главной целью социальной политики профсоюзов является защита интересов трудящихся, создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, снижение уровня социального неравенства.

В настоящее время самый результативный путь достижения этой цели – это путь социального партнерства. Именно ему отдают приоритет в работе облсовпроф, отраслевые профсоюзы, первичные профорганизации. Надо учитывать, что человек труда нуждается не только в здравом социальном диалоге, а прежде всего в реальной защите своих прав и интересов, в первую очередь занятости, заработной платы, условий труда.

Поэтому становится ясно, что без преодоления кризиса системы трудовых отношений и реализации мер по сохранению и развитию трудового потенциала невозможно обеспечить выход отечественной экономики из создавшегося положения. Интенсивное взаимодействие профсоюзов с социальными партнерами, выработка согласованных антикризисных программ и их реализация позволяют в целом стабилизировать ситуацию на рынке труда. Безспорно, вся полнота ответственности ложится на социальных партнеров: на власть – за принятые решения, на работодателей – за сохранение трудового потенциала, на профсоюзы – за правовую защиту и укрепление производственной дисциплины. Подтверждением этому в определенной степени яв-

ляется последнее заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которое состоялось 3 сентября. Одним из вопросов, рассматриваемых представителями правительства области, работодателей и профсоюзов, был – «О мерах по предупреждению кризисных явлений в экономике Воронежской области».

Основным правовым документом, регулирующим отношения работников и работодателей непосредственно в организациях, является коллективный договор. Это базовый документ в системе коллективной защиты прав и интересов наемных работников. А станет ли коллективный договор реальной ступенью защиты интересов наемных работников, зависит от качества работы первичной профсоюзной организации, от степени взаимодействия всей структуры данного профсоюза.

Сегодня, в условиях кризиса, отдельные руководители предприятий призывают в целях сохранения предприятия и рабочих мест на время пересмотреть коллективные договоры, заморозить заработную плату. Однако прежде чем соглашаться обсуждать это, надо проанализировать реальное экономическое положение предприятия и сделать выводы, каким образом справедливо распределить полученные доходы. И как показала практика, соглашения и коллективные договоры обеспечивают более высокий уровень гарантий для работников по сравнению с действующим законодательством.

Обладая историческим опытом, взяв лучшее из прошлого, об-

ластной совет профсоюзов постоянно развивает свою деятельность, укрепляя профсоюзные ряды. Наша главная задача – быть рядом с каждым членом профсоюза, быть его помощником и защитником в социально-трудовой сфере, реально ощущать трудности сложившейся ситуации. На сегодняшний день более трети в профобъединении представляет молодежь. И это радует: у профсоюзов есть будущее! Только объединившись, сплотив наши ряды, мы сможем консолидировать усилия по преодолению возникающих проблем, а в данный момент – защищать себя от попыток работодателей переложить последствия кризиса на плечи трудящихся, попытка нарушать наши трудовые права и законные интересы.

Этому будут посвящены профсоюзные мероприятия, которые состоятся в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» (7 октября).

В профсоюзных коллективах пройдут собрания, расширенные заседания профкомов с единой повесткой дня «Достойный труд – достойное будущее!».

В нынешних условиях мы должны стать еще сплоченнее, проявляя солидарность в деле защиты интересов человека труда.

Вступайте в профсоюз!

АЛЕКСЕЙ ОВЧИННИКОВ,
председатель
Воронежского областного
совета профсоюзов.



Областная организация профсоюза работников автомо-бильного транспорта и дорожного хозяйства
Председатель – Колотев Евгений Иванович
Тел. 20-77-46



Областная организа-ция профсоюза работников агропромышленного комплекса
Председатель – Трубицын Иван Васильевич
Тел. 55-43-78



Областная организа-ция профсоюза работников госучреждений и общественного обслу-живания РФ
Председатель – Кузнецова Тамара Михайловна
Тел. 52-66-44



О бласти ная профсоюзная организа-ция ра-ботников жизне-обеспечения
Председатель – Маркоч Валентина Егоровна
Тел. 52-65-19



Областная организа-ция профсоюза ра-ботников здравоохранения РФ
И.о. председа-тель – Сапрекина Татьяна Васильевна
Тел. 55-48-25



Областная организа-ция Российского профсоюза ра-ботников хими-ческих отраслей промышленности
Председатель – Глебов Сергей Владимирович
Тел. 35-61-07



Областная организа-ция профсоюза машиностроите-лей
Председатель – Чулов Василий Михайлович
Тел. 52-66-65

С учетом мнения профсоюзов

Более 100 статей Трудового кодекса РФ содержат нормы, предусматривающие их соблюдение при обязательном участии представительного органа работников – профсоюзов.

Профессиональными союзами осуществляется защита социально-трудовых прав членов профсоюзов в различных формах. Сегодня мы поподробнее остановимся на одной из них – участии выборных профсоюзных органов при принятии работодателем локальных нормативных актов, затрагивающих нормы трудового права и социально-трудовые отношения.

В соответствии со ст. 371 ТК РФ работодатель принимает решения с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ:

1. **При введении или отме-не работодателем режима не-полного рабочего времени в соотвествии со ст. 74 ТК РФ.** Причиной введения такого режима может служить только угроза массового высвобождения работников, вызванного изменением организационных или технологических условий труда.

2. **При привлечении работ-ников к сверхурочной работе в соотвествии со ст. 99 ТК РФ.** Эта норма перечисляет три случая привлечения к сверхурочной работе с согласия работника и три – без его согласия, а во всех остальных случаях привлечение к сверхурочной работе допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Необходимо контролировать соблюдение работодателем ч. 4 названной статьи, согласно которой не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с Трудовым кодексом и иными федеральными законами.

Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в установленном порядке, при этом они должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от привлечения к сверхурочной работе. Работа в течение двух смен подряд запрещена. Доводить до сведения сотрудников графики сменности работодатель обязан не позднее чем за один месяц до введения их в действие (ст. 103 ТК РФ).

4. **При раз-делении рабо-чего дня на ча-сти.** Применимо на тех рабо-тах, где это не обходи-мо вследствие осо-бого характера труда, а также при производ-стве работ, ин-тенсивность ко-торых неодина-кова в течение рабочего дня (смены). При этом необходимо обращать внимание на

продолжительность рабочего времени, т.е. общая продолжительность рабочего времени не должна превышать установленную продолжительность ежедневной работы (ст. 105 ТК РФ).

5. **При привлечении к ра-боте в выходные и нерабочие праздничные дни.** Статьей 113 ТК РФ предусмотрены три случая привлечения к такой работе без согласия самих работников. В других случаях привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Необходимо иметь в виду, что привлечение инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в установленном порядке. При этом они должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы. А несовершеннолетние работники (в возрасте до 18 лет) вообще не могут быть привлечены к таким работам (ст. 268 ТК РФ).

6. **При определении оче-редности предст-авления от-пусков.** В соответствии со ст. 123 ТК РФ графики предостав-

ления оплачиваемых отпусков утверждаются работодателем не позднее чем за две недели до наступления календарного года. При его составлении необходимо иметь в виду, что отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных законами или коллективным договором, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время.

7. **При введении системы оплаты труда,** которая включает в себя размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования (ст. 135 ТК РФ). Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений устанавливаются с учетом единых тарифно-квалификационных справочников, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей.

(Окончание на 4-й стр.)

Кризис всем объяснят, зачем вступать в профсоюз!

2007



2008



2009



Зашитить интересы трудащихся

Ситуация под контролем

Большая работа проведена на областном комитете профсоюза работников химических отраслей промышленности в разрешении ситуации, сложившейся не так давно на ООО «Амтел-Черноземье» в связи с ликвидацией части производства. Число работников, намечаемых к сокращению, составило около 2500 тысяч человек. Были разработаны мероприятия по содействию занятости высвобожденных работников ООО «Амтел-Черноземье», которые включили организацию их профорганизации и переподготовку, принятие мер по трудоустройству работников на другие предприятия, проведение «Ярмарки вакансий» и другое.

Областной комитет профсоюза принял активное участие в выполнении мероприятий, проводимых непосредственно на ООО «Амтел-Черноземье». Обкомом совместно с руководством и профкомом предприятия было разработано положение об оказании единовременной материальной помощи высвобожденным работникам с учетом трудового стажа, а также наличия несовершеннолетних детей. Общая сумма выделенных работодателем с этой целью средств составила 1 млн 270 тыс. рублей.

Два года назад при активном участии областного комитета профсоюза подготовлено и направлено в суд 9 исковых заявлений по назначению льготных пенсий за работу в вредных условиях труда работникам ОАО «Минудобре-

Профсоюз своих не бросает

Отечественное машиностроение оказалось наиболее подверженным воздействию финансово-экономического кризиса. Хотя, как информирует обком профсоюза машиностроителей, в критическую ситуацию машиностроительные предприятия вошли уже со шлейфом проблем: лихорадило «Автозапчасть», «Станкозавод», «Эталон», «Автоген», «Рудформаш», «Токарные патроны», экскаваторы из-за непродуманных действий руководства, а теперь там возникла проблема с кадрами.

Кризис обострился обстановка в ОАО «ТМП». Там начались простоты, задержки в выплате зарплаты, принуждение к уходу в отпуска без содержания. Профкому и всему профактиву пришлось пережить трудные дни, когда среди профсоюзных лидеров не оказалось единогласия в вопросах определения тактики защиты трудящихся. Профком во главе с его председателем Е.Д. Куракиной все-таки нашел нужное решение. И как результат – работники отозвали свои заявления об отпусках по собственному желанию, а рабо-

тодатель изыскал средства для погашения долгов по зарплате.

На состоявшейся вскоре после указанных событий конференции трудового коллектива по принятию колдоговора председатель обкома заметил, что «если бы профсоюз дрогнул, то предприятие проиграло бы в большей степени». И своё утверждение пояснил на примере ЗАО «РудГорМаш»: вначале акционерное общество лихорадило из-за непродуманных действий руководства, а теперь там возникла проблема с кадрами.

Сложная ситуация на станкозаводе. Сейчас на нём числится чуть более 20 человек. Остальные ушли, не дождавшись работы. Но долги по зарплате остались. Председатель профкома В.И. Гончаров упорно отстаивает права трудящихся. Вопрос дошел до губернатора, подключен был областной прокурор. В результате треть долга погашена, а за оставшееся еще нужно бороться...



Защитить интересы трудящихся

Лучший защитник – коллективный договор

По сообщениям горкома профсоюза работников агропромышленного комплекса в ОАО «Мукомольный комбинат «Воронежский» благодаря коллективному договору между профсоюзом и администрацией ежегодно расходуется около 6 млн рублей прибыли на выплату социально-бытовых льгот работникам комбината.

Это материальная помощь к отпуску, юбилейным датам, доплата за питание, за ясли-сад, оплата детских путевок и многое другое.

По требованию профсоюза в 2008 году работникам мукомольного комбината была произведена доплата за переработанные часы. Сумма выплат за три года составила 600 тыс. рублей.

На предприятии, которое является собственностью турецкой компании «Акмайя» – ООО «Воронежские дрожжи», благодаря профсоюзной организации заработка плата ин-

дексируется ежеквартально на уровень инфляции и составляет сегодня 12 700 рублей в среднем. С 1 января 2009 года работодатель ежемесячно перечисляет профкому средства на проведение культурно-массовых мероприятий.

В ОАО «Золотой колос» по требованию профсоюзов и с помощью госинспекции труда для работников хлебобулочного цеха установлены дополнительные отпуска за вредные условия труда от 6 до 12 дней. Сюда входят 150 человек: пекари, укладчики хлебобулочных изделий, формовщики теста и другие.

В ОАО «Крекер» дополнительный доход от коллективного договора, который профсоюзная организация заключила с администрацией, составляет 20 тыс. рублей в год для каждого работника. Это индексация заработной платы, 50-процентная скидка обедов в столовой, материальная помощь,

бесплатные путевки для детей, санаторно-курортное лечение для взрослых и другое.

В условиях финансово-экономического кризиса в стране, который затронул и строительную отрасль, особенно важна роль профсоюзов. И это наглядно прослеживается в областной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов.

На предприятии ОАО «Павловскгранит» профсоюзный комитет (председатель Т.В. Макаренко) совместно с руководством предприятия (генеральный директор С.П. Пойманов) разработал и принял коллективный договор, в котором оговорены многие важные для работников предприятия производственные и социальные вопросы. В кризисных условиях коллективный договор выполняется в полном объеме. На сегодняшний день из трех тысяч работающих на предприя-

тии не сокращено ни одного человека.

На предприятии ЗАО «Лискинский завод монтажных заготовок» профсоюзная организация (председатель профкома Ю.П. Макеев) увеличилась на 400 человек. Работниками предприятия уделяется большое внимание спортивно-оздоровительному, культурному, лечебному досугу.

Немаловажная роль отводится молодежи. Молодые специалисты обеспечиваются жильем, которое в дальнейшем переходит в собственность работников. Свыше 90 детей работников предприятия провели каникулы в детских оздоровительных лагерях и санаториях.

Целенаправленная работа генерального директора Н.В. Белоконева и профсоюзного комитета способствовала тому, что ЗАО «Лискинский завод монтажных заготовок» в 2005 – 2008 годах стало лауреатом областного конкурса «Лучшее промышленное предприятие Воронежской области».

Областная организация профсоюза работников лесных отраслей
Председатель – Елисеева Валентина Дмитриевна
Тел. 55-37-07



Областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ
Председатель – Бирюкова Тамара Андреевна
Тел. 52-18-33



Областная организация профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства
Председатель Донских Валентина Ивановна
Тел. 52-73-17



Областная организация профсоюза работников радиоэлектронной промышленности
Председатель – Колготин Николай Владимирович
Тел. 52-20-44



Областная организация профсоюза работников связи
Председатель – Янышева Тамара Федоровна
Тел. 52-66-04



Областная организация профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов
Председатель – Бочарова Татьяна Дмитриевна
Тел. 59-73-88



Областная организация профсоюза работников культуры
Председатель – Головин Сергей Владимирович
Тел. 52-59-13



Областная организация Всероссийского «Электропрофсоюза»
Председатель – Проняев Евгений Леонидович
Тел. 22-22-46



Задолженности нет

В связи с нестабильным финансированием Главным управлением автомобильных дорог Воронежской области выполненных дорожных работ общая сумма задолженности филиалам ОАО «Воронежавтодор» на 1 марта 2009 года составила 80,5 миллиона рублей, в том числе около 9,5 миллиона рублей на выплату заработной платы. Это повлекло за собой не только задержку заработной платы, а практически привело к парализации работы дорожников. Отсюда несвоевременные платежи в бюджет и внебюджетные фонды, задолженность по коммунальным услугам, отсутствие ГСМ и строительных материалов.

Все усилия дирекции ОАО «Воронежавтодор» по погашению задолженности положительных результатов не дали. Тогда обком профсоюза по решению президиума областной профсоюзной организации работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства вынужден был обратиться к руководству области. И в результате задолженность по заработной плате была погашена полностью.

Результат

не заставил себя ждать

Объединяемые профсоюзом жизнеобеспечения организации жилищно-коммунального хозяйства, бытового обслуживания вошли в финансово-экономический кризис, не успев в полной мере преодолеть те проблемы, на устранение которых было направлено их реформирование.

Областной комитет профсоюза провел совещание с объединением работодателей предприятий ЖКХ и было направлено Обращение в Правительство, Министерство регионального развития РФ, Федеральную службу по тарифам, губернатору Воронежской области для принятия экстренных мер по сохранению отрасли. В очередной раз пришлось указать на прямую зависимость роста тарифов на жилищно-коммунальные услуги от роста тарифов на электроэнергию и газ, расходы на которые в себестоимости коммунальных услуг составляют 50 и более процентов. Для сохранения отрасли необходимо создать условия для работы предприятий по экономически обоснованным тарифам с учетом инвестиционных программ.

На это Обращение пришли ответы из Правительства РФ, ФСТ и управления ЖКХ и энергетики с обнадеживающими мерами.

Управление жилищно-коммунального хозяйства и энергетики от имени заместителя губернатора Воронежской области А.Н. Ганова, исходя из анализа производственных и инвестиционных программ, планирует установить индексы роста тарифов, которые обеспечат бесперебойную работу предприятий.

Захита гарантирована

Только в 2008 году экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы областного комитета профсоюза работников здравоохранения РФ составила свыше миллиона рублей.

Уже в первом полугодии 2009 года в защиту прав медицинских работников в судебные и иные инстанции оформлено более 30 заявлений по вопросам пенсионного обеспечения, установления юридически значимых фактов для присвоения звания «Ветеран труда», оплаты труда, предоставления мер социальной поддержки. На сегодня рассмотрены 10 заявлений, решении по которым приняты в пользу работников.

С участием обкома профсоюза в марте 2009 года по решению суда в результате неоднократных судебных заседаний были восстановлены права двух фельдшеров скорой помощи на получение ежемесячной

денежной выплаты по национальному проекту «Здоровье», работники получили по 42000 рублей и компенсацию морального вреда по 5000 рублей каждый.

В результате правозащитной работы обкома профсоюза госучреждений и общественного обслуживания РФ предоставлено около трех тысяч дней дополнительного отпуска членам профсоюза. Областная организация профсоюза гарантирует страховое пособие в случае производственной и бытовой травмы.

За последние годы более 3 тыс. детей отдохнули в оздоровительных лагерях. Обком профсоюза финансирует родительскую доплату, а также удашевляет стоимость путевок в профсоюзные здравницы.

Профсоюзный эффект

В результате обращения областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ в прокуратуру области:

- малокомплектные школы области с 2007 года финансируются по фактическим затратам;
- в 2008 году возвращено 525,3 млн рублей учителям (в связи с прекращением выплат из стимулирующих фондов по НСОТ).

После обращений обкома профсоюза в администрацию области в 2007 году были на 15 процентов повышенны тарифные ставки педагогических работников областных и муниципальных учреждений образования.

В рамках отраслевого соглашения за 4 года:

- выделено 32,3 млн рублей из бюджета и 6,6 млн рублей из профбюджета на оздоровление 10 тысяч работников и свыше 21 тысячи их детей;
- сохранена заработка плата в связи с продлением на 1 год срока действия высшей квалификационной категории 275 педагогам (на общую сумму – 846,2 тысячи рублей).

По итогам обращения ЦК Общероссийского профсоюза в Генпрокуратуру из федерального бюджета с 1 февраля 2008 года работникам вузов дофинансировано повышение заработной платы на 14 процентов.

В результате решений судов по делам о назначении досрочной пенсии (исковые заявления подготовлены правовой службой отраслевого профсоюза) за последние четыре года педагоги получили 53,1 млн рублей.

На частичное погашение долгов по коммунальным льготам специалистам муниципальных бюджетных учреждений сельской местности в бюджет области в прошлом году было заложено 105 млн рублей. По предварительным подсчетам (субсидии израсходованы еще не во всех районах), не менее 70 процентов от этой суммы будет направлено на погашение долгов учителям.

Помогли получить пенсию и прибавку

к зарплате

За последние два года в областной организации Всероссийского «Электропрофсоюза» в судах защищены интересы пяти слесарей по обслуживанию тепловых сетей, которым вначале было отказано в назначении пенсии.

По решению суда восстановлен на работе водитель ОАО «Воронежэлектросетьремонт» И.В. Гришин, интересы которого в суде представлял правовой инспектор профсоюза В.А. Сорокин.

По предписанию правового инспектора обкома профсоюза администрация Воронежской генерации изменила оплату труда работников ночных смен. Вместо 40% дополнительной оплаты за ночные смены им платили только 20%, тем самым нарушилось Постановление Правительства от 12 февраля 1987 года. Прибавка к зарплате 123 рабочих в месяц составила 500-1200 рублей.

Забота о молодежи

Работа с молодежью (а это 2012 юношей и девушек) – одно из важных направлений профсоюзной деятельности областной организации профсоюза работников радиоэлектронной промышленности.

На всех предприятиях отрасли заключены коллективные договоры, и в подавляющем большинстве из них имеются разделы «Молодежная политика», где закреплены льготы и гарантии для молодежи. В коллективном договоре ОАО «Концерн «Созвездие» предусмотрено установление должностного оклада молодому специалисту в размере не менее четырехкратного МРОТ и выплачивается единовременное пособие в размере 2000 руб., материальная помощь при вступлении в брак, при рождении ребенка и др.

В коллективном договоре ОАО «Электросигнал» имеют-

ся положения о льготах молодым специалистам, о прогрессивной оплате труда молодых рабочих основных профессий и т. д. На предприятиях проводятся смотры-конкурсы профмастерства среди рабочих и инженерно-технических работников, организуются экскурсии для молодежи, спортивные соревнования и культурно-массовые мероприятия.

На обкоме профсоюза и на ряде предприятий отрасли действуют молодежные советы. Несмотря на разразившийся мировой финансово-экономический кризис политика многих предприятий отрасли направлена на сохранение молодежи в коллективах, всяческое ее стимулирование в своих начинаниях, способствование творческому развитию и обучению. Молодежь – это будущее предприятия!

Областная организация профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов
Председатель – Бочарова Татьяна Дмитриевна
Тел. 59-73-88



Областная организация Всероссийского «Электропрофсоюза»
Председатель – Проняев Евгений Леонидович
Тел. 22-22-46



С учетом мнения профсоюзов

(Окончание. Начало на 2-й стр.)

8. При утверждении формы расчетного листка (ст. 136 ТК РФ). Расчетный листок должен содержать информацию о составных частях заработной платы работника, причитающейся ему за соответствующий период, о размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

9. При установлении размера повышенной заработной платы работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (ст. 147 ТК РФ).

10. При установлении повышенной оплаты работы в ночное время. В соответствии со ст. 154 ТК РФ конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются коллективным договором или локальным нормативным актом. Размер устанавливается за каж-

дый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) и не может быть меньше минимального размера, установленного Постановлением Правительства РФ от 22.07.2008 № 554.

11. При введении, замене и пересмотре норм труда. Необходимо учесть, что работники об этом должны быть извещены не позднее, чем за два месяца (ст. 162 ТК РФ).

12. При применении необходимых мер при угрозе массовых увольнений (ч. 4 ст. 180 ТК РФ).

13. При утверждении Правил внутреннего трудового распорядка (ст. 190 ТК РФ). Режим работы, определенный в Правилах, для некоторых категорий должен соответствовать установленной сокращенной продолжительности рабочего времени, например:

для работников в возрасте до 18 лет – не более 35 часов в неделю; для инвалидов I или II групп –

не более 35 часов в неделю и другие (ст. ст. 92, 284 ТК РФ).

14. При определении форм профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, определения перечня необходимых профессий и специальностей (ч. 3 ст. 196 ТК РФ).

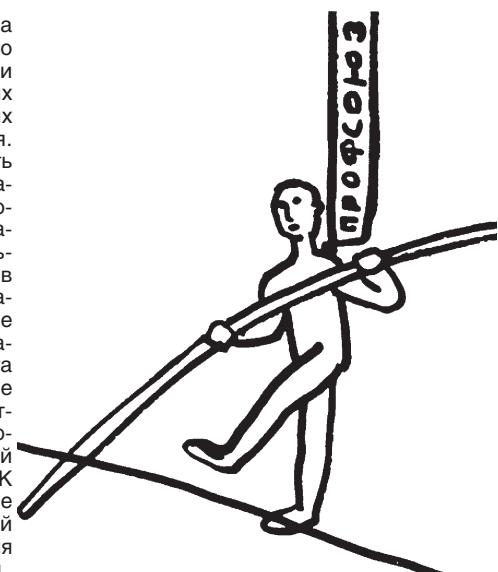
15. При разработке и утверждении Правил и Инструкций по охране труда для работников (ст. 212 ТК РФ).

16. При установлении норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающих по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения (ст. 221 ТК РФ).

Кроме названных случаев применения норм трудового законодательства с учетом мнения вышестоящего профсоюзного органа в ряде случаев ТК РФ предусматри-

вает участие профсоюза как представительного органа работников при применении других норм, регулирующих трудовые отношения. Например: возможность досрочного снятия с работника дисциплинарного взыскания по ходатайству представительного органа работников комитета (комиссии) по охране труда (ст. 218 ТК РФ), утверждение порядка проведения аттестационной комиссии (ч. 2 ст. 81 ТК РФ), а также включение в состав аттестационной комиссии представителя союза вступающей профсоюзной организации и т. д.

Правовая инспекция труда облсовпрофа.



**Нет профсоюза –
нет гарантии!!!**

Время вступать в профсоюз

По законодательству именно профсоюз имеет полное право выступать представителем КОЛЛЕКТИВА работников перед работодателем, вести КОЛЛЕКТИВНЫЕ переговоры, подписывать КОЛЛЕКТИВНЫЙ договор, участвовать в разрешении КОЛЛЕКТИВНО-трудовых споров, проводить КОЛЛЕКТИВНЫЕ действия.

**РАБОТОДАТЕЛЬ
ОБЕСПЕЧИВАЕТ:**

- рабочее место;
- зарплату;
- условия и норму труда.

ПРОФСОЮЗ ВЫСТУПАЕТ:

- против незаконных взысканий и увольнений;
- против сокращения рабочих мест;
- за справедливую оплату труда;
- против нарушений норм труда;
- за социальные гарантии и защиту коллективных интересов через коллективный договор.

**РАБОТОДАТЕЛЬ
ХОЧЕТ:**

- высокой производительности труда;
- высокой прибыли;
- хорошего качества производимых товаров и услуг;
- меньших затрат на заработную плату и развитие производства;
- выполнения приказов руководства.

**ПРОФСОЮЗ
КОНТРОЛИРУЕТ:**

- выполнение коллективного договора;
- соблюдение трудового законодательства;
- соблюдение законодательства об охране труда;
- направление части прибыли на улучшение условий труда и развития производства;
- расходование средств социального страхования.

**РАБОТОДАТЕЛЬ
СТРЕМИТСЯ:**

решать все вопросы трудовых отношений с работниками без согласования с профсоюзом.

**ПРОФСОЮЗ
ДОБИВАЕТСЯ:**

равноправных партнерских отношений с работодателем в социально-трудовой сфере и выполнении коллективного договора.



Семинар профактива «Переговоры с работодателем».

Зарплату задерживают? Большая часть из нее «серая» и не индексируется? Рабочий день дольше 8 часов и переработка не оплачивается? А об отпуске и мечтать не приходится? Права работника нарушаются?

ВРЕМЯ ВСТУПАТЬ В ПРОФСОЮЗ.

Где профсоюз – там гарантия!



СИЛА ПРОФСОЮЗА – В МАССОВОСТИ И СОЛИДАРНОСТИ!

Если вы и ваши коллеги считаете, что вам стоит создать профсоюзную организацию, если вы еще не уверены, как надо действовать, чтобы не поставить положение коллектива под угрозу,

ОБРАЩАЙТЕСЬ в ОТРАСЛЕВОЙ ПРОФСОЮЗ или в отдел организационной работы профобъединения по адресу: г. Воронеж, пл. Ленина, 8.

Тел. 55-48-10, 55-42-95.

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ ПРОФСОЮЗОВ

По вопросам заработной платы – тел. 55-42-02

По вопросам трудового законодательства – тел. 52-22-24

**ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА
ИМЕЕТ ПРАВО**
на помощь профсоюзной организации:

– при нарушении работодателем трудового, коллективного договоров, трудового законодательства;

– в получении бесплатных юридических консультаций;

– в оформлении документов в комиссию по трудовым спорам и в суд при задержке выплаты заработной платы;

– при решении вопросов, связанных с охраной труда, возмещением ущерба, причиненного здоровью при выполнении трудовых обязанностей, в том числе в оформлении документов при несчастных случаях и профессиональных заболеваниях;

– в приобретении льготных путевок в профсоюзные здравницы и детские лагеря;

– в получении дополнительных льгот и гарантий, предусмотренных для членов профсоюза в коллективном договоре;

– в повышении квалификации, обучении новым профессиям через работодателя;

– в оказании материальной помощи из средств профсоюзного бюджета;

– в организации культурно-massовых и спортивных мероприятий.

**С ПРОФСОЮЗОМ ТЫ НЕ БУДЕШЬ ОДИН!
ВМЕСТЕ МЫ ЗАЩИТИМ СВОИ ПРАВА!**