



ПРОФСОЮЗНЫЙ

Газета Воронежского обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ
№6 (30) Сентябрь 2006 г. Газета выходит с 1998 г.

Все, как один

Путь от телеграмм поддержки к единству рядов

Средняя зарплата в России на сегодняшний день должна быть не меньше 20 тысяч рублей - заявил в Воронеже на встрече с профактивом Черноземья председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков. Свою позицию он обосновал ссылкой на авторитетных экономистов. По мнению Шмакова, профсоюзам для отстаивания прав трудящихся нужно смелее идти на проведение забастовок. Профсоюзы должны выступать решительно и единым фронтом.

Людмила ТОРЕЕВА

Воронеж Шмаков посетил в рамках подготовки к VI съезду ФНПР, на котором в том числе пройдут выборы руководящего состава Федерации неза-



М.В. Шмаков.

висимых профсоюзов. В развлекательном комплексе «Космос» (бывшем Дворце культуры профсоюзов) Михаил Викторович встретился с профактивом. На встречу с ним приехали представительные делегации профсоюзов (во главе с руководителями) из Брянской, Белгородской, Калужской, Курской, Липецкой, Орловской, Тамбовской областей. Профактив Воронежской области был представ-

лен членами Совета профобъединений, руководителями отраслевых профсоюзов, первичных профсоюзных организаций всех отраслей.

Шмаков начал с главного - с зарплаты. По его словам, вопрос зарплаты, ее адекватности условиям жизни, расходам семьи для профсоюзов «был, есть и будет главным». Темпы роста зарплаты за прошедшее пятилетие в номинальном выражении состав-

ляли 20 - 25 процентов в год, что в реальном выражении равняется 15 - 17 проц. На сегодняшний день средняя зарплата в России составляет 10,5 тыс. руб. в месяц. Однако экономисты ФНПР параллельно с учеными-экономистами Академии наук пришли к выводу, что средняя зарплата сегодня должна быть не меньше 20 тыс. руб. В 5 - 6 регионах такой уровень уже достигнут. Большинство других регионов выйдет на него через пару лет.

На последовавшей за встречей с профактивом пресс-конференции Михаил Викторович особо подчеркнул, что, кроме средних цифр, которые говорят об экономических тенденциях, для профсоюзов важна зарплата на каждом рабочем месте члена профсоюза. Задача профсоюзов - добиться того, чтобы каждый член профсоюза получал не меньше названной суммы. Хотя, как тут же заметил Шмаков, дефицит квалифицированных рабочих кадров уже сегодня привел к тому, что человеку с рабочей профессией нетрудно найти работу с ежемесячным заработком в 40 - 60 тыс. руб.

(Окончание на 2-й стр.)

Дар души

5 октября - День учителя

Дорогие учителя, воспитатели, преподаватели, ветераны педагогического труда!

От имени Воронежского обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ и от себя лично сердечно поздравляю вас с праздником - Днем учителя!

Этот праздник - дань уважения Учителю, его нелегкому труду, его высокой духовной миссии на Земле. Профессию педагога невозможно сравнить ни с какой другой, потому что это не только работа, это редкий дар души, самоотверженность и желание быть понятым своими учениками, расти и меняться вместе с ними все время, всю жизнь.

Мы с теплотой и благодарностью вспоминаем своих учителей - внимательных и строгих, мудрых и терпеливых, влюбленных в свою трудную профессию, помогавших своим ученикам постигать знания и жизненную мудрость. Как из горсти семян вырастают всходы и становятся хлебом для многих людей, так учитель своим каждодневным трудом определяет судьбу целого поколения. Учителю всегда было трудно, поэтому в профессии этой остаются самые лучшие, преданные своему делу люди.

В сентябре исполнился год реализации приоритетного национального проекта «Образование». Благодаря ему в новейшей истории впервые не на словах, а на деле педагог и ученик оказались в центре общественного внимания. Будем надеяться, что федеральная и воронежские власти приложат максимум усилий к тому, чтобы вернуть профессии гордое имя, имя с большой буквы - Учитель!

Хочу заверить, что отраслевой профсоюз всегда был и остается вашим надежным другом, защитником и помощником.

Святые вы наши, педагоги! Сколько у вас терпения и доброты, чуткости и всепрощения!

Желаю вам, наши бесценные наставники, здоровья, хорошего настроения, сил, энергии, счастья и благополучия, талантливых и целеустремленных учеников.

Председатель Воронежского обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ
Т.А. БИРЮКОВА.



Сохранить любой ценой

Думы о непродуманной оптимизации

«Сохранить малокомплектные школы необходимо любой ценой», - заявила председатель областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Тамара Бирюкова на августовском совещании работников образования области. В своем выступлении так называемую оптимизацию школ она назвала непродуманной, поскольку та повлекла за собой закрытие школ и сокращение кадров. Причем закрываются школы, имеющие высокие результаты обучения. По мнению же обкома, оценка школы (закрыть - не закрыть) должна даваться не по количеству учащихся, а по ее педагогическим результатам.

Ольга ДЗЕКЕВИЧ

В своем выступлении Тамара Андреевна подробно остановилась на проблемах работников образования (особенно связанных с реформированием системы образования), тех шагах, которые предпринимает профсоюз для их решения, аспектах взаимодействия с различными властями.

Масса вопросов возникла по поводу перевода школ на нормативное подушевое финансирование. Региональные нормативы оказались недостаточными для реализации государственного стандарта общего образования. Здесь налицо дефицит бюджетных ассигнований. Так, нормы расходов на обеспечение учебного процесса (695 руб. на 1 ученика) на 2006 год, установленные администрацией области, в большинстве районов области, в том числе

и в Воронеже, не выполняются. Идет большое недофинансирование сельских школ. Заложенный в бюджете области на 2006 год размер надтарифного фонда (25 проц.) не соблюдается - во многих районах области он гораздо ниже.

В ответ на неоднократные требования обкома профсоюза в главном управлении образования пообещали, что механизм подушевого финансирования будет пересмотрен в сторону увеличения - это позволит приблизить финансирование малокомплектных школ, а их сегодня в области более 300, к их фактическим затратам.

Отношение профсоюзных организаций к национальному проекту неоднозначно, потому что это не системные меры, а всего лишь попытки точечного улучшения ситуации. Одноразовые выплаты, пусть даже солидные, острых

проблем в жизни учительства не решат. Хотя, конечно же, любое выделение средств в поддержку образовательных учреждений, учителей, школьников и студентов профсоюз поддерживает как положительный шаг. Здесь, по мнению Бирюковой, достойны поощрения не только школы, занимающиеся инновациями, но и школы, где отмечается динамика роста учебно-воспитательного процесса. При таких серьезных конкурсах надо, чтобы члены комиссии в течение года знакомились с образовательным учреждением, которое подало заявку.

Бирюкова предложила создать Ассоциацию лучших школ Воронежской области, как это сделано на уровне России. Ассоциация должна занять свою нишу в реализации национальных проектов в области образования.

А вообще, давно требуется политика повышения социального статуса учительства. Самая острая проблема в системе образования - низкий уровень зарплаты. Если государство не станет платить учителям нормальную заработную плату, они будут уходить из школы, и процесс этот не остановить.

Администрации области следует позаботиться и о привлечении молодых специалистов в учреждения образования. Необходимо предоставлять из областного бюджета субвенции местным бюджетам

для педагогических работников, поступивших на работу в муниципальные образовательные учреждения Воронежской области, - на приобретение жилья и обустройство хозяйства.

Тамара Андреевна потребовала от областных властей вопрос оплаты коммунальных услуг педагогами сельской школы решить до начала отопительного сезона, чтобы учитель занимался образованием, а не хождением по судам и коммунальным службам.

Бирюкова в заключение напомнила, что вступает в действие долгожданный Закон «О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Российской Федерации». Специалисты обкома профсоюза, по сложившейся уже практике, готовы оказать помощь по разъяснению новой редакции Трудового кодекса РФ.

Любопытный факт. После того как Тамара Бирюкова закончила речь, губернатор Владимир Кулаков стал по очереди поднимать глав администраций тех районов, где надтарифный фонд в школах меньше 25 проц. Первым был глава администрации Аннинского района Василий Авдеев. На вопрос Владимира Григорьевича о том, почему надтарифный фонд в школах района практически вдвое ниже положенного (13,7 проц.), он «торжественно поклялся»: «Будет 30 процентов!».

Обещанного долго ждут

В первых числах сентября председатель Воронежского обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ Тамара Бирюкова в очередной раз (в обком уже сблизил со счета, в какой точно) обратилась к мэру Воронежа Борису Скрынникову с просьбой решить-таки вопрос о выделении земельных участков под строительство двух кооперативных домов - для учителей и для профессорско-преподавательского состава. Тамара Андреевна напомнила Борису Михайловичу об его предвыборном обещании обеспечить всех бюджетников квартирами, квадратный метр в которых будет стоить 6 тыс. руб. В следующем номере газета «Профсоюзный щит» проинформирует читателей о реакции мэрии на обращение обкома.

Автономии - нет!

Более трехсот телеграмм было направлено «первичками» и райкомами Воронежской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ депутатам Государственной Думы накануне их заседания 22 сентября. Среди требований: не допустить принятия Федерального закона «Об автономных учреждениях», установить трехлетний мораторий на изменение типа ныне существующих образовательных учреждений, исключить из сферы действия этого закона образовательные учреждения, реализующие конституционные гарантии в области образования.

Образование в пещерах

Пять месяцев специалисты отдела по образованию Ленинского района вынуждены работать просто в «пещерных» условиях - без света и воды. Виной тому - бюрократические проволочки, связанные с отвратительной работой МУП «Управление служебных зданий администрации г. Воронежа». Оно никак не может поставить на баланс дом № 105/1 по ул. 20 лет Октября, куда еще в октябре 2005 года перебрался (с ул. Красноармейской, 60) отдел по образованию Ленинского района. И людям не до шуток - ведь на пороге осеннего холода и зима. «Похоже, что без помощи профсоюза и здесь никак не обойтись», - считает председатель Ленинского райкома профсоюза работников народного образования и науки РФ Т.П. Сидорова.

Профсоюз-то поможет, но интересно: у упомянутых бюрократов есть хоть какое-то начальство, которое бы контролировало их работу?

Сто детей - не число

Демографию рекомендовали улучшить в семи километрах от села

В селе Дьяченково администрация Богучарского района закрыла детский сад, последний из трех работавших там в советское время. Произошло это, несмотря на то что сход граждан (751 человек) высказался против, а около 100 родителей готовы платить по 300 руб. в месяц за ребенка, только бы детский сад функционировал. Вот вам и национальный проект по решению демографической проблемы. Председатель Богучарского райкома профсоюза работников народного образования и науки РФ Иван Богданов борется за сохранение детсада в селе. Как он пообещал «Профсоюзному щиту», в этой борьбе он пойдет до победного конца.



ное село Дьяченково детский сад. Большой начальник вселил в собравшихся надежду: «Я с вами вместе готов бороться. Скоро по дошкольным образовательным учреждениям станет всем «горячо», тогда все вспомнят, что надо делать. Я думаю, что это произойдет в ближайшие два месяца».

После встречи корреспондент «Профсоюзного щита» поздравил Ивана Владимировича с тем, что он заручился поддержкой самого Якова Львовича. Но Богданов показал мне пачку документов по этому вопросу, среди которых был и письменный ответ Львовича, датированный 31 августа 2006 года. В нем были те же подходы и того же рода экономические выкладки, которых уже все наслушались по вопросам оптимизации, нормативного финансирования и тому подобного. В письме Львовича говорится, что стоимость содержания детей в данном детском саду при

нормальном режиме работы составляет 600 тыс. руб. в год, а доля родительской платы, при 100-процентном посещении детьми, составляет лишь 180 тыс. руб. и что в данном населенном пункте всего 103 ребенка дошкольного возраста. Львович в письме информирует: «Село Дьяченково находится в 7 км от г. Богучара. От села до города действует автобусное сообщение. Многие жители села работают в городе, что позволяет им определять детей в дошкольные учреждения г. Богучара и военного городка». Он замечает, что, «при финансовой поддержке в капитальном ремонте и оснащении оборудованием детского сада «Звездочка» в сумме 2 млн руб., администрация муниципального района сможет открыть и затем содержать детский сад в с. Дьяченково», но тут же весьма неопределенно пишет: «В настоящее время в администрации района рассматриваются различные варианты организации оказания услуг дошкольного воспитания и восстановления детского сада».

Иван Богданов рассказал корреспонденту «Профсоюзного щита», что в 1999 году детский сад «Звездочка» в связи с прекращением подачи в него тепла был переведен на сезонный режим работы, в 2004 году по приказу начальника отдела по образованию администрации Богучарского района Н.И. Евдокимовой закрыт на капитальный ремонт, а в 2006 году все работники (за исключением заведующей и сторожа) сокращены. Однако уже 14 февраля сего года приказ о сокращении штатов (10 человек) и приказ о зак-

рытии детского сада на капитальный ремонт районной прокуратурой были признаны незаконными и опротестованы. Правда, с тех пор дело так и не сдвинулось с мертвой точки.

Исполняющий обязанности главы администрации Богучарского района Юрий Величенко в интервью «Профсоюзному щиту» так прокомментировал ситуацию: «Дьяченковский детсад закрыт давным-давно, но ставку заведующей мы держим, потому что предполагалось в свое время сделать там капитальный ремонт. Но на него требуется 2 млн руб., а таких денег в районном бюджете нет и в ближайшем будущем не предвидится. На сходе граждан было принято решение садик оставить, прокуратура в последнее время вопросы задает... Если прокуратура настаивать будет, мы детский сад, конечно, откроем, но детей принимать он все равно не сможет, потому что нет условий».

Выходило ли районное руководство с этой проблемой на областную администрацию, своего депутата в облдуме? Величенко ответил: «А что толку? Ну, даст Лачугин (И.Г. Лачугин - депутат облдумы от 28-го округа, включающего два района области - Богучарский и Верхнемамонский. - ред.) 20 тыс. руб., а нужно в 100 раз больше!». Как говорится, вопросов нет...

Радует одно - председатель Богучарского райкома профсоюза работников народного образования и науки РФ Иван Богданов не собирается отступать. «Я и прокуратуру в покое не оставлю, и в арбитражный суд исковое заявление подаю, и до Медведева (первый вице-премьер российской администрации Д.А. Медведев. - ред.), если надо будет, дойду, но обязательно добьюсь, чтобы садик снова заработал», - заявил он корреспонденту «Профсоюзного щита». Со своей стороны, обком профсоюза решил взять ситуацию под свой особый контроль.

Ева СЛАВИНА

В рамках сентябрьского семинара с председателями райкомов профсоюза работников народного образования и науки РФ встретился руководитель главного управления образования Воронежской области Яков Львович. Тут-то Иван Богданов и спросил Львовича о его отношении к тому, что администрация района закрыла единственный на все громад-

Ольга ДЗЕКЕВИЧ

В прошлом номере «Профсоюзного щита» в материале «Борьба за недвижимость. Есть разрушения» мы рассказали о беде, в которую попала вечерняя школа № 6 Воронежца, расположенная по адресу: ул. Краснознаменная, 33 (за Домом быта). Напомним, о чем шла речь. В июле у здания школы, которому около ста лет, рухнула кирпичная облицовка торцевой деревянной стены. Чиновники мэрии сначала обещали здание отремонтировать (на это потребуются около 1 млн руб.). Затем свое мнение изменили. От прибывших в школу в первых числах августа городских чиновников во главе с вице-мэром Ю.П. Кретиным педагогам узнали, что ремонта не будет, а здание будет использоваться «под городские нужды». Как поделились своими подзвонками с корреспондентом «Профсоюзного щита» работники школы, имелись в виду нужды конкретного человека - председателя комитета опеки, попечительства и молодежной политики Д.С. Петрова, который, кстати, входил в состав делегации, посетившей школу. Как отметили педагоги школы, Петров с особым интересом осмотрел огромный школьный сад. Судя по всему, 23 сотки школьной земли его взволновали.

Хождения по инстанциям закончились для директора школы увольнением. Трудовой коллектив, возглавляемый председателем профкома Н.В. Прудкой, обратился к председателю Ленинского райкома профсоюза Т.П. Сидоровой, которая, оценив ситуацию, поняла, что без помощи средств массовой информации не обойтись.

Игра в «четыре руки»

Ноу-хау от мэрии: четыре вида знаний за один урок

В мэрии приняли прямо-таки странное решение: перевести школу № 6 за тридевять земель - в здание Воронежского колледжа экономики, менеджмента и права, что находится по адресу: ул. Дорожная, 65 (причем от остановки «Ул. Грамши» до колледжа нужно идти достаточно долго, что особенно тяжело в сырую и зимой, так как дорога разбита). (Как заверил корреспондента «Профсоюзного щита» начальник управления образования администрации П.И. Бондарев, директор колледжа «с огромным желанием» забирает к себе школу.) В мэрии не прислушались к мнению профсоюза о том, что более приемлемый вариант в плане сохранения контингента и минимизации затрат на проезд - перевести школу № 6 в расположенную рядом с ней школу № 40. Но, видимо, чиновники мэрии мало волнуют интересы учителей, учеников, родителей, у них другой интерес.

Неправоту городских бюрократов показала сама жизнь. От 410 учеников шестой школы уже осталось 317. Родители активно переводят детей в другие учебные заведения. Ведь произошло, с одной стороны, удорожание проезда до новой школы - вдвое (в школе № 6 немало детей из малообеспеченных, неполных, многодетных, неблагополучных семей, детей-инвалидов).



С другой - многие родители не желают отправлять ребенка «к черту на кулички». В здании колледжа ученики вечерней школы № 6 учатся во вторую смену (раньше у них было три смены). Помимо того, на 317 учеников администрацией колледжа отведено всего два (!!!) кабинета и доходит даже до того, что в каждом из них одновременно занимается четыре класса с четырьмя учителями. Какое после этого родится «качество знаний», можно только догадываться.

Уменьшение учеников привело к уменьшению учителей - 12 опытных педагогов-пенсионеров написали заявления с просьбой уволить их по собственному желанию, причем одна из учительниц некоторое время спустя перенесла инфаркт...

И все же, как говорится, надежда умирает последней. Исполняющая обязанности директора школы № 6 Л.И. Лебеяднцева, учителя (их на сегодня осталось 17), ученики и их родители надеются на то, что отстоят их родную «вечерку» им помогут профсоюз и депутаты. Надеяться на то, что в головах городских чиновников наступит просветление, уже не приходится. Председатель постоянной комиссии по образованию и культуре гордумы Михаил Хуторецкий, к которому корреспондент «Профсоюзного щита» обратился за комментариями, сказал: «Я занимаюсь этим вопросом и хочу его решить. Я хочу восстановить школу. Вопреки! Думаю, что гордума меня поддержит. Депутаты там разные, но в вопросах, касающихся школ, всегда наблюдается определенное единодушие. Вряд ли, конечно, удастся провести ремонтные работы в этом году. Их летом нужно было делать. А теперь - начиная с марта или апреля 2007 года».

Ну а что касается профсоюза, то ему не привыкать идти вопреки.

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

В качестве примера Михаил Викторович привел сварщика труб большого диаметра, которому не только 60 тыс. руб. в месяц за его работу сразу кладут, но и обещают платить премиальные (только бы завтра трубопровод не пришлось латать по причине некачественного сварного шва). «Как говорит мой друг Зиновий Высоковский, профсоюз - это союзы профессионалов. А для того чтобы быть профессионалом - токарем, банковским служащим, журналистом, - надо держать свою квалификацию на самом высоком уровне. Это самая лучшая защита и от увольнения, и для достижения высокой зарплаты», - закончил свою мысль Михаил Шмаков.

Повышение средней заработной платы до 20 тыс. руб. в месяц - это первый этап. Второй этап - 30 - 40 тыс. руб. в месяц. Третий - переход на нормальный уровень зарплаты - как в Западной Европе: 3,5 тыс. евро в месяц. Это экономически обосновано. Ведь на сегодня доля оплаты труда в стоимости товаров в России гораздо ниже, чем в других развитых странах. Отсюда и парадокс, заключающийся в том, что у нас много бедных среди работающих. Все усилия профсоюза, по словам Шмакова, должны быть направлены на то, чтобы работающий человек перестал быть бедным. Для этого в ближайшие год-полтора потребуется довести минимальный размер оплаты труда до прожиточного минимума. (Руководство ФНПР в рамках российской трехсторонней комиссии уже добилось того, чтобы этот пункт был внесен в Трудовой кодекс, правда, в сноске указано, что он принимается отдельным законом.) А затем нужно будет настаивать на еще большем увеличении минимального размера оплаты труда. Уже сегодня законодательство позволяет регионам-донорам госбюджета принимать свои законы, касающиеся минимального размера оплаты труда. И Московская область в этом смысле сумела обогнать саму Москву - с 1 мая 2006

Все, как один

года минимальный размер оплаты труда там составляет 4100 руб., а с 1 октября 2006 года вырастет до 4900 руб. в месяц.

Михаил Викторович коснулся и пенсионного обеспечения. Так называемый коэффициент замещения от утерянного заработка (соотношение зарплаты и пенсий) в среднем по нашей стране составляет 27 проц. (а у металлургов он вообще «вытягивает» всего лишь на 17 проц.). Это несмотря на то, что Россия в свое время подписала конвенцию Международной организации труда о том, что коэффициент замещения от утерянного заработка по каждому человеку не должен быть ниже 40 процентов. Для сравнения: в развитых странах коэффициент составляет 60 - 70 проц. В нашей же стране коэффициент замещения от утерянного заработка в размере 75 процентов назначили себе чиновники и депутаты.

Точку зрения ФНПР в Государственной Думе отстаивает межфракционная группа депутатов «Солидарность», состоящая из 34 человек.

Интересная дискуссия развернулась на встрече, когда Шмаков, отвечая на вопрос, перечислил меры, которые ФНПР предпринимает для снижения цены на топливо. Он сообщил собравшимся, куда и какой документ был подан. В ответ раздался возмущенный выкрик из зала: «А где же мы с вами?!». Председатель ФНПР тоже вспылал: «В конце прошлого года мы, ФНПР, провели акцию протеста. И предложили всем членским организациям провести второй этап акции - предупредительную забастовку. Но из 120 организаций, входящих в ФНПР, только 3 поддержали эту затею. Остальные сказали: «Мы не можем этого сделать». Вот где мы. Если вы готовы к этой акции, давайте ее проводить».

Мы с большим размахом и удовольствием ее организуем. Но только у нас очень часто бывает так: когда обсуждаем что-то, то все «за». Потом разъезжаются по своим организациям, и начинаются разговоры: «Да, нет - у нас ситуация несколько другая, давайте мы ограничимся телеграммой поддержки». В ситуации, когда можно рассчитывать только на телеграммы поддержки, я и рассказываю о том, что мы делаем. А готовы - давайте проводить забастовку для того, чтобы были нормальные тарифы и коллективные договоры на каждом предприятии, для того, чтобы были нормальные условия труда в каждой отрасли, для того, чтобы к нашим обращениям прислушивались с большим вниманием, чем сейчас».

Михаил Шмаков оценил внесенные в Трудовой кодекс изменения как очередное отступление профсоюза. В качестве меры по укреплению ФНПР он предложил съезду ограничить возраст избрания председателя шестидесятью годами и ряд других.

Он призвал к усилению ФНПР через укрепление солидарности и дисциплины в каждом профсоюзе. Он напомнил, что, согласно результатам многочисленных социологических опросов, авторитет профсоюза гораздо выше, чем у всех политических партий. Он сравнил разве что с авторитетом Русской Православной Церкви. Потому что профсоюзу многого удалось добиться - как за 15 лет действия ФНПР, так и за 100 лет его существования.

Сказал Михаил Викторович и о совершенствовании финансовой политики профсоюза. Не секрет, что в смутное перестроечное время некоторые председатели «первичек» вдруг почув-

ствовали себя удельными князьками и стали систематически нарушать финансовую дисциплину, чем и грешат до сих пор. Как признался Шмаков, в рамках профсоюзов, входящих в ФНПР, ежемесячно собирается около 1 млрд рублей. Это по минимальным оценкам. А дальше все деньги, по меткому выражению Шмакова, «размазываются тонким слоем» - в основном на материальную помощь». Хотя, считает он, эти средства сработали бы гораздо более эффективно, если бы были направлены на то, чтобы нанять высококлассного юриста, который помог бы профсоюзному лидеру заключить такой коллективный договор, согласно которому зарплата вырастет значительно больше, чем на 100 - 200 руб. (величина среднего размера материальной помощи).

Многие крупные профсоюзные организации занимаются тем, что направляют свои средства на поддержку социальной структуры предприятий - вместо того чтобы эти средства концентрировать у себя и направлять их на совершенствование своей кадровой политики, приобретение оргтехники, создание различных фондов. Шмаков привел в пример одно из предприятий в Норвегии, занимающееся изготовлением бамперов и некоторых других деталей для главного конвейера завода «Мерседес». Два года назад рабочие этого предприятия потребовали от его руководства увеличить им заработную плату и получили отказ. Тогда - в защиту своих требований - они объявили о забастовке. Бастовали три недели. За это время встал главный конвейер - кончились комплектующие. Работодатели посчитали, на сколько времени рабочим хватит их забастовочного фонда. Оказалось, что еще на полгода. Чтобы не разрушить свое производство, работодатели пошли на удовлетворение требований рабочих. А до этого эти самые рабочие 20 лет копили деньги и не бастовали.

Согласитесь, уважаемые члены профсоюза, нам есть над чем поразмышлять.

Разговор на разных языках

Почему не договорились лидер профсоюза и начальник управления

«Мы содрогаемся при слове «оптимизация» - для нас это означает лишиться работы и остаться без средств к существованию, - говорят учителя и добавляют: - Учитель или нищий, или вовсе лишен работы». А большой начальник от образования отвечает: «В ходе проведения мероприятий, связанных с оптимизацией сети общеобразовательных учреждений, обеспечивается доступность образования для детей, значительно улучшаются условия их обучения, рационально используются имеющиеся бюджетные средства, в том числе для сохранения и увеличения надбавок к заработной плате учителей». Так и поговорили педагоги Павловского района с руководителем главного управления образования области Яковом Львовичем. А начался диалог с обращения.

Людмила ТОРЕЕВА

Открытое письмо к уважаемым начальникам

По поручению руководителей, работников школ, детских садов и учреждений дополнительного образования Павловского района лидер районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Елена Высочина направила открытое обращение к губернатору Владимиру Кулакову и председателю обл. Думы Владимиру Ключникову «с надеждой на понимание и помощь».

В обращении говорится: «С 1 января 2006 года образовательные учреждения нашего района перешли на новую систему подушевого финансирования. Но большинство школ (24 из 33) не укладываются в предложенный норматив. Для того чтобы выжить, школы вынуждены частично перераспределять средства надтарифного фонда, уменьшая его процент. Например, в одной из средних сельских школ фонд заработной платы по нормативу выходит 1209,7 тыс. руб., а необходимо - 1317,4 тыс. руб., надтарифный фонд по нормативу должен быть 25 проц., а фактически он составляет - 10,1 проц. В девятилетней сельской школе фонд заработной платы по нормативу - 450,8 тыс. руб., необходимо - 876,3 тыс. руб., надтарифный фонд по нормативу 25 проц., а фактически - 9,7 проц.

Тем самым работники лишаются доплат, надбавок, премий, которые могли хотя бы частично улучшить их материальное положение.

Мы содрогаемся при слове «оптимизация», так как в реальности для нас это означает лишиться работы и остаться без средств к существованию. А называется это, согласно Трудовому кодексу: сокращение численности, или штата, работников учреждения. И мы это знаем не понаслышке. В 2005 году школы района, в связи с недостаточностью финансирования, уже были вынуждены объединить классы-комплекты на начальной ступени обучения. Это отрицательно сказалось на качестве образования и фактически вернуло его в середину прошлого века. А 44 (!) работника школ были сокращены.

Приоритетные направления государственной политики были обозначены нашим президентом В.В. Путиным с помощью национального проекта «Образование». Это была наша надежда на достойное будущее.

Теперь о достойном будущем речь уже не идет. Началась борьба за выживание. Средняя зарплата в сфере образования в нашем районе за февраль 2006 года составила 2823 руб., а прожиточный минимум по Воронежской области - 3035 руб. Гранты - удел избранных. Многие о них могут только мечтать.

Действительность такова - сумма оплачиваемых обязательных платежей по коммунальным услугам доходит до 3000 рублей. Например, семья из 4 человек, проживающая в 3-комнатной квартире в городе, платит в месяц «Водоканалу» 2481 руб., за газ - 74 руб., за электроэнергию - 366 руб., ЖКХ - 491 руб. Плюс телефон - 255 руб. Итого получается 3667 руб. в месяц. А ведь необходимы продукты, одежда, книги стоят также недешево.

Пороком любой общественной системы всегда будет являться неспособность значительной части квалифицированных работников прокормить (!!!) себя, обеспечить уровень и качество жизни. Именно это сейчас и происходит с нами. Прошедшее 15-процентное повышение заработной платы давно уже поглотила инфляция. Так о какой приоритетной государственной политике в сфере образования идет речь? Учитель или нищий, или вовсе лишен работы, а ученики... Для многих из них стены родных школ 1 сентября будут просто закрыты. В нашем районе таков удел Залиманской основной общеобразовательной школы (12 учителей и 41 ученик) и Михайловской начальной школы (2 учи-



Е.А. Высочина.

теля и 18 учеников). Видимо, они слишком дорого обходятся государству!

Пока наша Воронежская область экспериментирует в рамках модернизации системы образования, очень хочется, чтобы наш голос был услышан. Мы хотим и можем работать, у нас есть профессиональные возможности дать детям образование. Наши дети хотят получать знания в своих родных школах (в том числе в маленьких, уютных, любимых, хотя и в сельских и далеких).

А для этого просим, чтобы власть еще раз вернулась к анализу эксперимента в части финансирования и изыскала средства исходя из фактических потребностей школ. Просим также найти способы поддержать сельские малочисленные школы.

По печальному опыту нам уже известно: умирает школа - умирает село. Мы по-прежнему верим, что Конституция - основной закон государства. И право на труд, на образование, на достойный уровень жизни должны быть государством гарантированы.

Обращались - отвечаем

28 июля 2006 года коллективное письмо работников образовательных учреждений Павловского района было обсуждено. В дискуссии приняли участие руководители главного управления образования области Я.Е. Львович, начальник отдела по образованию Павловского района С.П. Серостанов, председатель Павловской районной профсоюзной организации работников народного образования и науки РФ Е.А. Высочина, работники аппарата главного управления образования В.Ф. Трещалин и В.А. Смурыгина. А 4 августа 2006 года на имя Высочины был направлен официальный ответ за подписью Якова Львовича.

В нем говорится: «Главное управление образования Воронежской области разделяет Вашу озабоченность положением педагогических работников школ, связанным с сокращающимся количеством школьников и низким уровнем заработной платы учителей.

Вместе с тем хотелось бы отметить, что в ходе личной встречи с вами, состоявшейся в главном управлении образования 28 июля т. г., нам удалось достигнуть взаимопонимания в оценке истинных причин изменений, происходящих в системе образования области в целом и ситуации, сложившейся в системе образования Павловского муниципального района.

Перевод образовательных школ Воронежской области с 1 января 2006 года на нормативное бюджетное финансирование не является экспериментом и осуществлен на основании ст. 41 Закона Российской Федерации «Об образовании». Павловским муниципальным отделом по образованию в 2006 году разработана муниципальная целевая программа оптимизации сети образовательных учреждений на 2006 - 2010 годы, которая в установленном порядке внесена на рассмотрение и утверждение в администрацию Павловского муниципального района.

В 2006 году вышеназванной программой предусмотрены мероприятия по закрытию Залиманской ООШ и Михайловской НОШ.

В Залиманской ООШ обучается 40 учащихся, в том числе на 1-й ступени обучения - 19, на 2-й ступени - 21. Школа размещена в 3-х приспособленных зданиях с печным отоплением, нет спортивного зала, столовой, учебных мастерских. Школа расположена на территории Воронцовского сельского поселения на расстоянии 3 км от Воронцовской СОШ, в которой обучается 505 учащихся (проектная мощность рассчитана на 784 ученических места). Подвоз учащихся Залиманской ООШ будет осуществляться на школьном автобусе. Педагоги, не достигшие пенсионного возраста, будут трудоустроены в Воронцовской СОШ.

В Михайловской НОШ обучается 20 учащихся. Собственного здания школа не имеет и располагается в здании Дома культуры в приспособленном помещении, которые не обеспечены системами водопровода, канализации, системы отопления и



Я.Е. Львович.

энергоснабжения, требуют капитального ремонта. Указанные недостатки отмечены в предписаниях территориального отдела управления Роспотребнадзора по Павловскому району. Постановлением Павловского районного суда от 11.07.2006 года деятельность школы приостановлена на 3 месяца. Учащиеся Михайловской НОШ будут переведены в Петровскую СОШ, которая расположена на расстоянии 3 км от с. Михайловка, подвоз будет организован на школьном автобусе. Два учителя начальных классов Михайловской НОШ будут переведены на работу в Петровскую СОШ. По вопросу ликвидации начальной школы 1 июня 2006 года проведен сход граждан с. Михайловка. Большинство голосов принято решение о ее закрытии.

Школы, в которые переводятся дети из Залиманской ООШ и Михайловской НОШ, являются базовыми, имеют хорошую учебно-материальную базу, собственные пищеблоки и столовые для организации питания учащихся.

Действительно, в сентябре 2005 года, в соответствии с постановлением администрации Воронежской области от 19.08.2004 года № 723, в школах Павловского района было произведено объединение классов на 1-й ступени обучения. В результате сокращено 40 классов с высвобождением 40 учителей начальных классов с последующим трудоустройством всех, кто не достиг пенсионного возраста.

По информации начальника отдела по образованию Павловского муниципального района, размер средней заработной платы учителей общеобразовательных школ Павловского района по состоянию на 1 июня 2006 года составил 4416 рублей, среднемесячная зарплата учителей, осуществляющих классное руководство, - 5257 рублей.

В общеобразовательных учреждениях Павловского района на 1 июля 2006 года надтарифный фонд в среднем по району составляет 17,6 проц., в том числе по базовым школам - 25 проц. Фактический перерасчет, проведенный отделом по образованию, повышения зарплат (с мая на 15 проц., с октября на 11 проц.), а также экономия средств, полученная в результате закрытия Залиманской ООШ и Михайловской НОШ, дают возможность увеличения надтарифного фонда до 21,8 проц.

Таким образом, в ходе проведения мероприятий, связанных с оптимизацией сети общеобразовательных учреждений в Павловском районе, обеспечивается доступность образования для детей, значительно улучшаются условия их обучения. Кроме того, планируемые мероприятия позволят более рационально использовать имеющиеся бюджетные средства, в том числе для сохранения и увеличения надбавок к заработной плате учителей.

Не поняли друг друга

Председатель Павловской районной профсоюзной организации работников народного образования и науки РФ Елена Высочина была откры-

венно удивлена таким ответом Якова Львовича. Особенно его фразой: «в ходе личной встречи с вами, состоявшейся в главном управлении образования 28 июля т. г., нам удалось достигнуть взаимопонимания». Как сообщила Елена Анатольевна «Профсоюзному читу», на упомянутой встрече разговор шел практически на разных языках: «В ходе встречи мы ни о чем не договорились, мы даже не поняли друг друга. Каждый остался при своем мнении».

(Хотя Высочина отметила и положительные сдвиги. В районе надтарифный фонд действительно вырос с 17,6 проц. до 21,8 проц. Выплачена экономия средств по образовательным учреждениям. И премии оказались весьма существенными.)

На встрече Львович охарактеризовал письмо павловчан как написанное с надрывом в стиле популизма. Позиция главного управления образования: оптимизация сети образовательных учреждений, переход на подушевое финансирование - государственная политика, необходимость, продиктованная жизнью, современностью. Все это якобы позволит улучшить условия обучения (доступность и качество!!!) детей в связи с тем, что будет осуществляться подвоз детей в базовые школы, а также позволит рационально использовать бюджетные средства района.

По словам Высочины, мнение по этому вопросу работников школ, детских садов и учреждений дополнительного образования Павловского района идет вразрез с позицией главного управления образования. «То, что Я.Е. Львович называет популизмом, - для нас жизнь. Мы терпим школы со своими сложившимися традициями, квалифицированными кадрами, - говорит Елена Высочина. - Формально есть основания для закрытия: печное отопление, отсутствие спортзала, канализации, водопровода, учебных мастерских - сами здания не приспособлены под учебный процесс. Взамен предлагается хорошая учебно-материальная база, собственные пищеблоки, столовые.

А судьбы людей? Что будет с судьбой маленького человека, который потерял самого лучшего, единственного - первого Учителя и теперь придет в совершенно чужой коллектив? Как быть с судьбой учителя, проработавшего в этой школе 10, 20, 30 лет? (Чудненко Н.И. проработал 29 лет в Залиманской школе, 20 из них директором. Теперь ушел на нищенскую пенсию.) А судьба матери, которую нормальные материнские переживания о безопасности ее ребенка просто заставят перебраться в то село, где есть школа? От Михайловки до Петровки расстояние 3 км, причем дорога без пешеходного тротуара. Что касается программы «Школьный автобус», то, да будет известно, 50 процентов стоимости проезда оплачивают родители. И это при отсутствии в селе рабочих мест.

И что будет с селом, где 1 сентября дети не идут в школу. Далеко по примерам ходить не надо. Медленно умирают без школ с. Варваровка, с. Березово, с. Шкурлат, оживая только летом - в дачный период.

Оценка школы должна производиться не по количеству учащихся, а по педагогическим результатам. Тезис о том, что «планируемые мероприятия позволят более рационально использовать бюджетные средства», идет вразрез с Конституцией РФ, где четко обозначено, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью государства. Не о рациональности (т. е. экономии) нужно говорить, а о щедрости, когда это касается самого дорогого в нашей жизни - детей, того самого будущего, на которое государство возлагает свои надежды.

Отправляя письмо, а для нас это действительно крик души, мы надеялись, что цели и задачи у профсоюза и у власти схожи - забота о гражданах, в данном случае о детях и тех людях, которые их обучают и воспитывают. Но... Как после обсуждения, так и после полученного официального ответа - пустота... Два письма: в одном - боль, в другом - холодный расчет. И чье мнение окажется более весомым при планировании бюджета на 2007 год? Или наше мнение так и останется в архивах главного управления образования с пометкой: ответ дан...»

Слово за губернатором

Так уж повелось, что на письма, касающиеся проблем образования и адресованные губернатору, отвечает руководитель главного управления образования области Яков Львович. Он же ответил и на июньское обращение обкома профсоюза к губернатору В.Г. Кулакову и председателю облдумы В.И. Ключникову по поводу необходимости пересмотра финансирования малокомплектных школ (в соответствии с федеральным законодательством, они должны финансироваться по фактическим затратам, а не по нормативно-подушевому принципу, как это было введено в нашей области с 1 января 2006 года). В ответном письме Львович посоветовал на то, что главным финансовым управлением области были введены ограничения по общему объему субвенций для муниципальных образований, выделяемых на финансирование общеобразовательных учреждений. Он признал и следующее: «Недостаток средств объясняется тем, что при расчете норматива была использована наполняемость в классах для начальных школ - 5 человек, основного общего образования - 6 человек, средних - 11 человек, в то время как средняя наполняемость в классах начальных школ составляет - 2, основного общего образования - 4, средних - 7 человек».

Однако на пресс-конференции, состоявшейся в конце августа, Яков Львович, отвечая на вопрос журналиста «Профсоюзного читта» о причинах нарушения законодательства при финансировании малокомплектных школ, сослался на то, что «фактические затраты все-таки не соответствуют той реальной возможности и тем требованиям, которые записаны». Получалось, что в малокомплектных школах раздуты расходы. Правда, здесь же он поспешил уведомить о том, что главным управлением образования на 2007 год уже запланированы несколько иные денежные суммы (побольше), но последнее слово в этом деле все-таки останется за губернатором области Владимиром Кулаковым.

Выходит, что на письма, в которых речь идет об обнищании воронежского образования, отвечать-то следует именно адресату.

Профсоюзные лидеры учатся



А.П. Закурко, Т.А. Бирюкова.

Людмила ТОРЕЕВА

В сентябре Воронежским обкомом профсоюза работников народного образования и науки РФ для председателей районных профсоюзных организаций был организован де-

сятидневный обучающий семинар. Лекции, посвященные новому Трудовому кодексу РФ, читали заведующая отделом труда и заработной платы В.С. Зеленина и главный правовой инспектор труда Э.В. Зайцева. Кроме того, профи-



Г.Н. Аксеев.

дерам была предоставлена возможность услышать ответы на наиболее острые, волнующие их вопросы от чиновников областного уровня: руководителя главного управления образования Воронежской области Я.Е. Львовича, директо-

ра государственного учреждения управления трудовых отношений и социальной защиты Воронежской области А.П. Закурко, заместителя управляющего Воронежского регионального отделения фонда социального страхования РФ Н.В. Абакумовой.

Кстати, по итогам весьма продуктивного разговора Яков Львович предложил профсоюзным лидерам в письменном виде зафиксировать рекомендации семинара, на что те с радостью согласились.

Садикам - быть!

Профсоюзу работников народного образования и науки РФ удалось отстоять детский сад в поселке городского типа Сомово. «Бардачного» дома в здании детсада не будет. По крайней мере, это пообещали в городской администрации.

Ева СЛАВИНА

А началось все с того, что нынешним летом к председателю Железнодорожного райкома профсоюза работников народного образования и науки РФ Ольге Федоровой обратились за помощью жители п.г.т. Сомово - до них дошла информация, что детский сад № 19, на открытие которого после длительного простоя они рассчитывали, был передан на баланс комитета опеки, попечительства и организации работы с молодежью администрации Воронежа и будет перепрофилирован в молодежный развлекательный центр. (На сегодня в поселке работает только один детский сад № 148, который давно уже не удовлетворяет имеющиеся потребности местного населения в дошкольных образовательных учреждениях.) Заручившись пониманием и поддержкой чиновников администрации Железнодорожного района и депутатов гор. Думы, Ольга Георгиевна стала отслеживать ситуацию. Когда, вопреки чаяниям жителей п.г.т. Сомово, детский сад № 19 не открылся 1 сентября, она обратилась за помощью в Воронежский обком профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Председателем обкома профсоюза Т.А. Бирюковой 19 сентября был направлен соответствующий письменный запрос на имя первого заместителя главы администрации Воронежа Ю.П. Крестина, в котором, в частности, была обозначена и позиция профсоюза по данному вопросу: «Учитывая, что восстановление детских дошкольных учреждений в настоящее время является актуальным для города Воронежа, считаем данное решение нецелесообразным, поскольку оно может привести к росту социальной напряженности в поселке».

К шести горадминистрации, уже на следующий день (!) в обком профсоюза пришел ответ за подписью председателя комитета опеки, попечительства и организации работы с молодежью мэрии Д.С. Петрова, в котором говорится: «С согласия комитета по управлению городским микрорайоном Сомово, здание и имущество детского сада № 19 (Сомово, ул. Сосновая, 23) было передано в оперативное управление муниципальному учреждению «Городской молодежный центр» для оптимизации решения вопроса восстановления и функционирования детского дошкольного учреждения. В связи с тем, что на балансе МУ «Городской молодежный центр» находятся детские оздоровительные лагеря, учреждение освобождается от уплаты земельного налога».

Решение о размещении в здании детского сада молодежного развлекательного центра никем не принималось, перепрофилировать детское дошкольное учреждение в развлекательный центр не планируется.

Кроме того, сообщаем, что в бюджет 2007 года будет заложено финансирование работ по восстановлению детского сада № 19, а также детского сада, расположенного по адресу: Сомово, Дачный пр-т, 154 (здание детского приюта). Таким образом, в Сомово будет функционировать 3 детских дошкольных учреждения».

Деньги горят!

Ольга ДЗЕКЕВИЧ

В текущем году в Воронежской области остались неизрасходованными значительные средства на летний отдых и санаторно-курортное лечение как детей, так и взрослых. Об этом сообщила 14 сентября на встрече с председателями районных организаций профсоюза работников народного образования и науки РФ заместитель управляющего Воронежского регионального отделения фонда социального страхования по Воронежской области Н.В. Абакумова. В случае с детьми главное управление образования Воронежской области, по словам Абакумовой, «ухватились за идею осенне-зимних (на каникулах. - ред.) пришкольных лагерей». Сама Нина Васильевна убеждена в



Н.В. Абакумова.

том, что надо организовать отправку ребят в санатории Анапы, Лазоревского, местные санатории и загородные оздоровительные лагеря, работающие зимой, так как это более прогрессивная форма оздоровления по сравнению с пришкольными лагерями. Ситуацию же с санаторно-курортным лечением взрослых Нина Абакумова назвала не

иначе, как «криком своей души»: из 35 млн 500 тыс. руб. на середину сентября израсходована только: 401 тыс. руб.! Если до 1 октября предприятия, у которых образовалась экономия (информация об этом была разослана всем), не подадут заявки, средства будут перераспределены тем, от кого заявки поступят, даже если у этих предприятий (в том числе школ и детских садов) экономии нет. В противном случае деньги сгорят. А этого допустить никак нельзя!

Абакумова проинформировала профлидеров и об изменениях в законодательстве. Так, в 2007 году оплата больничного листа не будет больше зависеть от непрерывности трудового стажа, а в 100-процентном объеме она будет производиться, когда общий трудовой стаж достигнет 8 лет. Пособие по уходу за ребенком в возрасте до полутора лет теперь у работающей женщины будет составлять 40 процентов за-

работка, но не менее 1,5 тыс. руб. в месяц, если речь идет о первенце, и не менее 3 тыс. руб. в месяц в случае второго и последующих детей. В случае ухода одновременно за двумя детьми в возрасте до полутора лет пособия складываются, однако общая сумма не может превышать 100 процентов заработной платы. Неработающая женщина на первого ребенка в возрасте до полутора лет будет получать 1,5 тыс. руб., на второго и последующих детей по 3 тыс. руб. Семья, взявшая ребенка на воспитание, будет получать по 8 тыс. руб. ежемесячно. Но это все выплаты из федерального бюджета. Что касается регионального уровня, то размер ежемесячного пособия на ребенка в возрасте от 1,5 до 18 лет останется прежним - 70 руб. Ответом на упоминание Нины Васильевны о размерах регионального пособия стали не очень веселые смешки из разных концов зала...

Управления Пенсионного фонда РФ по району Воронежской области по-прежнему продолжают отказывать в назначении досрочных пенсий по старости лицам, 25 лет осуществлявшим педагогическую деятельность, в случаях, когда в стаж входит работа в должностях воспитателей ясельных групп, воспитателей группы продленного дня, пионервожатых (когда это касается работы до 1991 года) и по другим основаниям.

Однако судебные решения по этим делам выносятся в пользу работников. Так, суд стал на сторону Л.Н. Макаровой (Советский районный суд г. Воронежа обязал Пенсионный фонд включить в спецстаж работу в должностях старшей пионервожатой в школе № 61 и воспитателя группы продленного дня в школе № 47, а также ученический отпуск), Е.Ю. Романенко (Ленинский районный суд г. Воронежа включил в спецстаж период работы воспитателем группы продленного дня), Н.Г. Крутских (Верхнехавский районный суд включил в спецстаж период работы старшей пионервожатой), О.М. Хвостовой (Каширский районный суд отменил решение комиссии Государственного учреждения - Управления Пенсионного фонда РФ по Каширскому району о признании незаконным назначения пенсии за работу организатором внеклассной и внешкольной воспитательной работы с детьми в школе другого города только потому, что при записи в трудовую книжку была допущена ошибка - опущены слова «вне-

За пенсией - в суд

Обком профсоюза выступает в роли адвоката, готовя искивые заявления и необходимые материалы для рассмотрения дел в суде

школьной воспитательной), А.И. Семеновой (Ленинский районный суд г. Воронежа включил в спецстаж работу по совместительству) и многих других. По итогам 2005 года таковых набралось около 400 человек. Единоразовные выплаты, которые получают работники в связи с заглаживанием Пенсионным фондом дел, составили 15-50 тыс. руб. У многих искивые заявления еще находятся в процессе рассмотрения в судах.

Управлениями Пенсионного фонда исключаются из стажа педагогической деятельности и отпуска по уходу за ребенком. И это несмотря на то, что Пленум Верховного суда РФ постановлением от 20 декабря 2005 года № 25 «О некоторых вопросах, возникших у судов при рассмотрении дел, связанных с реализацией гражданами права на трудовые пенсии» в п. 15 указал, что при разрешении споров, возникших в связи с невключением женщинам в стаж работы по специальности периода нахождения в отпуске по уходу за ребенком при досрочном назначении пенсии по старости (статьи 27 и 28 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»), следует исходить из

того, что если указанный период имел место до 6 октября 1992 года (времени вступления в силу Закона Российской Федерации от 25 сентября 1992 года № 3543-1 «О внесении изменений и дополнений в Кодекс законов о труде Российской Федерации», с принятием которого названный период перестал включаться в специальный стаж работы в случае назначения пенсии на льготных условиях), то он подлежит включению в стаж работы по специальности, независимо от времени обращения женщины за назначением пенсии и времени возникновения права на досрочное назначение пенсии по старости.

Управления Пенсионного фонда РФ исключают из спецстажа период нахождения педагогических работников на курсах повышения квалификации. Обком профсоюза обращает внимание работников на то, что в обзоре законодательства и судебной практики Верховного Суда Российской Федерации за первый квартал 2006 года (документ утвержден постановлением Президиума Верховного Суда Российской Федерации от 7 и 14 июня 2006 года), отвечая на вопрос: «Подлежит ли включению в

стаж работы, дающий право на досрочную трудовую пенсию по старости, лицам, осуществляющим педагогическую, медицинскую и иную работу (ст. ст. 27, 28 Федерального закона от 17 декабря 2001 года «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»), период нахождения на курсах повышения квалификации?», Верховный Суд указал, что период нахождения на курсах повышения квалификации подлежит включению в стаж, дающий право на досрочное пенсионное обеспечение.

Здесь вспоминается история, откровенно опозорившая Воронежскую область на всю страну. Тогда за ветерана войны, Героя Советского Союза Василия Афанасьевича Никитина, которого обвели вокруг пальца в Управлении Пенсионного фонда РФ по Воронежской области, вступился сам президент. Педагогам же пока остается надеяться только на судебную защиту.

Всем работникам, которым по каким-то основаниям отказал Пенсионный фонд, следует обратиться в районный комитет профсоюза, в обком профсоюза - для определения возможности направить исквое заявление в суд.

УЧРЕДИТЕЛЬ - Воронежский обком профсоюза работников народного образования и науки РФ. Редактор Л.В.ТОРЕЕВА.

Газета зарегистрирована Центрально-Черноземным региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства РФ о средствах массовой информации. Регистрационный № В 1754.

НАШ АДРЕС: 394000, г.Воронеж, пл. Ленина, 8, каб. 426, тел. 59-97-63. Подписано в печать по графику - в 16.00, фактически - в 16.00.

Газета отпечатана в ОАО ИПФ "Воронеж". ТИРАЖ 4000 экз. Заказ № 3804

Ошибку исправили

Несколько месяцев назад, точнее в майском номере, «Профсоюзный щит» в материале «Работа над ошибками» рассказал о весьма щекотливой ситуации. Дело в том, что Воронежский обком профсоюза работников народного образования и науки РФ весной 2006 года указал мэру Б.М. Скрынникову на то, что его постановление № 330 нарушило пункт соглашения между администрацией Воронежа и обкомом профсоюза на 2006 - 2007 годы, лишив, таким образом, работников образовательных учреждений из малообеспеченных семей льготы - 50-процентной оплаты пребывания их детей в детских садах.

Никакой реакции из горадминистрации на обращение обкома профсоюза не последовало. Тогда обком еще раз поднял этот вопрос, передав копию второго письма на имя Б.М. Скрынникова председателю постоянной комиссии по образованию и культуре Воронежской гор. Думы М.Э. Хуторекскому. Результатом совместных действий депутатской комиссии и профсоюза стало постановление главы городского округа за № 998 - об отмене постановления № 330. Приводим текст данного документа.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГЛАВЫ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД ВОРОНЕЖ Воронежская область от 20.06.06 г. № 998 г. Воронеж

Об отмене постановления главы городского округа город Воронеж от 29.03.2006 г. № 330

В целях сохранения сложившихся пропорций в распределении расходов на содержание детей в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях городского округа город Воронеж между родителями и муниципальным образованием городского округа город Воронеж и в связи с признанием Конституционным судом Российской Федерации положений статьи 153 Федерального закона от 22 августа 2004 года № 122-ФЗ «О внесении изменений в законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу некоторых законодательных актов Российской Федерации в связи с принятием Федеральных законов «О внесении изменений и дополнений в Федеральный закон «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» и «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» в части, касающейся полномочий органов местного самоуправления по установлению платы за содержание детей в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях и финансового обеспечения реализации права родителей на компенсацию затрат на содержание детей в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях, не противоречащими Конституции Российской Федерации (постановление Конституционного суда РФ от 15.05.2006г. № 5-И), и в целях приведения нормативной базы администрации городского округа город Воронеж в соответствие с действующим законодательством.

ПОСТАНОВЛЯЮ:

Отменить постановление главы городского округа город Воронеж от 29.03.2006 г. № 330 «О родительской плате за содержание детей в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях» с 1.04.2006 г.

1. Муниципальным учреждениям городского округа город Воронеж, ведущим централизованный бухгалтерский учет в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях городского округа, и муниципальным дошкольным образовательным учреждениям городского округа, ведущим бухгалтерский учет самостоятельно, произвести перерасчет родительской платы за содержание детей в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях в соответствии с требованиями постановления администрации города Воронежа от 24.07.2002 г. № 1306 «Об упорядочении платы за содержание детей в дошкольных образовательных учреждениях города Воронежа».

3. Информационно-аналитическому отделу администрации городского округа город Воронеж опубликовать данное постановление в средствах массовой информации.

4. Контроль за исполнением данного постановления возложить на первого заместителя главы администрации городского округа город Воронеж по социально-экономической политике Крестина Ю.П.

Глава городского округа Б.М. Скрынников.