



ПРОФСОЮЗНЫЙ

Газета Воронежского обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ

№7 (31) Ноябрь 2006 г. Газета выходит с 1998 г.

Правовой визит

В октябре с двухдневным визитом в Воронеже побывала делегация профсоюза работников народного образования и науки РФ. Гости приехали в Воронежский обком профсоюза работников народного образования и науки РФ для обмена опытом работы. В состав делегации вошли пять человек: заведующая правовым отделом ЦК профсоюза Ж.П. Осипцова, ее заместитель, главный правовой инспектор труда М.В. Авдеенко, главный специалист правового отдела ЦК С.Б. Жмельков, заместитель председателя — главный правовой инспектор Ростовского обкома профсоюза Л.В. Ясиновская и главный правовой инспектор Татарского республиканского комитета профсоюза Д.И. Бургуева.

Людмила ТОРЕЕВА.

Члены делегации встретились с заместителем руководителя Государственной инспекции труда в Воронежской области Г.В. Климович, которая рассказала о результатах совместной работы ин-



Встреча с делегацией в техническом университете.

спекции труда и обкома профсоюза в рамках соглашения (первое было заключено в 2000 году, второе — в 2002-м, нынешнее в 2003-м — на 5 лет).

Во время посещения Воронежского государственного технического университета большой интерес у гостей вызвала разработанная в этом вузе еще 10 лет назад система рейтинговой оценки работы преподавателей. Как пояснил председатель профсоюзной организации сотрудников В.А. Сатин, баллами оцениваются две части: квалификационный потенциал и общественное признание (учитываются ученая степень и наличие наград), с одной стороны, и производственная и творческая активность (включает в себя, в ча-

стности, руководство докторантами и аспирантами, экспертизу диссертаций, работу в качестве кураторов, работу на кафедре и т. д. и т. п.), с другой стороны. Хорошо оценивается кураторство. Присваиваются баллы и за участие в соревнованиях, секциях, кружках. А нарушение трудовой дисциплины чревато снятием 15 процентов баллов. В коллективном договоре определено, что если сотрудник набрал определенное — пороговое — количество баллов, то администрация заключает с ним трудовой договор на 5 лет, а если не набрал — то на срок до трех лет. За первые места в рейтинге работники получают по 1 тыс. руб., за вторые — по 800 руб., самая маленькая рейтинговая надбавка равна 300

руб. После рассказа Валерия Сатина члены делегации обратились к профсоюзному лидеру с просьбой снабдить их методичками «Рейтинговая оценка работы преподавателей» — для тиражирования опыта в своих регионах.

Круглый стол с внештатными правовыми инспекторами (у нас ими являются все председатели районных профсоюзных организаций) длился три часа. Весьма содержательными были выступления заведующей отделом труда и заработной платы Воронежского обкома профсоюза В.С. Зелениной, председателя профкома сотрудников Воронежского государственного педагогического университета Р.И. Гадаевой, председателя Хохольского райкома профсоюза В.К. Андреева, председателя Борисоглебского горкома профсоюза О.В. Ананьевой, председателя Коминтерновского райкома профсоюза П.А. Марина, председателя Советского райкома профсоюза А.И. Астанковой. О работе кружка правовых знаний в лицее № 5 Воронежа гостям рассказала председатель первичной профсоюзной организации этого образовательного учреждения И.А. Литвинова.

Продолжение темы в материале «Детство с протянутой рукой» на стр. 3.

Что скажет генсовет?

С 14 по 16 ноября в Москве будет проходить VI съезд Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), в повестке дня которого отчеты Генерального Совета и Контрольно-ревизионной комиссии, выборы председателя и Контрольно-ревизионной комиссии, формирование Генерального Совета и Исполнительного комитета, внесение изменений и дополнений в Устав. Делегатами съезда от Воронежской области избраны председатель обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ Т.А. Бирюкова и председатель профсоюзной организации сотрудников Воронежской государственной технологической академии Г.В. Попов.

Алгоритм дела

Областной семинар актива студенческих профсоюзных организаций пройдет с 13 по 16 ноября в учебно-методическом центре облсвопрофа.

В программе: мастер-классы по мотивации профсоюзного членства в студенческой среде, правовым гарантиям студенческой молодежи, студенческому самоуправлению в общежитиях вуза, по вопросам вторичной занятости, творчества, оздоровления, культурно-массовой и спортивной работы со студентами, по внутрисоюзной работе в студенческих организациях; творческие лаборатории «Алгоритм дела», «Актерское мастерство», «Ты — лидер?», «Пресс-центр», «Оформительская»; круглый стол «Студенческие профсоюзные организации: проблемы, задачи, находки»; тренинг «Команда «Образование».

Надуманый ответ

Главе Рамонского района Владимиру Астанину, похоже, нечего сказать Воронежскому обкому профсоюза работников народного образования и науки РФ. По крайней мере, создается такое впечатление.

Напомним суть проблемы. В пятом номере «Профсоюзного цита» (август 2006 года) мы рассказали о жалобе, поступившей этим летом от педагогов Рамонского района, — с них в пожарном порядке начали собирать по 200 руб. на оформление личных санитарных книжек нового образца. 23 августа главе Рамонского района Владимиру Астанину Воронежским обкомом профсоюза работников народного образования и науки РФ было направлено письмо с требованием произвести возврат педагогам денег на том основании, что в письме Министерства здравоохранения РФ от 7.08.2000 г. № 1100/2196-0-11 «О направлении перечня профессий» говорится о том, что профессиональную гигиеническую подготовку и аттестацию работников народного образования рекомендуется проводить за счет средств местного бюджета. После того как прошел полагающийся в таких случаях месяц, а ответ из администрации Рамонского района так и не поступил, специалист обкома профсоюза позвонил Астанину. «Дайте мне немного времени — я сегодня первый день как из отпуска. Я помню это письмо и свою резолюцию на нем. Вопрос этот надуманный. Если надо из районного бюджета деньги выделить — значит, надо выделить. Думаю, что вопрос уже давно решен. Но дайте мы разберемся и дадим ответ. Мы вам позвоним».

Не позвонили и не написали. Пошел уже третий месяц...

Да будет свет!

В прошлом номере нашей газеты (сентябрь 2006 года) в материале «Образование в пещерах» мы рассказали о той вопиющей ситуации, в которую попали сотрудники отдела мониторинга образования в Ленинском районе по вине администрации города Воронежа. Целых пять месяцев (начиная с мая 2006 года) люди просидели без света и воды только потому, что чиновники мэрии из соответствующих служб проигнорировали процедуру подготовки документов для постановки здания, где они работают, на баланс в МУП «Управление служебных зданий администрации г. Воронежа». (В октябре 2005 года отдел мониторинга образования Ленинского района, являющийся структурным подразделением управления образования горадминистрации, был переведен из здания по адресу ул. Красноармейская, 60, в дом № 105/1 по ул. 20 лет Октября.) Спустя полгода коммунальщики, уставшие ждать, когда же, наконец, чиновники администрации сделают то, что обязаны были сделать в считанные дни, явились в отдел мониторинга и отрезали его от всех благ цивилизации. Но всерьез специалисты отдела забеспокоились только с наступлением холодов, когда пришлось обратиться за помощью в профсоюз. После того как были направлены письма (29 сентября председателем Ленинского райкома Т.П. Сидоровой — начальнику управления образования П.И. Бондареву и 16 октября председателем обкома профсоюза Т.А. Бирюковой — мэру Б.М. Скрынникову) одна из проблем разрешилась: уже 18 октября был подключен свет.

«Золотое кольцо» для нянечки

Двухдневная поездка по городам «Золотого кольца России» была организована для членов профсоюза в последних числах сентября Нововоронежским горкомом профсоюза работников народного образования и науки РФ. Благодаря чисто символической стоимости путевки (550 руб. на человека) во Владимире, Суздале, Боголюбове и Гусь-Хрустальном смогли побывать не только учителя и воспитатели, но и нянечки и повара — самые низкооплачиваемые работники. Впечатления у всех остались, по словам председателя Нововоронежского горкома профсоюза Галины Пегусовой, «просто незабываемые». Низкая стоимость путевок объясняется тем, что стоимость поездки частично профинансировали спонсоры — после того как к ним за помощью обратился горком профсоюза.

Думы о человеке труда

«Почему в нашей области так не любят работников образования?» — такой вопрос задала собравшимся председатель Воронежского обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ Тамара Бирюкова на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. И продолжила по поводу низких зарплат так: «Только в нашей, да еще в Ивановской областях нет никаких региональных надбавок. Зарплата молодого учителя составляет 2074 руб. Какой мальчик придет к нам работать за эти деньги?».

Ольга ДЗЕКЕВИЧ.

Естественно, на заседании не обошлось без дискуссий.

Тамара Бирюкова, рассказывая о сфере образования, отметила: «В правительстве РФ говорят о приоритетном развитии образования, президент поставил задачу за 3 года увеличить зарплату в 1,5 раза, а мы сегодня вместо 15 процентов в общей доле пирога имеем на образование 14 процентов. В структуре образования количество средств на заработную плату тоже уменьшилась на один процент».

Когда Тамара Андреевна раскритиковала нашу и Ивановскую области, ее попытался прервать, причем довольно-таки бесцеремонно, первый вице-губернатор Сергей Наумов: «Начинаем тут заводить, как будто стоим пе-



С.М. Наумов.

ред восьмимиллионной аудиторией...». Но Тамара Андреевна продолжала говорить: «Почему мы топчемся на месте? Почему льготы по коммунальным услугам сельским учителям опять урезали? Почему в некоторых школах надтарифный фонд по-прежнему равен нулю? Сергей Михайлович, я знаю: вы человек волевой. Помогите закончить ремонтные работы и установить оборудование в студенческой поликлинике!».

Надо сказать, что реакция Сергея Наумова на острые выступления оказалась вполне предсказуемой: «Товарищи! Если бы я деньги печатал, я бы их напечатал и всем раздал... Покажите — откуда снять?».

Показали! Заместитель председателя областного совета профсоюзов Николай Миляков напомнил о том, что, согласно одному из требований Бюджетного кодекса, субъекты Российской Федерации, являющиеся дотационными,

не имеют права ставить государственных служащих, финансируемых за счет средств регионального бюджета, в лучшие условия (оплата труда, командировочные и прочие расходы) по сравнению с государственными служащими федеральных учреждений. Он задал руководителю главного финансового управления Воронежской области Надеждой Сафоновой вопрос: правда ли, что зарплаты госслужащих в Воронежской области в 2,33 раза больше, чем зарплаты «федералов», как об этом сообщили средства массовой информации? Сафонова, по-видимому, не ожидавшая столь лобового вопроса, растерялась и заговорила не о госслужащих вообще, а о том, что в реестре федеральных должностей нет должности, соответствующей исполняемым ею функциям. После чего не нашла ничего лучшего, как дать совет профсоюзному лидеру обратиться за комментариями к автору публикации...

Вместо того чтобы продолжить обсуждение темы низких зарплат учителей, Сергей Наумов начал выдавать перлы: «Дотационная, товарищи, это не прокаженная — у нас бюджет плюсуется, и мы когда-нибудь выйдем на нормальный уровень... Журналисты не освещают жизнь человека труда. Но они освещают то, за что им платят. Но почему бы нам не сделать грант губернатору вместе с промышленниками и работниками сельского хозяйства? И лучший журналист, который напишет на данную тему —



Т.А. Бирюкова.

«Человек труда», — в конце года получит 5 млн руб. За 10 тыс. руб. никто ничего осветить не будет. А за 5 млн руб. будут толкать друг друга локтями. А за так про человека труда не будут писать. Вот журналисты сейчас сидят, молчат, улыбаются...».

Названная цифра — пять миллионов рублей — у многих вызвала недоумение. Хотя, наверное, Наумов знает толк в вопросе финансового оздоровления журналистов. Так что все как один — на освещение темы «Человек труда». Ну а про чиновников, у которых зарплата в годовом исчислении измеряется миллионами, писать не будем.

P.S. Одобренное на заседании комиссии трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых отношений между региональной властью, объединениями профсоюзов и работодателями на 2007 — 2008 годы было подписано 10 ноября.

Отойдите, женщина!

Как решают вопросы в воронежской мэрии

Мэр Воронежа Борис Скрынников опять не ответил на очередное (в профсоюзе уже сбилось, какое по счету) обращение председателя Воронежского обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ Тамары Бирюковой по вопросу выделения земельных участков под строительство двух кооперативных домов — для учителей и для профессорско-преподавательского состава. То ли градоначальнику недосуг, то ли сказать нечего...

Ольга ДЗЕКЕВИЧ.

Когда мэр не владеет ситуацией, информация приходится искать в других источниках. После окончания одной из городских планерок корреспондент «Профсоюзного щита» поинтересовался судьбой домов для педагогов у директора департамента градостроительства и земельных отношений Виктора Щелыкина. Тот, нахмурившись, заявил что-то совершенно неадекватное: «Ничего говорить не буду! Нет у нас никаких учительских домов! Все дома — муниципальные!». Когда же журналист начал задавать ему наводящие вопросы (такие уж у нас чиновники, что их надо «наводить»), Щелыкину на помощь пришел другой горе-чиновник — исполняющий обязанности директора департамента муниципальной собственности Сергей Фе-

доров. Он обнял Виктора Андреевича за плечи и резко махнул рукой в сторону журналиста: «Отойдите, женщина! Не видите, мы вопросы решаем...».

Что ж, пойдём, как говорится другим путем. На состоявшейся 4 октября 2006 года сессии гор. Думы депутат, председатель постоянной комиссии по образованию и культуре гор. Думы Михаил Хуторецкий обратился к чиновникам градминистрации с просьбой подготовить и дать ответ к следующей сессии, когда и где планируется строительство домов для работников образования. На имя мэра Б.М. Скрынникова он направил соответствующий депутатский запрос. В нем он, в частности, обратил внимание на следующее: «В адрес департамента градостроительства и земельных отношений неоднократно направлялись обращения с просьбой предоставить информацию о ходе подготовки земельных участков для проектирования жилых домов для работников образования, культуры и здравоохранения».

Финансирование указанных объектов предусмотрено городской адресной инвестиционной программой на 2006 год, утвержденной решением Воронежской городской Думы от 15.02.2006 г. № 17-11 «О бюджете городского округа город Воронеж на 2006 год».

В запросе Хуторецкий отметил тот факт, что глава городского округа уже выделил два земельных участка под строительство домов для работников здравоохранения (площадью 2600 кв. м в центре города — управлению здравоохранения администрации городского округа;

площадью 3910 кв. м по пер. Автогенному — МУ «Городская больница № 8»). При этом «в отношении дома для работников образования и культуры, по сообщению директора департамента градостроительства и земельных отношений Щелыкина В.А., МП «Управление главного архитектора» выполнена графическая проработка размещения жилого дома по ул. Генерала Лизюкова на территории лица № 4. Акт выбора земельного участка находится уже 9 месяцев на согласовании».

Хуторецкий попросил мэра «ускорить процесс согласования выбора земельного участка под строительство жилого дома для работников образования и культуры».

Обком профсоюза работников народного образования и науки РФ, безусловно, за медиков рад. Их интересы в мэрии есть кому лоббировать. Бывший главврач восьмой больницы, а ныне первый вице-мэр Юрий Кретинин, понятное дело, для своих вопросов решит. Но что же получается — пост первого вице-мэра нужно отдать директору какой-нибудь школы, для того чтобы чиновники мэрии не обижали педагогов? Это что, и есть государственный подход? Вопрос, как говорится, риторический. Ну а пока имеем то, что имеем...

На 25-й сессии гор. Думы, состоявшейся 25 октября, заместитель директора департамента градостроительства и земельных отношений Вадим Ромендик заявил, что 82-квартирный, двухсекционный жилой дом будет строиться для работников образования и... здравоохранения! То есть коллеги Юрия Кретинина «прописались» и

в учительском доме, строительство которого обком профсоюза работников народного образования и науки РФ пробивает больше года (и для которого, кстати, самостоятельно подыскал земельный участок на территории лица № 4). На такой пассаж один из депутатов, заметил: «Здравоохранению мы уже выделяли площадки...».

Ромендик также сообщил: «Мы предоставляем возможность работникам образования и здравоохранения по заниженной резко цене — за счет вступления в кооператив — приобрести доступное жилье». Депутаты попросили его уточнить сумму. «Цена квадратного метра будет не рыночная, а 10 — 12 тыс. руб. за квадратный метр», — ответил Вадим Абрамович.

Вот, как говорится, и приплыли. А разве 10 — 12 тыс. руб. за квадратный метр — это не близкая к рыночной цена? По крайней мере, это очень далеко от предвыборного обещания Бориса Скрынникова обеспечить в подобных случаях всех бюджетников квартирами, квадратный метр в которых будет стоить 6 тыс. руб.

Проект постановления, по словам Вадима Ромендика, отработан, но есть замочки, связанные с Роспотребнадзором. Утрясти их Ромендик предполагает в течение ближайших дней. Что ж, посмотрим...

Об учительском доме хотя бы разговоры какие-то идут, а вот о профессорско-преподавательском доме со стороны чиновников градминистрации — абсолютная тишина. 8 ноября председатель Воронежского обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ Т.А. Бирюкова направила мэру Б.М. Скрынникову письмо с просьбой принять по вопросу строительства профессорско-преподавательского дома группу воронежских профессоров. Интересно, как на этот раз поведет себя мэр?

Не заниматься ли разбоем,

или Почему руководитель управы и председатель комитета пока не заработали медаль

«Грубым нарушением норм охраны труда и санитарного законодательства» охарактеризовала нездоровую ситуацию с муниципальной бухгалтерией дошкольных образовательных учреждений Левобережного района городского округа город Воронеж» в обращении на имя мэра Бориса Скрынникова председатель Воронежского обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ Тамара Бирюкова. Профсоюз возмущен пренебрежительным отношением городской администрации к своим работникам. А в данном случае ситуация откровенно аномальна: на площади в 75 кв. метров вынуждены работать 43 человека, и при этом лишь по 2 кв. метра приходится на каждый работающий компьютер. Обком профсоюза обратился к мэру с требованием предоставить муниципальному учреждению помещением площадью согласно действующим нормативам.

Ева СЛАВИНА.

Отстаивание в споре с работодателем прав трудящихся на нормальные, соответствующие законодательству условия труда — одна из основных функций профсоюза. И Воронежский обком профсоюза работников народного образования и науки РФ на этом поприще многое делает. Здесь есть над чем работать. В данном случае ситуация нестандартна тем, что нарушителем в организации нормальных условий труда выступает сама власть. Очевидно, что в случае с мэрией Воронежа речь идет о системе. Похоже, без вмешательства профсоюза чиновники уже просто не в состоянии справиться с таким элементарным вопросом, как организация рабочего места сотрудников.

Постановление № 148 «Об учреждении муниципального учреждения «Централизованная бухгалтерия дошкольных образовательных учреждений Левобережного района городского округа город Воронеж» мэра Б.М. Скрынникова подписал еще 28 февраля 2006 года. Централизованная бухгалтерия стала правопреемницей двух бухгалтерий, расположенных по адресам: ул. Ленинградская, 116 (13 штатных единиц), и ул. Набережная Авиастроителей, 22 (штатных единиц почти вдвое больше). Однако в ходе реорганизации помещения для новой структуры предоставлено не было. А поскольку компьютеризация подверглась только бухгалтерия, расположенная по адресу: ул. Ленинградская, 116, то туда для выполнения своих служебных обязанностей потянулись и сотрудники бухгалтерии



с ул. Набережной Авиастроителей (компьютеры необходимы для ведения бухгалтерского учета и исполнения смет доходов и расходов). До июля централизованная бухгалтерия обслуживала 27 детских садов. В июле добавилось еще два детских сада (они были переданы на баланс муниципалитета заводом ВАСО), в сентябре еще три (из городских микрорайонов Масловка и Никольское). Разумеется, в муниципальном учреждении увеличилось и количество штатных единиц. В результате на сегодня 43 сотрудника фактически работают в помещении, площадь которого составляет 75 (!!!) квадратных метров. Из-за нехватки компьютеров и стульев кто-то приходит на работу пораньше, с семи часов утра, кто-то задерживается до девяти часов вечера. Налицо просто вопиющее нарушение норм охраны труда и санитарного законодательства!

После того как люди так и не дождались (а ждали они долго) ответа на письмо, адресованное ими руководителю управы Левобережного района Воронежа Б.М. Коновалову, они обратились за помощью в Левобережный райком профсоюза. Председатель Левобережного райкома профсоюза В.С. Перфильева, как говорится, забила во все колокола. В ходе посещения «офиса» на ул. Ленинградская она и представитель обкома профсоюза испытали настоящую шок. Так, например, в 14-метровой комнате 8 компьютеров эксплуатировали 11 сотрудников. И в целом состоянии двухэтажного здания вызвало большие вопросы — ободранные стены и двери, стойкий запах мочи в подъезде...

Сразу после этого выезда представлявший обком профсоюза журналист «Профсоюзного щита» отправился к руководителю управы Левобережного района Б.М. Коновалову, но тот не счит нужным его принять. Вышедший из его кабинета заместитель В.Н. Карпов тоже не был рад встрече. В сердцах Карпов даже поведал, что готов уступить под централизованную бух-

галтерию свой кабинет. В данном случае он уже сделал все, что мог. Зам. руководителя управы пообещал обнародовать новое месторасположение бухгалтерии через неделю — 3 ноября. Карпов, правда, не согласился с тем, что под бухгалтерию необходимо 300 — 400 кв. м.

«Существуют нормативы, по которым рассчитывается метраж. Поэтому мне непонятно, что так удивило Карпова?» — ответил на звонок из обкома профсоюза заместитель начальника управления образования администрации Воронежа В.Т. Хвостовский. По данной проблеме он письменно обращался еще на имя А.В. Рыкова — бывшего руководителя управы Левобережного района — и просил выделить эти самые 300 — 400 квадратных метров.

Начальник главного управления образования администрации Воронежа П.И. Бондарев немало детализировал ситуацию: «Вопрос этот очень непростой — помещения на дороге не валяются. Мы являемся заявителями, а реализатор — управа Левобережного района. Когда был Рыков, мы с ним договорились, что бухгалтерия займет в здании управы пятый этаж — оттуда как раз переехала налоговая инспекция. Но потом часть кабинетов была отдана городской управляющей компании (ОАО «Городская управляющая компания» — ред.)... А площадь оставшейся части оказалась для нас слишком мала. Но нам пообещали, что что-нибудь найдут...».

В назначенный день — 3 ноября — представитель обкома профсоюза связался с руководителем управы Левобережного района Борисом Михайловичем Коноваловым. Начал он телефонный разговор довольно сердито: «Вы что, хотите медаль себе на грудь повесить? Напишите потом, что обком профсоюза за проблему решил?» Потом, правда, разговор пошел более конструктивно. Михаил Борисович, в частности, отметил: «Вы знаете, в чьей власти находится выделение помещений? Есть нормативный документ, в котором говорится, что все помеще-

ния города находятся у Подгурского (председатель комитета по управлению имуществом департамента муниципальной собственности администрации городского округа город Воронеж Ю.М. Подгурский — ред.), он их выделяет. А то, что мы пытаемся сделать, понимая остроту этой ситуации, так это, скорее, мы занимаемся разбоем... Почему? Потому что управам эти функции не были переданы — так гор. Дума решила. И все, что я могу, — это писать, нажимать... А то получается так, что я прихожу на Ленинский проспект, 11, где сидит приемная Чижова (депутат Государственной Думы С.В. Чижов — ред.), и только начинаю говорить: «Я бы хотел...», а они мне сразу задают вопрос: «А кто вы?». А когда я отвечаю, что я — руководитель управы, то слышу: «А у тебя есть такая функция? Вот если Подгурский письмо подпишет — тогда мы уйдем...».

Коновалов сообщил, что найти под муниципальное учреждение площадь в 300 кв. м нереально. «300 кв. метров нет нигде, — заявил он. — Все помещения, куда можно было бы переселить бухгалтерию, находятся под судом. («У МУРЭ-Па в собственности были здания, а когда прошла процедура банкротства, они попали в конкурсную массу и могут уйти с молотка. По этому поводу я собираюсь разговаривать с Подгурским») А тот вариант, что мы сейчас пытаемся сделать, даже мне не нравится. Но мы выбрали оптимальный вариант — лучший из худших. Там 100 с чем-то кв. метров. Но люди и на это согласны».

Здесь следует напомнить, что еще летом, когда из здания управы Левобережного района выехала налоговая инспекция, туда должна была перебраться именно централизованная бухгалтерия — даже договор на ремонтные работы был уже заключен. Но почему-то вместо централизованной бухгалтерии пятый этаж заняло ОАО «Городская управляющая компания». По этому поводу Коновалов сказал следующее: «Да, это отличный был вариант. Но помещение силовым методом было отдано — приехали представители городской управляющей компании и показали письмо Подгурского. У нас место под солнцем выбирает тот, у кого больше силы или власти... Я вообще считаю, что городские структуры должны размещаться в лучших помещениях города Воронежа. Хочу собрать информацию обо всех помещениях и поехать к Подгурскому...».

В заключение разговора Борис Коновалов пообещал решить вопрос 10 ноября. Но наступило 10 ноября, а чуда не произошло. Представитель обкома не раз пытался дозвониться до Юрия Подгурского, но в приемной отвечали, что его нет и еще долго не будет — он болен.

Естественно, у Подгурского есть вполне законное право на то, чтобы подлечиться. И мы ему желаем скорейшего выздоровления. Однако нельзя же, чтобы это законное право одного чиновника попирали права многих других людей. Все-таки должна работать система. В том числе и в вопросе соблюдения законных прав на нормальные (человеческие, если хотите) условия труда.

Детство с протянутой рукой

Нельзя гасить луч света в темном царстве

Сельская школа... Часто это не просто некое учебное заведение. Во многих случаях она подобна храму. В этом лишней раз можно было убедиться, посетив Серебрянскую основную общеобразовательную школу в Семилукском районе. Как иначе можно отнестись к таким словам ее директора Елены Калининой: «Так получается, что 90 процентов детей ходят в школу не учиться, а покушать...».

Людмила ТОРЕЕВА.

Согласно плану, поездка в Семилукский район должна была завершить довольно-таки насыщенную программу двухдневного визита в нашу область делегации профсоюза работников народного образования и науки РФ из Центрального комитета, Ростовской области и Татарстана. Геннадий Аксеев, председатель райкома, радушно встретил делегацию в помещении райкома. Он увлекательно рассказал гостям об историческом прошлом Семилукского района, поведал им о работе районной организации профсоюза. Проинформировав гостей о кружках правовых знаний, которые «работают полноценно с 2005 года», профсоюзный лидер предложил съездить на занятие такого кружка в одну из малокомплектных школ.



Э.В. Зайцева, Г.Н. Аксеев, Ж.П. Осипова, М.В. Авдеенко, С.Б. Хмельков.



Когда микроавтобус подъехал к воротам Серебрянской основной общеобразовательной школы, кто-то из гостей, едва бросив взгляд на стоящее в отдалении среди желтых березок школьное здание, произнес: «Школа как церковь — стоит наверху». И гости двинулись по дорожке к этой «деревенской церкви». У дверей нас встретили две приветливо улыбающиеся женщины с открытыми русскими лицами — директор Елена Калинина и председатель первичной профсоюзной организации Татьяна Макрецова. Они пригласили всех на второй этаж, в учительскую, где за длинным столом преподаватели уже ждали гостей. Тема занятия была посвящена порядку ведения трудовых книжек.

После обсуждения правовых нюансов разговор зашел о реформе образования, о судьбе малокомплектных школ. Елена Васильевна Калинина, отвечая на вопрос о трудностях, с которыми ей как начинающему директору (за спиной всего год деятельности на этом посту) пришлось столкнуться, рассказала: «В селе очень мало коренных жителей — в основном приезжие. Так получается, что 90 процентов детей ходят в школу не только учиться, но и покушать. У нас были случаи, когда в некоторых семьях детям заваривали комбикорм... А те детки, которые еще совсем маленькие, ходят возле школы — грязные, ненакормленные. Болит душа! Душа болит до слез... Что делать? Говорим: «Помогите нам этих деток забрать: мы откроем детский сад под крышей нашей школы. Помещение у нас большое — на 200 человек, — а учатся всего 40. Мы уже и спаленку сделали: привезли из детского сада ста-

ренькие кровати, матрасы и подушки... А постельное белье родители купят. Только помогите нам!». Пожарные разрешение дали, а вот санэпидстанция... Я уже второй год бьюсь на этой проблемой...».

Из дальнейшего разговора гостей с педагогами сельской малокомплектной школы выяснилось, что в Серебрянке всего 600 жителей. Правда, вроде как ожидается некоторое прибавление. По словам учителей, в селе много беременных женщин. Причем в школе уже сейчас, заранее, подсчитали, когда и кто родит.

Родители нынешних школьников в основном люди небогатые — пьют... Да и как тут не запить от безысходности — зарплата в местном хозяйстве — 600 — 800 руб. в месяц. Даже ежемесячный взнос — в размере 130 руб. — на питание одного школьника преобладающему большинству родителей кажется непомерно большим. Школьный же повар (бывшая учительница начальных классов, ныне пенсионерка) за свою поварскую деятельность получает чуть меньше 500 руб. и каждый раз мучается вопросом, как на 6 руб. 50 коп. накормить голодного ребенка, чтобы полученных калорий ему хватило на сутки (до следующего обеда). Но говорят, что страстно влюбленный в свое дело педагог творит буквально чудеса — чуть ли не из топора готовит наваристый суп, делает вкусную подливку. Благо, что картошку, лук, свеклу, морковь ученики выращивают на домашних огородах во время летних каникул и потом сдают в школу. Так что, получается, Серебрянская школа (как, впрочем, и множество других малокомплектных сельских школ) для детей и педагогов является



Н.В. Ключникова, Е.В. Калинина, Н.В. Володина.

чем-то вроде храма, в котором и общий хлеб, и общая дорога к знаниям... Может быть, совсем не случайно получилось так, что школа занимает самое возвышенное место в селе.

«Когда говорят о том, что надо закрыть школу на селе, это говорят люди, не имеющие детей или не знающие наших проблем», — в заключение беседы задумчиво произнесла Елена Калинина.

Уважаемые жители Воронежской области!

Не успел Воронежский обком профсоюза работников народного образования и науки РФ официально объявить о начале благотворительной акции по оказанию помощи жителям села Серебрянка, как школой «Светлана» (негосударственное образовательное учреждение Воронежца, директор Н.М. Панина-Гиткис) было собрано и отправлено в Серебрянку несколько мешков с одеждой, а гимназия имени академика Н.Г. Басова (директор С.М. Смирнова) подарила Серебрянской школе парты. Огромное спасибо!

Учителя Серебрянской школы будут особенно благодарны за помощь в виде детских кроваток (хотя бы чуть-чуть поновой тех, что у них есть), а также одеял, подушек, прочих постельных принадлежностей, стульчиков, столов, шкафчиков, игрушек для будущего детского сада. Около 30 тыс. руб. нужно для того, чтобы обнести большую территорию школы забором (местные жители и дачники сокращают дорогу к домам, пересекая школьный двор на машинах, из-за чего учителя и ученики ежедневно рискуют жизнью). Будут рады в школе и компьютерам — хотя бы подержанным.

По вопросам оказания помощи школе можно обращаться в Воронежский обком профсоюза работников народного образования и науки РФ (г. Воронеж, площадь Ленина, 8, 4-й этаж, каб. 430, тел. 52-18-56) и непосредственно в Серебрянскую основную общеобразовательную школу (Воронежская область, Семилукский район, село Серебрянка, тел. 8-272-75-2-35).

Воронежская региональная власть идет на некоторые уступки профсоюзу работников народного образования и науки РФ. Однако делает это столь малыми шагами, что обкому профсоюза в очередной уже раз придется обращаться в прокуратуру.

Ольга ДЗЕКЕВИЧ.

В конце сентября председатели районных профсоюзных организаций направили обращение, адресованное руководству областной администрации и обл. Думы, в котором обосновали необходимость финансирования сельских малокомплектных школ по фактическим затратам и увеличения в 2007 году расходов на обеспечение учебного процесса до 1000 руб. на одного учащегося в год и размеров надтарифного фонда до 40 процентов. Профлидеры предложили установить доплаты к ставкам за звание «Заслуженный учитель» в размере 25 процентов, за звания «Почетный работник образования», «Отличник народного образования» и другие отраслевые награды — 15 процентов, ежемесячные выплаты материальной помощи педработникам в размере 10 процентов от ставки (оклада). Молодым специалистам было предложено установить доплаты до 30 процентов к ставке в течение первых 3 лет работы, а также выплачивать выпускникам, прибывшим работать в учреждения образования сельской местности, единовременное пособие в размере не менее 10 должностных окладов (ставок).

На днях в обком профсоюза поступило сразу два ответа — от руководителя главного управления образования Воронежской области Я.Е. Львовича и начальника главного финансового управления Н.Г. Сафоновой.

Одной из главных задач, стоящих перед профсоюзом и определяющих его будущее, является пополнение его рядов молодыми, энергичными работниками с активной гражданской позицией. В начале октября Воронежский областной комитет профсоюза работников народного образования и науки РФ провел торжественный прием молодых педагогов, начавших свою трудовую деятельность в нынешнем учебном году. На прием собрались около полусотни учителей из школ Воронежа.

Ева СЛАВИНА.

В ходе встречи председатель обкома профсоюза Тамара Бирюкова рассказала вчерашним выпускникам Воронежского государственного педагогического университета и Воронежского государственного университета о том, что профсоюз учителей — это самая большая областная профсоюзная организация (почти 92 тыс.

Сытый голодного не разумеет

Областная власть продолжает нарушать закон

В письме Львовича говорится: «На Ваше письмо по вопросу внесения изменений в постановление администрации Воронежской области № 261 от 14.04.2005 г. главное управление образования сообщено, что при формировании бюджета на 2007 год для общеобразовательных учреждений, в части реализации ими государственного стандарта общего образования, было принято постановление администрации Воронежской области от 05.10.2006 г. № 805 «О внесении изменений в постановление администрации области от 14.04.2005 г. № 261», в соответствии с которым были рассчитаны новые нормативы. В нормативе для сельских общеобразовательных учреждений количество обучающихся в классе уменьшилось с 15 до 14 человек. Для малокомплектных школ уменьшена численность: для начальной школы — с 8 до 6 человек, для основных общеобразовательных школ — с 11 до 8 человек, средней (полной) общеобразовательной школы — с 13 до 10 человек — что позволило увеличить расходы на заработную плату и начисления по малокомплектным школам в 2007 году на 139622,0 тыс. рублей. В нормативе для городских и сельских общеобразовательных школ коэффициент удорожания от наличия кружков увеличился с 1,03 до 1,1. Для сельских общеобразова-

тельных школ введен новый норматив с коэффициентом удорожания 1,25 для классов предпрофильной подготовки и профильного обучения. Расходы на обеспечение учебного процесса на 2007 год установлены в сумме 737 рублей на 1 учащегося против 695 рублей в 2006 году.

Изменения, внесенные в постановление администрации области от 05.10.2006 г. № 805, позволили увеличить бюджет на 2007 год для общеобразовательных учреждений, в части реализации ими государственного стандарта общего образования на 21 процент по сравнению с 2006 годом, в то время как численность учащихся на 2006/2007 учебный год уменьшилась по сравнению с 2005/2006 годом на 11467 человек».

Сафонова сообщила: «Утвержденный порядок расчета норматива предусматривает при расчете субвенции по видам классов и ступеням обучения в целом по муниципальному району величину надтарифного фонда в размере 25 процентов. Кроме того, в Методических рекомендациях по расчету нормативов бюджетного финансирования образовательных учреждений, изданных Республиканским институтом повышения квалификации работников образования (РИПКРО) в 1995 году, рекомендован

дифференцированный подход к расчету надтарифного фонда. Например, для педагогических работников до 25 процентов, для учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала соответственно до 15 процентов надтарифного фонда». Также Надежда Григорьевна упоминает пункт 5 постановления правительства Российской Федерации от 14.10.1992 года № 785 «О дифференциации в уровнях оплаты труда работников бюджетной сферы на основе Единой тарифной сетки».

Ни о 40-процентном надтарифном фонде, ни о заявленных профсоюзом доплатах, материальной помощи и пособиях ни в том, ни в другом письме — ни слова. Понятно, что профсоюз такой подход власти удовлетворить не может: от него веет непониманием бедственного положения воронежского учителя и откровенной над ним насмешкой. В общем, сытый в очередной уже раз не разумеет голодного. А упомянутые 737 руб. на одного ученика в год на обеспечение учебного процесса разве не насмешка? Ведь на федеральном уровне еще в текущем году говорилось о том, что эти выплаты утрачивают смысл в том случае, если их размер меньше 1 тыс. руб. Хотя у профсоюза имеются вполне законные сомнения и по поводу того, что даже эти обещанные деньги (из расчета помноженных на количество учащихся в школе 737 руб.) в 2007 году дойдут до образовательных учреждений. Не доходили же в 2006 году до школ суммы из расчета по 695 руб. на ученика.

Судя по письмам Н.Г. Сафоновой и Я.Е. Львовича, власти и в 2007 году собираются финансировать малокомплектные школы по нормативно-подушевому принципу. Хотя по Федеральному закону «Об образовании» они должны финансироваться по фактическим затратам. В связи с этим обком профсоюза готовит обращение в прокуратуру Воронежской области.

Молодым — дорога в профсоюз



членов), а также охарактеризовала основные направления его деятельности и, в заключение своего выступления, предложила создать Клуб молодых учителей, в рамках которого начинающие учителя один раз в два месяца (можно и чаще, но это уже будет зависеть непосредственно от их желания) смогут получать знания о своих правах и обязанностях. Кстати, о праве на над-

бавки для выпускников, отраженном в соглашении между горадминистрацией и обкомом профсоюза на 2006 — 2007 годы, почти все участники встречи услышали впервые. Согласно этой норме соглашения, выпускники учреждений высшего и среднего профессионального образования имеют право на надбавки к окладам в размере 50 процентов из средств надтарифного фон-

да в течение первых трех лет работы. Понятно, что такая информация не могла не вызвать гула одобрения в зале. С не меньшим интересом отнеслись молодые педагоги и к словам директора учебно-методического центра Воронежа, Заслуженного учителя РФ Людмилы Воробьевой о том, что победители и призеры городского фестиваля «Молодость. Мечта. Мастерство» улучшают уровень своего материального благополучия сразу на два-три разряда (единственным критерием отбора для участия в фестивале является педстаж, не превышающий трехлетнего срока).

И все же по-настоящему глаза у молодых педагогов загорелись тогда, когда Людмила Воробьева поведала им трогательную историю о своем пути в профессию и поделилась профессиональным секретом: «Молодость скоротечна, а состояние творчества должно остаться для педагога пожизненным».

Прием окончился вручением молодежи памятных подарков.

ВЕСТИ ИЗ РАЙКОМОВ

Как закалялся профсоюз

Отвоевывать права у государства и бизнеса не просто

Анна Сергеевна Тарасенко возглавляет Таловский районный комитет профсоюза работников народного образования и науки уже 27 лет. А свой трудовой путь она начала в 1974 году учителем математики одной из сельских школ. Ярко выраженное, обостренное чувство справедливости, неравнодушие к проблемам коллег, принципиальность — это те черты характера, которые позволили Анне Сергеевне, несмотря на молодость (а было ей в то время 28 лет) стать лидером одной из самых крупных в области профсоюзных учительских организаций.



Молодой лидер набирался опыта, постигая азы профсоюзной деятельности в относительно спокойный период. Тогда было трудно себе представить что грядут времена пикетов, акций протеста, сбора подписей.

Ирина НУЖНАЯ,
член президиума Таловского райкома профсоюза работников народного образования и науки РФ

Переход к рынку до сегодняшнего дня сопровождается потерей тех социальных завоеваний, которыми наша страна по праву могла гордиться! Невыплаты заработной платы по несколько месяцев, безработица, полная незащищенность простого человека перед государством и зарождающимся капитализмом. Кто пережил эти годы, не забудет ту всеобщую апатию, те вспышки агрессивности и злости голодных людей, не получающих элементарного — оплаты за свой труд! Очень нелегко в этой ситуации пришлось профсоюзам. Они проходили проверку на жизнеспособность, прочность.

Таловские учителя обращались за помощью, советом к Анне Сергеевне и всегда встречали у неё подде-

жку и понимание. Она в то трудное время всегда была со своими первичными организациями, хотя все мы прекрасно понимаем, как не просто быть «по ту сторону баррикад».

Сегодня ситуация в образовании требует от профсоюзного лидера знания законов, грамотного консультирования не только педагогов, но и руководителей образовательных учреждений, защиты прав учителя, с одной стороны, и предотвращения конфликтных ситуаций в коллективах — с другой. Все эти непростые задачи Анна Сергеевна успешно решает. Авторитет профсоюзного лидера способствует сохранению первичных профсоюзных организаций. Не менее важным направлением в работе с педагогами

Таловского района является организация досуга. КВН, соревнования учительских команд по волейболу, лыжная эстафета, посвященная Дню освобождения Воронежа от фашистских захватчиков, совместные праздники педагогов, смотры талантов, создание «Золотого фонда образования». Во всех этих мероприятиях Анна Сергеевна выступает организатором и активным участником.

СПРАВКА «ПРОФСОЮЗНОГО ШИТА»

В 1998 году Анна Сергеевна была награждена Почётной грамотой ЦК профсоюза работников народного образования и науки РФ, в 2000 году — Почётной грамотой Федерации независимых профсоюзов России, в 2002 году — нагрудным знаком «Почётный работник общего образования РФ», в 2005 году — нагрудным знаком Федерации независимых профсоюзов России «За активную работу в профсоюзах».

Пятьдесят на пятьдесят

Малоимущие работники образования, проживающие в городе Семилуки, за пребывание своих детей в детских садах вносят 50 процентов от установленной платы (на сегодня она составляет 400 руб. в месяц). Как сообщил «Профсоюзному шиту» председатель Семилукского райкома профсоюза работников народного образования и науки РФ Геннадий Аксеев, он считает это одним из наиболее важных пунктов соглашения между районной администрацией и райкомом профсоюза.

ВЕСТИ ИЗ ПЕРВИЧЕК

Мы боремся

Ева СЛАВИНА

«Мы боремся! И, если в ближайшее время здесь, в Воронеже, ничего не удастся сделать, делегация от школы отправится в Москву! Надеемся на то, что райком и обком нас поддержат!» — заявила корреспонденту «Профсоюзного шита» председатель первичной профсоюзной организации гимназии «Учебно-воспитательный комплекс № 1» (УВК № 1) Елена Борисова, возмущенная ситуацией, сложившейся с выделенным президентским грантом. Гимназия получила его за инновационные достижения. Трудовой коллектив решил направить деньги на реконструкцию бассейна, чтобы его могли посещать и старшеклассники, и учителя. Но выяснилось, что школы-получатели грантов не вправе распоряжаться деньгами по своему усмотрению: они могут потратить их только в соответствии с федеральными установками, а там, к сожалению, о бассейнах ничего не сказано.

Елена Борисова поведает «Профсоюзному шиту» и о других аспектах своей работы: «Профком школы работает в тесном сотрудничестве с администрацией. Все пункты соглашения между администрацией Воронежа и Воронежским областным комитетом профсоюза работников народного образования и науки РФ по обеспечению социально-экономических и правовых гарантий работников образования на 2006 — 2007 годы мы в своем коллективном договоре продублировали.

Надтарифный фонд в УВК № 1 составляет 25 процентов. Какое-то время назад были сложности с уборщицами, сторожами и некоторыми другими категориями работников, занимающихся техническим обслуживанием школы. То и дело увольнялись люди. Но, начиная с 2005 года, вопрос с текучкой кадров был снят — техническим сотрудникам теперь идет доплата из надтарифного фонда. Есть положение о распределении надтарифного фонда, оно разработано профсоюзным комитетом совместно с администрацией УВК № 1. В прошлом учебном году, после введения подушевого финансирования, надтарифного фонда в школе не было. Сейчас он опять появился благодаря тем усилиям, которые приложили обком профсоюза, наш райком, другие райкомы».

Елена Николаевна так же рассказала, что в УВК № 1 молодые учителя — выпускники учреждений высшего и среднего профессионального образования в течение первых трех лет работы получают пятидесятипроцентную надбавку, положенную им по соглашению между администрацией Воронежа и обкомом профсоюза.

Вопросы тарификации (распределения учебной нагрузки на новый учебный год — ред.) решаются на совместных заседаниях администрации гимназии и профсоюзного комитета. Кстати, сокращения не могут производиться без вмешательства последнего. Предупреждения о возможных сокращениях педагоги получают уже в апреле. Правда, по словам Елены Николаевны, этого пока удавалось избежать — тем, кого предполагалось сократить, в конце концов все-таки удавалось подыскать какие-то часы. Например, учителя русского языка и литературы, отработавшего в школе 25 лет, перевели в библиотеку, оставив возможность вести уроки в одном классе — по выражению Елены Николаевны, «для души».

Учителям, имеющим 10 лет непрерывной работы по специальности, предоставляется отпуска (без содержания заработной платы) сроком до одного года.

Правда, данное завоевание профсоюза — это палка о двух концах. С одной стороны, оно защищает права педагогов, а с другой стороны... Как сообщила «Профсоюзному шиту» Борисова, отгуляв в прошлом учебном году такие отпуска, учитель истории и учитель русского языка и литературы в школу не вернулись — подыскали себе высокооплачиваемую работу в коммерческой сфере. Хотя понять их можно. Они ушли из школы не потому, что данный пункт есть в соглашении, а потому, что зарплата учителя слишком мала...

Минус сто рублей

Именно на такую сумму уменьшила администрация Воронежской области прожиточный минимум на третий квартал 2006 года по сравнению со вторым. В среднем он составил 2791 руб. На трудоспособного человека приходится 3067 руб., на ребенка — 2750 руб. и на пенсионера — 2176 руб.

Ленинский райком профсоюза работников народного образования и науки РФ через газету «Профсоюзный шит» высказал свое отношение к проблеме информационной политики профсоюза.

Анна БАТУЕВА,
председатель первичной профсоюзной организации МОУ СОШ № 44 Ленинского района, член президиума райкома профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Существует такое понятие, как «информационный голод». Наверное, многие из нас испытывали его на себе, особенно в прежние, так называемые времена «застоя». Сегодня выходит огромное количество разных печатных изданий, что дает возможность всегда находиться в курсе различных событий. И, в общем, информационная насыщенность сегодня довольно высокая. Но до недавнего времени этого нельзя было в полной мере сказать об информационной работе

Чтобы люди знали



нашего областного комитета профсоюза работников народного образования и науки РФ. Не зря на III пленуме обкома профсоюза было отмечено, что один из недостатков в ходе реформирования образования — низкая информированность педагогов.

Гласность и оперативность информационного реагирования в работе областной профсоюзной организации остро необходимы. Все это

должно находить отражение на страницах наших областных газет и в других СМИ.

Считаю очень правильным решение президиума обкома профсоюза с 1 февраля 2006 года создать свою пресс-службу. Это необходимый шаг. Ведь информация — это база, на которой строится вся наша работа. Люди должны знать, зачем нам сегодня нужен профсоюз, кого и как он защищает, и помнить, что каждому самому необходимо активно участвовать в борьбе за свои права.

На заседании президиума райкома профсоюза учрежденного образования Ленинского района мы постановили увеличить процент отчисления из профсоюзного бюджета — как районной организации, так и каждой «первичке» — на обеспечение информационной деятельности.

Мы считаем, что для усиления работы по мотивации профсоюзного членства необходимо создание норма-

тивно-правовых, организационно-методических, кадровых и материальных предпосылок успешной деятельности первичных организаций профсоюза в современных условиях. Необходимо развитие информационной работы, можно даже сказать — формирование новой информационной политики, на всех уровнях профсоюза.

В каждой первичной организации нашего района на профсоюзных стендах теперь можно увидеть две наших газеты. Одна из них — «Мой профсоюз», из которой мы узнаем новости профсоюзной жизни всей страны, а вторая — «Профсоюзный шит» — рассказывает о работе областного комитета профсоюза, райкомов профсоюза города и области, поднимает проблемы первичных организаций и рядовых членов профсоюза.

Нужно перестраивать принципы работы профсоюза и учить этому молодежь.

АДМИНИСТРАЦИЯ ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 13.10.2006 г. № 820
г. Воронеж

О повышении с 1 октября 2006 года тарифных ставок (окладов) работников областных государственных учреждений

Во исполнение статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации и в соответствии с Едиными рекомендациями по системам оплаты труда работников организаций, финансируемых из федерального, региональных и местных бюджетов, на 2006 год (утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22.11.2005 г., протокол № 10), Законом Воронежской области «Об оплате труда работников областных государственных учреждений» от 30.12.2004 г. № 99-03

ПОСТАНОВЛЯЮ:

- Ввести с 1 октября 2006 года на территории Воронежской области межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки (оклады) Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений согласно приложению.
- Органам исполнительной власти Воронежской области привести оплату труда работников подведомственных областных государственных учреждений в соответствие с пунктом 1 данного постановления.

3. Главным распорядителем и распорядителем средств областного бюджета финансирование расходов на оплату труда работников областных государственных учреждений осуществлять в пределах ассигнований, предусмотренных им законом Воронежской области об областном бюджете на очередной финансовый год.

4. Рекомендовать органам местного самоуправления с 1 октября 2006 года установить межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки (оклады) Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений в соответствии с утвержденными данным постановлением межразрядными тарифными коэффициентами и тарифными ставками (окладами) Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений».

5. Признать утратившим силу постановление администрации Воронежской области от 03.05.2006 г. № 340 «Об оплате труда работников областных государственных учреждений».

6. Настоящее постановление вступает в силу с момента опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с октября 2006 года.

7. Контроль выполнения данного постановления возложить на заместителя губернатора области Савинкова Ю.А.

Исполняющий обязанности губернатора области С.М. Наумов.

Приложение к постановлению администрации области от 13.10.2006 г. № 820

МЕЖРАЗРЯДНЫЕ ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ

единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Тарифные коэффициенты	1,000	1,040	1,090	1,142	1,268	1,407	1,546	1,699	1,866	2,047	2,242	2,423	2,618	2,813	3,036	3,259	3,510	4,500

ТАРИФНЫЕ СТАВКИ (ОКЛАДЫ)

Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Тарифные ставки (оклады)	1221	1270	1331	1394	1548	1718	1888	2074	2278	2499	2737	2958	3197	3435	3707	3979	4286	5495

Примечание:

Размер тарифной ставки (оклада) заместителя руководителя устанавливается на 1 — 2 разряда ниже тарифной ставки (оклада) соответствующего руководителя.

УЧРЕДИТЕЛЬ - Воронежский обком профсоюза работников народного образования и науки РФ.
Редактор Л.В.ТОРЕЕВА.

Газета зарегистрирована Центральным-Черноземным региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства РФ о средствах массовой информации.
Регистрационный № В 1754.

НАШ АДРЕС: 394000, г.Воронеж, пл. Ленина, 8, каб. 426, тел. 59-97-63, e-mail: shcit@yandex.ru
Подписано в печать по графику - в 16.00, фактически - в 16.00.

Газета отпечатана в ОАО ИПФ "Воронеж".
ТИРАЖ 4000 экз.
Заказ № 4253