



ПРОФСОЮЗНЫЙ

Газета Воронежского обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ

№ 2 (34) Март 2007 г. Газета выходит с 1998 г.

МАЛОЙ ШКОЛЕ — БОЛЬШУЮ ЖИЗНЬ!

Ненормативные затраты Торжество закона дает шанс выжить воронежской деревне

В Воронежской области произошла революция! Без преувеличения. Малокомплектные сельские школы в нашем крае теперь не будут подвергаться тотальному уничтожению. По крайней мере, областная власть это публично продекларировала. Следовательно, теперь есть шанс на выживание и у тех небольших деревень, где не закроют храм науки. Дело в том, что губернатор Владимир Кулаков 14 февраля сего года подписал постановление № 102, которым внес изменения в существовавший ранее порядок финансирования малокомплектных сельских школ. Теперь их финансирование будет исходить не из количества обучающихся в школе, а от ее фактических затрат.

Людмила ТОРЕЕВА

Вопрос острой нехватки средств малокомплектным сельским школам был вызван введением в области с 1 января 2006 года нормативного бюджетного (подушевого) финансирования (постановление от 14.04.2005 г. № 261 «О переходе на нормативное бюджетное финансирование общеобразовательных учреждений области»). Эту проблему профсоюз почти год пытался решить путем диалога с областной властью. До обращения в прокуратуру обком профсоюза трижды обращался к губернатору Владимиру Кулакову и председателю областной Думы Владимиру Ключникову. Профсоюз требовал от областных властей, чтобы малокомплектные школы финансировались исходя не из откровенно куцых нормативных



Тернистый путь к знаниям.

сумм, утвержденных администрацией, а в соответствии с пунктом 2 статьи 41 Закона РФ «Об образовании» — независимо от количества обучающихся. Однако областные чиновники не вняли федеральному законодательству и глазу обкома профсоюза. Администрация ограничилась лишь тем, что при расчете норматива уменьшила расчетную численность в 1–4-х классах малокомплектных школ с 8 до 6 человек, в 5–9-х классах с 11 до 8 человек, в 10–11-х классах с 13 до 10 человек (постановление администрации Воронежской области № 805 от 5 октября 2006 г.).

Обком профсоюза посчитал такие «кусточки» со стороны областной власти явно недостаточными. В этой связи 24 ноября председателем обкома профсоюза Тамарой Бирюковой было направлено соответствующее заявление на имя прокурора Воронежской области Николая Шишкина.

В декабре минувшего года по заявлению Воронежского обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ прокуратурой области была проведена

проверка финансирования малокомплектных сельских школ. Ее результаты оказались неутешительными для администрации. В представлении от 28.12.2006 г. на имя губернатора Владимира Кулакова прокурор Николай Шишкин предложил в месячный срок «принять конкретные меры по устранению допущенных нарушений закона, их причин и условий, им способствующих».

И вот, наконец, 14 февраля 2007 г. губернатор Владимир Кулаков подписал постановление № 102, которым внес изменения в приложение к постановлению № 261, дополнив его пунктом следующего содержания: «Норматив финансирования малокомплектных сельских школ учитывает затраты, не зависящие от количества обучающихся».

Это, безусловно, большая победа. Однако поправки в бюджет Воронежской области еще не внесены. Расчеты субвенций на 2007 г. производились без учета постановления № 102. Так, по информации, поступившей в обком профсоюза в январе, в Бутурлиновском районе денег на зарплаты учителя

не хватает в 18 школах из 30. Причина — размер субвенции на эти цели на 2,4 млн руб. меньше необходимого. В Новохоперском районе размер субвенции меньше требуемого на 3,5 млн руб., из 27 школ денег на зарплаты не хватает в 14. В 19 из 27 школ Эртильского района на зарплаты не хватает 6,4 млн руб. И так далее и тому подобное.

В связи с означенной проблемой Воронежский обком профсоюза работников народного образования и науки РФ через средства массовой информации направил обращение к директорам и педагогам малокомплектных сельских школ Воронежской области, руководителям районных органов управления образованием и главам муниципальных районов. В нем обком, в частности, дает полный правовой расклад по малокомплектным школам.

(Постановление № 102 см. на 4-й стр.)

Р.С. На пресс-конференции, состоявшейся в администрации 6 марта, руководитель главного управления образования Яков Львович, отвечая на вопрос корреспондента «Профсоюзного щита», пояснил, что процедура корректировки бюджета в части субвенций по малокомплектным школам может растянуться на 10 месяцев. Со своей стороны обком профсоюза считает, что корректировка должна быть произведена незамедлительно. Соответствующее письмо уже направлено в обл. Думу. Профсоюз работников народного образования и науки РФ держит ситуацию под своим пристальным контролем. Телефоны «горячей линии» по данному вопросу: (4732) 52-04-86, (4732) 59-97-63.

По письменному согласию

Я.Е. Львович, Т.А. Бирюкова.



На днях подписано отраслевое соглашение между главным управлением образования Воронежской области и Воронежским областным комитетом профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2007 — 2009 годы. Подробности — в следующем номере.

За двадцатку — СОТНИ МИЛЛИОНОВ

Наша область подала заявку в Федеральное агентство по образованию на участие в конкурсе регионов, внедряющих комплексные проекты модернизации образования. Эта составляющая проекта, разработанный для Воронежской области нанятыми в Москве специалистами специально для этих целей, рассчитан на три года (2007 — 2009 годы). Как сообщил на коллегии главного управления образования области, состоявшейся 28 февраля, ее руководитель Яков Львович, даже если наша область и не попадет в первую двадцатку субъектов РФ в 2007 году (в этом случае регион в течение трех лет будет получать господдержку по 270 млн руб. в год), то у нас есть шансы в 2008 году попасть во вторую десятку с двухгодичной господдержкой или в 2009 году — в третью десятку с господдержкой сроком в один год.

Для победы в конкурсе надо набрать что-то около 1000 баллов. Основными направлениями модернизации образования, реализуемыми субъектами РФ, считаются: введение новой системы оплаты труда работников общего образования, направленной на повышение доходов учителей (320 баллов); переход на нормативное бюджетное (подушевое) финансирование образовательных учреждений (270 баллов); развитие региональной системы оценки качества образования (120 баллов); развитие сети общеобразовательных учреждений субъекта РФ в целях обеспечения условий для получения качественного общего образования, независимо от места жительства (120 баллов); расширение общественного участия в управлении образованием (120 баллов).

Всего на конкурс подали заявки 53 субъекта РФ.

Утром — ванны, вечером — танцы

Двадцать пять детей педагогов из десяти школ и двух детских садов Павловского райкома 1 марта отправились на двадцать дней отдохнуть и подлечиться в санаторий им. Дзержинского. Помимо полезных процедур (жемчужные ванны, лазер, ингаляции и т. д.) ребята будут посещать аквапарк, а по вечерам — дискотеки. Культурная программа включает в себя также поездки в цирк и театры Воронежа. А предпосылки детского счастья были заложены тесным сотрудничеством Павловского райкома профсоюза работников народного образования и науки РФ с Соцстрахом.

Как поделилась с «Профсоюзным щитом» председатель Павловского райкома профсоюза Елена Высочина, хотя работа по сбору заявок на 2007 год от директоров школ и заведующих детскими садами и оказалась чрезмерно затратной по времени, зато теперь с получением путевок из Фонда социального страхования РФ до следующего года не должно быть проблем. Очень порадовало Елену Анатольевну и то, что, когда в день перед отъездом автобус неожиданно сломался, начальник районного отдела образования Сергей Серостанов оперативно решил проблему, и ребята отправились в санаторий в положенное время.

Учатся все!

С 28 по 30 марта на базе учебно-методического центра областного совета профсоюзов пройдет областной семинар координаторов и руководителей профсоюзных кружков правовых знаний. Более 180 работников образования познакомятся с изменениями в трудовом законодательстве, обменяются опытом работы.

Торопиться не надо

Реформу оплаты труда нужно тщательно готовить

Обоснованной критике подвергла готовящуюся в нашей области реформу системы оплаты труда работников образования председатель Воронежского обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ Тамара Бирюкова в своем выступлении 28 февраля на коллегии главного управления образования области. Обком профсоюза уже направил в главное управление образования области возражения по поводу готовящейся методики формирования системы оплаты и стимулирования труда в общеобразовательных учреждениях. По словам Бирюковой, с рядом предложений профсоюза в главном управлении готовы согласиться.

В своем выступлении Тамара Бирюкова напомнила собравшимся о том, над какими основными проблемами профсоюзу пришлось биться за прошедший с прошлой коллегии год. Удалось установить 25-процентный надтарифный фонд, вернуть сельским учителям коммунальные льготы, запланировать строительство жилья для профессорско-преподаватель-

ского состава и для учителей. Профсоюзу удалось добиться принципиального решения о финансировании малокомплектных школ исходя из фактических затрат. Газета «Профсоюзный щит» подробно рассказывает о том, какую работу и с каким успехом ведет профсоюз.

Тамара Андреевна указала на несовершенство проекта «Образование». Он, на ее взгляд, не решил главных проблем — низкого социального статуса учителя и маленькой заработной платы.

Остается злободневным вопрос нарушения трудового законодательства. Проведенной проверкой обкома профсоюза совместно с Рострудинспекцией в октябре 2006 года зафиксированы факты нарушения трудового законодательства при приеме на работу и увольнении. Далеко не во всех образовательных учреждениях и не со всеми работниками заключены трудовые договоры. Имеющиеся трудовые договоры, как правило, не содержат условий, предусмотренных трудовым законодательством. Вторые экземпляры трудовых договоров работникам не выдаются. В приказах о приеме на работу нет росписей ра-

ботников. Нарушается порядок применения дисциплинарных взысканий. Не соблюдаются правила ведения трудовых книжек. При увольнении в трудовые книжки записываются статьи, не соответствующие основанию увольнения...

В 2006 году обком профсоюза провел 25 семинаров по вопросам трудового законодательства для директоров образовательных учреждений, председателей профсоюзных организаций, в том числе в 19 сельских районах области. Подготовлен информационный бюллетень «Что нужно знать о заключении трудового договора» (для каждого руководителя образовательного учреждения).

На вопросе, связанном с готовящейся в нашей области реформой системы оплаты труда работников образования, Бирюкова остановилась очень подробно. Изменить сложный механизм оплаты труда работников образования региональная власть готовится уже с 1 сентября этого года.

Спешка объяснима — в рамках конкурса регионов по модернизации образования региону дано право на развитие региональной системы оплаты труда. А

участие в конкурсе — дело для региона престижное. Это не только деньги, а и большое желание области показать себя инновационной, передовой.

Для профсоюза же новая система оплаты труда — это прежде всего вопрос: «Что дает она учителю и как увеличится его заработная плата?»

В представленном в обком профсоюза проекте методики формирования системы оплаты и стимулирования труда в общеобразовательных учреждениях много позиций, с которыми нельзя согласиться.

Во-первых, методика вступает в противоречие с Трудовым кодексом Российской Федерации.

В предложенной методике не учитывается стаж педагогической работы, что, по мнению обкома профсоюза, противоречит как нормам международного права, так и отечественной практике.

Неприятно методике основано еще и на том, что вся суть предложенного проекта новой отраслевой системы оплаты труда сведена к одному: заработная плата учителя будет зависеть от количества учащихся в классе и производительности труда учителя.

Профсоюз работников народного образования и науки РФ не согласен с методикой формирования системы оплаты и стимулирования труда в общеобразовательных учреждениях, предложенной главным управлением образования области. Профсоюз предлагает разработать региональную систему оплаты труда на более современных принципах, как это сделали в Ленинградской, Московской, Калужской и других областях. И эта система при определении ставки обязательно должна учитывать образование и стаж работы. Об этом сообщила 21 марта в областном правительстве председатель Воронежского обкома профсоюза Тамара Бирюкова на заседании круглого стола по теме «Новая система оплаты труда».

Людмила ТОРЕЕВА

В своем выступлении Бирюкова отметила также, что профсоюз не может согла-

Вне закона

Эксперимент не должен противоречить Кодексу



В. Смурыгина, Т. Бирюкова, А. Латушко, Я. Львович, Б. Прасолов.

ситься с тем, что в методике отсутствуют размеры ставок заработной платы. Гарантией оплаты труда должны быть только постоянная фиксированная величина

оплаты труда в виде ставки или оклада, которые устанавливаются конкретному работнику по занимаемой должности или выполняемой работе.

В методике нет обоснования критериев, как основы формирования величины базовой части фонда оплаты труда (ФОТ), положенной в расчет стоимости педагогической услуги на одного ученика в час.

Вызывает сомнение правомерность распределения, без достаточной научной обоснованности, учебных предметов по четырем группам сложности. Ведь реализация общеобразовательных программ направлена в первую очередь на решение задач формирования общей культуры личности, на адаптацию ученика к жизни в обществе, на создание основы для однозначного выбора и освоения в дальнейшем профессиональных образовательных программ.

Профсоюз считает, что методика определяет исклю-

чительно экономический механизм формирования и распределения фонда оплаты труда, а не собственно систему оплаты труда работников образовательных учреждений, устанавливаемую в соответствии с трудовым законодательством. Этот документ носит инструктивно-методический, а не нормативно-правовой характер, поэтому данная методика не может быть отнесена к модели нормативного правового акта.

Предложенная методика разработана без учета ряда статей Трудового кодекса Российской Федерации (143, 144, 333 и др.). Известно, что ТК РФ предопределяет структурную основу любых применяемых систем оплаты труда. Он законодательно обеспечивает основные отработанные параметры для формирования систем оплаты труда на базе фиксированной и обоснованной — ее основной части (самое распространенное ее название — тарифная часть).

Не учтены в методике и Единые рекомендации Российской трехсторонней комиссии (РТК) по регулированию социально-трудовых отношений по системам оплаты труда работников организаций, финансируемых из федерального, регионального и местного бюджетов.

Профсоюз потребовал чтобы новая отраслевая система оплаты труда основывалась на действующем законодательстве и иных нормативно-правовых актах, Единых рекомендациях российской трехсторонней комиссии. Заработная плата учителя не должна зависеть только от количества учеников в классе и квалификации, нужно учитывать образование и стаж работы. Не должно быть деления предметов по группам сложности обучения. Базовая ставка должна быть увязана с нормой рабочего времени педагога. Не должен быть забыт ни Заслуженный, ни Народный, ни молодой учитель.

Воронежские власти сделали очередную порцию уступок профсоюзу работников народного образования и науки РФ в вопросе противозаконного урезания льгот сельским учителям. Чиновники, которые, казалось бы, сами должны были стоять на страже российского законодательства, всячески его нарушают, стараясь минимизировать выплаты педагогам. С упорством, заслуживающим более достойного применения, воронежские бюрократы придумывают все новые коммунальные капканы. Профсоюзу же приходится их обезвреживать, о чем газета «Профсоюзный цит» рассказывала уже много раз.

Ольга ДЗЕКЕВИЧ

Вопрос о противозаконном урезании льгот сельским учителям Воронежский обком профсоюза работников народного образования и науки РФ поднял еще в сентябре 2006 года. Дело в том, что 4 сентября областным постановлением № 721 «О внесении изменений и дополнений в постановление администрации области от 29.06.2006 № 516» за подписью губернатора Владимира Кулакова, рекомендуемое «органам местного самоуправления поселений и городских округов области установить нормативы потребления твердого топлива из расчета 50 килограмм на 1 квадратный метр жилой площади, но не более 2 тонн (или 2,5 складометров дров)».

Однако, во-первых, в решении исполнительного комитета Воронежского областного Совета народных депутатов № 277 от 9.06.1988 г. (а оно никак не отменялось) речь идет о предоставлении льготным категориям граждан «дров и угля», но не «дров или угля» (как об этом сказано в постановлении № 721). А во-вторых, количество угля, которое могло быть завезено учи-

Льготная эпопея

Закончатся ли коммунальные страдания педагогов?

телю, занимающему жилую площадь 37 кв. метров и более, согласно тому же документу, должно составлять 2,4 тонны.

Статьей 153 Федерального закона № 122 от 22.08.2004 г. установлено, что при изменении после 31 декабря 2004 года порядка реализации льгот и выплат, предоставлявшихся до указанной даты в натуральной форме, совокупный объем финансирования соответствующих льгот и выплат не может быть уменьшен, а условия предоставления ухудшены. Об этом обком профсоюза проинформировал заместителя губернатора Юрия Савинкова и руководителя главного управления труда и социального развития Владимира Попова.

Председатель обкома профсоюза Тамара Бирюкова обратилась в облпрокуратуру и к каждому в отдельности районному прокурору с просьбой дать заключение о соответствии постановления администрации Воронежской области № 721, постановлений администраций сельских поселений действующему законодательству. Перепишась по этому вопросу составила солидную папку. На сегодня в этой папке не хватает материалов лишь по трем районам — Каменскому, Панинскому и Семилукскому. Еще из четырех (Лисинского, Петропавловского, Поворинского, Репьевского) поступила информация о том, что новые постановления в сельских поселениях не принимались и что там действуют старые (соответствующие законодательству) нормативы. В Верхнехавском и Подгоренском районах означенные постановления были отменены еще до проведения прокурорской проверки. Прокуратурами всех остальных районов были опротес-

тованы незаконные нормативно-правовые акты, принятые главами сельских поселений.

Интересный ответ пришел из Воробьевского района. Свое письмо на имя Бирюковой заместитель прокурора района Гарин закончил следующим словами: «Прокуратурой района подготовлена статья в районную газету «Восход» с разъяснениями для педагогических работников района о возможности восстановления нарушенных прав в судебном порядке, так как отсутствуют обращения о наличии данных фактов. Выражаем Вам благодарность за предоставленную информацию и надеемся на дальнейшее сотрудничество в целях защиты прав и законных интересов жителей района».

Бюрократические рогаки ждали педагогов и в другом вопросе. Объявив во всеуслышание о начале кампании по погашению задолженности по коммуналке сельским педагогам с 1994 года, главное управление труда и социального развития разработало рекомендацию, в соответствии с которой компенсация будет производиться только тем, кто представит документы (чеки, квитанции об оплате и так далее). Понятно, что все это было сделано исключительно с целью экономии бюджетных средств. Ведь среди нас найдется не так много людей, которые хранят квитанции и чеки даже годовой давности. В данном же случае речь идет о десятилетних накоплениях...

О том, что требование о предоставлении указанных документов для погашения задолженности по коммунальным услугам не является правомерным, так как противоречит законодательству, обком профсоюза 12 января проинформировал все тех же лиц —

заместителя губернатора Юрия Савинкова и руководителя главного управления труда и социального развития Владимира Попова. Однако только на днях (15 марта) В.Б. Попов прислал ответ. В нем, в частности, говорится: «...главным управлением труда и социального развития Воронежской области письмом от 06.12.2006 № 01-12-6288 была доведена до сведения всех филиалов ОГУ «Управление трудовых отношений и социальной защиты населения Воронежской области» следующая информация: учитывая, что принятый Закон Воронежской области от 04.05.2006 № 35-03 «О внесении изменений в Закон Воронежской области «О мерах социальной поддержки по оплате жилья и (или) коммунальных услуг отдельных категорий граждан, проживающих в сельской местности» распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2005 г., и целью принятия постановления администрации Воронежской области от 29.06.2006 № 516 и от 07.07.2006 № 550 является возмещение понесенных расходов не только организациям, но и педагогическим работникам, в случае отсутствия у педагогических работников документов, подтверждающих понесенные расходы в связи с приобретением твердого топлива в 2005 году у частных лиц, необходимо предоставить педагогическим работникам право приобретения твердого топлива за 2005 год в 2006 году в пределах норм, установленных органами местного самоуправления».

В том случае, если педагогические работники по объективным причинам не воспользовались правом на получение твер-

дого топлива в 2006 году, указанным гражданам предоставлено право на обеспечение твердым топливом в 2007 году за 2005 — 2006 гг.

Законом Воронежской области «Об областном бюджете на 2006 год» на реализацию Закона Воронежской области от 02.06.2005 г. № 36-03 предусмотрено 82 млн руб. В 2006 году на реализацию Закона Воронежской области от 02.06.2005 г. № 36-03 фактически выделены средства и профинансированы в сумме 90 млн рублей.

В текущем году по состоянию на 01.03.2007 г. предоставлены меры социальной поддержки по оплате жилищно-коммунальных услуг 12416 педагогическим работникам, проживающим в сельской местности. Финансирование расходов на эти цели составило 37,5 млн рублей.

Кроме того, осуществлена доплата 1232 педагогическим работникам разницы между проиндексированными им ежемесячными денежными выплатами в 2005 году (имеются в виду *пресловутые 177 и 215 руб. — ред.*) и суммой оплаты произведенной за жилищно-коммунальные услуги в 2005 — 2006 гг. на сумму 3,4 млн рублей.

Учитывая изложенное, в настоящее время меры социальной поддержки педагогическим работникам, проживающим в сельской местности, предоставляются в соответствии с принятыми нормативными правовыми актами.

Что касается вопроса погашения задолженности, которая образовалась в связи с непредоставлением педагогическим работникам коммунальных услуг, сообщаем, что финансирование расходов, связанных с

предоставлением специалистам села (в том числе педагогическим работникам образовательных учреждений) бесплатных квартир с отоплением и освещением, до 01.01.2005 г. осуществлялся органами местного самоуправления муниципальных образований».

Таким образом, региональная власть, которая, собственно, и определяет межбюджетную политику на территории области, сказала «А», уже не хочет говорить «Б» и в очередной раз пытается свалить на муниципалитеты воров финансовых претензий по льготам в период до 2005 года. Профсоюз продолжит оказывать педагогам правовую помощь позысканию с местных бюджетов в судебном порядке компенсационных выплат по коммунальным льготам. Вместе с тем профсоюз считает, что этот вопрос нужно решить на уровне областной власти, причем раз и навсегда.

Кроме того, в марте 2007 года обком профсоюза в очередной раз вернулся к вопросам, которые уже неоднократно поднимал. На имя председателя обл. Думы Владимира Ключникова и руководителя главного управления образования Якова Львовича обком профсоюза направлены письма с просьбой рассмотреть вопрос о включении в список лиц, имеющих право на коммунальные льготы в соответствии с законом Воронежской области от 2.06.2006 г. № 36-03 «О мерах социальной поддержки по оплате жилья и (или) коммунальных услуг отдельных категорий граждан, проживающих в сельской местности», еще двух категорий: педагогов, проживающих в сельской местности, входящей в городские округа Воронежской области (городской округ город Воронеж и Борисоглебский городской), а так же педагогов, работающих в сельских школах, но проживающих в городах нашей области (речь идет о 564 учителях).

Во всех inspected в прошлом году образовательных учреждениях (а их было более сорока) выявлены серьезные нарушения. Об этом сообщила на расширенном заседании коллегии главного управления образования Воронежской области первый заместитель руководителя главного управления образования Наталья Королева. Коллегия прошла 28 февраля в институте повышения квалификации и переподготовки работников образования. На нее собрались свыше 200 человек, в том числе руководители и специалисты муниципальных органов управления образованием, руководители учреждений высшего, среднего и начального профессионального образования, руководители интернатных учреждений и учреждений дополнительного образования областного подчинения, сотрудники главного управления.

Ева СЛАВИНА

По словам Королевой, большинство уставов образовательных учреждений не отражают особенностей их функционирования. Годовые планы образовательных учреждений составляются, как правило, без анализа работы, проделанной за предшествующий период. Произвольно уменьшаются или увеличи-

Мало не покажется

Работникам образования пригрозили Уголовным Кодексом

ваются нормативы учебного времени. Выявлены факты получения педагогами зарплат за неотработанное время, неправомерного присвоения квалификационных категорий. Образовательные учреждения работают без лицензии (окажется, из 154 детских садов Воронеж не имеют лицензий 126). В нарушение статьи 35 Закона РФ «Об образовании» руководители государственных и муниципальных образовательных учреждений

совмещают руководящие должности. И так далее, и тому подобное...

«Не нарушайте, пожалуйста, законодательства!» — обратилась к собравшимся Королева. На федеральном уровне создана служба по надзору в сфере образования и науки. В недалеком будущем подразделение этой структуры будет сформировано в нашей области. В его работе будут принимать участие сотрудники областной прокуратуры. И тогда,

выражаясь словами Натальи Александровны, «нам всем мало не покажется...»

Руководитель главного управления образования Яков Львович в своем докладе подвел итоги реализации приоритетного национального проекта «Образование» в 2006 году и рассказал о нововведениях 2007 года. По словам Львовича, с 5 по 21 марта в области пройдет проверка с участием большой бригады Федеральной Счетной палаты. Он обра-

тил внимание на статьи уголовного кодекса тех школьных директоров, которые на президентский грант в 1 млн руб. закупили оборудование, но так и не ввели его в эксплуатацию или не оформили должным образом соответствующие документы: «Это деньги государственные, и, пожалуйста, имейте ответственность и получать оборудование, и радоваться этому, и работать, и оформлять все это в муниципальную собственность».

Будущее из прошлого

Для захвата школ время еще не пришло

Над школой № 3 Воронежа на днях вновь сгустились тучи. Случилась очередная попытка прибрать это муниципальное учреждение к частным рукам. Педагоги и родители учащихся школы обратились в обком профсоюза за защитой. Профсоюз взял это дело под свой контроль.

Людмила ТОРЕЕВА

Следует напомнить, что еще в ноябре 2005 года в воронежских средствах массовой информации появилась информация о том, что администрация Воронежа намеревается продать (под видом сдачи в аренду вместе с учителями и детьми) школу № 3, что в Левобережном районе, директору Воронежского филиала Московского государственного социального университета (МГСУ) Юрию Ярецькому. Однако тогда этой сделке помешал шум, поднятый общественностью — учениками, учителями, родителями. Практически все осведомлены о весьма печальных итогах «передачи в безвозмездное пользование на 49 лет» Ярецькому (еще администрацией мэра Александра Ковалева) 41-й школы в том же Левобережном районе. От признания некоторых детей, перешедших из 41-й школы (а точнее будет сказать — удравших из «арендованной» школы) в 3-ю школу, просто волосы вставали дыбом. По видимому, не пожелав дальней-

шего освещения в прессе всей подноготной его бурной деятельности по созданию в городе комплекса непрерывного образования (школа-техникум-вуз), Ярецкий тогда достаточно быстро ретировался. И вот на днях в Воронежский обком профсоюза работников народного образования и науки РФ пришли те самые родители из той самой школы...

В письме от 10 марта, которое родители направили на имя мэра Бориса Скрынникова, председателя постоянной комиссии по образованию и культуре гор. Думы Михаила Хуторецкого говорится и о тех откровенных провокациях, которые предприняты против третьей школы для организации давления на нее: «...в управление образования поступило анонимное письмо, порочащее учителей нашей школы. Следующим шагом, компрометирующим авторитет школы, стали объявления, расклеенные по Левобережному району и предупреждающие родителей будущих первоклассников, что набора в нашу школу в 2006/2007 учебном году не будет.

В настоящее время до нас доходят разговоры, что школа не ремонтируется, зарплата учителям не выплачивается по полгода, а школа занята учащимися лишь на 30 процентов, остальные же помещения пустуют. Кроме того, школа себя не окупает и находится в большом финансовом минусе».

В письме родители возразили своим анонимным оппонентам: «Летом 2006 года школа была хорошо отремонтирована, заново оформлено фойе. В школе светло, тепло, уютно и чисто. Зарплату учителя получают своевременно, а также их регулярно премируют, нет задолженности по оплате коммунальных услуг. Школа себя не только полностью окупает, но и за счет собственного финансирования проводит занятия в Областном детском тубдиспансере.

В нашем образовательном заведении развита профилизация: старшеклассники параллельно обучаются в ВГТА, ВЭПИ, промышленно-гуманитарном колледже, ТУ № 12. Планируется введение профильных классов социально-педагогического колледжа.

Близлежащих общеобразовательных школ в нашем микрорайоне нет, а другие находятся за 2 — 3 остановки».

Вопрос с третьей школой был обсужден 12 марта на заседании постоянной комиссии по образованию и культуре гор. Думы. Присутствовавший на нем начальник управления образования горадминистрации Павел Бондарев пояснил, что вопрос действительно имеет место быть — к нему по этому поводу приезжал Юрий Ярецкий. Но, как тут же успокоил присутствующих Павел Иванович, он сказал Ярецькому «нет». Аргументация у Бондарева, правда, при этом была довольно-таки

странная: «Нет ничего плохого в том, что университет «коммуналку» платит, зарплату платит, выдает аттестаты государственного образца...», но «для реорганизации время не подошло — этот вопрос еще не созрел, это вопрос будущего». Вот так-то, ни много и ни мало. Стало быть, придут еще времена, когда вопрос созреет и педагогов и детей (многих уже во второй раз) вместе со зданием все же в аренду передадут. Как заметил на заседании комиссии Хуторецкий: «Ярецкий лет через десять заменит начальника управления образования — все школы подгребуть!».

Члены постоянной комиссии по образованию и культуре (М.Э. Хуторецкий, С.В. Воробьев, В.В. Миловидов, О.М. Терновских) высказались против передачи Ярецькому школы в аренду. А на основании постановления гор. Думы от 21 февраля 2002 года № 28-1 «Об ограничении распоряжения муниципальной собственностью» создание, реорганизация и ликвидация муниципальных учреждений образования проводится по согласованию с гор. Думой и при наличии письменного согласия родителей и педагогического коллектива школы. Правда, в случае с 41-й школой все это не помогло — Ярецкий тогда наобещал золотые горы учителям, родителям, депутатам... Придется ли наступить вновь на те же грабли?

Достойный уровень

Победителем городского конкурса «Учитель года-2007», заключительный этап которого прошел 9 февраля во Дворце творчества детей и молодежи, стала учитель истории и обществознания гимназии № 9 Екатерина Иконникова. Одобрительным восторгом и аплодисментами встретили собравшиеся информацию заместителя председателя Воронежского обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ Евгении Поповой о том, что всех участников конкурса (29 человек) обком профсоюза награждает туристической поездкой в Москву в период весенних каникул.

Перед началом процедуры награждения мэр в ответственной речи сообщил, что пришло время поднять конкурс на достойный уровень и увеличить награду: за первое место — до 50 тыс. руб., за второе — до 30 тыс. руб., за третье — до 20 тыс. руб.

Первое место, как уже было сказано, заняла Екатерина Иконникова. Второе место досталось учителю начальных классов гимназии № 6 Наталье Мельниковой. Третье место поделили между собой учитель музыки лицея № 7 при Воронежском государственном педагогическом университете Ольга Частная и учитель культуры общения школы № 71 Галина Чистякова (размер премии каждой составил 10 тыс. руб.).

Были названы и имена шести победителей в разных номинациях первого городского конкурса «Лучший преподаватель предмета «Основы безопасности жизнедеятельности-2007». Лучшим среди лучших признан учитель ОБЖ школы № 73 Сергей Горлов.



Е. Иконникова.

Школе быть!

Профсоюзу работников народного образования и науки РФ удалось отстоять вечернюю (сменную) школу № 6 Воронежа. Отбиты (по крайней мере, на ближайшее время) атаки алчных людей, жаждущих прибрать к рукам здание школы, ее земельный участок. Благодаря настойчивым действиям профсоюза, на ремонт школы в этом году из городского бюджета будет выделено 700 тыс. руб. Эта сумма, скажем прямо, не фонтан, но уже что-то.

Ева СЛАВИНА

О том, в какую беду попала вечерняя школа № 6 г. Воронежа, газета «Профсоюзный чит» неоднократно рас-

сказывала в прошлом году. Профсоюз работников народного образования и науки РФ весьма плотно занимался этим вопросом. В результате власти приняли решение школу сохранить. Необходимо было добиться выделения из бюджета сумм, адекватных объему необходимых ремонтных работ. В конце ноября 2006 года в газете «Воронежский курьер» был опубликован проект бюджета, в котором на капитальный ремонт 6-й школы было заложено в сумме 350 тыс. руб. Профсоюз это совершенно не устраивало. Председатель обкома профсоюза Тамара Бирюкова направила письма на имя мэра Бориса Скрынникова, предсе-

дателя гор. Думы Сергея Колюха, председателя постоянной комиссии по образованию и культуре гор. Думы Михаила Хуторецкого, в которых поставила вопрос об увеличении финансирования. Ведь запланированной суммы не хватало бы не только на полную перестройку старинной части школьного здания (ей уже сто лет), составляющую примерно треть от общей площади, но и даже на возведение рухнувшей стены. В результате сумма была увеличена вдвое — до 700 тыс. руб.

Это, конечно, уже что-то, но — далеко не все, на что рассчитывал профсоюз. Безусловно, 6-й вечерней школе власть должна уделить более

пристальное внимание. Ведь там учатся не только дети, которых направляет комиссия по делам несовершеннолетних, но и дети из очень бедных семей, вынужденные совмещать учебу в школе с получением профессии или работой. А для таких детей и нужно создавать лучшие условия. Необходимо не латать дыры, а взять да и перестроить старую часть школьного здания. Эти предложения мы адресуем к депутатам, избранным по Ленинскому району. Как известно, за каждым из депутатов закреплено по одному миллиону бюджетных рублей, которые они могут направить на решение тех социальных вопросов, которые им кажутся наиболее острыми. Так почему бы народным избранникам не скинуться и не поучаствовать в решении судьбы школы?

От всего сердца



А. Осипов.

Педагог дополнительного образования подросткового клуба «Дружный» Дома детского творчества Россоши Ирина Псалом и старший вожатый детского дома № 1 Воронежа Василий Фомин стали победителями в номинации «За преданность профессии», учрежденной Воронежским обкомом профсоюза работников народного образования и науки РФ. Подарки победителям вручила заместитель председателя обкома профсоюза Евгения Попова. Награждение прошло 21 февраля во Дворце творчества детей и молодежи города Воронежа в рамках IV Областного конкурса педагогов дополнительного образования «Сердце отдаю детям».

В 8 номинациях, учрежденных главным управлением образования, грамотами и ценными подарками были отмечены 24 учителя. Бурными аплодисментами наградили зал занявшего второе место в номинации «Физкультурно-спортивная» педагога дополнительного образования Александра Осипова (Центр развития творчества детей и юношества Железнодорожного района Воронежа) за то, что он предложил готовить детей не только к разным профессиям, но и к тому, чтобы они стали нормальными руководителями государства, помнящими о своих учителях...

Еще девять человек получили от главного управления образования поощрительные призы.

А коллективы городского Дворца творчества детей и молодежи — детская эстрадная группа «Волшебники двора», ансамбль танца «Сударушка», ансамбль «Матрешка», вокальная группа ансамбля «Ровесник», театр танца «Лира» — порадовали своих наставников красивыми номерами.

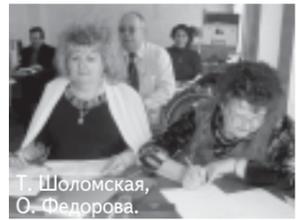


В. Фомин, Е. Попова.

Неравенство на старте

Наталья ПОЛЯКОВА

Заявки на конкурс образовательных учреждений, претендующих на получение по 1 млн руб. в рамках нацпроекта «Образование», в этом году подали 137 школ Воронежской области (в их числе и те, кто в прошлом уже получали президентские гранты — гимназия им. академика Н.Г. Басова, гимназия им. Кольцова, лицей № 1, лицей ВУВК им. А.П. Киселева). Им предстоит побороться за 47 призовых мест —



Т. Шоломская, О. Федорова.

размер квоты по сравнению с прошлым годом не изменился.

От профсоюза работников народного образования и науки РФ в состав общественной экспер-

тизы конкурсного отбора вошли тринадцать человек, в основном районные профлидеры. Эксперты высказали корреспонденту «Профсоюзного чит» ряд замечаний. Оказывается, критерии оценки были разработаны для средних школ, а документы на конкурс подали и начальные школы, и основные. В результате комиссия вынуждена выставлять этим школам по отдельным показателям нули. Это ставит основные и начальные школы в неравные со средними школами условия. То

есть, получается, что четырехлетки и девятилетки уже как бы де-юре проиграли этот конкурс.

Кроме того, оказалось, что школам при сборе ими документов были даны критерии, несколько отличающиеся от тех, по которым теперь работает комиссия. Например, школы подали сведения об участии в олимпиадах и прочих конкурсах, а комиссия должна дать оценку результативности этих мероприятий. Сведения об этом есть далеко не во всех папках.

Кластер преткновения

Ольга ДЗЕКЕВИЧ

Воронежские вузы опять оказались без миллионов грантов, выделяемых федеральным центром в рамках нацпроекта «Образование». Счастливицы же из других регионов получают на реализацию заявленных проектов от 300 млн руб. до 1 млрд руб.

В прошлом году в конкурсе вузов, проходившем в рамках нацпроекта «Образование», от нашей области приняло участие Воронежский государственный университет, Воронежский государственный технический университет, Воронежский государственный аграрный университет, Воронежский государственный архитектурно-строительный университет. Безрезультатно. В этом году кар-

тина повторилась. От нашей области заявки подавали те же вузы плюс Воронежская государственная лесотехническая академия.

Воронежцев постигла неудача, несмотря на то что бюджет конкурса был увеличен с 10 млрд руб. до 20 млрд руб. и более чем вдвое увеличилось количество призовых мест (до 40). По мнению ректора ВГУ Владимира Титова (своими соображени-

ями он поделился на заседании коллегии главного управления образования, состоявшемся 28 февраля), основной недостаток проектов, предлагаемых воронежскими вузами, практически непреодолим, так как одно из условий конкурса заключается в том, чтобы «результаты инновационной деятельности вузов находили применение в коммерческих кластерах региональной экономики». А инновационная экономика в Воронежской области, как известно, находится в упадке...

ВЕСТИ ИЗ РАЙКОМОВ

За каждые полгода работы без больничного листа педагогов в Эртильском районе имеет право на дополнительные три дня к отпуску. Как сообщила «Профсоюзному щиту» председатель Эртильского райкома профсоюза работников народного образования и науки РФ Татьяна Протасова, этот пункт содержится в соглашении на 2007 – 2009 годы, которое заключил профсоюз с районной администрацией. Правда, пока директора школ не очень-то охотно включают этот пункт в свои коллективные договоры.

Людмила ТОРЕЕВА

Естественно, это не единственное достижение Эртильского райкома профсоюза. Восемнадцать учителей, которые проживают в Эртиле,

Погружение в дела

а работают в сельских школах, из средств школьного надтарифного фонда уже второй год оплачивается проезд.

Молодым специалистам, прибывшим на работу в сельскую местность, администрация выплачивает по 6 должностных окладов. Доплаты молодым специалистам в первый год работы составляют 40 процентов от ставки, во второй год – 30 процентов, в третий год – 20 процентов.

Если ученик занял первые три места в областной олимпиаде, его учитель в течение года получает из районного бюджета надбавку к должностному окладу в размере 15 – 20 процентов, если дети вошли в первую десятку – 20 процентов одновременно.

Школьные библиотекари жалуются на то, что у них отпуск коротенький – всего 28 дней. Райком профсоюза рекомендовал увеличить его за счет собственных средств: в средних школах до 12 дней, в десятилетках – до 6 дней. Правда, и в прошлом соглашении такой пункт был, но директорами он не выполнялся.

По словам Татьяны Протасовой, профсоюзу очень хотелось бы (но пока не удается этого добиться), чтобы при выходе на пенсию и к юбилейным датам люди получали хотя бы по одному должностному окладу.

Сейчас райком профсоюза буквально погружен в судебные тяжбы с пенсионным фондом. Председатель райкома

сама оформляет иски о взыскании. За последнее время отработано 20 заявлений. По решениям судов учителя получают по 15 – 30 тыс. руб. И после этого получается существенная прибавка к зарплате – от 1,5 до 2 тыс. руб., а иногда и выше. Это так называемая досрочная пенсия по старости. А те, у кого есть звание «Ветеран труда», пользуются еще и льготами: тонну угля покупают за полцены и получают где-то по 200 руб. губернаторской прибавки к пенсии.



Т. Протасова.

НОВОСТИ ПЕРВИЧЕК

«Служба доверия»

Особое внимание профсоюзная организация школы-интерната № 6 Воронежа (Советский район) уделяет работе по укреплению социального партнерства. Между профсоюзной организацией и администрацией школы-интерната заключен коллективный договор. В 2006 году профкомом были внесены пункты, которые улучшают положение работников по сравнению с действующим законодательством.

Л. ОЛЕЙНИКОВА, председатель первичной профсоюзной организации школы-интерната № 6

В частности, дополнительный оплачиваемый отпуск за работу без больничного листа в течение учебного года увеличен с 5 до 7 рабочих дней. Членам коллектива и членам профкома за активную общественную работу предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью от 3 до 5 дней. Предусмотрены дополнительные оплачиваемые отпуска при заключении брака работником или его детьми, в случае смерти родственников, при провах детей в армию, а также 1 сентября – матерям первоклассников.

Установлены надбавки к заработной плате работникам, награжденным ведомственными знаками отличия, в размере 20 процентов ставки должностного оклада.

Наряду с выплатами к юбилейным датам (в размере среднемесячной зарплаты), при уходе на пенсию (в размере трех сред-

немесячных зарплат), предусмотрена выплата в размере среднемесячной зарплаты при рождении ребенка.

Наша профсоюзная организация насчитывает 76 членов. К сожалению, их количество уменьшается за счет сокращения числа постоянных сотрудников.

Профсоюзная организация в школе играет роль социальной службы и роль «службы доверия». Со своими проблемами сотрудники в первую очередь обращаются в профком – кто за помощью, кто за советом. По мере сил стараемся помочь людям решить их проблемы. Малообеспеченным сотрудникам, а также при длительном заболевании и при несчастных случаях в семье оказываем адресную материальную помощь. Надо отметить, что администрация школы в лице директора А.Я.Алехина всегда идет навстречу просьбам профсоюзного комитета и, исходя из собственных средств, предоставляет помощь в вышеуказанных случаях.

В школе сложилась хорошая традиция проводить мероприятия, посвященные праздничным датам, юбилеям сотрудников.

Особенно тепло проходит чествование юбиляров. Готовим юбилейный адрес и поздравления от профкома, администрации, членов коллектива. Члены профкома М.С. Калыгина, Е.И. Есина, И.А. Шишкина подбирают стихи, песни, сами сочиняют шуточные персональные поздравления юбиляру. Причем это не разовые мероприятия, а добрая традиция коллектива.

К новым вершинам

В марте этого года лицей № 5 г. Воронежа отмечает тридцатилетний юбилей. И ровно столько же лет исполняется его профсоюзной организации.

Светлана ПЛОТНИКОВА

Профком лицея в первую очередь непрерывно осуществляет контроль за соблюдением социальных гарантий работников в вопросах обеспечения занятости, распределения учебной нагрузки, увольнения и предоставления льгот и компенсаций.

Кроме того, на его заседаниях рассматриваются вопросы соблюдения трудовой дисциплины, оказания материальной помощи, награждения и многое другое. Не забывает профком лица и о летнем отдыхе своих сотрудников: им предоставляется возможность посетить турбазы, расположенные как на юге, так и в нашей местности. Учительские дети могут отправиться в оздоровительные лагеря и санатории.

Не остаются без материальной помощи сотрудники лицея, попавшие в сложную жизненную ситуацию. Например, если требуется операция или возникает необходимость приобрести дорогостоящие лекарства.

Профсоюзная организация при необходимости бесплатно оказывает своим членам квалифицированную юридическую помощь, представляя их интересы в суде.

Основным документом профсоюзной организации лицея №5 является коллективный договор, регулирующий трудовые, социально-экономические и профес-

сиональные отношения между директором лицея Сергеем Николаевичем Седых как работодателем – с одной стороны, и коллективом работников лицея – с другой. Большую помощь в разрабатке этого договора оказал юрист этого.

Профсоюз лицея № 5 не остается в стороне и от всероссийских и региональных мероприятий, принимая активное участие в митингах, пикетах и забастовках. Работники лицея неоднократно пикетировали здание областной администрации в связи с принятием закона о минимальном размере оплаты труда, собирали подписи под обращением к Правительству Российской Федерации и депутатам Государственной Думы, выражающим протест учителей против реформы средней школы, предполагавшей уменьшение государственных затрат на образование и расширение платного образования.

В лицее № 5 третий год активно работает кружок правовых знаний.

На районном смотре первичных организаций, объявленном Президиумом Воронежского обкома профсоюза в 2003 году, профсоюзная организация лицея заняла второе место. И, несомненно, большую роль в этом сыграла председатель комитета, заведующая библиотечно-информационным центром Ирина Алексеевна Литвинова.

В этот юбилейный для лицея № 5 и его профсоюзной организации год хочется пожелать всем сотрудникам достижения новых профессиональных вершин и реализации их планов и замыслов.

СПРАШИВАЛИ — ОТВЕЧАЕМ

Как отдохнуть от книг

– В каких случаях библиотекарям в образовательных учреждениях предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск?

– В соответствии со статьей 115 Трудового кодекса РФ продолжительность отпуска заведующей библиотекой, библиотекаря образовательного учреждения составляет 28 календарных дней, но это не означает, что отпуск этим работникам не может быть увеличен.

Так, указанным работникам в порядке, установленном статьей 119 Трудового кодекса РФ, и применительно к постановлению Правительства Российской Федерации от 11 декабря 2002 г. № 884 «Об утверждении Правил предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в организациях, финансируемых за счет средств федерального бюджета», может предоставляться ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск размером не менее 3 календарных дней как работникам с ненормированным рабочим днем, если они эпизодически привлекаются к работе сверх нормальной продолжительности рабочего времени.

Конкретная продолжительность дополнительного отпуска работников с ненормированным рабочим днем определяется образовательным учреждением самостоятельно – правилами внутреннего трудового распорядка или коллективным договором. Следует отметить, что максимальная продолжительность дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день в настоящее время действующим законодательством не установлена. Следовательно, дополнительный отпуск и заведующих библиотекой, и библиотекарей может составлять в календарном исчислении значительно больше 3 календарных дней.

Предоставление работнику дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день в любом количестве не требует дополнительных финансовых затрат, поскольку оплата дополнительных дней отпуска будет производиться вместо выплаты заработной платы за это количество дней.

Орган управления образованием или какой-либо иной орган не вправе запретить образовательному учреждению самостоятельно определяться в перечне работников с ненормированным рабочим днем и в продолжительности дополнительного отпуска.

Основанием для включения в перечень тех или иных категорий работников образовательных учреждений и других организаций образования является необходимость привлечения их к работе сверх нормальной продолжительности рабочего времени (даже эпизодически). В противном случае работа без согласия работника сверх нормальной продолжительности рабочего времени, не компенсируемая предоставлением дополнительного отпуска, будет расцениваться как сверхурочная работа, подлежащая компенсации уже в виде дополнительной оплаты в соответствии со статьей 152 Кодекса, а для этого как раз потребуются дополнительные средства.

Что касается предоставления отпуска за вредные условия труда, то право на дополнительный отпуск имеют библиотечные работники санаторно-лесных школ, школ-интернатов, детских домов для детей, больных туберкулезом и хронической дизентерией, и других учебных заведений для инвалидов, больных туберкулезом. Продолжительность дополнительного отпуска составляет 12 рабочих дней, которые при предоставлении переводятся в календарные дни. Кроме того, этим же пунктом предусмотрен 6-часовой сокращенный рабочий день.

Основание:

1. Постановление Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. № N 298/П-22 «Об утверждении списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день» (с изменениями и дополнениями).

2. Письмо Департамента условий труда Минтруда России от 12 августа 2003 № 861-7 «О порядке применения «Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день».

В.С. Зеленина, заведующая отделом труда и заработной платы Воронежского обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ.

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

АДМИНИСТРАЦИЯ ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14 февраля 2007 г. № 102

г. Воронеж

О внесении изменений в постановление администрации области от 14.04.2005 г. № 261

В целях обеспечения исполнения статьи 41 Закона Российской Федерации от 10.07.1992 г. № 3266-1 «Об образовании» администрация Воронежской области постановляет:

1. Внести в приложение к постановлению администрации области от 14.04.2005 г. № 261 «О переходе на нормативное бюджетное финансирование общеобразовательных учреждений области» (в ред. постановлений администрации Воронежской области от 09.08.2005 г. № 751; от 08.11.2005 г. № 1069; от 05.10.2006 г. № 805) следующие изменения, дополнив пунктом 1.9 следующего содержания:

«1.9. Норматив финансирования малокомплектных сельских школ учитывает затраты, не зависящие от количества обучающихся».

2. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя губернатора Савинкова Ю.А.

Губернатор Воронежской области В. Г. Кулаков.

Начали с мишеней

Воронежская областная отраслевая спартакиада Профсоюза работников народного образования и науки РФ стартовала 17 марта. На стрелково-стендовом комплексе, что на ул. Острогжской, 101, прошли соревнования по стрельбе и дартсу. В них приняли участие более 70 человек. Далее работников школ, детских садов, учреждений дополнительного образования, преподавателей и студентов вузов ждут настольный теннис, прыжки в длину с места, перетягивание каната, забивание мяча. Подведение итогов спартакиады состоится 31 марта.



УЧРЕДИТЕЛЬ - Воронежский обком профсоюза работников народного образования и науки РФ. Редактор Л.В.ТОРЕЕВА.

Газета зарегистрирована Центрально-Черноземным региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства РФ о средствах массовой информации. Регистрационный № В 1754.

НАШ АДРЕС: 394000, г.Воронеж, пл. Ленина, 8, каб. 426, тел. 59-97-63, e-mail: shcit@yandex.ru
Подписано в печать по графику — в 16.00, фактически — в 16.00.

Газета отпечатана в ОАО ИПФ "Воронеж". ТИРАЖ 4000 экз. Заказ № 1212