

ПРОФСОЮЗНЫЙ

Газета Воронежского обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ
№ 5 (53) Май 2009 г. Газета выходит с 1998 г.

Решительный протест

Педагоги Павловского района провели многочисленный митинг против обнищания образовательной сферы и ее работников



Р.С. Рыжкова, А.В. Щербаков, Е.А. Высочина.

5 мая на центральной площади Павловска состоялся организованный райкомом Профсоюза работников народного образования и науки РФ митинг в поддержку педагогов района. В нем приняли участие свыше 300 представителей школ, детских садов, учреждений дополнительного образования. На митинг пришла и родительская общественность. Протестное мероприятие состоялось в рамках Всероссийской первомайской акции профсоюзов «Работа! Зарплата! Достойная жизнь!». По итогам митинга была принята резолюция. В ней в адрес различных властей был заявлен «решительный протест антисоциальной политике в области образования», подчеркнута «недостаточность финансирования общеобразовательных учреждений» и выдвинут ряд требований к правительству страны, областной администрации и властям района.

Людмила ТОРЕЕВА

Доколе?

Митингу предшествовала большая работа райкома Профсоюза работников народного образования и науки РФ по подготовке совместно с представителями первичных профсоюзных организаций общеобразовательных учреждений, педагогическим активом открытого письма учителей Павловска к представителям всех уровней власти для последующего его обсуждения в коллективах школ. В открытом письме были проанализированы все недостатки новой системы оплаты труда (НСОТ), введенной в школах области с 1 сентября 2007 года, предлагался ряд конкретных мер по улучшению положения учителей. Результатом последующего рассмотрения документа на профсоюзных собраниях в школах стали его полное одобрение и поддержка.

Открыла митинг председатель райкома профсоюза Елена Высочина. Она сконцентрировала внимание собравшихся на основных проблемах школ, дошкольных образовательных учреждений, учреждений дополнительного образования: продолжающемся стремительном обнищании педагогов, «позорной уравниловке» квалифицированного и неквалифицированного труда, недостойном пенсионном обеспечении, проволочке с выплатой коммунальных долгов.

В отношении школ также было сказано о предстоящих широкомасштабных реорганизациях и ликвидациих, об уже идущих

сокращениях воспитателей групп продленного дня, вожатых, социальных педагогов, психологов, библиотекарей, лаборантов. Несмотря на громкие заверения новой областной исполнительной власти о некоторой корректировке курса прежней администрации, в Павловском районе, отметила Высочина, все продолжает делаться в строгом соответствии с установками письма теперь уже бывшего руководителя департамента образования, спорта и молодежной политики области Юрия Савинкова от 20.02.2009 г. № 36-02/И-0200 «О мерах по сокращению неэффективных расходов местного бюджета в социально-культурной сфере».

«Все негативные моменты могли быть существенно смягчены действиями отдела по образованию, районной администрации. Но на деле произошло обратное. Проблемы не признавались, загонялись вглубь. Интересы работников образования не совпали с интересами чиновников, рапортующих лишь об успехах и о сокращении неэффективных расходов», - резюмировала профлидер.

После того как членом президиума райкома профсоюза, заведующим структурного подразделения Павловской специальной (коррекционной) общеобразовательной школы-интерната VI вида при детском санатории Галиной Ольховиковой было зачитано открытое письмо учителей Павловска, слово взяла учитель русского языка и литературы, председатель первичной профсоюзной организации Бабковской основной общеобразовательной школы Светлана Петренко. Она предложила присутствующим взглянуть на проблемы многих сельских школ через призму проблем ее школы.

Происшедшая с 1 сентября 2008 года реорганизация Бабковской школы из одиннадцатилетки в девятилетку привела к потере ею статуса малокомплектной. Ведь, в соответствии с положением о малокомплектной школе, разработанным в нашей области, начальной малокомплектной считается школа, в которой обучаются не более 10 учащихся, основной малокомплектной - та, где не более 40 учащихся, и средней - где не более 100 учащихся. А в Бабковской основной общеобразовательной школе сегодня 56 учеников. То есть на 16 человек больше, чем нужно для получения статуса основной малокомплектной.

«Изменение статуса повлияло на финансирование школы, которое уменьшилось в 2 раза. Что нам остается делать для того, чтобы получать нормальную зарплату? Разогнать 16 человек?» - возмущенно спросила Петренко. Далее Светлана Ивановна поведала о том, что, даже несмотря на значительные сокращения педагогических работников, заработная плата в Бабковской школе за последний год не увеличилась, а уменьшилась на 3 - 4 тыс. руб. По ее словам, учитель, имеющий учебную нагрузку в 26 часов и два классных руководства, по НСОТ получает зарплату в размере 3100 руб. в месяц. А учитель 1-й квалификационной категории с нагрузкой 18 часов получает 1997 руб. в месяц. Понятно, что тому и другому педагогам производится доплата до минимального уровня зарплаты, составляющего сегодня в России 4330 руб. Но ведь это уровень школьных уборщицы и сторожа. Разве такая уравниловка не унижительна? Какой в этом случае смысл получения высшего педагогического образования, последующего повышения педагогом своей квалификации? Разве что получение морального удовлетворения. Вряд ли, правда, столь сомнительным аргументом можно будет заманить в школу молодого специалиста...

(Окончание на 3-й стр.)

Сражение за место

В Воронеже Первомай отметили массовыми шествием, митингом и концертом с советским репертуаром

В этом году Первомай в нашей области прошел под девизом: «Работа! Зарплата! Достойная жизнь!». В Воронеже шествие большой колонны демонстрантов (в мероприятии приняли участие 17 тысяч человек, из которых 3 тысячи - члены областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ) от площади Победы по проспекту Революции к площади Ленина длилось около часа. Оно закончилось митингом на центральной площади города.

Митинг открыл председатель областного Совета профсоюзов Алексей Овчинников. В своем выступлении он перечислил основные болевые точки нашей сегодняшней действительности: увеличение масштаба безработицы, рост долгов по заработной плате, подъем цен и тарифов, падение уровня жизни...

Призвав собравшихся к преодолению трудностей всем миром («как испокон веков повелось на Руси»), председатель облсовпрофа сказал: «В этот сложный период всю полноту ответственности должны взять на себя социальные партнеры. Власть - за принятые решения. Работодатели - за сохранение трудового потенциала. Профсоюзы - за правовую защиту и укрепление производственной дисциплины. И гарантированной поддержкой этому должно стать взаимопонимание всех общественных и политических сил региона. Тогда человек труда почувствует на себе реальную заботу государства и общества в целом».

Губернатор Алексей Гордеев, которому Алексей Овчинников предоставил слово сразу после своего выступления, также призвал политические и общественные организации об-

на первомайском митинге в Воронеже губернатор Алексей Гордеев пообещал «сражаться за сохранение каждого рабочего места». Кроме того, он заявил: «Безусловно, мы выполним все социальные обязательства, защитим прежде всего ветеранов и обездоленных». В обращении к президенту, Федеральному Собранию и правительству страны, одобренном на митинге, речь также в первую очередь шла о работе - о необходимости сохранения и создания новых рабочих мест, повышения заработной платы и ликвидации долгов по ее выплате. Кроме того, собравшиеся выступили за снижение уровня максимальной допустимой доли доходов граждан на оплату жилья и коммунальных услуг с 22 до 10 процентов.

Ольга ДЗЕКЕВИЧ

ласти к объединению и мобилизации сил для победы над кризисом.

Гордеев пообещал воронежцам: «Безусловно, мы выполним все социальные обязательства, защитим прежде всего ветеранов и обездоленных и будем сражаться за сохранение каждого рабочего места». Он отметил: «Опыт последних месяцев показывает, что у тех предприятий и организаций, где кризисным явлениям противопоставляют свой труд, свою активную гражданскую позицию, где менеджеры действуют совместно с профсоюзами и трудовыми коллективами, обстановка более стабильная». И резюмировал: «Считаю стратегической задачей этого периода добиться того, чтобы интересы руководителей, собственников предприятий, представителей органов власти исходили прежде всего из интересов трудовых коллективов».

Когда Гордеев закончил говорить, Овчинников предложил участникам митинга принять и направить обращение к президенту и правительству Российской Федерации, Федеральному Собранию. Его зачитала собравшимся заместитель председателя Воронежской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Евгений Попова.

В обращении речь шла о неотложном принятии более действенных мер по поддержке предприятий, чья де-

ятельность нацелена на внедрение инноваций; о сохранении и создании новых рабочих мест, повышении заработной платы и ликвидации долгов по ее выплате; об определении состава минимального размера оплаты труда без компенсационных и стимулирующих выплат, а также об установлении порядка его индексации; о введении прогрессивной шкалы налога на доходы физических лиц и повышении ответственности работодателей за уклонение от уплаты налогов - прежде всего за выплату заработной платы («в конвертах»; о введении контроля за ценами на социально значимые товары и услуги; о снижении уровня максимально допустимой доли доходов граждан на оплату жилья и коммунальных услуг с 22 до 10 процентов и т. д.

Присутствующие одобрили текст обращения.

Митинг завершился праздничным концертом, в котором звучали песни советского периода нашей истории.

Полностью с текстом обращения, а также с содержанием выступлений председателя облсовпрофа Алексея Овчинникова и губернатора области Алексея Гордеева можно ознакомиться в материале, размещенном на сайте Воронежского обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ Vobkom.ru (по адресу: <http://www.vobkom.ru>), в разделе «Профсоюз, новости».





Через восемьдесят лет

Впечатления воронежского педагога о Всероссийском форуме работников системы дошкольного образования

Главная причина резкого падения престижа профессии воспитателя детского сада — мизерная зарплата, которая уже не выдерживает никаких сравнений (в преобладающем большинстве регионов она сегодня фактически приравнена к минимальному размеру оплаты труда). Об этой проблеме больше всего и говорили на Всероссийском форуме работников системы дошкольного образования, прошедшем не так давно в Москве в Академии государственной службы при президенте РФ. Побывавшая на этом мероприятии член Левобережного райкома профсоюза Воронежа, заведующая детским садом № 198 Татьяна Меньших поделилась с «Профсоюзным щитом» своими впечатлениями.

Наталья ПОЛЯКОВА

Инициаторами проведения форума выступили Профсоюз работников народного образования и науки РФ, Союз женщин России и политическая партия «Единая Россия». В его работе приняли участие депутаты Государственной Думы, представители Минобрнауки, Роспотребнадзора и региональных органов управления образованием, руководители дошкольных образовательных учреждений и, конечно же, профсоюзные лидеры.

В последний раз мероприятие подобного уровня прошло в нашей стране 80 лет назад (это был четвертый Всероссийский съезд по дошкольному воспитанию), поэтому совсем неудивительно, что на этот раз оно собрало около четырехсот человек из 83 регионов страны.

Низкая зарплата в детских садах — корень многих проблем. Кадровый голод, заметила Меньших, может быть потому еще не столь очевиден, что там работает много временщиков: молодых мам, согласившихся на труд за «чисто символическую» зарплату из-за возможности присматривать за своими детьми; тех людей, которые пришли в дошкольное образовательное учреждение только потому, что им надо как-то перебиться до того времени, пока они не подыщут себе более достойную работу.

Для решения этой проблемы, пришли к заключению участники форума, необходимо установить минимальные стандарты дошкольного образования в области оплаты труда, чтобы зарплата воспита-



Т.С. Меньших.

теля была достойной. Необходимо также приравнять воспитателей по социальным льготам к учителю, уменьшить их нагрузку, увеличить отпуск и решить проблему пенсионного обеспечения заведующих дошкольными образовательными учреждениями.

По словам Татьяны Сергеевны, широко обсуждалась на форуме и проблема очередности на поступление в детские сады (по стране в ней состоят более 1,5 млн. детей). В Волгоградской, Белгородской,

Ростовской областях, республике Мордовия и некоторых других регионах ликвидация очередности предусмотрена к 2010 году. В Брянской, Курской, Калужской, Челябинской и многих других областях за год планируется уменьшить очередность вдвое. «Чтобы где-то еще такая же очередность была как у нас в Воронеже — 14 тыс. человек, — я не слышала. Разве что в Москве. Но Москва — это совсем другой масштаб. Там ежегодно около 100 новых зданий детских садов сдается в эксплуатацию», — поделилась Меньших. Заведующая детсадом отметила положительный опыт Перми в плане снижения очередности: родителям, имеющим детей в возрасте от 1,5 до 5 лет, в случае принятия ими решения не отдавать ребенка в детский сад назначается денежное пособие в размере от 2,5 тыс. руб. до 5 тыс. руб. Причем эти средства родители могут использовать не только на то, чтобы самим сидеть с малышом, но и для того, чтобы нанять няню, гувернантку, воспользоваться услугами коммерческого детского сада.

Показались интересными Татьяне Сергеевне и еще несколько вариантов ликвидации очередности (семейные детские сады, мини-сады и т. д.). «Самое же главное,

что нужно делать в этом направлении, — сказала она, — это строить детские сады».

Как поведала Меньших, на форуме речь шла и о необходимости устранения разнотечий существующей нормативной базы по статусу медсестры, и о возрождении или создании новых моделей методических служб дошкольного образования.

Основное же, на чем заострила свое внимание Татьяна Сергеевна, это мысль, прозвучавшая в разных интерпретациях: дошкольное образование — ступень общего образования. Необходимо разрабатывать стандарты дошкольного образования и единую примерную для всех детских садов программу (сейчас их много, но каждая отвечает только за какой-то «свой кусочек»). Нужно законодательно закрепить ответственность государства за заработную плату работников дошкольных образовательных учреждений.

Адресатом прозвучавших на форуме предложений по развитию системы дошкольного образования станут органы исполнительной и законодательной власти страны.

Услышат ли их власти? Очень бы хотелось, чтобы на это ушло не восемьдесят следующих лет!

Чиновник печального образа

Власти Воронежа отказали профсоюзу в восстановлении доплат педагогическим работникам детских садов

Вы слышали что-нибудь о благородных чиновниках? Нет?! Тогда вы немного отстали от жизни. С недавних пор в Воронеже появился таковой. То, что все воронежские чиновники честны и неподкупны, — знают даже маленькие дети. А вот благородство, согласитесь, новая страница в книге бюрократических кулуаров... Руководитель управления образования администрации Константин Викторов, вместо того чтобы, как его предшественники на этом посту, бескомпромиссно бороться за ведомственные интересы, выгрызать для курируемой отрасли копейку и все такое... вдруг страшно всех удивил своим чувством справедливости. Он дал отрицательное заключение на предложение Воронежского обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ восстановить доплаты педагогическим работникам детских садов. Причину назвал потрясающую. «Если установить ежемесячные доплаты в размере 1 тыс. руб. к минимальной заработной плате руководителям и педагогическим работникам МДОУ (муниципальных дошкольных образовательных учреждений — ред.), — пишет чиновник, — то аналогичную доплату следовало бы установить во всех муниципальных бюджетных учреждениях городского округа. С учетом сложившейся финансово-экономической ситуации установление вышеуказанных доплат не представляется возможным».

Людмила ТОРЕЕВА

В общем, Викторов, хоть и поставлен на образовательную сферу, радеет за всех бюджетников. И что-бы обязательно было справедливо. Такой вот чиновник-рыцарь. Правда, если для работников детских садов он и оказался рыцарем, то скорее печального образа...

А теперь без иронии и по порядку. По публикациям в нашей газете вы видели, с каким трудом удалось Воронежскому обкому профсоюза работников народного образования и науки РФ добиться решения вопроса об установлении на уровне муниципалитетов доплат к зарплатам работников детских садов. И вот наконец в 2008 году во всех без исключения муниципальных образованиях такие доплаты были установлены. Воронеж оказался в лидерах — и по скорости решения вопроса (первый), и по размерам доплат (максимальные), и по охвату ими разных категорий работников (100 проц.).

Однако недолго в Воронеже радовались педагоги детских садов проявленной властями о них персональной заботе. С 1 января 2009 года доплаты были отменены. Правда, властями при этом много говорилось о том, что решением гор. Думы от 24.12.2008 г. № 435-II «О дифференциации заработной платы работников муниципальных учреждений городского округа город Воронеж» доплаты были включены в минимальные за-

работные платы. Но это, конечно же, откровенное лукавство.

Вплоть до 24 декабря прошлого года работники детских садов железно были убеждены в том, что в 2009 году положенные им доплаты (1 тыс. руб. руководителям и педагогическим работникам и 500 руб. помощникам воспитателей, обслуживающему, учебно-вспомогательному и прочему персоналу) в соответствии с решением гор. Думы от 03.12.2008 г. № 399-II будут прибавляться к их ежемесячной заработной плате. Та в свою очередь у всех категорий, за исключением заведующих, становилась равной новому минимальному размеру оплаты труда (МРОТ), установленному на федеральном уровне, поскольку его величина (4330 руб.) съездала разряды единой тарифной сетки (ЕТС) с 1-го по 13-й. То есть, рассчитывая свою зарплату, помощник воспитателя твердо знал, что «грязными на руки» он получит 4830 руб. (4330 руб. + 500 руб.), а воспитатель был уверен в своих 5330 руб. (4330 руб. + 1000 руб.). Но надежды людей оказались обманутыми. Власти преподнесли им этот подарочек аккурат к Новому году.

Решением от 24.12.2008 г. № 435-II гор. Дума отменила свое решение от 03.12.2008 г. № 399-II «О доплате к заработной плате отдельных работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Воронеж, реали-

К.Г. Викторов.



зующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования». Доплаты больше не прибавляются к минимальной заработной плате. Зарплата помощника воспитателя составляет 4390 руб., зарплата воспитателя, в зависимости от занимаемого разряда, — от 4565 руб. до 5040 руб. Как вы понимаете, это явно не то, на что рассчитывали работники детских садов.

Но если сравнить с 2008 годом, то получается, что заработная плата ощутимо возросла только у некалифицированного персонала. Что объясняется увеличением МРОТ практически вдвое (с 2300 руб. в 2008 году до 4330 руб. в 2009 году). Зарплата педагогов или уменьшилась или осталась примерно на том же уровне, что и в прошлом году. Тем, у кого она уменьшилась, в соответствии с решением гор. Думы от 24.12.2008 г. № 435-II должны производиться доплаты до уровня прошлого года... Но разве это решение вопроса? На сегодня разница в зарплате сторожа и высококвалифицированного воспитателя, работающего по 13-му разряду, составляет всего 710 руб.

Кризисная ситуация в системе дошкольного образования Воронежа стала причиной того, что 10 марта обком профсоюза направил на имя мэра Сергея Колиуха и председателя гор. Думы Александра Шипулина обращение, в котором попросил ус-

реждения городского округа. С учетом сложившейся финансово-экономической ситуации установление вышеуказанных доплат не представляется возможным».

А в середине мая в обком поступили два ответа из гор. Думы — от председателя Александра Шипулина и от председателя комиссии по бюджету, экономике, планированию, налоговой политике и инвестициям Александра Провоторова.

В письме за подписью Шипулина говорится:

«В ответ на поступившее от Вас обращение об установлении дополнительных ежемесячных доплат руководителям и педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений был сделан запрос руководителю управления образования администрации городского округа город Воронеж Викторову К.Г.

Направляю в Ваш адрес копию ответа руководителя управления образования, а также разъяснения о доплатах до минимального размера заработной платы».

Ответ Провоторова обкому профсоюза аналогичен ответу Шипулина с той лишь разницей, что Провоторов ссылается на ответ заместителя главы администрации по социальной политике Попова В.Б.

Одним словом, как вы уже, наверное, догадались, все три письма имеют фактически одно и то же содержание (различаются только «шапками»).

Такой вот получился бюрократический цирк. Остается лишь порадоваться за широту мысли господина Викторова, за его благородный подход. Кто знает, чем такая широта обусловлена? Может, он готовится стать вице-мэром, а может, и того выше... Если так, то пожелаем ему скорейшего карьерного роста. А образовательному сообществу хотелось бы пожелать начальника подразделеннее. Вот, например, как Павел Бондарев — предшественник Константина Викторова. Он за доплаты детсадовским работникам бился плечом к плечу с профсоюзом. Константин Викторов же не только ничего не сделал для того, чтобы их сохранить, но, как оказалось, и вообще не видит в них большой необходимости.

Обком профсоюза будет продолжать добиваться установления доплат в размере 1 тыс. руб. педагогам детских садов в текущем году.

За высокое мастерство

Объявлены 158 победителей конкурса лучших учителей образовательных учреждений Воронежской области для денежного поощрения за высокое профессиональное мастерство и значительный вклад в развитие образования в 2009 году. В их числе — председатель Нововоронежского горкома профсоюза работников народного образования и науки РФ Галина Перусова. Все победители получают из федерального бюджета по 100 тыс. руб. Поздравляем!

Портрет в кадре

В Воронеже в выставочном зале Воронежской организации Союза художников РФ 15 мая состоялось открытие второй по счету тематической выставки фотоклуба «Новый кадр» (учрежден профсоюзной организацией студентов Воронежского государственного архитектурно-строительного университета) — «Репортажный портрет». Организаторами данного мероприятия выступили заведующий кафедрой городского строительства и хозяйства строительного-технологического факультета Эдуард Сазонов и председатель студенческого профкома Антон Ходунов. У любителей фотоискусства появилась замечательная возможность познакомиться с уникальными кадрами, сделанными студентами ВГАСУ. Часть экспозиции представлена интересными фотографиями из архива профкома ВГАСУ.

Юлия ГЕРМАНОВА,
студентка 4-го курса
механико-дорожного
факультета ВГАСУ.

Оценка «уд.» и новый срок

На отчетно-выборной конференции в первичной профсоюзной организации студентов Воронежского государственного технического университета, прошедшей 21 мая, председателем единогласно вновь избран Александр Воропаев. Отчету студенческого профкома о работе факультетских профбюро 105 делегатов поставили оценку «удовлетворительно».

Деньги за экзамен

Задержек с оплатой труда воронежским экспертам предметных экзаменационных комиссий по ЕГЭ больше не будет — пообещал на пресс-конференции 22 мая руководитель департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области Олег Мосолов. Отвечая на вопрос «Профсоюзного щита», чиновник сообщил, что в бюджете-2009 средства на эти цели заложены. Поводом для обращения журналиста к главе департамента образования с подобным вопросом послужили многочисленные жалобы о невыплатах за работу в экзаменационных комиссиях по Единому государственному экзамену (ЕГЭ) в 2008 году, поступившие от педагогов в обком профсоюза на протяжении длительного промежутка времени: только совсем недавно проблема была решена, и люди получили оплату за проделанную почти год назад работу.

Телефоны «горячих линий» по ЕГЭ: департамент образования, науки и молодежной политики — 52-57-95, РЦОИ «ИТЭК» — 35-25-01.

Решительный протест

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

Впрочем, по словам Светланы Петренко, положение технического персонала в Бабковской школе тоже существенно ухудшилось – после того как уровень зарплат этой категории работников поднялся до 4330 руб., они сразу были переведены на 75 проц. ставок. Люди не возмущаются, молчат только потому, что с рабочими местами в сельской местности ныне большая напряженка. «Создается впечатление, – заметила председатель первичной профсоюзной организации Бабковской школы, – что идет умышленная ликвидация сельских образовательных учреждений. Так же в свое время было разорено большинство колхозов...»

Все хорошо?

Было бы неправдой сказать, что на митинге царило полное единодушие. Директор Павловской средней школы № 2 Людмила Предущенко представила иной взгляд на проблему. Она стала рьяно нахваливать новую систему оплаты труда. А вот в адрес открытого письма учителей Павловска Предущенко высказалась весьма неблагоприятно и даже назвала неправдой пункт о том, что в НСОТ не учитываются квалификационные категории (заметим: *госпожа Предущенко дала слишком вольную интерпретацию одного из пунктов письма – ред.*). Директор школы увещевала собравшихся тем, что «отстаивать все нужно цивилизованными методами», что «нельзя отдаваться эмоциям, не надо идти у них на поводу» и что «здравый смысл должен быть всегда».

Выступление Людмилы Предущенко то и дело прерывалось гулом возмущения, криками: «Это неправда!» и «Хватит!». Но Людмила Ивановна заявила, что хочет договориться до конца. И договорилась... Можно сказать, что позиция власти на митинге тоже была заявлена.

Любопытно, что в заключение своего выступления директор все-таки вышел из колеи. «Я абсолютно согласна с тем, что самое главное, что вызывает проблемы и сложности, – это низкие нормативы подушевого финансирования. Будут нормальные нормативы – уйдут многие проблемы НСОТ», – подытожила она.



Педагоги требуют...

Выступление Предущенко так задело собравшихся педагогов, что практически каждый из выступающих после нее считал своим долгом вступить с ней в дискуссию.

Вышедший к микрофону после Предущенко депутат районного Совета, учитель математики Павловской средней школы с углубленным изучением отдельных предметов Александр Толпичев возразил ей: «По-моему, митинг и есть один из способов цивилизованного решения проблем...».

Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Павловской средней школы с углубленным изучением отдельных предметов Ирина Хатунцева сказала о том, что слово брать она не собиралась, но попросила его после выступления Людмилы Предущенко. «Людмила Ивановна, – обратилась она к Предущенко, – я не знаю, конечно, как обстоят дела в вашей школе, но у нас разница между 2-й и высшей категориями работников составляет всего 200 руб. И вы хотите сказать, что это коэффициент, который в таком виде и должен оставаться? Но мы же говорим сегодня о достойной заработной плате...».

Первый посыл выступления заместителя директора по гражданской и патриотическо-воспитательной работе Павловской средней школы Валентины Ухановой также был адресован Предущенко. Валентина Уханова процитировала известные строчки из стихотворения Кайсына Кулиева:

Чужой бедою
жить не все умеют,
Голодных сытые
не разумеют...

Представитель родительской общности Ольга Ляшко также не обошла стороной уми-

ротворяющие тезисы Предущенко: «Давайте не рапортовать так красиво, как Людмила Ивановна Предущенко. Я уже поняла: мне надо срочно отправлять всех своих детей во 2-ю школу. Райское место для педагогов – там! Предлагаю всем вместе – туда! Туда – всем детям и всем учителям! Там отлично платят и там чудесные условия! А наши дети продолжают болеть в тех классах, где 25 человек, где шум и суета, где напряжение и учитель не может уделить внимание всем учащимся, потому что это ему физически не по силам...».

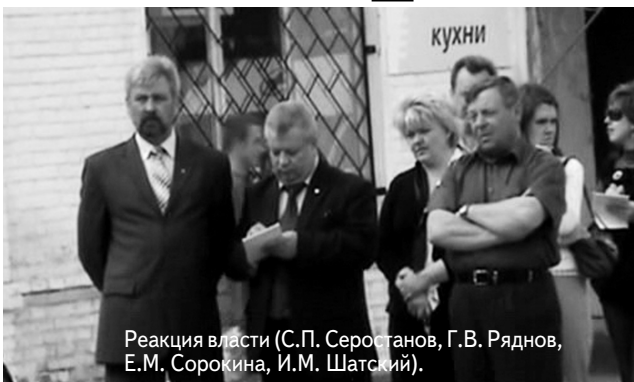
Кто позволил?

Впрочем, от дискуссии выступающих с Предущенко вернемся к острым проблемам, озвученным на митинге.

Депутат районного Совета, учитель математики Павловской средней школы с углубленным изучением отдельных предметов Александр Толпичев выразил большую озабоченность по поводу нехватки школам средств на коммунальные нужды и предложил в этой части провести корректировку бюджета района.

Заместитель директора по гражданской и патриотическо-воспитательной работе Павловской станции юных техников Валентина Уханова дала резко отрицательную оценку решению федеральных властей в кризисное время оказать помощь банкам и предпринимателям. «Ясно и понятно: им банкиры нужны, – заметила она. – Но почему не нужно образование, которым Россия всегда славилась?»

Идущее сокращение воспитательных кадров на фоне роста наркомании и других асоциальных явлений Уханова охарактеризовала не просто как нарушение, а как преступление.



Реакция власти (С.П. Серостанов, Г.В. Ряднов, Е.М. Сорокина, И.М. Шатский).

По словам Валентины Петровны, за зарплату в 8 - 9 тыс. руб. в месяц педагог сегодня вынужден работать на 1,5 - 2 ставки. Сказала она и о том, что, несмотря на плановую приемку учреждений образования к новому учебному году, средства на ремонт не выделяются или выделяются в мизерных количествах, а поборы с родителей категорически запрещены...

Педагог более чем с тридцатилетним стажем в сфере дополнительного образования высказалась за сохранение всех семи учреждений дополнительного образования в районе, заявив о том, что «резервы для оптимизации надо поискать в других зданиях и по другим направлениям, где есть кого сократить и что урезать от некоторых зарплат». Переждав продолжительные аплодисменты, Уханова привела данные из отчета об исполнении бюджета за прошлый год: на выплату зарплат и содержание зданий учреждений дополнительно было израсходовано около 16 млн. руб. – при том, что центральный аппарат администрации района съел 22 млн. руб. и еще 4 млн. руб. – районные депутаты.

Представитель родительской общности Ольга Ляшко в своей речи заявила: «Мы, родители, не хотим, чтобы наши дети учились в таких школах. Мы, родители, не хотим, чтобы наших детей учили нищие учителя... Спасибо, Валентине Петровне (В.П. Уханова – заместитель директора по гражданской и патриотическо-воспитательной работе Павловской станции юных техников – ред.). Я услышала от нее то слово, которое сама хотела прокричать на всю эту площадь: преступление!!! То, что творится сегодня на всех уровнях:

государственном, районном, областном, – это преступление против детей, против родителей, против учителей!.. Сегодня нас просто проверяют: а что мы собою представляем? Снесем мы это, выдержим мы это – можно идти дальше».

Вспомнив о том, что в ответ на директиву из областного центра по сокращению 30 классов-комплектов районное руководство взяло на себя «повышенные обязательства» по сокращению 68 классов-комплектов, Ольга Михайловна обратилась к участникам митинга с вопросом: «Почему это так и кто это позволил? Это же было желание выслужиться самым откровенным образом, потому что в области менялась власть и нужно было новому губернатору показать: вот какие мы хорошие!».

Завершая свою страстную речь, Ольга Ляшко предложила объединяться всерьез, а не на полусловесные митинги, действовать организованно и четко на всех уровнях. «Надо в конце концов показать, – с болью в голосе произнесла женщина, – что мы хоть чего-то стоим. Что мы не то послушное стадо, которое лозинки загнали из одного хлева в другой и сказали: «Тот хлев был плохенький, вот этот вот лучше». Хлев-то он хлевом и остался».

После Ольги Ляшко было еще несколько выступающих. О проблемах работников дошкольных образовательных учреждений рассказала воспитатель, председатель первичной профсоюзной организации детского сада № 4 Павловска Ирина Завьялова. Ветеран педагогического труда, бывший учитель Александровско-Донской средней школы Валентина Харцызова подняла проблему невыплаченных до сих пор долгов многолетней давности по

коммунальным льготам сельским педагогам. Она также поделилась кое-какими воспоминаниями, упомянув о том, что учительская доля в нашей стране никогда не была легкой, но после перестройки она стала просто невыносимой.

Последним среди педагогов слово было предоставлено преподавателю основ безопасности жизнедеятельности (ОБЖ) Елизаветовской средней школы Геннадия Петренко. Начав с общеизвестного: «Краткость – сестра таланта», – Геннадий Вячеславович действительно был предельно краток, буквально в нескольких емких фразах выразив свои претензии к НСОТ в частности и к государственной политике в сфере образования вообще. Он возмутился существующей сегодня большой разницей «в зарплате учителей и администрации школ в два, три и более раз» и «в начислении премий в два-пять раз». А перед тем как прочесть свое замечательное экспрессивное стихотворение, заявил: «Сократили ставки ОБЖ, где мужики занимались военно-патриотическим воспитанием и спортивной работой. Сократили внеклассную работу полностью всю! Зарплата моя – 4700 рублей минус 25 процентов сельских. Поэтому не надо здесь нам лапшу на уши вешать!».

Не услышали?

Собственно, здесь бы митингу и закончиться. Но... Поговорить с народом решил секретарь политсовета Павловского отделения Всероссийской политической партии «Единая Россия» Иван Шатский.

(Следует заметить, что на митинг педагогов пришли, кроме Шатского, и другие представители власти: заместитель председателя районного Совета народных депутатов Григорий Ряднов, заместитель главы администрации района по социальным вопросам Елена Сорокина, руководитель муниципального отдела по образованию Сергей Серостанов.)

Только вот по сути острых проблем Шатскому сказать было совершенно нечего, кроме разве того, что резолюцию митинга он считает наполовину нереальной. Свое предложение «встретиться с организаторами митинга в администрации и назвать вещи своими именами» он озвучил уже в спины расходящимся людям...

Резолюция

участников митинга работников образования и населения Павловского района (принята на митинге 5 мая 2009 года в г. Павловске)

Мы, участники митинга, выражая волю работников учреждений образования Павловского района, заявляем решительный протест антисоциальной политике в области образования.

Россия перестает быть государством, гарантирующим равные социальные права своим гражданам.

Сегодня мы говорим о важнейшей из социальных отраслей – образовании, от которого напрямую зависит будущее нашего государства.

Мы еще раз подчеркиваем: недостаточность финансирования общеобразовательных учреждений и вызванные в связи с этим сокращения работников усиливают социальную напряженность на территории района; работники дошкольного и дополнительного образования доведены до отчаяния низкими ставками заработной платы.

Участники митинга поддерживают Всероссийскую первомайскую акцию Профсоюзов в 2009 году «Работа! Зарплата! Достойная жизнь!» и требуют

от Правительства РФ:

- Осуществлять индексацию заработной платы работников бюджетных учреждений системы образования с учетом уровня инфляции;
- Изложить статью 129 Трудового кодекса РФ в прежней редакции, дополнив частью 2: «Минимальная заработная плата (мини-

мальный размер оплаты труда) – устанавливаемый федеральным законом размер месячной заработной платы за труд неквалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени при выполнении простых работ в нормальных условиях труда. В величину минимального размера оплаты труда не включаются компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты»;- Внести изменения в часть 5 статьи 34 Закона РФ от 10.07.1992 г. № 3266-1 «Об образовании»;
- Ликвидация и реорганизация сельского дошкольного образовательного или общеобразовательного учреждения, а также их филиалов допускается только с согласия схода жителей населенных пунктов, обслуживаемых данным учреждением».
- Внести изменения в Закон РФ от 10.07.1992 г. № 3266-1 «Об образовании» о порядке финансирования дошкольного и дополнительного образования за счет средств субъектов Российской Федерации;
- Внести изменения в постановление правительства РФ от

3.04.2003 г. №191 «О продолжительности рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений» в части сокращения продолжительности рабочего времени за ставку заработной платы:

- учителя начальных классов - 18 часов (вместо установленных 20 часов);
- воспитателям дошкольных учреждений - до 30 часов в неделю (вместо 36);
- Внести изменения в Постановление Правительства РФ от 1 октября 2002 года №724 «О продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам» в части увеличения отпуска педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования до 56 календарных дней;
- Включить дошкольные учреждения и учреждения дополнитель-

ного образования в национальный проект «Образование»;

- Пересмотреть список профессий и должностей педагогических работников, имеющих право на получение льготного стажа, включив в него должность старшего вожатого, должности педагогических работников учреждений дополнительного образования детей без дополнительных условий, педагогов дополнительного образования в общеобразовательных учреждениях, заведующих детскими садами;
- Увеличить ежемесячную денежную компенсацию на книгоиздательскую продукцию до 10% от МРОТ.

от областной Администрации:

- Увеличить нормативы подушевого финансирования, чтобы они позволили образовательным учреждениям реализовать методику расчета заработной платы работникам в полном объеме;
- Индексировать поквартально нормативы подушевого финансирования с учетом повышения цен и уровня инфляции;
- Не допускать сокращения в школах социальных педагогов,

психологов, логопедов, вожатых, заместителей директоров по воспитательной работе, библиотечарей, преподавателей ОБЖ;

- При переходе на НСОТ воспитателей групп продленного дня, психологов, логопедов, социальных педагогов предусмотреть, чтобы ставки данных работников не были ниже учительских;

- Пересмотреть среднюю наполняемость классов с учетом демографической ситуации в сторону уменьшения до 20 учеников в классе по городу. В сельской местности – по фактической наполняемости по образовательным учреждениям;

- Регулярно ежемесячно выплачивать вознаграждение за классное руководство;
- Малокомплектные школы финансировать по фактическим затратам;
- В целях повышения качества образования при формировании классов на начальной ступени обучения в сельской местности не допускать объединения классов по параллелям;

- Сохранить систему учреждения дополнительного образования;
- В 2009 - 2010 годах завершить погашение долгов по коммунальным услугам педагогам, работающим в сельской местности.

от районной Администрации:

- Софинансировать образование из районного бюджета в части оплаты труда работников столовых, работников, обслуживающих здания школ;
- Скорректировать бюджет в части увеличения расходов на тепло и электроэнергию образовательных учреждений;
- Принимать решения о реорганизации образовательных учреждений с учетом мнения родителей, управляющих Советов, депутатского корпуса;
- В целях экономии бюджетных средств произвести оптимизацию штатов отдела по образованию и районной администрации;
- Довести заработную плату работников детских садов и учреждений дополнительного образования до уровня средней зарплаты учителей, переведенных на НСОТ;
- До перехода на отраслевую систему оплаты труда предусмотреть доплату до 1000 рублей педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений;
- Надеемся, что власти приложат максимум усилий к удовлетворению наших требований. Это станет залогом движения образования по пути прогресса.

ВЕСТИ ИЗ РАЙКОМОВ

В надежных руках

Районный профлидер наладил эффективный контроль условий труда

За последние годы значительно улучшены условия труда работников в средних школах №№ 1 и 2 Боброва, Бобровской школе-интернате для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Хреновской средней школе № 2, Никольской средней школе и многих других. В образовательных учреждениях создана надежная, эффективно функционирующая система контроля состояния техники безопасности, содержания кабинетов повышенной опасности, обеспечения работающих спецодеждой, спецобувью, другими средствами индивидуальной защиты. Воронежский обком профсоюза работников народного образования и науки РФ за организацию общественного контроля состояния условий труда в образовательных учреждениях района наградил председателя Боровского райкома профсоюза Людмилу Ходарину почетной грамотой.

Наталья ПОЛЯКОВА



Л.И. Ходарина получает грамоту из рук Т.А. Бирюковой.

Совместная деятельность Бобровского райкома профсоюза и отдела по образованию администрации района направлена на своевременное оснащение образовательных учреждений нормативной и справочной методической литературой по охране труда, обучение руководителей и профсоюзного актива, учителей физики, химии, информатики, производственного труда и физической культуры с выдачей им соответствующих удостоверений о проверке знаний требований охраны труда. За 2007 — 2009 годы обучение охране

труда прошли 157 педагогических работников, что составляет 12 проц. от всех членов профсоюза.

В 27 образовательных учреждениях созданы совместные комитеты (комиссии) по охране труда, в 38 — общественный контроль осуществляется уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда. Внештатным техническим инспектором труда Борисом Сухининым совместно с уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда района регулярно проводятся проверки состояния условий труда

в образовательных учреждениях.

Проведена аттестация рабочих мест по условиям труда в Бобровской школе-интернате для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

В 35 образовательных учреждениях района оформлены стенды и уголки по охране труда.

В 2007 — 2008 годах на мероприятия по охране труда муниципальными властями было направлено более 5 млн. руб.

Вопросы охраны труда и создания здоровых и безопасных условий

труда в первичных профсоюзных организациях образовательных учреждений района рассматриваются на заседаниях президиума райкома профсоюза.

Работа Бобровского райкома профсоюза работников народного образования и науки РФ, профсоюзных комитетов по охране труда, проводимая в тесном контакте с руководителями образовательных учреждений, позволила в течение 2007 — 2008 годов добиться отсутствия производственного травматизма.

Организация здоровья

Помощь «частице большой профсоюзной семьи»



Г.А. Пегусова.

На протяжении уже нескольких лет Нововоронежский горком профсоюза работников народного образования и науки РФ организует льготные группы здоровья в спорткомплексе города (бассейн + сауна). Если человек идет по разовому абонементу (то есть самостоятельно), то в месяц это стоит 248 руб., а занятия в льготной группе — 154 руб. в месяц. Разница составляет 94 руб. Для учительской зарплаты — почти стоимость пособия на методическую литературу.

Галина ПЕГУСОВА, председатель Нововоронежского горкома профсоюза работников народного образования и науки РФ

В декабре 2008 года в рамках процедуры социального партнерства с администрацией города мы организовали лечение членов

профсоюза в санатории-профилактории «Радон» (г. Лиски). Тринадцать человек в течение 10 дней получили очень важные в плане укрепления здоровья процедуры: грязи, радоновые ванны и др. А большую часть транспортных расходов взяла на себя горадминистрация.

Через Фонд социального страхования за четыре года мы оздоровили 145 детей учителей в санаториях Воронежской области, Анапы, Сочи, Кисловодска. И даже с Павловским ортопедическим санаторием по вопросу лечения там детей нам удалось наладить прочное взаимодействие.

Остронуждающимся в лечении педагогам регулярно выделяются путевки в местные санатории — им. Цюрюпы, им. Дзержинского, им. Горького. Ежегодно за счет средств городской профсоюзной организации мы выкупаем путевки на туристические базы Воронежской государственной технологической академии, завода «Электроприбор».

Для членов профсоюза в последние два года были организованы экскурсионные поездки по «Золотому кольцу России», в Москву, Санкт-Петербург.

Нововоронежским горкомом профсоюза создан фонд социальной поддержки, который оказывает помощь педагогам, попавшим в сложную жизненную ситуацию. Ведь размер помощи будет гораздо больше, если ее окажет не только первичная профсоюзная организация, в которой работник образования состоит, но еще и все 18 «первичек» образовательных учреждений города. Это как раз тот пример, который ярко иллюстрирует то, что член профсоюза не одиночка, что он частица большой профсоюзной семьи, которая никогда не бросит в беде.

НОВОСТИ ПЕРВИЧЕК

Мы живем в такое время и в таких условиях, когда только консолидация всех работников на основе профсоюза поможет противостоять давлению на наши права и интересы со стороны руководства. Роль профсоюза сегодня возросла как никогда. Это не просто мнение, это реальность, которую мы испытали на себе. Только вмешательство районной профсоюзной организации и обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ помогло нам сохранить рабочие места.

Татьяна КОРЧАГИНА, председатель профкома, учитель структурного подразделения ГОУ «Павловская СОШИ IV вида» при детском санатории,
Галина ОЛЬХОВИКОВА, член президиума районной профсоюзной организации, заведующий структурного подразделения ГОУ «Павловская СОШИ IV вида» при детском санатории

В ноябре 2008 года коллективу нашего муниципального образовательного учреждения «Павловская

Защита от и до

Грамотные консультации специалистов профсоюза порой творят чудеса

основная общеобразовательная школа при детском санатории» стало известно о приказе главного управления образования, в соответствии с которым обучение детей, находящихся на лечении в нашем санатории, поручается государственному образовательному учреждению «Павловская специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат IV вида». Это было довольно странно и вызывало недоумение, так как контингент обучаемых в названных образовательных учреждениях совершенно разный (в интернате учатся слабовидящие дети, а у нас — с другими диагнозами). Подразумевалась ликвидация нашей школы. В приказе рекомендовалось рассмотреть возможность трудоустройства учителей, работающих в школе.

В итоге ликвидация школы при детском санатории состоялась. Трудоустройство учителей — тоже. Однако то, что процедура, с социальной точки зрения, прошла совершенно безболезненно, — заслуга профсоюза.

Сразу же после ознакомления с текстом приказа главного управления образования коллектив обратился к председателю Павловского райкома профсоюза Елене Анатольевне Высочиной. Нам помогли специалисты Воронежского областного комитета профсоюза, в том числе главный правовой инспектор труда Эльвира Вячеславовна Зайцева.

Благодаря проведенным консультациям нам стали понятны юридические тонкости увольнения из санаторной школы, возможности трудоустройства в интернат (профсоюз помог провес-

ти процедуру принятия на работу без нарушений законодательства). Надо сказать, что свою позитивную роль здесь сыграла и позиция руководства интерната, которое само было заинтересовано в оперативном и «по закону» решении вопроса.

В результате приложенных совместно с райкомом и обкомом профсоюза усилий мы достигли до главного управления образования, которое издало новый приказ, где был сохранен региональный учебный план для детей, прибывших в санаторий (первым приказом учебный план санаторной школы урезался вдвое).

Так что грамотная позиция профсоюза стала залогом по-настоящему конструктивного диалога с нашими социальными партнерами — работодателями.

НАШИ КОНСУЛЬТАЦИИ

Штат без типов

В Воронежский обком профсоюза работников народного образования и науки РФ поступают многочисленные вопросы о типовых штатах в образовательных учреждениях. Сегодня мы публикуем касающееся этой проблемы письмо департамента государственной политики в образовании Минобрнауки России, которое 15 апреля этого года было направлено в государственные органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих управление в сфере образования.

**Министерство образования и науки Российской Федерации
Департамент государственной политики в образовании
письмо №03-716 от 15.04.2009 г.
О штатном расписании в образовательных учреждениях**

В связи с частыми обращениями в Минобрнауки России по разъяснению вопросов по типовой структуре и штатному расписанию образовательного учреждения, Департамент государственной политики в образовании напоминает, что приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 9 июня 2008 г. № 177 «О признании не подлежащими применению на территории Российской Федерации ведомственных нормативных правовых актов» было отменено действие следующих приказов:

приказа Минпроса СССР от 31 декабря 1971 г. № 103 «Об утверждении Типовых штатов дошкольных учреждений»;

приказа Минпроса СССР от 21 февраля 1979 г. № 32 «О введении штатов республиканских (АССР), краевых, областных, окружных станций юных туристов»;

приказа Минпроса СССР от 31 декабря 1986 г. № 264 «Об утверждении Типовых штатов начальных, неполных средних и средних общеобразовательных школ и дополнительных штатов хозяйственного и обслуживающего персонала общеобразовательных школ с продленным днем»;

приказа Госпрофобра СССР от 29 января 1987 г. № 13 «Об утверждении Типовых штатов средних профессионально-технических училищ системы Госпрофобра СССР»;

приказа Минпроса СССР от 5 мая 1987 г. № 86 «О Типовых штатах общеобразовательных школ»;

приказа Минпроса СССР от 20 июля 1987 г. № 135 «Об утверждении Типовых положений и штатов внешкольных учреждений».

В настоящее время для общеобразовательных учреждений типовые штаты действующим российским законодательством не предусмотрены.

Согласно статье 32 Закона Российской Федерации «Об образовании» образовательные учреждения несут ответственность за реализацию образовательных программ и самостоятельно устанавливают структуру управления деятельностью образовательного учреждения, штатное расписание (включая введение тех или иных штатных единиц), распределяют должностные обязанности. Порядок комплектования работников образовательного учреждения закрепляется в его уставе.

Число учителей по общеобразовательным предметам определяется исходя из количества классов в соответствии с санитарными правилами и объема учебной нагрузки в соответствии с учебным планом.

Департамент также сообщает, что приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. № 216н утверждены профессиональные квалификационные группы должностей работников образования.

Департамент государственной политики в образовании просит довести вышеуказанную информацию до руководителей образовательных учреждений и специалистов, в компетенции которых находятся данные вопросы.

**Директор Департамента
И.М. РЕМОРЕНКО.**

**УЧРЕДИТЕЛЬ - Воронежский обком профсоюза работников народного образования и науки РФ.
Редактор Л.В.ТОРЕЕВА.**

Газета зарегистрирована Центральным региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства РФ о средствах массовой информации. Регистрационный № В 1754.

**НАШ АДРЕС: 394000, г.Воронеж, пл. Ленина, 8, каб. 434, тел. 59-97-63, e-mail: shcit@yandex.ru
Подписано в печать по графику — в 16.00, фактически — в 16.00.**

**Газета отпечатана в
ОАО ИПФ "Воронеж".
ТИРАЖ 6000 экз.
Заказ № 1509**