



# ПРОФСОЮЗНЫЙ ШИТ

Газета Воронежского обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ

№ 6 (54) Август 2009 г. Газета выходит с 1998 г.

## Когда зарплата не есть стимул

Председатель Воронежской областной организации профсоюза дала интервью газете «Коммуна»

— Тамара Андреевна, ваше выступление на областном августовском педсовете наделало шума, причем не только своим острым содержанием. Вы нарушили регламент по времени выступления, и чиновник, ведущий совещание, не преминул вам это высказать...

— Проблем действительно много. А касательно времени выступления... На мой взгляд, совещания, подобные августовскому педсовету, проходят не для того, чтобы зафиксировать: «Мероприятие проведено, регламент соблюден». Основная задача педсовета, с моей точки зрения, — перед началом нового учебного года педагогам вместе с властью обсудить все узкие места образовательной отрасли.

— Давайте поговорим о проблемах. С вашей точки зрения, какие из них являются ключевыми?

— По-прежнему низкой остается оплата труда. Сейчас, как вы знаете, у власти в отношении системы образования планов громадьи: что ни день — то объявление об очередных революционных преобразованиях. Однако создание современной инновационной образовательной системы просто невозможно без достойной заработной платы педагога. Именно она прежде всего обеспечивает мотивацию к высококачественному, эффективному труду.

Минуло два года с тех пор, как в школах нашей области введена новая система оплаты труда (НСОТ). При ее введении декларировалось: хватит платить всем сестрам по серьгам, надо оплачивать качество труда педагога. И что? Реформу провели в таком виде, что школьная система

Почему основная масса работников образовательной сферы живет бедно? Отчего реформы, проводимые, казалось бы, с благими целями, дают весьма странный результат? Есть ли резервы для повышения доходов педагогов? Об этом и многом другом беседуем с председателем Воронежской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Тамарой БИРЮКОВОЙ.



Т.А. Бирюкова.

содрогнулась. На протяжении всего этого времени профсоюз не раз выражал свое несогласие с рядом принципов НСОТ. Кое-каких изменений нам удалось добиться, но неизменной осталась сама суть НСОТ — увеличение зарплат производится не за счет наращивания объемов финансирования, а за счет закрытия и реструктуризации школ, сокращения педагогических кадров и других категорий работников системы образования.

Причем даже высвободившиеся таким путем средства идут не на стимулирование

качественного образования, хотя эта цель в НСОТ и декларируется как главная, а на доплаты до уровня зарплат по ЕТС (компенсация потерь работников в зарплате при новой системе) и минимального размера оплаты труда (МРОТ).

Только вдумайтесь: новая система оплаты труда в Воронежской области не явилась стимулом для 47 процентов учителей! Зарплата у этой части педагогов не повысилась, а ушла в минус. И администрация вынуждена пускать заложенные на учебные расходы деньги на доплаты учителям

до «дореформенного» уровня. На практике заявленный 30-процентный фонд стимулирования оказался недосягаемым для большинства педагогов.

Не все в порядке и с выплатами из фонда стимулирования: размер и стабильность выплаты премии зачастую определяются не качественными показателями, а отношением директора школы к подчиненному. НСОТ дает возможность директору платить больше «угодным» и недоплачивать «неудобным».

(Окончание на 2-й стр.)

## Шаг за шагом

1 сентября - День знаний

Дорогие коллеги, преподаватели, студенты и аспиранты, работники учреждений высшего, среднего и начального профессионального образования, школ, дошкольных учреждений и учреждений дополнительного образования!

В канун нового 2009/2010 учебного года от имени Воронежского обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ и от себя лично поздравляю вас с Днем знаний!

1 сентября — наш общий праздник, он дорог каждому, кто учится и учит.

Для педагогов и преподавателей это очередной этап серьезной, кропотливой работы, радость от встречи со своими воспитанниками. Для учеников, студентов и аспирантов — перспектива открытий, приобретение великой ценности — знаний. Ведь именно они помогают человеку стать полноценным членом общества, найти свое место в жизни, обеспечить благосостояние семьи, принести пользу и малой родине, и своей стране.

Наш профсоюз борется за то, чтобы и учиться было комфортно. Проблем много, но залог успеха здесь в том, чтобы каждодневно, шаг за шагом, их разрешать, используя всевозможные механизмы. Например, в этом году о проблемах школьного образования на личной встрече с премьер-министром России Владимиром Путиным подробно рассказала председатель первичной профсоюзной организации школы № 52 Железнодорожного района Воронежа Ирина Попова. Жесткая логика и убедительная аргументация очаровательного профлидера произвели впечатление на председателя правительства. Непростая процедура переговоров профсоюза и власти получила существенный положительный импульс.

По результатам прошлого года Воронежская областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ сработала с рекордной эффективностью. Благодаря активным и упорным действиям профсоюзной организации на финансирование воронежской образовательной сферы дополнительно было направлено свыше 850 миллионов рублей. Значительная часть этой суммы — результат исправления профсоюзом серьезных просчетов областной власти, пресечения нарушений ею законодательства.

В этом году в нашей области сменился губернатор, к руководству социальным блоком и образовательной отраслью пришли новые люди. Социальное партнерство профсоюза и власти обретает новую конфигурацию. Надеемся, что смена власти приведет к позитивным изменениям в системе образования области. Поверьте: профсоюз отнюдь не стремится к новым громким победам, к новым ошеломляющим цифрам. Не это ведь главное. Мы боремся не за отчетность, а, повторю, за то, чтобы и учиться в нашей области было комфортно.

Дорогие друзья! Желаю всем доброго здоровья, счастья и благополучия! Пусть новый учебный год станет для вас годом новых ярких достижений!

Председатель Воронежского обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ  
Тамара Бирюкова.

## Конкурс за деньги

Федеральное государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Воронежский государственный промышленно-гуманитарный колледж» стало победителем стартовавшего этой весной (в рамках нацпроекта «Образование») третьего конкурса учреждений начального профессионального и среднего профессионального образования, внедряющих инновационные образовательные программы. Размер федеральной премии, выигранной колледжем, равен 29,49 млн. руб. Он получит всю сумму уже в этом году. Поздравляем!

Всего в числе победителей 49 учреждений среднего профессионального образования и 16 учреждений начального профессионального образования из 41 субъекта РФ. Общий объем финансирования из федерального бюджета составит 1,8 млрд. руб.

## Комплименты комплиментами, но табачок...

На пресс-конференции, состоявшейся 8 июля, председатель Воронежской областной Думы Владимир Ключников заявил, что, по его мнению, «Профсоюзный шит» является лучшей газетой в нашей области. Спасибо за высокую оценку. Комплименты, однако, не мешали корреспонденту «Профсоюзного шита» задать спикеру ряд острых вопросов, касающихся механизма предоставления жилищно-коммунальных льгот сельским педагогам (8 июля обл. Дума сразу в двух чтениях одобрила Закон Воронежской области № 94-ОЗ «О внесении изменений в Закон Воронежской области «О социальной поддержке отдельных категорий граждан в Воронежской области»). Подробнее о ситуации с коммунальными льготами читайте в сентябрьском номере нашей газеты.

## Оплата бесплатного

Секреты медосмотра по-панински: держи карман шире

Педагоги Панинского района не должны платить за медосмотр. Эту, в общем-то, широко известную аксиому Воронежский обком профсоюза работников народного образования и науки РФ разъяснил районным властям с помощью прокуратуры. По итогам проведенной ею проверки (после обращения обкома) прокурор района Игорь Зубков направил главе администрации муниципального района соответствующее представление об устранении допущенных нарушений. Руководство района обещало исправиться.

Людмила ТОРЕЕВА

С конца прошлого года обком профсоюза и Панинский райком вели бурную переписку с властями разных уровней по вопросу оплаты проведения педабработниками медицинских осмотров.

Оказалось, что на протяжении последних четырех лет (!) педагоги района медосмотры оплачивали из своего кармана. Это стало известно из жалобы, поступившей в ноябре 2008 года в райком профсо-

юза из Панинской средней школы.

Почему же учителя так долго молчали? «Они боялись...» — в этом коротеньком пояснении, данном корреспонденту «Профсоюзного шита» председателем Панинского райкома профсоюза Натальей Шуваловой, кроется главная причина тех бесчисленных лишений, которые приходится сносить работникам образования в последние годы.

К сожалению, нельзя сказать, что власти района, явно нарушая закон, оказались уникальными в своем роде. Все происходило при фактичес-

ком бездействии областной власти. Бывший руководитель бывшего департамента образования, спорта и молодежной политики Юрий Савинков вместо того, чтобы в ответ на обращение председателя обкома профсоюза Тамары Бирюковой принять какие-то меры к устранению нарушений законодательства при проведении медицинских осмотров педагогических работников в Панинском районе, довольно цинично обосновал эти нарушения «сложной экономической ситуацией».

(Окончание на 4-й стр.)

# Когда зарплата не есть стимул



1 сентября: Детям — радость, учителям — новые проблемы.

(Окончание.  
Начало на 1-й стр.)

К сожалению, и по сегодняшний день не определены способы и критерии достоверной оценки деятельности учителя. Зачастую Положения об оплате труда принимаются без учета мнения профсоюза. Есть, к сожалению, руководители, которые школу считают своей вотчиной и требуют от работников безоговорочного выполнения его решений. Поступают жалобы на то, что директор заставляет учителя работать в школе 36 часов, а зарплату платит за 18, самостоятельно распределяет премиальный фонд, доплаты и надбавки. Причем такие случаи не единичны. Во многих коллективах в связи с введением НСОТ, особенно при распределении стимулирующей части, возникает психологическая напряженность.

— За последние годы, как известно, уменьшилось число школьников. В результате педагогов малокомплектных школ недополучают в зарплате, так как не могут обеспечить норму наполняемости классов согласно нормативам...

— Препятствует повышению качества образования и оплата за ученико-часы. То есть в классе, где обучаются 30 человек, никто, по сути, не заинтересован в росте качества: учитель и так получит больше. Свою отрицательную роль в новой системе оплаты труда сыграли и заниженные нормативы подушевого финансирования. Для того чтобы хоть как-то выжить, учителя вынуждены работать с двойной, а то и тройной нагрузкой. Сегодня мы пришли к тому, что размер заработной платы учителя и педагога с высшим образованием и высшей категорией оказался на одной ступени: 4330 рублей. А точнее, дифференциация составила смешные цифры — от трех до 13 рублей.

— Куда же смотрел профсоюз, когда власти затевали этот эксперимент?

— Мы были категорическим противником введения НСОТ в ее нынешнем виде. Но власти (теперь уже многие из числа реформаторов нет на прежних их должностях), прямо скажем, действовали в этом вопросе нахрапом. Забрезжили федеральные гранты в рамках комплексного проекта модернизации образования, и власти кинулись в омут НСОТ с головой. Сразу же, как только чиновники обнародовали свои планы, мы представили подробнейшие поправки. Но... власти нас не услышали.

Там, где у профсоюзных работников есть возможность умерить «реформаторский зуд» власти рамками закона, эта возможность всегда используется. Так, например, в нашей области в Законе «Об областном бюджете на 2008 и на плановый период 2009 — 2010 годов» не были предусмотрены суммы доплат до МРОТ и повышение оплаты труда педагогических работников на 14 процентов. Из-за чего в школах области сложилась напряженная ситуация. Профсоюз был вынужден обратиться в областную прокуратуру, которая внесла представление областной администрации об устранении выявленных нарушений законодательства, принятия конкретных мер. На заседании областной Думы были внесены изменения в закон об областном бюджете, дополнительно выделено 525,3 млн. рублей на заработную плату учителей.

— Вы нарисовали довольно-таки невеселую картину с оплатой труда в школах. А что сейчас происходит в дошкольных учреждениях?

— Бедствие. К проблеме очень низкой оплаты труда теперь еще добавилась и проблема уравниловки. Если в 2008 году зарплата в детских садах была увеличена за счет доплат в размере 1000 и 500 рублей, то с января 2009 года в ряде районов они перестали совсем выплачиваться. Правда, в Аннинском, Богучарском, Борисоглебском, Верхнемамонском, Калачеевском, Кантемировском, Каширском, Ольховатском, Рамонском, Таловском, Эртильском и Хохольском районах все-таки изыскали средства на доплату сверх минимальной заработной платы. Спасибо главам администраций этих районов за чуткое отношение к работникам дошкольных учреждений!

Власти же Воронежа профсоюзу по вопросу доплат на встречу не пошли, и они были, по сути, в городе отменены. В результате максимум, на что может рассчитывать высококвалифицированный воспитатель, работающий по 13-му разряду, — это 5 тыс. 40 руб. Разница в его зарплате и зарплате сторожа составляет всего 710 руб.

Детские кроватки, наверное, скоро будут располагаться и в коридорах детских садов, так как очередь не уменьшается, а растет. На сегодня в ней стоят уже более 16 тысяч детей.

На встрече с губернатором профсоюзу удалось договориться о назначении с 1 сентября этого года доплат работ-

никам детских садов Воронежской области. Хотелось бы надеяться, что и городские власти поддержат инициативу губернатора.

— А как обстоят дела в начальном и среднем профобразовании?

— В Воронежской области — около сорока учреждений начального и среднего профессионального образования, секвестирование бюджета лишило их средств для дальнейшего развития. В нынешнем году такие статьи, как текущий и капитальный ремонт, приобретение оборудования и хозяйств, вообще не финансируются. До смешного доходит: в аудиториях порой нет мела!..

— Говоря о новой системе оплаты труда, вы отметили: ее суть в том, что увеличение зарплат производится не за счет наращивания объемов финансирования, а за счет закрытия и реструктуризации школ, сокращения кадров. Неужели здесь все так жестко увязано?

— Именно так. В этом-то и есть колоссальная проблема. Безусловно, демографическая ситуация складывается неблагоприятно как в России, так и в Воронежской области. И этот фактор оказывает свое негативное влияние. Но в большинстве случаев закрытие и реорганизация учебных заведений диктуются лишь соображениями нехватки бюджетных средств на выплату зарплат работников и на содержание зданий. И эта беда прикрывается модными ныне словами «реструктуризация» и «оптимизация» образовательной сети. Посмотрите статистику — темпы упомянутой оптимизации намного опережают цифры демографического спада, а сейчас и вовсе началось жесточайший прессинг по сокращению кадров образовательных учреждений.

За первой волной уничтожения малочисленных школ области пошла вторая — искусственно подталкиваемая рамками не только заниженного нормативного финансирования, но и письмом бывшего руководителя департамента образования, спорта и молодежной политики Юрия Савинкова «О мерах по сокращению неэффективных расходов средств местного бюджета». Письмо в феврале этого года было направлено во все сельские районы области. И тут пошли звонки с мест с жалобами: о сокращении классов-комплектов, ликвидации и реорганизации школ, тотальном увольнении

педагогов. И это в то время, когда учебный год еще не закончился. Цифры указывались беспрецедентные, то есть практически в каждом районе следовало закрыть от пяти до десяти школ.

— Насколько я знаю, у сельских педагогов недавно появилась еще одна проблема — предпринимаются попытки по ограничению размера коммунальных льгот.

— Действительно, в июле был принят закон Воронежской области № 94-ОЗ, которым натуральные льготы по оплате жилья и коммунальных услуг педагогам сельской местности с 1 января 2010 года заменены на денежные компенсации. Первая попытка такой замены предпринималась областными властями еще в 2005 году. Денежная компенсация была назначена только работающим не менее чем на 0,75 ставки. Ее размер составил 215 рублей в месяц.

Восстановить тогда законность удалось только с помощью прокуратуры области.

И вот новая попытка. Хотя в одной из статей закона и декларируется то, что денежная компенсация будет на сто процентов покрывать расходы педагогов на коммунальные услуги, в другой статье говорится о том, что она станет выплачиваться с учетом нормативов потребления коммунальных услуг. Но о каких нормативах идет речь? Кем и как они будут устанавливаться? В законе на этот счет ничего не сказано.

Между тем в профсоюзе прекрасно помнят о недавней законодательной инициативе депутатов Воронежской областной Думы по ограничению предоставления льгот по оплате коммунальных услуг сельским педагогам, с которой они вышли в Государственную Думу. Речь в законопроекте шла и о нормативах потребления коммунальных услуг. И этот законопроект был отклонен Госдумой в первом чтении, как ухудшающий социальное положение учителей.

— Что же в связи с этим будет делать профсоюз?

— Очевидно, что коммунальные новации областных властей противоречат Федеральному закону «Об образовании». Обком профсоюза уже обратился в прокуратуру с заявлением о проверке соответствия 94-го закона действующему законодательству.

Виктор СИЛИН,  
«Коммуна».

## По согласованию Воронежский губернатор и председатель областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ обсудили проблемы отрасли



А.В. Гордеев.

За два дня до областного совещания работников образования Воронежской области, 17 августа, губернатор Алексей Гордеев провел рабочую встречу с председателем областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Тамарой Бирюковой. Профлидер проинформировала главу области обо всех острых проблемах образовательной сферы региона, внесла предложения профсоюзной организации по их решению.

Ольга ДЗЕКЕВИЧ

Как сообщила газете «Профсоюзный щит» Тамара Андреевна, на встрече, в частности, был поставлен вопрос о пересмотре областной методики расчета региональных нормативов подушевого финансирования.

В ходе диалога профсоюзу удалось договориться с губернатором о назначении с 1 сентября этого года доплат работникам детских садов области. (Следует напомнить, что с начала этого года существовавшие до этого доплаты работникам детсадов в Воронеже и большинстве районов области были фактически растворены в процессе повышения зарплат до уровня минимального размера оплаты труда.)

Губернатор пообещал полностью погасить сельским педагогам долги по коммунальным услугам.

Бирюкова подняла вопрос о строительстве льготного жилья для работников отрасли (сотрудников детсадов, школ, учреждений дообразования, ПУ и ссузов, вузов). Тамара Андреевна и Алексей Васильевич обсудили возможность выделения в Воронеже под эти цели земельных участков, находящихся в федеральной собственности.

Профлидер и глава области, кроме того, договорились о проведении совещания по проблемам начального и среднего профессионального образования, а также о том, что принятие нормативных актов по социальным вопросам будет осуществляться по согласованию с профсоюзом.

## Ищу агентов ЦРУ Новости о ЕГЭ в Воронежской области: необходимо привлекать...



Л.Н. Глебова.

«Только если очень сильно кто не любит нашу страну, найдет каких-нибудь среди агентов ЦРУ наверняка себе партнеров и сторонников... Они там в Пентагоне вот такую мощную программу зарулят... Вот тогда есть перспектива, что ЕГЭ отменят. Только если найдутся такие враги в нашей стране...» — так экспрессивно ответила на вопрос воронежского журналиста («Что нужно для отмены ЕГЭ?») руководитель Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки Любовь Глебова. Случилось это на пресс-конференции 19 августа, которую федеральная чиновница дала после своего участия в работе областного педсовета.

Людмила ТОПЕЕВА

Сам приезд Глебовой в Воронеж был посвящен разбору полетов в связи с аномально высокими в нашей местности (на фоне средних показателей по России) результатами Единого государственного экзамена (ЕГЭ).

О том, что у нас с Единым госэкзаменом не все в порядке, можно было узнать уже из доклада на педсовете руководителя департамента образования, науки и молодежной политики Олега Мосолова. Он подробно остановился на тех нарушениях, которые допускаются при проведении ЕГЭ в нашей области. За эти нарушения, сообщил Мосолов, был отстранен от работы руководителем отдела образования администрации Новоусманского района, объявлены взыскания руководителю отдела образования администрации Поворинского района и руководителю пункта проведения экзамена в данном районе.

Любовь Глебова в своих высказываниях была слишком категорична... Тем не менее относительно судьбы ЕГЭ она полна оптимизма. Так, Любовь Николаевна заявила, что сегодня ее многочисленными оппонентами уже не обсуждается вопрос, каким образом следует проводить итоговую аттестацию выпускников средних школ: в традиционной форме или в форме ЕГЭ. По словам Глебовой, «ЕГЭ как инструмент, безусловно, выбран».

Спорное утверждение. Ведь на самом деле очень много людей выступает за итоговую аттестацию в традиционной форме. Интересно, почему Глебова не включает их в круг своих оппонентов?

Для организации «правильных» процедур в рамках ЕГЭ? Любовь Глебова предложила привлекать в качестве организаторов на пункты проведения ЕГЭ представителей вузов (дабы те потом не возмущались тому, что набравшие большое количество баллов выпускники школ, став студентами, демонстрируют низкий уровень знаний).

Но как посмотрят на это сами ректоры? Посчитают ли нужным организовывать тотальный контроль за всеми выпускниками на всех пунктах проведения ЕГЭ с учетом того, что в конкретный вуз свои заявления подадут считанные единицы из этих выпускников? Если, учитывая сложившуюся демографическую ситуацию, вообще их подадут.

# Сдать булыжники!

Челобитные от профсоюзного совещания царем услышаны не были



Л.В. Ремизова: Слово об оружии пролетариата.

В конце мая в Колонном зале Дома союзов в Москве на Всероссийское совещание председателей первичных профсоюзных организаций собрались около 800 профлидеров более чем из 70 регионов страны. От нашей области участников было шестеро. Телевидение показало довольно-таки благостную картинку с мероприятием: выходило, что власть и профсоюзы просто слились в страстных объятиях социального партнерства. Но, как оказалось, совещание прошло совсем не так сладко... В первых числах июня в конференц-зале Воронежского областного Совета профсоюзов воронежские участники поделились с профактивом области своими впечатлениями от мероприятия.

Людмила ТОРЕЕВА

По выступлениям чувствовалось, как задело за живое председателей первичек то, что председатель правительства РФ Владимир Путин, приезда которого с нетерпением ждали все участники совещания, опоздал на 1,5 часа и не услышал самых острых выступлений. «Наши коллеги выступали очень эмоционально, - поделилась председатель первичной профсоюзной организации СПК «Воронежский тепличный комбинат» Татьяна Болдырева, - рассказывали, как тяжело выживают их предприятия в условиях кризиса (а некоторые и не выживают). Столько боли было в

этих выступлениях, столько страданий! И, конечно же, очень жаль, что всего этого не услышал Путин. Все об этом сильно печалились и очень хотели бы и ему адресовать эти выступления...» Отметила Болдырева такой момент: «После того как Путин приехал, выступил Шмаков (М.В. Шмаков - председатель Федерации независимых профсоюзов России - ред.) - рассказал, как хорошо работает ФНПР, связав это с тем, что многие предложения профсоюза нашли отражение в принимаемых правительством мерах по противодействию финансово-экономическому кризису.

И это хорошо. Но я считаю, что больший эффект все-таки был бы в том случае, если Путин выслушал выступления председателей первичек. Путин заявил о том, что не надо себя пиарить. А получилось, что Шмаков пропиарил себя, рассказав, как хорошо работает ФНПР, а Путин пропиарил себя, рассказав, как хорошо работает правительство. А то, ради чего все собирались - выслушать председателей первичек, - не получилось...»

Досталось на орехи премьер-министру и от председателя Совета председателей профкомов первичных профсоюзных организаций Новохоперской районной организации профсоюза работников здравоохранения Любови Ремизовой. Она заявила о том, что фраза Путина «Раньше оружием пролетариата был булыжник, а теперь - голова» звучит нескорректировано: не правильно выбирать оружие, которым пролетариат будет отстаивать свои права. «Правильно! Молодец!» - поддержал Ремизову председатель облсовпрофа Алексей Овчинников.

Восторженные слова в этот день были высказаны профсоюзными активистами в адрес председателя первичной профсоюзной организации средней школы № 52 Воронежа Ирины Поповой - сразу после просмотра DVD-фильма о ее жесткой дискуссии с Владимиром Путиным в рамках состоявшейся в марте этого года встречи председателя правительства с небольшой группой профлидеров страны. Тогда на встречу премьер-министр не опоздал...

По итогам Всероссийского совещания председателей первичных профсоюзных организаций были приняты резолюция и обращение к органам государственной власти РФ. В этих документах предлагается ряд неотложных мер, которые будут способствовать не только наиболее эффективному преодолению кризиса, но и - самое важное - облегчат участь каждого конкретного работника. Услышит ли власть профсоюзы? Будем надеяться. Ведь, чтобы дело не дошло до булыжников, и власть должна работать головой.

# Магистральный маршрут

Студенты Воронежского государственного архитектурно-строительного университета (ВГАСУ) приняли участие в строительстве скоростной железнодорожной магистрали «Адлер - Красная поляна» - очень важного объекта Олимпиады «Сочи-2014». Половина юношей побывала на стройке в июле, вторая половина сменила их в августе. Как сообщил газете «Профсоюзный щит» командир июльского стройотряда Константин Квасов, когда подошло время уезжать, начальник того участка, на котором трудились воронежцы, предложил ребятам остаться и поработать еще. Сегодня уже ведутся переговоры о повторном «десанте» студентов ВГАСУ на олимпийские объекты в период зимних каникул.

Наталья ПОЛЯКОВА



Конкретно работа наших земляков заключалась в укреплении откосов временных мостов через местные реки. В июле в районе Сочи параллельно с воронежским трудились стройотряды еще из девяти субъектов Российской Федерации - всего 240 человек. Бытовые условия, по словам Константина, были просто отличными: ребята жили в одном из современных вахтовых поселков с

уютной планировкой, столовой и горячей водой. Работали студенты строго по восемь часов и только в будние дни - как это и полагается по трудовому законодательству. В выходные расслабляющий отдых на море перемежался с энергичными турнирами по волейболу и футболу. Так что, несмотря на напряженный физический труд, студенческая жизнь и на олимпийской стройке была ключом.

# Обещанного три года ждали

Профсоюз добился для работников бухгалтерии человеческих условий труда



До (октябрь 2006 г.)...



Закончились мытарства сотрудников централизованной бухгалтерии дошкольных образовательных учреждений Левобережного района города Воронежа. Обком профсоюза работников народного образования и науки РФ и райком профсоюза добились-таки разрешения их острой проблемы, и в последних числах мая бухгалтерия отпраздновала новоселье. Ждать этого знаменательного момента названному муниципальному учреждению пришлось более трех лет.

Ольга ДЗЕКЕВИЧ

«Профсоюзный щит» подробно рассказывал о сложной ситуации, в которой оказались сотрудники централизованной бухгалтерии, о том, как профсоюз бился за их права. Напомним, что более трех лет назад около 50 сотрудников бухгалтерии вместе с компьютерами и горами документов оказались на пяточке... в 75 кв. метров! В такую беду люди попали из-за непродуманного управленческого решения бывшего мэра города Бориса Скрынникова, который в 2006 году своим постановлением объединил две централизованные детсадовские бухгалтерии района, а вот о предоставлении помещения, соответствующего требованиям законодательства, и не подумал. Когда у работников бухгалтерии не получилось решить этот вопрос на уровне управления образования горадминистрации, они обратились за помощью в профсоюз...

Масса писем, не один десяток телефонных звонков, неоднократные встречи с ответственными чиновниками, привлечение к проблеме правоохранительных и контролирующих органов... Без малого два года ушло у профсоюза на борьбу за выделение бухгалтерии помещения необходимого метража. Еще полтора года сотрудники обкома профсоюза потратили на подталкивание ремонта выделенного помещения: как только ослабевал контроль, ремонт «почему-то» останавливался...

В марте этого года проблема была наконец решена: централизованная бухгалтерия дошкольных образовательных учреждений Левобережного района начала переезд в отлично отремонтированное помещение площадью почти 360 кв. метров. А 28 мая состоялось официальное новоселье.

Экономический отдел, отдел по договорам, отдел родительской платы и другие отделы теперь располагаются в просторных и светлых кабинетах. Выделена даже комната для приема пищи. Нам остается лишь пожелать сотрудникам бухгалтерии успехов в работе и... приятного аппетита! А чиновникам - ответственных решений...



...и после (май 2009 г.).



ВЕСТИ ИЗ РАЙКОМОВ

# Мы не рабы!



Председатель Семилукского райкома профсоюза Т.В. Любкевич.

Благодаря усилиям председателя райкома профсоюза педагогов Семилукского района удалось, по сути, защитить от рабского труда летом. Районные начальники пытались заставить их вместо отпуска трудиться в лагере за чисто символическую плату. После вмешательства профсоюза уровень зарплаты педагогов за работу в летнем лагере подняли более чем вдвое.

Ольга ДЗЕКЕВИЧ

Начало летнего сезона у учителей Семилукского района было омрачено известием о том, что их гонят на работу в муниципальный детский оздоровительный лагерь «Ландыш» за зарплату в размере 4330 руб. за поток (21 день). После вычетов налогов, затрат на питание и проживание «чистыми» на руки они должны были получить по 3200 руб.

Такую директиву РОНО довели до педагогов директора школ.

Возмущению работников образования не было предела. Ехать на работу в лагерь никто из них не хотел.

За помощью люди обратились к председателю Семилукского райкома профсоюза Таисии Любкевич. Она, в свою очередь, сразу же обратилась в районный филиал Воронежского регионального отделения Фонда социального страхования РФ.

Результатом проведенной сотрудниками Фонда в начале первого потока проверки стало увеличение зарплаты работающих там педагогов до 11200 руб. С вычетами получилась сумма в 7200 руб. Такой поворот событий привел к тому, что количество учителей, желающих поработать в лагере в свое отпускное время, резко возросло.

НОВОСТИ ПЕРВИЧЕК



Председатель профкома сотрудников ВГЛТА В.Н. Бородин.

# Родили? Пять!

Студентки Воронежской государственной лесотехнической академии (ВГЛТА) в случае рождения у них малышей получают от вуза материальную помощь в размере 5 тыс. рублей. Такая практика была введена в вузе в марте этого года, и уже к 1 сентября денежную поддержку получили шесть молодых мам.

Наталья ПОЛЯКОВА

Решение о назначении соответствующих выплат приняла администрация вуза совместно с профкомом сотрудников: на студенток распространили то поло-

жение, которое вот уже пятый год действует в отношении работников ВГЛТА. Кстати, благодаря соответствующему пункту в коллективном договоре в 2005 – 2009 годах компенсацию на рождение ребенка смог получить 41 работник вуза. Причем в данном случае схема такова: если оба родителя новорожденного работают в вузе, то семья получает 10 тыс. руб. Интересный демографический факт: если в 2005 году компенсацию из числа сотрудников получили всего четыре молодых родителя, то в 2008 году их количество возросло до 16.

# Оплата бесплатного

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Вот цитата из письма Савинкова, поступившего в обком профсоюза 17 марта этого года (речь идет о решении компенсировать соответствующие затраты работников на основании предоставленных квитанций и других документов): «Из-за сложной экономической ситуации в бюджете муниципального района решение о компенсации выплат приостановлено. Вопрос может быть решен положительно только в случае наличия средств в муниципальном бюджете».

После ответа столь возмутительного содержания в обком профсоюза пришли к выводу о бесполезности дальнейшей переписки с чиновниками и 11 июня обратились с заявлением в прокуратуру Панинского района.

23 июля от прокурора района, советника юстиции Игоря Зубкова в обком профсоюза пришел ответ. Цитируем:

«Прокуратурой района проведена проверка доводов, изложенных в вашем обращении по вопросу нарушения законодательства при проведении обязательных медицинских осмотров педагогических работников Панинского муниципального района.

...В целом на текущий год в бюджете муниципального района предусмотрено выделение денежных средств в сумме 45 тыс. руб. на проведение медицинского обследования воспитателей дошкольных

образовательных учреждений и обслуживающего (вспомогательного) персонала школ в общем количестве около 100 человек, выплата которых планируется в III квартале 2009 года в полном объеме.

На 1.01.2009 г. по образовательным учреждениям муниципального района медицинскому осмотру и прохождению санитарного минимума подлежали 349 педагогов школ, 30 воспитателей дошкольных образовательных учреждений, десять педагогов дополнительного образования и 304 работника, относящихся к обслуживающему персоналу, с выделением на данное мероприятие из районного бюджета денежных средств в размере 387 тыс. руб.

...Денежные средства на данные цели в бюджете 2009 года действительно не предусматривались, и для прохождения медицинского осмотра и санитарного минимума средства в сумме 342 тыс. руб. без учета предусмотренных денежных средств не выделялись.

Таким образом, администрацией муниципального района допущены нарушения ст. 51 Закона Российской Федерации от 10.07.1992 г. № 3266-1 «Об образовании» (ред. от 23.12.2003 г. № 186-ФЗ), определяющей обязательное проведение педагогическими работниками периодических бесплатных медицинских обследований за счет средств учреждения.

Кроме того, не соблюдены требования ст. 21 Основ законодательства РФ об охране здоровья граждан

от 22 июня 1993 г. № 5487-1 (в ред. от 30.12.2008 г. № 309-ФЗ), согласно которой ответственность за выделение средств на проведение обязательных и периодических медицинских осмотров работников в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации несут работодатели, то есть в конкретном случае отдел по образованию, опеке и попечительству администрации муниципального района, финансируемый за счет средств районного бюджета.

По итогам проверки 17.07.2009 г. главе администрации муниципального района направлено представление об устранении допущенных нарушений».

А 21 августа помощник прокурора Панинского района Олег Козьяков сообщил «Профсоюзному щиту», что руководство района, рассмотрев представление, дало обещание в ближайшее время направить на медосмотры, прописанные в бюджете 2009 года, 45 тыс. руб. и заложить на эти цели в бюджет 2010 года средства уже в полном объеме — в размере 387 тыс. руб. По словам Козьякова, в том случае, если при рассмотрении проекта бюджета в ноябре этого года требование прокуратуры останется невыполненным, то будут приняты другие меры прокурорского реагирования, вплоть до привлечения виновных лиц к административной ответственности.

СПРАШИВАЛИ — ОТВЕЧАЕМ

# Цена результата

## Обком профсоюза дает ответы на вопросы педагогов



В.С. Зеленина.

- Должны ли методисты районных отделов образования проходить аттестацию для повышения разряда оплаты труда?

- Квалификационные категории присваиваются педагогическим и руководящим работникам в соответствии с Положением о порядке аттестации педагогических и руководящих работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденным приказом Минобрнауки РФ от 26 июня 2000 года № 1908.

Статья 12 Закона РФ «Об образовании» определяет, что образовательным является учреждение, осуществляющее образовательный процесс, то есть реализующее одну или несколько образовательных программ (и/или) обеспечивающее содержание и воспитание обучающихся, воспитанников. Следовательно, райметодкабинет не является образовательным учреждением, и аттестация для методистов здесь не предусмотрена.

- Учитель вышел из отпуска по уходу за ребенком. Когда он может подать заявление на прохождение аттестации?

- Положение о порядке аттестации педагогических и руководящих работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденное приказом министерства образования РФ от 26 июня 2000 года № 1908, не предусматривает ограничений права педагогического работника подать заявление о прохождении аттестации, а также не устанавливает обязательных требований к уровню образования и стажу при аттестации педагогических работников на вторую, первую и высшую квалификационные категории.

В соответствии с пунктом 1.4 Положения одним из основных принципов аттестации является добровольность аттестации на вторую, первую и высшую квалификационные категории для педагогических работников.

Следовательно, в установленные сроки вы вправе подать заявление о прохождении аттестации.

Заведующая отделом труда и заработной платы Воронежского обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ

Валентина ЗЕЛЕНИНА.

- Правомерны ли действия администрации образовательного учреждения, которая обязывает работников проходить медицинские обследования и санминимум за свой счет?

- Неправомерны. Статья 51 Закона Российской Федерации от 10.07.1992 г. № 3266-1 «Об образовании» предусматривает проведение обязательных медицинских осмотров педагогических работников за счет средств учредителя.

За проведение медицинских осмотров и за выделение средств на эти цели для остальных работников образовательных учреждений в соответствии со статьей 21 Федерального закона от 22.07.1993 г. № 5487-1 «Основы законодательства Российской Федерации об охране здоровья граждан» несут ответственность работодатели.

Что касается санминимума, то следует руководствоваться письмом министерства здравоохранения РФ от 7.08.2000 г. № 1100/2196-0-11 «О направлении перечня профессий», где перечисляются учреждения, в которых работают должностные лица и работники организаций, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей и непосредственно с питанием детей, профессиональную гигиеническую подготовку и аттестацию которых рекомендуется проводить за счет средств местного бюджета. А именно:

- детские дошкольные учреждения (ясли, сады, дома ребенка, детские санатории, круглогодичные оздоровительные учреждения);
- учебно-воспитательные учреждения (общеобразовательные школы, детские дома, профессионально-технические училища, техникумы, школы-интернаты, лицеи, колледжи);
- сезонные детские и подростковые оздоровительные учреждения (перед началом работы);
- внешкольные детские учреждения (детские спортивные школы, клубы, библиотеки и др.).

Главный правовой инспектор труда Воронежского обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ Эльвира ЗАЙЦЕВА.



Э.В. Зайцева.

КОРОТКО

## Квартальный плюс

В соответствии с постановлением правительства Воронежской области от 3 августа 2009 г. № 652 «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по Воронежской области за II квартал 2009 года» прожиточный минимум для трудоспособного населения составил 5295 руб., для пенсионеров – 4074 руб., для детей – 4953 руб. В среднем на душу населения приходится 4941 руб., что на 123 руб. больше, чем в прошлом квартале.

УЧРЕДИТЕЛЬ - Воронежский обком профсоюза работников народного образования и науки РФ.  
Редактор Л.В.ТОРЕЕВА.

Газета зарегистрирована Центрально-Черноземным региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства РФ о средствах массовой информации.  
Регистрационный № В 1754.

НАШ АДРЕС: 394000, г.Воронеж, пл. Ленина, 8, каб. 434, тел. 59-97-63, e-mail: shcit@yandex.ru  
Подписано в печать по графику — в 16.00, фактически — в 16.00.

Газета отпечатана в ОАО ИПФ "Воронеж".  
ТИРАЖ 6000 экз.  
Заказ № 2388