



# ПРОФСОЮЗНЫЙ ШИКИ

Газета Воронежского обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ  
№ 5 (83), Август 2013 г. Газета выходит с 1998 г.

## Сравнить с деревней

Профсоюзный пленум попросил власти увеличить финансирование образовательных учреждений



В президиуме VI пленума: Л.Н. Акулова, Е.И. Попова, Т.А. Бирюкова, А.А. Симонов, П.А. Марин.

Повысить зарплату ряду категорий работников образовательной сферы региона попросил в обращении к губернатору VI пленум Воронежской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ. Необходимо как можно скорее поднять нормативы подушевого финансирования общеобразовательных учреждений, зарплаты учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала детских садов, работников учреждений дополнительного образования. Пленум прошел 14 июня в конференц-зале областного Совета профсоюзов.

Ольга ДЗЕКЕВИЧ

В ходе VI пленума обкома профсоюза был поднят ряд острых вопросов, касающихся деятельности образовательных учреждений в условиях осуществляемой государством модернизации образования. Много говорилось о социальной и правовой защите работников, условиях их труда.

Обсуждались проблемы молодых педагогов, положение которых, несмотря на многочисленные меры, предпринимаемые обкомом профсоюза сов-

местно с департаментом образования области, продолжает оставаться крайне незавидным.

Профлидеры выразили большую обеспокоенность предстоящим грандиозным реформированием вузов, которое вызовет сокращения 30 проц. преподавателей при одновременном увеличении учебной нагрузки на оставшихся. А ведь нагрузка преподавателей и так за последние годы возросла в 1,5 раза – до 900 часов в год. Куда

же больше?! Профсоюз категорически против потогонной системы, за счет которой и растет сегодня заработная плата в образовательной сфере нашего государства.

Тема заработной платы на пленуме прозвучала острее всего.

Как известно, 7 мая прошлого года, в день своего избрания президентом России, Владимир Путин удовлетворил основное требование Ассоциации профсоюзов работников непроизводственной сферы страны, подписав указ № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», обеспечивающий рост заработной платы бюджетникам. Но, как говорится, «гладко было на бумаге, да забыли про овраги». Вот в эти овраги и угодили школьные учителя, у которых повышение зарплаты по замыслу президента должно было произойти в первую очередь.

(Окончание на 2-й стр.)

## Обкатывай сани летом

Обком профсоюза начал консультации по новым подходам к оплате труда в детских садах

В июле Воронежский обком профсоюза работников народного образования и науки РФ начал интенсивные консультации с образовательным и профсоюзным сообществами по проекту документа, переводящего дошкольные учреждения области на новую систему оплаты труда. В первых числах августа все поступившие в обком профсоюза замечания по проекту были направлены его разработчикам. А до этого – в конце июля – обком профсоюза провел встречу опытных заведующих детских садов Воронежа с разработчиками документа: директором Центра образования и мониторинга образовательной деятельности области Александром Митрофановым и начальником отдела экономики общего образования областного института повышения квалификации и переподготовки работников образования Натальей Капустиной. Разговор получился непростой...

Ева СЛАВИНА

Детские сады с 2014 года переводятся с муниципальных бюджетов на региональные. Эта норма нового закона об образовании, введения которой добился Профсоюз. Финансироваться дошкольные образовательные учреждения будут так же, как и школы – по

нормативно-подушевому принципу.

В этом году департаментом образования, науки и молодежной политики Воронежской области сделан первый шаг к расчету подушевого норматива для детских садов: разработан проект примерного положения об оп-

лате труда, включающий помимо рекомендуемых минимальных окладов, введенных с начала этого года, рекомендации по формированию штатных расписаний.

В середине июля проект был представлен на согласование в Воронежский обком профсоюза работников народного образования и науки РФ. Тогда же обком разослал его по районам. А 29 июля председателем обкома профсоюза Тамарой Бирюковой была организована встреча опытных заведующих детских садов Воронежа с разработчиками документа.

Открывая совещание, Тамара Бирюкова так обозначила его цель: «Лучше сразу исправить те ошибки, которые существуют, чем потом вносить изменения».

(Окончание на 2-й стр.)

## Анна высокой степени

Профлидер из ВГАСУ победила в конкурсе «Студенческий лидер Центрального федерального округа – 2013»

Заместитель председателя профкома студентов Воронежского государственного архитектурно-строительного университета Анна Скрипак победила в конкурсе «Студенческий лидер Центрального федерального округа – 2013». Первое место профлидер из Воронежа разделила с заместителем председателя профкома студентов Рязанского государственного радиотехнического университета Андреем Цветковым. Оба профактивиста от ЦФО получили право на участие в заключительном этапе Всероссийского конкурса «Студенческий лидер – 2013», который по традиции должен состояться в сентябре в селе Дивноморское Краснодарского края.



Наталья ПОЛЯКОВА

Конкурс «Студенческий лидер ЦФО – 2013» прошел с 4 по 7 июля на базе санатория-профилактория «Зеленый берег» Орловского государственного университета. Участников было пять – от Воронежской, Рязанской, Орловской, Ивановской и Владимирской областей. Всем предстояло выполнить шесть заданий, каждое из которых раскрывало по одному из лидерских качеств конкурсанта.

Как рассказала Анна Скрипак газете «Профсоюзный шик», самым трудным для нее оказалось задание, в котором ответы на ситуационные вопросы по профсоюзной тематике были предложены в четырех вариантах, то бишь в форме тестов Единого государственного экзамена. Зато легче всего далось задание «Сюрприз», где за пять минут надо было сориентироваться в предложенных обстоятельствах и предложить оптимальное решение острой проблемы.

## Шикарный опыт

Информационная работа Воронежского обкома профсоюза была отмечена на уровне страны

Высокую оценку на федеральном уровне получила информационная работа Воронежского обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ. На семинаре, проведенном Общероссийским профсоюзом образования для информационных работников своих региональных организаций, внимательно рассматривался воронежский опыт. Принимавший участие в работе семинара секретарь Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР), главный редактор «Солидарности» – центральной профсоюзной газеты – Александр Шершуков, познакомившись с «Профсоюзным шиком», назвал его хорошей газетой, отметив ее крепкий профессиональный уровень. А секретарь, заведующий организационным отделом Общероссийского профсоюза образования Владимир Юдин, охарактеризовал нашу газету как «уникальную, шикарную».

Людмила ТОРЕЕВА

Строго говоря, семинаров было два: для организационных работников и для информационных работников. Они оба проходили в одно и то же время (с 17 по 23 июня) и на одной территории (пансионат «Знание» Адлера Краснодарского края) с частью совместных занятий. Общее количество участников – около 100 человек.

Программа семинаров была насыщенной: занятия начинались в девять часов утра, заканчивались в шесть часов вечера. При всей соблазнительной близости Черного моря пропустить что-то не было никакой возможности – настолько ценным было то, о чем говорилось на лекциях, мастер-классах, круглых столах.

Особенно интересными показались круглые столы, посвященные обмену опытом, выступления ведущего специалиста отдела по связям с общественностью Общероссийского профсоюза образования Натальи Ворониной и секретаря Федерации Независимых Профсоюзов России, главного редактора «Солидарности» – центральной профсоюзной газеты – Александра Шершукова.

Александр Владимирович «держал слово» перед участниками обоих семинаров. Главное, на чем сосредоточился Шершуков, – это критика информационной работы профсоюзов страны. По его едкому замечанию, эта работа в преобладающем большинстве случаев сводится к примитивному пиару, заключающемуся в повествовании о том, «какие мы геройские орлы» и что «у нас нет и никогда не будет никаких недостатков»...

Кто-то с подобным утверждением, вероятно, поспорит, кто-то – согласится. В любом случае, очевидно, что прошедший семинар двинет ситуацию в лучшую сторону.

# Сравнять с деревней

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

В своем выступлении председатель Воронежского обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ Тамара Бирюкова проинформировала собравшихся о том, что в соответствии с президентским указом средняя зарплата учителей повысилась до среднерегionalной. Если в IV квартале 2012 года педагоги получали в среднем 19 тыс. 717 руб., то в I квартале 2013 года – уже 20 тыс. 435 руб. Но что стоит за этими цифрами?

«Надо понимать, – пояснила Бирюкова, – что один учитель работает на ставку, другой – на две. В одной школе за работу на две ставки учитель получает меньше, чем учитель другой школы за работу на одну ставку в связи с тем, что общеобразовательные учреждения финансируются по подушевому принципу, и малочисленным городским школам средств на зарплату заведомо не хватает».

Тамара Андреевна напомнила участникам пленума о получившем широкую огласку недавнем открытом письме учителей малочисленной воронежской школы № 91 президенту Путину. Педагоги проинформировали президента о том, что, даже работая почти на две ставки (32 урока в неделю), не могут рассчитывать больше, чем на 13 тыс. руб. в месяц. Для убедительности приложили к письму свои расчетные листки по зарплате.

И таких школ, как 91-я, в Воронеже много. Особенно в старых районах города. В качестве примера профлидер привела три школы из Ленинского района: № 45 – средняя заработная плата 13 тыс. 230



VI пленум об оплате труда: Тут есть над чем подумать...

руб., № 27 – 14 тыс. 640 руб., № 35 – 15 тыс. 900 руб. и так далее.

Обкомом профсоюза сделано многое. Именно под его давлением перед началом 2011/2012 учебного года власти предложили школам области выбор между расчетом заработной платы, исходя из стоимости ученико-часа и исходя из фиксированных ставок на установленную норму часов. Большинство общеобразовательных учреждений выбрали последнюю систему. В 2012/2013 учебном году размер рекомендуемой минимальной ставки учителя областным департаментом образования, науки и молодежной политики был увеличен почти вдвое: с 5 тыс. 280 руб. до 8 тыс. 144 руб. Но, когда при разработке примерного положения об оплате труда учителей на 2013/2014 учебный год департамент образования снова попытался снизить этот уровень почти на тысячу рублей, обком профсоюза не дал на это согласия. Более того, обком намерен добиваться повышения ставки до 10 тыс. руб.

Беда в том, что принцип подушевого финансирования в последнее

время не позволяет малочисленным городским школам угнаться за представленными возможностями. Именно об этом шла речь на совещании, прошедшем в обкоме профсоюза 5 июня. Как рассказала Тамара Бирюкова, на совещании присутствовали: руководитель департамента образования области Олег Мосолов, заместитель главы администрации Воронежа по социальной политике Надежда Савицкая, руководитель управления образования горадминистрации Константин Викторов, председатель комиссии по образованию, культуре и социальной поддержке населения гор. Думы Михаил Хуторецкий и другие депутаты, являющиеся членами этой комиссии, директора нескольких воронежских школ.

Одной из проблем, которую подняли представители города, как раз и был несправедливый подход к финансированию общеобразовательных учреждений Воронежской области, когда малочисленным сельским школам выделяется гораздо больше средств, чем аналогичным городским школам. На

совещании была достигнута договоренность с Олегом Мосоловым о том, что возглавляемый им департамент рассмотрит вопрос о повышающем коэффициенте для этой категории школ.

Участники пленума решили обратиться к губернатору Гордееву с просьбой увеличить нормативы подушевого финансирования общеобразовательных учреждений до таких размеров, которые позволят самой маленькой школе области создать полноценные условия для реализации новых образовательных стандартов: приобретать в необходимом количестве учебные пособия и материалы, установить зарплату педагога на уровне не ниже средней по региону.

В принятии на пленуме обращении к губернатору нашли отражение и вопросы повышения зарплатных плат работников учреждений дополнительного образования, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала дошкольных образовательных учреждений, которые также очень горячо обсуждались участниками пленума.

## ОБРАЩЕНИЕ

участников VI пленума Воронежской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ к губернатору Воронежской области А.В. Гордееву

**Уважаемый Алексей Васильевич!**

Мы, участники VI Пленума Воронежского областного комитета профсоюза работников народного образования и науки РФ, просим Вас рассмотреть вопросы:

1. Об увеличении нормативов подушевого финансирования общеобразовательных учреждений до таких размеров, которые позволят самой маленькой школе области создать полноценные условия для реализации новых федеральных государственных образовательных стандартов (ФГОС), установить среднюю зарплату педагога на уровне не ниже средней по региону. Если сегодня нормативно-подушевое финансирование является нормой федерального закона об образовании, от которой нельзя отказаться, то увеличение нормативов или введение специальных повышающих коэффициентов – это единственный путь решения острого проблем общеобразовательных учреждений, особенно малочисленных городских школ, которые находятся в откровенно бедственном положении (количество педагогов сокращено в ущерб ФГОС, а средств все равно не хватает на зарплату, не говоря об учебных расходах). Считаем, что при существующей необоснованной дифференциации оплаты труда средние показатели нивелируют существующие проблемы.

2. О повышении заработной платы помощников воспитателей и младших воспитателей детских садов. Количество вакансий по этим должностям зашкаливает, потому что работа ответственная, а оценивается буквально в

«копейки» (оклад немногим более 5 тыс. руб.). Напоминаем, что на встрече с профсоюзным активом области 5 октября 2012 года Вами было дано обещание увеличить зарплату упомянутых выше помощников воспитателей и младших воспитателей, а также поваров, дворников, сторожей детских садов. Однако, понимая, что дошкольные образовательные учреждения до вступления в силу Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273 - ФЗ «Об образовании в РФ» будут находиться на муниципальных бюджетах, просим Вашего содействия в решении этой наболевшей проблемы.

3. В критическом положении по заработной плате оказались сегодня и работники учреждений дополнительного образования. Заработная плата работников этих учреждений в 8 районах области составляет от 6 до 9 тысяч руб. в месяц, в остальных – от 9 до 13 тыс. руб.

Мы понимаем, что работники учреждений дополнительного образования, как и дошкольных учреждений, находятся на муниципальном бюджете, но в то же время решить эту проблему без Вашей поддержки муниципальные органы власти, как нам кажется, не смогут.

Просим Вас не оставить без внимания эту, такую нужную детям, категорию работников.

**С уважением, по поручению VI Пленума  
Председатель Воронежской областной организации Профсоюза  
Т.А. БИРЮКОВА.**

# Обкатывай сани летом



Дебаты о зарплате: «Давайте посчитаем!» (Я.В. Медведева, Т.А. Бирюкова, А.Ю. Митрофанов).

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Директор Центра образования и мониторинга образовательной деятельности области Александр Митрофанов, характеризуя примерное положение об оплате труда в детских садах, заявил, что документ сможет эффективно работать, обеспечивать последовательный рост зарплат только в том случае, если будет выдерживаться соотношение: 60 проц. фонда оплаты труда расходуются на педагогических работников, 40 проц. – на обслуживающий персонал. Причем, подчеркнул Митрофанов, областное финансирование будет выделяться только на образовательные программы. Муниципалитеты будут обязаны обеспечивать присмотр и уход за детьми. Иначе, по словам Александра Юрьевича, в дошкольных образовательных учреждениях

будет происходить то же, что до сих пор происходит в преобладающем большинстве школ Воронежской области: обслуживающий персонал, брошенный муниципалитетами на произвол судьбы, «съедает» большую часть фонда оплаты труда педагогических работников...

(Вот и обозначилось потенциально серьезное конфликтное поле. Закон прямо переводит финансирование детсадов на региональный бюджет. У муниципальных властей есть юридическая возможность уйти от софинансирования. Появляется шанс для перетягивания «каната» (финансового, разумеется). Крайними окажутся фонды оплаты труда детсадов, а самыми крайними кошельки их работников...)

В новом положении размер рекомендуемого минимального оклада воспитателя остался таким же, что и сейчас, – 7 тыс. 592 руб. А вот рекомендуемые минимальные оклады помощника воспитателя и младшего воспитателя увеличились на 157 руб. каждый. Оклад помощника воспитателя теперь составляет 5 тыс. 830 руб., оклад младшего воспитателя – 6 тыс. руб.

Претензии заведующих детскими садами Воронежа, предъявленные разработчикам положения, в основном касались рекомендаций по формированию штатного расписания, точкой отсчета в котором взята одна сади́ковская группа.

Например, заведующим было непонятно, какой педагог-психолог или инструктор по физической культуре придет работать в маленький сад, если зарплата данных категорий педагогов будет рассчитываться исходя из 0,1 ставки на группу. Они откровенно недоумевали по поводу того, что вместо традиционных двух ставок воспитателей на группу в штатное расписание «вбито» 1,83 ставки. Если воспитатели будут работать с неполной нагрузкой, пояснили заведующие разработчикам, они лишатся права на льготную пенсию. С другой стороны, дети окажутся ущемленными в своих правах на полноценные образовательные программы.

Категорически не согласились заведующие и с урезанием ставок сторожей с 3 до 2,4. И горячо доказывали разработчикам, что вместо введения нескольких дополнительных ставок уборщиков служебных помещений

нужно дополнительно увеличить уровень заработной платы помощников воспитателей и младших воспитателей...

С чем-то Александр Митрофанов и Наталья Капустина согласились, с чем-то нет. Но на самый животрепещущий вопрос о хотя бы приблизительных размерах подушевых нормативов ответить не смогли. Успокоили собравшихся только тем, что сумма подушевых средств не должна быть меньше того, что детские сады получают сейчас.

По окончании совещания стороны договорились вернуться к обсуждению доработанного примерного положения об оплате труда в дошкольных образовательных учреждениях в конце августа – начале сентября.



Л.В. Пальчикова, Е.В. Скулкова, Л.Д. Ещенко, Т.В. Рябкина.

## Метем по-новому

**Когда с товарищем начальником согласие есть**

От плодотворного социального партнерства власти и профсоюза в первую очередь выигрывает обычный работник образовательной сферы (а разве в конечном итоге не это главное?). Эффективное соцпартнерство позволяет буквально свернуть горы. Особенно заметен прогресс, когда должностные места во власти занимают понимающие это люди. Вот тут-то и хочется громко продекламировать оду «новой метле»!

В конце 2011 года в Бутурлиновском районе поменялся глава администрации, в финале 2012 года – руководителю отдела образования. «После этого район начал жить по-новому. Многие оказалось возможным», – сообщила «Профсоюзному щиту» председатель Бутурлиновского райкома профсоюза работников народного образования и науки РФ Лилия Щербинина. Кстати, она сама была избрана на пост председателя райкома профсоюза относительно недавно – в апреле 2012 года.

Резко сдвинулась с места, казалось бы, уже навечно зашлепавшая проблема долгов по жилищно-коммунальным льготам за 1994 – 2004 годы работникам бюджетной сферы, проживающим в сельской местности. Следует отметить, что проблема погашения этих долгов, несмотря на столь внушительный срок давности, по-прежнему не решена более чем в половине районов Воронежской области.

Совместная работа власти и профсоюза работников народного образования в Бутурлиновском районе привела к тому, что здесь к 1 апреля 2013 года из 4 млн. 376 тыс. 630 руб. долга работникам бюджетной сферы было погашено 3 млн. 258 тыс. 155,64 руб.!

Эффект «метущего по-новому» чиновника отмечается и в Железнодорожном районе Воронежа. Тут райком профсоюза работников народного образования и науки РФ уже восемнадцатый лет возглавляет Ольга Федорова. «На протяжении всего этого времени отношения с соцпартнером – районным отделом образования – складывались ровно, без эксцессов, – отметила профлидер в интервью «Профсоюзному щиту». – Все резко поменялось, после того как осенью 2012 года на должность начальника отдела образования была назначена Светлана Прасолова».

Светлана Ивановна предложила Ольге Георгиевне... все вопросы рассматривать совместно, проводить совместные семинары для работников образования, совещания с руководителями образовательных учреждений, участвовать в распределении премий руководителям, вместе поздравлять их с юбилеями, присутствовать на разных мероприятиях.

«Я теперь в курсе абсолютно всех событий, чего раньше не было, – с удовлетворением отметила Ольга Георгиевна. – Руководители образовательных учреждений по-другому смотрят на меня и на председателей своих «первичек». Они стали больше обращаться в профсоюз по разным юридическим вопросам. В рабочем порядке решаются вопросы, волнующие работников: по отпускам, премиям, доплатам. Нет необходимости обращаться в суды. Нет конфликтов. Прекратились скандалы. Кроме того, Светлана Ивановна постоянно выходит на райком профсоюза со всякими интересными инициативами».

«Вот что такое настоящее социальное партнерство», – заметила Ольга Федорова.

# Лопата для стартапа

**Форум «Молгород-2013»  
дает старт молодежным проектам**

Около четырехсот талантливых молодых людей со всей Воронежской области собрал форум «Молгород-2013», прошедший с 3 по 7 июля на базе учебно-оздоровительного комплекса «Спутник» в поселке Сомово. Здесь вкупе с проектом «Молодые учителя» работало 12 тематических площадок. На «слет» активная, инициативная молодежь региона собралась вместе для обмена идеями, продвижения своих проектов и программ. С большим интересом (как и год назад) участники форума пообщались с лидерами Воронежской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Наталья ПОЛЯКОВА

Форум молодежи департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области проводится в пятый раз. Объявленная цель – собрать активную, инициативную молодежь региона вместе для обмена идеями, продвижения своих проектов и программ. На «Молгород» приезжают представители власти и бизнес-структур. Кроме того, «Молгород» – это мастер-классы и тренинги по развитию лидерских качеств, приобретению навыков работы в команде.

На «Молгороде-2013» был объявлен конкурс молодежного правительства области по поддержке молодежных проектов и программ. Конкурс продлится до 15 октября этого года. Право на участие в нем имеют молодые люди в возрасте от 14 до 30 лет. Победители и лауреаты получат денежные премии для развития своих проектов в размере 100 тыс., 70 тыс., 50 тыс. и 30 тыс. руб.

Профсоюз образования впервые был приглашен организаторами на форум в прошлом году – для



Молодо – не зелено!

консультирования молодых учителей по волнующим их проблемам. Общение тогда вышло далеко за рамки ответвленных на это полутора часов...

В этом году встречу с молодыми учителями, разместившимися на свежем воздухе на пластиковых стульях, открыла председатель обкома профсоюза Тамара Бирюкова. Она рассказала о де-

ятельности Профсоюза, правах молодых учителей и о том, чего в последнее время удалось для них добиться областной организации профсоюза. Больше всего вопросов у начинающих педагогов к Бирюковой было о льготной ипотеке и строящихся в Воронеже для работников школ и профессорско-преподавательского состава вузов льготных домах.

Председатель Железнодорожного райкома профсоюза Ольга Федорова акцентировала свое выступление на нюансах распределения учебной нагрузки в общеобразовательных учреждениях.

Общение, как и в прошлом году, «несколько» затянулось... В заключении решили все вместе сфотографироваться под одним из ярких плакатов «Молгорода».

## АКТУАЛЬНЫЙ ВОПРОС

# Жизнь по часам

**Молодые учителя поведали газете «Профсоюзный щит» о наболевшем**

«Молодым везде у нас дорога»? Эта фраза из песни вызывает сегодня, мягко говоря, улыбку. Жаль. Здесь-то и вырисовывается проблематичность «нашего будущего»... Впрочем, блиц-опрос начинающих педагогов, который провел корреспондент «Профсоюзного щита» на областном молодежном образовательном форуме «Молгород-2013», показал их хороший профессиональный настрой. Несмотря на, прямо скажем, непростые условия, в которых оказались молодые специалисты.

**Сергей ДИМИТРЕНКО, учитель физики и информатики средней школы № 57 Воронежа:**



В школе я два года отработал. В этом году направили на городской конкурс «Педагогический дебют», проходивший параллельно с «Учителем года». Там у меня получилось занять второе место. Подарили ноутбук и еще поощрили премией в 30 тыс. руб. А в областном конкурсе «Мои инновации в образовании» занял первое место. Получил в подарок электронную книгу. Но какой-то своей особенной заслуги в этих победах не вижу: класс мне хороший попался. Вместе с учениками мы начали работать над созданием электронного пособия по физике. Снимаем ролики. Сначала хотели просто опыты показывать. Потом пришло в голову разыгрывать ситуации жизненные. Например, дети пришли с катка, и у них возник вопрос: «А можем ли мы по стеклу кататься?». В сюжетах у нас присутствует персонаж такой, «ботаник». Вот он появляется и объясняет с физической точки зрения – почему нельзя кататься по стеклу. Веду уроки в такой форме...

Конечно, хорошо, когда в школе есть оборудование современное. Скачал то, что тебе нужно, из ресурсов электронных – это помогает, упрощает подготовку к уроку. Но работать можно и на пальцах. Было бы желание! А вот что мешает работе – так это бумажки разные. Сколько времени на них тратится! Если аккредитация начинается в школе – месяцы учебы нет: учителя сидят с бумажками. Сутками! Зачем это все? Тем более что живем в информационный век – достаточно информации на электронку сбросить и все...

Закончил аспирантуру. В общении последние дни. Если у меня сейчас не решится проблема с жи-

льем, то уеду к себе в деревню. Родом я из Бутурлиновского района. Меня уже давно зовут туда и не в одну школу. Но сейчас подал документы на льготную ипотеку. Только зарплата у меня меньше 20 тыс. руб. Из опыта коллег: могут предложить 600 – 700 тыс. руб. В то время как на квартиру нужно вдвое-втрое больше. Предварительно, когда обсуждался проект программы, говорилось о том, что размер кредита будет совпадать с потребностью. А когда дошло до дела – ограничения. Это мне непонятно.

**Инна ТАРАКАНОВСКАЯ, учитель географии средней школы № 34 Воронежа:**



Первый год работы в школе оставил много впечатлений. Мне дали сразу с шестого по одиннадцатый классы. Кроме географии вела часы краеведения. А в десятом классе еще и экономику. У нас школа с углубленным изучением отдельных предметов. И экономика – это профильный уровень. Курс лекций по экономике я в вузе прослушала, но все равно было сложно. На следующий год от этого предмета отказываюсь... Практики в вузе было маловато, поэтому возникали проблемы с методикой преподавания. Но один из завучей постоянно ходила ко мне на уроки, конспектировала и потом о плюсах и минусах моих мне рассказывала. За это, конечно, школе огромное спасибо... Год закончился, и мне хочется дальше работать. Потому что это интересно. Тяжеловато конечно: ставка – 18 часов в неделю, а нагрузка – 26 часов. С другой стороны, предмет нравится, дней в неделю хватает, значит – будем работать! Зарплата 13 тыс. руб. Премии, надбавки какие-то постоянно идут. Открытые уроки тоже стимулируют.

**Алеся ФРОЛОВА, магистр второго года обучения геологического факультета Воронежского государственного университета:**



Отучилась в педуниверситете на тыторских курсах по фотографии в рамках программы Intel. Право преподавания у меня есть. Была бы рада, если бы меня в школу взяли хоть на один час. Но молодых специалистов в таких условиях невыгодно брать, потому что маленькие заработки влияют на заработную плату администрации. Поэтому встречаемся с детьми урывками. С мамой скооперировались – она у меня физик в Масловской школе... Всю жизнь фотографировала, но не думала, что меня это так далеко заведет. Что захочу работать учителем. Нашла применение фотографии в физике...

Говорят, что средняя зарплата учителя в нашей области выше 20 тыс. руб. Но мама таких денег не видит. Хорошо еще, что работает в сельской школе и получает надбавку. А в городе вообще копейки получала бы.

**Евгений АННЕНКО, учитель физики Каменской средней школы № 2:**



В школу пришел после армии. Окончил пединститут, отслужил, и директор, Наталья Ивановна Павлович, меня позвала. Я сам каменский, но администрация школы мне, как и другим молодым учителям, бесплатно предоставила съемное жилье. Зарплата нормальная, озвучивать не хочу. На прожитие хватает, но на все остальное, конечно, не хватит. Пока не женат, но когда семья будет, дети... А если еще ипотеку взять... Тонкостей не узнавал, но нам советуют: «Берите ипотеку, пока молодые».

Отработал один год. Не только учителем, но и лаборантом. Таскаю на уроки оборудование с лабораторной и обратно. Было 24 часа нагруз-

ки, на следующий год будет чуть меньше. И полегче будет: конспекты написаны, я знаю, в чем мои минусы и плюсы. Наставник подсказывал. В нашей школе каждому начинающему педагогу дали наставника. Помощь от них большая.

Даю уроки в 7 – 11-х классах. Контакт с учениками есть. Они молдцы: хотят учиться!

**Екатерина ГУСЕВА, учитель информатики Павловской средней школы № 2, член Координационного совета молодых учителей Воронежской области:**



Работаю в школе четвертый год. Первые два года отработала в другой школе. Но начались проблемы, из-за которых я вынуждена была уйти. Наверное, это беда многих информатиков:

нагружают работой, не связанной с учительской. Но одно дело, когда обращаются за помощью, а другое дело, когда заставляют сделать. Когда в ответ на принуждение ответила: «Нет, я этого делать не буду. Я свое время отработала, и остаться не могу», – начались репрессивные меры. Спасибо, вмешалась председатель райкома профсоюза Елена Анатольевна Высочина. Она-то мне и помогла. Но оставаться в той школе все равно не хотелось. А тут как раз предложили работу в Павловской школе № 2, и я ушла.

У молодых учителей много проблем. В первый год непонятно было многое, вплоть до того как заполнить журнал. Я ведь окончила не педуниверситет, а Воронежский государственный университет. И я очень благодарна наставнику, который был у меня в той, первой школе. Мы и сейчас дружим, общаемся. И сейчас я могу обратиться к нему за помощью.

Самая большая проблема у учителя сегодня – это чрезмерная учебная нагрузка. У меня в прошедшем учебном году было 33 часа в неделю. Учителя математики у нас по 29 часов ведут. Для того чтобы средняя зарплата в школе поднялась до уровня средней в экономике региона, нас нагружают всех. Тенденция теперь в школах на уменьшение количества педагогов. Уходят на пенсию два

учителя, а на их место берут одного. Нагрузку распределяют между оставшимися. За счет увеличения нагрузки увеличивается зарплата. От этого, я считаю, качество образования падает. Повсеместно – не только у меня. Получается, я круглые сутки думаю о работе и дома опять же работаю. Но бывает, что мне все равно не хватает времени: до ночи сижу и потом просто падаю... Для такой нагрузки такой уровень зарплаты недостаточен.

Но мне нравится школа, поэтому сегодня я там. Спасибо, конечно, мужу за то, что зарабатывает и дает возможность заниматься тем, что по душе.

Еще одну проблему вижу в школе: классное руководство учителя брать не хотят. Потому что объем работы большой, а доплата маленькая. И помимо работы с детьми на классных руководителях отчетность много. Очень много отчетов мы все пишем! Их количество со временем только возрастает. Не совсем понятно, зачем это нужно.

Жалко учителей 1 – 9-х классов, которые ежедневно ходят с коробками молока, – распределяют его между детьми. Это дополнительная нагрузка на них. Меня хотя бы это не касается, потому что я работаю в 10 – 11-х классах...

В составе делегации молодых учителей была на видеофору в Москве. Нам показали московскую школу №1414. Насколько позитивное впечатление! Все настолько красиво, настолько интересно. Само здание нестандартное. В коридорах – попугаи в клетках. Есть своя газета школьная. Я спросила учителя биологии, какая у него нагрузка. Услышала в ответ, что 20 часов в неделю. Это значит, что на проектную деятельность остается много времени. И за нее учитель получает доплату. А если вспомнить о том, что зарплата учителя в Москве не меньше 50 тыс. руб., то понимаешь, что педагоги там находятся совсем в других условиях. Если перевести на нашу область, то получается, что за ставку в 18 часов в неделю педагог должен получать зарплату в размере средней по экономике. Сегодня это около 20 тыс. руб. Тогда появится возможность в полном объеме заниматься проектной деятельностью и вести кружки.

Подготовила Людмила ТОРЕЕВА.

# Камни за пазухой

Депутаты опасаются провала покрытий строящихся в Воронеже школьных стадионов

Скандал разразился вокруг строительства в Воронеже девятнадцати школьных стадионов и спортивных площадок. Сроки их возведения значительно затягиваются. И, как выяснилось, для экономии камень, засыпаемый в основание покрытий, решили использовать более дешевый, с качеством, вызывающим серьезные вопросы. На заседании Воронежской городской Думы 10 июля страсти по этому поводу кипели немалые. Камень, теперь, судя по всему, будут изучать...

Людмила ТОРЕЕВА

На заседании Воронежской гор. Думы, 10 июля, бурная дискуссия разгорелась вокруг строительства в Воронеже школьных стадионов и спортивных площадок. К концу июля их в нашем городе должно было появиться девятнадцать. Самый дешевый объект (1,1 млн. руб.) располагается на территории гимназии имени Андрея Платонова. Самый дорогой (15,5 млн. руб.) – на территории лицея № 8. Стоимость всех объектов почти 145 млн. руб. Строительство

идет, однако, ни шатко ни валко. Судя по информации, предоставленной горадминистрацией по запросу гор. Думы, на 3 июня ООО «ПТК КОНСТАНТА спорт» (контора из Санкт-Петербурга), осуществляющему строительство, было профинансировано на эти цели всего 1,9 млн. руб.

Депутат Галина Кудрявцева возмутилась по поводу того, что для строительства школьных стадионов и спортивных площадок «вместо нормального природно-

го щебня завозится известняк, который через два года развалится полностью». Кроме того, Кудрявцева заявила: «Для того чтобы сократить расходы, торги провели без ограждений. Ограждения только теперь собираются выставить на аукцион. А сейчас сделают покрытия. Там будут гулять с собаками, просто бегать. Как можно было принимать такое решение? Построим стадионы, а потом будем деньги вкладывать в их восстановление?».

Владимир Астанин, в начале этого же заседания Думы утвержденный вице-мэром по градостроительству, сообщил: «Запроектировано было в соответствии с тем заданием, которое выдало управление образования. По всей вероятности, цель – экономия... Школьные территории, на которых строятся площадки, все

имеют ограждения... Что касается щебня, то он заложен в смете марки 800. Это соответствует известняковому щебню. Гранитный щебень имеет марку 1200. Известняковый щебень совершенно спокойно выдерживает нагрузки. Поэтому беспокойства по поводу того, что он рассыпется, никакого не должно быть».

Но Кудрявцева настаивала на своем: «В какой экологической зоне мы живем? Это вам не Санкт-Петербург. У нас резко континентальный климат. Через два года кто будет отвечать за то, что поле у нас провалится?».

В обсуждение проблемы включился председатель комиссии по образованию, культуре и социальной поддержке населения гор. Думы, директор средней школы № 28 Михаил Хуторецкий: «Я на совете Думы говорил, что в итоге, когда мы начнем эксплуатировать стадионы, будут виноваты директора. Обвинят в том, что мы неправильно эксплуатируем. Я вас очень прошу, давайте сделаем все, что возможно, касательно ограждения и покрытия! Сейчас, пока еще период строительства. В некоторых школах я побывал – там ноль. Не знаю даже, как мы успеем за август месяц. Давайте вмешаемся деньгами на ограждение. И, если есть возможность, заменим щебень. Профессиональные строители пусть дадут свои выкладки...».

Итог дискуссии подвел председатель Думы Владимир Ходырев: «На следующей неделе, Владимир Иванович (это было обращение к В.И. Астанину – ред.), выберем день и поедем по всем площадкам...».

В интервью «Профсоюзному щиту» депутат Андрей Померанцев, являющийся доцентом Воронежского государственного архитектурно-строительного университета, пояснил: «Гранит влагу не набирает, а известняк может. Все зависит от того, какая у известняка плотность. Если он набирает влагу, то вода при замерзании, как известно, расширяется. А весной у нас как раз такие циклы: ночью – мороз, днем – тепло. Вот эти циклы динамические разрушают любой пористый материал, который набирает влагу. Поэтому сомнения директоров школ оправданы. Нужно проводить экспертизу щебня».

## К знаниям – силу

Подведены итоги спартакиады профессорско-преподавательского состава и сотрудников вузов Воронежской области в 2013 году. Первое место занял Воронежский государственный архитектурно-строительный университет. Второе место досталось Воронежскому государственному университету. На третье вышел Воронежский государственный технический университет. Соревнования проводились по семи видам спорта (дартс, стрельба, лыжные гонки, плавание, мини-футбол, женский и мужской стритбол). В них приняли участие девять воронежских вузов. Примечательно, что Воронежский государственный институт физической культуры смог занять в спартакиаде только четвертое место.

## Прожить бы...

В соответствии с постановлением правительства Воронежской области от 22 июля 2013 года № 629 «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по Воронежской области за II квартал 2013 года» прожиточный минимум для трудоспособного населения составил 6524 руб., для пенсионеров – 5015 руб., для детей – 5807 руб. В среднем на душу населения приходится 6031 руб. По сравнению с первым кварталом рост прожиточного минимума составил 265 руб., или 4,6 проц.

Подробный разговор о проблемах воронежского образования в Интернете:

**VOBKOM.RU**

Сайт учрежден Воронежским обкомом профсоюза работников народного образования и науки РФ. Набирайте в строке Интернет-обозревателя: <http://www.vobkom.ru> или <http://vobkom.ru> Обращайтесь в обком! Открывайте Vobkom!



«2013»: Развернется ли земля под воронежскими школьными стадионами?

# Второе дыхание

Замечательная учительница в 86 лет обретает свой угол

Евгения Васильевна Битюцкая пришла в редакцию газеты «Профсоюзный щит», чтобы сказать спасибо всем, кто ей помог: профсоюзу, областному департаменту образования, директору 20-й школы Воронежа Сергею Кругову и даже... президенту России Владимиру Путину. Хотя все, что сделал Путин, так это просто «спустил» ее обращение на уровень правительства Воронежской области с резолюцией «рассмотреть всесторонне», вместо того чтобы экстренно внести необходимые изменения в федеральное законодательство...

Людмила ТОРЕЕВА

Евгении Васильевне Битюцкой 86 лет. Из них 61 она проработала в школе учителем математики. Но своего собственного угла за всю свою жизнь так и не нашла. Поэтому, когда услышала о программе строительства льготного учительского жилья, запущенной в нашей области, то поспешила в Воронежский обком профсоюза работников народного образования и науки РФ, с тем чтобы вступить в жилищно-строительный кооператив «Учитель»: скопленных ею средств как раз хватало на однукомнатную квартиру-студию общей площадью 36,9 кв. метра. Но в обком профсоюза Евгению Васильевну огорчили: объяснили, что пре-

зидент Путин хоть и выполнил свое предвыборное обещание о строительстве льготного жилья для работников системы образования, но неработающим пенсионерам в этой программе не нашлось места. По федеральному законодательству право на квартиру по льготной цене имеют только работники школ и профессорско-преподавательский состав вузов. Все. То же самое Евгения Васильевна повторила и в департаменте образования, науки и молодежной политики Воронежской области.

Тогда пожилая учительница написала письмо президенту Путину. Рассказала о своей педагогической деятельности, отмечен-

ной знаком «Отличник народного просвещения РСФСР» и орденом Трудового Красного Знамени, и попросила поспособствовать вступлению в ЖСК «Учитель». Президент «спустил» ее письмо в правительство Воронежской области с резолюцией «рассмотреть всесторонне»...

Но как бы «всесторонне» в Воронеже ни рассматривали ситуацию, а за рамки федерального законодательства выйти были не вправе. А посему в департаменте образования, обком и райком профсоюза увидели только один выход: обратиться к директору средней школы № 20 Воронежа Сергею Кругову с просьбой трудоустроить бывшего педагога этого образовательного учреждения. Сергей Николаевич на просьбу отреагировал положительно, и вскоре Евгения Васильевна приступила к работе гардеробщицы, после чего и была принята в ЖСК «Учитель»...

«Четыре дома будут строиться, но я в самом первом. Квартира на втором этаже. Мне откладывать нельзя. Сколько я еще проживу?



Е.В. Битюцкая.

Хоть бы годок пожить в своей квартире...», – сказала Евгения Васильевна корреспонденту «Профсоюзного щита».

Потом мы еще долго разговаривали. О жизни. О школе. Об уроках математики. О той большой вневременной работе, которую вела Евгения Васильевна. О том, что ее

ученики и после школы не перестали с ней общаться. Что не забывают свою учительницу не только в радости, но и в беде: всегда поддерживают...

Было обидно только то, что государство так поздно пришло на помощь Учителю. Да и то за его же деньги.

УЧРЕДИТЕЛЬ – Воронежский обком профсоюза работников народного образования и науки РФ  
Редактор – Людмила ТОРЕЕВА

Газета зарегистрирована Центрально-Черноземным региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства РФ о средствах массовой информации  
Регистрационный № В 1754

НАШ АДРЕС: 394000, г. Воронеж, пл. Ленина, 8, каб. 434, тел. 259-97-63, e-mail: shcit@yandex.ru  
Подписано в печать по графику – в 16.00, фактически – в 16.00

Газета отпечатана в ОАО ИПФ «Воронеж». ТИРАЖ 8 000. Заказ 2002.