



# ПРОФСОЮЗНЫЙ ЩИТ

Газета Воронежского обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ  
№ 5 (92), Июнь 2014 г. Газета выходит с 1998 г.

## По щучьему велению

Эх, стройка! Куда ж несешься ты? Даем ответы...

Строительные работы в так называемом учительском квартале начнутся в ближайшие июньские дни. «Бумажная работа» по проекту финиширует, пришло время закладки первого камня. Об этом «Профсоюзному щиту» сообщила председатель потребительского жилищно-строительного кооператива (ПЖСК) «Учитель» Наталья Болкунова. По ее словам, несмотря на то, что участок оказался сложным в освоении, все касающиеся его вопросы удалось решить в достаточно короткий срок благодаря активному участию администраций области и Воронежа: «Обычно строительные компании получают согласования от одного до полутора лет. Нам удалось это сделать за 4 месяца».

Людмила ТОРЕЕВА



Н.Н. Болкунова.

Впечатляющие скорости! ...для России. И тем не менее... Сколько же воды утекло с тех пор, когда в феврале прошлого года председатель Воронежского обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ Тамара Бирюкова стала посредником выделенной огромной (восьми-гектарной) площадки под строительство льготных учительских домов, раскинула руки и сказала что-то торжественное... Земельного участка от мэрии Воронежа обком добивался многие годы. Энергичные попытки продолжались все время после завершения в 2005 году строительства первого льготного учительского дома. Мэрия не торопилась, но на помощь пришел президент, поддержавший инициативу возведения учительских домов в масштабах всей страны...

Президент России – «за», губернатор Воронежской области – проект поддержал, землю в хорошем месте дали, с финансами проблем нет – педагоги уже подготовили свои заявки и бросились договариваться об ипотеке... СКАЗКА! Казалось, что уже в 2013 году стройка устремится ввысь. Но и вышло как в сказке: на пути к счастливому финалу героев ждали серьезные перипетии... Помните, как в советских киносказках на фоне расписных наличников и ставней появлялась в «хохломе» наряде сказительница – народная артистка Анастасия Зуева – и начинала что-то типа: «В некотором регионе, в некотором районе...». Быстро сказка сказывается, да не быстро дело делается.

На полгода стройку задержало так называемое «сотрудничество» с ИП «К.И.Т.». Как сообщила Наталья Болкунова, изначально строительство учительских домов администрация планировала поручить именно этому предприятию, что «было

вовне логично из-за смежных земельных участков». Но «с ООО предприятие «ИП К.И.Т.» конструктивной работы наладить не удалось в силу экономических противоречий», – так дипломатично председатель ПЖСК прокомментировала кризис отношений с воронежской строительной компанией.

Но наша газета – не дипломат. Мы суть рассказать можем: и обком профсоюза, и ПЖСК были непреклонны в вопросе повышения стоимости проекта. Максимальная цена была объявлена в начале проекта и заложником компромиссов быть не могла! Номер под названием «не мытьем так катаньем» с профсоюзом не прошел. Но очень жаль упущенное время...

По информации Болкуновой, заниматься строительством будет ООО «Алтиус Инжиниринг и Констракш» (сотрудничество с компанией идет с начала 2014 года). Эта относительно недавно появившаяся в Воронеже фирма сумела так хорошо зарекомендовать себя во властных структурах, что, в конечном итоге, администрация именно ей решила поручить столь

ответственное дело. Помимо этого, ООО «Алтиус Инжиниринг и Констракш» занимается возведением в нашем городе таких объектов, как новые здания Камерного театра и Центрального рынка.

Сегодня проект учительского квартала одобрен на градостроительном совете и утвержден главным архитектором города. Получены технические условия на подключение домов к инженерным сетям.

С «Алтиус Инжиниринг и Констракш» заключен договор на проектирование жилого комплекса «Учитель». В рамках договора подготовлена вся проектная документация для прохождения государственной экспертизы, поданы документы для получения разрешения на освоение строительной площадки.

Кроме того, с ООО «Алтиус Инжиниринг и Констракш» заключен предварительный договор на строительство трех домов, в котором определены сроки по очередям ввода и стоимости одного кв. метра (29 тыс. руб.).

(Окончание на 3-й стр.)

## Нарисуем, будем жить

Что же это будет за чудо такое – учительский квартал? Председатель потребительского жилищно-строительного кооператива «Учитель» Наталья Болкунова сообщила «Профсоюзному щиту» подробности.

При том, что земельный участок остался прежним – напротив бывшей гостиницы «Спутник» (ныне это «АМАКС Парк-отель»), адрес изменился: стал Московский проспект, 142у (в первых документах было 142в).

Утвержденный главным архитектором Воронежа проект трех многоквартирных жилых домов переменной этажности (от 12 до 16) включает 900 квартир, две подземные парковки для легковых автомобилей на 220 машин.

Конструктивно жилые дома будут монолитными с заполнением мелкоштукатурным строительным материалом. Облицовка – вентилируемые фасады, гарантия на которые составляет до 50 лет.

Проектом предусмотрены квартиры общей площадью: 1-комнатная – 34-42 кв. метра, 2-комнатная – 50-65 кв. метров, 3-комнатная – 76-83 кв. метра. В однокомнатных и двухкомнатных квартирах по одной лоджии, в трехкомнатных – по две. Площадь кухни в зависимости от квартиры – от 9,3 кв. метра до 13,2 кв. метра. Отделка квартир производится в бюджете экономкласса.

Придомовую территорию ждут озеленение, оборудование детскими спортплощадками и наземными парковочными местами для автомобилей.

На участке, предоставленном под строительство учительских домов, в 2016 – 2017 годах планируется строительство школы на 520 учащихся. Детские сады будут размещаться на соседнем участке, застройку которого ведет К.И.Т.



Так будут выглядеть учительские дома.

## Язык до Москвы доведет

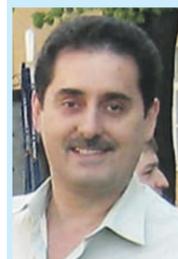


В Совет при президенте РФ по русскому языку вошла заведующая кафедрой русского языка филологического факультета Воронежского государственного университета, доктор филологических наук, профессор Людмила Кольцова. Указ об образовании упомянутой структуры Владимир Путин подписал 9 июня.

Совет будет работать как консультативный орган, выполняя три основные задачи: подготовку предложений президенту России по определению приоритетных направлений и механизмов развития, защите и поддержке русского языка в РФ и за рубежом; координацию деятельности органов государственной власти и местного самоуправления, общественных объединений и разного рода организаций по вопросам, связанным с развитием, защитой и поддержкой русского языка; анализ реализации программ и проектов, расширение географии и сферы применения русского языка, поддержку русскоязычных сообществ за рубежом.

В его составе более сорока человек, среди которых генеральный директор ИТАР-ТАСС Сергей Михайлов, главный редактор «Учительской газеты» Петр Положевец, главный редактор журнала «Русский язык» издательского дома «Первое сентября» Людмила Гончар, глава Российской академии образования Людмила Вербицкая, декан факультета журналистики Московского государственного университета Елена Варганова, писатели Борис Екимов и Игорь Волгин, директора ведущих лингвистических институтов, музеев и библиотек. Председателем Совета стал советник президента РФ Владимир Толстой.

## Стремление к совершенству



Председателю профсоюзной организации студентов, старшему преподавателю факультета энергетики и систем управления Воронежского государственного технического университета Александру Воропаеву присвоено звание «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации».

В приказе Минобрнауки России от 15 апреля этого года конкретизируется, что звание дано «за многолетнюю плодотворную работу по развитию и совершенствованию учебного процесса, значительный вклад в дело подготовки высококвалифицированных специалистов».

Воронежский обком профсоюза работников народного образования и науки РФ горячо поздравил профлидера с высоким званием.

## Думайте и пишите

Воронежский обком профсоюза работников народного образования и науки РФ подвел итоги конкурса на лучшую аналитическую публикацию на образовательно-профессиональную тематику.

Конкурс проходил с февраля 2013 года по февраль 2014 года. Решением жюри первое место присуждено председателю Коминтерновского г. Воронежского райкома профсоюза работников народного образования и науки РФ Павлу Марину. В соответствии с положением о конкурсе Павел Александрович награждается почетной грамотой обкома профсоюза и премией в размере 5 тыс. руб. Второе место заняла председатель Ленинского г. Воронежского райкома профсоюза Татьяна Сидорова (почетная грамота и 3 тыс. руб.). На третьем месте – председатель первичной профсоюзной организации, учитель русского языка и литературы Красномолотовской средней школы Кантемировского района Ирина Романенко (почетная грамота и 2 тыс. руб.). Поздравляем!

(Материал победителя читайте на 3-й полосе: «Профсоюзный комитет и руководитель: друзья или враги?»).

# Оценка за четверть... века

## Замечательный профлидер решила оставить свой пост

Кому быть руководителем районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ? В Ленинском районе Воронежа вот уже многие годы этот вопрос был чисто риторическим. Конечно же, Татьяне Павловне Сидоровой – профессионалу высокой степени, работающему с огромной самоотдачей! Ожидалось, что в этом году Татьяна Павловна возглавит райком на очередную пятилетку. Но один из лучших районных профлидеров региона принял решение уйти... Новым председателем райкома профсоюза единогласно избрана председатель профкома, учитель химии и биологии школы № 34 Елена Чертова.

Людмила ТОПЕЕВА



Т.П. Сидорова.

Отчетно-выборная конференция Ленинской районной г. Воронежа профсоюзной организации прошла 21 мая в конференц-зале Воронежского областного Совета профсоюзов. В ее работе приняли участие председатель Воронежского обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ Тамара Бирюкова и начальник отдела образования Ленинского района Владимир Хвостовский.

За круглым столом почти полсотни педагогов из разных образовательных организаций, но такое впечатление, что это члены одной большой, дружной семьи – так тепло общаются они друг с другом. Крепкую профсоюзную организацию за четверть века работы в должности председателя райкома профсоюза создала Татьяна Сидорова. Поэтому известие о том, что Татьяна Павловна собирается покинуть свой пост, огорчило всех...

В отчетном докладе Татьяна Сидорова, прежде всего, остановилась на острых моментах. В частности, заметила, что все 25 лет, пока она занимала пост председателя райкома профсоюза, у Профсоюза шла борьба за заработную плату: «В девяностые годы – из-за того, что ее не платили, в двухтысячные – из-за ее маленького размера. Потом ввели новую систему оплаты труда, которая поставила малочисленные школы в бедственное положение. Сегодня зарплата учителя во исполнение 597-го указа президента страны поднялась до средней в экономике региона. Но за счет чего? За счет чрезмерной интенсификации труда, колоссальных перегрузок учителя...».

Рассказывая о проделанной большой работе по охране труда, Татьяна Павловна очень сокрушалась о том, что руководители мэрии Воронежа так и не откликну-

лись на предложение Ленинского райкома профсоюза, озвученное на Большом августовском педсовете в 2011 году, – о создании в Воронеже по примеру Белгорода городского Центра по охране труда, где могли бы аккумулироваться средства, которых катастрофически не хватает по всем направлениям этой работы.

Большое внимание в своем выступлении Татьяна Павловна уделила вопросу взаимоотношений между профкомом и руководителем образовательной организации, указав на две крайности, каждая из которых по-своему вредит профсоюзной работе: «В некоторых организациях профсоюзный комитет во всем соглашается с администрацией, хотя должен в первую очередь защищать права тех, кто его избрал. С другой стороны, есть организации, где администрация и профком находятся в постоянном противодействии. Где администрация полностью игнорирует профком. Где доплаты из стимулирующего фонда распределяются руководителем без согласования с профкомом. А профком вместо конструктивной работы постоянно жалуется и обвиняет администрацию. Нездоровые отношения мешают, а не способствуют сплочению коллектива. Подорывают авторитет и руководителя, и председателя профкома». Татьяна Сидорова резюмировала: «Умение администрации и профкома взаимодействовать в интересах дела, поиск разумных компромиссов будут способствовать защите социально-экономических гарантий членов профсоюза». Председатель райкома профсоюза поблагодарила тех руководителей, с которыми, по ее словам, всегда можно найти компромисс: директоров школ №№13, 35, 44, 63, заведующих детскими садами №№20, 30, 35, 77, 98, 100, 178.

А вот о чем Татьяна Павловна говорила с жаром, так это о коллективных поездках, начало которым было положено райкомом профсоюза в 2005 году. За отчетные пять лет, по информации профлидера, несколько сотен членов профсоюза образовательных организаций Ленинского района побывали на экскурсиях в Москве, Санкт-Петербурге, Муроме, Задонске, Курской Коренной пустыни, городах Золотого кольца России, отдохнули на Черноморском побережье и так далее. Десятки поправили здоровье в санаториях по бесплатным путевкам или путевкам с тридцатипроцентной скидкой от их стоимости.

Закончила выступление Татьяна Павловна фразой: «Мы с вами так много сделали за пять лет. Когда я перебирала документы, то думала: «И то хочется сказать, и это». В результате многое осталось за рамками доклада – иначе он получился бы безразмерным. Одна только папка ваших информационно-аналитических материалов по различным аспектам и проблемам чего стоит! Мы с вами молодцы! Спасибо вам большое. Лозунго-

вое «вместе мы сила» соответствует действительности. Вместе мы можем справиться со всеми проблемами и невзгодами...». Непослушная слезинка покатила по щеке Татьяны Павловны. Зал в ответ разразился долгими аплодисментами...

Наибольшее развитие у других выступающих получила тема перегрузок учителей, поднятая Сидоровой. Разговор по проблеме показал, с одной стороны, всю критичность складывающейся ситуации, с другой – своевременность соответствующего фундаментального социологического исследования, проведенного институтом социально-политических исследований Воронежского государственного университета по заказу Воронежского обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ, итоги которого были обнародованы на круглом столе 16 апреля (подробнее об этом читайте в прошлом номере нашей газеты в мате-



Е.Н. Чертова.

риале «Чтобы жить – уметь вертеться. Три четверти педагогов школ Воронежской области работают с перегрузкой»).

Председатель профкома, учитель биологии и химии средней общеобразовательной школы № 34 Елена Чертова, говоря о перегрузках, сообщила: «Чтобы при базовой ставке 8 тыс. 244 руб. зарплата была 24 тыс. 900 руб., как того требует президент России, учитель должен выполнять тройную нагрузку, при условии, что у него высшая категория, классное руководство, внеаудиторная работа, общественная работа, участие в профессиональных конкурсах и другая работа». Правда, констатировала Елена Николаевна, решить этот вопрос ни на уровне школы, ни даже на уровне региона невозможно – надо выходить на федеральный уровень.

Председатель профкома, библиотекарь специальной коррекционной общеобразовательной школы № 31 Наталья Астрединова в своем выступлении отметила, что перегрузки неизбежно сказываются на здоровье педагогов.

Взявший слово начальник отдела образования Ленинского района Владимир Хвостовский в свою очередь рассказал о поступающих к нему жалобах о распределении учебной нагрузки без участия профсоюза, призвал профсоюз обязывать руководителей образовательных организаций оплачивать педагогам работу в выходные и праз-

дничные дни в двойном размере, прекратить тем самым практику предоставления отгулов, так как учителя из-за перегрузок в массовом порядке не догуливают даже отпуск, не говоря уже об использовании отгулов.

Подводя итоги первой части мероприятия, председатель обкома профсоюза Тамара Бирюкова дала высокую оценку работе Татьяны Сидоровой: «Ленинскую профсоюзную организацию на протяжении стольких лет возглавлял необычайно ответственный, исполнительный человек, любящий свою работу и любящий людей, всей своей душой болеющий за них».

Надежность – самая главная черта характера Татьяны Павловны. На нее можно положиться. Если она берется за решение какой-то проблемы, то обязательно доводит дело до конца. Если не получается решить вопрос самостоятельно – обращается за помощью в обком профсоюза.

Сидорова – профсоюзный работник высочайшего класса. И если бы было больше в профсоюзе таких профессионалов, как она, быстрее спорилось бы дело. Не случайно ее методическое пособие «Несколько советов председателю первичной профсоюзной организации» облетело всю Россию. После того как материал был размещен на сайте обкома профсоюза в 2009 году, все областные и краевые организации Профсоюза его размножили и раздали в первички. Ее труд стал настольной книгой для председателей первичных профсоюзных организаций страны. За него Татьяна Павловна получила грамоту Центрального Совета Профсоюза.

Она никогда не работала с кондачка – абы как, лишь бы пробежал день. У нее нет аврала – у нее система.

На пленумах, конференциях, президиумах, активах профсоюза Татьяну Павловну отличали неравнодушные выступления. Только самое лучшее могу сказать о ней.

Если бы меня попросили назвать самого активного и самого ответственного профсоюзного лидера, я бы сказала, что это Татьяна Павловна Сидорова».

Тамара Андреевна наградила Татьяну Павловну грамотой обкома профсоюза.

Председатель Ленинского райкома профсоюза Татьяна Сидорова вручила грамоты за активную жизненную позицию и многолетний труд председателям первичных профсоюзных организаций: учителю английского языка средней общеобразовательной школы № 44 Анне Батуевой, воспитателю детского сада № 67 Раисе Когтевой, заместителю заведующей детского сада № 143 Людмиле Денисовой, инструктору по физической культуре детского сада № 174 Татьяне Воищевой, логопеду школы-интерната № 1 Инне Черноусовой.

Грамотами райкома профсоюза за высокий уровень соцпартнерства были отмечены и руководители образовательных организаций: директор средней общеобразовательной школы № 50 Людмила Исаева, директор средней общеобразовательной школы № 63 Татьяна Астахова, заведующая детским садом № 100 Нина Урванцева.

Собравшиеся предложили дать удовлетворительную оценку работе Ленинского райкома профсоюза в отчетный период с 2009-го по 2013-й годы. Новым председателем райкома профсоюза единогласно была избрана председатель профкома, учитель химии и биологии школы № 34 Елена Чертова.

# Вам на какой этаж?

## Решаем проблемы, двигаем «мощный социальный лифт»

Состояние здоровья студентов за последние годы резко ухудшилось. Основными причинами заболеваний являются: неудовлетворительное материальное положение, плохое питание, высокая стоимость лекарств. Лидирующее положение занимают гастроэнтерологические заболевания. Такие неутешительные данные обнародовал на отчетно-выборной конференции первичной профсоюзной организации студентов Воронежского государственного технического университета (ВГТУ) председатель профкома Александр Воропаев. Профсоюз активно пытается решать эту проблему – профлидер рассказал о реализации программы оздоровления студентов. Не остаются без внимания и многие другие острые вопросы... Делегаты конференции оценили работу профкома за отчетный период «удовлетворительно». Александр Воропаев единогласно был избран председателем на новый пятилетний срок.

Наталья ПОЛЯКОВА

Отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации студентов ВГТУ состоялась 21 мая. В ее работе приняли участие ректор ВГТУ Владимир Петренко, заместитель председателя Воронежского обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ Евгений Попова.

В отчетном докладе председатель студенческого профкома Александр Воропаев основным достижением профсоюзной организации студентов назвал то, что ей удалось поднять студенчество до уровня равноправ-

ного партнера администрации ВГТУ, имеющего свой голос в управлении вузом. Главным результатом этой работы, по словам профлидера, стало то, что размер оплаты за проживание в общежитиях ВГТУ является минимальным среди воронежских вузов и одинаков как для студентов-бюджетников, так и для студентов, обучающихся на коммерческой основе.

Воропаев поведал о том, какая большая работа проводится студенческим профкомом в плане решения жилищно-бытовых

вопросов студентов, поддержки движения студенческих строительных отрядов, проведения спортивных соревнований, легкоатлетических и лыжных пробежек по местам боевой Славы и так далее.

Профсоюзная организация особое внимание уделяет вопросу оздоровления студентов. Студенческий профком делает все возможное для организации летних оздоровительных сезонов для студентов. Александр Воропаев привел следующие цифры: за отчетный период за счет средств федерального бюджета отдохнули и подлечились в пансионатах, домах отдыха Краснодарского края и Крыма 1657 студентов, в студенческом спортивно-оздоровительном лагере «Радуга» – 1162 студента, санаториях имени Максима Горького и имени Цурюпы – 62 студента. В 2013 году на острове Корфу в Республике Греция побывали 212 студентов. Летом 2014 года 140 студентам будет предоставлена возможность съездить на остров Корфу и 225 – в Анапу.

Доклад профлидера продемонстрировал очень серьезную работу профкома по решению, так скажем, бытовых проблем студентов. Но не остался без внимания Воропаева и другой аспект профсоюзной работы.



А.П. Воропаев.

По его мнению, «к профсоюзу нельзя относиться только потребительски, нужно смотреть на организацию как на возможность самореализации, получения бесценного опыта общественной работы, опыта управления, работы с коллективом». «Студенческая профсоюзная организация – это мощный социальный лифт, – отметил профлидер. – Здесь оказывают поддержку нуждающимся, обеспечивают защиту прав студентов, помогают найти единомышленников».

# Профсоюзный комитет и руководитель: друзья или враги?

## Почему в одних коллективах высокое профсоюзное членство, а в других низкое?

Почему в одних коллективах высокое профсоюзное членство, а в других низкое? Казалось бы, ответ очевиден: в одном случае профсоюзная организация, профсоюзный комитет и его председатель работают хорошо, а в другом – недостаточно. Да, действительно, если профком и его председатель плохо выполняют свои обязанности, не информируют коллектив о работе вышестоящих профсоюзных структур, то работники не видят преимуществ профсоюзного членства. Однако не все так просто...

**Павел МАРИН,**  
председатель Коминтерновского г. Воронежского района профсоюза работников народного образования и науки РФ



П.А. Марин.

Недалеко друг от друга стоят две школы. Примерно равное количество учеников, примерно равное количество работников. Результаты Единого государственного экзамена, другие показатели примерно совпадают. Но в одной школе стопроцентное профсоюзное членство или близкое к тому, а в другой не дотягивает и до семидесяти. Председатели профкомов в обеих школах уважаемые люди, работа ведется, есть профсоюзные уголки, проводятся мероприятия. Все вроде бы одинаково. А результат разный. В чем дело? Только ли в объеме и качестве профсоюзной работы, проводимой в коллективах, и усилиях, прежде всего, председателя профкома? Или существуют другие факторы, влияющие на осознанное решение работника состоять в профсоюзе?

Возьмем Устав профсоюза работников народного образования и науки РФ. Там в первой статье написано, что Профсоюз в своей деятельности независим от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен. Взаимоотношения с ними Профсоюз строит на основе равноправия, социального партнерства и взаимодействия, а также на основе коллективных договоров, соглашений, диалога и сотрудничества в интересах своих членов.

Каждая профсоюзная структура взаимодействует с органами власти и управления образованием на своем уровне. Так, областной комитет профсоюза решает вопросы с областным департаментом образования, Центральный Совет с министерством образования и так далее.

А с кем должен взаимодействовать профсоюзный комитет образовательного учреждения? Разумеется, с администрацией учреждения, с руководителем. И степень этого взаимодействия зависит не только от активности председателя профкома, но и от понимания руководителем роли и места профсоюза в жизни коллектива.

Практика показывает, что руководители, в подавляющем большинстве даже являющиеся членами профсоюза, относятся к профсоюзу по-разному.

Посмотрим на наших директоров и заведующих с точки зрения их отношения к профсоюзу.

Первая группа. Отношение руководителя к профсоюзу положительное. Готов обсуждать и решать любые вопросы. Не принимает единоличных решений, затрагивающих социально-экономические и трудовые права и интересы работников, не посоветовавшись с профкомом или вышестоящими профсоюзными органами. Не нарушает трудового законодательства. Поддерживает авторитет

профсоюза, председателя профкома, интересуется профсоюзной работой, состоянием профсоюзного членства, готов оказать помощь.

Вторая группа. Отношение к профсоюзу прохладное. В профсоюзную работу не вникает. Советуется с профкомом в случае крайней необходимости. Может допускать нарушения трудового законодательства, такие как распределение стимулирующей части без учета мнения профкома, увольнение работников без соответствующей процедуры и другое. Как правило, придерживается авторитарных методов руководства.

Третья группа. Отношение к профсоюзу отрицательное. Руководители могут не быть членами профсоюза. В разговорах с работниками негативно отзываются о профсоюзе. Считают, что профком только мешает им работать. Двумя. На вопрос, почему в вашем коллективе низок процент профсоюзного членства, отвечают, что люди не хотят вступать в профсоюз, тогда как в отдельных случаях препятствуют работникам осуществить свое желание, отговаривают их или запугивают. Могут нарушать трудовое законодательство.

Как вы думаете, к какой группе относится ваш руководитель?

Если к первой, то остается только порадоваться, что вам повезло работать с таким руководителем. И если у вас к тому же активный профком, и работники ему доверяют, стопроцентное (или близкое к этому) профсоюзное членство обеспечено.

Если ваш руководитель относится ко второй группе, то профкомом необходимо теснее взаимодействовать с ним, чаще бывать у него в кабинете, чаще приглашать на свои заседания, не оставлять без внимания случаи нарушения законодательства. Действовать принципиально и строго в соответствии со своими полномочиями, добиваясь соблюдения всех нормативных документов. Чаще советоваться с вышестоящими профсоюзными органами. При соответствующей работе профсоюзное членство будет расти.

Если же ваш руководитель относится к третьей группе, то вам не повезло. К счастью, таких руководителей немного. Но они есть, и с ними тоже надо находить общий язык. В случаях нарушения законодательства немедленно информировать райком профсоюза. Проводить усиленную информационную работу среди работников, разъясняя преимущества профсоюзного членства. Таким руководителям (и не только таким) необходимо напоминать, что профсоюз им также нужен.

А, собственно, почему это профсоюз должен быть нужен руководителю? Работнику – понятно (хотя есть еще работники, которым не совсем понятно, и если это имеет место

быть, то недоработка профкома очевидна). А руководителю?

Назовем несколько причин.

Во-первых, в лице профкома руководитель имеет представительный орган работников для обеспечения выполнения законодательства о труде: заключения коллективного договора и соглашений по охране труда, учета мнения коллектива при принятии локальных нормативных актов.

Во-вторых, наличие профсоюзного комитета способствует профилактике новых и законному разрешению возникших трудовых споров и конфликтов, а практика показывает, что люди жалуются, и проверки, как правило, подтверждают обоснованность этих жалоб. А когда руководитель прислушивается к мнению профкома, острота вопроса сглаживается. В противном случае, конфликты нередко разрешаются увольнением руководителя. Увы, таких примеров достаточно много.

В-третьих, без участия профкома невозможно организовать справедливое распределение учебной нагрузки, доплат и надбавок, премий, тем более что законодательство не позволяет это делать руководителю единолично.

В-четвертых, в учреждении проводится налаженная культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа, которую организует профком во взаимодействии с райкомом и обкомом профсоюза.

В-пятых, профсоюз способствует формированию партнерских, доброжелательных отношений в коллективе, его сплочению. И этот коллектив, в том числе и с помощью вышестоящих профсоюзных структур, всегда может поддержать руководителя в случае необоснованных претензий к нему со стороны органов управления образованием.

В-шестых, он разделяет ответственность с профсоюзом при принятии решений, иногда непопулярных.

Например, мы знаем, что необходимо поддерживать территорию учреждения в чистоте, и за это с руководителей спрашивают. Несмотря на наличие в штатном расписании дворников, возникает необходимость организовывать субботники. Если заведующая, допустим, безапелляционным тоном заявляет, что после работы все идет убирать мусор – это одно, а если в доброжелательной

форме она скажет, что мы посоветовались с профкомом и просим вас принять участие в субботнике, а следом председатель профкома скажет, что мы с заведующей договорились, что каждому, принявшему участие, будет дан отгул или премия, – это совсем другое.

Кроме того, если работодатель – член Профсоюза, он имеет право: на оперативное получение информации по изменениям в трудовом законодательстве; на юридические консультации и методическую помощь по применению трудового законодательства; использовать макеты коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, трудового договора с работником, положений и других документов, разработанных профсоюзом; на защиту своих прав через вышестоящие профсоюзные организации и так далее.

Многие директора это хорошо понимают (к сожалению, не все).

И еще одно замечание. Говоря о налаживании взаимодействия между профкомом и руководителем, нельзя забывать, что главное в работе профкома по защите интересов работников – принципиальная позиция. Не все профкомы ее выдерживают. К сожалению, здесь часто профсоюзный актив совершает две серьезные ошибки.

Первая ошибка – соглашательская позиция. Профком во всем идет на поводу у руководителя, соглашается со всеми его решениями, иногда и несправедливыми, боится ему возразить, забывает о том, что в первую очередь он защищает интересы людей. Такая позиция подрывает авторитет, как профкома, так и профсоюза в целом. Нужен ли такой профком работникам? Разумеется, нет.

Вторая ошибка. Под видом заботы о работниках, профком во всем идет на конфронтацию с руководителем, подвергает сомнению все его решения, порой законные, пытается предъявить руководителю необоснованные претензии, пишет жалобы во все инстанции, которые при проверках не подтверждаются, и так далее. Способствует ли это улучшению положения работников? Едва ли.

Какой вывод можно сделать из всего сказанного?

Вывод простой. Профсоюз силен своей численностью, организованностью и активностью. Профсоюзные организации по своей природе обязаны взаимодействовать с работодателями по социально-экономическим и трудовым вопросам в интересах членов профсоюза. Именно профсоюзные комитеты должны быть инициаторами и использовать весь арсенал методов для налаживания и укрепления этого взаимодействия.

Чем лучше будет налажено взаимодействие – тем лучше и для коллектива, и для руководителя. Возможно, это случится не сразу, но в итоге наладится морально-психологический климат, работники будут иметь больше льгот и гарантий и реально ощутят преимущества профсоюзного членства. Таких коллективов много.

В противном случае в коллективе могут начаться всевозможные «разборки», пойдут жалобы во все инстанции. Многочисленные комиссии не дадут спокойно работать. Нервозная обстановка затронет учащихся, вызовет недовольство родителей. При проверках обязательно выявятся недостатки, злоупотребления и правонарушения. Возможно, будет стоять вопрос о замене руководства учреждения. Увы, некоторые коллективы это уже «проходили». Подумайте, а вам это нужно?

# По щучьему велению

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

По словам Болкуновой, ожидается, что первый дом будет сдан в июне-июле 2015 года, второй – еще примерно через полгода, третий – в июле-августе 2016 года.

Наталья Болкунова особо отметила огромную помощь ПЖСК «Учитель» со стороны профсоюзной организации. По федеральному законодательству предоставление земельного участка под строительство учительских домов осуществляется только после создания реестра членов кооператива и оплаты ими 20 процентов стоимости квартир. Список работников системы образования, имеющих право быть принятыми в члены ПЖСК «Учитель», был сформирован к концу 2012 года. Устав ПЖСК «Учитель» зарегистрирован 1 апреля 2013 года. К октябрю того же года собрана необходимая сумма для формирования земельного участка. И уже 21 октября учительскому коопера-

тиву был предоставлен земельный участок площадью 8 га в безвозмездное срочное пользование на три года (до 21 октября 2016 года). Прodelать такой объем работы за столь короткий срок, по словам Болкуновой, было бы невозможно, если бы не слаженная работа Воронежского обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ, райкомов профсоюза Воронежца, профкомов работников вузов. В этих звеньях профсоюзной цепи формировались списки желающих принять участие в строительстве, сюда приходили многочисленные посетители. Болкунова отметила: «Работая в вузе, который не входил в состав Общероссийского профсоюза образования, я и представить себе не могла, как многогранна профсоюзная работа, какой всеобъемлющий характер она носит. Но самое главное – это сплоченность структуры Профсоюза, дающая позитивный результат».

В числе трудностей Наталья Болкунова

назвала получение ПЖСК «Учитель» технических условий. По ее словам, «по каждому виду коммуникаций разрабатывалось по три-четыре варианта подсоединения к инженерным сетям. В итоге по всем сетям были найдены компромиссные решения. Но это стало возможно за счет личного участия в процессе губернатора Алексея Гордеева, его первого заместителя Владимира Попова, понимания администрации Воронежца».

Одним из самых сложных этапов в жизни ПЖСК «Учитель» его председатель назвала распределение квартир. Тем более что проводить процедуру пришлось дважды: в первый раз – по проекту ИП «К.И.Т.», во второй раз – по проекту ООО «Алтиус Инжиниринг и Констракш».

«Задержка в оформлении документов и подготовке к строительству не могла не вызвать волнения у членов кооператива, – отметила Наталья Николаевна, – но сегодня это все уже в прошлом. Сегодня мы можем

с оптимизмом смотреть в будущее и видеть непосредственную реализацию проекта в натуре».

Председатель Воронежского обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ Тамара Бирюкова, которую «Профсоюзный щит» попросил прокомментировать ситуацию со строительством учительских домов, в частности, сообщила, что федеральная программа строительства льготных учительских домов запущена в ряде субъектов Российской Федерации, но по масштабам – почти тысяча квартир – воронежской стройке нет равных. В то же время степень надежности воронежской стройки очень высока – она контролируется не только ПЖСК «Учитель» и Воронежским обкомом профсоюза работников народного образования и науки РФ, но и губернатором, правительством Воронежской области, областным департаментом образования, науки и молодежной политики.

ВЕСТИ ИЗ РАЙКОМОВ

## Кто к нам с мячом?

Профсоюз подарил панинским педагогам  
Спартакиаду



А все бегут, бегут, бегут...

В Панинском районе под эгидой райкома профсоюза работников народного образования и науки РФ и при поддержке отдела по образованию, опеке, попечительству, спорту и работе с молодежью райадминистрации 21 мая прошла Спартакиада работников образования по пяти видам спорта. По признанию педагога дополнительного образования Панинского центра детского творчества Сергея Гостева (принявшего в организации и проведении мероприятия самое активное участие) в последний раз соревнования такого масштаба среди работников образования проводились в семидесятые годы прошлого века, правда, по одному виду спорта – лыжам.

**Наталья ШУВАЛОВА,**  
председатель Панинского райкома профсоюза  
работников народного образования и науки РФ

Спартакиада была приурочена к Году местной профсоюзной организации, объявленному Общероссийским профсоюзом образования.

Мероприятие прошло на базе Панинского центра детского творчества и Панинской средней школы. Принявшие в нем участие полсотни работников образования

соревновались по пяти видам спорта: волейболу, баскетболу, легкой атлетике, теннису, шахматам.

Победители награждены райкомом профсоюза кубками «Профсоюзная Спартакиада работников образования – 2014» и денежными призами.

Спасибо всем участникам!

## Открывая Россию

Дарить сказку странствий – славная традиция райкома

Проехать по городам Золотого кольца России – заветная мечта многих педагогов. Ленинский райком профсоюза работников народного образования и науки РФ 28 апреля в очередной раз осуществил эту мечту. Сорок учителей и воспитателей посетили «золотые» достопримечательности.

**Елена ЧЕРТОВА,**  
председатель Ленинского г. Воронежа райкома профсоюза работников народного образования и науки РФ

Работники образования Ленинского района Воронежа увидели величайшие произведения древнерусского искусства, посетили уникальные памятники и музеи. Открыли для себя истинную Россию!

Столицы древних княжеств – Владимир, Суздаль, памятники древнерусского зодчества покорили педагогов.

Иваново запомнилось памятниками конструктивизма 30-х годов.



Здесь Русью пахнет.

НОВОСТИ ПЕРВИЧЕК

## Автобус отправляется...

Изучайте объявления профкома и – в путь

В марте, на весенних каникулах группа учителей лицея № 5 Воронежа побывала в светско-православном туре под названием «К истокам русской мудрости. Оптиные старцы», организованном Советским г. Воронежа райкомом профсоюза работников народного образования и науки РФ. Экскурсантам представилась возможность посетить Оптину пустынь, а также побывать в Шамординском монастыре, в составе комплекса которого есть уникальный пятнадцатиглавый храм, потрясающий своей громадой и величием.

**Татьяна ШАМАРИНА,**  
член профсоюза,  
учитель русского языка и литературы  
лицея № 5 Воронежа

Программа поездки, на мой взгляд, была хорошо продумана и организована. Ранним утром мы прибыли в Оптину Свято-Введенскую пустынь, где нас встретил замечательный экскурсовод...

После многолюдной, но из-за этого не менее уютной Оптиной пустыни нас ожидал тихий женский монастырь в Шамордино со своими святыми источниками, поражающий оригинальной архитектурой зданий и оставляющий стойкое ощущение того, что на дворе монастыря все еще девятнадцатый век.

Приятной особенностью поездки стал бесплатный и очень вкусный комплексный обед в придорожном кафе посреди широкого русского поля. После чего нас поджидал город Калуга – памятник российского градостроения с полностью сохраненной застройкой его центральной части периода 18-го столетия. Удивило то, по чему иногда скучает глаз в нашем родном Воронеже... Это старина: многочисленные дворянские особняки, купеческие улочки, храмы. Увы! Нашу старину уничтожила война. Уже немного утомленные впечатления-

ми, мы завершили свое знакомство с Калугой посещением местного планетария, интересного и для детей, и для взрослых.

Это была моя первая поездка от профсоюзной организации нашего лицея. В лицейском профсоюзном уголке председатель профкома, заведующая библиотекой Ирина Литвинова постоянно вывешивает объявления о предстоящих поездках (кстати, с приятной сердцу и кошельку скидкой). Теперь я с неподдельным интересом их изучаю!



Светское и православное.

## Полувековой путь в Версалию

Звонкая монета от обкома профсоюза обернулась яркими впечатлениями

Работники Семилукского государственного технико-экономического колледжа совершили потрясающую туристическую поездку в Санкт-Петербург. А состоялась она благодаря подарку Воронежского обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ на пятидесятилетний юбилей колледжа. Напомним: в марте на соответствующем торжественном мероприятии заместитель председателя Воронежского обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ Евгений Попова передала трудовому коллективу учебного заведения Почетную грамоту и премию в 50 тыс. руб. Поздравляя коллег, она, в частности, заметила: «Преподаватели должны не только работать, но и отдыхать. Деньги, подаренные обкомом профсоюза, предназначены на туристическую поездку!». Работники выбрали Санкт-Петербург...

**Людмила МАКСИМЕНКОВА,**  
председатель профкома работников  
Семилукского государственного  
технико-экономического колледжа

Нам показали удивительные красоты северной столицы России! Обзорная экскурсия «Как начинался Петербург» познакомила преподавателей с историей создания города и архитектурных ансамблей исторического центра: Стрелкой Васильевского острова, Дворцовой, Сенатской и Исаакиевской площадями, Невским проспектом. Следующая за ней экскурсия «Белые ночи» контрастно определила красоты ночного Петербурга с его неповторимой подсветкой, удивительным разводом мостов на Неве...

Экскурсия в Петергоф «По старой Петергофской дороге» прошла с посещением одного из Малых дворцов и Нижнего парка. В этот день в «Русской Версалии» (так часто



Я себя под императором чищу...

называют знаменитый Петергоф) был праздник открытия фонтанов. Умеют же люди устраивать праздники! Играл военный оркестр, и был дан грандиозный салют.

Экскурсия «Великие соборы в истории города» включала в себя посещение Казанского и Исаакиевского соборов. С замиранием сердец мы смотрели на эту величественную красоту.

Завершающая экскурсия в Эрмитаж поразила, добавила столько эмоций в нашу жизнь, что праздник души останется в нас надолго.

Благодарим Воронежский обком профсоюза работников народного образования и науки РФ за предоставленную возможность побывать в мире прекрасного.