



ПРОФСОЮЗНЫЙ

Газета Воронежского обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ
№ 9 (96), Октябрь-Ноябрь 2014 г. Газета выходит с 1998 г.

За мирный труд!

Профсоюзы «обновили» свои требования к властям

Седьмого октября по стране прокатилась волна профсоюзных митингов. Профсоюзы в очередной раз потребовали от властей поднять экономику страны, ввести прогрессивную шкалу налога на доходы физических лиц, установить минимальный размер оплаты труда на уровне не ниже прожиточного минимума. Кроме того, к «старым» требованиям в этом году добавились новые: о том, что власти всеми мерами должны способствовать прекращению войны в Украине и отмене экономических санкций Соединенных Штатов Америки и стран Европейского союза против России. Об острых проблемах, которые сегодня их волнуют больше всего, говорили участники воронежского митинга...

Ольга ДЗЕКЕВИЧ



Всемирный день действий «За достойный труд!» проводится по решению Международной конфедерации профсоюзов седьмой год подряд 7 октября. В этот день, как и 1 мая, во многих странах мира профсоюзы организуют акции, направленные на привлечение внимания правительств и работо-

дателей к социальным и трудовым проблемам наемных работников по всей планете. Профсоюзы России являются неизменными участниками этих акций. Но если еще пару лет тому назад российские профсоюзы садились за стол переговоров с властями, то начиная с прошлого года они вы-

водят людей на площади. Доказательством того, что забили тревогу профсоюзы не зря, стала та критическая ситуация, в которую сегодня попала наша страна. Всероссийская акция профсоюзов в этом году прошла под лозунгом «За достойный труд в мире без войн и санкций!».

В Воронеже 7 октября на Никитинской площади собралось около 3,5 тыс. человек – почти вдвое больше, чем год назад. Митинг открыл председатель Воронежского областного Совета профсоюзов Алексей Овчинников.

«Как никогда этот день сегодня важен для россиян, – заявил профлидер, – ибо в условиях нагнетаемой войны санкций между США, Евросоюзом и Россией вновь пошатнулись главные составляющие достойного труда: заработная плата, занятость, безопасность жизни. Казалось бы, ответные меры российской стороны делают ставку на развитие отечественной промышленности, сельского хозяйства. Однако мы не можем не понимать, что полуразрушенные за многие годы отрасли в одночасье не отстроятся. А для переориентации и установления новых хозяйственных связей нужно немалое время. И не только. Необходимы обученные кадры, высокотехнологичные рабочие места, активные инвестиции».

Следующий акцент выступления Овчинникова: «Нельзя не признать очевидного: развязанный военно-политический конфликт на Украине приводит к разрыву давних экономических связей, сокращению объемов производства или его свертыванию. Как показывает анализ профсоюзов, работодатель будет стремиться оперативно менять в этих условиях трудовой договор, пересматривать объем работ или должностные обязанности, ликвидировать действующие подразделения с передачей их функций вновь создаваемым. В итоге начнется процесс сокращения работников, их увольнение, нередко без компенсационных выплат. Безусловно, мы должны принять все необходимые меры для недопущения нарушений трудового законодательства, ущемления интересов работников».

(Окончание на 2-й стр.)

Резолюция

участников митинга
Всероссийской акции профсоюзов
«За достойный труд в мире без войн и санкций!»

г. Воронеж

7 октября 2014 года

Мы, участники митинга Всероссийской акции профсоюзов под девизом «За достойный труд в мире без войн и санкций!» – представители трудовых коллективов, пенсионеры, ветераны войны и труда, молодежь – выражаем единство и солидарность с трудящимися России в отстаивании своих прав на гарантированный и безопасный труд в условиях мира, справедливую, соответствующую труду заработную плату и обеспеченную старость.

Благодаря общим усилиям органов власти, работодателей, профсоюзов в последние годы в области достигнута положительная динамика развития экономики и социальной сферы, причем по большинству основных показателей темпами, превышающими общероссийские значения. Растут объемы производства в промышленности, сельском хозяйстве, строительстве. Улучшается ситуация на рынке труда, увеличивается заработная плата.

Однако в текущем году темпы роста несколько замедлились.

Остаются нерешенными проблемы в социально-трудовых отношениях: несправедливое распределение результатов труда, чрезмерный разрыв в доходах населения, низкий уровень их среднего значения и при этом большая доля граждан, имеющих доходы ниже этого уровня, а у многих даже меньше прожиточного минимума. Продолжается практика выплаты зарплат по серым схемам без уплаты налогов, в так называемых «конвертах».

Вызывает недовольство населения области и города Воронежа организация предоставления услуг жилищно-коммунального хозяйства (ЖКХ) и пассажирских автоперевозок как по качеству, так и по стоимости.

Усугубляет социально-экономическую ситуацию политический конфликт на Украине, попытки США и стран Европейского Союза разрешить его в своих интересах путем санкций в отношении России, которые нарушают экономические связи между всеми государствами, втянутыми в конфронтацию, и особенно между предприятиями наших братских стран. Это приводит к уменьшению объемов производства, сокращению рабочих мест, ускорению роста цен и тарифов, замедлению роста реальной заработной платы и доходов.

Кроме того, наше государство несет немалые расходы по оказанию гуманитарной помощи беженцам из Украины, а также населению Донецкой и Луганской областей.

Сегодня мы, выступая за укрепление экономики страны и обеспечение достойного труда в мире без войн и санкций, обращаемся с требованиями:

к Федеральному Собранию и Правительству Российской Федерации:

– способствовать прекращению конфликта и восстановлению мира на юго-востоке Украины, а также прекращению войны экономических санкций;

– создать условия для роста реального производства и увеличения числа эффективных рабочих мест;

– установить минимальный размер оплаты труда на уровне не ниже прожиточного минимума, без учета стимулирующих и компенсационных выплат;

– ввести прогрессивную шкалу налога на доходы физических лиц, усилить ответственность работодателей за нелегальную выплату заработной платы;

к правительству Воронежской области и администрации городского округа город Воронеж:

– ужесточить государственный контроль за работой управляющих компаний в сфере ЖКХ, организацией пассажирских автоперевозок, а также за установлением цен и тарифов на товары и услуги с учетом их качества.

Мы обращаемся к председателю ФНПР с предложением: направить обращения к профсоюзам США и стран Европейского союза о выдвигании ими требований к правительствам об отмене экономических санкций и прекращении поддержки радикальных политиков Украины, проводящих геноцид населения Донецкой и Луганской областей.

Власти тоже плачут

Обком профсоюза борется за социальные выплаты молодым педагогам

Воронежский обком профсоюза работников народного образования и науки РФ потребовал от областных властей устранить возникшую несправедливость и включить педагогов в число категорий молодых специалистов, которым по новому областному закону полагаются меры социальной поддержки в форме денежной выплаты за первые три года работы. Когда инициатива обкома профсоюза рассматривалась на расширенном заседании комитета по образованию и молодежной политике Воронежской областной Думы, то встретила бурное сопротивление со стороны представителя департамента финансов области. Но обкому профсоюза удалось доказать депутатам свою правоту. Членами комитета принято решение обратиться к первому заместителю председателя правительства области Владимиру Попову с просьбой рассмотреть возможность и пути реализации инициативы обкома профсоюза.

Людмила ТОРЕЕВА

А предыстория вопроса такова. Как известно, в декабре 2012 года в России был принят новый закон об образовании. Но в силу он вступил только в сентябре 2013 года. Несмотря на это, преобладающее большинство субъектов Российской Федерации в том же 2013 году поспешило воспользоваться предоставленным законом правом и установить молодым специалистам-педагогам, чье положение в государстве никогда не было легким, меры социальной поддержки. Такая «продвинутая» по многим вопросам Воронежская область на сей раз отличилась не только тем, что ее не оказалось в числе субъектов-передовиков. Педагоги не были включены и в принятый у нас в марте 2014 года закон «О молодом специалисте в Воронежской области», по которому молодые специалисты, поступившие на работу в областные государственные или муниципальные учреждения, получили право на меру социальной поддержки в форме денежной выплаты в течение первых трех лет работы: по итогам 1-го года –

10 тыс. руб., за 2-й год – 15 тыс. руб., за 3-й – 20 тыс. руб.

Разъяснения по поводу закона о молодом специалисте дал руководитель областного департамента образования, науки и молодежной политики Олег Мосолов на круглом столе по проблемам педагогов, проведенном обкомом профсоюза в апреле. В ответ на возмущение председателя обкома профсоюза Бирюковой Олег Николаевич рассказал, что закон родился с подачи молодежного правительства области и изначально касался всех категорий молодых специалистов. Но областные финансисты согласовали его только после того, как оттуда были убраны категории работников образования и здравоохранения. «Мною лично было принято решение, чтобы этот закон был принят в таком виде, – повинился тогда Мосолов, – потому что гораздо быстрее внести изменение, чем топтаться на моменте принятия закона. Теперь, когда поступают обращения, думаю, не будет проблем с внесением поправки».

Однако Мосолов ошибся с прогнозом: проблемы с внесением поправки возникли.

22 сентября обком профсоюза направил в адрес губернатора Алексея Гордеева и председателя обл. Думы Владимира Ключникова обращение, в котором рассказало о тяжелом положении начинающих педагогов и попросило включить их в число категорий молодых специалистов, которым будут производиться выплаты по итогам первых трех лет работы. Спустя месяц, 21 октября, председатель обкома профсоюза Тамара Бирюкова была приглашена на расширенное заседание комитета по образованию и молодежной политике обл. Думы, где по поручению Ключникова должен был рассматриваться этот вопрос. Побывала на заседании и ваша покорная слуга.

Страсти на мероприятии разгорелись нешуточные. На Бирюкову буквально налетела заместитель руководителя областного департамента финансов Елена Назаренко. Она обвинила профлидера в том, что та не смотрит телевизор и ничего не знает о том, что ситуация в стране резко поменялась: «Принято решение на федеральном уровне в 2015 году изменить подходы к исполнению майских указов президента (имеются в виду указы президента России Владимира Путина, изданные в мае 2012 года – ред.) в части повышения оплаты труда. То есть, будут перенесены сроки повышения оплаты труда... Это по отдельным категориям: педагогам дополнительного образования, врачам, преподавателям вузов, работникам культуры. В общем образовании и так уже достигнут средний уровень заработной платы по региону».

(Окончание на 2-й стр.)

За мирный труд!

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Мало, но весьма емко высказался Алексей Васильевич о нашем регионе: «В настоящее время в Воронежской области 60 проц. населения имеют доходы ниже среднего уровня, каждый десятый житель – ниже прожиточного минимума. И хотя министерство труда и соцзащиты России обещает увеличить минимальный размер оплаты труда почти на 7,5 проц., ее уровень по-прежнему не достигает величины прожиточного минимума... Резкий скачок цен стал очередным ударом по кошелькам и семейным бюджетам большинства населения. И как бы нас ни уверяли, что это лишь переходный период, в снижение цен вернется с трудом. Примером тому – цены на бензин, которые в Воронежской области остаются самыми высокими в Черноземье и значительно превышают средний уровень по стране».

После председателя облсовпрофа Алексея Овчинникова слово было предоставлено председателю координационного Совета профсоюзов Семилукского района, председателю райкома профсоюза агропромышленного комплекса Нине Ягодкиной.

Выступление селянки невозможно было слушать без слез:

«На территории нашего района двенадцать сельхозпредприятий, ведущих производственную деятельность, и два основных инвестора, объединяющих десять хозяйств. Но не секрет, что инвесторы заинтересованы вкладывать инвестиции в производство, где можно получить максимальную прибыль. Это значит: взять от земли и от человека все – при минимуме затрат. Поэтому инвесторы не стараются заниматься социальными вопросами и недоброжелательно относятся к общественным организациям, которые стоят на защите человека труда.

Численность работающего сельского населения продолжает уменьшаться. Конечно, можно успокоить себя тем, что технический прогресс, новые современные технологии позволяют меньшим числом работающих производить больше сельскохозяйственной продукции. Но что делать высвобожденным работникам?! Да и нельзя же вообще без участия человека, причем грамотного, квалифицированного, живу-

щего на земле и сросшегося с ней, успешно развивать сельское хозяйство, выращивать хлеб, производить продукцию животноводства. Человек на земле – главное лицо каждой эпохи. Он кормитель и поитель всех живущих, и отношение к нему должно быть соответствующим. Но уровень и качество жизни на селе оставляют желать лучшего.

Ситуация в сельском хозяйстве складывается более чем странная. Цены на продовольствие растут, превышая возможность большинства жителей села достойно кормить себя и свои семьи. Те, кто выращивают, собирают урожай и поставляют продукты, с большим трудом сводят концы с концами, их заработная плата едва превышает 50 проц. от среднеобластного уровня. Цена на зерно чуть более 6 руб. за килограмм, в то время как восьмисотграммовая буханочка хлеба стоит почти 30 руб.

Введенные против России санкции США и западных стран Европы дают нам возможность более интенсивно развивать сельское хозяйство. Но нужна и помощь государства: хотя бы 10-12 проц. из бюджета – это тот минимум, который позволит решить многие проблемы села. Мы смогли бы прекрасными экологически чистыми продуктами прокормить полмира!».

Нина Николаевна продолжала говорить, а я подумала о том, что из рассуждений, подобных ее, выросла когда-то великая поэзия Некрасова и Никитина, раскрывшая всю правду об унижении, отчаянном положении в России простого труженика. А еще раньше на таких речах «взошла» знаковая русская «Дубинушка». Но был в нашей истории период, когда народ забыл про «Дубинушку». Только продлился этот период недолго – семьдесят лет. И уже больше двадцати лет прошло с тех пор, как трудягам хоть в пору снова запевать «Дубинушку»...

Следом за селянкой выступил председатель профсоюзной организации студентов Воронежского государственного педагогического университета Максим Елизаров.

Елизаров поведал о проблемах, которые больше всего волнуют молодежь.

Прежде всего, это – жилищная проблема: «Маленькие зарплаты не позволяют сразу купить квартиру, приходится прибегать к ипо-

течному кредитованию. С одной стороны, это возможность решить жилищный вопрос, а с другой – «кабала» под высокие проценты на 15-20 лет. Мы считаем необходимым рассмотреть вопрос о понижении процентной ставки и введении доступных программ для приобретения жилья».

Вторая проблема – трудоустройство выпускников вузов. Елизаров констатировал, что в наше время сложно не столько поступить и окончить вуз, как после завершения обучения найти хорошую, достойно оплачиваемую работу по специальности. Вместе с тем для того чтобы разные сферы деятельности в России планомерно развивались, нужны квалифицированные специалисты. Выход один, считает профлидер: вернуть обязательное распределение выпускников вузов на работу.

Еще одна проблема – маленькая стипендия. Елизаров отметил: Воронеж – город студенческий, в вузах обучаются более 130 тыс. человек, поэтому стипендия для них – огромный стимул. А минимальный размер академической стипендии сегодня всего 1340 руб. В реалиях нашей жизни эта сумма не покрывает даже тех расходов, которые являются обязательными: проезд, пропитание, оплата жилищно-коммунальных услуг. Поэтому стипендия должна быть увеличена до минимального размера оплаты труда. Это требование Общероссийский профсоюз образования выдвигает еще со времени обсуждения проекта нынешнего закона об образовании. Елизаров выразил надежду, что, может быть, теперь власти наконец услышат молодежь...

Председатель профсоюзной организации Воронежской городской больницы №16 Людмила Седых в своем выступлении коснулась прежде всего такой острой проблемы, как зарплата медработников. По словам Людмилы Николаевны, в области выполняется майский 2012 года указ президента России: врачи получают более 30 тыс. руб., повысилась зарплата у медсестер и санитарок. Но какой ценой достигнуты высокие показатели? Седых приоткрыла завесу тайны: медики работают на 1,5 – 2 ставки, в ночные смены, выходные и праздничные дни. Такое положение не может их удовлетворить, и они требуют от правительства Российской

Федерации: изменить методику расчета средней заработной платы, установив расчет на штатную должность; определить минимальный размер базовых окладов не ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ), исключить из величины МРОТ надтарифные выплаты. Пока эти проблемы не решатся, вряд ли стоит рассчитывать на решение проблемы кадрового голода в государственных медицинских учреждениях, на приток туда молодых специалистов. Тем более, что молодым специалистам, начинающим свою деятельность в городе, в отличие от тех, кто начинает ее на селе, не полагаются никакие меры социальной поддержки...

Заключительное требование, которое озвучила Людмила Седых, относилось к правительству Российской Федерации и к правительству Воронежской области: проводить разумную и взвешенную политику реформирования в области здравоохранения. Оно должно подкрепляться дополнительным финансированием из федерального бюджета и приводить к положительным изменениям, а не наоборот.

Технолог механосборочного цеха Воронежского механического завода Валентина Токарева заявила, что работники завода целиком и полностью поддерживают лозунг Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд в мире без войн и санкций!», потому что «из-за непонятной смуты на Украине и введения экономических санкций Запада против России завод теряет заказ на изготовление ракетно-космических двигателей, так как Украина перестала поставлять комплектующие к ним». Потеря этого заказа, по словам выступающей, приведет к сокращению рабочих мест, к сокращению инженерно-технических работников, к снижению заработной платы...

Диаметрально противоположная ситуация на открытом акционерном обществе «Воронежское акционерное самолетостроительное общество» (ОАО «ВАСО»): сформирован пакет заказов на многие годы вперед, созданы условия для стабильного роста зарплаты, приняты меры для привлечения молодежи на производство – все это привело к тому, что в отделе кадров появилась очередь для устройства на работу. Об этом рас-

сказал ведущий инженер ОАО «ВАСО» Павел Винокуров. Но и на ОАО «ВАСО» есть проблемы. Они касаются обеспечения работников жильем, предоставления им возможностей для активного отдыха, возможностей заняться физкультурой и спортом...

Очень сильно на митинге от Павла Винокурова досталось воронежским городским властям: «На мой взгляд, «достойный труд» начинается по пути на завод. С каким настроением более двух тысяч работников «ВАСО», проживающих в микрорайоне ВАИ, могут начать свой трудовой день, если их путь сопряжен с большими трудностями? Достаточно привести пример злостных тротуарных дорожек к пешеходному мосту через железную дорогу в районе станции Придача. Несколько лет они не ремонтируются. А в дождливую погоду практически невозможно подойти к мосту, хоть бери с собой сапоги. В этот период каких только слов не услышишь от людей. Я просто вынужден поднять этот вопрос сегодня, потому что многочисленные обращения работников и профкома «ВАСО» в администрацию города, управу Левобережного района, к депутатскому корпусу результатов в течение последних трех лет не дали. Получали традиционные отписки: «Ремонт тротуаров в текущем году бюджетом не предусмотрен, возможно, он будет включен в план следующего года». И так несколько лет подряд. Все это отрицательно влияет на настроение людей, идущих строить самолеты и зарабатывать достойную зарплату. Мы надеемся, что в следующем году к очередной акции профсоюзов вопрос будет решен положительно». Судя по овациям, которые сорвал Винокуров, он попал «в яблочко». Председатель облсовпрофа Овчинников во всеуслышание пообещал оратору уже на следующий день «все вопросы, поставленные в выступлении, обобщить и общим резолюционным документом отправить в адрес городской администрации».

Итогом митинга стала резолюция, адресованная Федеральному собранию и правительству Российской Федерации, правительству Воронежской области, председателю Федерации независимых профсоюзов России Михаилу Шмакову.

Власти тоже плачут

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Поняв, куда клонит Назаренко, Бирюкова тут же пояснила собравшимся: молодой учитель получает гораздо ниже среднего по региону – всего 8 тыс. 244 руб. на ставку. Помимо того, в соответствии с Соглашением между департаментом образования и профсоюзом ему может устанавливаться доплата в первые пять лет работы в размере от 20 до 30 проц. от ставки. Но, поскольку деньги на эти цели будут браться из стимулирующей части фонда оплаты труда учителей, решение о доплатах принимается педагогическим коллективом. Правда, коллективы, по словам Бирюковой, как правило, идут на то, чтобы поддержать молодых учителей, получающих такой мизер...

Далее Бирюкова решила привести данные из недавнего опроса обкома профсоюза, в котором приняли участие более тысячи молодых учителей области: 67 проц. пожаловались на низкую зарплату, 55 проц. – на то, что оплата труда неадекватна нагрузкам... Но профлидера перебил член комитета по образованию и молодежной политике обл. Думы Игорь Суровцев: «Тамара Андреевна, не надо: опросили бы вы доцентов в вузах – и то же самое было бы». Суровцева поддержал председатель комитета Евгений Чертов: «Игорь Степанович абсолютно прав: такие опросы можно делать гораздо шире. Ответы однозначно ожидаемые». Спустя некоторое время Евгений Дмитриевич развил свою мысль: «Действитель-



Дискуссия в самом разгаре: Т.А. Бирюкова, Г.А. Киреченков, А.В. Чужиков, А.А. Кучеренко, Е.Д. Чертов, И.В. Транькова.

но, категорий людей обездоленных очень много. Я могу о вузе своем (Е.Д. Чертов является ректором Воронежского государственного университета инженерных технологий – ред.) сказать и прослезиться в буквальном смысле. Кандидат наук получает столько же, сколько учитель, пока он не станет доцентом, и не будет получать 16 тыс. руб. То есть в принципе, обрядиться можно про любую категорию, но есть наиболее обездоленные, которые уже упомянуты в законе о молодом специалисте. Про них хоть кровавыми слезами плачь...».

Не в пользу молодых учителей высказался и заместитель руко-

водителя департамента образования, науки и молодежной политики области Геннадий Киреченков: «Когда мы принимали закон, то остановились только на тех категориях специалистов, которых реально сегодня не хватает... Я понимаю, что будет, если это примут: мне напишут изыскивать из своих средств...».

Но Бирюкова не отступала, приводя все новые и новые аргументы в поддержку молодых специалистов-педагогов. Не сдавалась и Назаренко: начала «страшать» присутствующих тем, что губернатор Гордеев подписал соглашение с министерством финансов России

на 2015 год, согласно которому область может направлять средства на меры социальной поддержки отдельных категорий граждан только в том случае, если эти категории подпадают под критерий адресности и нуждаемости. Чего, по мнению Назаренко, не скажешь об учителях. Поэтому если учителям меры социальной поддержки все-таки будут назначены, то область обязана будет вернуть 1 млрд. 300 млн. руб. дотаций, полученных ею из федерального бюджета. Правда, когда Бирюкова поинтересовалась, что же будет с теми категориями работников, которые не подпадают под критерий адреснос-

ти и нуждаемости, но уже внесены в закон о молодом специалисте, Назаренко ответила: «Те категории, которые приняты, они уже приняты. Больше не имеем права!» – «Вот и исправляйте ошибку, которую вы допустили, вычеркнув учителей на момент принятия закона», – парировала Бирюкова.

Баталии прекратил Евгений Чертов, вспомнивший вдруг слова Бисмарка о том, что войны выигрывают не генералы, а школьные учителя и приходские священники... Председатель комитета по образованию и молодежной политике обл. Думы предложил подготовить обращение на имя первого заместителя председателя правительства области Владимира Попова с просьбой рассмотреть возможность и изыскать пути реализации обращения обкома профсоюза. С чем все и согласились. За исключением, конечно, Назаренко, которая продолжала «страшать» присутствующих теперь уже тем, что после учителей мер социальной поддержки затребуют мировые судьи, инженеры, труженики сельского хозяйства и другие категории молодых специалистов, потому что «у нас, по большому счету, каждую отрасль нужно поддерживать»...

Придя с заседания, Бирюкова сразу связалась с Поповым, сообщила о решении думского комитета и попросила инициативу обкома профсоюза поддержать. К вечеру сказанное по телефону было продублировано в письменном обращении обкома профсоюза на Попова. Ждем ответа.

Сказка, ставшая былью

Бывший ученик, восстановив сельскую школу, продолжил процесс возрождение села

Ректор Санкт-Петербургского национального минерально-сырьевого университета «Горный» Владимир Литвиненко выполнил обещание, данное землякам: вслед за возведением на хуторе Большая Хвощеватка Подгоренского района нашей области новой, суперсовременной школы там начато обустройство жилья для работников школы. Под квартиры приобретено здание в центре хутора, в котором в ближайшее время будут произведены перепланировка и ремонт. В дальнейших планах ректора – реставрация на хуторе церкви Георгия Победоносца... В июле этого года делегация работников Хвощеватской школы отправилась в Санкт-Петербург. Главная цель поездки – сказать спасибо и поклониться до земли Владимиру Литвиненко от всех жителей Большой Хвощеватки. Но ректор и пребывание земляков в городе на Неве превратил в сказку...

Людмила ТОРЕЕВА

Впервые о Хвощеватской школе наша газета рассказала в августе 2011 года.

В конце 2010/2011 учебного года власти Подгоренского района приняли решение о закрытии школы в связи с аварийным состоянием здания несмотря даже на то, что бывший ученик этой школы, ныне весьма успешный, состоятельный человек – ректор национального минерально-сырьевого университета «Горный» Владимир Литвиненко – вызвался подарить школе новое здание. Но местные власти стояли на своем: они уже давно вынесли приговор хутору, признав его умирающим, в связи с чем не вкладывали в социальные объекты ни копейки. Собственно, их усилиями школьное здание и было доведено до аварийного состояния. Дать разрешение на строительство нового школьного здания значило, что в дальнейшем и району, и области нужно будет вкладываться в финансирование образовательного процесса в Хвощеватской школе. Но если Большая Хвощеватка – хутор умирающий, то это же неэффективные расходы, за которые представители власти по головке не погладят!

В сложившейся ситуации жители Большой Хвощеватки вынуждены были обратиться за помощью в Воронежский обком профсоюза работников народного образования и науки РФ. И обком помог отстоять школу!

Уже 1 сентября 2012 года новое, суперсовременное школьное здание распахнуло свои двери не только для учеников и учителей, но и для всех жителей Большой Хвощеватки, а также жителей близлежащих сел, став центром культурной и спортивной жизни. А подаренный Литвиненко комфортабельный автобус немецкой фирмы «Фольксваген» дал ученикам и учителям Хвощеватской школы возможность посещать различные мероприятия

в районе и области, путешествовать по городам и весям нашей необъятной Родины. Отчеты о мероприятиях и путешествиях, направляемые школой в обком профсоюза, «Профсоюзный щит» регулярно печатает. Однажды, читая один из таких отчетов, председатель обкома профсоюза Тамара Бирюкова расплакалась: «Надо же! Создали условия, и – задышала школа! А могло ничего этого не быть...».

Но задышала не только школа – задышал хутор. Да еще как задышал!

Ранее мы уже рассказывали о том, что строительство нового школьного здания вынудило власти Подгоренского района заасфальтировать на хуторе дорогу и протянуть туда газ. По информации директора Хвощеватской школы Александра Деркачева, после этого жилье на хуторе приобрели 4 молодые семьи. Увеличилось количество учеников в школе: в прошлом году их было 23, в этом уже 31. Еще 9 детей в возрасте от 4,5 до 6,5 года посещают дошкольную подготовку. Всего на хуторе 57 детей в возрасте до 18 лет.

А недавно Александр Деркачев поставил обком профсоюза в известность о том, что в 2014 году Литвиненко выполнил свое обещание, данное во время открытия Хвощеватской школы в 2012 году: на хуторе начато обустройство жилья для работников школы. Под квартиры приобретено здание в центре хутора, в котором в ближайшее время будут произведены перепланировка и ремонт. В дальнейших планах ректора – реставрация на хуторе церкви Георгия Победоносца...

На днях из Хвощеватской школы пришла очередная информация. Коллектив работников посетил Санкт-Петербург. Для большинства это стало первым знакомством с городом на Неве. Но у поездки была и другая, глав-



Делегация Хвощеватской школы в кабинете В.С. Литвиненко (во главе стола).

ная цель: по поручению жителей сказать спасибо, поклониться до земли тому, кто спас школу, кто возрождает их село, – Владимиру Литвиненко.

Только когда Владимир Стефанович узнал, что к нему собирается делегация из Хвощеватской школы, то устроил землякам необыкновенный прием...

Вот как описала это событие Наталья Абрамова – техника школы, ответственная в профкоме за культурно-массовую работу: «Без преувеличения скажу, что встречали нас как высоких гостей.

Разместили на Васильевском острове в общежитии для аспирантов в комфортабельных одно- и двухместных номерах, ничем не отличающихся от элитных гостиничных номеров, – с красивой мебелью и со всеми удобствами. Приятным сюрпризом стало то, что в каждом номере на столике уже лежала программа мероприятий, расписанная по часам на все дни нашего пребывания в Санкт-Петербурге...

Утром нас ждал завтрак в уютной столовой общежития за красиво сервированным столом. Потом нас повезли на экскурсию в Горный университет.

Сначала мы посетили музей, в котором представлены 230 тысяч экспонатов минералогических, палеонтологических, археологических, технических коллекций, а также уникальных изделий и раритетов ювелирного, оружейного и модельного искусства, собран-

ных со всех континентов и более чем из 80 стран мира и размещенных в 20 залах. Затем побывали в главной библиотеке, собрание которой насчитывает около полумиллиона изданий и имеет большое научно-историческое значение. Осмотрели домовую церковь преподобного Макария Египетского, расположенную в стенах университета. После этого в конференц-зале нам рассказали об образовательной деятельности вуза, провели экскурсию по учебным кабинетам и лабораториям. Впереди был самый волнительный момент – встреча с Литвиненко.

Нас пригласили в кабинет ректора, усадили за овальный стол, предложили всем по чашечке кофе. В ожидании главного лица знаменитого учебного заведения, мы очень переживали: как Литвиненко нас примет? Рад ли будет?

Он появился через несколько минут: высокий, статный, красивый мужчина. Во всем его облике чувствовалась какая-то мощь. По тому, как он вошел, как его лицо расплылось в лучезарной улыбке, как он обнял директора школы Александра Ивановича Деркачева, сразу стало ясно: Владимир Стефанович действительно рад своим землякам. Эта неподдельная радость была видна невооруженным глазом на протяжении всей нашей беседы. А она продолжилась вместо запланированного часа целых два!

Владимира Стефановича интересовало все: кто приехал в составе делегации, какие проблемы в школе, в селе. Он расспрашивал о своих учителях, о состоянии здоровья тех, кто жив, о том, нуждаются ли они в материальной помощи. Говорил о необходимости повышения статуса школы с девятилетки до одиннадцатилетки, о введении преподавания английского языка. Рассуждал о большой политике и о событиях, происходящих в Украине.

В конце встречи Владимир Стефанович тепло попрощался со всеми и пожелал получить массу приятных впечатлений от посещения Санкт-Петербурга. И еще передал в дар школе айпады фирмы Apple. Это было похоже на сказку...

Все остальные дни были такими же невероятными. Было столько экскурсий и прогулок! Мы побывали в Пушкине и Павловске, в Екатерининском и Павловском дворцах, в Петродворце Петергофа, в Эрмитаже, Исаакиевском и Казанском соборах, храмах Спаса-на-Крови и Ксении Петербургской. Любовались Дворцовой площадью и крейсером «Аврора», фонтанами дворцовых парков и Летнего сада. Катались на катере по рекам и каналам Санкт-Петербурга. И это только в дневное время!

Вечерами программа была столь же обширной. И здесь особо хочется отметить водителя Николая и нашего сопровождающего Владимира, которые сами предлагали нам в вечернее время посетить интересные места. Сначала это был развод мостов через Неву, вызвавший у нас бурю восторгов. Потом – поездка к Финскому заливу: нам удалось искупаться в Балтийском море, после чего через тоннель, идущий по дну Балтики, мы попали в Кронштадт – город-крепость, которую во время Великой Отечественной войны немцы так и не смогли захватить. А потом мы совершили экскурсию по Дороге Жизни к Ладожскому озеру. К месту, где было прорвано кольцо блокады...

Всего в Питере мы провели пять дней. В день отъезда нас ждал еще один сюрприз. Посчитав, что обратная дорога на автобусе будет утомительной для нас (мы приехали в Питер на своем «Фольксвагене»), Владимир Стефанович заказал нам билеты на поезд – в купейный вагон...

Уверена, что эта поездка останется навсегда в памяти каждого из нас. Мы безмерно благодарны Владимиру Стефановичу Литвиненко и всем организаторам за радушный прием. Все расходы по питанию (причем в ресторанах), а также оплату экскурсий взяла на себя принимающая сторона».



Домой – с незабываемыми впечатлениями о Питере!



Доброе предзнаменование

Поездка коллектива в Курскую Коренную пустынь вдохновила на работу

На протяжении многих лет формировалась замечательная традиция: дирекция Центра развития творчества детей и юношества Ленинского района Воронежа совместно с профкомом и райкомом профсоюза организуют коллективные поездки по святым местам (Костомарово, Новодивеево, Муром, Сергиев Посад, Москва и так далее). Поездки не просто сплачивают коллектив, они становятся по-настоящему запоминающимся событием, потому что информативность, эстетическое удовольствие и, главное, эмоционально-духовная насыщенность позволяют педагогам и отдохнуть и зарядиться особой энергией. По общему мнению, поездка в Курскую Коренную Рождества Пресвятой Богородицы пустынь оказалась одной из самых ярких и запоминающихся...

Елена БАРЫШЕВСКАЯ, педагог дополнительного образования Центра развития творчества детей и юношества Ленинского района г. Воронежа

Дорога в Коренную Рождества Пресвятой Богородицы мужскую пустынь была долгой, но очень живописной. Погода была к нам благосклонна, а во время остановок мы даже успевали полакомиться земляникой!

Экскурсовод очень интересно рассказала о том, как в начале 17 века в корнях дерева была обретаена икона Пресвятой Богородицы, впоследствии названная «Знамение», а также о многих других событиях и фактах, которые и легли в основу появления в тех местах сначала целебного источника, затем поселения монахов-отшельников, а уж потом и целого монастырского комплекса.

Сейчас монастырь, восстановленный и достроенный, поражает какой-то величественной простотой, удивительным сочетанием творения рук человеческих и красоты окружающей природы.

Основная часть монастырского комплекса располагается на холме. От открывающегося сверху вида бескрайних, утопающих в зелени далей, от зеркальной гла-

ди реки Тускари просто невозможно оторвать глаз. Мы любовались этими завораживающими видами, присутствовали на богослужении в храме Рождества Пресвятой Богородицы, окунались в целебные воды купелей.

Затем отправились в Курск, где посетили Свято-Троицкий собор и краеведческий музей при нем; прошли под грандиозной Триумфальной аркой, побывали в храме Великомученика Георгия Победоносца, возведенном в честь победы в Кур-



Творенье рук человеческих...

ской битве во время Великой Отечественной войны. Поразило то, что на внутренних стенах храма увековечены фамилии всех жителей города, сложивших головы в боях за Курск. Экскурсия должна

была завершиться знакомством со Знаменским кафедральным собором. Планировали, что задержимся там ненадолго, но получилось иначе...

Войдя в храм, мы поразились большому скоплению людей в нем, хотя обычно в это время народ уже расходится. Чувствовалась какая-то приподнятая атмосфера и ожидание чего-то радостного. Вскоре врата алтаря отворились, и началось богослужение. На тот момент мы еще не знали, что на следующий день, 20 июня, начинается двухнедельный крестный ход с Курской Коренной иконой Божией матери «Знамение». Но, как оказалось, мы присутствуем на престольном празднике храма, на службе, претворяющей начало этого крестного хода. Особую тор-

жественность происходящему придавало пение певчих, которые располагались необычно: на балконах друг напротив друга. Благодаря этому возникал акустический эффект объемного стереозвучания. В какой-то момент в храм вдруг заглянуло солнце, ярко высветив три основные иконы алтаря. И у всех нас одновременно возникло ощущение, что это доброе предзнаменование и даже в какой-то степени то самое Господне благословение, которое так нужно нам, чтобы не иссякли силы и душевный свет в нашей непростой работе...

Дорога домой оказалась на удивление короткой. Кто-то любовался пейзажами, кто-то дремал, но у всех было чувство, что в Коренную пустынь захочется возвращаться вновь и вновь...



...С Божьим благословением!

СПРАШИВАЛИ – ОТВЕЧАЕМ

Зарплата по согласию

Обком профсоюза дает ответы на вопросы педагогов

В Воронежский обком профсоюза работников народного образования и науки РФ поступают многочисленные обращения педагогов образовательных организаций по вопросу изменения условий оплаты труда и размеров заработной платы. Обращения вызваны тем, что с 01.09.2014 г. вступил в силу приказ департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области 12.08.2014 г. № 887 «Об утверждении примерных положений об оплате труда в образовательных организациях, расположенных на территории Воронежской области и иных организаций, подведомственных департаменту образования, науки и молодежной политики Воронежской области», а с 01.08.2014 г. вступило в силу Решение Воронежской городской Думы от 28.05.2014 г. № 1515 – III «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций городского округа город Воронеж».

Татьяна КРЮКОВА, главный правовой инспектор труда Воронежского обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ

Каковы же действия работодателя при изменении условий оплаты труда в организации и права работников при изменении заработной платы?

Согласно статье 135 Трудового кодекса РФ заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующей у данного работодателя системой оплаты труда.

Система оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

Таким образом, выплата заработной платы конкретному работ-

нику осуществляется работодателем на основании заключенного с ним трудового договора при условии наличия в организации Положения об оплате труда.

Если ранее существовавшее Положение принималось как приложение к коллективному договору образовательной организации, то должны быть внесены изменения в коллективный договор.

Особое внимание! Пока не внесены изменения в коллективный договор, условия оплаты труда работников не могут быть изменены единоличным решением работодателя!

Если ранее существовавшее Положение принималось как отдельный локальный нормативный акт образовательной организации, то изменить систему оплаты труда возможно путем внесения соответствующих изменений в положение об оплате труда, которые



должны быть приняты работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета организации.

И только после внесения изменений, принятия нового Положения об оплате труда возможно внесение изменений в трудовой договор конкретного работника.

По общему правилу изменение определенных сторонами условий трудового договора допускается только на основании письменного соглашения сторон трудового договора. Соответственно, работник и работодатель должны договориться об изменении системы (размера) оплаты труда, оформив это в виде дополнительного соглашения к трудовому договору.

Без согласия работника (в одностороннем порядке) работодатель может изменить систему (размер) оплаты труда, если данные изменения вызваны причинами, связанными с изменением организационных или технологических условий труда – в порядке, определенном статьей 74 Трудового кодекса РФ.

О предстоящих изменениях, а

также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить каждого работника в письменной форме не позднее, чем за два месяца до их изменения.

Для этого необходимо ознакомить каждого работника с новыми условиями, указав размеры заработной платы и виды производимых выплат.

В случае если работник не согласен работать в новых условиях, то работодатель обязан в письменной форме предложить ему другую имеющуюся у него работу, которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья.

Отказ работника от продолжения работы в новых условиях должен быть выражен в письменной форме.

Если работодатель не может предложить соответствующую работу, а также если работник отказывается от предложенной работы, трудовой договор прекращается в соответствии с пунктом 7 части 1 статьи 77 Трудового кодекса РФ (отказ работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора).

ВНИМАНИЕ! До окончания процедуры уведомления о предстоящих изменениях работники продолжают работать в прежних условиях!!!

Если работник согласен на изменение условий оплаты труда в день ознакомления с новыми условиями или позднее – дополнительное соглашение к трудовому договору может быть подписано сразу, без соблюдения предусмотренного Законом (статьей 74 Трудового

кодекса РФ) двухмесячного срока предупреждения.

Последствия неправильного применения статьи 74 Трудового кодекса РФ:

– если работодателю не удастся доказать наличие объективных изменений в организации труда, по которым прежние условия трудового договора не могли быть сохранены, работник по его заявлению подлежит восстановлению на работе судом, и с работодателя в его пользу взыскивается средний заработок за все время вынужденного прогула;

– если по инициативе работодателя в одностороннем порядке были изменены условия трудового договора в сторону ухудшения положения работника по сравнению с прежними условиями и работник обратился в суд для признания таких изменений незаконными, а в суде работодатель не смог доказать причинно-следственную связь между организационными или технологическими изменениями условий труда и изменением условий трудового договора, работодателю придется сохранить прежние условия трудового договора.

Кроме того, если для разрешения спора работник обратился в государственную инспекцию труда, то нарушение норм трудового законодательства может повлечь привлечение не только работодателя, но и юридического лица к административной ответственности, которая предусмотрена статьей 5.27 Кодекса об административных правонарушениях РФ в виде штрафа в размере от 1000 до 5000 руб. для должностных лиц; от 30 000 до 50 000 руб. для юридических лиц.