



ПРОФСОЮЗНЫЙ ЩИТ

Газета Воронежского обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ
№ 1 (99), Январь 2015 г. Газета выходит с 1998 г.

Сор из избы по-калачеевски

Освобожденную от должности после проверки КСП руководителя отдела по образованию района проводили с цветами и словами благодарности



Делегация из Калачеевского района в обкоме профсоюза: еще раз о проблемах перед визитом к О.Н. Мосолову. Слева направо: Т.А. Бирюкова, В.И. Вербицкий, В.Т. Гревцев, И.Ш. Багишвили, И.Г. Кукуруза, Г.В. Шилова, С.И. Кущева.

В конце прошлого года в Калачеевском районе произошла смена руководителя отдела по образованию. Этого директора школ и профсоюз упорно добивались на протяжении последних двух лет. Поворотную роль в данном деле сыграла проверка системы образования местной контрольно-счетной палатой, инициированная главой райадминистрации Николаем Котолевским после встречи с директорами. Был проведен только один 2013 год, но выявлена уйма вопиющих фактов разбазаривания бюджетных средств. Однако как только председатель Воронежского обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ Тамара Бирюкова обратилась в областную контрольно-счетную палату с заявлением о проведении проверки за все годы, пока руководителем отдела по образованию являлась Галина Крамина, Котолевский поспешил организовать чиновнице торжественные публичные проводы с цветами и словами благодарности за добросовестную работу...

Людмила ТОРЕЕВА

Как калачеевские директора за правдой ходили

Проблемы в системе образования Калачеевского района начались сразу после того, как в 2008 году руководителем отдела по образованию была назначена Галина Крамина. Об этом нашей газете сообщил председатель Калачеевского райкома профсоюза работников народного образования и науки РФ Владимир Вербицкий. По его словам, вскоре в райком профсоюза посыпались жалобы от директоров на то, что Крамина скрывает от них информацию о размерах выделяемого школам из областного бюджета финансирования, манипулирует деньгами по своему усмотрению, лишая их возможности самостоятельно формировать штатные расписания, определять размер премиального фонда, выплачивать премии работникам... На контакт с директорами Крамина не шла. На письменные запросы Вербицкого тоже не отвечала. Все, чего за эти годы удалось добиться профлидеру, – так это обещания Краминой доводить до директоров информацию о выделяемом школам финансировании. Правда, делать это она почему-то решила в устной форме...

Не жаловал директоров и ставший главой администрации района в 2009 году Котолевский: за пять лет всего две встречи, да и те – перед выборами президента России и перед выборами губернатора

Воронежской области. Нетрудно догадаться, что темой встреч были далеко не проблемы системы образования. Но, когда на второй встрече, состоявшейся в мае 2014 года, директора проблем все-таки коснулись, Котолевский вместе с вызванными им Краминой и его заместителями устроили правдолюбцам такое «промывание мозгов», от которого они потом еще долго не могли прийти в себя... «До того, как меня выбрали председателем райкома профсоюза, я работал директором школы. За это время в районе сменилось пять глав администраций. Такого отношения к руководителям образовательных организаций не было никогда», – заявил корреспонденту Вербицкий.

Владимир Иванович рассказал, какой большой путь пришлось проделать калачеевским директорам в поисках правды. Пошли к главе района Шулекину – тот посоветовал обратиться к главе райадминистрации Котолевскому. Не услышал их Котолевский – попытаться достучаться до прокурора района Саввина. Не отреагировал Саввин – связались с руководителем департамента образования, науки и молодежной политики области Олегом Мосоловым... Ситуация поменялась кардинально внезапно: после обращения к избранному от Калачеевского района депутату обл. Думы Ивану Шилову, который поддержал директоров. Причем, как сообщил Шиллов корреспонденту, предложение о проведении проверки поступило не от кого-ни-

будь, а от... самого главы администрации района Котолевского. Произошло это после того, как Иван Васильевич доложил ему и главе района Шулекину об изложенных директорами у него на приеме фактах. По-видимому, чиновники настолько были уверены в том, что в системе образования района все делается правильно, что решили доказать это документально. Шиллов же, со своей стороны, подготовил и направил в контрольно-счетную палату Калачеевского района депутатский запрос. Проверка началась летом 2014 года. Проводилась только за один 2013 год...

Проверено – мины есть

Второе сентября 2014 года. Работа контрольно-счетной палаты Калачеевского района по проверке районной системы образования в самом разгаре, но директора пяти школ, по которым уже подготовлены акты, пишут председателю Воронежского обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ Тамаре Бирюковой письмо:

«Мы, директора школ Калачеевского района, обращаемся к вам с просьбой помочь разобраться в ситуации, которая сложилась в ходе работы с руководителем отдела по образованию администрации нашего района Краминой Галиной Ивановной.

В процессе проверки деятельности школ контрольно-счетной палатой Калачеевского района были выявлены грубые нарушения, связанные с оплатой труда педагогических работников, административно-управленческого персонала и руководителей школ.

На совещании директоров 5 ноября 2013 года, сославшись на руководителя департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области Мосолова Олега Николаевича, как обычно, в устной форме, Крамина Г.И. дала указание до конца года не выплачивать премии заместителям директоров. Были запрещены квартальные премиальные выплаты административно-управленческому персоналу.

(Окончание на 2-й стр.)

Артековский вожатый, отзовись!

Российский детский лагерь международного уровня готовится к девяностолетнему юбилею. В праздновании примут участие воронежцы

В 2015 году 16 июня исполняется 90 лет со дня открытия самого знаменитого пионерского лагеря Союза Советских Социалистических республик, ныне Международного детского центра «Артек». Построенный усилиями россиян лагерь вместе с Крымом 60 лет принадлежал Украине. Справедливость восстановления накануне девяностолетнего юбилея, который лагерь будет встречать снова в составе России! В праздничных мероприятиях примут участие и воронежцы.

Более 20 лет, с 1971 по 1993 годы, Воронежский госпединститут ежегодно направлял лучших студентов на практику в «Артек». Поэтому юбилей лагеря – значимое событие для Воронежской области, где проживает много бывших артековских вожатых.

В сентябре 2014 года сформировалась инициативная группа по организации празднования 90-летия «Артека» в Воронеже в составе Галины Ивановой (Киселевой), Тамары Шигиной (Селиной), Галины Шатуновой (Токаревой), Эммы Паничевой, Татьяны Чернобоковой и других.

Инициативная группа предложила департаменту образования, науки и молодежной политики Воронежской области, Воронежскому государственному педагогическому университету (ВГПУ) провести встречу вожатых-артековцев всех поколений 19 мая – в День рождения пионерии. Ректор ВГПУ Сергей Филоненко и декан гуманитарного факультета ВГПУ Виктор Килейников горячо поддержали эту идею.

Начало мероприятий в ВГПУ намечено на 12 часов. В этот день планируется провести конференцию «Педагогическое наследие «Артека» в осмыслении артековских вожатых 70-80-х годов XX столетия», торжественную встречу «Переключка поколений», фотовыставку «Знакомые артековские лица», мастер-класс «Игровая поляна. Артековские игры, песни, танцы», видеоряд «Артековец сегодня – артековец всегда!» с просмотром презентаций, видеороликов об «Артеке» и другое.

Идет работа по созданию книги воспоминаний об «Артеке». Приглашаем спонсоров профинансировать ее издание. Уже собрана большая часть материалов и фотографий вожатых и пионеров-артековцев. Работы авторов с фотографиями принимаются по адресу электронной почты Галины Васильевны Шатуновой: galinashatunova@qip.ru.

В день празднования 90-летия 16 июня в «Артеке» будет представлена воронежская делегация.

Оргкомитет широко использует социальные сети Интернета для популяризации своей деятельности: создано несколько групп в «Одноклассниках», одна из них – «Воронеж плюс «Артек» равно любовь навек». Информация, решения, планы, материалы, фотографии размещаются в этих группах.

Артековский вожатый, отзовись! Сообщите о себе (ФИО, телефон, адрес электронной почты и другие контакты, время работы в «Артеке», название дружины) по адресу электронной почты Татьяны Николаевны Чернобоковой: tn1960@mail.ru. В «теме» необходимо указать: «Об «Артеке».

Приглашаем артековцев принять участие в юбилейных мероприятиях. Ждем ваших инициатив и откликов по обозначенным адресам!

По поручению инициативной группы,
Галина ШАТУНОВА.

Сор из избы по-калачеевски

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Эти деньги, по словам нашего руководителя, должны пойти на повышение заработной платы педагогических работников. Считаем, что такие действия противоречат принятым в школе «Положениям об оплате труда и стимулирующих выплатах педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений». В ходе проверки выяснилось, что на конец 2013 года по МКОУ Забродненская СОШ не выплачена сумма в размере 1 млн 933 тыс. руб., в МКОУ Манинская СОШ – 329,7 тыс. руб., в МКОУ Черноземная СОШ – более 500 тыс. руб.

Трудовые договоры и дополнительные соглашения с директорами школ не заключены. При проверке некоторые договоры оказались подписанными не директорами, а неизвестными лицами в таких школах, как МКОУ Манинская СОШ, МКОУ Черноземная СОШ, МКОУ Лесковская СОШ, МКОУ Хрещатовская СОШ. В должностной инструкции директора и в договоре на бухгалтерское обслуживание МКОУ Манинская СОШ подписи также оказались поддельными... И так далее.

К письму были приложены копии актов проверки контрольно-счетной палатой Калачеевского района Лесковской, Манинской, Хрещатовской и Черноземной средних школ.

Обыкновенный волонтеризм

24 сентября Бирюкова перенаправила на имя руководителя департамента образования, науки и молодежной политики области Олега Мосолова тщательно изученные в обкоме профсоюза документы калачеевских директоров, приложив к ним свою «сопроводилку», в которой попросила организовать встречу с участием Краминой, директоров и профсоюза.

Мосолов отреагировал оперативно: назначил встречу на 10 октября. Правда, в ходе предварительных переговоров между Мосоловым и Бирюковой было решено Крамину на встречу все-таки не приглашать, дабы избежать возможного последующего давления с ее стороны на директоров, да и директорам дать возможность высказать все, что наболело, без оглядки на руководителя отдела по образованию.

Сразу после встречи Бирюкова проинформировала «Профсоюзный щит» о том, как она проходила.

Мосолов начал с того, что уведомил директоров: он неоднократно обсуждал их обращения в его адрес с главой администрации Калачеевского района Котолевским. Но на аргументы Мосолова Котолевский отвечал своими аргументами. В итоге ситуация так и осталась неизменной.

То, что от калачеевских директоров скрывалась информация обо всех нюансах финансирования их школ, руководитель департамента образования назвал своей первой и главной претензией к работе отдела по образованию администрации Калачеевского района...

Когда Олег Николаевич представил слово директорам, они подтвердили правильность вывода, к которому он пришел. В частности, директор Манинской средней школы Светлана Кущева пожаловалась: из-за отсутствия достоверной информации о бюджете школы в 2013 году ей пришлось три или четыре раза перedelывать штатное расписание. Директор Забродненской средней школы Галина Шилова привела пример того,

как информация о бюджете, входящая из отдела по образованию администрации Калачеевского района, менялась в течение 2013 года. Сначала Крамина озвучила сумму в 42 млн 314 тыс. руб. Затем, когда на эту сумму уже была изготовлена смета, сумма выросла до 43 млн 844 тыс. руб., что, соответственно, повлекло и корректировку сметы. А к концу года сумма внезапно уменьшилась до 41 млн 310 тыс. руб. – почти на 2 млн руб., что стало причиной нехватки средств на учебные расходы и на выплату премий в канун Нового года...

Но только претензиями по вопросам финансирования школ директора не ограничились – остановились еще на одном вопросе, который подняли в своем обращении: заговорили о том, что им самим тоже была уменьшена зарплата, размер которой по законодательству устанавливается органом местного самоуправления. Называли недоплаченные суммы, «выплывшие» при проверке контрольно-счетной палаты...

Светлана Кущева вспомнила, какой шок испытала, когда в ходе проверки контрольно-счетной палаты обнаружила, что под ее трудовым договором, должностной инструкцией, договором на бухгалтерское обслуживание школы стоит чужая подпись, что так называемые объемные показатели, от которых зависит размер финансирования, по Манинской школе оказались сильно заниженными: убран подвоз 108 учеников, вместо шести учителей с высшей квалификационной категорией упомянуты трое и так далее. Мосолов тут же уточнил: объемные показатели может утверждать только руководитель образовательной организации, если вместо него это сделал кто-то другой, то следует уже говорить о служебном подлоге, а этим должны заниматься правоохранительные органы...

Окончательный вердикт руководителя департамента образования был суров. Назвав стиль руководства Краминой волонтеризмом, а ситуацию в системе образования Калачеевского района на взрывоопасной, он пообещал в течение недели озвучить свою позицию на встрече с главой администрации Калачеевского района Котолевским...

В сутках... 28 часов?

Взрыв грянул раньше, чем кто-либо из главных действующих лиц этой истории мог предположить. Этим взрывом стал акт проверки контрольно-счетной палатой отдела по образованию администрации Калачеевского района от 14 октября...

Акт передо мной на столе. Набранные десятками кеглем при одностороннем межстрочном интервале 15 страниц сухого текста читаются легко, можно сказать, «на одном дыхании». И все потому, что в документе «правда, одна только правда и ничего, кроме правды». И правда эта со всей очевидностью свидетельствует о том, что в Калачеевском районе игнорируются последние установки президента России Владимира Путина... Полностью с документом можно ознакомиться в данном материале на сайте Воронежского обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ Vobkom.ru (по адресу: <http://www.vobkom.ru>), раздел «Профсоюз, новости». В газете приведу лишь несколько фактов и цифр.

Возьмем раздел акта «Правильность расчетов по оплате труда». В «шапке» констатируется: «Положение об оплате труда на 2013 год отсутствует. Штатные расписания по должностям муниципальной службы отдела по образованию,

опеке и попечительству утверждены главой администрации Калачеевского муниципального района в количестве 7 человек. Кроме того, в отделе по образованию при отсутствии Положения об оплате труда необоснованно созданы два отдела – хозяйственная группа и РИМЦ (районный информационно-методический центр – ред.) с численностью 19 человек... Штатные расписания приказами отдела по образованию не утверждены...».

Ниже в том же разделе читаем: «В хозяйственной группе незаконно начислялись и выплачивались регулярно премии работникам, не состоящим в штатном расписании хоз. группы: руководителю Краминой Г.И. – получено 108 200,00 руб., старшему инспектору отдела по образованию Ливадной М.Н. – 11 520,00 руб., ведущему специалисту Шаповаловой А.Н. – 12 500,00 руб., и по РИМЦ выплачены премии 36 090,00 руб. Нецелевое расходование бюджетных средств в сумме 168 310,00 руб.».

А вот заключение раздела: «Исходя из вышеизложенного за 2013 год: необоснованные расходы на оплату труда составили 2 921 979,96 руб. (заработная плата РИМЦ 865 306,76 руб. и хоз. группы 2 056 673,20 руб.) и в том числе: нецелевое расходование бюджетных средств – 225 504,79 руб., перерасход (неэффективное расходование) заработной платы – 870 498,13 руб.».

Еще один любопытный раздел озаглавлен: «Проверена кадровая документация».

Как известно, по статье 284 Трудового кодекса РФ продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать четырех часов в день. С учетом того, что у нас восьмичасовой рабочий день, совместители не могут работать более 12 часов в день или обслуживать свыше 1,5 ставок. Однако, судя по данным проверки, в отделе по образованию администрации Калачеевского района собрались явные трудовогики.

Например, Шаповалова А.Н. в 2013 году работала по 16 часов в сутки (2 ставки): ведущий специалист отдела по образованию – 1 ставка, методист РИМЦ – 0,5 ставки, инспектор по кадрам – 0,5 ставки («Ни в трудовом договоре, ни в должностной инструкции, ни в таблице учета рабочего времени не отражена работа ее как методиста и как инспектора по кадрам, какую работу она выполняет по этим должностям и в какое время. Следовательно, неэффективные расходы на заработную плату составили 48 188,41 руб.»).

Атняин В.В. – работал по 20 часов в сутки (2,5 ставки): водитель в отделе по образованию – 1 ставка, в хоз. группе штукатур-маляр – 1 ставка и плотник – 0,5 ставки («Ни в трудовом договоре, ни в таблице учета рабочего времени не отражена работа им как плотником и как маляром, какую работу он выполняет по этим должностям и в какое время, неизвестно. Следовательно, неэффективные расходы на заработную плату составили 50 576,00 руб.»).

Но всех по своей любви к труду превзошла Чумакова Н.В., которая в двадцатичетырехчасовые сутки умудрилась впахнуть... двадцативосьмичасовой рабочий день! Хотя, может быть, мы чего-то не понимаем? И, перефразируя великого Галилея, нам впору уже воскликнуть: «А все-таки в сутках 28 часов!»?

Так какую же работу выполняла Чумакова Н.В.? Начальник хозяйственной группы – 1 ставка, рабочая – 1 ставка, в газовом хозяйстве – 1 ставка, инспектор по кадрам – 0,5 ставки. Итого – 3,5 ставки. В акте отмечается, что, так же как и ее коллеги, Чу-

макова Н.В. неизвестно когда работала в газовом хозяйстве, как инспектор по кадрам и как рабочая. Неэффективные расходы на ее заработную плату, по данным контрольно-счетной палаты Калачеевского района, составили 94 916,44 руб.

Кто наследил?

В случае, если при проведении контрольных мероприятий выявлены факты незаконного использования средств местного бюджета, в которых усматриваются признаки преступления или коррупционного правонарушения, контрольно-счетный орган в установленном порядке незамедлительно передает материалы контрольных мероприятий в правоохранительные органы... Это зафиксировано в пункте 8 статьи 16 Федерального закона от 7 февраля 2011 года № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований» и в пункте 9 статьи 17 Решения Совета народных депутатов Калачеевского муниципального района от 20 октября 2011 года № 203 «Об утверждении Положения о контрольно-счетной палате Калачеевского муниципального района». В обкоме профсоюза, газете «Профсоюзный щит» на «все сто» были уверены, что именно по этому пути и пойдет контрольно-счетная палата Калачеевского района. Но мы ошиблись...

Когда корреспондент «Профсоюзного щита» по телефону связался с исполняющей обязанности председателя контрольно-счетной палаты Валентиной Георгиевской, та сообщила, что акт проверки отдела по образованию с предложением в месячный срок устранить выявленные нарушения был под роспись вручен Галине Краминой 14 октября. После чего, по сведениям Валентины Георгиевны, Крамина вроде бы взяла больничный лист. «Так что дело, скорее всего, затянется...», – предположила Георгиевская.

И действительно, до Краминой корреспондент не могла дозвониться на протяжении недели...

Зато до главы администрации района Котолевского дозвонилась на удивление быстро – всего за какую-то пару дней. Только, когда Николай Тимофеевич узнал о причине звонка, не смог скрыть своего волнения... Хотя, похоже, чиновник хорошо усвоил принцип «лучшая защита – это нападение», а посему, несмотря на волнение, на протяжении всей беседы «нападал» на журналиста, пытаясь выяснить, как к ней в руки попал «Акт проверки отдела по образованию администрации Калачеевского муниципального района»: «А как он к вам попал?», «Вам кто передал? Если можно, ответьте, пожалуйста...», «Кто передавал? Его, что, не проверяли ни разу?», «Кто мог вообще передать? Мне просто следы найти. Насколько же это быстро кому-то хочется...», «Вот сидят два заместителя у меня. Я просто спрашиваю: это кто вас подталкивает к этому?». И так далее и тому подобное. Сам Котолевский на вопросы не отвечал, отделяясь общими фразами вроде «сегодня идет работа» и, утверждая, что в случае, если нарушения подтвердятся, он готов «хоть в прокуратуру, хоть куда», «покая никому не будет – никаких нарушений допускать не позволим». При этом, он не смог сдержать раздраженного выпада в адрес контрольно-счетной палаты: «Не подтверждаются нарушения – значит, будем рассматривать профпригодность тех, кто проверял... Может быть, «скоро-

спехи». Это, наверное, тоже как заказ был!». В конце концов, так ничего по существу и не узнав, журналисту пришлось согласиться с настойчивым предложением чиновника перезвонить после 14 ноября – когда закончится срок, отведенный контрольно-счетной палатой на устранение выявленных нарушений. Но после 14 ноября Николай Тимофеевич трубку уже не взял...

Всем миром

18 ноября председатель Воронежского обкома профсоюза, работник народного образования и науки РФ Тамара Бирюкова направила на имя председателя контрольно-счетной палаты Воронежской области Вячеслава Олемского заявление с просьбой провести проверку финансовой деятельности отдела по образованию администрации Калачеевского района за те шесть лет, пока его возглавляла Галина Крамина. В обоснование своей просьбы привела всего несколько цифр из актов контрольно-счетной палаты Калачеевского района.

Спустя несколько дней Бирюковой позвонил один из калачеевских директоров и взволнованным голосом сообщил, что только что вернулся из райадминистрации, куда в экстренном порядке собрали руководителей образовательных организаций. На мероприятии глава райадминистрации Николай Котолевский объявил о принятом руководителем отдела по образованию Галиной Краминой решении уволиться. После чего вручил чиновнице букет цветов и поблагодарил за добросовестную работу в этой должности. Затем Котолевский представил нового руководителя отдела по образованию – Людмилу Мельникову, до этого работавшую его заместителем по социальным вопросам.

А еще через несколько дней в отделе по образованию началась проверка, проведением которой, правда, занялось областное управление по борьбе с экономическими преступлениями, а не областная контрольно-счетная палата...

На момент, когда публикация была готова к печати, «Профсоюзный щит» обратился к Бирюковой за комментариями. Тамара Андреевна пояснила: «В обком профсоюза еще не поступили результаты областной проверки отдела по образованию администрации Калачеевского района. Но мы очень надеемся, что в системе образования района будет наведен порядок. На прошедшем в ноябре прошлого года форуме Общероссийского национального фронта президент России Владимир Путин призвал активистов организации усилить гражданский контроль над чиновниками, чтобы те задумались о своей репутации и понимали, «что расточительство, неумение распорядиться государственными средствами, а то и откровенное мздоимство, воровство не останутся незамеченными». А, выступая на коллегии Счетной палаты Российской Федерации уже в этом году, Путин высказался за более плотную работу структуры с общественными организациями. Такая постановка вопроса, как мне кажется, является очень своевременной. Без консолидации усилий всего гражданского общества эффективности расходов не обеспечишь – слишком велика вероятность того, что они так и будут разбазариваться чиновниками. Произошедшее в Калачеевском районе – тому яркое подтверждение».

НАШИ ЮБИЛЯРЫ

Двойной юбилей



Л.И. Меркулова.

Директор школы № 57 Воронежа Людмила Меркулова отметила пятидесятилетие трудовой деятельности. Все эти годы она хранила верность Профсоюзу

Известная в Воронеже личность, ныне директор средней школы № 57, председатель Совета руководителей образовательных организаций Коминтерновского района Людмила Меркулова отметила полувековой юбилей своей трудовой деятельности, которая так или иначе всегда была связана с детьми, молодежью, образованием. Об уровне, качестве ее работы свидетельствует высокая награда – знак «Отличник народного образования РСФСР». Но Людмила Ивановна является не только профессионалом своего дела – у нее есть глубокое понимание того, какую большую роль в системе образования играет Профсоюз, как твердо стоит он на защите социально-экономических прав работников, сколько проблем удается решить с его помощью. Поэтому, вступив в Профсоюз пятьдесят лет тому назад, не расставалась с ним уже никогда.

Елена РУХЛИНА, заместитель директора по учебно-воспитательной работе, учитель русского языка и литературы средней общеобразовательной школы № 57 городского округа город Воронеж

Раннее утро обычного рабочего дня... Людмила Ивановна спешит на работу, в свою родную 57-ю школу. Когда-то она была ученицей этой школы и получила здесь неполное среднее образование. Но она и предположить не могла, что судьба снова вернет ее в эти стены... Людмила Ивановна Меркулова – директор общеобразовательной школы № 57 Воронежа, старейший работник системы образования Коминтерновского района. В этом учебном году она отметила 50 лет трудовой деятельности...

Людмила Ивановна родилась в Комсомольске-на-Амуре в 1947 году в семье военнослужащего. В семье было трое детей, она – самая старшая. В 1957 году отца переводят в Воронеж, и с

этого времени вся ее жизнь связана с нашим городом.

Педагогическая деятельность Людмилы Меркуловой началась с должности старшей пионерской вожатой в средней школе № 25 Коминтерновского района. После окончания Воронежского государственного университета работала секретарем Коминтерновского райкома ВЛКСМ (*Всесоюзного ленинского коммунистического союза молодежи – ред.*), инспектором-методистом отдела образования Коминтерновского района, начальником инспекции по делам несовершеннолетних, имеет звание майора. В течение восьми лет в том же Коминтерновском районе руководила педагогическим коллективом школы № 6, а с 1997 по 2004 годы – сначала

заместитель, а потом начальник отдела образования района. С 2004 года – директор средней общеобразовательной школы № 57.

Людмила Ивановна – компетентный, грамотный и смелый руководитель. Огромный жизненный опыт, постоянная причастность к судьбам людей, закалка характера и умение преодолевать невзгоды помогают ей находить верные решения в трудных ситуациях, давать дельные советы нуждающимся и бескомпромиссно отстаивать интересы коллектива. Объединяя коллектив, она создает доброжелательную обстановку, направленную на сотрудничество. Директора нашей школы отличают открытость, порядочность, искренний интерес

и любовь к людям. К ее добрым глазам и отзывчивому сердцу тянутся все: коллеги, ученики, выпускники прошлых лет...

Но судьба Меркуловой неразрывно связана не только с образованием, но и с Профсоюзом, членом которого на протяжении всей своей трудовой деятельности она является. К Профсоюзу у Меркуловой отношение особое. Вот что рассказал председатель первичной профсоюзной организации, заместитель директора по учебно-воспитательной работе школы № 57 Сергей Куликов: «В нашей школе стопроцентное профсоюзное членство. В том, что работники безоговорочно доверяют Профсоюзу, – большая заслуга Людмилы Ивановны. Директор и профсоюзный комитет в тесном контакте рассматривают вопросы организации работы по соблюдению норм и правил охраны труда, предоставления льгот и компенсаций работникам образования, обеспечения своевременного роста зарплат учителей, распределения стимулирующей части заработной платы, проведения ежегодных бесплатных медосмотров, оказания помощи педагогам, вступившим в жилищно-строительный кооператив «Учитель»...»

Свое веское слово в интервью автору этого материала сказал и председатель Коминтерновского райкома профсоюза работников народного образования и науки РФ Павел Марин: «В условиях

перехода образовательных организаций на новую систему оплаты труда значительно возросла роль Профсоюза. Обязательным стало участие профсоюзных комитетов в распределении учебной нагрузки, стимулирующей части оплаты труда и так далее. Но далеко не все руководители хотят допускать Профсоюз в «святыню святынь». Единично решать вопросы ведь гораздо легче. К директору 57-й школы в этом смысле никаких претензий нет. Взаимодействие между администрацией школы во главе с Людмилой Ивановной и профсоюзным активом налажено. Результаты этого взаимодействия работники реально видят».

Людмила Меркулова уверена, что у Профсоюза большое будущее, потому что это единственная общественная организация, способная оказывать помощь и защищать работников, а также на законных основаниях выступать оппонентом власти и в то же время оставаться ее социальным партнером...

Пятьдесят лет – это повод оглянуться назад, вспомнить достижения, проанализировать самые яркие и запоминающиеся события, поставить перед собой новые цели. А цели у Людмилы Ивановны всегда высоки! Одна из них достигнута в 2014 году: под редакцией Меркуловой вышла книга «История образования в Коминтерновском районе города Воронежа»...

ТЕМА ДЛЯ ДИСКУССИИ

Учить, учить и учить...

Опытный руководитель убежден, что, модернизируя школу, необходимо взять на вооружение советский опыт

Эта статья – первый отклик на материал директора Нововоронежской школы № 5 Галины Пегусовой, опубликованный в ноябрьском номере «Профсоюзного щита» за прошлый год, который редакция предложила обсудить своим читателям. Однако несмотря на то, что Галина Пегусова – начинающий директор, а написавший данную статью директор Новомарковской средней школы Кантемировского района Василий Деревянко имеет большой опыт работы, – оба сошлись во мнении о том, что школа неизбежно становится на путь деградации, когда превращается в контору по отпуску образовательных услуг... Директор Новомарковской школы видит выход в возврате к советской модели, когда школы финансировались не на конкурсной основе, а по потребностям, а все, что требовалось от учителей, получавших достойную заработную плату, – это добиваться высоких результатов от учеников, чем они и занимались...

Василий ДЕРЕВЯНКО, заслуженный учитель РФ, директор Новомарковской средней общеобразовательной школы Кантемировского района

Прочитав в десятом номере газеты «Профсоюзный щит» за ноябрь 2014 года эссе директора Нововоронежской средней школы № 5 Галины Пегусовой на тему: «Человеческие ресурсы: деньги в управлении», хотел сразу поделиться с читателями своими соображениями по этому поводу. Но что-то остановило. Сочинение молодого директора требовало осмысления некоторых позиций...

На вопросы, поставленные автором в самом начале статьи, нельзя, на мой взгляд, дать однозначных ответов. Конечно, невозможно не согласиться с тем, что проблема внедрения федеральных государственных образовательных стандартов (ФГОС) не может быть решена только лишь вливанием дополнительных денежных средств. Чтобы достичь ожидаемых результатов, нужен титанический труд рядового учителя, администратора. А если мы ограничимся тем, что оснастим учебные кабинеты самым современным оборудованием, посадим за рабочий стол учителя высшей квалификационной категории, на-

учим его виртуозно пользоваться этим оборудованием, то получим ли требуемый результат?

Тридцать восемь лет работаю в школе. Видел всякие реформы в образовании. Вместе с коллегами внедрял государственные стандарты первого поколения. Помню, как в 80-е годы в нашей школе высадился десант методистов областного института усовершенствования учителей во главе с Иваном Тимофеевичем Андреевым. Методисты приехали все – в полном составе, и пошли по урокам. После уроков состоялось обсуждение, мы получили рекомендации. Потом многие методисты еще и сами давали уроки в нашей школе с нашими детьми. И все становилось на свои места... Поэтому полностью разделяю сомнения Галины Андреевны: по правильному ли пути мы идем? Будет ли ожидаемый результат? Ведь научить ученика – это не килограмм конфет продать (оказать услугу). Как продать знания? Как подать их ученику, если у него нет желания их взять? Как в данном случае исполнить стандарты? Конечно,

многие дети с желанием учатся, но ведь есть и другие. Игорь Губерман точно подметил в своем четверостишии:

*На свете ни единому уму,
Имевшему учительскую прыть,
Глаза не удалось открыть тому,
Кто сам не собирался
их открыть.*

Часто вспоминаю заслуженного учителя РФ Антонину Ивановну Покусаеву, преподававшую математику в нашей школе. Ученики, получившие у нее «четверки», без проблем поступали во все вузы страны, включая Московский государственный университет, и это в 70-80-е годы, когда высшее образование было действительно на высоте, и конкурс на одно место достигал 15-20 человек. На вопрос: «Какими вы пользуетесь методами, добиваясь отличных результатов?», Антонина Ивановна отвечала: «Оставляю школьников после уроков и учу. Объясняю, спрашиваю, и опять объясняю, опять спрашиваю». Сейчас на такую кропотливую работу у нас не хватает времени, потому что учителя по горло завалены бумагами...

*Вижу в будущем
(не вымыслы мои),
Рупоры бумаг кричат
об этом нам,
Будет за столом бумажка
пить чай,
Человек под столом
валиться скомканным.*

Как здесь не согласиться с советским классиком – Владимиром Маяковским?!

Нынешние школы я иногда сравниваю с женщинами. Есть школы «хорошо упакованные», с современным дизайном (макияжем). Изысканно пахнущие, престижные, у них много денег. Все ими гордятся, их всем показыва-

ют, ими восхищаются, о них восторженно пишут, в этих школах часто бывают почетные гости, дарят им дорогие подарки.

А есть школы-«крестьянки», не всегда ухоженные, со старыми глазами-окнами, без макияжа и помпезности, но тянущие добросовестно свой тяжелый воз по дороге образования. И денег у них не хватает не только на стимулирование, но даже и на базовую часть заработной платы учителей. Но кто анализировал, из каких школ выходят более успешные ученики? Какая школа лучше готовит учеников к жизни? Ведь многие великие люди учились в бедных сельских школах, и можно бесконечно спорить и ставить вопросы: способны ли деньги решить глобальные задачи модернизации образования? Развращают ли деньги образование или с ними возможно все? Какие школы лучше? Естественно, я не ратую за школу прежнюю, хочется, чтобы все школы хорошо выглядели, имели достаток. Автор пишет, что ее коллектив добивается результатов в конкурсах, получает гранты на свое развитие. Это правильно.

Наша школа тоже была победителем федерального конкурса общеобразовательных учреждений, активно внедряющих инновационные программы, и получила 1 млн руб. на развитие. Победила в региональном конкурсе «Школлайдер образования Воронежской области» и получила 1,5 млн руб. на реализацию программы развития и внедрения ФГОС.

Но согласитесь: все школы не могут быть победителями. Как быть тем, которые по разным причинам «остались за бортом»? Что делать им? Ведь в прежние времена худо-бедно все школы, будь



В.Т. Деревянко.

то маленькие сельские или крупные городские, обеспечивались учебным оборудованием в соответствии с единым перечнем, и с учебниками было намного больше порядка. С кадрами тоже все было в порядке без нынешних замумных процедур аттестации. Образ учителя в литературе, в кинематографе не выглядел жалким и смешным, и директоров школ ценили, уважали за их способность руководить коллективом учителей, учеников и образовательным процессом. О каком авторитете руководителей школы можно говорить сегодня, если претензии прокуратуры, судебные процессы в отношении них стали нормой нашей жизни? И все это предается огласке!

Говорят, что в школы придут эффективные менеджеры. Но где они? Какими методами они бы действовали? Только ли с помощью денег они будут решать школьные проблемы?

Часто думаю: а применимы ли вообще понятия стандартов к знаниям учеников? Ведь все дети такие разные, и что движет ими на пути к познанию мира? Может быть, состояние их душ?

НОВОСТИ ПЕРВИЧЕК

Забудем о житейских мелочах!

В День рождения школы председатель райкома профсоюза пригласила коллектив в театр

Коррекционная школа № 31 Ленинского района Воронежа 3 октября 2014 года отметила свое тридцатипятилетие. С Днем рождения школу поздравила председатель Ленинского райкома профсоюза работников народного образования и науки РФ Елена Чертова. Профлидер наградила грамотой Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования председателя профкома, а всему коллективу преподнесла билеты в Воронежский театр оперы и балета.

Наталья АСТРЕДИНОВА,
председатель профкома, библиотекарь специальной коррекционной общеобразовательной школы №31 городского округа город Воронеж

Главная задача нашей школы – адаптировать детей с ограниченными возможностями здоровья к жизни, помочь им стать трудолюбивыми, самостоятельными и уверенными в себе людьми.

Труд учителя очень не прост, а работа с особыми детьми требует еще и огромного терпения, мудрости, душевной силы. И только с годами понимаешь, что именно эти качества переводят жизнь на иной уровень, где становятся очевидны реальные ценности и безразличны житейские мелочи.

В день 35-летнего юбилея нашей школы

все ученики и гости приготовили праздничные выступления и поздравления.

Поздравил нас и Ленинский райком профсоюза работников народного образования и науки РФ, который всегда заботился о нашем коллективе. Председатель Ленинского райкома профсоюза Елена Чертова на празднике вручила Почетную грамоту Центрального Совета Профсоюза за многолетний труд и верность задачам Профсоюза председателю первичной профсоюзной организации, библиотекарю школы Наталье Астрединовой, а всему коллекти-



Е.Н. Чертова, Н.Т. Астрединова.

ву школы подарила билеты в Воронежский театр оперы и балета и пожелала нам новых свершений, вдохновения, интересных идей, творческой индивидуальности в благородном труде учителя и воспитателя.



«Зажигают» ученики.



«Салют» в честь учителей.

На всю катушку



Стараниями профсоюза празднование юбилея детского сада растянулось на год

В день пятидесятилетия детского сада № 38 председатель Ленинского райкома профсоюза работников народного образования и науки РФ Елена Чертова вручила членам профсоюза с многолетним стажем благодарственные письма и сладкие сюрпризы. Профсоюзная организация была награждена экскурсией на «Гото Предестинацию». Посещение недавно открывшегося в Воронеже плавучего корабля-музея стало заключительным аккордом в череде подарков, которые райком делал членам профсоюза и ветеранам педагогического труда детского сада на протяжении всего юбилейного 2014 года.

Анастасия БОБКОВА, председатель профкома, методист-воспитатель детского сада общеразвивающего вида № 38 городского округа город Воронеж

Свой пятидесятилетний юбилей детский сад № 38 Воронежа отпраздновал 28 ноября. Самым неожиданным оказался подарок Ленинского райкома профсоюза – экскурсия на недавно открывшийся плавучий корабль-музей «Гото Предестинация». Так назвался первый линейный корабль Российского военно-морского флота, заложенный Петром I на верфи Воронежа в 1698 году. Оказалось, что день

юбилея детского сада № 38 почти совпадает с днем закладки корабля: 19 (29 по старому стилю) ноября. В переводе с итальянского «Гото Предестинация» значит «Божье Предвидение».

Экскурсия на «Гото Предестинацию» стала завершающим аккордом в череде подарков, сделанных райкомом профсоюза нашей профсоюзной организации в юбилейный 2014 год. Весной нам была пре-

доставлена возможность с 50-процентной скидкой участвовать в организованной райкомом поездке по «Золотому кольцу России», посетить Липецкий зоопарк. Тогда же бывшим работникам образования Ленинского района, ныне пенсионерам, райком профинансировал экскурсию по храмам Воронежа.

К сожалению, не все в нашем коллективе сегодня являются членами профсоюза. В профсоюзе состоят в основном те, кто отработал в детском саду № 38 не один год. Вновь приходящие молодые работники порой считают, что в профсоюз вступать не обязательно. Не задумываются о том, что профсоюз – это надежный тыл: правовая защита, материальная помощь в трудную минуту, и вообще, множество друзей, которые всегда рядом. Ну и, конечно же, профсоюз – это возможность общения с коллегами в неформальной обстановке, возможность постоянно видеть что-то новое, заново открывать для себя этот мир...

Очень хотелось бы переубедить «неверующих». Потому и решила написать в газете. Надеюсь быть услышанной и понятой.



Вместе мы сила!

Удивительное – рядом

В декабре в редакцию пришло письмо от депутата Воронежской гор. Думы, председателя комиссии по развитию местного самоуправления, взаимодействию с общественными объединениями и депутатской этике, члена комиссии по образованию, культуре и социальной поддержке населения, директора средней школы № 54 Воронежа Ольги Терновых с просьбой через газету поблагодарить председателя Левобережного райкома профсоюза работников народного образования и науки РФ Валентину Перфильеву за подарок к 60-летию школы – поездку в Курск и Курскую Коренную Рождество-Богородичную мужскую пустынь.

«Коллектив средней школы № 54 Воронежа, – говорится в письме, – выражает большую благодарность председателю Левобережного райкома профсоюза работников народного образования и науки РФ Валентине Семеновне Перфильевой за организацию поездки в Курск и Коренную пустынь, в ходе которой мы ознакомились со знаменитыми историческими достопримечательностями. Посещение монастыря оставило неизгладимое впечатление. Храмы, выкрашенные в небесно-голубой цвет, поразили своим величием и красотой.

Спасибо за предоставленную возможность увидеть это чудесное место, поблуживать изысканными архитектурными памятниками, побывать у святынь и источников.

Все участники поездки сердечно благодарят Левобережный райком профсоюза работников народного образования и науки РФ за замечательную поездку – подарок к 60-летию школы.

Надеемся, что и другим коллективам школ Воронежа представится возможность посетить эти поистине удивительные места».

«Рояль на сцене!»

Так необычно начиналось письмо председателя Воронежского обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ Тамары Бирюковой, направленное мэру Воронежа Александру Гусеву 26 ноября прошлого года...

...А дело было так. Бирюкова, помимо того, что является председателем обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ, возглавляет еще и Ассоциацию профсоюзов работников бюджетной сферы области. Поэтому в своем выступлении на августовском совещании педагогических работников Воронежа в 2014 году поведала историю о том, как на прием к ней пришла педагог из детской школы искусств № 6 и попросила походить перед руководством города о приобретении нового рояля: старый служил не один десяток лет и сильно физически поизносился – будучи еще маленькой девочкой, она брала уроки на этом инструменте, и вот уже 40 лет как на нем преподает. «Уважаемый Александр Викторович, – обратилась тогда Бирюкова к присутствующему на совещании мэру Гусеву, – большая просьба к вам: изыскать в бюджете средства и приобрести для школы новый рояль!». Зал поддержал профлидера дружными аплодисментами. А в сентябре в «Профсоюзном щите» вышел материал под заголовком «Требуется новый рояль»...

И вот 26 ноября Бирюковой позвонила та самая педагог, которая приходила к ней на прием, и буквально выпалила в трубку счастливым голосом: «Рояль на сцене! Привезли из Германии – известная марка «Хоффманн»! Безмерное спасибо профсоюзу!»

В тот же день Бирюкова направила мэру Гусеву письмо, начинавшееся с восклицания, которое первым вырвалось у педагога: «Рояль на сцене!». Далее в письме говорилось: «Воронежский обком профсоюза работников народного образования и науки РФ выражает вам огромную благодарность за то, что вы оперативно откликнулись на нашу просьбу о приобретении для детской школы искусств № 6 нового рояля взамен отслужившего свой срок столетнего рояля-«ветерана». Спасибо и ото всех музыкальных работников нашего города, так как в детской школе искусств №6 проводятся отчетные концерты, академические просмотры, мастер-классы, фестивали, конкурсы разных уровней (городские, областные, межрегиональные, межзональные)».