



ПРОФСОЮЗНЫЙ ЩИТ

Газета Воронежского обкома Профсоюза работников народного образования и науки РФ
№ 3 (112), 31 марта 2016 г. Газета выходит с 1998 г.

От частного к общему

Коллегия департамента образования прислушалась к предложениям обкома профсоюза



А.Е.Хрипушина, С.А. Чуев, Н.В. Салогубова, О.Н. Мосолов, Е.И. Ганцелевич, Т.А. Бирюкова.

В решение коллегии департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области от 26 февраля включены предложения Воронежского обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ по сохранению средней заработной платы работников образовательных организаций на уровне 2015 года, приведению региональных документов об аттестации в соответствие с федеральными установками, снижению объема отчетности, запрашиваемой у образовательных организаций и педагогов. Эти позиции были озвучены на заседании коллегии председателем обкома профсоюза Тамарой Бирюковой.

Людмила ТОРЕЕВА

Заседание коллегии открыл руководитель департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области Олег Мосолов.

Об итогах деятельности департамента в 2015 году и задачах на 2016 год доложила первый заместитель руководителя департамента Галина Иванова.

Галина Петровна отметила: несмотря на то, что в 2015 году департаменту пришлось работать в условиях ограниченного финансирования, зарплата педагогов росла, ремонтировались и строились детские сады и школы. Все шло своим чередом... Однако Иванова выразила обеспокоенность

тем, что, во-первых, педагоги Воронежской области который год подряд не попадают в десятку лучших на всероссийских конкурсах профессионального мастерства, во-вторых, школьники перестали побеждать на всероссийских олимпиадах, в-третьих, почти 200 выпускников одиннадцатых классов в 2015 году не смогли сдать единый государственный экзамен и остались без аттестатов...

А в 2016 году по сравнению с 2015 годом систему образования Воронежской области, по информации Ивановой, подтвержденной красочным слайдом, ждет еще и очередное уменьшение финансирования: на

300 млн руб. из областного бюджета (с 17,9 млрд руб. до 17,6 млрд руб.), и в... 30 раз (!) из федерального бюджета (с 600 млн руб. до 20 млн руб.) А если вспомнить о том, что в 2014 году финансирование из федерального бюджета составляло 1,1 млрд руб., то можно оценить масштаб ущерба, нанесенного системе образования нашей области экономическим кризисом...

Тревогу по поводу возможного значительного отставания от темпов роста заработной платы педагогов, заданных президентским указом, выразила в своем выступлении председатель обкома профсоюза Тамара Бирюкова. Основание для этого профлидер видит как в уменьшении нормативов подушевого финансирования в 2016 году, так и в том, что в области не выполняются указания Минобрнауки и Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений о том, что ставка заработной платы педагога не должна быть ниже 60-70 проц. от заработной платы.

Бирюкова привела нехитрые расчеты: при средней учительской зарплате по области, равной 25 тыс. руб., ставка должна быть не меньше 15-18 тыс. руб. У нас же около 9 тыс. руб. По словам Тамары Андреевны, когда в Воронежской области несколько лет тому назад была установлена ставка в таком размере, мы шли «впереди России всей», потому что во многих других регионах ставка не дотягивала до 3 тыс. руб. Но сегодня мы в числе отстающих...

Говорила Бирюкова и о вале отчетности, обрушившемся на школы. И о том, что в региональных документах по аттестации педагогических кадров профсоюзом выявлен ряд требований, не предусмотренных установленным на федеральном уровне порядком. И о том, что в условиях экономического кризиса руководство образовательных организаций по непонятным причинам отказывается от использования такого резерва, как средства Фонда социального страхования, которые по законодательству можно направлять на специальную оценку условий труда, приобретение резиновых ковриков, резиновых перчаток, спецодежды – одним словом, всего того, чего в образовательных организациях всегда в недостатке...

Как уже было упомянуто выше, предложения обкома профсоюза нашли свое отражение в решении коллегии. Что, впрочем, и не удивительно. Ведь Профсоюз всегда предлагает только выверенные, взвешенные варианты...

Еще одним знаковым выступлением на коллегии стало выступление директора Россошанского колледжа мясной и молочной промышленности Сергея Сухочева.

(Окончание на 4-й стр.)

Проверь себя сам

Уважаемые коллеги!

В связи с проведением общепрофсоюзной тематической проверки по теме «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций» в адрес районных комитетов профсоюза направлен методический материал, цель которого – оказание помощи работодателям в выявлении нарушений трудового законодательства, допускаемым ими при заключении и изменении трудовых договоров с работниками.

Самостоятельная проверка поможет устранить нарушения трудовых прав работников и одновременно подготовиться к проверке государственной инспекции труда.

Кроме того, выявив и устранив нарушения, работодатели познакомятся с нормами трудового законодательства, которых они не знали, но за невыполнение которых несут как дисциплинарную, так и административную ответственность.

Самопроверка может быть проведена работодателями как самостоятельно, так и совместно с профсоюзными комитетами образовательных организаций. Возможно обсуждение итогов на заседании профсоюзного комитета, райкома профсоюза и так далее.

Главный правовой инспектор труда Воронежского обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ Татьяна КРЮКОВА.

В поисках утраченной дуальности

Воронежский обком профсоюза работников народного образования и науки РФ 25-26 февраля на базе санатория имени Максима Горького провел семинар для председателей первичных профсоюзных организаций среднего профессионального образования. Перед профлидерами выступила первый заместитель руководителя департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области Галина Иванова, обозначившая приоритетные направления деятельности департамента на 2016 год. Одним из них является возврат системы среднего профессионального образования к советской дуальности – в данном случае комбинация изучаемой теории с производственной практикой.

С 2011 года активно проходит модернизация российского образования. В минувшие годы много внимания уделялось дошкольному и среднему общему образованию. Среднее же профессиональное, напротив, финансировалось недостаточно, хотя является важной составной частью образования в целом, так как развивается как звено в системе непрерывного образования и призвано удовлетворять потребности личности, общества и государства в получении профессиональной квалификации специалиста среднего звена.

Современный этап развития средней профессиональной школы характеризуется устойчивой тенденцией к расширению масштабов подготовки специалистов. Изменяются требования к содержанию среднего профессионального образования. Перед ним ставятся принципиально новые задачи по формированию у студентов системного мышления, коммуникативной, правовой, информационной культуры, творческой активности, умения анализировать результаты своей деятельности. А как можно воспитать и вырастить таких студентов, если оборудование, на котором нужно обучать будущих специалистов высококвалифицированных рабочих профессий, в которых так нуждается наша промышленность, морально устарело? Один из путей решения данной проблемы – дуальное образование, то есть форма подготовки кадров, подразумевающая комбинирование теоретического обучения в организациях среднего профессионального образования с практическим обучением на производственных предприятиях. Эта форма была очень развита в советское время. Сегодня Россия к ней возвращается.

Однако, как посетовала в своем выступлении на семинаре Галина Иванова, путь воссоздания дуального образования в Воронежской области тернист. Беда в том, что нынешние руководители не спешат открывать двери своих предприятий студентам для получения ими практических навыков на современном оборудовании. Их не мотивирует даже тот фактор, что вчерашние студенты-практиканты, став квалифицированными специалистами, закроют вакансии на предприятиях.

Для решения проблемы департамент образования пошел по пути создания в области наблюдательных советов по подготовке кадров в различных отраслях экономики. Советы уже начали свою работу в аграрной и строительной отраслях. По словам Галины Петровны, в департаменте образования очень надеются на то, что в будущем отраслевые наблюдательные советы станут неотъемлемыми элементами новой модели управления профессиональным образованием.

Со своей стороны обком профсоюза в период модернизации среднего профессионального образования области будет усиленно следить за тем, чтобы не нарушались социально-экономические права и гарантии работников и студентов.

Заведующая отделом труда и заработной платы Воронежского обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ Людмила ДОРОХОВА.



Планы на 2016 год неплохо бы законспектировать...

ГОД ПРАВОВОЙ КУЛЬТУРЫ

Наша новая Школа

Профсоюз проводит уроки правовых знаний для руководителей образовательных организаций Воронежа

Как оформить эффективный контракт, есть ли «потолок» в часовой нагрузке учителя, что такое дополнительная работа, в каких случаях она поручается педагогам и как оформляется... Об этом и многом другом рассказала руководителям и председателям профсоюзных «первичек» образовательных организаций Левобережного района Воронежа главный правовой инспектор труда Воронежского обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ Татьяна Крюкова на выездной лекции 10 марта. Лекция прошла в рамках Школы правовых знаний, открытой обкомом профсоюза для руководителей образовательных организаций Воронежа.

Наталья ПОЛЯКОВА

Школу правовых знаний, рассчитанную на руководителей образовательных организаций Воронежа, обком профсоюза запустил еще в прошлом учебном году.

Как сообщила журналистке председатель обкома профсоюза Тамара Бирюкова, идея создания Школы возникла в связи с большим количеством обращений руководителей по вопросам оформления трудовых отношений при введении эффективного контракта, оплаты труда, охраны труда и так далее.

Местом проведения Школы стал конференц-зал Воронежского областного совета профсоюзов. Здесь около сотни руководителей образовательных организаций из разных районов Воронежа собирались по графику в течение пяти месяцев на полурасовые занятия. Всего занятий было одиннадцать, их проводил главный правовой инспектор труда обкома профсоюза Татьяна Крюкова и технический инспектор труда Петр Корельский. Од-

нако в начале нынешнего учебного года в обком профсоюза стали поступать обращения руководителей образовательных организаций Воронежа с просьбой продолжить Школу. Больше всего обращений было из Левобережного района.

Для того чтобы оперативно снять проблему, председатель обкома профсоюза Тамара Бирюкова и председатель Левобережного райкома профсоюза Валентина Перфильева договорились о проведении в рамках Школы выездной лекции обкома профсоюза по тем острым вопросам, которые сегодня больше всего волнуют руководителей образовательных организаций Левобережного района Воронежа. Лекция, состоявшаяся 10 марта в гимназии № 5 Левобережного района, собрала почти полный актовыв зал слушателей...

После лекции корреспондент «Профсоюзного щита» обратилась к руководителям с вопро-



Т.И. Крюкова.

сом, почему ими так востребована Школа. И вот какие ответы услышала.

Лариса ПАЛЬЧИКОВА, заведующая Центром развития ребенка – детским садом № 196:

– Школа правовых знаний очень полезна как начинающему руководителю, так и профессионалу, который давно работает. Потому что трудовое законодательство постоянно меняется, вводится такое понятие, как эффективный контракт.

У меня самой юридическое образование, и работаю я достаточно давно, но, допустим, о тех же записях в трудовой книжке не все знаю, и для меня очень полезно было об этом послушать.

На работе бывают спорные ситуации. Сидишь, думаешь, не знаешь, как поступить. Есть, конечно, Интернет. Но в Интернете, к сожалению, можно найти как правильное, так и неправильное. На то, чтобы определиться, что есть что, нужно потратить время. А у нас такой ритм жизни сейчас, что времени катастрофически не хватает. А в Школе нам дают практические «выжимки». Это очень ценно. Это здорово облегчает работу руководителя.

В прошлом году на лекциях Школы вопросы охраны труда затрагивались. Узнала много нового.

Хотелось бы, чтобы Школа не прекращалась, носила периодический характер. Хотя бы раз в год чтобы нас собирали. У каждого руководителя возникают какие-то

проблемы, а когда мы приходим на лекции в Школу, то общаемся между собой, дискутируем. Какой-то спорный вопрос сразу можем задать лектору, который, как говорится, всегда в теме. От этого польза всем.

Лариса САМОДУРОВА, директор средней общеобразовательной школы № 61:

– Школа правовых знаний для нас, директоров общеобразовательных школ, – начинание очень важное и нужное, потому что в управлении образования города Воронежа юрист один и он всегда занят. И если вопросы у нас какие-то возникают, мы их задаем юристу обкома профсоюза.

Татьяна Ивановна Крюкова, которая вела Школу, дала нам очень грамотные, нужные лекции, к которым мы теперь постоянно обращаемся.

По технике безопасности, охране труда тоже были отличные лекции. Я ими воспользовалась, когда в нашу школу пришли проверяющие из обкома профсоюза. И мне не было сделано практически ни одного замечания.

К обкому профсоюза только одна просьба – продолжать учебную работу и в следующем учебном году, и в последующем, потому что законодательство постоянно меняется. Было бы замечательно, если бы профсоюз обучил людей, которые в школах отвечают за кадровую работу. Эти специалисты должны знать об изменениях в Трудовом кодексе, о том, как правильно уволить, внести запись в трудовую книжку, как заполнить трудовую договор. В связи с тем, что школы переходят на эффективный контракт, учеба кадровиков необходима. Конечно, я передаю кадровику те знания, которые сама получила в Школе правовых знаний. Но одно дело – получить знания через посредника, и совсем другое – самой послушать.

Из Москвы, Петербурга, других регионов приходит много предложений об обучении кадровиков. Но все это платные курсы, а наши сметы сегодня пусты, денег нет даже на ремонты, не то что на учебу.

Если профсоюз возьмет на себя такую миссию, мы будем очень благодарны.



Вопрос из зала: «Как правильно поступить?»

СПРАШИВАЛИ – ОТВЕЧАЕМ

Здоровым быть обязан!

Обком профсоюза дает ответы на вопросы педагогов

– Правомерны ли действия администрации школы, которая обязывает педагогических работников проходить медицинский осмотр в период ежегодного отпуска?

– Для решения вопроса о законности действий работодателя в ситуации, когда педагогические работники проходят медосмотр организованно во время их нахождения в отпуске, необходимо обратиться к трудовому законодательству, регулирующему порядок предоставления отпусков, а также определить, является ли прохождением медицинских осмотров обязанностью работника.

Так, в соответствии со статьей 214 Трудового кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ) работник обязан проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в случаях, пред-

усмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.

Одновременно, в соответствии со статьей 212 ТК РФ работодатель обязан обеспечить недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.

Обязанность проходить медицинские осмотры для работников детских учреждений в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний закреплена, в частности, статьей 213 ТК РФ.

В пункте 11.8 постановления Главного государственного санитарного врача РФ от 29.12.2010 г. № 189 (ред. от 25.12.2013 г.) «Об утверждении СанПиН 2.4.2.2821-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях» (вместе с «СанПиН 2.4.2.2821-10. Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации об-

учения в общеобразовательных организациях. Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы») также закреплена, что все работники общеобразовательной организации проходят предварительные и периодические медицинские осмотры, должны быть привиты в соответствии с национальным календарем профилактических прививок. Каждый работник общеобразовательной организации должен иметь личную медицинскую книжку установленного образца.

Работники, уклоняющиеся от прохождения медицинских осмотров, не допускаются к работе.

Обязанность работодателя отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, закреплена в статье 76 ТК РФ.

На время прохождения меди-

цинского осмотра за работниками, обязанными проходить такой осмотр, сохраняется средний заработок по месту работы. Данная гарантия, предоставляемая работнику, закреплена в статье 185 ТК РФ.

Таким образом, прохождение медицинских осмотров работниками образовательных организаций является их трудовой обязанностью, вытекающей из факта наличия трудовых отношений с образовательной организацией и в силу федерального закона.

Для правильного решения вопроса о наличии или отсутствии у работодателя обязанности оплатить работникам время прохождения медицинских осмотров, если они были направлены на осмотр во время ежегодного оплачиваемого отпуска, нам необходимо посмотреть, что же такое отпуск.

Законодатель относит отпуск ко времени отдыха, что закреплено в статье 107 ТК РФ.

Понятие времени отдыха дано в статье 106 ТК РФ: время отдыха – время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которого

он может использовать по своему усмотрению.

Так как прохождение медицинских осмотров является трудовой обязанностью работника, а отпуск является временем отдыха, когда работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, то прохождение медицинских осмотров возможно только в рабочее время.

Следовательно, если говорить о направлении работника по приказу работодателя на медицинский осмотр во время его ежегодного оплачиваемого отпуска, то сначала работодатель должен отозвать работника из отпуска в порядке, определенном статьей 125 ТК РФ. Только после этого работодатель может направить работника на медицинский осмотр и предоставить установленные федеральным законом гарантии, то есть сохранить за работником средний заработок за время прохождения медосмотра.

Главный правовой инспектор труда Воронежского обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ Татьяна КРЮКОВА.

Требуется активный, справедливый, честный...

На круглом столе обсудили, каким должен быть успешный профлидер

Воронежский обком профсоюза работников народного образования и науки РФ 21 – 23 марта провел традиционный обучающий семинар для председателей первичных профсоюзных организаций школ и детских садов. Семинар прошел на базе санатория имени Максима Горького. Самым ярким его событием стал круглый стол, на котором обсудили, каким должен быть успешный профлидер.

Ольга ДЗЕКЕВИЧ

С докладом о текущем моменте на семинаре выступила председатель обкома профсоюза Тамара Бирюкова.

Специалисты обкома профсоюза провели занятия по темам: «Устав профсоюза», «Финансовая деятельность первичной профсоюзной организации», «Коллективный договор в образовательной организации», «Об оплате труда в образовательных организациях», «Вопросы трудового законодательства», «Участие выборно-

спасти даже того, кто не прав, кто допустил ошибку, но раскаялся...

Татьяна Павловна рассказала, что является председателем профкома 22 года из тех 28 лет, что работает в «Радуге». «За это время сменилось четыре директора, все они были разными, сотрудничали с профкомом по-разному, но все стали партнерами профкома... Спасибо им всем за то, что дали возможность сделать хороший коллективный договор, в котором все отражено, что только можно, и

союз с администрацией города было рекомендовано добавлять 10 процентов от ставки к зарплате тех, кто много лет проработал в одной организации. Но я сказала директору: «Давайте тем, кто больше десяти лет у нас проработал, хотя бы еще пяток процентов добавим. Почему бы человеку дополнительно 400 рублей в месяц не получить за то, что он Центру творчества отдал всю жизнь?». Директор подумал и говорит: «Хорошо, давайте, Татьяна Павловна, это сделаем»...

По поводу нынешнего директора Орлова заметила, что с нею у профкома сложились самые добрые отношения.

А свое профсоюзное кредо Татьяна Павловна охарактеризовала так: «Партнерские отношения и сотрудничество с директорами – какими бы они ни были».

Председатель первичной проф-

ректора ушел на пенсию, а нового еще не назначили. Очень боялась, что новый директор окажется далеким от профсоюза человеком. Но вот счастливый финал: новый директор не только сразу написал заявление о вступлении в профсоюз, но еще и озаболтался проблемой повышения профсоюзного членства. А впоследствии в новом коллективном договоре не отказался от пункта, в котором речь идет о том, что за работу в течение года без больничных листов работник получает неделю к отпуску! Хотя именно этот пункт до сих пор вызывает нарекания в департаменте образования области. Ведь соглашениями обкома профсоюза с департаментом образования области и с администрацией Воронежа рекомендуется давать три дня к отпуску за работу без больничного листа. А тут целая неделя! Но директор согласился с аргументом профлидера о том, что обязательно нужно поощрять работников, которые обеспечивают функционирование организации в то время, когда их коллеги болеют.

Особую миссию профкома Лидия Олейникова видит в сохранение мира в коллективе. Для выполнения этой миссии профкомом выбран простой и одновременно сложный путь: все волнующие членов профсоюза вопросы в коллективе открыто обсуждаются – будь то тарификация на следующий учебный год, выплата зарплаты, премирование и так далее. Конечно, от профкома такой подход требует обладания сразу многими компетенциями и более-менее свободного владения законами. Но в итоге все окупается сторицей: профком пользуется авторитетом как в глазах коллектива, так и в глазах директора. Профком ведет за собой...

«Главное в нашей работе – от человека не отмахнуться, успокоить его. Иногда для этого достаточно с человеком просто поговорить», – такое наставление дала Олейникова собравшимся.

Председатель первичной профсоюзной организации, заместитель заведующего по учебно-методической работе детского сада № 162 Коминтерновского района Людмила Селезнева сообщила, что за время ее работы, а это 30 лет, сменилось три руководителя. Была ситуация, когда нынешняя заведующая в рамках объявленной в области всеобщей оптимизации решила вывести из штатного расписания педагогов

дополнительного образования. Профком встал на защиту работников. Противостояние длилось до тех пор, пока Людмила Петровна не призвала на помощь председателя Коминтерновского райкома профсоюза Павла Марина, представившего заведующей документы, которые подтверждали ее право оставить людей на работе.

«Момент проведения оптимизации стал переломным в нашей работе. Сегодня у нас настолько тесные отношения, что заведующая ни одного приказа не подписала, не посоветовавшись с профсоюзным комитетом. И все остальные вопросы тоже решаются совместно», – сообщила Людмила Петровна.

Профлидер сделала акцент на открытости работы профсоюзного комитета в вопросах, касающихся выделения материальной помощи, путевок, распределения стимулирующего фонда заработной платы. «Знаю, что стимулирующие выплаты не всегда выплачиваются объективно и честно. Бывает, что руководитель образовательной организации предлагает председателю профкома договориться. Но стоит председателю хотя бы раз согласиться и прибавить себе какую-то тысячу, он навсегда попадает в зависимость от заведующей. Коллеги, хочу вас предупредить – никогда не становитесь на этот путь, у вас должна быть только честная позиция», – призвала присутствующих Людмила Селезнева.

В завершение своего выступления профлидер поделилась: «У нашей профсоюзной организации есть такой своеобразный лозунг. Он в одном слове заключается: «Действуй». Действуй всегда и во всем во благо своего коллектива. Дари добро людям, и люди тебе тем же самым отплатят. Это прописная истина: поступай в отношении других так, как хочешь, чтобы они поступали в отношении тебя».

Подводя итог круглому столу, председатель обкома профсоюза Тамара Бирюкова призвала его участников равняться на выступивших перед ними профлидеров, так же, как они, «быть в гуще людей, знать, какие требования ставит коллектив». В ответ из зала послышалось многократное «спасибо» – и за круглый стол, и вообще за весь семинар, в ходе которого председателями первичных профсоюзных организаций школ и детских садов было получено много нужной, полезной для их работы информации.



Т.А. Бирюкова, Л.П. Селезнева, Т.П. Орлова, Л.А. Олейникова

го органа первичной профсоюзной организации при принятии работодателем локальных нормативных актов и решения о расторжении трудового договора с членом профсоюза», «Обеспечение прав работников на охрану труда», «Информационная работа в первичной профсоюзной организации».

Во время семинара состоялась встреча его участников с первым заместителем руководителя областного департамента образования, науки и молодежной политики Галиной Ивановой.

«Изоминкой» мероприятия стал круглый стол. Открыла его Бирюкова.

Сославшись на данные проведенных обкомом профсоюза многочисленных опросов, Тамара Андреевна поведала о том, каким сегодня хотят видеть профсоюз работники образовательных организаций: «активный, справедливый, честный, объективный, компетентный и юридически грамотный...».

По словам председателя обкома профсоюза, создать и возглавить профсоюзную организацию с таким набором позитивных характеристик в силах только профессионально состоятельный работник, знающий законы и умеющий применять их на практике, способный выстраивать отношения с разными людьми.

Тамара Бирюкова представила аудитории трех успешных профлидеров из Воронежа, предложив им поделиться своими наработками.

Первой выступила председатель первичной профсоюзной организации, начальник кадровой службы Центра развития творчества детей и юношества «Радуга» Левобережного района Татьяна Орлова, начавшая с сообщения о том, что в коллективе ее называют «матерью Терезой» за постоянное желание помочь всем и каждому,

даже то, чего нет в соглашении обкома профсоюза с горадминистрацией».

Как Татьяна Павловна болеет душой за вверенное ей дело, стало понятно, когда она погрузилась в воспоминания из истории рождения отдельных пунктов коллективного договора. Например: «Предложила одному из наших прежних директоров поощрять людей, которые в Центре творчества проработали больше десяти лет. В то время соглашением обкома проф-

союзной организации, учитель-дефектолог школы-интерната № 6 для слабослышащих детей Советского района Лидия Олейникова свое выступление начала с фразы: «Мне тоже повезло с директорами. Правда, их было не четыре, а два. Но с обоими нашла контакт. Уже 14 лет являюсь председателем «первички».

По признанию Лидии Алексеевны, самым стрессовым для нее как для профлидера стал тот полугодовой период, когда прежний ди-



В ходе круглого стола было о чем поразмышлять.

ОБЛАСТНОЙ СМОТР ХУДОЖЕСТВЕННОЙ САМОДЕЯТЕЛЬНОСТИ

По-иному взглянули на учителей

В Кантемировском районе выбрали лучших певцов и танцоров среди педагогов

Районный этап областного смотра художественной самодеятельности педагогических коллективов прошел в кантемировском Дворце культуры 11 марта. Смотр проводится второй год подряд по инициативе Воронежского обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ. Девиз нынешнего смотра «Поет душа – живет Россия».

Ирина ШЛЕНСКАЯ

На смотр съехались 170 участников из разных образовательных организаций Кантемировского района. Педагоги представили 34 номера художественной самодеятельности в шести номинациях: «Художественное слово», «Вокальные ансамбли», «Вокалисты», «Дуэты и трио», «Хореография», «Хор».

Оценивало выступления конкурсантов жюри в составе пяти «муз»: председателя районной Общественной палаты Елены Богачевой, директора кантемировского Дворца культуры Ларисы Мозговой, художественного руководителя кантемировского Дворца культуры Марины Водолаской, специалиста отдела по образованию райадминистрации Ольги Бугаевой и председателя райкома профсоюза работников народного образования и науки РФ Светланы Черноивановой.

– Второй год на кантемировской земле педагоги поражают зрителей своими вокальными и танцевальными талантами, привносят в их души вдохновение, – рассказала Светлана Чер-

ноиванова. – Смотр не только открыл новые таланты, но и позволил коллегам, ученикам, родителям по-иному взглянуть на учителей. В этом году популярностью у конкурсантов пользовалась номинация «Художественное слово», в прошлом – «Вокалисты».

Победители Кантемировского районного этапа конкурса «Поет душа – живет Россия»:

номинация «Художественное слово» – Ольга Коробейникова (Зайцевская средняя школа); номинация «Вокальный ансамбль» – коллектив Кантемировского детского сада №1;

номинация «Вокалисты» – Ольга Доценко (Охрозаводская средняя школа) и Елена Мартынюк (Красномолотовская средняя школа);

номинация «Дуэт и трио» – семья Сушко из Гармашевки и трио Кантемировской средней школы №2;

номинация «Хореография» – Митрофановский детский сад;

номинация «Хор» – коллектив Митрофановской средней школы.



«Ай, кум Пронья, в гармонь тронья. А я, кума Полька, пройду полегонья».

НОВОСТИ ПЕРВИЧЕК

В Елец за валенками

В колледже создали профсоюзную организацию и энергично принялись за работу

Профсоюзная организация в Воронежском индустриальном колледже совсем юная – создана осенью 2015 года. На одном из первых профсоюзных собраний было решено обязательно съездить на экскурсию. Такие поездки очень важны, так как помогают педагогам отдохнуть, отвлечься от повседневных забот, но самое главное – способствуют сплочению коллектива. Для первой поездки был выбран старинный город Елец. И вот 27 февраля 2016-го новая «первичка» открыла туристический сезон!

Председатель профкома, преподаватель русского языка и литературы Воронежского индустриального колледжа
Ольга КУВШИНОВА



Елецкий гламур: валенки сапоговаляльной фабрики.

Елец встретил нас отсутствием суеты, старинными домами, узкими улочками. Складывалось впечатление, что жизнь здесь замерла в XIX веке...

Этот небольшой, древний город навеčno вписан в историю нашей страны. Принято считать, что крепость была основана для охраны границ древнерусского государства от набегов кочевников еще в X веке. На протяжении нескольких последующих веков ель-

чане ценой собственных жизней останавливали многих завоевателей, недаром существует поговорка: «Под Ельцом били всех – от Тамерлана до Гудериана!».

Когда-то Елец называли «городом 33 храмов», поэтому и мы не могли не посетить главные святыни древнего города: Вознесенский собор – один из самых крупных православных храмов России – и старинный Знаменский женский монастырь, история появления которого связана с именем святого Митрофана, епископа Воронежского.

Когда уезжали из Воронежа, погода была совсем весенней, а вот в Ельце шел снег. В холодную погоду так и хочется надеть теплые валенки! Эту чудесную обувь производят в Ельце на сапоговаляльной фабрике. Именно туда мы и отправились после посещения храмов. Валенки в Ельце до сих пор, как и испокон веков на Руси, делают вручную, работают в основном семьями. На фабрике нам показали весь процесс производства. Работа непростая, но благодаря искусным мастерам валенки получаются не только теплыми и практичными, они еще и очень красивые. В этом мы убедились сами!

В Ельце несколько музеев известных людей, чьи имена связаны с городом. Мы посетили литературно-мемориальный музей

И.А. Бунина: прекрасный, уютный деревянный домик, в котором бережно хранят уникальные документы, личные вещи Бунина, книги с его автографами, труды Ивана Алексеевича, переведенные на языки народов мира. Здесь царит потрясающая атмосфера, работают талантливые увлеченные люди, среди них заведующая музеем Татьяна Анатольевна Газина, рассказ которой мы слушали, затаив дыхание.

После экскурсии погуляли по

городу, прошлись по пешеходной Торговой улице, приобрели сувениры и, конечно же, посетили фирменный магазин елецких кружев. И хотя эта красота оказалась нам не по карману, мы с удовольствием полюбовались на еще одно чудо елецкой земли.

Возвращались домой уставшими, но наполненными впечатлениями...

Решили сделать такие поездки традиционными. Выбираем новый маршрут!



Воронежцы на Красной площади в Ельце.

От частного к общему

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Сергей Александрович поблагодарил департамент образования за создание наблюдательного совета по подготовке кадров в аграрной отрасли Воронежской области. Вместе с тем он обратился к руководителю департамента Олегу Мосолову с просьбой через правительство области обя-

зать областные производственные предприятия взаимодействовать с организациями среднего профессионального образования, как это было в советское время.

Свою просьбу Сухочев обосновал тем, что организации среднего профессионального образования сегодня работают в условиях жесточайшего дефицита средств и не могут позволить себе оплатить студентам производственную практику (проезд, съем жилья, зарплата). В советское время эта функция была закреплена за предприятиями. Сегодня она – их добрая воля. По словам Сухочева, добрую волю в отношении студентов возглавляемого им колледжа сегодня проявляют руководители предприятий, расположенных в Краснодарском и Ставропольском краях, Ростовской, Белгородской, Московской областях. Предприятия же Воронежской области на контакт с колледжем не идут. «А хотелось бы работать в родной стороне!» – с горечью завершил свою речь Сухочев. Ему долго аплодировали... Мосолов ответил так: «Обязать частные предприятия выполнять те или иные функции правительство не может, как бы оно этого не хотело. Но у государства есть иные рычаги влияния. Правда, в идеале самый главный рычаг – это качество тех выпускников, которых мы с вами будем готовить...»

УЧРЕДИТЕЛЬ – Воронежский обком Профсоюза работников народного образования и науки РФ

0+

Главный редактор – Людмила ТОРЕЕВА

Газета зарегистрирована Центрально-Черноземным региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства РФ о средствах массовой информации. Регистрационный № В 1754

Адрес редакции, издателя: 394000, г. Воронеж, пл. Ленина, 8, каб. 434, тел. 259-97-63, e-mail: shcit@yandex.ru

Подписано в печать 30.03.2016, по графику – в 16.00, фактически – в 16.00. Дата выхода 01.04.2016.

Газета отпечатана в ОАО ИПФ «Воронеж», г. Воронеж, ул. Лизюкова, 2. Тираж 10000. Заказ 209. Распространяется бесплатно.