



ПРОФСОЮЗНЫЙ ШИИ

Газета Воронежского обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ
№ 1 (121), 31 января 2017 г. Газета выходит с 1998 г.

Процесс пошел

Профсоюз выступил против снижения финансирования системы образования. Областные власти скорректировали бюджет

Воронежские областные власти скорректировали бюджет на 2016 и 2017 годы. В декабре 2016 года образование получило дополнительно около 31,4 млн руб. на доведение средней заработной платы педагогических работников детских садов до целевого показателя, заданного президентским указом. На 2017 год детским садам и школам дополнительно выделено более 330 млн руб. На два года выделены необходимые суммы на доведение заработной платы некавалифицированного персонала до минимального размера оплаты труда (МРОТ). Кроме того, образовательная сфера станет для областных властей в 2017 году приоритетом и будет получать дополнительные средства, выделяемые из федерального бюджета. Такие договоренности были достигнуты 19 декабря на переговорах профактива Воронежской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ с областными властями. Вследствие достигнутых договоренностей обком профсоюза отменил назначенное на 20 декабря пикетирование здания Воронежской областной Думы. Договоренности профсоюза и власти стали возможны благодаря позиции губернатора Алексея Гордеева.

Людмила ТОРЕЕВА



Т.А. Бирюкова.

ВЫНУЖДЕННАЯ МЕРА

По вопросу недофинансирования сферы образования Воронежской области президиум Воронежского обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ обратился к губернатору Алексею Гордееву 1 декабря минувшего года. Поводом для обращения послужил проект областного бюджета на нынешний год, представленный профактиву области руководителем департамента финансов Надеждой Сафоновой 18 ноября. Из документа следовало, что областные власти решили урезать финансирование системы образования на 2017 год. С учетом того, что на 2016 год по сравнению с 2015 годом финансирование уже было урезано, второе урезание ставило систему образования на грань выживания.

В своем обращении президиум, высказав понимание сложной обстановки в стране, в общем-то попросил у губернатора не так много: вернуться к нормативам финансирования школ и детских садов, применявшихся в 2015 году; не нарушать законодательно установленный принцип нормативного финансирования, при котором бюджет системы образования должен постоянно корректироваться по мере изменения в образовательных организациях количества детей; выделять организациям средства на доведение заработных плат некавалифицированного персонала до увеличиваемого на федеральном уровне МРОТ.

В обращении также был сделан акцент на том, что в 2016 году в области не были достигнуты целевые показатели, заданные президентским указом от 7 мая 2012 года № 597 в отношении заработной платы педагогических работников детских садов, организаций дополнительного образования и организаций среднего профессионального образования.

Копия обращения 5 декабря была направлена председателю Воронежской областной Думы Владимиру Нетесову, его заместителю Сергею Рудакову, руководителям всех думских фракций («Единая Россия», КПРФ, ЛДПР, «Справедливая Россия») и руководителям трех ключевых думских комитетов: по бюджетной политике, налогам и финансам; по образованию, науке и молодежной политике; по труду и социальной защите населения.



В.И. Нетесов.

(Подробно с текстом обращения можно познакомиться в «Профсоюзном щите» № 11 (120) за 9 декабря 2016 года.)

Однако время шло, а никаких ответов в президиум не поступало. По телефону с председателем обкома профсоюза Тамарой Бирюковой связался заместитель председателя обл. Думы Сергей Рудаков, но это только ради того, чтобы сообщить, что время упущено...

И все же большие надежды профлидеры возлагали на заседание обл. Думы 13 декабря, где должен был приниматься бюджет области на 2017 год в первом чтении. Но как-то же было их изумление, когда стало известно, что бюджет в первом чтении принят в заявленных ранее параметрах, а об обращении профсоюза на заседании обл. Думы не было сказано ни словечка! До назначенного на 20 декабря следующего заседания Думы, на котором бюджет будет приниматься в окончательном втором чтении, оставалась ровно неделя...

Сразу после заседания Думы 13 декабря обком профсоюза проинформировал о сложившейся ситуации всех председателей райкомов и горкомов, а те в свою очередь – председателей всех «первичек» образовательных организаций области. Уже утром 14 декабря последовала реакция: в адрес губернатора Гордеева и председателя обл. Думы Нетесова полетели многочисленные телеграммы, в которых педагоги высказывались в поддержку требований президиума обкома, а также сообщали о снижении в 2016 году зарплат в их образовательных организациях – где на одну, где на две, а где и на пять тысяч рублей, о хронической нехватке средств на повышение квалификации, на охрану труда, на хозяйственные нужды... Но к вечеру 14 декабря в обком поступила информация о том, что в Воронеже и еще нескольких районах области руководителей тех образовательных организаций, откуда ушли телеграммы, стали вызывать «на ковер», после чего несколько телеграмм было отозвано... Действуя таким образом, власти не оставили профсоюзу выбора: 15 декабря обкомом на имя мэра Воронежа Александра Гусева было подано уведомление о пикетировании пятьюстами членами профсоюза обл. Думы в день принятия депутатами бюджета, то есть 20 де-

кабря. Только после этого Бирюковой позвонили сначала председатель обл. Думы Владимир Нетесов, а затем председатель комитета по бюджетной политике, налогам и финансам обл. Думы Александр Вериковский и предложили провести переговоры 19 декабря...

ОБВИНИЛИ В ТОМ, В ЧЕМ САМИ ВИНОВАТЫ

Переговоры прошли в Парламентском центре обл. Думы. От Думы в них приняли участие, помимо вышеупомянутых Нетесова и Вериковского, председатель комитета по образованию, науке и молодежной политике Евгений Чертов, председатель комитета по труду и социальной защите населения Людмила Ипполитова, руководитель фракции КПРФ Андрей Рогатнев. От правительства области присутствовали вице-губернатор Юрий Агибалов, руководитель областного департамента финансов Надежда Сафонова, руководитель областного департамента образования, науки и молодежной политики Олег Мосолов, заместитель руководителя областного департамента социальной защиты Вадим Кузнецов. Профсоюз образования представляли Тамара Бирюкова, ее заместитель Евгения Попова, несколько председателей райкомов, председатель профкома одной из школ Воронежа, специалисты аппарата обкома. Кроме того, Нетесов пригласил председателя Воронежского областного объединения организаций профсоюзов Евгения Проняева.

Переговоры Нетесов предварил сакральной фразой, произнесенной им с плохо скрываемой улыбкой: «Мы должны стоять на фундаменте, что учитель – это все»...

Первой слово было предоставлено Бирюковой. Главный посыл выступления Тамары Андреевны: увеличение оплаты труда педагогов, начавшееся в 2012 году по указу президента, произошло в основном за счет роста интенсивности их труда. Но в 2016 году зарплаты стали уменьшаться, а нагрузки остаются на прежнем уровне. Как заметила Бирюкова, «если бы педагоги получали по сто тысяч рублей, то уменьшение в одну-две тысячи можно было бы не заметить, но при зарплате в пятнадцать-восемнадцать и даже двадцать четыре тысячи оно очень ощутимо». Бирюкова пояснила, почему столь значительное уменьшение зарплат не отражается на среднерегиональных показателях уровня оплаты труда: «Давайте не будем забывать о том, что в методику расчета Росстатом внесено существенное изменение – начиная с этого года в заработную плату включаются компенсации по оплате жилищно-коммунальных льгот сельских учителей и другие социальные выплаты, что пока еще позволяет сохранять видимость того, что зарплата не сильно снизилась. Еще одно изменение внесено постановлением правительства РФ от 11 июля 2015 года № 698 – понятие среднемесячного дохода от трудовой деятельности. Это понизило общий уровень целевых показателей, заданных президентским указом для разных категорий педагогов. Минфин и Минобрнауки со своей стороны разрешили снижать и без того уже сниженную зарплату педагогов еще на 5 процентов...».

Свое выступление профлидер подытожила проведенными в профсоюзе расчетами: для того чтобы вернуть детские сады и школы к нормативам финансирования 2015 года, а также решить возникшие в 2016 году острые проблемы, связанные с недофинансированием всей системы образования Воронежской области, необходимо к тем 17,4 млрд руб., которые заложены в проект областного бюджета на 2017 год, добавить еще 2 млрд 200 млн руб.

Однако выступавший после Бирюковой руководитель департамента образования Олег Мосолов сосредоточился только на проблемах детских садов и школ, сообщив, что губернатор согласовал финансирование, исходя не из нормативов 2015 года, а из нормативов 2016 года, и что это потребует добавить к проектной цифре бюджета системы образования 2017 года 330 млн руб.

(Окончание на 2-й стр.)

Новые лица

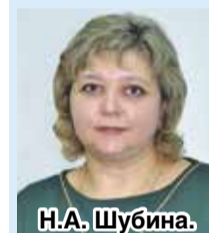
В конце 2016 года в Воронежской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ произошла смена двух председателей райкомов профсоюза.

Панинский райком профсоюза возглавила Марина Ивановна Образцова – главный специалист отдела по образованию, опеке, попечительству, спорту и работе с молодежью райадминистрации. Наталья Юрьевна Шувалова – предшественница Образцовой – покинула пост председателя по собственному желанию. Выборы нового председателя состоялись на внеочередной конференции Панинской районной профсоюзной организации 31 октября.



М.И. Образцова.

На внеочередной отчетно-выборной конференции Верхнемамонской районной профсоюзной организации 27 декабря председателем райкома профсоюза была избрана Надежда Анатольевна Шубина – методист отдела по образованию райадминистрации. Выборы нового профлидера были связаны с переходом прежнего председателя, Людмилы Владимировны Капустиной, на новую работу.



Н.А. Шубина.

Читайте на здоровье!

Свежий номер российского журнала «Образовательные учреждения: охрана труда, профилактика профзаболеваний, общая и пожарная безопасность» посвящен Воронежской области – под материалы наших земляков отдано около 80 процентов издания.

В № 1 (16) журнала за 2017 год опубликованы три материала технического инспектора труда Воронежского обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ Петра Корельского: «Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда», «Рекомендации уполномоченному по охране труда», «Сборник приказов по охране труда для образовательной организации».

Кроме того, журнал поместил статьи еще трех воронежских авторов: «Охрана труда – под контролем профсоюза» преподавателя Аннинского аграрно-промышленного техникума Антонины Колтовской, «Проектирование единого здоровьесберегающего пространства как условие будущей успешности школьника» директора Митрофановской средней школы Кантемировского района Ольги Косолапенковой и «Здоровым быть обязан!» директора Бобровской средней общеобразовательной школы Бобровского района Натальи Гайворонской.

Когда размер имеет значение

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) с 1 июля 2017 года поднимется до 7 800 руб. Соответствующий федеральный закон был принят Государственной Думой 7 декабря минувшего года, одобрен Советом Федерации 14 декабря и 19 декабря подписан президентом России Владимиром Путиным.

Несмотря на, казалось бы, регулярный рост (с 1 января 2015 года – 5965 руб., с 1 января 2016-го – 6204 руб., с 1 июля 2016-го – 7500 руб., с 1 июля 2017-го – 7800 руб.) МРОТ все время отстает от прожиточного минимума (9889 руб. по Российской Федерации в III квартале 2016 года). Доведение МРОТ до прожиточного минимума – это главное требование Федерации независимых профсоюзов России к федеральным властям на протяжении нескольких последних лет.

Процесс пошел

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Кое-кто из представителей областных властей сразу же после слов Мосолова принял убеждать профлидеров в том, что им следует согласиться с предложением губернатора.

Правда, руководитель департамента финансов области Надежда Сафонова высказалась, как всегда, слишком расплывчато: «Многие цифр мы еще не знаем, потому что идет распределение средств на федеральном уровне. Как говорится, «с колес» мы цифры полу-



А.Е. Вериковский, Ю.В. Агибалов.

чаем и по возможности наполняем свой бюджет. В этом году восемь раз вносили изменения в закон. Все мы понимаем, что бюджет — это не догма, это живой организм, под который мы подстраиваемся постоянно...»

Зато председатель комитета по бюджетной политике, налогам и финансам обл. Думы Александр Вериковский был предельно конкретен: «Триста тридцать миллионов — это дополнительные средства из резервного фонда, которые пойдут на финансирование образования. Это, конечно, не те два миллиарда двести миллионов рублей, о которых идет разговор, но это существенные деньги, которые в определенной степени могут решить те вопросы, которые возникли у вас — у лидеров профсоюзного движения и у учителей. И мне бы очень хотелось, чтобы вы прониклись тем, что вас сегодня услышали, и что с вами сегодня считаются... Мне кажется, и вам тоже нужно сделать определен-



Н.Г. Сафонова.

ные шаги навстречу. На завтра запланирован пикет областной Думы. Но я думаю, что лучше решать все вопросы вот так, за столом, с ручкой в руках, чем стоять на улице и митинговать... В таком ключе если мы будем работать, будет положительный результат, который скажется и на жизни наших педагогов».

Не менее конкретен, чем Вериковский, оказался и вице-губернатор Юрий Агибалов: «Я уже не раз говорю, что роль профсоюза велика там, где сильная организация. И профсоюз работников образования это доказывает. Не потому, что сегодня отрасль образования больше нуждается в материальной поддержке. Другие бюджетные отрасли у нас сегодня нуждаются не меньше, чем образование. Но вы проявили инициативу, и мы вас услышали. У нас зарезервированы еще средства на софинансирование ряда федеральных программ по образованию. Федеральные средства выделяются либо на образовательный процесс, либо на строительство. Если нам федерация выделит, к примеру, миллиард на строительство школ, мы проведем софинансирование и те миллиард или два, которых сегодня не хватает, они могут появиться. Может появиться и больше средств. Но мы не знаем, что на федеральном уровне будет приоритетом. Поэтому вы должны понимать, что сфере образования правительство выделит сегодня максимально возможную сумму... Мы бы хо-

тели, чтобы наше взаимодействие было конструктивным. Ваши предложения мы готовы рассматривать. И я не знаю, чтобы кто-то когда-то отказался от диалога. Но я считаю не лучшим вариантом к власти обращаться через средства массовой информации. И еще худший вариант — это митинги...»

Надо было видеть выражения лиц некоторых профлидеров, когда представители областных властей стали призывать их к мирному урегулированию всех вопросов, к отказу от акций протестов. Ведь разве это не сами власти своими

достающие на начало учебного года средства будут выделяться образовательным организациям из резервного фонда...

ДЕНЬГИ НА МРОТ ОТДЕЛЬНОЙ СТРОКОЙ!

Третье требование президиума обкома профсоюза касалось выделения средств на доплаты неквалифицированному персоналу до МРОТ.

Держа ответ перед профлидерами по этому вопросу, Сафонова напомнила, что в 2016 году МРОТ повышался дважды: с 1 января до 6 тыс. 204 руб. (с 5 тыс. 965 руб. — **Ред.**) и с 1 июля до 7 тыс. 500 руб. Из последующей немного сбивчивой речи Надежды Георгиевны следовало, что не успел президент Владимир Путин 4 декабря 2015 года подписать закон о первом повышении МРОТ, как уже 21 декабря губернатор Алексей Гордеев подписал распоряжением о выделении муниципалитетам за счет зарезервированных в областном бюджете средств 104 млн 574 тыс. руб. на финансирование социально значимых расходов. «А более социально значимого вопроса, чем зарплата, нет. В первую очередь — это зарплата. Но распределяемые между муниципалитетами средства содержат и суммы на доплаты до МРОТ», — настолько пафосно закончила свою мысль Сафонова. Но тут же споткнулась о камень, который сама же себе подложила: ведь если «более социально значимого вопроса, чем зарплата, нет», то как можно было объяснить, что Алексей Васильевич так приподнял с подписанием распоряжения о выделении средств на доплаты до МРОТ, повышенного президентом Путиным до 7 тыс. 500 руб. еще летом? По крайней мере, из слов самой Сафоновой следовало, что средства на эти цели выделены только-только: «Вот сейчас распоряжение, оно подписано, я просто вам его озвучиваю: 161 млн руб. выделен в разрезе районов».

Дальнейшая информация касалась одного района — Павловского: «Если Павловский район взят конкретно в первом и втором случаях, то из 104 млн руб. району был выделен 31 млн руб., а из 161 млн руб. — 65 млн руб., которые во многом поглотят и разницу во МРОТ».

Повышенное внимание главного финансиста области именно к Павловскому району объяснялось тем, что председатель райкома профсоюза Елена Высочина уже не раз пыталась донести до областных властей проблему катастрофической нехватки образовательным организациям района средств на доплаты неквалифицированному персоналу до МРОТ, о чем на переговорах сообщила сама Сафонова. Надежда Георгиевна даже показала последнее обращение Елены Анатольевны с приложенными к нему документами. В то же время было совершенно непонятно, почему из выделяемых на всю область средств в «социально значимые расходы» львиная доля уходила именно в Павловский район. Потому что другие районы меньше нуждаются? Или потому, что Высочина такая настойчивая?

Впрочем, саму Высочину озвученные цифры не смбили с толку. «Нам бы хотелось, чтобы все было открыто и прозрачно. Чтобы в тех суммах, которые получают муниципалитеты, средства на доплаты до МРОТ были выделены отдельной строкой», — изложила свою просьбу Высочина. После чего Сафонова пояснила: «Закон об областном бюджете не предполагает вычле-



В.С. Перфильева, П.А. Марин.

нение из субвенции средств на доплаты до МРОТ в каждом районе, но мы с Олегом Николаевичем посоветовались, и он пообещал письмом довести». Мосолов, обращаясь к профлидерам, добавил: «То, как я доведу, вы знаете. В том числе будет стоять цифра доплаты до МРОТ. Это единственный вариант более-менее законный...»

ЗАДАЧИ С НЕСКОЛЬКИМИ НЕИЗВЕСТНЫМИ

Председатель Левобережного райкома профсоюза Валентина Перфильева еще раз вернулась к теме несоблюдения в Воронежской области принципа подушевого финансирования образовательных организаций. Представителям областных властей Валентина Семеновна предложила решить задачу: «Как быть директору школы № 60, если в школе прибавилось 110 детей, а ей недодали один миллион двести тысяч рублей?» Найти ответ в ближайшее время пообещал руководитель департамента образования Олег Мосолов.

Председатель Борисоглебского горкома профсоюза Ольга Анянueva затронула давнюю тему откровенной нищеты организаций среднего профессионального образования, находящихся на областном бюджете. Профлидер привела яркий пример: студенты Борисоглебского сельхозтехникума получают водительские права для вождения автотранспорта разных категорий, но практику проходят только на одной (!) машине, поскольку все остальные нуждаются в ремонте. А средств на ремонт нет, так как техникуму не только не выделяют деньги на эти цели, но и изымают даже те средства, которые образовательная организация зарабатывает сама — посредством коммерческой деятельности. Анянueva обратилась к областным властям с совсем скромной просьбой: разрешить организациям среднего профессионального образования оставлять заработанные деньги у себя, чтобы те могли с их помощью латать то и дело образующиеся дыры и хоть как-то развиваться...

ПОДДЕРЖАЛИ ВОСПИТАТЕЛЕЙ

Что касается поднятой профсоюзом в обращении проблемы невыполнения в 2016 году президентского указа № 597 в отношении размеров зарплат педагогических работников детских садов, организаций дополнительного образования и среднего профессионального образования, то по этому вопросу на переговорах отчитался руководитель департамента образования Олег Мосолов. Сославшись на имеющиеся в департаменте данные по итогам 11 месяцев 2016 года (в обращении президиума обкома профсоюза были приведены данные по итогам 9 месяцев — **Ред.**), Мосолов констатировал: указ президента не был выполнен только в отношении педагогов детских садов, показатель средней зарплаты которых достиг 96 проц. от планового значения. Однако, по словам Олега Николаевича, еще на заседании обл. Думы 13 декабря депутаты одобрили решение правительства области о выделении из областного резервного фонда 31 млн 400

тыс. руб. на доведение зарплат педагогов детских садов до планового значения, а на момент переговоров 19 декабря деньги уже ушли в муниципалитеты...

ПРОФСОЮЗ ЗА ГРАЖДАНСКОЕ ОБЩЕСТВО

Когда основная повестка переговоров была исчерпана, председатель обкома профсоюза Тамара Бирюкова подняла еще один острый вопрос. Тамара Андреевна сообщила об имеющейся в обкоме профсоюза информации о фактах давления местных властей на руководителей образовательных организаций, из которых были направлены телеграммы губернатору и в обл. Думу. В нескольких случаях давление закончилось отзывом телеграмм. «Вы представляете, до какого состояния надо было дове-



О.Н. Мосолов.

сти руководителей, как их оскорбить и унижить, чтобы они в свою очередь оскорбили и унизили председателей профкомов, заставили их отозвать телеграммы?!» — возмутилась Бирюкова. Но самое главное, на что обратила внимание представитель властей Бирюкова, это то, что информация об отправленных телеграммах могла стать достоянием местных властей только одним путем — будучи «спущенной» из администрации и обл. Думы. «Да ну, — усмехнулся один из депутатов, — кто будет этим заниматься?» Заулыбались и стали переговариваться между собой и некоторые другие представители властей. Но Бирюковой было не до смеха. Тамара Андреевна напомнила: вмешательство властей в деятельность профсоюзов является нарушением федерального закона о профсоюзах. А потом вдруг просто попросила: «Уважаемые коллеги, соцпартнеры, давайте не будем этим заниматься — ни к чему хорошему это не приведет. Давайте все-таки будем развивать в нашей Воронежской области демократию, строить гражданское общество. Уважать друг друга...»

По окончании переговоров профлидеры, хотя и не удовлетворенные полностью полученным результатом, но с учетом всех данных властью обещаний на 2017 год, приняли решение пикет 20 декабря отменить...

ПОСТСКРИПТУМ. В середине января председателю Воронежского обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ Тамаре Бирюковой пришло два письма. В одном, подписанном руководителем государственного управления Воронежской областной Думы Светланой Бекетовой, в частности сообщалось, что «депутатами приняты изменения, направленные на увеличение финансирования образования в целом на 331 млн руб.». Во втором письме, которое подписал руководитель департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области Олег Мосолов, уточнялась цифра увеличения финансирования организаций общего и дошкольного образования в 2017 году по сравнению с плановым значением — 342 млн 629,3 тыс. руб. Несмотря на то, что цифры в двух документах сильно разнились, профлидеров удовлетворило уже то, что они не меньше изначально обещанной властями суммы.



Е.А. Высочина, В.И. Вербицкий, О.В. Анянueva.

ПРАВОВЫЕ ЗНАНИЯ – СИЛА

Не ярмо, а благо?

Обком профсоюза взялся за повышение правовой грамотности работников вузов

Прошлый год, объявленный в Профсоюзе Годом правовой культуры, подтолкнул Воронежский обком профсоюза работников народного образования и науки РФ к поиску новых форм работы по повышению уровня правовой грамотности членов профсоюза. Одной из таких форм стали круглые столы по актуальным вопросам законодательства для профактива, работников юридических и кадровых служб вузов. Первый круглый стол прошел 6 декабря на базе Воронежского государственного университета инженерных технологий. Он был посвящен теме введения эффективного контракта.

Ольга ДЗЕКЕВИЧ



Т.И. Крюкова.

Круглый стол собрал около полусотни работников из разных вузов Воронежа. Обком профсоюза представляли председатель организации Тамара Бирикова и главный правой инспектор труда Татьяна Крюкова.

Все началось с ответа Крюковой на вопрос: «Как оформить эффективный контракт?», так как именно этот вопрос, по словам Татьяны Ивановны, вузовские работники в последнее время стали задавать ей чаще всего – в связи с активизацией в вузах работы в данном направлении. Это послужило для Татьяны Ивановны поводом для более тщательного изучения законодательства, регулирующего труд педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу организаций высшего профессионального образования. К круглому столу Крюковой был подготовлен ряд материалов.

Проследив всю историю появления в России термина «эффективный контракт», Крюкова резюмировала: документов с таким названием быть не должно, а если таковые и появляются, то они – вне правового поля. Эффективный контракт

– это не более чем трудовой договор нового образца (дополнительного соглашения к нему), суть которого заключается в том, что в нем подробно прописываются трудовые обязанности работника, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности для стимулирующих выплат в зависимости от полученных результатов, а также меры социальной поддержки.

Как сообщила Татьяна Ивановна, впервые термин «эффективный контракт» появился в Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, которая была принята распоряжением правительства РФ от 26 ноября 2012 года № 2190-р. Рекомендации по оформлению трудового договора нового образца подробно изложены в приказе Минтруда России от 26 апреля 2013 года № 167н «Об утверждении рекомендаций по

оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта».

Татьяна Ивановна сразу ответила и на другой вопрос, который ей тоже часто задают – о том, как перевести работника со старого трудового договора на работу по эффективному контракту. Тут Крюкова акцентировала внимание собравшихся на том, что в соответствии с Трудовым кодексом РФ перевод осуществляется только в случаях постоянного или временного изменения трудовой функции работника и (или) структурного подразделения, в котором трудится работник (если структурное подразделение было указано в трудовом договоре), – при продолжении работы у того же работодателя, а также в случаях переезда на работу в другую местность вместе с работодателем. Во всех других случаях следует говорить не о переводе на эффективный контракт, а о введении эффективного контракта.

Несмотря на то, что главный правовой инспектор труда областной организации профсоюза осветила тему круглого стола во всех нюансах, вопросов к ней у собравшихся было все равно немало.

В частности, многих волновал вопрос о том, какими должны быть показатели эффективности деятельности педагогического работника вуза, чтобы они наиболее

точно отражали выполненную работу. Долго обсуждался вопрос о таком показателе, как публикация статей. Сразу нескольких человек интересовало, можно ли наказывать за невыполнение этого показателя. Когда Крюкова ответила, что нельзя, последовал ряд замечаний о том, что педагогический работник вуза обязан писать статьи. Тогда Татьяна Ивановна попросила всех уяснить для себя разницу: показатели эффективности деятельности, которые должны вноситься в трудовой договор работника, являются лишь условиями для назначения ему стимулирующих выплат, а обязанности должны быть прописаны в должностной инструкции работника.

Некоторые представители работодателей пытались выяснить, возможно ли «закрутить гайки» при «переводе» работников на эффективный контракт. В ответ Татьяна Крюкова заметила: «Правительство России разработало свою Программу с целью сохранения кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности работы, обеспечения соответствия оплаты труда работников качеству выполнения работ...» А закончила свою мысль совсем просто: «Эффективный контракт – это не ярмо на шею работника, а механизм совершенствования условий оплаты его труда. Это главное, о чем вы должны помнить при его введении».



Участники круглого стола.

Чувство защищенности

С новым профсоюзным лидером принципиально все изменилось

Высокую оценку работе Павловского райкома профсоюза работников народного образования и науки РФ дала председатель первичной профсоюзной организации Александровской средней школы Вера Голотина. Она через газету «Профсоюзный щит» поблагодарила председателя райкома профсоюза Елену Высочину.

Вера ГОЛОТИНА, председатель профкома, заместитель директора по хозяйственной части, учитель технологии и изобразительного искусства Александровской средней общеобразовательной школы Павловского района

Уважаемые коллеги, работники образования, в своей статье мне очень хочется рассказать о рабочих моментах нашей Павловской районной профсоюзной организации, председателем которой вот уже 12 лет является Елена Высочина.

У многих слово «профсоюз» по-прежнему связано исключительно с приобретением санаторных путевок, другие считают, что функция профсоюза – выдавать материальную помощь, проводить развлекательные мероприятия, организовывать экскурсии. Все это, несомненно, тоже относится к профсоюзной деятельности.

Но объединение работников в профессиональный союз является прежде всего реальным инструментом защиты трудовых прав. Ведь далеко не всегда мы можем самостоятельно решить возникшие проблемы, отстоять интере-

сы в диалоге с администрацией, и здесь профсоюз – главный помощник. Поэтому я и хочу, чтобы коллеги знали об этой стороне деятельности профсоюза.

Павловский райком профсоюза – надежный защитник работников образования района. На данный момент мы в этом абсолютно уверены.

А если коснуться истории, то около 15 лет назад работники нашей Александровской школы все вышли из профсоюза. Причин для этого было достаточно много.

И знаете, если бы в те годы мы услышали о том, что «профсоюз, основываясь на законе и знании правовых норм, выстраивает эффективную работу по защите социально-трудовых прав членов профсоюза от действия или бездействия работодателя, должностных лиц учреждений, приведших к нарушению или ограничению права работников на труд», не пове-

рили бы ни единому слову! Но, как тогда сказал наш директор, Михаил Филиппович Бурый, «как только мы увидим реальную работу райкома профсоюза, вступим все!» Так оно и вышло...

За минувшие 12 лет пройдено многое: митинги, пикеты, тревожные пленумы о ситуациях с заработной платой, обращения, телеграммы. Все это, бесспорно, яркий показатель того, как райком профсоюза отстаивает социально-экономические права работников образования района.

Но все же наиболее ощутимым индикатором работы профсоюза является то, что касается каждого работника лично. Поэтому и хочется остановиться на конкретных примерах нашей школы.

Вот уже многие мои коллеги, благодаря юридической помощи райкома профсоюза в оформлении исковых заявлений, получают досрочную трудовую пенсию.

Когда коллектив столкнулся со снижением заработной платы, отсутствием стимулирующих выплат, райком профсоюза совместно с бухгалтерией отдела по образованию райадминистрации была проведена кропотливая аналитическая работа, результаты которой ощутил на себе каждый работник!

Под давлением райкома решился вопрос о бесплатном прохождении работниками медицинских осмотров и возмещении расхо-

дов тем работникам, которые уже прошли медосмотры за свой счет. Возмещались расходы работников на курсы повышения квалификации и связанные со служебными командировками.

Бывает, что решение вопросов затягивается на долгие месяцы. Но тем «дороже» и «весомее» результат!

Много лет у нас в Павловском районе отдел по образованию, молодежной политике и спорту оплачивал педагогическим работникам проезд в сельской местности. Но в последние два года начались сбои с выплатой денежной компенсации: накопились долги за 2015 год, второе полугодие 2016 года. Знаем, что работа райкома профсоюза в этом направлении была не из легких: после встреч с представителями районной администрации, подключились депутаты района, вопрос обсуждался и с чиновниками областного уровня. И вот в ноябре-декабре 2016 года все долги были погашены!

Терпения в ожидании работникам образования не занимать, главное, чтобы вопросы решались, чтобы было чувство защищенности. А защитить, вселить уверенность в завтрашнем дне способна только сильная профсоюзная организация. Такая, какая есть сейчас в нашем Павловском районе!

Дипломные работы

Председатель первичной профсоюзной организации лица № 6 Левобережного района Воронежа Светлана Воронцова и заместитель председателя первичной профсоюзной организации Михайловской средней школы Кантемировского района Елена Самойленко заняли призовые места во всероссийском конкурсе рефератов профсоюзного актива.

Людмила ДОРОХОВА, заведующая отделом труда и заработной платы Воронежского обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ

Конкурс проводился Общероссийским профсоюзом образования в 2016 году в связи с тем, что он был объявлен Годом правовой культуры. Целями являлись расширение правовых знаний, повышение правовой и организационно-уставной подготовки профсоюзного актива, стимулирование их профессионального роста. Результаты объявлены в январе нынешнего года.

Всего в конкурсе приняли участие 550 профсоюзных активистов из 59 регионов России. В число 35 награжденных попали и воронежцы. Светлана Воронцова – за реферат «Порядок учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации», Елена Самойленко – за реферат «Информационное сопровождение деятельности организаций Профсоюза». Оба реферата отмечены дипломами третьей степени. Каждую из победительниц ждет денежное вознаграждение в размере двух тысяч рублей.

Воронежский обком профсоюза работников народного образования и науки РФ поздравляет профактивистов с высокими достижениями!

Стоит обратить внимание, что 2017 год в Общероссийском профсоюзе образования объявлен Годом профсоюзного PR-движения. Поэтому вдвойне приятно, что Елена Самойленко отмечена за информационное сопровождение деятельности организаций Профсоюза.

На нашу сторону

В ноябре прошлого года прошел форум Острогжской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ. На мероприятие были приглашены руководители образовательных организаций и педагогические работники, не являющиеся членами профсоюза.

Нина ВОЛОВАЦКАЯ, председатель Острогжского райкома профсоюза работников народного образования и науки РФ

На открытии выступила руководитель отдела по образованию администрации Острогжского района Галина Путинцева.

Затем состоялась работа трех секций.

На одной из секций председатель профкома, старший воспитатель детского сада № 1 Острогжска Ольга Климова очень интересно рассказала о своей профсоюзной работе и о социальном партнерстве с администрацией садика.

Работала дискуссионная площадка, где участники рассуждали о способах организации социального партнерства. По ходу обсуждения педагогам было предложено занять место либо среди тех, кто за профсоюз, либо среди тех, кто против него. В результате на сторону профсоюза перешли все...

У педагогов, посетивших форум, была возможность получить консультацию юриста, специалистов пенсионного фонда и соцзащиты.

ГДЕ ВЫ, ТАЛАНТЫ?

Иди и пляши!

Уникальный хореографический коллектив объявляет набор

Около пяти лет в Воронеже существует танцевальный коллектив «Гранд-Лада». Костяк ансамбля составляют достигшие пенсионного возраста работники образования, многие из которых продолжают трудиться в школах, техникумах, вузах и детских садах Воронежа. Но с того времени, как в ноябре 2015 года «Гранд-Ладу» взял под свое крыло Воронежский обком профсоюза работников народного образования и науки РФ, востребованность коллектива, интенсивность его концертной деятельности значительно возросли. Более того – у коллектива появились спонсоры. Сегодня ансамбль очень нуждается в притоке новых талантов.

Виктор ГОРОЖАНКИН,
участник танцевального коллектива «Гранд-Лада»

В репертуаре нашего коллектива народные танцы, русские и казачьи. Руководитель коллектива Елена Юрьевна Рылова – опытный хореограф и талантливый постановщик танцев – не раз была отмечена специальным призом «За сохранение народных традиций» в конкурсах, где мы уча-

ствовали. А таких конкурсов в нашей биографии уже немало. Только в 2016 году мы стали лауреатами фестивалей «Народные истоки» в Сочи, «Платформа» в Санкт-Петербурге, «Кубок Черноземья» в родном Воронеже. С успехом выступили на Международном благотворительном фе-



Ансамбль «Гранд-Лада».

стивале – конкурсе творчества Воронеж–Германия, который проходил в нашем городе с 25 ноября по 4 декабря. Конкурс собрал множество талантливых коллективов и исполнителей в самых разных жанрах: вокал, хореография, театральное, исполнительское и цирковое искусство.

В нашем коллективе сейчас уже 16 человек, мы с большим удовольствием репетируем, выступаем, разучиваем новые танцы. Но нам нужны новые участники, хочется создать большой ансамбль. Часто к нам приходят люди, которые вроде бы изъявляют желание танцевать, но это же-

вание чаще всего сводится к потребностям «повальсировать», «подвигаться» или просто провести время. А когда такие люди видят, что мы работаем упорно, постоянно, «до пота», часто на пределе наших сил, то они уходят. Но разве успех может прийти без упорного труда?! А мы хотим быть успешными, хотим выступать, побеждать и получать заслуженные аплодисменты!

Поэтому сегодня обращаемся к людям старшего поколения, которые молоды душой, не хотят стареть, хотя продлить творческую жизнь – интересно проводить время. Приходите к нам... Помните молодость – возможно, вы танцевали в народных коллективах, которых в нашем городе было и остается очень много. Ведь танцевальные навыки не теряются, это как плавание или езда на велосипеде – разучиться невозможно. Да и тех, кто никогда не танцевал раньше, тоже научим.

Большое спасибо хочется сказать обкому профсоюза и спонсорам за материальную и душевную поддержку.

МЫ ЕДЕМ, ЕДЕМ, ЕДЕМ

В поисках духовной пищи

Райком профсоюза организовал для учителей района экскурсию по Золотому кольцу России

В этом учебном году на осенних каникулах учителя Советского района Воронежа совершили поездку по Золотому кольцу России. Поездка состоялась по инициативе и при поддержке Советского райкома профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Ольга ХАЛЯПОВА, председатель профкома, учитель истории и обществознания средней общеобразовательной школы № 73 Советского района Воронежа

До первой остановки ехали десять часов. Погода не баловала, а в Тульской области нас настигла еще и метель, да такая, что зимой редко увидишь. Крупные хлопья снега кружились вокруг автобуса, создавая ощущение потерянности во времени... Но все-таки мы благополучно добрались до Иваново и сразу отправились на ярмарку текстиля международного формата «Текстиль – МАКС». От обилия изделий разбегались глаза. Осмотреть успели только первый этаж, но в автобус вернулись нагруженные подушками, одеялами и другими предметами домашнего уюта.

В Приволжье, ставшем следующим пунктом нашей остановки, посетили ведущую ювелирную фабрику России «Красная Пресня». Цены на ювелирные изделия в заводском магазине приятно удивили. Довольные и счастливые, почти с пустыми кошельками отправились дальше – в поисках теперь уже духовной пищи...

Плес часто называют Русской Швейцарией. Это живописное место на крутом берегу Волги.

От красоты пейзажа захватывало дух. А при виде деревянной часовенки, когда-то написанной Левитаном, просто остановилось дыхание! Елки, покрытые снегом, застывшее стальное полотно реки, церковь на самой высокой точке города (там, где когда-то была крепостная стена) – все это напоминало сказку. Даже пронзительный, не по-осеннему холодный ветер не мешал наслаждаться этой красотой.

До Костромы, где мы должны были остановиться на ночлег, ехали молча, перебирая в памяти полученные впечатления.

В огромной гостинице под названием «Волга» все было как обычно: у кого-то в трехместном номере стояли две кровати и... раскладушка, а у кого-то начал подтекать водопроводный кран. Но это казалось такими мелочами! После ужина заснули сразу и крепко, так как предыдущую ночь провели в автобусе.

Утренняя Кострома встретила нас легким морозцем и небольшим снежком. Отдохнувшие и веселые после обильного завтрака, отправились знакомиться с



По Золотому кольцу России (Ярославль).

историческими местами города. Побывали в Богоявленско-Анастасиинском женском монастыре, где приложились к чудотворной иконе Феодоровской Божьей

Матери (XIII век), в Свято-Троицком Ипатьевском мужском монастыре, сыгравшем важную роль в истории России как место, с которым было связано формирование царской династии Романовых. Побродили по резиденции Снегурочки, появление которой в Костроме объясняется тем, что там жил автор известной и любимой всеми сказки, русский драматург Александр Островский. Полюбовались памятником Ивану Сусанину. Нескончаемые сувенирные лавки поразили нас обилием товаров, сделанных руками костромичей.

Ярославль запомнится широкими улицами и обилием машин на дорогах, к которому мы так привыкли в Воронеже. Самое яркое впечатление оставило посещение Стрелки – места впадения реки Которосль в Волгу, где Ярослав Мудрый заложил когда-то город-крепость. К тысячелетию Ярославля на этом ме-

сте был создан прекрасный парк с разноцветными фонтанами и большой статуей медведя, поскольку именно медведь украшает герб города.

Путешествие заканчивалось в Ростове Великом знакомством с его богатой историей. Ростовский Кремль, построенный в XVII-XVIII веках, поразили своей архитектурой. Впечатлений добавил зарифмованный рассказ экскурсовода об истории создания пятнадцатилетних колоколов, которые не посмел тронуть даже Петр Первый.

Трудно передать словами те чувства, которые до краев переполняли нас. Хочется до земли поклониться тем, кто наперекор всем историческим катаклизмам отстоял и возродил нашу русскую старину. И, конечно, спасибо райкому профсоюза, который подарил нам такую замечательную возможность познакомиться, сблизиться с этой стариной!



Учителя Советского района в поисках преданий старины глубокой.

0+

УЧРЕДИТЕЛЬ – Воронежский обком профсоюза работников народного образования и науки РФ
Главный редактор – Людмила ТОРЕЕВА

Газета зарегистрирована Центрально-Черноземным региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением управления законодательства РФ о средствах массовой информации.
Регистрационный № В 1754

Адрес редакции, издателя: 394000, г. Воронеж, пл. Ленина, 8, каб. 434, тел. 259-97-63, e-mail: shcit@yandex.ru
Подписано в печать 30.01.2017, по графику – в 16.00, фактически – в 16.00. Дата выхода 31.01.2017.

Газета отпечатана в ОАО ИПФ «Воронеж», г. Воронеж, ул. Лизюкова, 2. Тираж 10000. Заказ 76. Распространяется бесплатно.