



# ПЕЧЕНИ

Газета Воронежского обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ  
№ 6 (126), 29 августа 2017 г. Газета выходит с 1998 г.

## Что посеешь, то и пожнешь Новые приоритеты школы – воспитание и качественное образование

**В Воронежской области прошли зональные августовские педагогические совещания. Корреспондент «Профсоюзного щита» побывал на первом из них, состоявшемся 15 августа в Таловском районе. Главными его темами стали воспитание и качество образования.**

**Ольга ДЗЕКЕВИЧ**

Центральная улица рабочего поселка Таловая встречала гостей из Воронежа и 12 районов области образцовой чистотой, красивыми цветниками и новенькой детской площадкой в парковой зоне. Во всем чувствовалась рука рачительного хозяина, пусть и не обладающего большими финансовыми возможностями, но до глубины души любящего тот уголок, то место, где ему довелось жить и работать.

Для проведения совещания был предоставлен современный детско-юношеский Центр. По традиции, на мероприятие были приглашены руководители районных органов управления образованием, руководители образовательных организаций, председатели райкомов профсоюза. Но, в отличие от прошлых лет, руководителям органов управления образованием было предложено включить в состав делегаций от своих районов руководителей образовательных организаций не по своему усмотрению, а исходя из того, кто по итогам года сбросил с наилучшими и наихудшими показателями.

Мероприятие началось после того, как свои места в президиуме заняли глава администрации Таловского района Виктор Бурдин, руководитель департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области Олег Мосолов, председатель Воронежского обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ Тамара Бирюкова.

Сначала собравшихся поприветствовал Виктор Бурдин. Затем слово взял Олег Мосолов.

В своем выступлении руководитель департамента образования сделал акцент на двух вопросах: необходимости возврата в образовательные организации функции воспитания и повышении качества образования.

Говоря о воспитании, Олег Николаевич не побоялся признаться в том, что ситуация упущена. Вместе с тем заявил, что сделал

свое признание «не для того, чтобы посыпать голову пеплом, а для того, чтобы понимать, какие шаги должны быть предприняты дальше». По его словам, путь к решению проблемы лежит «через маленькую тропинку к каждому ребенку».

Современное требование к качеству образования Мосолов облек в короткий тезис: «Ребенок умеет, а не только знает».

Заинтриговав присутствующих словами о том, что хочет сохранить в секрете имя ключевого бизнес-игрока на российском рынке, но назовет его требования к компетенциям работников, Олег Николаевич перечислил: «Критическое мышление, наличие эмоционального интеллекта, креативность, умение взаимодействовать, вести переговоры, принимать решения, управлять другими людьми». Закончив перечисление, Мосолов обратился к сидящим в зале с вопросом: «В рамках каких предметов такие компетенции даются?» Но сам же на него и ответил: «Это те задачи, которые выходят за рамки нашей с вами предметной работы...». Далее, не в силах дольше выдерживать интригу, глава департамента образования раскрыл секрет: он говорил о требованиях к компетенциям работников Сбербанка...

Порассуждав о высоком, руководитель департамента образования спустился на грешную Землю и заговорил о сомнительных результатах основного государственного экзамена (ОГЭ) среди девятиклассников нашей области, о том, что в число претендентов на медали у нас попали даже девять выпускников 11 класса, не набравшие порогового значения баллов по результатам единого государственного экзамена (ЕГЭ) по математике, а, проще говоря, получившие двойки!

Тему качества образования продолжил первый проректор Воронежского института развития образования (ВИРО) Александр Митрофанов.

С помощью подготовленных им таблиц, графиков и диаграмм Александр Юрьевич стал доказывать, что результаты ЕГЭ находятся в прямой зависимости от наполняемости классов: чем она выше, тем... лучше результат! Как следовало из представленных Митрофановым материалов, стабильно высокие результаты ЕГЭ по математике дают школы с наполняемостью более 500 учеников.

Митрофанов представил также свой анализ результатов ЕГЭ по

Интерес к этой части выступления Митрофанова объясняется еще и тем, что докладчик приводил цифры конкретно по тем 12 районам, чьи представители собрались в зале.

Другая часть выступления Александра Юрьевича была посвящена качеству дошкольного образования и сопровождалась многочисленными данными, полученными по некой зарубежной методике ECERS-R. Эти данные свидетельствовали о том, что си-



**В президиуме совещания: В.В. Бурдин, О.Н. Мосолов, Т.А. Бирюкова.**

русскому языку в зависимости от квалификации учителей. В данном случае Александра Юрьевича интересовала квалификация только тех учителей, чьи ученики набрали на ЕГЭ по русскому языку от 76 до 100 баллов, что эквивалентно оценке «пять». Были изучены результаты 381 школы. Вопросы у Митрофанова возникли лишь по четверти из них. Оказалось, что в 82 школах, где учителя имеют первую и высшую квалификационные категории, ни один из выпускников не набрал 76 баллов! Вместе с тем, в 15 школах, где учителя не имеют ни высшей, ни даже первой квалификации, выпускники набирали до 100 баллов. По поводу этих 15 школ Митрофанов заметил, что причину столь высоких результатов ЕГЭ необходимо изучать на месте: «Может, туда молодые специалисты пришли с новыми образовательными технологиями. Может, там образовательные программы по-другому выстроены. А может, просто там талантливый ребенок и он такой один...»

Что касается 82 проблемных школ, то информацию о них Александр Юрьевич представил с помощью таблицы, из которой следовало, что 79 из них сельские, 13 имеют наполняемость до 50 учеников, 38 – от 50 до 100 учеников, 23 – от 100 до 200 учеников. Правда, в зале в это время присутствующие тихонечко роптали о том, какой контингент обучающихся приходит в малокомплектные школы, расположенные в умиротворенных селах. Митрофанов же, не слышавший этих разговоров, предлагал более тщательно подходить к комплектованию десятков классов, выстраивать сетевые модели взаимодействия школ, разные образовательные траектории, вертикальные группы, в которых ребенок сможет заниматься исследовательской, проектной, конкурсной, творческой и другими видами деятельности...

стема образования в наших детских садах сформирована исходя из удобства воспитателей, а не из потребностей детей, что воспитатели изначально лишают детей творческой инициативы, развивают у них шаблонное мышление.

Один момент выступления первого проректора ВИРО показался особенно спорным: сославшись на текст Федерального государственного образовательного стандарта, гласящий о том, что участниками образовательного процесса являются не только педагоги, но и обслуживающий, вспомогательный, административно-управленческий и административно-хозяйственный персонал, Александр Юрьевич предложил внести изменения в должностные инструкции и трудовые договоры, суть которых будет заключаться в том, чтобы обязать всех без исключения работников детских садов заниматься образовательной деятельностью. Поводом для такого предложения, по словам Митрофанова, послужила полученная им информация о том, что некоторые помощники воспитателей оказывают сопротивление воспитателям, пытающимся вовлечь их в образовательный процесс. Кто-то в зале после этих слов Александра Юрьевича заметил, что за дополнительную работу людям нужно будет доплачивать. Кто-то выразил сомнение в том, что помощник воспитателя сумеет справиться с дополнительной работой без ущерба своей основной работе. Но, опять же, все это было сказано шепотом. Когда же дело дошло до открытого микрофона, желающих выступить не нашлось. Из зала раздались голоса о том, что требуется время на то, чтобы переосмыслить сказанное. На том совещание и завершилось.

Зональное совещание в Нижнедевицке прошло 17 августа, в Кантемировке – 18 августа.

## Синергия единства



**С.А. Антипов.**

Внеочередная объединительная конференция первичных профсоюзных организаций работников Воронежского государственного технического университета (ВГТУ) и Воронежского государственного архитектурно-строительного университета (ВГАСУ) состоялась 22 июня.

Присутствовавшие на конференции 55 делегатов единогласно избрали председателем объединенной организации Сергея Антипова, ранее являвшегося председателем первичной профсоюзной организации ВГТУ. В работе конференции принял участие заместитель председателя Воронежского обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ Евгений Попова и первый проректор ВГТУ Сергей Сафонов.

## Шаги навстречу



**А.М. Ходунов.**

Внеочередная объединительная конференция первичных профсоюзных организаций студентов ВГТУ и ВГАСУ прошла 15 июня.

Председателем организации избран Антон Ходунов, ранее возглавлявший первичную профсоюзную организацию студентов ВГАСУ.

В работе форума принял участие председатель Воронежского обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ Тамара Бирюкова, заместитель председателя Студенческого координационного совета (СКС) Общероссийского Профсоюза образования, председатель СКС Центрального федерального округа Роман Дашкевич. На конференции были избраны профсоюзный комитет и контрольно-ревизионная комиссия.

## Лидер первички



**А.П. Мургин.**

В первичной профсоюзной организации Россошанского филиала Губернского педагогического колледжа 20 марта прошло отчетно-вы-

борное собрание. Председателем первички был избран Александр Мургин. В Россошанском филиале Губернского педагогического колледжа Александр Петрович преподает общественные дисциплины.



**Участники педагогического совещания.**

# Отнять и поделить

Жилищно-коммунальные льготы воронежским бюджетникам урезали неправильно. Ошибку нужно исправлять

Наконец-то состоялась публичная дискуссия между профсоюзами и областной властью по вопросу резкого урезания жилищно-коммунальных льгот с начала этого года сельским работникам бюджетной сферы. Лавина жалоб пострадавших воронежцев идет с первых месяцев. Однако ответственные чиновники обладминистрации от предложений профсоюзов основательно разобратся в конфликтной ситуации, по сути, все время уклонялись, предлагая еще немного подождать, дабы составить полную картину последствий изменения регионального законодательства. И вот свершилось! Проблему обсудили 20 июня на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Выступление заместителя руководителя областного департамента соцзащиты Вадима Кузнецова оказалось столь неубедительным, что оно тут же подверглось критике со стороны заместителя губернатора – первого заместителя председателя правительства области Андрея Ревкова, назвавшего его «повествованием без начала и без конца». Зато разносившие злополучные новации в пух и прах областные профлидеры были очень убедительны. Ревков предложил профсоюзам выйти в обл. Думу с законодательной инициативой для исправления нововведений, приведших к острому кризису.

Людмила ТОРЕЕВА

Напомним, что под занавес уходящего 2016 года, в обстановке полной секретности, Воронежской областной Думой был принят закон, направленный на значительное снижение уровня жилищно-коммунальных льгот, предоставляемых бюджетникам, работающим и проживающим в сельской местности.

уменьшении размеров компенсаций по расходам на жилищно-коммунальные услуги. Поток жалоб превратился в лавину в следующем месяце – когда люди увидели реальные мизерные компенсации, пришедшие на их сберкнижки. Самые же незащищенные категории, получающие зарплату на уровне минимального размера

том, что на аналогичные меры соцподдержки в некоторых субъектах Центрального федерального округа тратится гораздо меньше средств...

Удивительно, но факт: первым в атаку на Кузнецова пошел сам председатель трехсторонней комиссии, заместитель губернатора – первый заместитель председателя правительства области Андрей Ревков: «Вадим Николаевич, вы нам с какой целью свой доклад сделали?» Кузнецов опешил: «С целью информирования...» Ревков продолжил говорить: «Вы даже этой цели не назвали в начале своего доклада. Просто начали какое-то повествование без начала и без конца. О чем мы должны договориться на основании этой информации? Какое решение объявить или что обсудить? Эти сведения для кого вообще сделаны?». Кузнецов продолжал парировать: «Для присутствующих: что данные меры соцподдержки по-прежнему предоставляются в названных объемах и определенным категориям граждан...» Ревков возмутился: «Ну, хотя бы покажите нам таблицу: как разделяются категории льготников, как



Е.Л. Проняев, А.А. Ревков.

самых бедных – помощников воспитателей и младших воспитателей, которые получают зарплату на уровне МРОТ (с июля этого года это 7800 руб. – Ред.) – вы вообще лишили льгот!».

Подняла Бирюкова и еще один острый вопрос, который обком профсоюза безуспешно пытается решить на протяжении нескольких последних лет: муниципальное жилье на селе не осталось, молодые специалисты, приезжающие в сельские школы, вынуждены снимать жилье в частном секторе за свой счет, но компенсировать эти затраты в органах соцзащиты упорно отказываются, что становится причиной отказа начинающих педагогов от работы в глубинке. Вот и приходится учителям-аборигенам вести по 5-6 предметов, работая на две ставки. Но бесконечно – сделала особый акцент Бирюкова – это продолжаться не может, ведь средний возраст этих учителей – 49 лет...

О самом главном Тамара Андреевна сказала в конце: в 2015 году правительство страны изменило методику расчета средне-региональной зарплаты, перестав учитывать в ней зарплату таких высокооплачиваемых категорий, как госслужащие и военнослужащие. Теперь учитывается только трудовой доход наемных работников. Таким образом, средне-региональная зарплата была искусственно занижена. В нашей области снижение составляет 3-5 тыс. руб. Но ведь средне-региональная зарплата, в соответствии с майскими от 2012 года президентскими указами, является мериллом зарплат бюджетников! Но это еще не все: в трудовые доходы бюджетников теперь включаются и выплачиваемые компенсации по затратам на жилищно-коммунальные услуги. «Это значит, что для того, чтобы довести зарплату бюджетников до целевых показателей, заданных указами президента, надо будет в конце года добавить им столько же денег, сколько у них было взято при урезании жилищно-коммунальных льгот. Беда только в том, что дополнительные средства будут размазаны между всеми бюджетниками, а льготы отняли у конкретной Марии Ивановны, настроив ее таким образом против областной власти», – резюмировала Бирюкова. После чего заметила: если бы законопроект был передан на предварительное согласование с профсоюзами, как это и полагалось сделать по законодательству, областная власть не попала бы в такое глупое положение.

Вслед за Бирюковой слово взяла заведующая отделом по соцзащите областной организации профсоюза здравоохранения РФ

меняется финансирование. Допустим, на 2017 год мы затратили на треть меньше денег. За счет какой адресной работы? Доклад очень конкретным должен быть. А вы ни о чем конкретном не сказали. Я, допустим, для себя пользы никакой не вынес. Поэтому критика в вашу сторону!»

Слова попросила председатель Ассоциации профсоюзов работников бюджетной сферы области, председатель обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ Тамара Бирюкова. Она начала свое выступление с констатации того факта, что снижение уровня льгот сильно ударило по бюджетникам. Потом напомнила, что учителям льготы предоставляются с 1930 года, что их предоставление не прекращалось даже в Великую Отечественную войну. Затем Бирюкова обратилась уже непосредственно к Кузнецову: «В профсоюзах знают, что правительство страны сегодня рекомендует урезать льготы. Но почему вы привели самые отрицательные примеры – те территории, где выплачивают по 300-700 руб.? Почему не привели примеры территорий, где значительно больше выплачивают – 2800 руб., 3200 руб. По вашим данным, размер компенсаций по льготам снизился в среднем на 30 проц. Но ведь у отдельных педагогов снижение до 90 проц.! А



И.Б. Кумицкий, В.Н. Кузнецов.

Светлана Семирод, описавшая вообще абсурдную ситуацию: для того, чтобы выполнить целевые показатели президентского указа в отношении зарплат медиков, власти не добавили здравоохранению средств, а пошли по пути исключения из расчета самой низкооплачиваемой категории – санитарок, переименовав их в уборщиков служебных помещений, но при этом закрепив за ними прежний функционал. Показатель средней зарплаты медиков после такой «меры», разумеется, улучшился, зато уборщицы служебных помещений, выполняющие функции санитарок и получающие зарплату на уровне МРОТ, лишились последней своей радости – жилищно-коммунальных льгот, так как их новая должность не поименована в документах, дающих право на эти льготы.

Председатель областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Тамара Кузнецова поделилась с собравшимися волнующей ее проблемой: социальные работники, тоже получающие мизерную зарплату, по региональному законодательству не имеют права на жилищно-коммунальные льготы после выхода на пенсию, в то время как педагоги и медики таким правом пользуются при условии, что отработали в сельских бюджетных учреждениях не менее 10 лет.

Выслушав все выступления, вице-губернатор Андрей Ревков предложил профсоюзной стороне воспользоваться не так давно появившимся у нее правом законодательной инициативы.

Председатель областного объединения профсоюзов Евгений Проняев, со своей стороны, обратился к Ревкову с просьбой в дальнейшем не нарушать законодательство и согласовывать с профсоюзами все проекты законов, имеющих социальную направленность.

Решением трехсторонней комиссии по этому вопросу Союз «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» поручено:

«В качестве законодательной инициативы внести в областную Думу законопроект «О внесении изменений в Закон Воронежской области от 14.11.2008 г. № 103-ОЗ «О социальной поддержке отдельных категорий граждан в Воронежской области» в части:

1.1. Предоставления мер социальной поддержки:

- всем членам семей специалистов, работающих и проживающих в сельской местности;
- вышедшим на пенсию работникам, имеющим стаж работы в организациях социального обслуживания более 10 лет;
- помощникам воспитателя и младшим воспитателям дошкольных образовательных организаций;
- уборщикам служебных помещений, частично выполняющим функции санитарки в лечебных учреждениях.

1.2. Предоставления денежной компенсации расходов по внесению платы за пользование педагогическими работниками жилыми помещениями (найма), в том числе по договорам найма жилых помещений частного жилого фонда».



К.М. Симонов, Т.А. Бирюкова, В.А. Бражников, С.Б. Семирод.

Законопроект, за который было предложено проголосовать депутатам, назывался безлико – что-то вроде «Внесение изменений в отдельные законодательные акты...». Впрочем, на заключительном этапе конспирация все же была нарушена. Один из депутатов подал голос: «Скажите, за что хоть голосуем?». В ответ было дано разъяснение: вопрос касается снижения уровня ряда областных льгот, в том числе жилищно-коммунальных, предоставляемых учителям. Если раньше льготы предоставлялись на всю семью педагога и полно-

оплаты труда (МРОТ) – помощники воспитателей и младшие воспитатели, – были лишены льгот полностью...

В данной истории особенно поражает то, как власти умеют сотворить острый социальный кризис буквально на ровном месте. Причем непонятно, для чего! Ведь сэкономить в данном случае не получится. Выплачиваемые бюджетникам компенсации по затратам на жилищно-коммунальные услуги теперь включаются в трудовые доходы для расчета целевых показателей по так называемым майским указам президента. Соответственно, если вы одной рукой у учителей отнимаете некую сумму, направляемую на льготы, то другой рукой эту же сумму вы должны вернуть в общий фонд заработной платы. Получается что деньги, отнятые у нуждающихся, будут распылены между всеми. Вот такое своеобразное понимание принципов нуждаемости и адресности, которые при оказании мер социальной поддержки с недавних пор требует применять федеральный центр, продемонстрировали в Воронежской области.

Но вернемся на заседание трехсторонней комиссии. Заместитель руководителя областного департамента соцзащиты Вадим Кузнецов бодренько отрапортовал о существующем положении вещей. До введения нового закона льготы получало 39 тыс. человек, а вместе с членами их семей – 120 тыс., сейчас получает – 36 тыс., а с членами семей – 48 тыс. В 2016 году льготы обошлись облбюджету в 663 млн руб., в 2017 году предположительно обойдутся в 429 млн руб.

Кузнецов подчеркнул: федеральное законодательство предусматривает предоставление льгот только педагогическим работникам, остальные категории бюджетников получают их по решению, принятому региональными властями. А также сообщил о



Т.М. Кузнецова.

стью на занимаемую ею площадь, то теперь будут предоставляться, исходя из социальных норм площади жилья, и только на самого педагога и несовершеннолетних членов его семьи.

Любопытно, что депутаты проголосовали за новый закон почти единогласно, причем сразу в двух чтениях. Ни у кого не возникло сомнений в том, что сельских учителей пора раскулачивать, а с ними заодно – и ряд других категорий бюджетников, получающих аналогичные льготы.

Начиная с января этого года, – когда до педагогов дошла соответствующая информация, и они провели предварительные подсчеты, – в обком профсоюза посыпались жалобы о значительном

# ЖИЗНЬ В ДВИЖЕНИИ

Воронежским студентам решили прописать здоровый образ жизни, готовится программа

**Ректоры воронежских вузов не на шутку обеспокоились состоянием здоровья студентов. Вопрос был вынесен на совместное заседание Совета ректоров и трех комитетов областной Думы. В заседании приняли участие представители правительства области и Молодежного парламента. Профсоюзную точку зрения на проблему высказала председатель обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ Тамара Бирюкова. По итогам заседания принято решение из нескольких пунктов, главный из которых – обратиться в правительство области с предложением разработать областную целевую программу по пропаганде и формированию здорового образа жизни среди студенческой молодежи.**

**Наталья ПОЛЯКОВА**

Заседание прошло в медуниверситете 14 июня. Его открыл председатель Совета ректоров, ректор госуниверситета Дмитрий Ендовицкий, озвучивший тему мероприятия: «О здоровьесбережении молодежи и формировании здорового образа жизни».

С докладом выступил ректор медуниверситета Игорь Есауленко. Он представил собравшимся результаты объемного, многолетнего исследования медуниверситета, проводившегося в студенческой среде. Игорь Эдуардович сразу пояснил, почему именно студенты стали объектом исследования: «Это интеллектуальная элита нации, от которой будет зависеть будущее нашей страны».

Главное, на чем заострил внимание аудитории Есауленко, – это то, что показатели здоровья студенчества с каждым годом ухудшаются. По приведенным им данным, из 130 тыс. студентов, которые сегодня учатся в воронежских вузах, абсолютно здоровыми являются только 14 проц. И это несмотря на то, что в вузах в последние годы ведется системная работа по здоровьесбережению, что вопросам здоровьесбережения населения стало уделяться внимание на государственном уровне...

Вывод, к которому пришел Игорь Есауленко, прозвучал неожиданно, но ведь это был вывод ученого, сделанный по итогам уверенного научного эксперимента: причина неудовлетворительного состояния здоровья нынешних студентов – в том, что у них отсутствует «мотивационный здоровый драйв», то есть, как расшифровал произнесенную им фразу сам докладчик, отсутствует... желание быть здоровыми! Именно в этой проблеме усмотрел Есауленко ту почву, на которой пыльным цветом расцветают такие социальные болезни студенчества, как курение, употребление алкоголя, нерациональное употребление пищи.

Корни проблемы, по мнению ректора медуниверситета, в том отношении к своему здоровью, которое закладывается у молодежи еще до прихода в вузы. Серьезную обеспокоенность Есауленко выразил установленным в ходе исследования медуниверситета фактом: результаты медосмотров первокурсников втрое (!) хуже сведений о здоровье, отраженных в медицинских справках абитуриентов.

Игорь Эдуардович рассказал о перспективах работы по обучению здоровьесберегающим технологиям детей дошкольного и школьного возрастов, начатой медуниверситетом несколько лет тому назад.

О деятельности созданного в медуниверситете «Академического центра здоровья» был показан небольшой фильм.

Говоря об участии медуниверситета в различных проектах, Есауленко подробно остановился на двух из них: межвузовском молодежном проекте «Сила поколения: вера, спорт, движение» и областном межведомственном проекте «Живи долго».

Много интересной и полезной информации можно было почерпнуть, заглянув в подаренную всем присутствующим объемную монографию «Опыт и стратегические подходы к формированию здорового образа жизни студенческой молодежи на примере Воронежской области», которая была из-

дана в 2017 году под общей редакцией Дмитрия Ендовицкого и Игоря Есауленко.

Завершил свое выступление ректор медуниверситета призывом «не заниматься отсечением, а создать в вузах области единое поле здоровьесбережения».

Ректора медуниверситета поддержал председатель комитета по образованию, науке и молодежной политике обл. Думы, ректор университета инженерных

сравнил с торговыми центрами: «Почему туда идут люди? Потому что там светло, красиво, приятная атмосфера. И студент пойдет заниматься в такое спортивное сооружение – эффективно построенное, включающее бассейн и все остальное, и доступное по цене: девять, восемь, а, может быть, и семь тысяч рублей в год. А попав в атмосферу здорового образа жизни, студент будет ориентироваться на другие ценности, другие приоритеты, с ним рядом будут другие люди».

Но здоровый образ жизни – это не только иммунитет от разных социальных болезней. По утверждению Хамина, в мире еще не найдено более эффективного лекарства от болезней телесных, чем двигательная активность. Именно поэтому в Германии физкультурой и спортом занимаются 60 проц. населения, в США – 50 проц., в то время как в России – всего 15 проц.

натор идет на софинансирование таких проектов», – подчеркнул Ендовицкий.

Проректор по научной работе института физкультуры Ольга Савинкова поделилась мыслью о том, что комплекс ГТО может стать той универсальной платформой, которая объединит все вузы. В самом институте физкультуры все студенты и преподаватели сдают нормы ГТО. На факультете дополнительного профессионального образования ведется обучение специалистов, которые впоследствии будут принимать нормы ГТО. Не так давно в вузе разработаны и переданы в правительство области методические рекомендации по массовым занятиям физической культурой. А, начиная с 2014 года, на базе института физкультуры проводится ежегодная международная конференция «Перспективы развития студенческого спорта».

Проректор по учебной рабо-

трехразовое, а вот лечебная база безнадежно устарела».

Состояние вузовских турбаз, по словам Бирюковой, тоже восторга не вызывает: «Корпуса и домики 60-70-х годов прошлого века, старая мебель, отсутствие современных спортплощадок и спортивного инвентаря, отсутствие Wi-Fi. Студенты без особого желания едут в такие оздоровительно-спортивные лагеря, даже с учетом того, что путевки туда бесплатные или по символической цене».

Внимание присутствующих Бирюкова обратила на то, что в наше время появилось много предложений дешевого отдыха за рубежом. Поездки в Турцию, Египет, Грецию, на Кипр, а в зимнее время – еще и в Индию обходятся, по информации профлидера, на одном уровне или даже дешевле, чем отдых внутри России. Только уровень сервиса за рубежом гораздо выше!

Вспомнила Тамара Андреевна и о тех временах, когда обладминистрация не только вкладывалась в ремонт вузовских турбаз, но еще и ежегодно выделяла студентам по сотне бесплатных путевок в санаторий «Воронеж» в Ессентуках, включая оплату проезда туда и обратно. Сегодня ничего подобного нет... По замечанию профлидера, сегодня не ведется даже учет студентов, страдающих хроническими заболеваниями и нуждающихся в санаторно-курортном лечении, «так как средства на эти цели в бюджете вузов не предусматриваются в соответствии с федеральным законодательством».

Бирюкова поддержала председателя комитета по физкультуре и спорту обл. Думы Евгения Хамина в его стремлении создать условия для массовых занятий спортом студентов, отметив при этом, что большая работа в этом направлении уже ведется в техническом университете: «Укомплектованы современными тренажерами и инвентарем спортивные залы в трех общежитиях, открыт новый спортзал в общежитии № 6, готовится к открытию еще один новый спортзал в общежитии № 4, расположенном в студгородке на Московском проспекте, 179 б».

В заключение Тамара Андреевна коснулась большой темы недавнего закрытия студенческой поликлиники в Воронеже, заявив, что оно имеет самые негативные последствия – как для студентов, так и для медперсонала. «Специалисты разбросаны по городу, кроме того, у студентов больше проблемы даже с тем, чтобы сделать флюорограмму, так как эта процедура обязательна для всех. Когда был флюоромобиль, он обслуживал вузы по графику. Теперь студенты приходят в поликлиники, куда их направляют, а там большие очереди. Студенты вынуждены делать флюорограмму за деньги, так как в деканате ее строго спрашивают. А строго спрашивают потому, что уже были случаи туберкулеза в вузах».

Бирюкова попросила депутатов помочь в вопросе закрепления за вузами флюоромобилей.

К ректорам профлидер обратилась с просьбой создать в учебных корпусах комнаты самообслуживания, которые будут оборудованы рукомойником, микроволновкой и электрическим чайником. «Есть ребята, которые приходят на занятия со своими бутербродами или контейнерами с пищей. А разогреть негде. В буфетах же слишком большие наценки – они не всем студентам по карману».

Закончила свое выступление председатель обкома профсоюза предложением объявить конкурс между вузами города на лучшую работу по здоровьесбережению не только студентов, но и преподавателей. Потому что состояние преподавателей отражается и на здоровье студентов.



Выступает Е.Н. Хамин. В президиуме И.Э. Есауленко, Д.А. Ендовицкий, Л.И. Ипполитова, Е.Д. Чертов.

технологий Евгений Чертов. Его единственное замечание касалось разработки областной целевой программы по пропаганде и формированию здорового образа жизни среди студенческой молодежи. Дело в том, что проектом решения мероприятия предлагалось поручить подготовить программу Совету ректоров и трем думским комитетам: комитету по образованию, науке и молодежной политике, комитету по охране здоровья и комитету по физической культуре и спорту. Однако Чертов пояснил, что таким правом обладает только правительство области, и предложил выйти туда с соответствующим предложением.

Председатель комитета по труду и социальной защите населения, член комитета по охране здоровья обл. Думы Людмила Ипполитова предложила привлечь к работе над созданием единого поля здоровьесбережения Молодежный парламент области.

Председатель комитета по физической культуре и спорту обл. Думы Евгений Хамин в начале своего выступления привел две цифры: Воронежская область находится на третьем месте в России по количеству наркозависимых (после Москвы и Московской области) и на 53-м – по бюджетному обеспечению средств, которые тратятся на физкультуру и спорт.

Далее депутат поведал, что, по его подсчетам, в Воронеже в десять раз меньше спортивных сооружений, чем это требуется для того, чтобы сделать занятия физкультурой и спортом доступными для каждого студента. Современные спортивные сооружения Хамин

Дальнейшая часть выступления Евгения Николаевича состояла из сплошных недоумений: «В своем послании президент ставит задачу, чтобы к двадцатому-двадцать второму году у нас занималось физкультурой и спортом 40 проц. Если есть задача, должны быть способы, средства, ресурсы. Я ото всех пытаюсь добиться, какими способами и средствами от 15 проц. мы вырастем к 40 проц. Прошу рассказать мне об этих путях. Но пока таких путей у нас нет».

От недоумений Хамин резко перешел к конструктиву: «Предлагаю создать рабочую группу. Я готов в нее войти, как один из активных участников, чтобы разработать до конца этого года программу о здоровом образе жизни на территории Воронежской области. Мы должны понять, что нам надо сделать, какие деньги на это потратить и где их взять. В том числе бизнес должен вовлечься. Я сам как предприниматель готов вовлекаться, готов тратить деньги...»

Комментируя выступление Хамина, Ендовицкий, в частности, заметил: вопросы наркозависимости находятся у ректоров на особом контроле. А также сообщил, что воронежские вузы активно включились в проект «500 бассейнов» партии «Единая Россия», благодаря чему современные, благоустроенные бассейны со всей необходимой инфраструктурой сегодня есть у трех вузов: медуниверситета, технического университета и госуниверситета. «И на этом вузы не собираются останавливаться даже в такое очень тяжелое в экономическом плане время. Свой шанс получить бюджетные средства мы никогда не упускаем. Благо, что губер-

те педуниверситета Наталья Соколова рассказала, что в учебные планы ее вуза включаются дисциплины, которые направлены на формирование у студентов понятия здоровья, здорового образа жизни, групп здоровья, особенностей обучения детей разных возрастных групп. Будущие педагоги уже на первом курсе изучают основы медицинских знаний, безопасности жизнедеятельности, возрастной анатомии и физиологии, школьной гигиены. И это несмотря на то, что «в федеральном государственном образовательном стандарте по подготовке бакалавров направления «педагогическое образование» лишь две компетенции каким-то боком близки к понятию здоровья, а в качестве базовой дисциплины выступает только безопасность жизнедеятельности». Студенты педуниверситета сдают нормы ГТО. Совместно с медуниверситетом и департаментом образования педуниверситет уже четыре раза провел Всероссийскую научно-практическую конференцию «Новой школе – здоровые дети».

В заключение слово было предоставлено председателю обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ Тамаре Бирюковой, входящей в состав Совета ректоров.

Тамара Андреевна, прежде всего, поблагодарила ректоров за то, что в «лихие» девяностые они сумели сохранить санатории-профилактории и турбазы в арсенале своих вузов. Вместе с тем не стала скрывать, что «студенты оформляются в санатории-профилактории в основном не для того, чтобы подлечиться, а для того, чтобы «подкормиться», так как питание организовано хорошее,

# Анна молодая

Проект обкома профсоюза «Молодые – молодым!» востребован

В рамках проекта «Молодые – молодым!» Аннинский райком профсоюза работников народного образования и науки РФ организовал интересное мероприятие. В мае молодые учителя Бродовской средней школы Аннинского района дали открытые уроки для коллег-ровесников своего района. Открытые уроки стали одной из составляющих методического семинара, проведенного совместными усилиями информационно-методического кабинета отдела образования райадминистрации и райкома профсоюза. Подводя итоги мероприятия, председатель райкома профсоюза Ольга Паринова поблагодарила администрацию школы за хорошую подготовку к проведению семинара, за душевный прием гостей, а молодых педагогов – за их активность, ответственность, заинтересованность, желание стать настоящими учителями-профессионалами, за любовь к детям и к своему предмету.

**Ольга ПАРИНОВА,**  
председатель Аннинского райкома профсоюза  
работников народного образования и науки РФ

После того, как вместе с директором Мариной Александровной Порокиной мы посетовали участников семинара, слово было предоставлено заместителю директора по учебно-воспитательной работе Наталье Викторовне Федосовой, которая поделилась

опытом работы с молодыми специалистами. Ведь Бродовская школа была выбрана местом проведения семинара не случайно: здесь созданы отличные условия для адаптации молодых специалистов в коллективе и их дальнейшего профессионального роста.

Перед началом уроков гости получили два задания. Первое – не быть пассивными наблюдателями, а делать пометки в тетради о том, что хотелось бы взять на вооружение. Второе – сформулировать комплимент учителю, обратив особое внимание на эстетический критерий – речь, имидж и так далее.

Урок русского языка в первом классе дала Елена Петровна Яковлева. Тема урока: «Звонкие и глухие согласные». В течение урока постоянно менялись формы работы, класс был очень активен, дети раскрепощены и заинтересованы. В конце дети сами подвели итоги. Урок пролетел на одном дыхании.

Урок истории в шестом классе дала Нелли Сергеевна Некрасова. Тему – «Распад Золотой Орды» – сформулировали сами учащиеся. Методы, применяемые молодым педагогом, были также самыми разнообразными...



На уроке Е.П. Яковлевой.

Ярким событием семинара стал мастер-класс наставника молодых педагогов, учителя биологии, Почетного работника образования РФ Натальи Владимировны Шубиной.

Итоги семинара подвели на «круглом столе», после чего райком профсоюза пригласил всех на чаепитие.

И в автобусе по дороге домой молодежь продолжала обсуждать уроки, делилась своими впечатлениями и планами.

Следующие открытые уроки предложили показать молодые педагоги Аннинской средней школы № 3, в том числе Игорь Владимирович Натаров, который был активным участником всех трех «Школ молодого педагога» обкома профсоюза, а также участником Всероссийской педагогической школы Центрального совета Общероссийского профсоюза образования, проходившей в этом году в Химках.

СПРАШИВАЛИ – ОТВЕЧАЕМ

## Жизнь по часам

Обком профсоюза дает ответы на вопросы педагогов

Федеральным законом от 18.06.2017 г. № 125-ФЗ в Трудовой кодекс внесены изменения. Новаии касаются рабочего времени, ненормированного рабочего дня, перерывов, оплаты сверхурочной работы и работы в выходной или нерабочий дни. Изменения вступили в силу 29 июня. О них рассказывает главный правовой инспектор труда обкома профсоюза Татьяна Крюкова.

**Татьяна КРЮКОВА,**  
главный правовой инспектор труда Воронежского обкома  
профсоюза работников народного образования и науки РФ



Т.И. Крюкова.

### НЕПОЛНОЕ РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

Нормальная продолжительность рабочей недели, в общем случае, не должна превышать 40 часов (ст. 91 ТК РФ).

Кроме нормальной продолжительности рабочего времени, может устанавливаться режим неполного рабочего времени. Вопросы установления неполного рабочего времени регулируются статьей 93 Трудового кодекса РФ.

С 29.06.2017 г. работодатели вправе одновременно установить работнику неполный рабочий день и неполную рабочую неделю. Вот как изложена часть первая статьи 93 ТК РФ после внесения в нее поправок:

«По соглашению сторон трудового договора работнику как при приеме на работу, так и впоследствии может устанавливаться неполное рабочее время (неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части). Неполное рабочее время может устанавливаться как без ограничения срока, так и на

любой согласованный сторонами трудового договора срок».

Также в статье 93 ТК РФ с 29.06.2017 г. появилась норма о том, что работнику можно установить неполный рабочий день, разделив его на части. Например, два часа утром и три часа вечером. Прежде подобных положений в ТК РФ не было.

Уточняются особенности режима неполного рабочего времени для беременных женщин, родителей-одиночек и лиц, ухаживающих за больным членом семьи. Неполное рабочее время для этих лиц устанавливается на удобный для них срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для установления неполного рабочего времени (например, беременности). При этом режим рабочего времени и времени отдыха определяется в соответствии с пожеланиями работника и с учетом условий производства у данного работодателя (например, желаемое время начала рабочего дня, обеденного перерыва).

Вот как изложена часть вторая статьи 93 ТК РФ:

«Работодатель обязан устанавливать неполное рабочее время по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом неполное рабочее время устанавливается на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабо-

чего времени, а режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий производства (работы) у данного работодателя».

### НЕНОРМИРОВАННЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ

Ненормированный рабочий день – это режим работы, когда некоторые работники могут по распоряжению работодателя при необходимости привлекаться к работе за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени (ст. 101 ТК РФ).

Введение режима ненормированного рабочего дня означает, что работник работает за пределами установленной для него продолжительности рабочего времени, в том числе за пределами неполного рабочего времени: дня или смены (ст. 101 ТК РФ).

Федеральным законом № 125-ФЗ статья 101 ТК РФ с 29.06.2017 г. дополнена нормой о том, что работнику, работающему на условиях неполного рабочего времени, ненормированный рабочий день может устанавливаться при наличии определенных условий.

Вот как читается часть вторая статьи 101 ТК РФ:

«Работнику, работающему на условиях неполного рабочего времени, ненормированный рабочий день может устанавливаться, только если соглашением сторон трудового договора установлена неполная рабочая неделя, но с полным рабочим днем (сменой)».

Таким образом, ненормированный рабочий день может быть установлен работнику на услови-

ях неполного рабочего времени только в случае, если в трудовом договоре установлена неполная рабочая неделя, и с полным рабочим днем (например, нельзя установить ненормированный рабочий день работнику, которому установлен неполный рабочий день).

### КОМУ ПЕРЕРЫВ МОЖЕТ НЕ ПРЕДОСТАВЛЯТЬСЯ

Статьей 108 ТК РФ определены нормы, регулирующие вопросы установления перерывов для отдыха и питания. Предусмотрено, что обеденный перерыв закрепляется в трудовых договорах или в локальных актах (например, в Правилах внутреннего трудового распорядка). При этом длительность перерыва на обед не может быть менее 30 минут и более двух часов.

Федеральный закон № 125-ФЗ уточняет, что с 29.06.2017 г. локальными актами организации, трудовым договором с работниками может быть предусмотрено, что обеденный перерыв может не предоставляться работнику, если установленная для него продолжительность ежедневной работы не превышает четырех часов.

### ОПЛАТА СВЕРХУРОЧНОЙ РАБОТЫ

Работодатель может привлечь к сверхурочной работе, т.е. к работе за пределами установленной продолжительности рабочего времени (ст. 99 ТК РФ).

Сверхурочная работа – это работа по требованию работодателя за пределами установленной продолжительности рабочего времени: сверх ежедневной работы (смены) (при поденном учете рабочего времени); сверх нормального числа рабочих часов за учетный период (при суммированном учете рабочего времени).

В статье 152 «Оплата сверхурочной работы» ТК РФ говорится, что сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере. А за последующие часы –

не менее чем в двойном размере.

Вот как изложена часть третья статьи 152 ТК РФ:

«Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 настоящего Кодекса, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с частью первой настоящей статьи».

Таким образом, правила статьи 152 ТК РФ применяются для оплаты работы сверх нормы только в будние дни. Если работник работал в выходные или нерабочие праздничные дни, то его труд оплачивается по нормам статьи 153 ТК РФ, т.е. не менее чем в двойном размере.

Следовательно, если работнику была оплачена работа, проведенная им сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни, в повышенном размере по правилам статьи 153 ТК РФ, эта работа не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с частью 1 статьи 152 ТК РФ.

К сведению! До внесения поправок в ТК РФ такой вывод следовал из решения Верховного суда РФ от 30.11.2005 г. № ГКПИ05-1341.

Кроме того, Федеральный закон № 125-ФЗ внес изменения в статью 153 ТК РФ.

Вот как читается часть третья статьи 153 ТК РФ:

«Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов)».

Таким образом, при привлечении к работе в выходные и нерабочие праздничные дни оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на такой день приходится часть рабочей смены, в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или праздник (от 0 до 24 часов).

## Весенние ростки

В соответствии с постановлением правительства Воронежской области от 25 июля 2017 года № 588 «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Воронежской области за II квартал 2017 года»:

прожиточный минимум для трудоспособного населения составил 9292 руб., для пенсионеров – 7183 руб., для детей – 8428 руб. В среднем на душу населения приходится 8581 руб., что на 3,7 проц. больше, чем в прошлом квартале.

0+

УЧРЕДИТЕЛЬ – Воронежский обком профсоюза работников народного образования и науки РФ  
Главный редактор – Людмила ТОРЕЕВА

Газета зарегистрирована Центрально-Черноземным региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства РФ о средствах массовой информации.  
Регистрационный № В 1754

Адрес редакции, издателя: 394000, г. Воронеж, пл. Ленина, 8, каб. 434, тел. 259-97-63, e-mail: shcit@yandex.ru  
Подписано в печать 28.08.2017, по графику – в 16.00, фактически – в 16.00. Дата выхода 29.08.2017.

Газета отпечатана в ОАО ИПФ «Воронеж», г. Воронеж, ул. Лизюкова, 2. Тираж 10000. Заказ 708. Распространяется бесплатно.