



ПРОФСОЮЗНЫЙ ШИИ

Газета Воронежского обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ
№ 9 (140), 24 декабря 2018 г. Газета выходит с 1998 г.

Молодым – дорогу

Профсоюз сосредоточился на решении проблем молодежи

О молодежи необходимо заботиться, ей нужно помогать! Проблемы молодых специалистов требуют срочного решения. Этим вопросом был посвящен VI пленум обкома профсоюза, который прошел 5 декабря. В областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ считают, что изменить ситуацию к лучшему возможно и на уровне отдельно взятой Воронежской области. Участники пленума постановили, в том числе, обратиться в областную администрацию с предложениями о принятии пятилетней Программы по работе с молодыми педагогами и улучшении их социально-экономического положения, начиная уже с 2019 года (молодыми, напомним, считаются педагоги в возрасте до 35 лет). Со следующего года особое внимание будет уделяться и проблемам студенчества, так как в Общероссийском профсоюзе образования он пройдет под знаком столетия студенческого профсоюзного движения.

Людмила ТОРЕЕВА

ОБКОМ СПЕШИТ НА ПОМОЩЬ

Пленум прошел в конференц-зале областного объединения профсоюзов. С докладом на тему «Забота о молодежи, решение ее насущных проблем – залог успешной деятельности Профсоюза» выступила председатель обкома профсоюза Тамара Бирюкова.

Тамара Андреевна начала с проблемы, которая не первый год волнует профсоюз: в школах региона не происходит омоложения кадров. Это особенно ощутимо в сельской глубинке, где возраст педагогов может достигать и 80 лет.



Т.А. Бирюкова.

По информации профлидера, в школы области первого сентября этого года впервые вышли на работу всего лишь немногим более четырехсот молодых учителей, большая часть из которых приходится на Воронеж. Ни одного молодого специалиста в этом году не приехало в Нововоронеж и шесть районов: Аннинский, Верхнехавский, Нижнедевицкий, Терновский, Хохольский и Эртильский. В том же Эртильском районе вообще работает всего 13 молодых учителей, в Воробьевском – их 14, в Нижнедевицком и Петропавловском районах – по 15.

Бирюкова обратила внимание собравшихся на явный диссонанс: в области целых три образовательных организации (Воронежский государственный педагогический университет – ВГПУ, Воронежский государственный университет – ВГУ, Губернский колледж. – Ред.)

готовят педагогов, но их выпускники не стремятся в школы.

Причины известны. Тамара Андреевна привела данные анкетирования, которое ежегодно проводится на Школе молодого педагога. По словам Бирюковой, на протяжении всех лет существования Школы неизменной остается первая тройка ответов на вопрос о трудностях, с которыми столкнулись молодые учителя, выйдя на работу в школу. Это – низкая заработная плата, отсутствие жилья или высокая оплата за нанятое жилье, отсутствие наставника.

Кроме того, молодые педагоги постоянно жалуются на избыточные нагрузки, бумажную волокиту, возросшие требования к учителю, отсутствие уважения со стороны родителей, на то, что им часто приходится выполнять работу не по специальности и нелегко добираться до места работы в село.

Беспокоит молодых специалистов и невозможность устроить свою личную жизнь. По словам Бирюковой, профсоюзу надо активно подключаться к решению данной проблемы. Необходимо здесь продумать новые формы работы. Предложение Тамары Андреевны вызвало бурное обсуждение в зале...

Вернувшись к вопросу низкой заработной платы молодых педагогов, Бирюкова напомнила, что обком профсоюза начал убеждать областные власти в необходимости изменения подходов к проблеме почти год тому назад. «Мы просили не золотые горы, а лишь повысить минимальный учительский оклад до 15 тыс. руб., что по меркам нашей нынешней жизни весьма скромно. Однако предложение профсоюза так и осталось не услышанным... Сегодня учительский оклад в Воронежской области, а это 10 тыс. 200 руб., по-прежнему ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ), составляющего 11 тыс. 163 руб. Понятно, что за счет различных доплат и работы больше чем на ставку зарплата большинства педагогов будет превышать МРОТ. Тем не менее, есть учителя, которые получают зарплату на уровне МРОТ. То есть – на уровне уборщицы. Особенно много учителей с зарплатой уборщицы среди начинающих педагогов», – констатировала Бирюкова.

Сообщила профлидер и о том, что власти затягивают с решением вопроса о компенсации сельским педагогам затрат на наем жилья в частном секторе, что тоже очень больно бьет по молодым специалистам.

Со своей стороны обком профсоюза старается делать для молодых педагогов все от него за-

висящее. Помимо Школы молодого педагога, которая начала работать в 2015 году, с 2016 года в области действуют еще два проекта обкома: по обмену опытом молодых специалистов («Молодые – молодым!») и по проведению тематических краеведческих экскурсий (для молодых учителей Воронежа и пригородных районов).

Кроме того, по инициативе обкома в Отраслевое соглашение, заключенное с департаментом образования, науки и молодежной политики области, включен ряд пунктов, касающихся молодых специалистов. Несколькими годами назад обком добился установления им надбавки к заработной плате в размере от 20 проц. до 30 проц. – в течение первых пяти лет работы. В Отраслевое соглашение на 2018 – 2020 годы добавились новые позиции. Так, рекомендуется при заключении территориальных соглашений и коллективных договоров предусматривать разделы, содержащие положения: по обеспечению молодых специалистов автоматизированным рабочим местом (ноутбуком), по преимущественному праву оставления их на работе при сокращении численности или штата (в течение трех лет с момента заключения трудового договора), по формированию и обучению резерва из числа молодежи на руководящие должности и так далее.

Положение молодых педагогов несколько смягчает «репетиторство». А в сельской местности – еще и подсобное хозяйство. Но это сомнительные выходы... Молодой педагог должен получать достойную зарплату!

Большое внимание в своем выступлении Тамара Андреевна уделила и проблемам студенчества, составляющего почти половину от общей численности Воронежской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ. Здесь проблемы тоже давно на поверхности: ухудшение состояния здоровья, плохое состояние вузовских турбаз, отсутствие бесплатных путевок на санаторно-курортное лечение и так далее.

В конце своего выступления профлидер подчеркнула: ключевым направлением в работе с профсоюзной молодежью обком считает информационное сопровождение, «что обусловлено резким ростом конкуренции в борьбе за влияние на молодежную среду».

Информация о мероприятиях, проведенных обкомом, публикуется в газете «Профсоюзный щит» и на сайте Vobkom.ru, передается другим средствам массовой информации. Созданы две группы в социальной сети «ВКонтакте»: закрытая – для председателей райкомов и горкомов профсоюза и открытая – «Фотонews обкома профсоюза». «Однако на сегодняшний день этого недостаточно. Должны быть созданы и открыты группы, объединяющие всех членов профсоюза, а также мобильное приложение, позволяющее оперативно доставлять новости областной организации профсоюза участникам сообщества».

(С полным текстом доклада Т.А. Бирюковой можно ознакомиться на сайте обкома профсоюза Vobkom.ru в разделе «Профсоюз, организация» – кнопка «О нас».)

Прения по докладу прошли весьма эмоциональные и насыщенные.

(Окончание на 2-й стр.)

С Новым годом!

Уважаемые коллеги! Дорогие учителя, воспитатели, студенты, преподаватели организаций высшего и среднего профессионального образования, ветераны педагогического труда и вообще все работники образовательной сферы!

Воронежский обком профсоюза поздравляет вас с наступающим 2019 годом!

Впереди праздничные дни, наполненные запахами хвои и мандаринов, вручением подарков, долгими сердечными разговорами по телефону с родственниками и друзьями, посещением спектаклей и кафе, поездками, но самое главное – ожиданием Чудеса, которое в наших душах не может истребить ничто: ни возраст, ни финансово-экономические трудности, ни какие-либо другие проблемы. В Новый год мы жаждем Волшебства так сильно, что уже одно только это преображает нас чудным образом, заряжает необходимым для дальнейшей счастливой жизни позитивом!

В Воронежской области 2018 год был объявлен Годом образования. Он был щедр на добрые слова в адрес работников образовательной сферы, обилён поздравлениями, чествованиями, признанием заслуг. Это здорово обогрело сердца многих педагогов!

Воронежская областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ прилагает огромные усилия к тому, чтобы улучшить жизнь работников образования, чтобы повысить статус педагога.

В уходящем году, объявленном в Общероссийском профсоюзе образования Годом охраны труда, нам впервые за многие годы удалось добиться выделения значительной суммы на ремонт организаций среднего профессионального образования.

Фантастическим событием этого года стал областной профсоюзный конкурс поэтического мастерства педагогов «Вдохновение», по итогам которого обком издал одноименный сборник. Члены областной организации профсоюза опять порадовали окружающих своими талантами в смотре художественной самодеятельности. С большим успехом прошел областной шахматный турнир.

Школа молодого педагога, открытые уроки «Молодые – молодым!» зажгли новые звезды на учительском небосклоне области.

Ярких звезд профсоюзному сообществу в этом году дали областные конкурсы «Молодой профсоюзный лидер образовательной сферы» и «Студенческий лидер».

Под занавес 2018 года обком профсоюза провел большой прием, посвященный столетию системы дополнительного образования в нашей стране.

В новом году много мероприятий будет проведено для студенчества, так как 2019 год является годом столетия студенческого профсоюзного движения в России.

Областная организация профсоюза постоянно работает над тем, чтобы наполнить жизнь членов профсоюза интересными событиями и незабываемыми впечатлениями.

С праздником, дорогие коллеги!

Пусть наступающий год дарит вам Чудеса! Пусть все загаданные вами желания сбудутся! А в ваших семьях царят любовь, мир и благополучие! Здоровья, радости, веселья!

С Новым годом! С новым счастьем!

Председатель Воронежской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ
Тамара БИРЮКОВА.

Класс доброты

В профсоюзной организации студентов Воронежского государственного технического университета (ВГТУ) 1 декабря провели мастер-класс по пошиву елочных игрушек. Все изготовленные игрушки были отправлены в Графский санаторий для детей, больных туберкулезом.

Это был первый мастер-класс Открытой Школы Творчества ВГТУ. Все, что требовалось на него принести, – это ножницы, а также пуговицы с бусинами – для индивидуального украшения своих изделий.

На занятие пришли 16 профактивистов, включая председателя профсоюзной организации студентов ВГТУ Антона Ходунова. Провела занятие заместитель председателя профсоюзной организации студентов ВГТУ Анна Свиридова. Под чутким руководством профлидера, давно владеющего тайнами кройки и шитья, были изготовлены оригинальные елочные игрушки.



На VI пленуме обкома профсоюза было что послушать.

Молодым – дорогу

(Окончание. Начало на 2-й стр.)

СОЦИАЛЬНАЯ АКТИВНОСТЬ



Председатель Поворинского райкома профсоюза Надежда Черикова сообщила, что в образовательных организациях района работают 94 молодых педагога. В последние три года педагогическое сообщество пополнилось шестнадцатю молодыми специалистами, каждый из которых был обеспечен ноутбуком, получает ежемесячную надбавку к зарплате и имеет педагога-наставника.

Райком профсоюза в своей работе делает упор на вовлечение молодых педагогов в деятельность выборных профсоюзных органов образовательных организаций.

В целях становления и адаптации молодежи в профессии райком организует для нее семинары и мастер-классы.

В районе хорошо зарекомендовал себя проект обкома профсоюза «Молодые – молодым!». В его рамках молодые учителя средней школы № 2 Поворино дали серию открытых уроков – сначала для молодых коллег из Аннинского, Борисоглебского, Новохоперского и Терновского районов, затем – для молодых коллег из своего района.

Черикова убеждена, что вовлеченная в Профсоюз молодежь становится социально активной. Доказательством этому, по мнению Надежды Николаевны, служит энергичное участие молодых педагогов в проводимом обкомом профсоюза среди образовательных организаций смотре художественной самодеятельности, в работе Совета молодежного самоуправления при администрации района, в ежегодной интеллектуальной игре среди работающей молодежи района «Что? Где? Когда?», а в качестве волонтеров – в межрегиональных паралимпийских играх и в районном фестивале толерантности «Радужный мост».

ПРОФКОМ ДАЕТ ДИСКОНТ



Председатель Студенческого координационного совета обкома профсоюза, председатель профсоюзной организации студентов Воронежского государственного технического университета (ВГТУ) Антон Ходунов

рассказал о проекте, который помог решить не поддающуюся прежде решению проблему повышения профсоюзного членства среди студентов вуза, обучающихся на платной основе. Раньше «платники» вступали в Профсоюз единично, как правило, только тогда, когда попадали в критическую ситуацию, а недавно они пошли массово. Стимулом стала профсоюзная дисконтная карта, позволяющая получать скидки на товары и услуги в Воронеже в размере от 5 до 50 проц.

Участие самого профкома студентов ВГТУ в проекте «Профком-дисконт» ограничивается интеллектуальными усилиями: средства на выпуск карт и рекламных буклетов выделяют организации, вступившие в проект, причем, по словам Антона Михайловича, делают они это весьма охотно, так как взамен получают ощутимый приток покупателей своих товаров и услуг. Ходунов привел в пример один из фитнес-клубов Воронежа, который всего за месяц своего участия в проекте получил полугодовую прибыль. И это при том, что проект, которому немногим более месяца от роду, пока не успел охватить все 12 тыс. студентов ВГТУ.

Ходунов горячо поддержал предложение председателя обкома профсоюза Тамары Бирюковой о создании в социальной сети «ВКонтакте» группы областной организации Профсоюза. По словам Антона Михайловича, коммерческие партнеры в первую очередь обращают внимание на число участников группы в социальной сети, и хотят иметь дело только с той организацией, в группе у которой несколько тысяч человек. А проект «Профком-дисконт» в перспективе может быть распространен на всю областную организацию Профсоюза.

МОСКВА – ВОРОНЕЖ!



Председатель Левобережного города Воронежа райкома профсоюза Валентина Перфильева в своем выступлении заявила, что учителя сегодня не очень-то нужны нашему обществу. Как далее пояснила Валентина Семеновна, поводом для такого заявления является мизерная зарплата, за которую учителя вынуждают работать. Платят учителям достойно только в Москве.

Заявление Перфильевой не было голословным. Валентина Семеновна рассказала, что на базе средней школы № 30 Левобережного района создана экспериментальная площадка, где по двухгодичной программе «Учитель для России» работают молодые учителя из Москвы. Так вот, на вопрос профлидера о том, планируют ли они связать свою дальнейшую трудовую деятельность с Воронежем, москвичи ответили дружным категорическим «нет». Как выяснилось, даже размер их стипендии выше зарплаты воронежских учителей. А уж когда они приступят к работе в Москве, то получать будут от 100 тыс. руб. в месяц!

В сложившейся ситуации Левобережный райком профсоюза старается сделать все от него зависящее, для того чтобы облегчить участь молодых учителей района: создал Совет молодых педагогов под названием «Молодая гвардия», ежегодно проводит для них районные форумы, привлекает к участию в других районных профсоюзных делах, направляет на учебу и мероприятия, проводимые Воронежским обкомом профсоюза и Общероссийским профсоюзом образования.

КОНКУРС В ТЬЮТОРЫ



Председатель профсоюзной организации студентов Воронежского государственного университета инженерных технологий (ВГУИТ) Роман Сапелкин представил

проект «Тьютор ВГУИТ», начавший работу в вузе три года тому назад. Правом стать тьютором или, другими словами, куратором первокурсников профком наделяет тех студентов-старшекурсников, кто прошел зимнюю и летнюю школы профсоюзного актива и школу профгруппиров. По словам Романа Сергеевича, проект настолько пришелся по вкусу студентам-профактивистам, что желающих стать тьюторами среди них всегда больше имеющейся потребности. Поэтому в тьюторы ВГУИТ сегодня можно попасть только на конкурсной основе. А самое главное, о чем сообщил Сапелкин, заключается в том, что благодаря проекту студенты ВГУИТ о Профсоюзе теперь знают все необходимое!

В ДВИЖЕНИИ

По информации председателя Новоусманского райкома профсоюза Тамары Шоломской, в профсоюзную семью района ежегодно вливается по 6-8 молодых специалистов. В торжественной обстановке на августовской конференции им всем вручаются цветы, ноутбуки и методические библиотечки. За каждым молодым специалистом закрепляется наставник, который сначала сам дает открытый урок, а затем готовит к такому уроку своего подопечного. Всего же в районе на сегодня трудится 136 молодых педагогов.

Вместе с тем, анализ, сделанный райкомом профсоюза совместно с отделом образования райадминистрации, показал, что в сельских школах района много учителей-пенсионеров. Одна из причин старения кадров – отсутствие жилья для молодых специалистов. А наем жилья за свой счет обходится дорого. В самой Новой Усмани это 10 тыс. руб. плюс оплата коммунальных услуг. Некоторым молодым учителям в Воронежской пропиской дешевле обходится ездить на работу в Новоусманский район на своей машине (благо район рядом с Воронежем!). Семнадцать молодых учителей стоят в Новой Усмани в очереди на получение жилья. Есть среди молодых учителей района и те, кто для решения своей жилищной проблемы берет ссуду или оформляет ипотеку.

Тамара Александровна эмоционально поведала о том, что дало Хлебенской основной школе назначение ее директором в 2016 году молодого учителя – Анны Владимировны Азарновой. По словам профлидера, на работу в Хлебенскую школу сразу после этого пришли 8 молодых специалистов, благодаря

р чему школа зажила новой, интересной и насыщенной жизнью.

Именно Хлебенская школа изъявила желание стать площадкой для реализации в районе проекта обкома профсоюза «Молодые – молодым!». В рамках проекта не только были даны открытые уроки молодыми учителями школы для молодых педагогов района, но и проведен семинар для всех молодых учителей их опытными коллегами и наставниками.

Из Хлебенской школы проект «Молодые – молодым!» шагнул в детские сады. Первым детским садом, где он был реализован, стал отрядный детский сад «Ритм». В декабре этого года проект придет в Александровский детский сад...

По словам Тамары Александровны, райком профсоюза не составляет труда вовлекать молодых педагогов района в разные мероприятия – они сами готовы всегда и во все «вовлекаться»: с удовольствием принимают участие в областном смотре художественной самодеятельности, районных соревнованиях по рыбной ловле, стрельбе, волейболу, лыжам, сдаю нормы ГТО.

«Участие молодежи абсолютно всему придает свой незабываемый колорит», – считает Шоломская.

СДЕЛАТЬ РАБОТУ МНОГОГРАННОЙ

Как сообщила председатель Аннинского райкома профсоюза Ольга Паринава, из 698 педагогов района только 142 являются молодыми. Многие приходят работать в школы, но мало кто задерживается там надолго. «Чем объяснить такое положение дел? – поразмыслила Ольга Александровна. – Наверное, часть учителей понимает, что выбрала эту профессию случайно. Но большая часть уходит в другие, более денежные организации, чтобы иметь возможность содержать семью, приобретать жилье, учить детей».

Правда, в последнее время в районе, по словам Паринавой, быстрее стали выдаваться такие субсидии семейным педагогам по программе «Молодая семья». А это уже хоть что-то.

Со своей стороны райком профсоюза старается приложить все усилия к тому, чтобы адаптировать молодых педагогов в школьных коллективах.

Регулярно проходят открытые уроки в рамках проекта обкома профсоюза «Молодые – молодым!». Новшеством двух последних семинаров, которые прошли в Бродовской средней школе и Садовской средней школе № 1, стало проведение для молодых учителей мастер-классов педагогами-наставниками.

Райком профсоюза также старается вовлекать молодых педагогов во все проводимые им в районе мероприятия. В 2018 году такими мероприятиями стали поэтический конкурс «Вдохновение», смотр художественной самодеятельности, шахматный турнир.

Методичная работа райкома профсоюза с молодыми педаго-

гами-профактивистами приносит свои плоды: победителем конкурса обкома профсоюза «Молодой профсоюзный лидер образовательной сферы Воронежской области – 2018» стала председатель первичной профсоюзной организации, учитель географии и информатики Никольской средней школы Юлия Александровна Свиридова.

Энергично райком профсоюза работает и с Советом молодых педагогов района. Возглавляет Совет учитель информатики Аннинской средней школы № 3 Игорь Натаров. Собственно, Игорь Владимирович и продвинулся далеко вперед благодаря Профсоюзу: участвовал и хорошо зарекомендовал себя в трех последних Школах молодого педагога, проводимых обкомом профсоюза, а также во Всероссийской педагогической школе Общероссийского профсоюза образования.

В настоящее время райком вместе с Советом подготовили полноценную программу по работе с молодежью. «Мы решили работу эту сделать многогранной и не останавливаться на достигнутом. За каждое направление назначены ответственные из состава Совета. Наша программа предусматривает тесное сотрудничество с отделом образования, опеки и попечительства, районным информационно-методическим кабинетом, отделом социальной защиты населения, администрацией района, обкомом профсоюза», – такой фразой завершила свое выступление Ольга Паринава.

ДАЕШЬ КАРЬЕРУ!

Первый заместитель руководителя департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области Галина Иванова поблагодарила профсоюз за активную работу по решению наболевших проблем молодых специалистов.

В то же время Галина Петровна высказала точку зрения о том, что привлекать молодежь в школы необходимо не только материальными, но и моральными стимулами, поскольку «молодые учителя сегодня очень амбициозны и хотят делать карьеру». К моральным стимулам Галина Петровна отнесла возможность профессионального учительского роста, которая появится в школах после принятия нового Профессионального стандарта педагога, дающего право занимать должности старшего и ведущего учителей. Должности будут подкрепляться соответствующим материальным вознаграждением.

По словам Ивановой, часть средств, которые выделены Воронежской области из федерального бюджета на реализацию в 2019 году нацпроекта «Образование» (а выделено свыше 1,2 млрд руб.), пойдет на создание в Воронеже Центра профессионального роста учителей.

В завершение работы пленум принял постановление с подробной «дорожной картой» решения проблем молодежи.

ДОРОЖНАЯ КАРТА

Пленум поручил обкому инициировать включение в повестку ближайшего заседания областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопрос о необходимости возобновления выделения бесплатных санаторно-курортных путевок работникам бюджетной сферы.

В 2019 году обкому надлежит открыть в социальной сети «ВКонтакте» группу для всех членов Профсоюза Воронежской области и обеспечить создание мобильного приложения, позволяющего оперативно доставлять членам Профсоюза профсоюзные новости.

Обкому, райкомам и Студенческому координационному совету в 2019 году предстоит провести мотивационную работу в тех образовательных организациях, где отсутствуют студенческие профсоюзные организации и низкий процент профсоюзного членства. А райкомам – еще и уделить особое внимание созданию профсоюзных организаций студентов в учреждениях среднего профессионального образования.

Кроме того, райкомы должны завершить процесс создания советов молодых учителей и использовать отчетно-выборную кампанию 2019 года для вовлечения молодых педагогов и студентов организаций среднего професси-

онального образования в состав выборных профсоюзных органов.

Большую работу в предстоящем году предстоит проделать обкому совместно со Студенческим координационным советом: осуществить анализ соглашений, заключенных между администрациями вузов и студенческими профсоюзными организациями; обследовать состояние спортивных объектов вузов и вузовских турбаз; ввести в практику работы председателей студенческих профсоюзных организаций вузов проведение семинаров по обмену опытом на базе своих организаций.

Профкомы студентов всех вузов должны будут обратить особое внимание на направления

расходования профсоюзного бюджета, учитывая прежде всего внутрисоюзную деятельность, обучение профактива, необходимость автоматизации системы бухгалтерского учета, персонализированного учета членов профсоюза, информационную работу и PR-деятельность организаций.

Воронежскому государственному университету, Воронежскому государственному педагогическому университету, Воронежскому государственному лесотехническому университету необходимо будет включиться в работу по участию в конкурсах на получение грантов для реализации студенческих проектов.

Начиная со следующего года,

все вузы должны будут проводить вузовский этап конкурса «Студенческий лидер Воронежской области» (пока такой этап проходит только в ВГТУ и ВГУИТ. – Ред.).

И главное – в постановлении пленума говорится, что обком профсоюза в 2019 году должен выйти в администрацию области с инициативой о принятии Программы по работе с молодыми педагогами на 2019 – 2023 годы, а также приложить все усилия к тому, чтобы добиться от областных властей решения вопросов об установлении окладов педагогических работников в размере от 15 тыс. руб. и компенсации сельским педагогам затрат на наем жилья в частном секторе.

НАШИ ЮБИЛЯРЫ

Человек с аккордеоном

Обком профсоюза поздравил со столетием заслуженного ветерана

Председатель Воронежского обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ Тамара Бирюкова 27 ноября поздравила со столетним юбилеем ветерана Великой Отечественной войны, ветерана педагогического труда, своего бывшего учителя, когда-то дававшего уроки музыки в средней школе № 32 Центрального района Воронежа Николая Васильевича Гостилова. В дополнение к массе теплых слов профлидер вручила ветерану памятный подарок.

Людмила ТОРЕЕВА



Т.А. Бирюкова, Н.В. Гостилов, Ю.Н. Гостилов.

Он родился в селе Бабка Павловского уезда Воронежской губернии. Жизнь семьи в послереволюционной России была непростой. Так получилось, что школу-семилетку Коля окончил в Донбассе, после чего снова вернулся в Бабку. А потом была война...

Николая Гостилова призвали в 1941 году. Он защищал Сталинград, был участником Курской битвы, освобождал Украину, Польшу, Чехословакию. При штурме Дрездена (Германия) в апреле 1945 года был ранен в ногу. После трех месяцев пребывания в госпитале выписался по собственной инициативе и долевывался уже в части. Демобилизовался в 1946 году из Винер-Нойштадта (Австрия). Награжден орденом «Красной звезды».

Из наградного листа командира 232-го гвардейского артиллерийского полка 97-й гвардейской стрелковой Полтавской дивизии гвардии подполковника Киселева от 31 августа 1944 года: «В бою 13 августа 1944 года за Немецце и

Оглендв (Польша – Ред.) он, находясь в подбитом танке противника за передним краем нашей пехоты, обнаружил семь пулеметных точек, одну артбатарею и до 100 автоматчиков противника, мешавших продвижению нашей пехоты вперед. Он умело корректировал огонь дивизиона, и в результате дивизионом было подожжено три автомашины, уничтожены обнаруженные огневые точки и до 20 солдат и офицеров противника... Достоин правительственной награды ордена «Красная Звезда».

При демобилизации за хорошую службу командование части наградило Николая Васильевича аккордеоном. Вернувшись в родную Бабку, наш герой сам научился на нем играть. Некоторое время играл на танцах в клубе для молодежи. Затем поступил в Воронежское музыкальное училище. Окончив его в 1950 году, организовал в Воронеже ансамбль народных инструментов, с которым успешно выступал в Воронежской филармонии. Конечно же, талантливого музы-

канта не мог не заметить народный артист СССР, композитор, хоровой дирижер, фольклорист Константин Массалитинов. Двух воронежских артистов связала не только многолетняя работа, но и дружба. Массалитинов с семьей не раз приезжали на отды к Николаю Васильевичу в Бабку.

Этим летом в маленькую воронежскую квартирку Николая Васильевича постучалась большая беда: ушла из жизни жена – бывшая ученица, которая была значительно моложе него. Правда, дети не оставляют отца без помощи. Особенно сын, который всегда рядом: Юрий Николаевич работает директором средней школы № 2 Левобережного района Воронежа. Дочь тоже получила педагогическое образование, но между ней и отцом значительное расстояние – Галина Николаевна преподает в педуниверситете имени А.И. Герцена в Санкт-Петербурге.

Однако прожитый тяжелую, но интересную и насыщенную жизнь Николай Васильевич не привлекать. Когда Тамара Андреевна уже уходила, он предложил ей... потанцевать. При этом корреспонденту «Профсоюзного щита» нарочито громко шепнул на ухо: «Она же моя бывшая ученица!» К сожалению, танцев не случилось – в коридоре было тесновато. А жаль!

ГОД ОХРАНЫ ТРУДА

Охрана на совесть

Центральный райком профсоюза подвел итоги Года охраны труда

Центральный города Воронежа райком профсоюза работников народного образования и науки РФ 13 декабря провел обучающий семинар для заведующих дошкольными образовательными организациями, на котором в том числе были подведены итоги масштабной работы районной организации, приуроченной к Году охраны труда (таким 2018 год объявил Общероссийский профсоюз образования). На семинар были приглашены представители обкома профсоюза, Ленинского райкома профсоюза, заведующие дошкольными образовательными организациями Ленинского района.

Ольга ДЗЕКЕВИЧ

Мероприятие прошло в актовом зале вечерней школы № 11, его открыла председатель Центрального города Воронежа райкома профсоюза Людмила Ещенко.

Людмила Дмитриевна поблагодарила руководителей дошкольных образовательных организаций района за серьезное, вдумчивое отношение к вопросам охраны труда и за работу, проведенную по специальной оценке условий труда (СОУТ). По словам Ещенко, СОУТ не провели только в двух организациях района. «Остальные – молодцы!» – заключила профлидер.

Далее председатель райкома профсоюза предложила собравшимся ознакомиться с опытом работы по охране труда детского сада комбинированного вида № 33. Людмила Ещенко пояснила, почему опыт именно этой образовательной организации так нуждается в ретрансляции: не далее как год назад он получил высокую оценку комиссии из Москвы – во время масштабной проверки Воронежской областной организации профсоюза отделом охраны труда и здоровья Центрального совета Общероссийского профсоюза образования.

Впрочем, сама заведующая детским садом № 33 Наталья Мака-

ренко была явно против громких слов в ее адрес. Обратившись к коллегам, Наталья Сергеевна заметила: «Мы расскажем вам сегодня о своей работе. Я не считаю, что она идеальна. Но если мы вам чем-то поможем, мы будем очень рады. Если у вас есть какие-то наработки, и вы нам о них расскажете или их пришлете, мы будем вам очень благодарны».

Заместитель заведующей по административно-хозяйственной части, на которую возложены обязанности специалиста по охране труда детского сада № 33, Екатерина Шатохина, перечислила все документы по охране труда, которые имеются в организации. Положения, журналы, акты, инструкции, программы... От множества документов у собравшихся вполне могла голова пойти кругом! Однако выступавшая следом председатель профкома детского сада № 33 Анжелика Ковалева уверенно отрубала: «Лишних бумаг не бывает. Лучше больше, чем недостаточно!» Что, в общем-то, было вполне резонно, ведь все, в конечном счете, делается для защиты жизни и здоровья работников и детей.

Выступающие хвалили информационно-методическое пособие «Охрана труда в образователь-



Охрана труда в детском саду № 33: рассказывают Н.С. Макаренко и А.В. Ковалева.

ной организации» технического инспектора труда обкома профсоюза Петра Корельского, сайт обкома – за помощь в подготовке документов по охране труда. Как сказала Наталья Макаренко, на сайте Vobkom.ru можно найти образцы всех необходимых документов, да еще и в вордовском формате, после чего остается только данные своей организации в пустые строчки вписывать. Хотя в самом детском саду № 33 этим не ограничились.

Наталья Сергеевна вывела на экран технический паспорт газоносилки, приобретенной для детского сада. Показала ту часть паспорта, в которой говорится о правилах по безопасной эксплуатации. Эти правила, по словам заведующей, были перенесены в инструкцию по пользованию газоносилкой. Аналогичным образом готовились инструкции по пользованию интерактивными досками, ксероксами, утюгами и так далее. Макаренко призналась, что такую идею коллективу поддала специалист отдела охраны труда и здоровья Центрального совета Профсоюза Надежда Тихонова во время проверки детского сада год тому назад. Идея понравилась и сразу начала воплощаться в жизнь.

В заключение семинара Наталья Макаренко провела деловую игру.

Перед семинаром половина заведующих получила листы бумаги желтого цвета, другая половина – зеленого. Заведующим было предложено соответствовать цвету разбиться на две команды. На экран выводились вопросы и несколько вариантов ответов. Та команда, участник которой первым выберет правильный ответ, зарабатывала балл.

Вопросы были непростыми, а иногда и, прямо скажем, коварными: «Какой вид инструктажа должен пройти работник при изменении технологического процесса?», «В какой срок работник, не прошедший проверку знаний по охране труда, должен пройти ее повторно?» и так далее и тому подобное.

Потом последовал этап устных вопросов. Среди череды серьезных («Каким огнетушителем нельзя тушить электропровода под напряжением?», «Какое напряжение допускается при иллюминации елок?») попадались и шуточные, например: «Какой вид транспорта использовал барон Мюнхгаузен?»

Надо сказать, что во время игры заведующие так развеселились, что то и дело забывали поднимать руки, а просто выкрикивали ответы – правильные и неправильные. Поэтому понять, какая команда в результате выиграла, было невозможно. Победила дружба! Зато знания по охране труда освежились все!

Технический инспектор труда обкома профсоюза Петр Корельский дал высокую оценку прошедшему мероприятию: «Спасибо большое за такой неожиданно квалифицированный семинар, который вы провели. Чувствуется, что социальный отношения между администрацией и профкомом в тридцать третьем детском саду на самом высоком уровне. Работа ведется не за страх перед проверками госинспекцией труда, а за совесть!»

В ответ на вопрос председателя Центрального райкома профсоюза Людмилы Ещенко о том, нужно ли было проводить такое занятие, прозвучало громкое и дружное «Да!».

Штраф автоматом

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало проект документа, по которому предлагается штрафовать организации в том случае, если в информационной системе учета отсутствуют данные о проведении ими специальной оценки условий труда (СОУТ). Штрафы планируются налагать без осуществления проверок.

В своем комментарии «Профсоюзному щиту» технический инспектор труда Воронежского обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ Петр Корельский сообщил:

– В соответствии со статьей 27 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», СОУТ должна быть завершена не позднее 31 декабря 2018 года. Согласно статье 4 названного документа, работодатель обязан обеспечить проведение СОУТ в отношении всех рабочих мест.

В Воронежской области многие образовательные организации, особенно в сельских районах, не провели СОУТ по причине того, что учредители не выделили средства на эти цели.

Обком профсоюза, со своей стороны, обратился к главам муниципальных образований с заявлением о необходимости выделения средств на проведение СОУТ. Надо сказать, что в большинстве случаев деньги все-таки нашлись. А вот будут ли они потрачены рационально, теперь уже зависит от руководителей образовательных организаций.

О том, как подготовиться к СОУТ и оптимизировать затраты на ее проведение, можно узнать из Информационного листка № 12 от 9 апреля этого года, который размещен на сайте обкома профсоюза Vobkom.ru.

На счастливое детство!

В соответствии с постановлением правительства Воронежской области от 15 ноября 2018 года № 997 «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Воронежской области за III квартал 2018 года»:

прожиточный минимум для трудоспособного населения составил 9427 руб., для пенсионеров – 7282 руб., для детей – 8528 руб. В среднем на душу населения приходится 8744 руб., что на 0,7 проц. (или 58 руб.) больше, чем в прошлом квартале. Любопытно, что при этом минимум для детей был снижен на 129 руб.



Деловая игра на семинаре – дело серьезное.

ВЕХИ

За 20 – 140

Газете «Профсоюзный щит» – двадцать лет!

Совсем скоро – 24 февраля 2019 года – газета «Профсоюзный щит» отметит свой юбилей: двадцать лет как вышел первый официальный (после госрегистрации) номер издания. Учредителем газеты выступил (и является им по сей день) Воронежский обком профсоюза работников народного образования и науки РФ. Сейчас в руках вы держите уже 140-й номер газеты. Работа за эти годы проделана без преувеличения титаническая. Но, как говорил мудрец: «Даже путь в тысячу ли начинается с первого шага»...

Инициатор выпуска газеты – Тамара Андреевна Бирюкова, она де-факто потом много лет была и ее главным редактором. Двадцать лет назад она работала заместителем председателя Воронежского обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ. Тогда в обкоме профсоюза не было еще даже компьютеров. Заведующая административно-хозяйственным отделом обкома Нина Степановна Юрьева печатала материалы на пишущей машинке «Ятрань», потом их множили и раздавали в районные и вузовские организации...

В интервью «Профсоюзному щиту», приуроченному к десятилетию газеты (№ 2 (50), 24 февраля 2009, материал «За десять – пятьдесят. Свое десятилетие газета «Профсоюзный щит» встречает выпуском пятидесятого номера» – Ред.) Бирюкова так рассказала о первом шаге: «Я по образованию историк и знаю, какую роль в свое время сыграла газета «Правда»... Острая потребность в своей газете у обкома профсоюза возникла в связи с тем, что мы тогда с информацией не могли идти даже до председателей первичных профсоюзных организаций, что уж говорить о рядовых членах профсоюза. Информационный обмен был

только на уровне обком – райкомы, а дальше нитка обрывалась: расскажем председателям райкомов профсоюза, раздадим им какие-то наши материалы – и все. В первичных организациях никто ничего не знал. Проблему нужно было решать, и мы это сделали через выпуск «Профсоюзного щита». Идея с газетой, по правде говоря, была моя. Пробивала я этот вопрос очень долго: руководство не хотело тратить на газету профсоюзные средства. В конце концов, лед тронулся... Механизм был запущен».

Как сообщила Тамара Андреевна, пилотный номер «Профсоюзного щита» увидел свет 19 мая 1998 года – тогда газета вышла одновременно в качестве спецвыпуска нескольких вузовских изданий: № 3 газеты «Медицинские кадры» (учредитель – коллектив ВГМА), № 6 – «За науку» (учредитель – коллектив ВГТА), и № 5 – «За лесные кадры» (учредитель – ВГЛТА). Весь номер был посвящен проблеме защиты высшей школы от разрушения. «Сделать спецвыпуск нам помогли ребята из трех вузовских газет: «Медицинские кадры», «За науку», «За лесные кадры», – рассказала Бирюкова, – Тогда мы и познакомились с редактором газеты «За медицинские кадры» Лидией Ива-

новой Фомичевой. Она нам потом еще восемь лет помогала делать газету».

Вышел пилотный номер, он имел огромный резонанс, все увидели, как это хорошо и нужно... Тем не менее следующий номер – первый официальный – вышел только через девять месяцев. Бирюковой тогда активно помогали «пробивать вопрос» председатели профсоюзных организаций Валерий Шелякин и Геннадий Попов.

И вот обком зарегистрировал газету, и 24 февраля 1999 года вышел официальный первый номер. Это было уже действительно средство массовой информации, настоящая общественно-политическая газета. «Профсоюзный щит» стал первой газетой в системе Общероссийского профсоюза образования.

«И для пилотного, и для последующих выпусков газеты материалы собирали, готовили мы вместе – практически всем аппаратом обкома профсоюза, – поведала Тамара Андреевна, – затем я материалы отдавала Фомичевой, и она уже делала макет газеты. Когда Евгения Ивановна Попова пришла работать моим заместителем, я ей потихонечку стала передавать работу над газетой, помогала ей. Потом, со временем, она и наш актив узнала, и проблемы и вошла в работу над газетой...»

Профессионального журналиста для написания материалов у нас до некоторого времени не было. Поэтому газета носила больше хроникальный характер. В основном мы печатали обраще-



Первый номер газеты «Профсоюзный щит».

ния, постановления, доклады... Здесь бы я, пользуясь случаем, отметила наших самых активных авторов: Павла Александровича Марина, Геннадия Васильевича Попова, Василия Николаевича Бородин. Огромной популярностью всегда пользовались консультации Валентины Семеновны Зелениной, Эльвиры Вячеславовны Зайцевой. Успех нашей газеты – это коллективный успех».

В начале 2006 года у газеты начался новый этап – с приходом на работу в обком профсоюза Людмилы Вячеславовны Торевой «Профсоюзный щит» стал выходить на профессиональной основе. У газеты появилась профессиональная редакция. «Профсоюзный щит» качественно преобразился. В два с половиной раза увеличилась интенсивность выхода газеты: если за первые семь лет увидели свет 24 номера, то за тринадцать лет (с февраля 2006 года) вышли уже 116 номеров.

Такой вот он, начавшийся с первого шага, путь в двадцать лет.

В первом номере газеты редакционное обращение к читателям завершалось словами: «Приглашаем к сотрудничеству всех, кто занимает активную позицию в профсоюзном движении, кому небезразлична его судьба. Давайте вместе работать на обновление и, прежде всего, открыто говорить о наиболее важных, спорных, обмениваться мнениями и информацией. Пишите, звоните и заходите. Ждем вас».

Эти слова по-прежнему актуальны. За двадцать лет уровень взаимодействия, обратной связи «Профсоюзного щита» и его читателей вырос на порядки. Но что греха таить – хочется большего. Ведь чем энергичнее и продуктивнее мы будем совместно с вами, уважаемые читатели, работать, тем интереснее и актуальнее будет газета, тем больше профсоюз сделает на благо работников образовательной сферы и студентов.

Так что **ПОЗДРАВЛЯЙТЕ НАС** и весь обком профсоюза с замечательным юбилеем. Ваши поздравления, письма, пожелания мы опубликуем на нашем сайте, в газете.

ХВАЛИТЕ НАС! Мы это любим, заслуженная похвала от читателей вдвояет желание работать.

РУГАЙТЕ НАС – это добавляет тонуса, не даст нам сбиться с верного пути. Правда, лучше, когда при этом соблюдается комсомольский принцип «Критикуя – предлагай». Ваши мнения, уважаемые читатели, для нас очень важны!

ПОМОГАЙТЕ НАМ! Ждем материалы с мест, ярких авторов, интересных новостей, информации о возникающих проблемах, предложений о разработке тех или иных тем и так далее.

Но самое главное – **НЕ БУДЬТЕ РАВНОДУШНЫМИ!**

Редакция.

ВЕСТИ ИЗ РАЙКОМОВ

Растим патриотов

Кантемировский райком профсоюза в поисках верных путей школьного воспитания

Кантемировский райком профсоюза работников народного образования и науки РФ инициировал встречу работающих и неработающих ветеранов педагогического труда района. Встреча состоялась 12 декабря на базе Новомарковской средней школы. Она прошла под девизом: «Растим патриотов России». Значимую помощь в проведении мероприятия оказал руководитель отдела по образованию райадминистрации Юрий Горбанев.

Василий ДЕРЕВЯНКО, учитель истории и обществознания, Иван ЧАЙКА, директор Новомарковской средней общеобразовательной школы Кантемировского района

Необходимость такой встречи назрела давно. Уходят от нас ветераны Великой Отечественной войны, которые достойно несли знамя патриотизма, встречались с учащимися учебными заведениями, доносили до них правду о войне, ее суровых буднях и ее героях... Личными примерами и вообще всей своей жизнью ветераны Великой Отечественной войны олицетворяли героическое прошлое нашего народа! Кому же теперь, как не ветеранам педагогического труда,

родившимся сразу после войны, жившим в славленную эпоху – подхватить это знамя патриотизма и продолжить традиции поколения военных лет?

Учителей-ветеранов встречали гимном школы. В торжественном открытии мероприятия, которое прошло в актовом зале, приняли участие руководитель отдела по образованию райадминистрации Юрий Горбанев, его заместитель Ольга Бугаева, председатель райкома профсоюза Светлана Черноиванова, директор Новомарковской школы Иван Чайка.

После официальной части учителя истории и обществознания Василием Деревянко для гостей была проведена экскурсия в краеведческом музее истории села «Судьбы людские в судьбе страны».

Гости побывали на уроках учителя начальных классов Светланы Гнездиловой («Наш край в годы Великой Отечественной войны») и учителя биологии Татьяны Гнездиловой («История, запечатленная в памятниках»). Темы уроков были выбраны не случайно: 19 декабря – День освобождения Кантемировки и нашего села Новомарковка от немецко-фашистских захватчиков.

Педагогический коллектив Новомарковской СОШ давно реализует проект «Воспитание и образование средствами народных традиций и национальной культуры в рамках функционирования социально-педагогического комплекса». В школе созданы краеведческий музей истории села, картинная галерея воронежских художников, музей матери.

Учителем начальных классов Валентиной Неловкиной в музее матери был дан урок «Трудно матерью быть», вызвавший живой

отклик и восхищение всех присутствующих.

Учащиеся школы под руководством учителя русского языка и литературы Анны Сердюковой провели для педагогов-ветеранов экскурсию в картинной галерее «Красоты родной земли». Подлинными картинами воронежских художников Грищенко, Василенко, Внодченко, Санина, Щедрина, на полотнах которых отображены виды села и природа родного края, подарены школе еще в советское время базовым хозяйством – колхозом «Правда», и активно используются в учебно-воспитательном процессе.

Для гостей был показан концерт и организована выставка «Таланты земли Новомарковской».

При подведении итогов встречи ветераны были едины во мнении: образование – это не услуга. Образование включает воспитание. Это двуединый процесс. Нельзя вырастить достойного гражданина своей Родины и патриота без школьного воспитания. Образование без воспитания – это образованщина. А вопрос ведущего свободного микрофона «Что важнее для общества: подготовить стобалльника Единого государственного экзамена или воспитать патриота своей Родины?» вызвал бурные дебаты, в которых приняли участие учителя-ветераны Лариса Александровна Головина, Ольга Николаевна Бугаева, Николай Никанорович Рябенко, Галина Александровна Майбога, Николай Андреевич Гресев, Алла Ивановна Подшивалова и другие.

Долго еще за чашкой чая в школьной столовой не смолкали голоса учителей, убеленных сединами. Они вспоминали о своей школьной жизни, читали стихи, пели песни...



Какой же патриотизм без песни?

0+

УЧРЕДИТЕЛЬ – Воронежский обком профсоюза работников народного образования и науки РФ
Главный редактор – Людмила ТОРЕЕВА

Газета зарегистрирована Центрально-Черноземным региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства РФ о средствах массовой информации. Регистрационный № В 1754

Адрес редакции, издателя: 394000, г. Воронеж, пл. Ленина, 8, каб. 434, тел. 259-97-63, e-mail: shcit@yandex.ru
Подписано в печать 21.12.2018, по графику – в 16.00, фактически – в 16.00. Дата выхода 24.12.2018.

Газета отпечатана в АО ИПФ «Воронеж», г. Воронеж, ул. Лизюкова, 2. Тираж 10000. Заказ 1029. Распространяется бесплатно.