



ПРОФСОЮЗНЫЙ ЩИТ

Газета Воронежского обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ
№ 7 (147), 27 сентября 2019 г. Газета выходит с 1998 г.

Равнение на ставку

Тамара Бирюкова дала большое интервью газете «Коммуна»

Национальный проект «Образование» реализуется уже второй год. Наблюдаются позитивные изменения в образовательной сфере региона, которые были им инициированы. Но все ли проблемы получили свое решение в рамках этого программного документа? Об этом мы беседуем с председателем Воронежской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Тамарой БИРЮКОВОЙ.



Т.А. Бирюкова.

– Тамара Андреевна, чем знаменателен для Общероссийского профсоюза образования 2019 год?

– Самое значительное событие этого года для всех профсоюзов страны – это состоявшийся в мае десятилетний съезд Федерации независимых профсоюзов России. Дело, конечно, не только в том, что в работе съезда приняли участие первые лица государства, включая президента Владимира Путина. Выступление президента на съезде без преувеличения можно назвать программным, так как оно задает новые тон и темп взаимоотношениям власти и профсоюза, поднимает на небывалую высоту социальное партнерство. Президент заявил о том, что профсоюзные организации способствуют созданию эффективных систем коммуникации между трудовыми коллективами и работодателями. А власти всех уровней призвал в обязательном порядке оказывать профсоюзным организациям содействие в отстаивании трудовых прав граждан. Отказ руководителей от диалога с профсоюзами, препятствие созданию и деятельности профсоюзных организаций Владимир Путин назвал самоуправством и произволом, заявил, что подобные вещи необходимо пресекать, в том числе с участием прокуратуры и надзорных органов.

– В интервью «Коммуне» год назад вы рассказали о том, как временами непросто строить социальные партнерские отношения с воронежскими властями. Что-то изменилось с тех пор?

– Изменилось. В лучшую сторону. Власть стала с большим вниманием относиться к инициативам нашего профсоюза.

– В чем это выражается?

– Весной обком профсоюза обратился с рядом инициатив к губернатору Александру Гусеву. И уже в июле нас проинформировали о том, что все поставленные нами вопросы в ближайшее время будут решены. Речь в данном случае идет о компенсации затрат за наем жилья педагогами, проживающими в частном

секторе на селе, передаче одного из воронежских общежитий в фонд социального жилья, выделении дополнительных средств организациям среднего профессионального образования, увеличении финансирования дошкольных образовательных организаций. Вопрос о необходимости увеличения финансирования дошкольных образовательных организаций обком профсоюза поднял в связи с тем, что уровень оплаты труда педагогов в них, начиная с 2012 года, еще ни разу не достиг стопроцентной величины от средней заработной платы в сфере общего образования. И это несмотря на то, что в целях выполнения 597-го указа президента на заработную плату порой направлялись и средства из учебных расходов. Когда обком изучил вопрос, то оказалось, что нормативы подушевого финансирования детских садов не обеспечивают достижения необходимого уровня заработной платы. И мы смогли доказать это. Сегодня нормативы пересчитываются и будут увеличены с 1 января 2020 года. А в текущем 2019 году уровень зарплат педагогов детских садов будет доведен до 100 проц. от средней заработной платы в сфере общего образования. Народная посылка гласит, что вода и камень точит. Пошла уже вторая пятилетка, как мы добиваемся выделения средств на капитальный и текущий ремонт организаций среднего профессионального образования, включая общежития, и улучшение их материально-технической базы. И вот, начиная с 2017 года, финансирование ежегодно стало увеличиваться. В этом году выделено 400 млн руб., и запланировано еще 250 млн руб. Очевиден и результат – вливание денег поспособствовало увеличению количества компетенций для участия обучающейся молодежи в международном общественном движении WorldSkills, которое в России получило название «Молодые профессионалы». Обкому профсоюза удалось решить и еще одну давнюю проблему. С 1 января 2020 года начнет производиться компенсация затрат педагогам, нанимающим жилье в частном секторе сельской местности. В настоящее время в Воронежской области компенсации предусмотрены только тем, кто пользуется государственными, муниципальными или служебными квартирами, хотя таких квартир на селе практически не осталось. Не один год понадобился обкому, чтобы добиться в этом вопросе торжества справедливости. Хотя его цена – всего пять миллионов рублей в год на сегодняшний день. Необычайно остро в Воронеже стоит проблема обеспечения работников образования социальным жильем. Стоимость жилья в городе высока. Но даже когда в 2013-2016 годах в Северном районе города по инициативе обко-

ма профсоюза строился учительский квартал по льготной цене, и мы предлагали всем остро нуждающимся работникам приобрести в нем квартиры, многие отказались по причине отсутствия средств и невозможности оформить ипотеку из-за мизерной зарплаты. Обком профсоюза благодарен Александру Гусеву, который поддержал нашу инициативу о создании в городе фонда социального жилья. Произошло это, когда Александр Викторович еще был мэром Воронежа. Но и, став губернатором, не забыл о своем обещании. Статус социального жилья скоро получит бывшее общежитие, расположенное в Коминтерновском районе по адресу: переулок Славы, 1а. После капитального ремонта комнаты будут предоставляться остро нуждающимся работникам образования.

– А как складываются социальные партнерские отношения на уровне Воронежа?

– Процесс взаимодействия идет в сторону укрепления и углубления. Приведу такой пример. В начале 2019 года в профсоюз с жалобой на мизерные зарплаты обратился коллектив одной из малочисленных школ Воронежа, чей статус поменялся с сельской на городской. Обком проанализировал ситуацию в отношении всех пяти сельских школ, ставших городскими. Выяснилось, что им всем не хватает средств. После переговоров, проведенных с департаментом образования, науки и молодежной политики области и управлением образования и молодежной политики города, необходимые финансы были выделены. Причем очень оперативно – в течение всего двух месяцев, за что хочется поблагодарить наших социальных партнеров. В марте состоялась встреча руководства горадминистрации с профактивом области. И прямо на встрече, без всякой волокиты, нашему обкому удалось договориться с мэром Вадимом Кстениным о предоставлении студенческим семьям стопроцентной льготы по оплате за детский сад. Больше десяти лет тому назад обком профсоюза решил с городскими властями вопрос о 50-процентной льготе. Но время не стоит на месте, оплата за детские сады с тех пор значительно возросла, а положение студенческой молодежи оставляет желать много лучшего. Оказание помощи ей – это решение в том числе и демографической ситуации. Спасибо Вадиму Юрьевичу за понимание. Сегодня в райкомы профсоюза города и в обком продолжают поступать обращения по поводу необходимости продолжить строительство льготного жилья, инициированное обкомом в 2005-м и в 2013-2016 годах. Администрацией Советского района даже кое-что уже сделано в этом направлении. Найдена площадка в жилом микрорайоне. За счет того, что там уже существуют инженерные сети, которыми можно будет подключить новые объекты, жилье может стать ощутимо дешевле. Но дать старт строительству, довести его до конца возможно только при личном участии мэра, о чем обком профсоюза и попросил Вадима Юрьевича как на го-

родском августовском совещании – в присутствии множества свидетелей, так и в своем обращении, на днях направленном в мэрию.

– Выходит, все хорошо, проблем нет?

– Если бы не было проблем, то зачем нужен был бы профсоюз? Они есть всегда. На сегодня самая болезненная из них – крайне низкая заработная плата педагогических работников, которая не соответствует их квалификации, объему и сложности выполняемой работы.

– В прошлый раз вы говорили, в чем причина, но напомните еще для наших читателей.

– Сложившаяся ситуация связана прежде всего с тем, что указом президента России Владимира Владимировича Путина № 597 от 7 мая 2012 года средняя учительская зарплата была приравнена к средней заработной плате в экономике региона. Но, так как в указе не оговаривалась нагрузка, с которой должен работать педагог, проблема повышения учительских зарплат в стране тогда решилась просто – путем сокращения части учителей и перераспределения выполняемой ими работы между оставшимися педагогами. Фактически педагог получает больше за счет огромных перегрузок, при этом его заработная плата на ставку осталась крайне низкой. Но и зарабатываемое столь непосильным трудом вознаграждение за труд вскоре стало искусственно занижаться. Начиная с 2014 года, в зарплату сельских педагогов стали включаться компенсации на оплату жилищно-коммунальных услуг. А с 2015 года изменился механизм федерального статистического наблюдения в целях мониторинга реализации 597-го президентского указа: понятие средней заработной платы в экономике региона было заменено на понятие среднемесячного дохода от трудовой деятельности у наемных работников, что привело к уменьшению зарплат педагога в среднем на 20 проц. Официальным подтверждением того, что российские педагоги находятся в «зарплатной пропасти», стало проведенное этой весной РИА «Рейтинг» масштабное исследование зарплат работников образования детских садов, школ, вузов и ссузов всех форм собственности. Исследование показало, что более 30 проц. зарабатывают менее 15 тыс. руб. в месяц. Причем такой низкий заработок наблюдается не только у вспомогательного персонала, обеспечивающего учебный процесс, но и у педагогов. Воронежская область в данном исследовании заняла 36-е место из 85.

Сегодня в регионе, как, впрочем, и в стране в целом, количество вакансий в образовательных организациях с каждым годом растет. Это объясняется ростом требований к педагогам и большим объемом выполняемой ими работы при весьма скромной зарплате, все повышения которой тут же «съедаются» инфляцией. Единственный выход: отправной точкой для расчета средней заработной платы педагога сделать его среднюю заработную плату на ставку, которая равна 18 часам.

(Окончание на 2-й стр.)



С Днем воспитателя и всех дошкольных работников!
С Днем учителя!

Дорогие друзья! Воронежский обком профсоюза работников народного образования и науки РФ поздравляет вас с праздничными датами!

За вашу благородную миссию, огромную самоотдачу, подвижничество, самоотверженный и нелегкий труд вы достойны наивысших степеней почета! Этого требует справедливость! В ваших руках – будущее нашей страны.

Профсоюз образования неустанно борется за повышение статуса педагога, за улучшение его жизни. Меняется к лучшему ситуация, к сожалению, слишком медленно, но то, что она меняется – это факт. И нашему профсоюзному сообществу нужно еще настойчивее, энергичнее, сплоченнее добиваться этих изменений. Правда на нашей с вами стороне!

Буквально на днях Общероссийский профсоюз образования провел масштабную акцию, направленную на значительное повышение оплаты труда учителей. Главное требование – учитель должен получать достойную зарплату на одну ставку.

Недавно обкому профсоюза в рамках процедуры социального партнерства удалось доказать областной власти, что нормативы подушевого финансирования детских садов не обеспечивают достижения необходимого уровня заработной платы. Сегодня нормативы пересчитываются и будут увеличены с 1 января 2020 года. А в текущем 2019 году уровень зарплат педагогов детских садов будет доведен до 100 процентов от средней заработной платы в сфере общего образования.

В этом году в нашей областной организации профсоюза проходит отчетно-выборная кампания. Уже выбраны профлидеры «первичек», предстоит сформировать районный и областной актив. Пожелаем друг другу, чтобы по итогам кампании наша организация стала еще сильнее, наполнилась свежими идеями, отличилась новыми подходами и решениями!

Уважаемые коллеги! Желаю вам творческих успехов, интересных находок, неисчерпаемой энергии, оптимизма, благодарных воспитанников и учеников!

Счастья, здоровья, благополучия вам и вашим близким!

Председатель Воронежского обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ Тамара БИРЮКОВА.

Равнение на ставку

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

– **Насколько я знаю, Общероссийский профсоюз образования на протяжении ряда лет ставил этот вопрос перед федеральными властями.**

– В этом году лед, наконец, тронулся: 24 июня в Государственной Думе Российской Федерации прошли большие парламентские слушания о мерах по повышению качества образования. По итогам слушаний правительству страны совместно с субъектами Российской Федерации рекомендовано сформировать дорожные карты, гарантирующие педагогам минимальную заработную плату при работе на одну ставку в размере не менее 70 проц. от средней заработной платы в регионе.

– **Неужели победа?**

– Нет, о победе говорить еще рано. Скорее, сделан только первый маленький шаг к сторону восстановления справедливости в отношении педагога.

– **Поясните, пожалуйста.**

– Дело в том, что денег на названные цели в подавляющем большинстве регионов нет. В том числе и в Воронежской области. Судите сами. По данным Воронежжстата, средняя зарплата в Воронежской области за январь-июнь этого года составила 32,5 тыс. руб., 70 проц. от этой суммы – это около 23 тыс. руб. При окладе педагога, равном десяти тысячам, максимум того, что может получить городской учитель на ставку, составляет немногим более 16 тыс. руб. Для его коллег из села сумма составит максимум 19 тыс. руб. Следовательно, дефицит средств для доведения ставки педагога Воронежской области до 70 проц. от средней заработной платы в регионе – огромный. Во многих других регионах ситуация еще хуже. А ведь Общероссийский профсоюз образования сегодня уже ставит перед федеральными властями вопрос о необходимости повышения средней зарплаты педагогических работников организаций общего образования до уровня не менее 150 проц. от средней заработной платы в регионе. Нас больше не удовлетворяет то, что средняя зарплата учителя приравнена к ста процентам от средней заработной платы в регионе, так как это уровень оплаты труда санитарки в медучреждении! Разве это нормально? Разве не должен труд учителя с его квалификацией оплачиваться по более высокой шкале?! Кроме того, наш Профсоюз продолжает добиваться внесения изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и в Фе-

деральный закон «О минимальном размере оплаты труда», суть которых заключается в том, что размеры минимальных окладов неквалифицированного персонала не могут быть ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ). Правильность данной позиции Общероссийского профсоюза образования подтверждается недавним решением Конституционного суда Российской Федерации. Кризис в сфере образования Воронежской области связан еще и с тем, что по размерам своих минимальных окладов за гранью МРОТ находятся не только неквалифицированные работники (7 тыс. 800 руб.), но и педагоги (10 тыс. 200 руб.).

– **Что в данной ситуации намерен делать Профсоюз?**

– В первых числах сентября Общероссийский профсоюз образования провел акцию в форме направления обращений, писем, телеграмм в адрес депутатов Госдумы, в Совет Федерации и Правительство России с требованием выделить субъектам Российской Федерации необходимые средства на решение названных мною задач. Акция прошла накануне намеченных на 16 сентября парламентских слушаний в Государственной Думе по вопросам формирования федерального бюджета на 2020 год и плановый период 2021-2022 годов. Воронежский обком профсоюза, райкомы, горкомы, «первички» школ, детских садов, профсоюзных организаций работников вузов и сузов направили свои обращения в адрес председателя правительства России Дмитрия Медведева, председателя Совета Федерации Валентины Матвиенко, председателя Государственной Думы Российской Федерации Вячеслава Володина и еще 12 депутатов, представляющих Воронежскую область в Госдуме.

– **Какие еще проблемы волнуют сегодня Воронежскую областную организацию профсоюза?**

– Вернусь к выступлению на X съезде Федерации независимых профсоюзов России президента Владимира Путина. К сожалению, не все руководители образовательных организаций разделяют мнение президента об особой миссии профсоюзов. В Воронежже, например, продолжает противодействовать созданию профсоюзной организации Владимир Ищук – директор 103-й школы, расположенной в Советском районе города. Хотя догадаться, в чем тут дело, нетрудно: когда ты сам директор, а жена – первый заместитель, то профсоюз оказывается в положении третьего лишнего. В средней школе № 2 Левобережного района Воронежа заместители директора вышли из профсоюза. Каков мотив их поступка, определить сложно: то ли таким образом они решили скрыть свою заработную плату, то ли их не устраивает позиция профсоюза по распределению стимулирующих выплат, то ли что-то другое. А есть еще и такие руководители, которые вступили в профсоюз только ради того, чтобы решить какую-то свою проблему, например, жилищную. А получив квартиру в потребительском жилищно-строительном кооперативе «Учитель», из профсоюза тут же вышли. Конечно, случаев, о которых я говорю, – единицы, во многих образовательных организациях стопроцентное профсоюзное членство. И все же, как мне кажется, педагоги, а тем более руководители образовательных организаций должны понимать, в какое сложное время мы живем. Против России сегодня ведется уже даже не «холодная», а, говоря словами одного известного политолога, «ледяная» война. Принимаются все новые и новые экономические санкции. Поэтому мы должны объединяться, быть плечом к плечу. Ушли в прошлое времена, когда руководством страны проводилась идея, что каждый сам за себя. Нынешний президент Владимир Путин призывает нас к объединению. И мы обязаны услышать этот призыв. Силой, которая способна консолидировать общество, являются профсоюзы, имеющие за своими плечами не только более чем столетнюю историю, но и продуманную структуру, проверенные временем методы работы. Поэтому очень хотелось бы, чтобы власти, руководители образовательных организаций видели в нашем профсоюзе соратника и помощника в решении насущных проблем образовательной сферы. Совместно с профсоюзом намечены пути совершенствования механизмов социального партнерства. Без взаимопонимания невозможно добиться тех результатов, к которым мы все стремимся, – качественного развития системы образования и качественного приумножения всех социальных преференций для каждого ее работника.

– **Тамара Андреевна, осень для работников образования – пора праздников. За плечами остался День знаний, впереди – День воспитателя и День учителя. Что бы вы хотели пожелать педагогам и вообще работникам образования?**

– Прежде всего, хочу поблагодарить работников образования за профессионализм, неравнодушие, преданность выбранно-

му делу и подвижнический труд. Наш профессиональный союз старается делать все возможное для того, чтобы этот труд надлежащим образом ценился, а престиж работников детских садов, школ, организаций дополнительного образования, сузов и вузов неуклонно возрастал. Я мечтаю о том времени, когда фамилии выдающихся педагогов будут на слуху – так же, как и фамилии известных спортсменов, артистов, политиков. Задача нашего профсоюза – приблизить это время путем своего

влияния на общественное мнение. Может быть, ожидания профсоюза оправдываются и не так скоро, как хотелось бы, но мы продолжаем делать все зависящее от нас и поступательно добиваемся задуманного. Поэтому желаю всем работникам образования терпения, мудрости, оптимизма, целеустремленности, веры в собственные силы и успеха!

Беседа вела Тамара ГАШИМОВА, «Коммуна», 17 сентября 2019 года.

Дорогие наши секьюрити

Воронежский обком профсоюза встал на защиту кошельков родителей и руководителей

Воронежский обком профсоюза работников народного образования и науки РФ 13 сентября направил мэру Воронежа Вадиму Кстенину обращение с просьбой предусмотреть в бюджете города средства на обеспечение охранных услуг образовательных организаций. Сегодня эти услуги оплачиваются из кошелька родителей обучающихся, что противоречит законодательству. В обращении сделан акцент на то, что средства необходимо выделить незамедлительно.

Ольга ДЗЕКЕВИЧ

Незаконное взимание с родителей обучающихся средств на охрану образовательных организаций уже стало притчей по языкам. С одной стороны, ропщут родители, которых вынуждают регулярно делать «добровольные пожертвования». С другой стороны, стонут руководители образовательных организаций, которые вынуждены собирать деньги с родителей ввиду отсутствия бюджетного финансирования на эти цели. Причем непонятно, кто в этом порочном круге страдает больше: родители или руководители? Аверс проблемы – родители периодически расстаются с фиксированными суммами денег. Реверс – руково-

дители в любой момент могут понести административную ответственность по части 1 статьи 5.57 Кодекса РФ об административных правонарушениях в виде наложения штрафа от 30 тыс. руб. до 50 тыс. руб. – на должностных лиц, и от 100 тыс. руб. до 200 тыс. руб. – на юридических лиц.

Сложившаяся ситуация вынудила нескольких руководителей обратиться с жалобой в обком профсоюза. Обком отреагировал моментально.

В обращении обкома, в частности, говорится:

«В соответствии со статьей 41 Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273 – ФЗ (далее – Федеральный

закон № 273 – ФЗ) «Об образовании в Российской Федерации», образовательная организация при реализации образовательных программ должна обеспечить охрану здоровья обучающихся. Федеральный закон № 273 – ФЗ в охрану здоровья обучающихся включил, в том числе, обеспечение безопасности обучающихся во время пребывания в организации, осуществляющей образовательную деятельность.

Отсутствие финансовой возможности не может являться основанием для невыполнения образовательной организацией и органами местного самоуправления своих обязательств в этой части.

Таким образом, финансирование оказания охранных услуг муниципальных образовательных организаций входит в обязанности органов местного самоуправления и не должно перекладываться на плечи родителей обучающихся.

При этом охрана образовательных организаций должна обеспечиваться силами вневедом-

ственной охраны при органах внутренних дел на договорной основе или частными охранными предприятиями согласно Методическим рекомендациям по участию в создании единой системы обеспечения безопасности образовательных учреждений Российской Федерации (приложение к письму министерства образования и науки РФ от 04.06.2008 г. № 03-1423).

Ввиду отсутствия бюджетного финансирования, руководители образовательных организаций вынуждены привлекать для этих целей деньги родителей обучающихся.

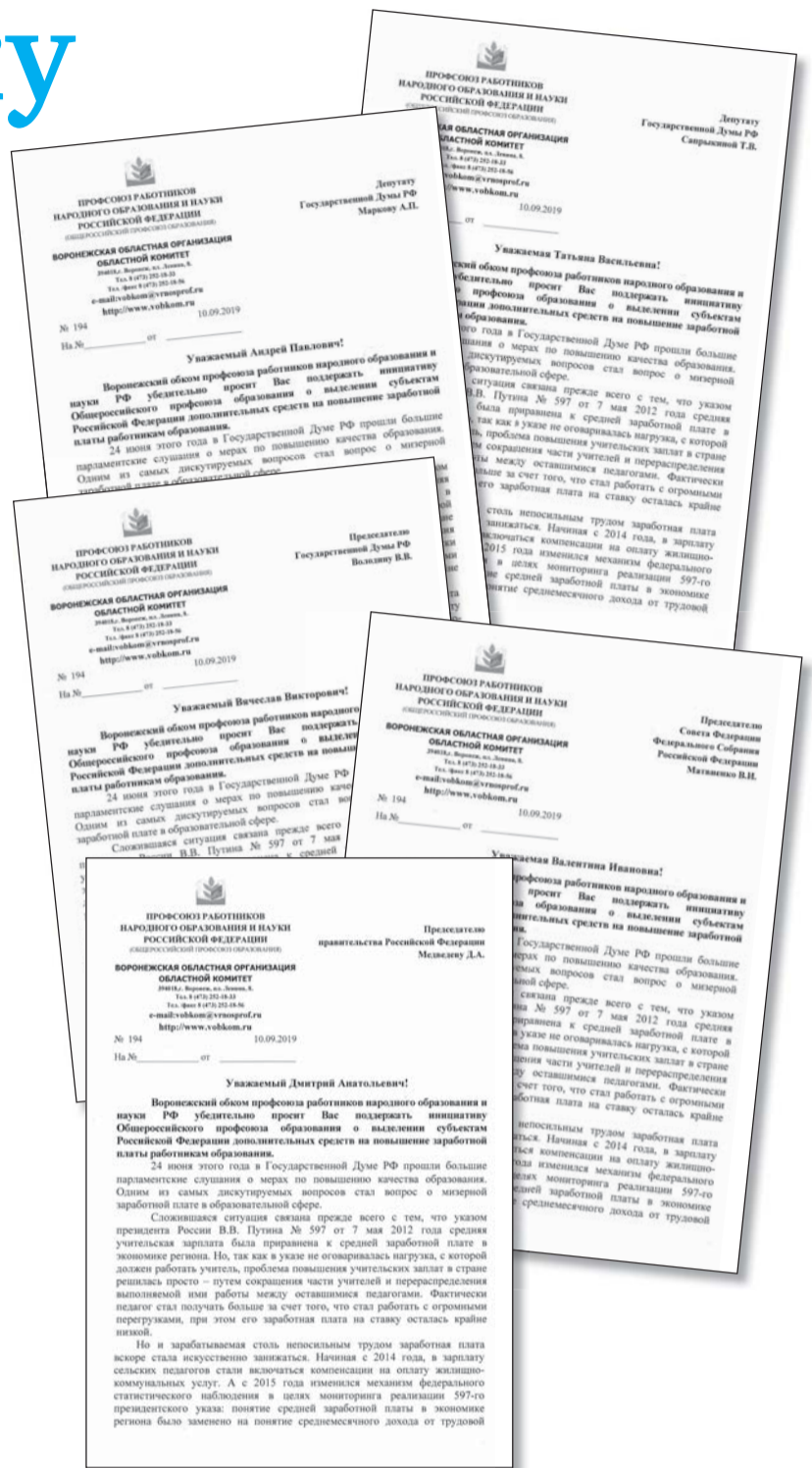
Взимание с родителей обучающихся образовательных организаций платы за оказываемые услуги, финансовое обеспечение которых должно осуществляться за счет бюджетных ассигнований соответствующего бюджета РФ, противоречит законодательству РФ.

При таком положении, многие руководители образовательных организаций городского округа попадают в поле зрения прокуратуры.

Прокуратура констатирует, что руководители образовательных организаций осуществляют сбор денежных взносов на охранные услуги с родителей, что происходит зачастую под видом «добровольных пожертвований», путем установления фиксированных сумм для благотворительной помощи, хотя это противоречит принципу добровольности и является одной из форм принуждения (оказание давления на родителей), а следовательно – грубым нарушением законодательства РФ.

В итоге руководители образовательных организаций несут административную ответственность по части 1 статьи 5.57 Кодекса РФ об административных правонарушениях в виде наложения штрафа от 30 тыс. руб. до 50 тыс. руб. – на должностных лиц, от 100 тыс. руб. до 200 тысяч рублей – на юридических лиц.

Финансирование охраны образовательных организаций необходимо осуществлять незамедлительно».



ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

В стиле ПОПС

Отчетно-выборная конференция в Центральном районе Воронежа прошла по-новому

Председателем Центральной районной организации города Воронежа Профсоюза работников народного образования и науки РФ на новый срок переизбрана Людмила Ещенко. В ходе районной отчетно-выборной конференции Людмила Дмитриевна предложила выступающим новый формат – руководствоваться так называемой ПОПС-формулой (расшифровка аббревиатуры была дана на экране: «п – позиция, о – объяснение, п – примеры, с – следствие»). Ещенко в своем докладе тоже применила эту формулу, отчего ее выступление выиграло, так как воспринималось очень легко.

Людмила ТОРЕЕВА

вания Год правовой культуры (2016) и Год охраны труда (2018). Упомянула Ещенко также и о том, что эффект от правозащитной работы райкома профсоюза за последние четыре года составил около 3,3 млн руб.

Значительная часть выступления профлидера была посвящена работе с молодежью, которую Ещенко охарактеризовала как «приоритет-

ном численности или штата работников организации в течение трех лет с момента заключения трудового договора.

Молодым педагогам был посвящен и целый раздел доклада профлидера, акцент в котором был сделан на прошедший в 2017 году Форум молодых педагогов района и на регулярно проводимые в районе открытые занятия для педагогов школ, дошкольных образовательных организаций и организаций дополнительного образования в рамках проектов «Молодые – молодым!» и «Мастерство и опыт – молодым!».

Доклад сопровождался оригинальной презентацией все в том же стиле ПОПС.

В обсуждении доклада приняли участие несколько делегатов.

Председатель первичной профсоюзной организации, старший воспитатель детского сада общеразвивающего вида № 190 Татьяна Некрут рассказала: при создании «первички» в их образовательной организации, которой от роду всего год, ей, как говорится, на практике пришлось убедиться в том, что «тема мотивации профсоюзного членства в современном профсоюзном движении занимает одно из первых мест по своей остроте и актуальности».

Но большие труды увенчались и большим успехом: в их образовательном учреждении сегодня стопроцентное профсоюзное членство, а заключенный в мае 2018 года с заведующей детсадом Татьяной Зениной коллективный договор вобрал в себя все социальные гарантии и льготы городского Соглашения. По словам Татьяны Львовны, «ни один из вновь прибывших молодых специалистов даже не задумывается, вступать ему в профсоюз или нет».

Председатель первичной профсоюзной организации, педагог-библиотекарь открытой (сменной) общеобразовательной школы № 11 Галина Летина сообщила: в их школе 23 педагога из 50-ти являются молодыми, и с ними ведется непрерывная работа. За каждым молодым учителем закреплен педагог-наставник. Опытные учителя школы регулярно проводят для своих молодых коллег семинары-практикумы. Ежегодно кто-то из молодых учителей направляется в проводимую обкомом профсоюза Школу молодого педагога. Результат – ни один из молодых учителей не покинул стены школы. А учитель истории Павел Дмитриев стал победителем конкурса по формированию молодежного совета при администрации города.

Председатель первичной профсоюзной организации, воспитатель детского сада комбинированного вида № 33 Анжелика Ковалева уделила внимание вопросам охраны труда. В частности, поведала, как специальная оценка условий труда помогла выявить места с вредными и опасными производ-

ственными факторами, благодаря чему на 4 проц. от оклада повысилась зарплата у работников пищеблока и прачечной, а их отпуск увеличился на 7 дней.

Председатель первичной профсоюзной организации, инструктор по физической культуре детского сада общеразвивающего вида № 199 Елена Алексейченко свое выступление посвятила соцпартнерству. Рассказала, какие усилия прилагает заведующая Ольга Золотухина к тому, чтобы создать в коллективе микроклимат, помогающий каждому работнику максимально раскрыть свои профессиональные и индивидуальные способности. А молодым специалистам – еще и справиться с трудностями, которые возникают в первые дни работы. Благодаря этому микроклимату четыре помощника воспитателя смогли профессионально вырасти и были переведены на должности воспитателей.

Заведующая отделом труда и заработной платы обкома профсоюза Людмила Дорохова в рамках рекомендуемого регламента свое выступление также подчинила ПОПС-формуле. Вначале она определила работу Центральной районной профсоюзной организации как результативную и креативную. А в финале пожелала собравшимся «придумать новые инструменты, которые позволят каждому работнику образования понимать, что быть членом профсоюза – это модно, а исполнять функции председателя первичной профсоюзной организации – это престижно».

Логическим завершением дискуссии стало переизбрание Людмилы Ещенко председателем Центральной районной организации города Воронежа Профсоюза работников народного образования и науки РФ на новый срок.

После выборов был продемонстрирован интересный слайд-фильм, рассказывающий о работе районной профсоюзной организации в 2015 – 2019 годах.

В конце конференции состоялось награждение профактива грамотами обкома и райкома профсоюза.



Выступает Л.Д. Ещенко. В президиуме: О.В. Япринцев, Л.Н. Дорохова, С.В. Швецова, М.Н. Шапкина.

Отчетно-выборная конференция прошла 19 сентября в управе Центрального района Воронежа – там, где и находится кабинет райкома профсоюза.

Прежде всего поразил нарядный, торжественный внешний вид людей, входящих в актовое зал: дамы – в праздничных одеждах и туфельках на высоких каблуках, мужчины – в костюмах-галстуках...

как в выходе на заслуженный отдых работников пенсионного возраста, которые стабильно состояли в профсоюзе, так и в отсутствии в «первичках» целенаправленной системной работы по мотивации профсоюзного членства, неоперативном и неполном информировании членов профсоюза о решениях, принимаемых вышестоящими профсоюзными организациями. Ещенко привела следующие данные. В четырех первичных профсоюзных организациях охват профсоюзным членством составляет 30 проц., в трех организациях – не выше 50 проц., а еще в десяти – не достигает 70 проц. Из 42 руководителей членами профсоюза являются 36. А из четырехсот молодых педагогов – 273.

«Самой важной, каждодневной и пока труднорешаемой проблемой» Людмила Дмитриевна назвала низкую оплату труда работников образования. В качестве одной из действенных мер по решению этой проблемы профлидер привела недавнюю масштабную акцию Общероссийского профсоюза образования в форме направления от «первичек» обращений в федеральные органы власти с требованием выделить регионам дополнительные средства на повышение заработной платы работников образования. Акция проводилась в канун парламентских слушаний в Государственной Думе РФ по формированию федерального бюджета на 2020 год и плановый период 2021-2022 годов, намеченных на 16 сентября.

В числе достижений райкома профсоюза профлидер отметила участие в программе обкома профсоюза по строительству в Воронеже в 2013 – 2016 годах трех высотных домов на 988 квартир для работников образования на льготных условиях. Работниками образования Центрального района в этих домах было приобретено 47 квартир.

Немалые суммы в 2015 – 2019 годах райком профсоюза затратил на организацию отдыха и оздоровления членов профсоюза: 2 743 500 руб. ушло на оплату путевок на Черное море (пансионаты «Пицунда» и «Псоу», база отдыха «Голубой факел») для членов профсоюза и членов их семей; 150 тыс. руб. направлено на приобретение санаторно-курортных путевок; 145 тыс. руб. израсходовано на паломнические и экскурсионные поездки.

Подробно Людмила Дмитриевна остановилась на информации о том, как районной организацией профсоюза были проведены объявленные Центральным советом Общероссийского профсоюза образо-

ное направление районного комитета, профкомов». Причем к теме молодежи Людмила Дмитриевна возвращалась дважды.

Рассказывая о соцпартнерстве,



Г.А. Летина.

профлидер перечислила те пункты Соглашения между администрацией и обкомом профсоюза, которые касаются именно молодых специалистов: единовременные денежные выплаты при поступлении на работу в размере, установленном в коллективном договоре; доплата к заработной плате в размере 20-25 проц. в первые пять лет работы; два дополнительных оплачиваемых дня к отпуску для самообразования; включение в резерв руководящих кадров; запрет на увольнение в связи с сокращени-



Е.А. Агошкина, Ю.К. Полетаева.

Всего на конференцию прибыл 51 делегат из избранных 55-ти. Кроме того, в работе конференции приняли участие главный специалист отдела образования Ленинского и Центрального районов Воронежа Светлана Швецова и руководители образовательных организаций Центрального района. Воронежский обком профсоюза образования представляла заведующая отделом труда и заработной платы Людмила Дорохова.

Председатель Центральной районной профсоюзной организации Людмила Ещенко свое выступление начала со слов о том, что отчетно-выборная кампания – это не только время для анализа результатов и эффективности деятельности профсоюза, это еще и взгляд вперед...

Говоря о структуре возглавляемой ею организации, Людмила Дмитриевна сообщила, что в нее входят 43 «первички», объединяющие 3228 членов профсоюза, из которых чуть более половины – работающие, остальные – студенты. В целом, по словам Ещенко, количество членов профсоюза за минувшую пятилетку выросло за счет появления профсоюзных организаций во вновь открывшихся в районе семи образовательных организациях. В то же время профлидер посетовала на то, что охват профсоюзным членством упал с 72,6 проц. до 68,2 проц., причины чего Людмила Дмитриевна видит



Позиция – «за»!

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

Центр взаимоподдержки

Отчетно-выборная конференция в Калаче показала важность райкома профсоюза

Председателем Калачеевской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ на новый срок переизбрана Надежда Шмигирилова. Лейтмотивом отчетно-выборной конференции стал призыв к повышению профсоюзного членства и сплоченным действиям. А с последним – не все так благополучно. Как выяснилось из доклада Надежды Александровны, в недавней акции Общероссийского профсоюза образования по направлению обращений в федеральные органы власти с требованием увеличить финансирование образовательной сферы страны приняли участие не все первичные профсоюзные организации района. Из некоторых «первичек», по словам Шмигириловой, звонили и выражали сомнение в необходимости таких обращений: «За чем нам писать? Вы там напишите, а мы присоединяемся».

Людмила ТОРЕЕВА



Н.А. Шмигирилова.

Конференция прошла 20 сентября в Калачеевской гимназии № 1, которой в этом году исполнилось 140 лет! Историей веяло не только от толстых стен, волнистых деревянных полов, по-старинному спланированных классов и рекреаций, но и от тех образовательно-воспитательных программ, которые применяются в гимназии. Впрочем, разговор о ней – это отдельная большая тема. Сейчас же пока упомянем такой удивительный факт – в целях всестороннего развития личности здесь действуют не только разнообразные кружки и секции, но и собственные оркестры русских народных инструментов и хоровой коллектив!

В работе конференции, помимо 47 делегатов профактивистов (из избранных 51-го), приняли участие глава администрации Калачеевского района Николай Котолевский, его заместитель Александр Соболев, руководитель отдела по образованию райадминистрации Людмила Мельникова, ее заместитель Алина Шаповалова, председатель координационного совета профсоюзов района Владимир Попов. Воронежский обком профсоюза образования представляла заместитель председателя Евгения Попова.

Надежда Шмигирилова отчитывалась за два года деятельности – она была избрана 21 сентября 2017 года на внеочередной конференции (вместо вышедшего на пенсию Владимира Вербицкого).

Свое выступление Надежда Александровна начала с информации о численности: «В наших рядах 1164 члена профсоюза в 33 первичных профсоюзных организациях». Профлидер поблагодарила председателей тех «первичек», в которых стопроцентное (Кореневская ООШ, Манинская СОШ, Семеновская СОШ) или близкое к ста процентам (Калачеевская СОШ № 6, Заброденская СОШ) профсоюзное членство, и призвала к его повышению там, где оно низкое (здесь Надежда Александровна сказала, что речь идет в основном о детских садах). «Чем больше нас, тем больше вероятность того, что наш голос будет услышан!» – так Шмигирилова обосновала свой призыв. А далее поведала о том, о чем уже было упомянуто выше: о разной реакции «первичек» на недавнюю акцию Общероссийского профсоюза образования...

Оборотная сторона неучастия в акции – консервация нынешнего статус-кво, то есть сохранение

зарплаты педагога на прежнем низком уровне. Что чревато негативными последствиями. «Учитель сегодня выживает только за счет того, что ему приходится работать на полторы-две ставки. Но это не может не отражаться как на его здоровье, так и на качестве работы», – констатировала профлидер.

Как следовало из выступления, большое внимание за отчетный период в районной организации профсоюза уделялось консультационной деятельности. По словам докладчицы, на личном приеме в



Н.Т. Котолевский.

райкоме было принято 127 членов профсоюза по вопросам оплаты труда за качество работы, тарификации и предоставления нагрузки, профессиональной этики, выполнения должностных обязанностей, порядка аттестации педагогических кадров, оздоровления и санаторно-курортного лечения.

Говоря о правозащитной работе, Шмигирилова отметила: в суде выиграно 14 дел по вопросам нарушения пенсионного законодательства, что позволило отсудить более 30 лет трудового стажа. В целом экономическая эффективность от правозащитной работы за два года составила 700 тыс. руб.

Деятельность районной организации профсоюза по охране труда Шмигирилова назвала «одним из главных направлений работы». Выразив удовлетворение тем, что более чем на 70 проц. рабочих мест в образовательных организациях района уже проведена специальная оценка условий труда, профлидер, тем не менее, отметила: «Острым остается вопрос обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, необходи-

мыми расходными материалами для выполнения их трудовых функций. Несмотря на наши обращения, на эти цели выделяются мизерные средства».

Отметила Надежда Александровна активное участие членов районной организации профсоюза в мероприятиях обкома и райкома профсоюза. И напомнила о фотоконкурсе «Профессия в лицах», объявленном райкомом ко Дню учителя.

Глава администрации района Николай Котолевский, которому в прениях по докладу слово было предоставлено первым, заявил, что видит роль профсоюза в повышении культуры правовых взаимоотношений. «Эту роль надо усиливать, с тем чтобы мы могли от эмоций отходить... Надо иметь фундамент юридических знаний», – подчеркнул Николай Тимофеевич.

Студентка 3 курса Калачеевского аграрного техникума Валентина Гречишниковна сообщила: «Райком профсоюза в лице его председателя Надежды Шмигириловой и членов президиума уже не один год работает рука об руку с нашим учебным заведением. Профсоюзные лидеры присутствуют на таких мероприятиях, как «Сретенский бал», «День открытых дверей», различных спортивных соревнованиях. Но участие райкома в жизни студентов техникума этим не ограничивается. Студенты ежегодно направляются райкомом в школу студенческого актива, которая проходит в Воронеже на базе санатория имени Максима Горького, где получают «навыки организационной работы, умения организовывать и проводить различные мероприятия». Девушка высказала пожелание о распространении опыта областных сборов профактива на районный уровень, «что



А.В. Шумейко.

позволило бы большему числу студентов развивать как лидерские, так и профессиональные навыки».

Преподаватель эксплуатации систем электроснабжения сельскохозяйственных предприятий Калачеевского аграрного техникума Александр Шумейко, по его признанию, впервые избранный председателем первичной профсоюзной организации работников

в феврале этого года, высказал слова благодарности в адрес райкома профсоюза за «всестороннюю помощь, которую он оказывает и оказывает».

С первых дней работы Александра Владимировича председатель райкома профсоюза Надежда Шмигирилова нацелила его на выстраивание партнерских отношений с руководством техникума. А члены президиума райкома научили вести профсоюзную документацию. Шумейко поделился: «Администрация техникума при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-экономические права работников, учитывает мнение профсоюза. Порой бывает, что с руководителем техникума мы спорим достаточно жестко, но компромиссы находим всегда. Это еще один совет, который я, как председатель профкома, усвоил от своих коллег. Ты – профсоюзный лидер. За тобой стоит коллектив. И твое умение находить компромиссы в сложных ситуациях – это залог успеха не только тебя самого, как лидера, но и всего коллектива».

Завершил свою речь Александр Владимирович следующей фразой: «Надежда Александровна сумела сделать районный профсоюзный орган центром взаимоподдержки, сплочения не только председателей «первичек», но и всех членов профсоюза. Сюда каждый может прийти за помощью, добрым советом, найти поддержку в отстаивании своих прав... Благодаря активной работе и сотрудничеству с райкомом профсоюза у нас возросла численность профсоюзной организации».

Председатель первичной профсоюзной организации, воспитатель Манинского детского сада Ольга Босюк рассказала о помощи, оказанной райкомом в критической ситуации: «В конце сентября 2018 года встал вопрос о реконструкции нашего детского сада. Вопрос, как поступить с работниками, завис в воздухе. И только после грамотной консультации Надежды Александровны, районным отделом образования в лице руководителя Людмилы Александровны Мельниковой и районной администрацией во главе с Николаем Тимофеевичем Котолевским было принято решение сохранить все рабочие места с неполным рабочим днем и частичной зарплатой». Босюк поблагодарила Шмигирилову «за активное участие в жизни каждого члена профсоюза».

Председатель первичной профсоюзной организации, учитель начальных классов Калачеевской средней школы № 6 Ирина Маслова акцент в своем выступлении сделала на юридической защите прав и интересов членов профсоюза, особенно при назначении досрочной трудовой пенсии по старости. Ирина Ивановна отметила, какую большую роль в этой рабо-

те играют бесплатные консультации юриста обкома профсоюза и помощь в оформлении документов со стороны председателя райкома профсоюза.

Заместитель председателя обкома профсоюза Евгения Попова в своем выступлении сказала о важности единства и укрепления организационной работы профсоюза. Она не стала скрывать своего возмущения: «Мне сегодня непонятно, почему часть работников детских садов игнорирует наш профессиональный союз? Почему не все участвуют в акции Общероссийского профсоюза образования? Если поставлена задача раз-



О.Г. Босюк.

будить депутатов Государственной Думы и показать им, какая у нас низкая зарплата, почему мы этого не делаем?». Ответом на все «почему» Евгении Ивановны стало молчание...

Когда дошло до вопроса о выборах председателя Калачеевской районной организации профсоюза, то кандидатура была предложена одна – Надежда Шмигириловой. И проголосовали за нее все единогласно. Открытым голосованием.

Пишем о комсомоле



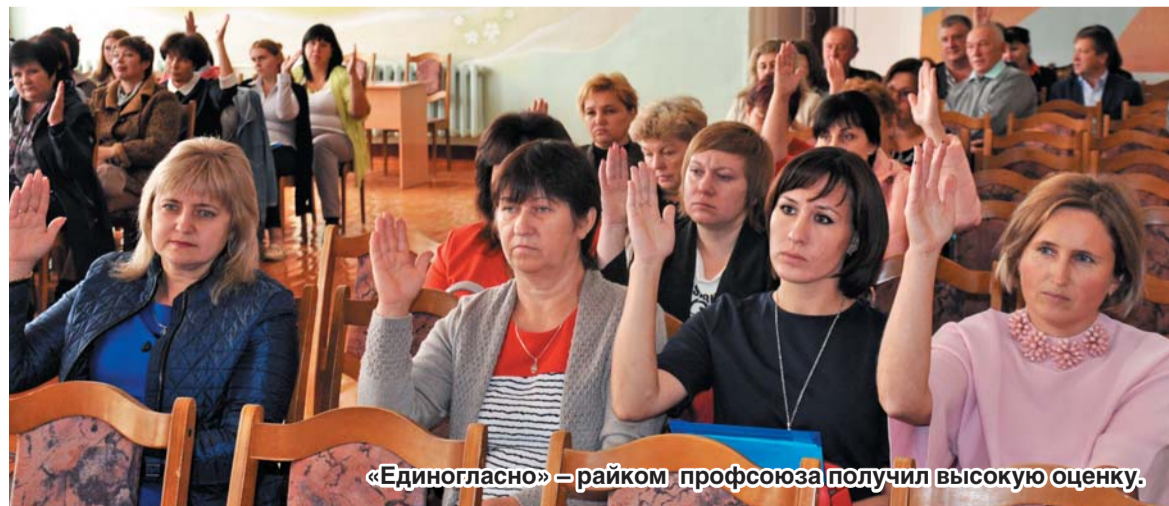
Предлагаем студентам и учащимся школ Воронежской области принять участие в творческом конкурсе письменных работ, посвященном 100-летию Воронежского комсомола.

Конкурс проводится с 1 сентября по 15 октября Воронежским институтом экономики и социального управления при поддержке департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области и администрации городского округа город Воронеж.

Тема конкурса: «Роль и значение детских и юношеских организаций в патриотическом и нравственном воспитании молодежи». Дополнительную информацию можно получить на сайте института экономики и социального управления (<http://www.viesm.vrn.ru>).

Итоги конкурса будут подведены 29 октября.

Оргкомитет конкурса.



«Единогласно» – райком профсоюза получил высокую оценку.

УЧРЕДИТЕЛЬ – Воронежская областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ
Главный редактор – ТОРЕЕВА Людмила Вячеславовна

Газета зарегистрирована Центрально-Черноземным региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства РФ о средствах массовой информации.
Регистрационный № В 1754

Адрес редакции, издателя: 394000, г. Воронеж, пл. Ленина, 8, каб. 434, тел. 259-97-63, e-mail: shcit@yandex.ru
Подписано в печать 26.09.2019, по графику – в 16.00, фактически – в 16.00. Дата выхода 27.09.2019.

Газета отпечатана в АО ИПФ «Воронеж», г. Воронеж, ул. Лизюкова, 2. Тираж 10000. Заказ 1874. Распространяется бесплатно.