



ПРОФСОЮЗНЫЙ ЩИТ

Газета Воронежского обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ
№ 3 (157), 24 марта 2021 г. Газета выходит с 1998 г.

Делитесь опытом

В Воронежской области впервые вручили региональный знак отличия «Почетный наставник»



Н.С. Тихонова, Е.Л. Проняев.

Знака отличия областного правительства «Почетный наставник Воронежской области» удостоена старший методист регионального образовательного центра «Орион» Наталья Тихонова. Церемония награждения лучших наставников области прошла 18 февраля в конференц-зале Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов». В ней приняли участие представители отраслевых профсоюзов, исполнительной и законодательной ветвей власти Воронежской области.

Людмила ТОРЕЕВА

Открывая мероприятие, председатель Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» Евгений Проняев напомнил о существовании Закона Воронежской области «О первом рабочем дне выпускников и трудовом наставничестве», принятого в 2011 году по инициативе профсоюзов. По словам профлидера, «логическим продолжением данной работы стало утверждение в 2018 году знака отличия правительства «Почетный наставник Воронежской области»».

Свои рассуждения о значимости наставничества Проняев начал с цитирования древнегреческих философов: «Сократ считал, что наставник должен пробуждать

душевные силы в человеке. А, по мнению Платона, воспитание надо начинать с раннего возраста, и осуществлять его может только наставник преклонных лет, умудренный жизненным опытом».

Далее Евгений Леонидович перешел к советскому периоду истории нашей страны, когда «наставники были почетными и уважаемыми людьми, так как им доверялось самое главное – идейно-политическое и профессиональное становление личности молодого специалиста».

Сегодня в России пытаются возродить былую традицию. В Воронежской области власти совместно с профсоюзами последовательно движутся в этом направлении: 29 декабря 2018 года был утвержден

знак отличия облправительства «Почетный наставник Воронежской области», а 18 февраля 2021 года им были награждены первые 6 наставников: токарь публичного акционерного общества «Воронежское акционерное самолетостроительное общество» Александр Захаржевский, оператор станков с программным управлением акционерного общества «Конструкторское бюро химваوماتики» Петр Рязанцев, сборщик изделий электронной техники акционерного общества «Воронежский завод полупроводниковых приборов – Сборка» Татьяна Морозова, заместитель начальника отдела ядерной безопасности и надежности Нововоронежской атомной станции Александр Терещенко, ведущий инженер акционерного общества «Воронежсинтезкаучук» Виктор Токарев, старший методист государственного автономного учреждения дополнительного образования Воронежской области «Региональный центр выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи «Орион»» Наталья Тихонова.

(Окончание на 2-й стр.)

Барьером меньше

В педагогический стаж учителей в беспорядочном порядке теперь будут включаться периоды повышения квалификации и получения дополнительного образования, что упростит оформление досрочной пенсии. Такое право педагогам дает постановление правительства РФ № 322 от 4 марта этого года.

По старым правилам на протяжении многих лет Пенсионный фонд РФ с упорством, достойным лучшего применения, исключал из педстажа выше-названные периоды, и учителям приходилось отстаивать право на досрочную пенсию в суде, в чем им помогала правовая служба Общероссийского профсоюза образования.

К сожалению, упомянутое решение, принятое правительством страны в отношении нескольких категорий (помимо педагогов, это врачи, летчики, пожарные, спасатели и некоторые другие), имеющих право на досрочную пенсию, лишь уменьшает судебную волокиту, но не отменяет ее полностью. И Пенсионный фонд по-прежнему продолжит трепать нервы учителям по многим вопросам: по периодам ученических отпусков, служебных командировок, работы с надомниками, работы в качестве пионервожатого, музыкального работника и так далее.

Запишите меня добровольцем

Воронежское региональное отделение Всероссийского военно-патриотического общественного движения «Юнармия» испытывает дефицит «бойцов». В нашей области создано пока только 376 юнармейских отрядов в 26 районах, в то время как Минобороны России поставило задачу создать по одному юнармейскому отряду в каждой школе, а их у нас на сегодня 715. Об этом 12 марта на заседании коллегии департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области сообщила первый заместитель руководителя этого департамента Галина Иванова.

Гражданско-патриотическое воспитание Галина Петровна назвала одним из приоритетных направлений молодежной политики. Начиная с этого года, в рамках национального проекта «Образование» будет реализовываться проект «Патриотическое воспитание граждан РФ». Соответствующий региональный проект уже разработан и утвержден департаментом образования.

Иванова также напомнила собравшимся об изменениях, касающихся воспитания, внесенных в Федеральный закон «Об образовании в РФ» в 2020 году. После чего сообщила о необходимости до 1 сентября этого года разработать и внедрить программы воспитания во всех образовательных организациях области.

подробная информация:

VOVKOM.RU
сайты

Воронежского обкома профсоюза
работников народного образования
и науки РФ

VOVKOM.RF

короткие новости

ОСТРЫЙ ВОПРОС

Навести порядок

Фонд стимулирующих выплат в Воронежской области неправильно расходуется

Проблема низких заработных плат в воронежской образовательной сфере обсуждалась на заседании коллегии областного департамента образования, состоявшемся 12 марта. Главные вопросы – к федеральной власти, но ряд вопросов требует решений на муниципальном уровне. Выступившая на заседании председатель Воронежской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Тамара Бирюкова призвала собравшихся в самое ближайшее время провести «большую работу над ошибками», итогом которой должны стать «абсолютная прозрачность и профессиональный подход к начислению и выплате заработной платы педагогическим работникам образовательных организаций нашей области».

Людмила ТОРЕЕВА

В день проведения заседания члены коллегии собрались в оборудованном по последнему слову техники конференц-зале Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников Воронежской области, расположенного в Березовой роще Воронежа. К участию в мероприятии в онлайн-режиме были приглашены заместители глав муницип-

образования Галина Иванова.

Из информации Галины Петровны следовало, что пандемия коронавируса практически не отразилась на результативности деятельности департамента. Все, что планировалось на 2020 год, было воплощено в жизнь: освоены более 1 млрд руб. средств нацпроекта «Образование», построены 14 детских садов, завершено строительство

него коррективы – с тем, чтобы со средней по региону соизмерялась не средняя заработная плата педагога, а его зарплата на ставку. Профсоюз своевременно не был услышан. Начались сокращения учителей, увеличение нагрузки на оставшихся педагогов. С 2014 года в зарплату сельских педагогов стали включаться компенсации на оплату жилищно-коммунальных услуг. А с 2015 года средняя зарплата учителя приравнивается не к среднемесячному доходу от трудовой деятельности у наемных работников, что привело к ее уменьшению в среднем на 20 проц.»

Профлидер констатировала: «За исключением Москвы, зарплата педагога сегодня недостаточная по всей стране, в том числе и в Воронежской области».

Вместе с тем Бирюкова поделилась последней новостью: «В Общероссийском профсоюзе об-

разования, касающиеся проблем организаций среднего профессионального образования (СПО): 28 января им был утвержден «Перечень поручений по вопросам среднего профессионального образования». Одно из шести поручений касается распространения на организации СПО федеральной доплаты за классное руководство в размере 5 тыс. руб., которая, начиная с 1 сентября 2020 года, выплачивается в школах. Ведь кураторы групп, обучающихся в организациях СПО по программам 10-11 классов, по сути, те же школьные классные руководители. Срок исполнения поручения – 15 марта 2021 года.

Но проблемы с заработной платой генерирует не только федеральный уровень. «К нам поступает много жалоб из районов на отсутствие в образовательных организациях стимулирующих выплат. Начинаем разбираться и видим, что зачастую в этом ви-

личество учебных недель, часов учебного плана и часов внеурочной деятельности не соответствует требованиям, предъявляемым ФГОС. И все – в сторону увеличения.

«Раздутые» учебные планы влекут за собой необходимость извлечения дополнительных средств из фондов стимулирующих выплат. Это приводит к тому, что по отдельным школам на конец года не хватает до 3 млн руб. (!) «А где их взять, если по нормативу каждая организация уже все получила?» – таким вопросом задалась Бирюкова.

Еще одна проблема, которую подняла профлидер, это оплата труда водителей школьных автобусов. По законодательству она должна осуществляться из муниципальных бюджетов, по факту – производится из субвенций, выделяемых школам на предоставление общедоступного и бесплатного образования. В некоторых школах, по данным профсоюза, сумма затрат на эти цели достигает 400 тыс. руб. А это деньги немалые, особенно для небольших школ!

«Перечень нарушений законодательства на этом не заканчивается. Я привела только некоторые из них. Но и их уже достаточно для того, чтобы понять, какая большая «работа над ошибками» в ближайшее время предстоит всем нам. Итогом этой работы должны стать абсолютная прозрачность и профессиональный подход к начислению и выплате заработной платы педагогическим работникам образовательных организаций нашей области», – подвела итог сказанному Тамара Бирюкова.

Руководитель департамента образования Олег Мосолов поддержал профлидера по всем основным позициям, высказанным относительно заработной платы. В частности, Олег Николаевич отметил: не случайно президент страны обратил внимание на то, что ситуация с заработной платой подошла к определенной грани. «Мы с вами работали над этим вопросом и имеем аналитику, которая показывает, насколько существенны проблемные точки, насколько они серьезны и значимы, – сообщил Мосолов. – Эта аналитика предоставлена правительству Воронежской области, губернатору Воронежской области. Но мы договорились о том, что возьмем паузу, чтобы понять, какие предложения будут на федеральном уровне... Очень хочется верить, что итогом большой работы станет торжество справедливости, при которой равный труд будет оплачиваться в равной мере – вне зависимости от места проживания педагогического работника и масштаба образовательной организации...»



В президиуме коллегии: Г.Л. Иванова, О.Н. Мосолов, Т.А. Бирюкова.

пальных образований по социальной политике, руководители муниципальных органов управления образованием, руководители подведомственных департаменту образования учреждений, члены Общественного совета при департаменте образования и Экспертного совета при губернаторе, председатели районных организаций профсоюза образования.

Заседание открыл руководитель департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области Олег Мосолов.

С докладом на тему «Об основных итогах работы департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области и задачах на 2021 год» выступила первый заместитель руководителя департамента

4 школ, выполнен майский 2012 года 597 указ президента в части соблюдения уровней заработной платы педагогических работников. И так далее и тому подобное. Общий объем финансирования образовательной отрасли Воронежской области в прошлом году составил 26 млрд руб.

С вопроса заработной платы начала свое выступление председатель Воронежской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Тамара Бирюкова, назвав его «краеугольным для Профсоюза камнем».

Действительно, 597 указ президента выполнен. Однако Тамара Андреевна напомнила о существующих претензиях к данному указу: «Общероссийский профсоюз образования не раз ставил вопрос о необходимости внести в

разования очень рады тому, что хоть и спустя почти 10 лет, но президент России все-таки вник в суть проблемы и дал указание проверить не только усредненные показатели по зарплате бюджетников, но и положение конкретных работников».

По словам Тамары Андреевны, до 1 апреля министры социального блока российского правительства должны представить в Минтруд детальную информацию по организациям в курируемых отраслях, а до 20 апреля Минтруд и Минфин – внести в правительство согласованные предложения по повышению оплаты труда работников бюджетной сферы.

Кроме того, сообщила Бирюкова, президент откликнулся на неоднократные обращения Общероссийского профсоюза об-

новата сама образовательная организация. Подтверждение тому – заключения аккредитационной комиссии, членом которой являюсь», – поведала Бирюкова.

Тамара Андреевна привела данные из актов проверок, проводимых отделом аккредитации департамента образования, свидетельствующие о том, что требования федеральных государственных образовательных стандартов (ФГОС) постоянно нарушаются. Например, по ФГОС среднего общего образования учебный план должен содержать 11, максимум – 12 предметов, в том числе – на углубленном уровне. По факту количество предметов в плане больше, например, в одном из случаев оно оказалось равным 17-ти (!).

Из актов также видно, что и

ДОСКА ПОЧЕТА

Делитесь опытом

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

В представлении, предвещающем награждение Тихоновой, прозвучало:

«Наталья Сергеевна работает в педагогической сфере с 1977 года.

Ее наставническая деятельность началась в 2002 году. Благодаря этой работе сотни молодых педагогов школ области усовершенствовали свои педагогические навыки и добились значительных успехов в работе. Многие стали победителями и лауреатами Всероссийского про-

фессионального конкурса «Учитель года».

С 2015 года она является руководителем проекта Воронежского обкома профсоюза образования «Школа молодого педагога «Шмель». На этой площадке в мастер-классах Натальи Сергеевны приняли участие более 600 молодых педагогов нашей области.

Работая в «Орионе», она является методистом по подготовке молодых педагогов к участию в конкурсах педагогического мастерства и к работе с одаренными детьми. Активно передает свой богатый опыт учителям как Воронежской области, так и других ре-

гионов (на различных педагогических форумах).

Наталья Сергеевна отличает высокий уровень ответственности и преданности своей профессии».

Поздравляя Тихонову, первый заместитель руководителя областного департамента образования, науки и молодежной политики Галина Иванова не скрывала гордости: «Я просто счастлива, что первым лауреатом в нашей отрасли стала Наталья Сергеевна. Это имя, которое знают далеко за пределами Воронежской области».

Обратилась Галина Петровна и ко всем остальным наставникам:

«Курируя в департаменте среднее профессиональное образование, я знаю, насколько у нас «проседает» такое направление, как наставничество. Не на каждом предприятии руководство готово назначать наставников для студентов, которые приходят туда на практику. Ведь студенту нужно уделять время, внимание, да еще и нужно знать, как это делать. Не везде понимают значимость этой работы. А она очень важна. Потому что ни один будущий профессионал не состоится, если рядом с ним не будет наставника.

Очень надеюсь, что количество таких настоящих наставников, как вы, кому не безразлично, кто завтра придет на предприятия и будет работать в

экономике региона, из года в год начнет расти».

От имени награжденных выступил заместитель начальника отдела ядерной безопасности и надежности Нововоронежской атомной станции Александр Терещенко. Он сказал:

«Я с благодарностью вспоминаю своего наставника – руководителя моей дипломной работы и первого моего начальника, который мне запомнился тем, что все время подсаживал, делился знаниями. В конце концов, своим примером он привел меня к тому, что я тоже стал делиться. Как пройти мимо, если видишь, что человек решает какую-то задачу, и у него не получается, а ты можешь помочь, подсказать? Подсажи, поделись – ведь это просто порядочно».

ДОСКА ПОЧЕТА

Плечом к плечу

В нашем крае названы пять территорий эффективного социального партнерства

Профсоюзные организации образовательной сферы Воронежской области с высоким уровнем членства и их социальные партнеры впервые награждены знаком «Территория эффективного социального партнерства». Он вручается по итогам года (на сей раз – 2020-го) за уровень профчленства, превышающий 90 проц., и соответствие еще ряду критериев. Знак был утвержден в начале этого года президиумом комитета Воронежской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ. К нему прилагается денежная премия.

Ольга ДЗЕКЕВИЧ

По итогам 2020 года знака были удостоены:

Председатель первичной профсоюзной организации работников Воронежского государственного лесотехнического университета имени Г.Ф. Морозова Александр Мильцин (профсоюзное членство – 99 проц.) и ректор вуза Михаил Драпалюк;

Председатель Богучарской районной профсоюзной организации Иван Богданов (профчленство – 98 проц.) и руководитель управления по образованию и молодежной политике райадминистрации Игорь Ткачев;

Председатель первичной профсоюзной организации студентов Воронежского государственного технического университета Антон Ходунов (96 проц.) и временно исполняющий обязанности ректора Дмитрий Проскурин;

Председатель Острогжской районной профсоюзной организации Нина Воловацкая (94 проц.) и руководитель отдела по образованию, физической культуре и спорту райадминистрации Зоя Ищенко;

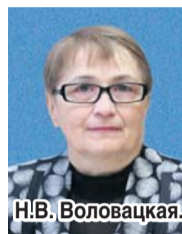
Председатель Каменской районной профсоюзной организации Ольга Надточиева (91 проц.) и руководитель отдела образования, молодежной политики, спорта и туризма райадминистрации Алла Бурляева.



А.М. Ходунов.



Д.К. Проскурин.



Н.В. Воловацкая.



З.Н. Ищенко.



О.П. Надточиева.



А.Б. Бурляева.

Награду и ее первых обладателей председатель Воронежской областной организации профсоюза образования Тамара Бирюкова представила на заседании коллегии регионального департамента образования, прошедшем 12 марта преимущественно в онлайн-режиме. Профлидер пояснила, что награда сразу будет передана в названные районы. А что касается вузов, то знак будет вручен на ближайшем Совете ректоров.

В завершение выступления Бирюкова сказала: «Надеемся, что организации-лидеры станут примером для всех остальных, и вся Воронежская область в ближайшее время превратится в территорию эффективного социального партнерства».

При этом хочу заметить, что высокое профсоюзное членство для нашего Профсоюза – не самоцель. Наши цели – достойная жизнь работников образования и хорошие условия обучения студентов. А все этого можно достичь, когда мы с вами вместе, когда мы едины!»



А.Н. Мильцин.



М.В. Драпалюк.



И.В. Богданов.



И.В. Ткачев.

ПОРТФОЛИО МАСТЕРСТВА

Навигатор будущего

Воронежский подход к системе аттестации педагогов высоко оценила сама жизнь



Т.В. Бугакова.

Система аттестации педагогов Воронежской области успешно пережила «дистанционку», вызванную пандемией коронавируса. Всего в 2020 году было аттестовано более 5,5 тыс. педагогов – столько же, сколько и в «бескарантинном» 2019-м, в то время как в ряде других регионов страны этот показатель заметно снизился. В чем же воронежский секрет? За подробностями мы обратились в Воронежский областной центр оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов. Как выяснилось, дело в том, что аттестация в нашей области уже давно переведена на «электронные рельсы», при этом система постоянно развивается и совершенствуется.

Тамара БУГАКОВА, заместитель директора Воронежского областного центра оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов

АТТЕСТАЦИЯ – ПОСТОЯННО РАЗВИВАЮЩИЙСЯ ИНСТИТУТ. ОН НЕ ТОЛЬКО ОЦЕНИВАЕТ ПРОИЗОШЕДШЕЕ, НО И ДАЕТ КОНТУРЫ БУДУЩЕГО

В нашем Центре, который стал преемником отдела аттестации Воронежского института развития образования имени Н.Ф. Бугакова, мы с коллегами не только сопровождаем развитие системы аттестации с 2012 года, но и являемся непосредственными участниками ее преобразования. Несмотря на то, что «стержень» процедуры сохраняется уже 7 лет – с момента вступления нового федерального порядка аттестации, система и сейчас изменится. Она не может быть статичной, поскольку обязана реагировать на новые образовательные условия, например, вхождение в жизнь педагога цифровой образовательной среды. Скажу больше: система аттестации выступает и навигатором изменений, ведь то, что будет в ней представлено как предмет оценки, должно появиться в современной профессиональной жизни педагога, должно подталкивать его к самообразованию и профессиональным проблемам. Вот сейчас мы разрабатываем блок методики оценки, связанный с деятельностью педагогов в сетевом профессиональном сообществе, с обновлением содержания воспитательной работы, освоением форм обучения с применением дистанционных образовательных технологий.

Совсем недавно – вводили критерии оценки, связанные с экспертной деятельностью и наставничеством в педагогической среде.

СОТРУДНИЧЕСТВО С ОБЩЕРОССИЙСКИМ ПРОФСОЮЗОМ ОБРАЗОВАНИЯ – ВАЖНАЯ СОСТАВЛЯЮЩАЯ УСПЕШНОЙ РАБОТЫ

Активное участие Воронежского обкома профсоюза образования в развитии системы аттестации, в постановке и решении возникающих проблем, в том числе по конкретным ситуациям отдельных педагогов – важная составляющая успешной работы.

Все, что вносит в профессиональную жизнь педагогов областная организация профсоюза, – а это конкурсы, фестивали, школы педагогического мастерства, – оценивается положительно при проверке материалов соискателя экспертами. Очень важно мотивировать работников образования таким образом, чтобы они занимали активную профессиональную и личностную позицию. За педагогом именно с таким активным профессиональным «портретом» мы видим будущее.

ВЫБОР ЭЛЕКТРОННОЙ ФОРМЫ АТТЕСТАЦИИ СЕБЯ ОПРАВДАЛ

Еще не прошло и десятилетия, как аттестация в нашей области представляла собой много бумаг

и очень много поездок наших соискателей в Воронеж, а это, порой, туда и обратно – 500 километров...

Но в 2012 году департаментом образования, науки и молодежной политики Воронежской области совместно с Воронежским обкомом профсоюза работников народного образования и науки РФ перед институтом развития образования была поставлена задача модернизировать процедуру аттестации. Целями стали сокращение временных и материальных затрат соискателей, организация работы муниципальных служб сопровождения аттестации как части региональной службы, а инструментами – балльное оценивание результатов труда педагогов и разработка региональной информационной системы для реализации всей аттестационной процедуры: от подачи заявления до получения информации о результатах аттестации. В далеком 2013 году выражения «критериальное оценивание» и «цифровизация» еще не были общеизвестными, но именно в этом направлении стала развиваться система.

Время показало, что ставка нашей региональной власти на электронную форму работы оказалась верной. В ряде субъектов Российской Федерации выбор был сделан в пользу «бумажной» процедуры. Но именно она за последние пять лет породила в педагогическом сообществе недовольство своей громоздкостью и нетехнологичностью. Когда же в жизнь нашей страны ворвалась пандемия коронавируса, то педагоги многих регионов просто не смогли реализовать свое право на аттестацию. В Воронежской области система пережила дистанционный период работы практически безболезненно. Для сравнения: как и в 2019 году, аттестацию в 2020 году прошли свыше 5,5 тыс. педагогов региона. Причем качество аттестации при этом совершенно не пострадало.

Качество аттестации обеспечивается тем, что при проекти-

ровании системы большое внимание было уделено вопросу объективности оценки. Поэтому в системе существует запрет на направление материалов для оценивания экспертом из того же муниципального образования, что и соискатель.

Но при этом в процедуре аттестации «по-воронежски» заметную роль играет и руководитель образовательной организации: после того, как соискатель формирует материал в электронном личном кабинете, директор или заведующий подтверждает те результаты, которые были достигнуты на базе организации – проведенные открытые мероприятия, результаты независимого оценивания обучающихся и другое.

РЕГИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА АТТЕСТАЦИИ УСТОЙЧИВА, ИННОВАЦИОННА И ГОТОВА К РАБОТЕ С КАЖДЫМ ИЗ 32 ТЫС. ВОРОНЕЖСКИХ ПЕДАГОГОВ

Начиная с декабря 2020 года, учителя и директора в своих личных кабинетах по итогам аттестации получают советы по дальнейшему профессиональному развитию. Это очень важные рекомендации от профессионала – профессионалу, поскольку в фокусе внимания независимого и объективного эксперта – пятилетний период работы педагога. Хочу подчеркнуть, что это не только и не столько рекомендации по проработке каких-то сфер педагогической деятельности соискателя (например, организации внеурочной деятельности), но и указание на те направления, в которых педагог уже добился значительных результатов и готов делиться опытом с коллегами на уровне организации, муниципалитета и региона. Эта же информация доступна и региональным методическим учреждениям, например, воронежскому центру непрерывного повышения профмастерства педагогов: на ее основе методисты приглашают педагогов к участию в различных образовательных мероприятиях.

Кроме того, мы понимали, что педагогу важно получить независимый взгляд на свои потенциальные возможности, а не только на результаты работы в рамках определенных условий. Для этого в процедуру аттестации было введено тестирование. Сегодня такая процедура называется диагностикой предметных и методических компетенций педагогов. К сожалению, эта составляющая была отменена с вступлением в 2014 году в силу нового порядка аттестации, но сейчас на федеральном уровне все чаще возвращаются к самой идее проведения такой оценки, поскольку именно она может определить векторы замещения профессиональных дефицитов и показать компетенции, находящиеся на высоком уровне сформированности. Мы применяем эти наработки при проведении региональных диагностических процедур.

В будущее наш Центр смотрит с уверенностью. Достигнуты хорошие результаты, но очень многое еще предстоит сделать.

Оценка профмастерства и квалификации – очень объемная и одновременная очень «чувствительная» сфера, поскольку связана с рядом социальных благ для педагога, в том числе, с оплатой труда. Но именно поэтому какие-то кардинальные, революционные изменения в ней невозможны.

К концу 2021 года мы ждем новых федеральных подходов к аттестации педагогов. Однако нашу региональную систему это не может вывести из равновесия: у нас отработаны механизмы оперативного информирования и методического сопровождения с помощью наших коллег – координаторов в муниципалитетах, у нас действующая и развивающаяся информационная система, мы имеем опыт в разработке и использовании диагностических материалов. А главное – готовы работать с каждым из 32 тыс. педагогов нашей области. Поэтому точно сможем «вписать» изменения аттестации, когда они наступят, в жизнь педагогического сообщества региона.

НОВОСТИ ПЕРВИЧЕК

В апреле едем в Сочи

ВГТУ примет участие в Международном строительном чемпионате

Студотрядовцы из Воронежского государственного технического университета (ВГТУ) провели круглый стол, на котором подвели итоги работы студенческих отрядов вуза в 2020 году и обсудили план третьего трудового семестра 2021 года. Мероприятие прошло 17 февраля и было приурочено ко Дню российских студенческих отрядов. В работе круглого стола приняли участие исполняющий обязанности ректора ВГТУ Дмитрий Проскурин, проректор по воспитательной работе ВГТУ Антон Ходунов, руководитель штаба студенческих отрядов Воронежской области Денис Сабинин.

Александр ОВСЯНКИН, руководитель штаба студенческих отрядов ВГТУ

Приятным сюрпризом для всех собравшихся стала информация о том, что студенты и преподаватели ВГТУ зачислены в команды организаторов и волонтеров первого Международного строительного чемпионата, который пройдет в Сочи в апреле.

В свою очередь, администрация ВГТУ заявила о своей готов-

ности принять участие в организации и проведении в Воронеже Всероссийского слета студенческих отрядов, намеченного на ноябрь.

Временно исполняющий обязанности ректора ВГТУ Дмитрий Проскурин пообщался со студотрядовцами, ответив на вопросы.



Студотрядовцы ВГТУ смотрят в будущее с оптимизмом.

Симфония единства

Секреты формирования дружного и слаженного коллектива

Детский сад общеразвивающего вида № 190 Центрального района Воронежа 20 февраля отпраздновал свое трехлетие. Несмотря на столь юный возраст, там уже сформировался сплоченный, дружный коллектив. Залог успеха – тесные социальное партнерские отношения, сложившиеся между профсоюзным комитетом и администрацией детского сада.

Наталья ПОЛЯКОВА

– Наша заведующая, Татьяна Анатольевна Зенина, с самого начала создала в коллективе комфортный психологический климат, – рассказывает председатель первичной профсоюзной организации детского сада Татьяна Некрут. – Был заключен коллек-

тивный договор, благодаря чему идет дополнительное финансирование на мероприятия по охране труда, постоянно улучшаются условия труда и быта работников, есть возможность оказывать им материальную помощь. Работники активно вносят пред-

ложения по совершенствованию существующих пунктов коллективного договора и включению в документ новых позиций. К примеру, в 2020 году был добавлен пункт о предоставлении в День знаний, 1 сентября, дополнительного оплачиваемого отпуска законному представителю, воспитывающему ребенка, являющегося учащимся первого класса.

Одним из основных направлений деятельности профкома является оздоровление сотрудников и их детей. За три года в летнее время более десяти семей работников сада отдохнули и поправили здоровье на черноморском побережье России.

Много внимания в детском саду уделяется и раскрытию творческого потенциала работников. Поэтому коллектив старается принимать участие в самых различных конкурсах и мероприятиях. Так, педагогические работники ежегодно участвуют во Всероссийском конкурсе имени Л.С. Выготского.

Профсоюзная организация детского сада стала абсолютным победителем Всероссийского конкурса «Гордость Профсоюза», проводившегося Общероссийским профсоюзом образования в 2018 году. В 2019 году на творче-

ском конкурсе-фестивале педагогических работников Профсоюза «Виват, таланты!» детсад стал победителем заочного этапа. В 2020 году коллектив принял самое активное участие в областном профсоюзном смотре художественной самодеятельности «Салют, Победа!», приуроченном к 75-летию Победы в Великой Отечественной войне, и вошел в число победителей отборочного тура. В районном профсоюзном конкурсе «Моя прекрасная няня» представитель детского сада заняла почетное второе место.

В детском саду особое отношение к молодым педагогам. Им предоставлена возможность получить высшее образование в вузах Воронежа. В минувшем году в рамках районного профсоюзного проекта «Молодые – молодцы!», реализуемого при поддержке управы Центрального района, для молодых педагогов прошли открытые мероприятия.

Доброй традицией стало поздравление работников детского сада с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого сотрудника находят теплые слова, подкрепленные материальной помощью.



Детский сад № 190: «Азбука единства».

Вторая семья

В детсаду № 137 активно и работают и отдыхают

Первичная профсоюзная организация детского сада общеразвивающего вида № 137 Советского района Воронежа – это то место, где активно работают и не менее активно отдыхают. Особенно здесь любят театр. На январские праздники члены «первички» побывали в Воронежском театре оперы и балета на премьере – балетном спектакле «Продавец игрушек». Билеты на спектакль частично профинансировал Советский райком профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Надежда КОЛОСОВА, председатель первичной профсоюзной организации, воспитатель детского сада общеразвивающего вида № 137 Советского района г. Воронежа

Мы попали в волшебный мир рождественской сказки. Спектакль оставил незабываемое впечатление. В нем артисты языком танца

рассказали увлекательную историю о приключениях потомка русского дворянского рода, вернувшегося из-за границы на родину

своих предков для того, чтобы обрести смысл жизни и настоящую любовь.

Сказочная история никого из нас не оставила равнодушным, и в антракте мы так горячо обсуждали все происшедшее на сцене, что даже забыли про фотосессию... И, выйдя на работу, еще долго делились с коллегами своими впечатлениями о великолепном и ярком балетном спектакле. При нашей напряженной деятельности такие мероприятия очень нужны – они сплачивают коллектив, дают нравственное и духовное развитие.



Работники детского сада № 137: «В гостях у рождественской сказки».

Приходит осознание того, что коллектив – это не только рабочие моменты, но и вторая семья.

Мы выражаем благодарность Советскому райкому профсоюза образования за оказанную помощь в организации данного мероприятия.

Чтобы расти

В Воронеже 13 февраля на базе Областного молодежного центра прошел I Форум студенческих отрядов области, приуроченный к празднованию Дня Российских студенческих отрядов (РСО). Название слета: «Работать, чтобы расти». Подробности нашей газете сообщила пресс-секретарь регионального департамента образования, науки и молодежной политики Людмила Сиволдаева.

В ходе мероприятия соблюдались все требования по профилактике COVID-19. После термометрии и регистрации студенты отправились на образовательные площадки, проводившиеся по четырем направлениям: деятельность участников Всероссийской патриотической акции «Снежный десант РСО», взаимодействие и построение работы командных составов линейных студенческих отрядов, работа пресс-служб отрядов, оказание медицинской помощи. Каждый блок состоял из нескольких обучающих курсов.

Со словами приветствия к участникам форума обратился начальник отдела Областного молодежного центра Ярослав Зубашенко. Он отметил, что проведение мероприятия – это новая возможность для развития деятельности студенческих отрядов Воронежской области, позволяющая расширять круг интересов молодежи.

Одной из дискуссионных площадок форума стал «Разговор на равных», где участники пообщались с лидерами студотрядовского движения.

В завершение форума состоялось награждение наградами молодежной общероссийской общественной организации «Российские Студенческие Отряды».

Почетной грамотой РСО с формулировкой «За достижение наивысших результатов в производственной, культурной и социально значимой работе и активной поддержке деятельности «Российских Студенческих Отрядов» был награжден командир штаба студенческих отрядов Воронежского государственного профессионально-педагогического колледжа Александр Чирков.

Почетного знака РСО «За активную работу в студенческих отрядах» удостоилась комиссар штаба студенческих отрядов Воронежского государственного технического университета Валерия Иванова.



Урезать до минимума

В соответствии с постановлением правительства Воронежской области от 4 февраля 2021 года № 41 «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Воронежской области за IV квартал 2020 года»:

прожиточный минимум для трудоспособного населения составил 9 834 руб., для пенсионеров – 7 602 руб., для детей – 8 895 руб. В среднем на душу населения приходится 9 053 руб., что на 2,3 проц. меньше, чем в прошлом квартале.

0+

УЧРЕДИТЕЛЬ Воронежская областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ
Главный редактор
ТОРЕЕВА Людмила Вячеславовна

Газета зарегистрирована Центрально-Черноземным региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства РФ о средствах массовой информации.
Регистрационный № В 1754

Адрес редакции, издателя: 394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 8, каб. 434, тел. 259-97-63,
e-mail: shcit@yandex.ru

Подписано в печать 22.03.2021, по графику в 16.00, фактически в 16.00. Дата выхода 24.03.2021.

Газета отпечатана в АО ИПФ «Воронеж», г. Воронеж, ул. Лизюкова, 2. Тираж 10000. Заказ 433. Распространяется бесплатно.