



ПРОФСОЮЗНЫЙ ШИИ

Газета Воронежского обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ
№ 1 (164), 28 января 2022 г. Газета выходит с 1998 г.

«Казанский» синдром

Зарплата педагогов-психологов региона вырастет более чем вдвое

Департамент образования Воронежской области с 1 января этого года увеличил размер оплаты труда педагогов-психологов школ и детских садов на ставку в среднем более чем в 2 раза. Таким образом, в нашем крае оплата труда педагога-психолога на ставку вырастет с 10,1-16,6 тыс. руб. до 25,3-31,8 тыс. руб. Конечно, и это не ахти какие большие суммы – с учетом тех задач, которые возлагаются на педагогов-психологов, а также с учетом того, что далеко не всем из них хватает нагрузки для работы на полную ставку, но это, по крайней мере, начало решения проблемы... Напомним, что последние несколько лет Общероссийский Профсоюз образования, региональные организации Профсоюза упорно бьются над решением вопроса по повышению до достойного уровня зарплаты педагога на ставку. Воронежская областная организация Общероссийского Профсоюза образования многократно и настойчиво ставила перед властями вопрос повышения оплаты труда педагогов-психологов, социальных педагогов и других малооплачиваемых категорий педагогов.

Людмила ТОРЕЕВА



На конкурсе педагогов-психологов Воронежской области.

Серьезные проблемы в системе образования Воронежской области начались более 15 лет тому назад – с введения в школах подушевого финансирования. Недостаточный размер региональных нормативов привел к тому, что под них стали подгонять штатные расписания, выбрасывая ставки педагогов-психологов, социальных педагогов, логопедов, вожатых, воспитателей групп продленного дня, педагогов дополнительного образования, библиотекарей... Воронежская областная организация профсоюза образования начала борьбу за возвращение ставок упомянутых категорий в школы. Через несколько лет их вернули, но оплата труда откровенно шокировала своим низким размером, ведь нагрузка часто не дотягивала до ставки, доплат – кот наплакал. В результате вместо зарплаты – просто гроши... Профсоюз начал новый этап борьбы, теперь – за повышение зарплат. Однако эта проблема до недавнего времени практически не решалась.

Приказ о повышении оплаты труда педагогов-психологов был подписан руководителем департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области Натальей Салогововой 8 декабря минувшего года. Его обсуждение с профактивом области состоялось 17 января этого года на специально созванном для этого совещании.

В ходе мероприятия, прошедшего в онлайн-режиме, Салогова пояснила, что принятие решения о значительном повышении зарплаты школьных и детских педагогов-психологов связано с теми «нехорошими вещами», ко-

торые на протяжении нескольких лет происходят в системе образования страны и области, отражаясь на здоровье детей и их психическом благополучии. Это, а также боязнь повторения у нас в регионе так называемого «казанского» и нескольких других аналогичных инцидентов, привело к созданию воронежским департаментом образования новой концепции психологической службы нашего региона. В основу концепции легли установки Минпросвещения России. Обсуждалась концепция и «с федеральными структурами, структурами в области безопасности, в следственном комитете, в министерстве чрезвычайных ситуаций и других органах». Кроме того, как рассказала Наталья Валерьевна, на совещании, прошедшем в прошлом году в Сочи, ей удалось переговорить по поводу концепции и с заместителем председателя Общероссийского Профсоюза образования Татьяной Куприяновой, которая поддержала идею повышения зарплат педагогов-психологов, отметив, по словам Салогововой, что без решения этого вопроса новые министерские установки не реализовывать.

Директор Центра мониторинга и анализа в системе образования областного института развития образования Наталья Капустина сообщила: максимум того, что раньше получал педагог-психолог «грязными» на ставку, составляли 16 тыс. 600 руб., а минимум вообще был равен 10 тыс. 100 руб. С 1 января этого года минимум поднимется до 25 тыс. 250 руб., а максимум – так и во все до 31 тыс. 815 руб.

Конечно, и это не такие большие суммы – с учетом тех задач, которые возлагаются на педагогов-психологов, а также с учетом того, что далеко не всем из них хватает нагрузки для работы на полную ставку, но это, по крайней мере, начало решения проблемы...

Другая сторона проблемы, по словам Капустиной, заключается в том, что ставки педагогов-психологов у нас в регионе есть менее чем в половине детских садов и школ. Но это в среднем. По некоторым же районам педагогами-психологами обеспечены всего 5 проц. образовательных организаций.

Руководитель областного Центра психолого-педагогической поддержки и развития детей Валентина Крапивина еще более сгустила краски, рассказав о неблагоприятной ситуации в области в 2021 году по детским суицидам. «Как правило, попытки суицидов совершаются в тех школах, где нет педагогов-психологов или где один педагог-психолог на 1-1,5 тыс. детей», – констатировала Валентина Федоровна.

Председатель Воронежской областной организации Общероссийского Профсоюза образования Тамара Бирюкова, со своей стороны, напомнила представителям департамента образования о том, что в организациях среднего профессионального образования тоже есть педагоги-психологи и что их работа не менее сложна, чем в школах и детских садах. В ответ заместитель руководителя департамента образования Елена Ганцелевич поблагодарила профлидера за внесенное предложение, пообещав, что оно «будет рассмотрено и поправка внесена».

Бирюкова выступила и еще с одним предложением – о повышении заработной платы социальных педагогов, которые «нищенствуют, как и педагоги-психологи». На это предложение ответил уже ректор областного института развития образования Александр Митрофанов: «Если мы пройдем этот путь безболезненно по психологам, то в ближайшей перспективе можно рассматривать и такую категорию, как социальные педагоги».

Упомянутый приказ департамента прямого действия не имеет – для его реализации необходимо, чтобы сначала на муниципальных уровнях были приняты новые примерные положения об оплате труда, а на основании этого уже образовательные организации внесли необходимые изменения в свои положения об оплате труда. На все про все есть только время до конца января. Представители органов управления образованием попросили профлидеров подключиться и помочь ускорить процесс, ведя в том числе и разъяснительную работу. Профлидеры не возражали...

Кстати, в вышеупомянутом приказе департамента образования речь идет не только о педагогах-психологах школ и детских садов, но и о других педагогических работниках детских садов. Правда, у них зарплата не повышается, а увеличивается лишь ее базовая, гарантированная часть. Фонд оплаты труда остается прежним.

С текстом приказа департамента образования от 8 декабря 2021 г. № 1618 можно ознакомиться на сайте обкома профсоюза образования Vobkom.ru в разделе «Профсоюз, право, документы» или перейдя по ссылке «Портфель профлидера: оплата труда».

Счастливый билет

Переход Воронежской областной организации Общероссийского Профсоюза образования на электронный профсоюзный билет несет ряд преимуществ. Одно из них – возможность экономить на покупках. Электронный профсоюзный билет предоставляет доступ к Федеральной бонусной программе Общероссийского Профсоюза образования Profcards.

Партнерами программы являются более 650 магазинов: Яндекс.Маркет, AliExpress, OZON, М.Видео, Эльдorado, Читай-город, Book24.ru, Л'этуаль, KFC, Перекресток, OBI, Мегафон, Билайн, Путевка.ком, Tez Tour, Ашан и так далее (суть в том, что на одном сайте Profcards.ru можно найти все – от продуктов питания до обучающих программ).

Механизм экономии таков: вы делаете покупку, а спустя некоторое время (так называемое «время заморозки» – в каждом магазине оно свое) накопленные бонусы из личного кабинета возвращаются вам в виде рублей: либо на телефон, либо на банковский счет, либо на банковскую карту (в зависимости от величины накоплений).

Для того чтобы стать участником программы Profcards, необходимо зарегистрироваться на сайте Общероссийского Профсоюза образования или в мобильном приложении (регистрация с помощью айфона предполагает, что сначала вы найдете и загрузите приложение Profcards из магазинов приложений App Store; магазин приложений в смартфоне называется Play Market. – Ред.). Процедура заполнения формы очень простая и быстрая: вы вводите свои фамилию, имя, отчество, номер электронного профсоюзного билета, электронную почту и телефон, придумываете пароль и – вы уже в системе.

Открываете список интернет-магазинов и отправляетесь за покупками. Каждый магазин показывает, какой процент бонусов от стоимости покупки и в течение скольких дней он готов вам вернуть.

Если вы привыкли делать покупки в обычных магазинах, программа Profcards работает и там. Все, что требуется для получения бонусов в этом случае, – это отсканировать QR-код на своем чеке.

Программа Profcards действует по всей России.

Более подробную информацию можно получить на сайте Общероссийского Профсоюза образования, перейдя по ссылке: <https://profcards.ru/> или посмотрев там же ролик: <https://reestr.eseur.ru/files/Profcards.mp4>.

Напомним, что, кроме бонусов по программе Profcards, электронный профсоюзный билет дает право еще на ряд скидок.

В санатории профсоюзных курортов страны скидка составляет 20 проц. плюс еще 20 проц. от окончательной стоимости путевки будут возвращаться по госпрограмме в виде кешбэка на карту МИР.

В местные санатории имени А.Д. Цюрупы и имени Максима Горького размер скидок зависит от договоренностей, достигнутых Воронежским обкомом профсоюза образования.

Продолжают действовать скидки, о которых ранее договорился обком (офтальмологическая клиника «Новые горизонты» – 15 проц., интернет-магазин автозапчастей, шин и дисков Vedro.pro – 3 проц., магазин «ВелоЛидер» – 10 проц., магазин «Амитель» – 10 проц., торговая сеть «Милавица» – спекакции, гостробар «Рубинштейн» – 10 проц., игровое шоу с элементами квеста «По следам индейцев майя» – 23 проц.).

ГОД КОРПОРАТИВНОЙ
КУЛЬТУРЫСоюз
профессионалов

В Общероссийском Профсоюзе образования 2022 год объявлен Годом корпоративной культуры. Это связано с назревшей необходимостью укрепления внутренних коммуникаций в Профсоюзе. Каждый член профсоюза должен знать историю, традиции и достижения Профсоюза. Понимать, чем сегодня занимается Профсоюз, чем он может помочь. И необходимо научиться транслировать свои знания о Профсоюзе в общество.

В рамках Года корпоративной культуры запланирована целая череда профсоюзных дел: форум лидеров Общероссийского Профсоюза образования «Профсоюз – союз профессионалов»; корпоративные образовательные мероприятия (семинары, вебинары, курсы и другое) для различных категорий профсоюзных работников и профактива по обсуждению аспектов формирования и развития профсоюзной корпоративной культуры; Всероссийский семинар по обмену опытом «Профсоюзный образовательный марафон (эдыютон)»; Всероссийский конкурс профсоюзных команд «Мы»; фестиваль профсоюзных династий; конкурс написание гимна Профсоюза; Всероссийская акция «Профсоюзный диктант»; «Профсоюзные уроки» в общеобразовательных организациях и «Профсоюзные лекции» («Профсоюзный час») в вузах и организациях среднего профессионального образования; проведение научно-практической конференции «Культурный капитал Общероссийского Профсоюза образования: условия и средства формирования» и другое.

В рубрике «Мы – команда!» газеты Общероссийского Профсоюза образования «Мой профсоюз», посвященной тематическому году, будут публиковаться материалы о командной работе (в соопартнерстве, внутри профсоюзной организации любого уровня, при реализации проекта, в подготовке конкретного мероприятия и так далее).



НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Годовой размер

В соответствии с Федеральным законом от 6 декабря 2021 года № 406-ФЗ, величина минимального размера оплаты труда (МРОТ) с 1 января этого года установлена в размере 13 тыс. 890 руб. в месяц.

Это на 8,6 проц. больше уровня прошлого года, когда МРОТ составлял 12 тыс. 792 руб. в месяц.

Напомним, что с 1 января 2021 года действует новый порядок расчета МРОТ. Если раньше критерием расчета являлся прожиточный минимум, то теперь – медианная зарплата. МРОТ составляет 42 проц. от медианной зарплаты, рассчитываемой Росстатом за предыдущий год.

Размер МРОТ не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

Поделились теплом

В Воронежской областной организации Профсоюза образования



Подведены итоги конкурса «Новогодняя игрушка – 2022», проводившегося для детей в возрасте от 5 до 14 лет, родители которых являются членами Воронежской областной организации Общероссийского Профсоюза образования. Всего на конкурс поступило 3 тыс. 156 игрушек. Победителями областного этапа признаны 249 из них. Уровень большого числа творческих работ оказался очень высоким. Более двухсот новогодних игрушек в конце декабря были переданы обкомом профсоюза образования в дар областному дому-интернату милосердия для престарелых и инвалидов. Еще несколько игрушек обком направил в Центральный совет Общероссийского Профсоюза образования. Все авторы работ-победителей были награждены дипломами обкома и ценными подарками.

Людмила ТОРЕЕВА

ОТ КОНКУРСА К КОНКУРСУ

Решение о проведении конкурса 17 ноября принял президиум Воронежской областной организации профсоюза образования. Это была реакция президиума на многочисленные обращения районных, городских и первичных профсоюзных организаций с просьбой о проведении новогоднего детского творческого конкурса по аналогии с конкурсом

«Новогодняя открытка – 2021», получившим множество теплых откликов от членов профсоюза.

О том, что новогоднее детское конкурсное движение действительно пришлось членам профсоюза по душе, свидетельствовало увеличение количества его участников почти вдвое – с 1828 в 2020 году до 3156 в 2021 году. И, по складывающейся традиции, конкурс сплотил вокруг себя не только детей, но и их родители,

бабушек, дедушек и так далее, – одним словом, всех членов семьи, которые, побросав свои дела, с энтузиазмом включились в творческий процесс по созданию новогодних игрушек. Стоит ли говорить, насколько такое совместное творчество способствует улучшению психологического климата в семьях, укрепляя профсоюзное единство.

По условиям конкурса «Новогодняя игрушка – 2022» в поделке приветствовалась профсоюзная тематика. И для многих детей первая встреча с профсоюзом стала праздником.

Первый этап конкурса прошел с 20 ноября по 15 декабря (по районным и городским профсоюзным организациям, первичным профсоюзным организациям вузов и учреждений среднего профессионального образования). Следом начался второй – областной – этап.

Работы, направленные на областной этап, поразили оргкомитет

конкурса буйством детской фантазии и детской изобретательностью, искусностью, с которой они были изготовлены. И даже если где-то и чувствовалась рука взрослого, то это была рука умелого соратника, который не давил, не руководил, а лишь помогал воплощать в жизнь интересные детские задумки.

Материал, который использовали авторы работ, был самым разнообразным: шишки, вата, картон, цветная бумага, папье-маше, нитки, ткань, пластик, ракушки, стразы, бусинки, пуговицы и так далее.

Итоги областного этапа конкурса были подведены 21 декабря. Победителями признаны 249 детей.

Какие же все-таки у нас талантливые люди, могущие практически из ничего создать настоящее произведение искусства! Да здравствует профсоюзный конкурс, способствующий раскрытию талантов!



с большим успехом прошел конкурс «Новогодняя игрушка – 2022»

С НОВЫМ ГОДОМ!

Изначально, при разработке Положения о конкурсе, президентом было принято решение новогодние игрушки, ставшие победителями областного этапа, подарить пожилым людям, проживающим в одном из стационарных учреждений системы социальной защиты области. Чтобы и они почувствовали вкус праздника. Чтобы поняли, что о них помнят. Чтобы получили живительный заряд энергии от творений детских рук.

Выбор пал на областной дом-интернат милосердия, расположенный в Центральном районе Воронежа, где проживают около полутора сотен престарелых и инвалидов.

Передача игрушек состоялась 27 декабря. Микроавтобус для перевозки игрушек в дом-интернат безвозмездно предоставил генеральный директор санатория имени Максима Горького Илья Харин, откликнувшийся на просьбу обкома профсоюза — в обкомовскую «легковушку» 12 габаритных картонных коробок с более чем двумястами игрушек ну никак не помещались!

Внутри дома-интерната представителей обкома, конечно же, не пустили в связи с ковидными ограничениями, но зато чуть позже прислали фотоотчет о том, как происходило вручение подарков. Фотографии говорят

сами за себя – на лицах пожилых людей неподдельная радость...

Кстати, игрушки, не вышедшие в областной этап конкурса, тоже были востребованы – их отправляли в другие дома-интернаты для пожилых людей и дома-интернаты для детей, наряжали ими районные елки. А авторы этих игрушек были награждены дипломами райкомов профсоюза.

НА РАДОСТЬ ВСЕМ

Информацию о конкурсе и несколько игрушек обком направил в Центральный совет Общероссийского Профсоюза образования. И ответ не заставил себя ждать – 28 декабря секретарь-заведующая отделом по связям с общественностью аппарата Профсоюза Елена Елшина прислала по WhatsApp письмо, в котором поблагодарила председателя Воронежской областной организации Общероссийского Профсоюза образования Тамару Бирюкову: «Огромное спасибо за конкурс и подарок». Свое сообщение Елена Станиславовна завершила восклицанием: «Игрушки радуют всех!»

Кроме того, к сообщению Елшиной было приложено несколько снимков, на которых работники аппарата Профсоюза сфотографировались с воронежскими игрушками.



Главный
администратор сайта
аппарата Общероссийского
Профсоюза образования
Г.С. Курсаков
с воронежскими игрушками.

БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

Без стресса

В ноябре Центральный совет Общероссийского Профсоюза образования организовал для педагогических работников страны бесплатное обучение по программе «Искусство жить без стресса». Курсы проводились в онлайн-формате. В них приняло участие 83 педагога из Воронежской области.

В проведении занятий ЦС Профсоюза привлёк многофункциональный образовательно-консалтинговый центр «Квантовый скачок» и автономную некоммерческую организацию дополнительного профессионального образования «Гильдия профессионалов образования».

Помимо семинарских занятий, обучение включало самостоятельное знакомство с методическими материалами, написание проверочной работы, подготовку видеоотчета, итоговое анкетирование (всего 36 часов).

Педагоги, успешно прошедшие все ступени обучения, получили удостоверения о повышении квалификации.

Глоток свежести

Большой популярностью у педагогов Воронежской области пользуются организованные обкомом профсоюза образования бесплатные курсы повышения квалификации по программе «Здоровьесберегающие технологии в работе педагога». Курсы проходят в онлайн-режиме на площадке областного Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников. По их окончании выдается свидетельство государственного образца.

Программа рассчитана на 18 часов, из них 10 часов – лекционные занятия, 6 часов – самостоятельная подготовка, 2 часа – зачет. Для проведения занятий привлечен профессорско-преподавательский состав организаций высшего профессионального образования региона.

В связи с тем, что изначально желающих повысить квалификацию по вышеуказанной программе оказалось очень много, было принято решение разбить педагогов на группы по 50 человек. В прошлом году обучение прошли 2 группы, в этом году групповое обучение будет продолжено.

О курсах у педагогов замечательные отзывы.

Учитель начальных классов Черноземной средней школы Калачеевского района Тамара Олейникова, обучавшаяся в первой группе: «Курсы, которые я прослушала, были для меня как глоток свежего воздуха. Узнала много нового и интересного. Теперь в своей работе буду пытаться применять полученные знания».

Воспитатель Центра развития ребенка – детского сада «Ритм» (п. Отрадное Новоусманского района) Ольга Тепцова, занимавшаяся во второй группе: «Благодаря прохождению курсов я научилась определять профессиональное выгорание и стрессовое состояние. Что в профессии педагога очень важно сделать вовремя... Буду активно пользоваться всеми методами и полученными знаниями. Такие курсы просто необходимы для педагогов».

ПАМЯТЬЮ СИЛЬНЫ

Взвейтесь кострами

Уникальный школьный музей хранит историю и передает детям славные традиции

В декабре в воронежской школе № 73 имени А.Ф. Черноного отметили круглую дату – сорокалетие школьного музея. Имя у него по нынешним временам, прямо скажем, удивительное: Музей литовской литературы, искусства и культуры имени Юлюса Янониса. А началась эта история так...

Светлана ГОРБАНЕВА, Екатерина ГОЛОВНЕВА, руководители Музея литовской литературы, искусства и культуры имени Юлюса Янониса средней школы № 73 Советского района г. Воронежа

В далеком 1971 году в школе раздался телефонный звонок. На том конце провода спросили, как пионерская дружина готовится отмечать 75-летие революционного поэта Юлюса Янониса? Звонила воронежская писательница Ольга Капитоновна Кретьева. Этот звонок и послужил толчком, с которого начался интерес к жизни и творчеству литовского поэта-революционера.

Судьба Юлюса Янониса неразрывно связана с Воронежем. В числе нескольких тысяч литовских беженцев он прибыл сюда в 1915 году. Учился во 2-й мужской гимназии на Большой Дворянской (ныне – проспект Революции). Был активным участником воронежского революционного подполья. Местом встреч молодых революционеров стал гостеприимный дом семьи Дьяковых (п-т Революции, 7), где разместился нелегальный молодежный кружок большевистского толка. Юные романтики спорили о том, как вывести Россию из политического кризиса, читали стихи и готовили революцию. Здесь Янонис написал свое стихотворение «Поэт», ставшее своеобразным революционным гимном.

Десять лет шла поисковая работа. И вот в 1981 году, 5 апреля, – в день рождения поэта – состоялось открытие Музея литовской литературы, искусства и культуры имени Юлюса Янониса. Основателем музея стала Надежда Васильевна Тишанинова – учи-

тель русского языка и литературы, Отличник просвещения, писательница, организатор культурных обменов между Вороне-

80-е годы, сколько известных людей посетило его. Среди них вся воронежская литературная общественность: переводчики стихов Янониса, журналисты, поэты и писатели, партийные работники.

Но вот наступает 1991 год. На глазах разваливается СССР. Страны Балтии объявляют о своей независимости. Дела революционного поэта становятся сомнительными. Многие помнят, как в школах тогда уничтожались пионерские комнаты, а подобные музеи перепрофилировались во

только остался музеем, но и сохранил свой литературный профиль.

Музейное дело продолжают его нынешние руководители – авторы данного материала. Как историки, мы вносим в музейную работу активную исследовательскую составляющую. Ведется большая работа с детьми. Они – главные помощники и вдохновители, оформители и, конечно же, экскурсоводы. Ведь один проект – это 40-50 часовых экскурсий! «Поднять» такое вдвоем просто нелегко. А если честно, то без

и культуры работает как многопрофильный.

В 2010 году родился новый проект – «Подвиг прадедов». Тогда все начиналось как выставка детских рассказов о подвиге прадедушек и прабабушек в годы Великой Отечественной войны. О тех, кто воевал, кто ковал победу в тылу, страдал в концлагерях. Но масштаб акции уже тогда превзошел все планы и ожидания ее организаторов. Участниками захотели стать не только ученики и их родители, но и учителя, завучи, директор. А ведь и правда, «нет на свете семьи такой, где не памятен был свой герой»...

Еще одним интересным проектом музея стало «Школьное детство 1970-1990-е». Экспозиция «Музей школы № 73» представлена фотографиями учеников и учителей тех лет, материалами о директорах, педагогическом коллективе и выдающихся выпускниках. Также собраны предметы истории пионерской и комсомольской организаций. Но, помимо этого, выставка постоянно пополняется экспонатами, которые приносят дети, их родители, учителя. Потому что у каждого из них было и есть свое школьное детство. Экспозиция же дает возможность погрузиться в атмосферу советского детства. Здесь можно посмотреть диафильм, попрыгать в резиночки, поиграть в классики, спеть «Взвейтесь кострами...», поупражняться перьевой ручкой и промокнуть кляксу. Уже готовится экспозиция, которая будет развернута к 55-летию юбилею школы в 2022 году.

Без музея нашу школу представить невозможно. Он – часть нашей жизни, часть наших традиций, которые мы передаем из поколения в поколение.



На праздновании сорокалетия Музея литовской литературы, искусства и культуры имени Юлюса Янониса.

жем и Литвой и просто замечательный человек. Кто, как не она знает все о музее. Его руководителем Надежда Васильевна была без малого тридцать лет. Сегодня она вспоминает о том, как все начиналось, как работал музей в

что-то другое. Но создатели нашего музея сказали свое решительное «нет» уничтожению. Слишком много людей вложило свой труд, заботу и любовь в этот музей. Прошло время, и оно показало, как они были правы. Музей не

детей вообще бы ничего не имело смысла.

Работа в литовском направлении в настоящее время затруднена. Зато активно реализуются другие проекты. Сегодня Музей литовской литературы, искусства

НАШИ ЮБИЛЯРЫ

Война и мир

В Коминтерновском районе Воронежа помнят о своих ветеранах педагогического труда

За плечами Юлии Павловны Марковой – более 50 лет педагогического стажа. Мария Васильевна Зонина отдала школе 48 лет. Круглые даты в их жизни не остались незамеченными Советом ветеранов образования Коминтерновского района Воронежа.

Галина ПШЕНИЦЫНА, председатель Совета ветеранов образования Коминтерновского района г. Воронежа

СТРАНЕ НУЖНЫ УЧИТЕЛЯ!

Юлия Павловна Маркова 24 февраля готовится отметить 95-летие.

Она родилась в Воронеже в многодетной семье. После освобождения города от немецко-фашистских захватчиков три месяца работала почтальоном – запись о начале трудовой деятельности была внесена прямо в свидетельство о рождении шестнадцатилетней девушки. Потом поступила в педагогическое училище. Это было лето 1943 года. Но к занятиям студентки (мальчиков на курсе не было) смогли приступить только в октябре, так как до этого работали на восстановлении Воронежа. Да и когда началась учеба, занятия ставили во вторую, а то и в третью смену, потому что с утра девчонки шли на расчистку города.

Педучилище располагалось сначала на улице Сакко и Ванцетти, потом его перевели на Плехановскую. Классы по неделе дежурили на отоплении: ходили на дровяной склад, который располагался в районе железнодорожного вокзала, притаскивали оттуда двухметровые бревна, распиливали



Ю.П. Маркова.

их, кололи дрова. Ноги постоянно были мокрыми, было холодно, голодно, всех била малярия.

Вскоре работавшая в клинике доктора Русанова (ныне – больница № 3) мама Юли простыла, подхватила крупозное воспаление легких и умерла из-за отсутствия в медучреждении лекарств.

После этого Юля принимает решение оставить педучилище и пройти краткосрочные курсы воспитателей детских яслей. Однако учительница, чье имя она до сих пор хранит в памяти, – Александра Ивановна Прокофьева, – смогла

убедить ее в том, что стране нужны учителя, и что девушке необходимо доучиться.

Окончила Юля училище в 1946 году – это был первый послевоенный выпуск. Всех выпускниц оставили работать в Воронеже – в открывающихся школах катастрофически не хватало учителей.

Спустя три года Юлия Павловна поступила в педагогический институт на исторический факультет. Училась на дневном отделении и одновременно работала учителем начальных классов. Потом перешла на заочное отделение. По окончании пединститута работала сначала учителем истории, а затем – завучем в школе № 26, откуда и ушла на заслуженный отдых. За ее плечами более 50 лет педагогического стажа.

НЕ ПОКЛАДАЯ РУК

Мария Васильевна Зонина отпраздновала свое 90-летие 27 сентября минувшего года.

Родилась она в селе Сасовка Острогожского района. В 1936 году родители переехали в Таловский район: отец устроился шофером на новостройку (в это время возводился институт земледелия имени В.В. Докучаева), мама трудилась в сельском хозяйстве.

Когда началась Великая Отечественная война, Маша перешла в четвертый класс. И все время, пока война продолжалась, вместе

с другими школьниками в летнее время выполняла разнообразные виды сельскохозяйственных работ (прополка, скашивание гороха в валки, уборка бахчевых культур, заготовка соломы для скота и так далее). Осенних и зимних каникул у ребят тоже не было – в это время они сушили протравленные элитные семена злаковых культур в калибровочных машинах, после чего помещали их в мешки, зашивали и отправляли во все республики Советского Союза – для посева.

Окончив школу в 1949 году, Маша поступила в Воронежский педагогический институт на естественно-географический факультет.

После окончания института в 1953 году получила назначение в Елань-Коленовскую среднюю школу № 2 при сахарном заводе (Новохоперский район). А 1954 году



М.В. Зонина.

вышла замуж за выпускника Воронежского лесотехнического института, Василия Алексеевича Зонина, и отправилась вместе с ним на освоение целинных земель в Сталинградскую область. Работала там учителем биологии и химии.

Через три года семья вернулась в Таловую. Муж устроился главным инженером в районное управление сельского хозяйства, а она – учителем биологии и химии в Железнодорожную школу № 39.

В 1972 году Василия Алексеевича переводят в Воронеж на должность главного инженера областного управления сельского хозяйства. Мария Васильевна работает здесь сначала в школе № 47, затем – в Школе рабочей молодежи № 15 (при школе № 29). Завершила педагогическую деятельность в 2001 году. В общей сложности Мария Васильевна отдала школе 48 лет.

Родила троих сыновей.

Наряду с педагогической деятельностью, вела большую общественную работу: с 1993 года (при создании первых организаций ветеранов педагогического труда) она возглавила свою организацию в Школе рабочей молодежи. Сегодня она входит в актив районного Совета ветеранов образования. Кроме этого, с 2001 года принимает активное участие в работе Общества инвалидов Коминтерновского района, возглавляя в нем одну из групп.

0+

УЧРЕДИТЕЛЬ Воронежская областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ
Главный редактор
ТОРЕЕВА Людмила Вячеславовна

Газета зарегистрирована Центрально-Черноземным региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства РФ о средствах массовой информации.
Регистрационный № В 1754

Адрес редакции, издателя: 394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 8, каб. 434, тел. 259-97-63,
e-mail: shcit@yandex.ru

Подписано в печать 27.01.2022, по графику в 16.00, фактически в 16.00. Дата выхода 28.01.2022.

Газета отпечатана в АО ИПФ «Воронеж», г. Воронеж, ул. Лизюкова, 2. Тираж 10000. Заказ 115. Распространяется бесплатно.