**Публичный отчет**

**Воронежской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации**

**за 2024 год**

**Структура**

**Воронежской областной организации Общероссийского Профсоюза образования**

**Общая численность** Воронежской областной организации по состоянию на 1 января 2025 года составляет 71 440 человек.

По сравнению с 2023 годом **общая численность** областной организации уменьшилась на 1 966 человек (2,7%).

Среди членов Профсоюза:

- 37 623 работающих – это меньше на 1 752 человека (4,5%), чем в 2023 году,

- 33 259 обучающихся – это меньше на 345 человек (1%), чем в 2023 году.

Кроме того, членами Профсоюза являются 558 неработающих пенсионеров.

Обучающиеся учреждений среднего и высшего профессионального образования, являющиеся членами Профсоюза, составляют 46,6 % от общей численности организации.

**Общий процент профсоюзного членства** снизился на 1,1% и составил **70,7%.**

По категориям членов Профсоюза процент профсоюзного членства:

- у работающих в ДОУ – 79,7%;

- у работающих в организациях общеобразовательных учреждений – 70,5%;

- у работающих в УДО – 69,1%;

- у работающих в вузах – 66,4%;

- у работающих в ПОО (СПО) – 50,5%.

Среди **педагогических** работников образовательных организаций в Профсоюз входят 77,3% работающих.

**Принято** **в Профсоюз** 10 264 человека. В числе принятых 81% (8 329 человек) составляют обучающиеся организаций высшего и среднего профессионального образования.

**Вышли из Профсоюза** по личному заявлению 670 человек, в сравнении с 2023 годом это больше на 307 человек.

Основными причинами выхода из Профсоюза являются:

- работники не видят явных преимуществ перед теми, кто не в Профсоюзе;

- недостаточная индивидуальная работа первичных, территориальных организаций Профсоюза по мотивации профсоюзного членства среди вновь принятых на работу и молодых педагогов;

- достижение пенсионного возраста и перерасчет пенсий;

- не информированность членов Профсоюза о деятельности профсоюзных организаций;

- иждивенческое отношение отдельных членов Профсоюза, которые, воспользовавшись услугами Профсоюза, выходят из него.

**Высокий уровень охвата профсоюзным членством работающих** в таких территориальных и первичной с правами территориальной организациях Профсоюза, как:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Название районной и первичной организации | Процент профчленства работающих |
| 1 | Богучарская | 99 |
| 2 | Кантемировская | 94 |
| 3 | Острогожская | 93 |
| 4 | Новохоперская | 91 |
| 5 | Россошанская | 91 |
| 6 | Каменская | 90 |
| 7 | Аннинская | 84 |
| 8 | Эртильская | 83 |
| 9 | Павловская | 81 |
| 10 | Коминтерновская | 81 |
| 11 | Подгоренская | 80 |
| 12 | ППО работников ВГЛТУ | 96 |

**Значительное снижение численности членов Профсоюза**

в 2024 году произошло:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Название районной организации | Уменьшение количества членов Профсоюза  в % относительно численности в 2023 году |
| 1 | Бутурлиновская |  на 24% |
| 2 | Лискинская |  на 20% |
| 3 | Грибановская |  на 13% |
| 4 | Нововоронежская |  на 12% |
| 5 | Новоусманская |  на 11% |
| 6 | Рамонская |  на 11% |
| 7 | Терновская |  на 11% |
| 8 | Верхнехавская |  на 10% |

Основной причиной снижения численности в этих профсоюзных организациях является выход из Профсоюза работающих пенсионеров и не- вступление новых работников в Профсоюз, недостаточная работа с председателями первичных профсоюзных организаций, плохая информированность членов организации о делах Профсоюза.

**Среди** профсоюзных организаций **вузов** численность работающих уменьшилась на 79 членов Профсоюза в сравнении с прошлым годом. Самый низкий процент профсоюзного членства в объединенной профсоюзной организации Борисоглебского филиала ВГУ, где работающих членов профсоюза – 28%.

**Низкий процент** профсоюзного членства в:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Название районной организации | Процент профсоюзного членства |
| 1 | Лискинская | 45% |
| 2 | Рамонская | 46% |
| 3 | Ольховатская | 48% |
| 4 | Каширская | 50% |
| 5 | Верхнехавская | 53% |
| 6 | Воробьевская | 57% |
| 7 | Петропавловская | 57% |
| 8 | Терновская | 58% |
| 9 | Новоусманская | 59% |
| 10 | Железнодорожная | 59% |

За 2024 год большое снижение процента профсоюзного членства в сравнении с 2023 годом произошло в Терновской (на 18%) и Рамонской (на 11%) районных организациях.

Стабильно низкий показатель количества первичных профсоюзных организаций с профсоюзным членством меньше 50%. В 2024 году в 185 «первичках» (это на 24 больше, чем в 2023 году) численность членов Профсоюза меньше половины числа работников. Это в каждой второй в Верхнехавской, Воробьевской, Лискинской и Ольховатской, в каждой третьей в Новоусманской, Петропавловской, Рамонской, Репьевской и Терновской районных организациях Профсоюза.

В 2024 году следует отметить активную работу территориальных профсоюзных организаций по увеличению процента профсоюзного членства **среди молодежи до 35 лет**. В Аннинской, Богучарской, Грибановской, Каменской, Кантемировской, Ольховатской, Острогожской, Павловской, Поворинской, Подгоренской районных организациях 100 процентов молодых педагогов и воспитателей в Профсоюзе.

**Общая численность обучающихся** уменьшилась на 345 членов Профсоюза (1%) и составила 33 259 членов Профсоюза.

Самый высокий процент профсоюзного членства среди студентов в первичной профсоюзной организации обучающихся ВГЛТУ – 79%. Уменьшение численности в профсоюзной организации обучающихся произошло в ППОО ВГПУ – на 83 (5%) члена Профсоюза и составляет 40% профсоюзного членства.

**Общее количество первичных профсоюзных организаций** составило 1197. В отчетном году «первичек» уменьшилось на 76 в связи с присоединением ДОУ к общеобразовательным организациям, слиянием нескольких ДОУ в одну организацию, присоединением малочисленных организаций к организациям высокой наполняемости.

В 2024 году было создано 3 первичных профсоюзных организации: в открывшейся СОШ № 108 в Советской районной организации, в ДОУ № 120 Железнодорожной районной организации и 1 УДО «Молодежный центр» в Лискинской районной организации.

По состоянию на 1 января 2025 года **профсоюзным влиянием в отрасли** охвачено 97% образовательных учреждений, в которых имеются профсоюзные организации.

**Заседания выборных органов**

**Заседания комитета**

**Воронежской областной организации**

**Общероссийского Профсоюза образования**

**в 2024 году**

**Заседание комитета ВОО от 27 марта 2024 года** в онлайн-режиме с повесткой дня:

1. О мерах социальной поддержки работников образования, установленных на региональном и муниципальном уровнях в 2023 году.

2. О корректировке сметы доходов и расходов Воронежской областной организации Общероссийского Профсоюза образования за 2023 год.

3. Об исполнении сметы доходов и расходов Воронежской областной организации Общероссийского Профсоюза образования за 2023 год.

4. О бухгалтерском балансе Воронежской областной организации Общероссийского Профсоюза образования за 2023 год.

**Заседание комитета ВОО от 2 октября 2024 года** в онлайн-режиме с повесткой дня:

1. Организационный вопрос.

2. О выполнении отраслевого соглашения между департаментом образования, науки и молодежной политики Воронежской области и Воронежской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2024 годы за 9 месяцев 2024 года.

3. О действиях комитета Воронежской областной организации Общероссийского Профсоюза образования на постановление Конституционного Суда Российской Федерации.

4. Об утверждении сметы на проведение VII отчетно-выборной конференции Воронежской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.

5.Об итогах участия профсоюзных организаций в работе комиссий по приемке образовательных организаций к началу 2024-2025 учебного года.

**Заседание комитета ВОО от 13 ноября 2024 года** с повесткой дня:

1. Об итогах отчетов и выборов в Воронежской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.

2. Об утверждении отчетного доклада комитета Воронежской областной организации Общероссийского Профсоюза образования за период с декабря 2019 года по ноябрь 2024 года.

3. Об утверждении повестки дня, регламента работы и рабочих органов VII отчетно-выборной конференции Воронежской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.

4. О выдвижении кандидата на должность председателя Воронежской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.

5. О выдвижении кандидата на должность председателя Общероссийского Профсоюза образования.

**Заседание комитета ВОО от 19 декабря 2024 года** с повесткой дня:

1. Организационный вопрос.

2. О размере отчисления членских профсоюзных взносов в Воронежскую областную организацию Общероссийского Профсоюза образования на 2025 год.

3. Об утверждении сметы доходов и расходов Воронежской областной организации Общероссийского Профсоюза образования на 2025 год.

**Яркие события**

**СВО: помощь**

В условиях специальной военной операции работники образования, профлидеры проявили себя как настоящие патриоты. В Воронежской области работники образования активно собирают помощь для участников СВО, участвуют в других акциях в поддержку наших воинов. Организаторами помощи в подавляющем большинстве случаев выступают профлидеры, профсоюзный актив.

Организационная и финансовая помощь за счет личных средств членов Профсоюза начала оказываться с момента прибытия беженцев в Воронежскую область в феврале 2022 года.

После того как в стране была объявлена частичная мобилизация, члены Профсоюза образования стали активно помогать участникам СВО (продукты питания, средства гигиены, обмундирование, техника и так далее).

От имени президиума Воронежской областной организации Общероссийского Профсоюза образования активистам вручено множество благодарственных писем, в которых выражается «благодарность за систематическую благотворительную помощь нашим военнослужащим, выполняющим свой долг в ходе специальной военной операции». Благодарственные письма получили: 24 районные организации Профсоюза образования, 291 коллектив и 633 человека персонально.

**Профсоюзная солидарность**

Налеты бандеровских беспилотников на Воронежскую область наносили ущерб работникам образования, профсоюзным активистам. Профсоюзное сообщество области активно помогало товарищам преодолеть полученный урон. Значительную помощь пострадавшим воронежцам оказал Центральный Совет Общероссийского Профсоюза образования.

**2024 – Год организационно-кадрового единства в Общероссийском Профсоюзе образования**

**Отчетно-выборная кампания**

В 2024 году через отчетно-выборную кампанию прошли все первичные и территориальные организации Профсоюза Воронежской области.

27 ноября в Инновационном бизнес-инкубаторе Воронежского государственного технического университета состоялась VII отчетно-выборная конференция Воронежской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации. На конференции новым председателем организации была единогласно избрана Людмила Николаевна Дорохова. В работе конференции приняла участие председатель Общероссийского Профсоюза образования Галина Ивановна Меркулова.

Галина Меркулова, Людмила Дорохова и все собравшиеся сердечно поблагодарили четверть века руководившую областной организацией Профсоюза Тамару Андреевну Бирюкову за ее самоотверженную работу.

Из 101 избранного делегата в конференции участвовали 98. Трое отсутствовали по уважительным причинам.

Главными вопросами повестки дня стали отчеты комитета областной организации Профсоюза и контрольно-ревизионной комиссии за пятилетний срок работы, выборы руководящих, коллегиальных исполнительных и контрольно-ревизионных органов областной организации на новый пятилетний срок.

**Компенсация за наем жилья на селе**

Воронежская областная организация Профсоюза добивалась продления предоставления компенсаций педагогам за наем жилья на селе с 1 января 2025 года. Областные власти обещали действие данной меры поддержки педагогов продлить и обещание выполнили. Профсоюз в 2024 году также поставил перед властью вопрос об увеличении максимального размера выплаты с нынешних 4,5 тыс. руб. в месяц до величины, которая реально соответствует размеру ежемесячной аренды достойного жилья.

**Праздник для педагогических семей области**

В Воронеже 29 февраля 2024 года в кинотеатре «Спартак» Воронежская областная организация Общероссийского Профсоюза образования провела замечательный праздник – чествование педагогических семей. На него со всей Воронежской области собрались около двухсот семей, где оба супруга – педагоги. Торжественное мероприятие получилось удивительно теплым, сердечным, семейным.

Праздник приурочен к Году семьи, которым объявлен 2024-й. Дата его проведения выбрана не случайно: 29 февраля – это самый редкий день календаря, и расположен он между Днем защитника Отечества и Международным женским днем.

Каждая педагогическая семья перед началом праздника получила в подарок красиво оформленное именное благодарственное письмо за подписями министра образования Воронежской области Натальи Салогубовой и председателя областной организации Профсоюза образования Тамары Бирюковой и фоторамку – для того, чтобы вставить туда на память фото с мероприятия. На празднике очень много фотографировали и фотографировались.

Мероприятие оказалось настолько успешным, что по его итогам, на основе собранных материалов, областная организация Профсоюза издала книгу «Семья и школа. Учительские семьи о самих себе». Она стала своего рода продолжением дилогии «Учитель в моей жизни», изданной областной организацией Профсоюза образования.

**Реализация профсоюзных проектов**

**Проект «Цифровизация**

**Общероссийского Профсоюза образования»**

Приоритетным в работе профсоюзных организаций всех уровней стал проект Профсоюза «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования».

Во исполнение решения VIII Съезда Профсоюза и постановления Президиума Воронежской областной организации Общероссийского Профсоюза образования от 02.12.2020 года «Об участии Воронежской областной организации Профсоюза в Проекте «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования» Воронежская областная организация активно принимает участие в реализации этого проекта.

Все 39 территориальных организаций Профсоюза и 12 первичных профсоюзных организаций вузов выполнили задачу по формированию единого реестра Общероссийского Профсоюза образования в системе АИС.

На 01.06.2024 на электронный учет постановлено 65152 члена Профсоюза. Это составляет 89% от общей численности членов Профсоюза.

Заполнены данные практически на всех председателей профсоюзных организаций по всей структуре областной организации, что позволяет обеспечить доступ в АИС.

Продолжают набирать активность использование мобильной версии АИС, позволяющей каждому председателю организации Профсоюза получить рабочее место в своем смартфоне и доступ в АИС для постановки на учет и снятия с учета членов Профсоюза, регистрации участников мероприятий, заседаний, участия в опросах, проводимых Общероссийским Профсоюзом образования, и онлайн-сервис «Вступить в Профсоюз», синхронизированный с АИС и расположенный на сайтах Профсоюза и организаций Профсоюза в виде одноименной кнопки.

С 27 мая 2024 года для членов Общероссийского Профсоюза образования стало доступно участие в проекте «ПрофПлюс» компании «Центр цифровых технологий».

Основной задачей Проекта является создание условий для дополнительной социальной поддержки членов Профсоюза посредством предоставления скидок (бонусов и привилегий) и доступа к сервисам в рамках Проекта.

**Социальное партнерство**

В декабре 2021 года было заключено Отраслевое соглашение между департаментом образования, науки и молодежной политики Воронежской области и Воронежской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2024 годы. В ноябре 2022 года и январе 2023 года были внесены дополнения и изменения в это соглашение.

В начале декабря 2024 года подписано Отраслевое соглашение между Министерством образования Воронежской области и Воронежской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2024-2027 годы.

Также были заключены Территориальные отраслевые соглашения в каждом муниципалитете.

В организациях высшего образования заключены коллективные договоры, которые размещены на сайтах образовательных организаций.

Удельный вес заключенных коллективных договоров по отношению к общему числу организаций составляет 96,8%.

**Завоевания Профсоюза в Отраслевом соглашении, достигнутые сверх норм трудового законодательства:**

**В СОГЛАШЕНИИ НА 2021-2024 ГОДЫ:**

- установление дополнительных выплат молодым специалистам, студентам, заключившим трудовой договор;

- ежемесячная доплата наставникам молодых специалистов;

- предоставление мест в дошкольных образовательных организациях в первую очередь детям педагогических работников;

- установление доплат за ученую степень работникам образовательных организаций общего, профессионального образования, дополнительного образования детей;

- сохранение места работы (должности) и средней заработной платы педагогическим работникам образовательных организаций, участвующим в проведении ЕГЭ в рабочее время;

- сохранение результатов аттестации директора (заместителя директора) при переходе из одной образовательной организации в другую;

- сохранение постоянной повышающей надбавки к окладу до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории;

- право прохождения аттестации на высшую квалификационную категорию по другой должности, в том числе в случае, если на высшую квалификационную категорию педагогический работник претендует впервые, не имея первой квалификационной категории;

- недопущение принуждения работника к сдаче различного типа письменных тестов, зачетов и экзаменов с целью проверки уровня его компетентности;

- выплаты при увольнении работника по собственному желанию в связи с выходом на пенсию по старости впервые;

- ежемесячные компенсационные выплаты в размере 1000 руб. работникам, выполнившим нормы ГТО;

- предоставление детям работников образовательных организаций скидки на дополнительные платные образовательные услуги в данной образовательной организации в размере, закрепленном коллективным договором;

- предоставление работникам за счет средств фонда оплаты труда дополнительного оплачиваемого отпуска, который присоединяется к ежегодному основному оплачиваемому отпуску, в следующих случаях:

– вступления работника в брак – два календарных дня;

– вступления в брак детей – два календарных дня;

– рождения ребенка (мужу) – два календарных дня;

– смерти близких родственников (супругов, родителей, детей, дедушки, бабушки, внуков) – два календарных дня;

– провода детей в армию – два календарных дня;

– родителям, женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии, увечья, полученных ими при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы – два календарных дня;

– неосвобожденному председателю первичной профсоюзной организации (выборного профсоюзного органа) – два календарных дня;

– членам профсоюзного комитета – два календарных дня;

– председателям ППО за непрерывный стаж работы в образовательной организации – от 3 до 5 дней;

- работникам, выполняющим дополнительную работу, не закрепленную трудовым договором, в должности председателя профсоюзного комитета, производить ежемесячную доплату;

- при длительном отсутствии работника, исполняющего обязанности классного руководителя, не допускается возложения на педагогического работника работы по классному руководству в дополнительном классе, в том числе временно, без дополнительной оплаты;

- статус молодого специалиста сохраняется за педагогическим работником в течение пяти лет с момента его приема в образовательную организацию на педагогическую должность. Время его нахождения в отпуске по беременности и родам и по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в этот период не включается;

- превышение наполняемости классов (групп), исчисляемой исходя из расчета соблюдения нормы площади на одного обучающегося (ребенка), а также иных санитарно-эпидемиологических требований (СанПиН) к условиям и организации обучения в образовательных организациях и (или) к устройству, содержанию и организации режима работы образовательных организаций;

- замещение временно отсутствующих по болезни или другим причинам учителей (преподавателей) одновременно в двух подгруппах (по предметам, где предусмотрено деление классов (групп) на подгруппы);

- осуществление образовательной деятельности в классах (группах)**,** в состав которых входит обучающийся (обучающиеся) с ограниченными возможностями здоровья;

- компенсация работникам оплаты стоимости содержания детей в дошкольных образовательных организациях;

- компенсация работникам расходов на питание;

- предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска для сопровождения в школу детей младшего школьного возраста в первый день учебного года **–** один календарный день;

- молодым специалистам для самообразования – два календарных дня;

- за непрерывный стаж работы в образовательной организации дополнительный оплачиваемый отпуск зависит от продолжительности непрерывной работы в организации:

от 1 до 5 лет – 1 календарный день (для председателя ППО – 3 дня);

от 5 до 10 лет – 2 календарных дня (для председателя ППО – 4 дня);

свыше 10 лет – 3 календарных дня (для председателя ППО – 5 дней);

- лицам, прибывшим из Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской и Херсонской областей – гражданам Российской Федерации, заключившим трудовые договоры на замещение педагогических должностей с организациями, осуществляющими образовательную деятельность на территории Воронежской области, после даты ратификации Договоров между Российской Федерацией и ДНР, ЛНР, Запорожской областью и Херсонской областью о принятии в Российскую Федерацию (04.10.2022) устанавливается постоянная повышающая надбавка за первую (высшую) квалификационную категорию педагогических работников, имеющих первую (высшую) квалификационную категорию, установленную в соответствии с Типовым положением об аттестации педагогических работников, утвержденным Кабинетом министров Украины;

- в стаж педагогической работы лиц, прибывших из ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей, включается стаж педагогической работы по предыдущим местам работы;

- педагогическим работникам, призванным по мобилизации, заключившим контракт о военной службе либо о добровольном содействии ВС РФ, сохранять постоянную повышающую надбавку за ранее установленную квалификационную категорию в течение пяти лет со дня ее установления, за исключением времени приостановления действия трудового

договора до его восстановления.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНО В СОГЛАШЕНИИ НА 2024-2027 ГОДЫ:**

- сохранение стимулирующей выплаты за квалификационную категорию при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы, расширено на случай, когда должность, по которой установлена квалификационная категория – учитель, преподаватель, педагог- организатор, а должность, по которой может учитываться квалификационная категория – советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями;

- при аттестации учителя (преподаватели), перешедшие в организации среднего профессионального образования (общеобразовательные организации, организации сферы культуры), при совпадении профиля деятельности предоставляют информацию о результатах профессиональной деятельности в части личного вклада педагога за весь межаттестационный период;

- при аттестации педагогического работника по должности «преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины» учитывается информация о результатах профессиональной деятельности по должности «преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности.

**Конкурсное движение**

В региональном уровне конкурсов профессионального мастерства представители Профсоюза выполняли следующие роли:

Бирюкова Т.А. – член организационного комитета;

Дорохова Л.Н. – председатель жюри;

Попова Е.И. – член жюри.

На уровне каждого муниципалитета председатели территориальных организаций входят в состав жюри конкурсов профессионального мастерства.

**Аттестация**

**Профсоюз принимал активное участие в аттестационных и аккредитационных процессах:**

представители Профсоюза участвовали в 6 заседаниях аттестационной комиссии педагогических работников, в 4 заседаниях аттестационной комиссии руководителей государственных образовательных организаций и 8 заседаниях аккредитационной коллегии за отчетный период.

**Экспертная деятельность**

В отчетный период были проведены экспертизы проектов нормативно-правовых актов в сфере образования.

Кроме того, председатели территориальных организаций занимались согласованием проектов постановлений администраций муниципального района, связанных с утверждением примерного положения об оплате труда.

**«Территория эффективного социального партнерства»**

С 2020 года реализуется **проект «Территория эффективного социального партнерства».** Критериями для получения статуса «Территории эффективного социального партнерства» являются:

- охват профсоюзным членством более 90%;

- охват профсоюзным членством представителей административно-управленческого аппарата – 100%;

- размещение на сайте администрации муниципального района территориального соглашения;

- отсутствие обращений от членов Профсоюза на неразрешенные конфликтные ситуации, возникающие в сфере социально-трудовых отношений, либо отсутствие обоснованных обращений от членов Профсоюза;

- участие профсоюзной организации в конкурсах, смотрах, вебинарах, семинарах и т.д. – не менее 90% от общего числа мероприятий, проводимых региональной профсоюзной организацией.

Организациям, соответствующим этим критериям, вручается плакетка и денежное вознаграждение для председателя территориальной организации и руководителя отдела образования. Также в этом проекте принимают участие первичные профсоюзные организации работников вузов и обучающихся.

На заседании президиума Воронежской областной организации Общероссийского Профсоюза образования 29 января 2025 года принято решение **по итогам 2024 года считать «Территорией эффективного социального партнерства»:**

- Богучарскую районную организацию Общероссийского Профсоюза образования – охват профсоюзным членством – 99% (председатель Богданов И.В., руководитель отдела по образованию, опеке и попечительству Андросова Е.В.);

- Кантемировскую районную организацию Общероссийского Профсоюза образования – охват профсоюзным членством – 94% (председатель Нарожный А.Н., руководитель отдела по образованию Горбанев Ю.В.);

- Острогожскую районную организацию Общероссийского Профсоюза образования – охват профсоюзным членством – 93% (председатель Красноруцкая Н.Н., руководитель отдела по образованию, физической культуре и спорту Бушманов Н.П.);

- Новохоперскую районную организацию Общероссийского Профсоюза образования – охват профсоюзным членством – 91% (председатель Боковой В.П., руководитель отдела по образованию, опеке и попечительству Рудакова Е.В.);

- Россошанскую районную организацию Общероссийского Профсоюза образования – охват профсоюзным членством – 91% (председатель Жигалкина Е.А., руководитель отдела образования и молодежной политики Домнич И.С.);

- Первичную профсоюзную организацию работников Воронежского государственного лесотехнического университета имени Г.Ф. Морозова Общероссийского Профсоюза образования – охват профсоюзным членством – 96% (председатель Мильцин А.Н., ректор Драпалюк М.В.).

**Номинальная средняя заработная плата работников**

**сферы образования (данные Росстата)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п |  |  |  |  |
|  |  | 2023 | 2024 |  Прирост заработной платы 2023-2024 (%)  |
|  | Общая по образованию | 37040 | 40 382 | 10,9% |
|  | Педагогические работники общеобразовательных организаций | 44947 | 50969 | 13,4% |
|  | Педагогические работники дошкольных образовательных организаций | 41339 | 48003 | 16,1% |
|  | Педагогические работники организаций дополнительного образования | 47152 | 53980 | 14,5% |
|  | Преподаватели и мастера производственного обучения | 45515 | 51305 | 12,7% |

**Результативные переговоры**

В рамках процедуры согласования «Примерного положения об оплате труда в общеобразовательной организации» были **учтены** следующие **предложения областной организации Профсоюза:**

- увеличены оклады по ПКГ – на 6,0 тыс. руб.;

- выплаты молодым специалистам – 5,0 тыс. руб. – 8,0 тыс. руб. в зависимости от местонахождения организации;

- выплаты студентам, заключившим трудовой договор – 3,0 тыс. руб. – 6,0 тыс. руб. в зависимости от успеваемости по месту обучения;

- выплаты наставникам – 2,0 тыс. руб. – 5,0 тыс. руб.;

- выплаты за ученую степень доктора наук – 15,0 тыс. руб., кандидата наук – 10,0 тыс. руб.

В рамках переговоров рассматривается возможность повышения окладов педагогических работников, что позволит улучшить их материальное положение и повысить привлекательность профессии. Также обсуждается вопрос о выравнивании окладов в соответствии с квалификационными группами.

**Правозащитная работа**

Правозащитная работа областной организации Профсоюза в 2024 году осуществлялась штатными работниками областной организации Профсоюза: правовым инспектором труда и главным специалистом по правовым вопросам, а также 46 внештатными правовыми инспекторами труда.

Было проведено **119** проверок работодателей (в 2023 г. – 98), 52% из которых проводились совместно с органами, осуществляющими управление в сфере образования. По итогам проверок за отчетный период работодателям было направлено **24** представления об устранении **525** выявленных нарушений (в 2023 г., соответственно – 37 и 753).

Реализация правозащитной работы осуществлялась по следующим основным направлениям:

- контроль за соблюдением прав работников – членов Профсоюза;

- защита их прав и законных интересов в судах;

- правовая экспертиза и разработка проектов коллективных договоров, соглашений и иных нормативных актов;

- подготовка предложений о внесении изменений в законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, направленные на повышение социально-трудовых прав и гарантий работников;

- консультационная и разъяснительная работа.

В 2024 году произведено 90 выступлений и других публикаций по вопросам правовой защиты в средствах массовой информации, подготовлено 12 информационных листков.

За отчетный период оказана помощь при разработке проектов 269 коллективных договоров и соглашений, а также по подготовке 91 искового заявления, апелляционных и кассационных жалоб, возражений на жалобы.

Проведена экспертиза 4 проектов федеральных и региональных нормативных правовых актов, 136 проектов муниципальных нормативных правовых актов и 269 коллективных договоров и соглашений.

На личном приеме было принято, включая устные обращения, 4264 члена Профсоюза (в 2023 г. – 4245). Рассмотрено 195 письменных жалоб и других обращений (в 2023 г. – 391).

Значительное количество обращений было рассмотрено по существу и разрешено в пользу работников как в режиме офлайн, так и онлайн.

Работниками аппарата Воронежской областной организации ежемесячно проводится в режиме онлайн «Открытая профсоюзная приемная». В 2024 году было проведено 8 открытых приемных.

В отчетном периоде правовая помощь оказывалась по актуальным вопросам, связанным с изменением условий и расторжением трудового договора; нарушением порядка увольнения в связи с сокращением численности или штата работников; корректностью начисления заработной платы и установления выплат стимулирующего характера; призывом на военную службу; предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности; распределением учебной нагрузки, порядком ее изменения и другим вопросам.

**Экономическая эффективность** правозащитной работы организации в 2024 году составила **26 млн руб.** (больше на 1 млн руб., чем в 2023 году).

**Охрана образовательных организаций**

**города Воронежа**

Воронежский обком Профсоюза образования с привлечением прокуратуры во второй половине 2020 года добился выделения средств на охрану образовательных организаций Воронежа из бюджета города. Соответственно, обком Профсоюза добился и прекращения в Воронеже действия организованной властью незаконной схемы поборов с родителей на охрану образовательных организаций.

Об экономической эффективности действий нашего Профсоюза в данной ситуации можно судить, используя данные Управления образования и молодежной политики администрации городского округа город Воронеж. В ноябре 2024 года, отвечая на запрос областной организации Профсоюза образования, руководитель управления О.Н. Бакуменко, в частности, сообщила следующую информацию:

«С 1 сентября 2020 года по настоящее время со всеми 123 общеобразовательными организациями, подведомственными Управлению образования и молодежной политики, заключены контракты на оказание охранных услуг силами частных лицензированных охранных предприятий (ЧОП), а также на оказание услуг по реагированию полиции (ФГКУ «УВО ВНГ РФ по Воронежской области») за счет средств бюджета городского округа город Воронеж.

Информация о предоставлении услуг по охране общеобразовательных организаций с 2020 по 2024 год, финансируемых за счет средств бюджета городского округа город Воронеж, представлена в таблице:



Таким образом, общая **экономическая эффективность действий Профсоюза в данном вопросе составила свыше 600 млн руб., в том числе свыше 177 млн руб. в 2024 году.**

**Охрана труда**

Областная организация Профсоюза, ее техническая инспекция труда направляли свою деятельность на контроль над выполнением требований законодательства по охране труда, обеспечением гарантий работникам организаций образования на безопасные и здоровые условия труда, на защиту социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

Приоритетным направлением в деятельности технической инспекции труда являлось проведение обследований и проверок соблюдения требований охраны труда в организациях образования.

Обследования проводились на всех уровнях структуры областной организации техническим инспектором труда, внештатными техническими инспекторами труда, уполномоченными лицами по охране труда, членами комиссий по охране труда образовательных организаций, профактивом.

Общее количество проведенных мероприятий по контролю составило 2332 обследования (в 2023 г. – 2648), в ходе которых выявлено 5543 нарушения требований охраны труда (в 2023 г. – 7069), подготовлено и выдано 572 представления (в 2023 г. – 835). При приемке образовательных организаций к новому учебному году проведен областной мониторинг готовности локальных нормативных актов по охране труда.

Обследования и проверки главным техническим инспектором труда проводились в соответствии с планом работы, в котором особое внимание уделялось комплексному обследованию организаций образования, работе профсоюзных организаций по защите прав членов Профсоюза на охрану труда. За отчетный период проведены проверки в Левобережном, Центральном, Советском районах г. Воронежа, Острогожском, Панинском, районах Воронежской области. К проверке привлекались сотрудники районных отделовобразования и молодежной политики, внештатные технические инспектора труда, уполномоченные по охране труда профкомов образовательных организаций.

При проверках в образовательных организациях Левобережного района г. Воронежа была положительно отмечена деятельность районной организации Профсоюза по ряду направлений охраны труда:

- в действующих коллективных договорах организаций образования представлены разделы «Условия и охрана труда», а также заключены ежегодные соглашения по охране труда;

- приняты положения о системе управления охраной труда;

- успешно используются возможности общественного контроля (организована деятельность уполномоченных лиц, комиссий по охране труда, внедрены системы трехступенчатого контроля);

- осуществляется системный подход к обучению работников требованиям охраны труда;

- в организациях проведена специальная оценка условий труда и оценка профессиональных рисков;

- документация по охране труда ведется в соответствии с требованиями нормативных правовых документов;

- в образовательных организациях созданы условия для плодотворной работы педагогических коллективов.

По нарушениям, влияющим на безопасность образовательного процесса и не решаемым в образовательных организациях, областная организация Профсоюза направляет обращения в законодательные и исполнительные органы власти. В Министерство образования Воронежской области направлены обращения о необходимости проведения ремонтных работ в образовательных организациях Ольховатского муниципального района, о нарушениях требований охраны труда в ГБПОУ ВО «Воронежский политехнический техникум», главе г. Воронежа направлено обращение о необходимости проведения ремонтных работ в МБОУ «СОШ № 62».

По итогам конкурса на «Лучшую организацию работы по охране труда» заняли: МКДОУ «Детский сад № 13 общеразвивающего вида», городской округ город Нововоронеж – 1 место; МКОУ «Высоковская СОШ», Таловский муниципальный район – 2 место; МКОУ «Новотроицкая СОШ», Таловский муниципальный район – 3 место и были награждены почетными грамотами Правительства ВО «За высокий уровень организации работы по охране труда среди образовательных организаций Воронежской области». Специалист по охране труда, преподаватель охраны труда Острогожского многопрофильного техникума Татьяна Хабарова заняла 3 место в ежегодном областном конкурсе по охране труда в 2024 году в номинации «Лучший специалист в области охраны труда в отрасли среди организаций по виду деятельности «Образование».

В практике работы областного комитета профсоюза – рассмотрение текущих вопросов по охране труда и ежегодное подведение итогов работы за год на президиумах областной организации Профсоюза.

На заседании комитета областной организации Профсоюза рассмотрен вопрос об итогах участия профсоюзных организаций в работе комиссий по приемке образовательных организаций к началу учебного года.

Силами областной организации Профсоюза ежегодно проводится обучение профсоюзного актива, председателей территориальных профсоюзных организаций, внештатных технических инспекторов труда, председателей профкомов, членов комиссий по охране труда, уполномоченных лиц по охране труда, руководителей и специалистов образовательных организаций.

Главным техническим инспектором труда для всех образовательных организаций области в ноябре месяце проведены вебинары на тему: «Современные требования к организации работы по охране труда в учреждении образования», количество участников – 640 человек (внештатные технические инспекторы труда, уполномоченные лица по охране труда, специалисты по охране труда, руководители образовательных организаций).

28 октября 2024 года проведен семинар с председателями ППО Ленинского и Центрального районов на тему: «Организация профсоюзного контроля за состоянием охраны труда в образовательной организации» (количество участников – 76 человек), 31 октября 2024 года проведен семинар с вновь избранными председателями ППО на эту же тему (количество участников – 120 человек). Общее количество обученных главным техническим инспектором труда – 836 профсоюзных активистов, руководителей и специалистов по охране труда.

В аккредитованных организациях, имеющих лицензию на право обучения по охране труда, за 2024 год обучение по охране труда прошли 2750 руководителей, специалистов, уполномоченных лиц по охране труда и др. работников, подлежащих обучению.

Обученный профсоюзный актив постоянно принимает участие в работе комиссий по приемке образовательных организаций к новому учебному году на их соответствие требованиям безопасности образовательного процесса.

Для председателей профкомов, руководителей образовательных организаций, специалистов по охране труда и уполномоченных лиц по охране труда разрабатываются методические рекомендации по вопросам охраны труда, макеты коллективных договоров, информационные бюллетени, информационные листки и др.

Для макета коллективного договора разработан раздел «Условия и охрана труда».

Для проведения занятий разработана презентация на тему: «Современные требования к организации работы по охране труда в учреждении образования».

Изданы следующие информационные листки:

- [Об использовании средств Социального фонда на охрану труда](http://www.vobkom.ru/dop/docs/inl220622.docx);

- [О проведении Дня охраны труда](http://www.vobkom.ru/dop/docs/inl220329.docx);

- О периодичности проведения специальной оценки условий труда в организациях образования.

Изданы информационные бюллетени:

- Порядок действий при несчастном случае на производстве;

- Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты в соответствии с новыми правилами.

Все информационные материалы по охране труда, а также актуальные проблемы находят свое отражение в газете областной организации Профсоюза «Профсоюзный щит» и на сайте областной организации Профсоюза www.vobkom.ru.

В образовательных организациях области в апреле 2024 года прошли мероприятия, посвященные «Всемирному дню охраны труда», отмечаемому 28 апреля под лозунгом «Влияние изменения климата на безопасность и гигиену труда».

В ходе подготовки и проведения Всемирного дня охраны труда областная организация Профсоюза предложила профсоюзному активу:

* организовать проведение мониторингов, тематических круглых столов, анкетирования, собеседований по вопросам, связанным с улучшением профилактической работы по обеспечению охраны труда и здоровья работников образования;
* направить, в случае необходимости, в соответствующие организации коллективные обращения, заявления, предложения по принятию конкретных решений в части укрепления здоровья работников;
* подготовить специальные выпуски наглядной агитации по охране труда;
* организовать и провести различные квесты, викторины, олимпиады, конкурсы, выставки и т. д.

В рамках недели активных действий осуществлялся общественный контроль за соблюдением в образовательных организациях законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, наличия локальных актов работодателя по охране труда, таких как Положение о системе управления охраной труда в организации, Отчеты о проведении специальной оценки условий труда, Отчеты по оценке профессиональных рисков.

Итоги Всемирного дня охраны труда подводились на совместных заседаниях профкома и администрации организаций.

Результаты проведения этих мероприятий отражены в отчетах образовательных организаций о проведении Всемирного дня охраны труда.

В отчетный период произошло 7 несчастных случаев на производстве, все относятся к категории легких (в 2023 г. – 11, в т.ч. 1 – с тяжелым исходом).

В 2024 году средства Социального фонда на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма использовали – 52 организации на сумму 1230 тыс. рублей (в 2023 г. – соответственно – 86 и 1560 тыс. рублей).

Специальная оценка условий труда в образовательных организациях г. Воронежа и области проведена практически в полном объеме, за исключением отдельных рабочих мест.

В 2024 году на медицинские осмотры израсходовано 106,8 млн рублей (в 2023 г. – 105,5 млн рублей). Работодатели полностью финансируют данное мероприятие, нарушений непрохождения работниками либо прохождения медицинских осмотров за счет собственных средств выявлено не было, данный вопрос держится на постоянном профсоюзном контроле. Систематически решается вопрос прохождения работниками обязательного психиатрического освидетельствования. При необходимости главам муниципальных образований рассылается обращение областной организации Профсоюза с обоснованием включения в бюджет следующего года расходов на охрану труда (медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования, средства индивидуальной защиты, обучение по охране труда и др.).

Общественный контроль над организацией обеспечения по установленным нормам спецодеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты работников образования осуществлялся в ходе проверок технической инспекцией труда, а также в ходе приемки к новому учебному году. В 2024 году на приобретение спецодежды и средств индивидуальной защиты потрачено 18,4 млн рублей. Как общий недостаток следует отметить, что в отдельных образовательных организациях области не организован надлежащий учет и контроль над выдачей работникам средств индивидуальной защиты и спецодежды в установленные сроки.

Безопасная эксплуатация зданий и сооружений образовательных организаций.

Председатели районных (городских) профсоюзных организаций, первичных профсоюзных организаций вузов входят в состав комиссий по приемке образовательных организаций к началу учебного года и участвуют в приемке образовательных организаций. При осуществлении приемки на уровне организаций участвуют уполномоченные лица по охране труда и председатели ППО, в частности в абсолютном большинстве организаций был проведен мониторинг локальных нормативных актов по охране труда.

Две образовательные организации признаны не готовыми к новому учебному году, МБОУ «СОШ № 29» г. Воронежа (не завершен ремонт) и МБОУ «Лимановская СОШ» Панинского муниципального района. Здание МБОУ «Лимановской СОШ» было исключено из списка образовательных организаций, подлежащих приемке к новому 2024–2025 учебному году. Экспертной организацией проведено обследование здания МБОУ «Лимановская СОШ» на предмет оценки фактического технического состояния. На основании проведенного обследования выдано заключение о нахождении объекта в аварийном состоянии, остальные организации приняты, и необходимые документы подписаны.

В Воронежской области введены в эксплуатацию три школы с общим объемом на 4276 мест, одна общеобразовательная организация на 220 мест со структурным подразделением детский сад на 70 мест, введены в эксплуатацию три детских сада с общим объемом на 700 мест, текущий ремонт проведен в 471 образовательной организации, капитальный ремонт проводится в 7 школах и 5 детских садах.

Системная работа по охране труда ведется в Россошанской, Богучарской, Павловской, Поворинской, Аннинской, Коминтерновской районных профсоюзных организациях, Борисоглебской городской профсоюзной организации, где достигнуты хорошие результаты в организационной работе по охране труда.

Из мониторинга готовности локальных нормативных актов работодателя выявлены следующие нарушения:

- положения о системе управления охраной труда отсутствуют в единичных организациях;

- не проведена оценка профессиональных рисков в 15% организаций;

- отсутствуют удостоверения о проверке знаний требований охраны труда у руководителей и других специалистов, подлежащих обучению в аккредитованных организациях в 10% организаций;

- отсутствуют перечни выдачи СИЗ в 15% организаций;

- отсутствуют личные карточки выдачи СИЗ в 20% организаций;

- очередная СОУТ не проведена на 158 рабочих местах;

- отсутствуют уголки по охране труда в 20% организаций.

В то же время при приемке организаций выявили большое количество нарушений технического состояния зданий.

В ходе приемки организаций к новому учебному году:

 - составлены акты и выданы представления об устранении выявленных нарушений;

 - направлены справки в органы управления образованием и учредителям с целью устранения нарушений;

- направлены письма учредителям о необходимости выделения средств на устранение нарушений.

По итогам приемки в Павловском муниципальном районе состоялось совещание при заместителе главы администрации Л.В. Якушевой с участием руководителя отдела по образованию, молодежной политике и спорту И.А. Хатунцевой и председателя Павловской районной профсоюзной организации Е.А. Высочиной. Составлен план взаимодействия по проблемным вопросам, намечена работа на муниципальном уровне при формировании бюджета.

В Богучарском муниципальном районе при приемке организаций внештатным техническим инспектором труда Богдановым И.В. выявлены нарушения по электробезопасности. Совместно с руководителем отдела образования определены плановые мероприятия по устранению выявленных нарушений.

Во время приемки организаций в Таловском муниципальном районе были выявлены проблемы технического состояния зданий учреждений. При содействии районной профсоюзной организации (председатель Деева Светлана Ивановна) в план капитального ремонта на 2025 год внесена МКОУ Каменностепная СОШ (готовится проектно-сметная документация на капремонт); ремонт спортивного зала в МКОУ Никольская СОШ (федеральные программы); ремонт пищеблока в МКОУ Таловская ООШ (программа 50/50).

**Оздоровление и отдых**

В рамках программы «Здоровьесбережение работников сферы образования» активно проводилась спортивно-массовая работа. Ежегодно проводятся областные соревнования спортивного фестиваля (в программе дартс, легкая атлетика, настольный теннис, волейбол), турнир по мини-футболу, шахматный турнир.

Сборная команда Воронежской областной организации Общероссийского Профсоюза образования в 2024 году (как и в 2023 г.) заняла первое место в общекомандном зачете Спартакиадысреди команд трудовых коллективов членских организаций Союза «Воронежское областное объединение организаций Профсоюзов».

Все соревнования проводятся в два этапа на муниципальном и областном уровнях. Ежегодно в соревнованиях участвуют более трех тысяч членов Профсоюза работников сферы образования.

Ежегодно совместными усилиями органов муниципальных образований области, районных (городских) организаций Профсоюза, профсоюзных организаций вузов реализовывается комплекс организационных и экономических мер по подготовке и проведению отдыха и оздоровления работников отрасли образования.

Всего за летний период 2024 года укрепили свое здоровье 8469 работников образования и студентов. В летний период отдохнуло 3055 детей работников отрасли.

Следует отметить активную деятельность Богучарской, Новоусманской, Россошанской, Таловской районых организаций Профсоюза, Борисоглебской, Нововоронежской городских организаций Профсоюза, профсоюзных организаций районов городского округа город Воронеж, первичных профсоюзных организаций ВГТУ и ВГЛТУ.

***Оздоровление работников образования в 2024 году***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **2024** | **2023** |
| **Оздоровлено всего:** | 7249 | 6265 |
| ***в том числе:*** |  |  |
| - В санаториях | 664 | 640 |
| в т. ч. – с 20% скидкой | 530  | 500 |
| - В домах отдыха, пансионатах | 1640 | 1500 |
| - В оздоровительно-спортивных лагерях | 145 | 150 |
| - Приняли участие в экскурсиях, поездках выходного дня | 4270 | 3400 |

***Оздоровление***

***детей работников образования области в 2024 году***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **2024** | **2023** |
| **Оздоровлено всего:** | 3055 |  3230 |
| ***в том числе:*** |  |  |
| - В санаториях | 155 | 180 |
| - В детских оздоровительных лагерях | 2134  | 2150 |
| - На турбазах, в турлагерях | 810 | 900 |

***Оздоровление студентов в 2024 году***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **2024** | **2023** |
| **Оздоровлено всего:** | 1220 |  1100 |
| ***в том числе:*** |  |  |
| - В санаториях | 70 | 50 |
| - В домах отдыха, пансионатах, туристических базах  | 689 | 664 |
| - В спортивно-оздоровительных лагерях | 186 | 136 |
| - Приняли участие в экскурсиях, поездках выходного дня | 275 | 250 |

**Развитие творчества**

**Смотр художественной самодеятельности**

Областной смотр художественной самодеятельности профсоюзных организаций Воронежской областной организации Общероссийского Профсоюза образования в 2024 году прошел под девизом «Да здравствуют таланты!». Особенность – абсолютная свобода творческого выбора (в отличие от прошлых смотров, которые были тематическими). Участники и жюри в большинстве своем выбрали русскую тему, что нашло отражение в костюмах, народных танцах и песнях, патриотических произведениях.

В смотре приняли участие около 3 тысяч работников образования практически со всей Воронежской области. Участниками заключительного концерта, который прошел 21 мая, стали более 300 талантливых работников образования, которые представили 30 номеров художественной самодеятельности, отобранных жюри.

**С 9 по 11 февраля 2024 года** состоялся конкурс территориальных организаций Центрального федерального округа Общероссийского Профсоюза образования **«Мы – профсоюзная команда».**

В номинации «Лучшая команда территориальной организации ЦФО Общероссийского Профсоюза образования (с профсоюзной численностью более 1000 человек) команда Россошанской районной организации заняла **второе место**, а команда Аннинской районной организации стала лауреатом этого конкурса, она же в номинации «Видеоролик» заняла **первое место**.

**Молодежная политика**

**Работа с молодыми педагогами**

За отчетный период приоритетным направлением в деятельности областной организации была **работа с молодыми педагогами.**

Ежегодно свои двери для молодых педагогов области открывает Школа молодого педагога «Шмель».

Программа школы включает в себя образовательные модули, направленные на содействие включению интерактивных методов формирования гражданской позиции и гражданского патриотизма в образовательный процесс; повышение профессиональных компетенций молодых педагогов, их адаптации в образовательном пространстве и роли Профсоюза в этом процессе; проходят педагогические, психологические и творческие мастер-классы и тренинги; изучаются вопросы правовой культуры педагогов, работы с родителями. Мастер-классы, сетевые образовательные модули проводят известные педагоги области, победители и призеры регионального этапа Всероссийского конкурса «Учитель года», олимпиады «Мой первый учитель».

По итогам анкетирования более половины молодых педагогов – участников проекта «ШМП «Шмель» избрали свою профессию осознанно. И более 85% участников продолжили работу в школе.

26-29 марта 2024 года Воронежский обком Профсоюза образования на базе санатория имени Максима Горького провел ежегодную – девятую по счету – Школу молодого педагога «Шмель». Интенсивное обучение прошли 135 молодых педагогов практически со всей Воронежской области (были представлены 36 районов), а также из Саратовской и Ленинградской областей.

Как и всегда, лекции, практические занятия, мастер-классы от лучших воронежских учителей прошли на высочайшем уровне.

Интересной новацией этого года стали выступления на ШМП детей – победителей школьных предметных олимпиад.

В этот раз Школу посетил заместитель руководителя департамента общего и дополнительного образования аппарата Общероссийского Профсоюза образования, заслуженный учитель РФ, кандидат педагогических наук Евгений Романенков. Он не просто познакомился с воронежским опытом, а принял в работе «Шмеля» самое активное участие и даже сыграл роль в традиционном выпускном спектакле Школы.

Комментируя увиденное, Евгений Романенков заключил: «Опыт Воронежской областной организации Профсоюза по проведению ШМП требует распространения на российском пространстве образования, потому что здесь делаются уникальные вещи».

**Работа со студентами**

**5-8 декабря 2024 года** на базе санатория им. М. Горького прошел **областной семинар профсоюзного актива студенческих профсоюзных организаций**.

В рамках семинара **6-7 декабря** состоялся **ежегодный конкурс «Студенческий лидер Воронежской области»**. Он прошел уже в 17-й раз.

Участвовало пять воронежских вузов, каждый направил на конкурс по одному лучшему своему представителю.

Победителем конкурса «Студенческий лидер Воронежской области – 2024» стала студентка второго курса дорожно-транспортного факультета Воронежского государственного технического университета, председатель профбюро факультета Анастасия Гримберг. Второе место жюри присудило студентке четвертого курса экономического факультета Воронежского государственного аграрного университета, председателю первичной профсоюзной организации студентов Софии Нафасовой, третье – студентке третьего курса факультета иностранных языков Воронежского государственного педагогического университета, профоргу факультета Алине Конобеевских.

**Обучение профсоюзного актива**

Во время пандемии коронавируса COVID-19 областная организация Профсоюза образования успешно освоила **дистанционный формат** работы. С прекращением пандемии данный формат по-прежнему активно используется в работе, в том числе при обучении профсоюзного актива (семинары, «Открытые приемные» и т.д.). Но теперь уже как инструмент повышения эффективности работы и для увеличения количественного охвата аудитории профсоюзными мероприятиями.

**Областные очные семинары** остаются фундаментом обучения. С огромным успехом и большой результативностью **30 октября – 1 ноября 2024 года** прошел областной семинар впервые избранных председателей первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений на базе санатория имени М. Горького. Принимало участие 68 человек из 36 районных организаций Профсоюза.

**Федеральный тренинг-лагерь:**

**14-20 июля 2024 года** в поселке Шепси Туапсинского района Краснодарского края прошел III Всероссийский тренинг-лагерь «Амбассадоры здоровья». Он организован Общероссийским Профсоюзом образования и проходит в рамках федерального проекта «Профсоюз – территория здоровья». В работе тренинг-лагеря приняли участие двести увлеченных ЗОЖ профсоюзных активистов со всей страны. В составе делегаций – педагогические работники общеобразовательных организаций, дошкольных образовательных организаций, а также организаций дополнительного образования.

Делегация от Воронежской области состояла из семнадцати представителей первичных профсоюзных организаций Общероссийского Профсоюза образования.

Участники тренинг-лагеря прошли обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Технологии здоровьесбережения участников образовательных отношений», подготовленной специалистами Учебного центра Общероссийского Профсоюза образования. Также в программе тренинг-лагеря были физкультурно-оздоровительные и творческие активности.

**Информационная работа**

Деятельность Воронежской областной организации Общероссийского Профсоюза образования в отчетном периоде освещалась как в собственном средстве массовой информации (газета «Профсоюзный щит»), с помощью собственных информационных ресурсов (сайтов: Vobkom.ru и Вобком.рф, страниц в соцсети ВКонтакте, в мессенджере Telegram), так и в других СМИ.

Материалы о нашей организации активно публиковались в газете «Мой профсоюз», в воронежских СМИ, в соцсетях, в мессенджерах.

Воронежским обкомом Профсоюза образования было выпущено 4 номера газеты «Профсоюзный щит», 12 Информационных листков, 1 Информационный бюллетень.

**Тираж газеты «Профсоюзный щит»** **(номер от 25 декабря 2024 года) – 2000 экземпляров.**

**Число подписчиков:**

- страница «Новости Воронежского обкома Профсоюза» в сети ВКонтакте – 2 076 подписчиков;

- ВОБКОМ в мессенджере Telegram – 227 подписчиков.

**Профсоюзные скидки**

**Действовали скидки, о которых договорился комитет областной организации. Это:**

**- Право на скидку в местные санатории: имени Максима Горького, имени Дзержинского – 20%, имени А.Д. Цюрупы.**

Размер скидок зависит от договоренностей, достигнутых комитетом на конкретный период времени.

- **Право на льготу по оплате за содержание детей в детских садах у работников детских садов и студентов Воронежа.**

Работники освобождались от оплаты полностью, студенты платили 50% стоимости.

**- Право на скидки в медицинских организациях и торговых сетях:** офтальмологическая клиника «Новые горизонты» – 15%, магазин «ВелоЛидер» – 10%, магазин «Амиталь» – 10%, игровое шоу с элементами квеста «По следам индейцев майя» – 23%, торговая сеть «Милавица» – спецакции.

**- Право на скидки на спектакли и концерты:** спектакли в рамках проекта «Театр в кино» кинотеатра «Спартак» – 50%, отдельные спектакли Воронежского государственного театра оперы и балета и отдельные концерты Воронежской филармонии – от 30% до 50%.