



# ПРОФСОЮЗНЫЙ

Газета Воронежского обкома Профсоюза работников народного образования и науки РФ  
№ 4 (186), 25 декабря 2024 г. Газета выходит с 1998 г.

## Профсоюз – это стиль жизни и образ мысли

Воронежские педагоги подвели итоги пятилетней работы отраслевого Профсоюза, выбрали нового лидера и наметили планы на будущую пятилетку

В Инновационном бизнес-инкубаторе Воронежского государственного технического университета состоялась VII отчетно-выборная конференция Воронежской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации. Гостями конференции стали председатель Общероссийского Профсоюза образования Галина Меркулова, заместитель председателя Правительства Воронежской области Олег Мосолов, председатель Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» Евгений Проняев, ректор Воронежского государственного лесотехнического университета имени Г.Ф. Морозова Михаил Драпалюк.

Тамара ГАШИМОВА

### С БЛАГОДАРНОСТЬЮ ЗА СОВМЕСТНУЮ РАБОТУ

Отличием данной конференции от предыдущих стали выборы нового председателя. Бессменный лидер Профсоюза на протяжении 25 лет Тамара Бирюкова, отчитавшись за минувшую пятилетку и поблагодарив коллег за тесное сотрудничество, заявила о своем уходе с поста председателя обкома Профсоюза работников образования, самой многочисленной организации не только в Воронежской области, но и в Центральном федеральном округе.

Из 101 избранного делегата в конференции участвовали 98. Трое отсутствовали по уважительным причинам. Делегаты и гости конференции получили большие пакеты с раздаточным материалом, включавшим «Публичный отчет Воронежской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ за 2020–2024 годы» и книгу «Семья и школа. Учительские семьи о самих себе».

По традиции главными вопросами повестки дня стали отчеты комитета областной организации Профсоюза работников образования и контрольно-ревизионной комиссии за пятилетний срок работы, выборы руководящих, коллегиальных исполнительных и контрольно-ревизионных органов областной организации на новый пятилетний срок. Также делегаты выдвинули Галину Меркулову на должность председателя Общероссийского Профсоюза образования, избрали делегатов на X Съезд Общероссийского Профсоюза образования и представителя Воронежской областной организации Общероссийского Профсоюза образования в состав Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования.

Однако предстоящие выборы нового лидера наложили свой отпечаток на всю работу

конференции. Приглашенные гости благодарили Тамару Бирюкову за совместную работу и вспоминали самые яркие ее моменты.

Олег Мосолов, напомнив собравшимся о важности системы образования для формирования нового гражданина, развития Воронежской области и России, сообщил, что вся его студенческая жизнь, служебная и профессиональная деятельность связаны с Профсоюзом работников образования. Тесная работа началась сразу после назначения его руководителем департамента образования Воронежской области.

– С областным Профсоюзом работников образования мы всегда находились не просто рядом, а вместе, – признался Олег Мосолов. – Департамент, а ныне министерство образования, – единственный в структуре воронежской власти, который был членом Профсоюза работников образования, а не работников государственной службы. Это значимый для нас шаг, потому что управленец никогда не может отделять себя от той системы, из которой он вышел, которая позволила ему стать тем, кем он является. Тамара Андреевна, нам было очень сложно работать и очень интересно одновременно. И я не помню ни одного нашего с Вами разговора, когда бы мы не поняли друг друга. Мы могли дискутировать, спорить. Но ни Вы, ни я никогда друг друга не обманули. Всегда говорили правду. Мы вместе добились результата. Уверен, что наша работа продолжится в этом же русле и дальше.

Ректор Воронежского государственного лесотехнического университета имени Г.Ф. Морозова Михаил Драпалюк поблагодарил Тамару Андреевну за неформальное отношение к каждому члену Профсоюза, за емкие выступления на заседаниях Совета ректоров Воронежской области, которые определяют политику вузовского сообщества нашего региона.

– Отрадно, что Вы не только вносили предложения, которые становились частью коллективного договора между администрацией и работниками вузов, но и действительно помогли каждому члену Профсоюза, – сказал Михаил Драпалюк, обращаясь к Тамаре Бирюковой. – Трудно переоценить Вашу роль в развитии и реализации проекта по строительству учительских домов, где, в том числе и сотрудники нашего университета получили квартиры. Конечно, в коллективе ждут второй очереди этого замечательного проекта. Благодаря Вам в этом году запустили партнерские отношения в рамках летнего отдыха наших преподавателей и сотрудников.

Председатель Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» Евгений Проняев сказал, что Тамару Бирюкову всегда отличала любовь к своему делу, годами выверенный профессионализм, исключительная профессиональная позиция.

– Неиссякаемая энергия профсоюзного лидера всегда способствовала решению задач, направленных на улучшение условий жизни, работы и совершенствование системы образования, – отметил Евгений Проняев. – Выступая на XII съезде Федерации независимых профсоюзов России, Владимир Путин отметил, что защита интересов граждан, повышение их достатка и благополучия их семей – это ключевая, стратегическая задача, важнее которой ничего нет. Государство решает ее вместе с бизнесом, с теми, кто создает рабочие места, и, конечно же, с профсоюзами, которые следят за соблюдением интересов людей труда в тесном, не всегда простом, но, тем не менее, очень важном и за последние годы результативном диалоге. Именно такую работу в полной мере проводит Воронежская областная организация Профсоюза работников образования и науки, которая отличается сплоченностью и единством.



Уважаемые коллеги!

Дорогие представители дошкольного, среднего, дополнительного, высшего и среднего профессионального образования, органов управления образованием, ветераны педагогического труда!

В уходящем году мы работали в тесном сотрудничестве, направленном на обеспечение ваших социально-трудовых прав и интересов, повышение профессионального уровня, решение вопросов кадрового обеспечения, охраны и оплаты труда, закрепление молодых специалистов в образовательных организациях нашего региона. В будущем году эта работа будет продолжена. На днях между Министерством образования Воронежской области и Воронежской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования подписано отраслевое соглашение на 2024-2027 годы, которое расширяет зону социального партнерства, закрепляет особый статус педагогических работников в обществе, а также условия, обеспечивающие защиту ваших прав и законных интересов.

Разрешите в канун чудесного зимнего праздника поздравить вас с наступающим 2025 годом! Совсем скоро мы перевернем еще одну страницу календаря и встретим Новый год – самый добрый, самый волшебный и самый семейный праздник!

Сколько бы нам ни было лет, мы все ждем от этого прекрасного праздника какого-то чуда и надеемся на то, что все наши пожелания и мечты непременно исполнятся! Наряжая елку и покупая подарки нашим самым дорогим и любимым людям, мы искренне верим в то, что уходящий год унесет с собой все невзгоды и разочарования. И наш мир станет лучше и добрее, а счастье и успех непременно придут в каждую семью. В наших силах подарить своим близким и родным свое тепло, понимание и любовь!

Так пусть новый год оправдает наши ожидания! Пусть каждому из нас он принесет самое главное – здоровье, счастье, вдохновение и удачу во всех начинаниях! Пусть наша благородная миссия – нести мудрость подрастающему поколению – будет легкой и приятной. Пусть перед нами откроются новые перспективы и воплотятся в жизнь поставленные ранее задачи.

Пусть эта праздничная атмосфера, которая сейчас царит повсюду, никогда не покидает наши сердца! Пусть новый год будет наполнен яркими красками, приятными впечатлениями и радостными событиями!

С Новым годом, друзья!

Председатель  
Воронежской областной  
организации  
Профсоюза работников  
народного  
образования и науки  
Российской Федерации  
Людмила ДОРОХОВА

Министр  
образования  
Воронежской  
области  
Наталья  
САЛОГУБОВА



Делегаты конференции – фото на память.  
В центре – Галина Меркулова, Людмила Дорохова (слева), Тамара Бирюкова (справа)

# Профсоюз – это стиль жизни и образ мысли

(Продолжение. Начало на 1-й стр.)

## ПЯТИЛЕТКА ВЫДАЛАСЬ НЕПРОСТОЙ

Далее работу конференции с докладом «Профсоюз образования – движение вперед, высокая миссия, профессиональные кадры, уверенное будущее!» продолжила председатель Воронежской областной организации Профсоюза образования Тамара Бирюкова. Тамара Андреевна подчеркнула, что пятилетка выдалась непростой, поблагодарила профсоюзных активистов за хорошую работу, отметив не только их высокий профессиональный уровень, но и порядочность, душевность и неравнодушие.

– Пять лет назад мы поставили в качестве главной задачу – «Дойти до каждого». Было решено усилить работу по вовлечению членов Профсоюза в весь спектр профсоюзных мероприятий по интересам, – сказала Тамара Бирюкова. – В качестве приоритета была обозначена борьба за повышение зарплат работникам образовательной сферы. Но началась пандемия. Мы освоили электронный формат работы, научились проводить в режиме онлайн совещания, семинары. Все эти пять лет нашим надежным партнером и другом был коллектив санатория имени Цюрупы. Тысячи членов нашего Профсоюза и их близкие оздоровились по путевкам, приобретенным с большими скидками, свыше пятисот человек прошли разработанную здесь специальную программу для реабилитации после перенесенной коронавирусной инфекции.

Несмотря на пандемию, Профсоюз дал старт ряду интересных проектов, таких как дистанционный онлайн-конкурс «Новогодняя открытка – 2021», в котором приняли участие почти две тысячи детей членов профсоюза образования, и конкурс «Новогодняя игрушка – 2022». Лучшие новогодние игрушки комитет областной организации Профсоюза работников образования передал в дар областному дому-интернату милосердия для престарелых и инвалидов.

По словам Тамары Бирюковой, начавшаяся в феврале 2022 года специальная военная операция также изменила многое. Ушла с повестки такая форма отстаивания прав, как коллективные протестные действия. Вся страна демонстрирует единение в противостоянии агрессии Запада. В ходе специальной военной операции работники образования, профлидеры проявили себя как настоящие патриоты: активно собирают помощь для участников СВО, участвуют в других акциях в поддержку наших воинов.

Организационная и финансовая помощь за счет личных средств членов Профсоюза начала оказываться с момента прибытия беженцев в Воронежскую область в феврале 2022 года. После объявления частичной мобилизации члены Профсоюза образования стали активно помогать участникам СВО, собирая продукты питания, средства гигиены, обмундирование, технику и так далее. Профсоюзное сообщество, в том числе и Центральный Совет Общероссийского Профсоюза образования, активно помогает коллегам преодолеть полученный урон от налетов вражеских беспилотников.

## НАМ ЕСТЬ ЧЕМ ГОРДИТЬСЯ

По признанию профсоюзного лидера, специальная военная операция отодвинула в долгий ящик планы федеральной власти по введению новой системы оплаты труда

в образовании. Между тем ком проблем, вызванный неудовлетворительной оплатой труда педагогов, постоянно нарастает. Напомним слова министра обороны Андрея Белоусова: «Ошибаться можно, врать нельзя», Тамара Бирюкова констатировала:

– Власти очень много говорят о повышении престижа труда педагога. Проводятся, якобы успешно, многие мероприятия на сей счет. Однако сейчас мы наблюдаем острейший кадровый кризис. Власти рассказывают о том, как много делается для повышения качества образования и какие замечательные результаты все это дает. Но преподаватели высшей школы фиксируют катастрофическое падение уровня образования у нынешних студентов. Одна из главных причин происходящего – то, что учителя работают с колоссальными перегрузками. Наше требование неизменно: педагог должен получать достойную оплату, работая на одну ставку. Проблема острой нехватки квалифицированных кадров в образовании может быть решена только путем повышения привлекательности работы учителя. И необходимые шаги здесь – увеличение оплаты труда при снижении нагрузки.

По словам профсоюзного лидера, настойчивые действия Профсоюза, направленные на поднятие окладов работников образования, привели к положительным результатам. Так, с сентября 2022 года к окладам по всем профессионально-квалификационным группам было добавлено областной властью около 6 тысяч. Профсоюзу наконец-то удалось добиться предоставления компенсаций педагогам за наем жилья на селе с 1 января 2020 года на пятилетний период. Осенью областные власти пообещали продлить с 1 января 2025 года действия компенсации. Сейчас Профсоюз поставил вопрос об увеличении максимального размера выплаты с нынешних 4,5 тысяч рублей в месяц до величины, которая реально соответствует размеру ежемесячной аренды достойного жилья.

Весной 2021 года Общероссийский Профсоюз образования добился важного решения – кураторы учебных групп техникумов и колледжей за выполняемую ими воспитательную работу стали получать ежемесячное денежное вознаграждение из федерального бюджета в размере 5 тысяч рублей. Еще одной важной победой стало значительное улучшение положения работников высшей школы в рамках отраслевых соглашений, заключенных с Министерством науки и высшего образования РФ на 2021–2023 годы и на 2024–2026 годы.

Профсоюз провел большую работу, направленную на увеличение сроков заключения трудовых договоров с педагогическими работниками, относящимися к профессорско-преподавательскому составу, – напомнила о достижениях Тамара Бирюкова. – Здесь значительное улучшение условий для педагогов удалось добиться путем внесения изменений как в отраслевое соглашение, так и в федеральное законодательство. Сегодня трудовые договоры не могут заключаться на срок менее трех лет. В соглашении на 2024–2026 годы зафиксирована договоренность о необходимости учета мнения первичной профсоюзной организации работников при принятии в образовательных организациях локальных нормативных актов. Определен срок избрания по конкурсу на замещение должностей – не менее трех и не более пяти лет. В целом же, Минобрнауки России

и Общероссийский Профсоюз образования зафиксировали в отраслевом соглашении целесообразность массового введения в вузах практики заключения с профессорско-преподавательским составом трудовых договоров на неопределенный срок.

## СОЦИАЛЬНЫЕ ПАРТНЕРЫ ПОМОГАЮТ РЕШАТЬ ПРОБЛЕМЫ

Сегодня главным методом в достижении целей Профсоюза работников образования стал институт эффективного социального партнерства, а главной формой работы – переговоры. По словам Бирюковой, ключевыми инструментами эффективного социального партнерства являются отраслевое соглашение между Министерством образования области и профсоюзной организацией и соглашение с администрацией Воронежа на 2021–2024 годы. Каждый из множества пунктов этих документов – значимый вклад в улучшение жизни работников образования. В каждом муниципалитете заключены территориальные отраслевые соглашения, которые подписывают председатели районной организации Профсоюза и руководитель управления образованием. Однако из-за ограничений в финансировании отдельные пункты соглашения могут не выполняться. Поднять статус документа необходимо через привлечение в качестве еще одной стороны соглашения – главы района. Это позволит даже в сложных социально-экономических условиях сохранить действующие льготы, гарантии, меры соцподдержки, исполнять коллективные договоры.

– Многими пунктами отраслевого соглашения вполне можно гордиться на фоне ситуации в других регионах, – считает Тамара Бирюкова. – Например, на федеральном уровне и в других субъектах только сейчас поставлен вопрос о наставниках. А в Воронежской области наставники в образовании имеют возможность получать доплату за свою работу уже больше пяти лет. По многим завоеваниям в соглашениях наша область была первой или одной из первых в стране. Высокий уровень социопартнерских отношений профсоюзной организации с Министерством образования Воронежской области позволяет в тесном контакте оперативно решать очень многие проблемы.

## ДОЙТИ ДО КАЖДОГО

За минувшие пять лет Профсоюз добился результатов и в работе с молодежью. Новое развитие получили проекты «Молодые – молодым», «Мастерство и опыт – молодым!». Нарботан уникальный опыт, интересные методики. С 2015 года развивается и прославилась на всю страну ежегодная Школа молодого педагога «Шмель». Огромная заслуга здесь принадлежит бессменному ее руководителю, учителю русского языка и литературы Наталье Тихоновой. За все время работы «Шмеля» участниками этого проекта стали 1200 молодых педагогов и студентов вузов, работающих в школе. Как показали опросы, из числа участников школы в профессии в дальнейшем остаются 86 процентов.

– Наша общая задача – сделать все возможное, чтобы молодые педагоги остались в профессии и работали в Воронежской области. При этом, само собой, стоит не менее важная задача – беречь опытные кадры, уважительно к ним относиться, – призвала участниц конференции Тамара Бирюкова. – Благодаря активности первичных профсоюзных организаций обучающихся студенческие годы членов Профсоюза проходят ярко, насыщенно, содержательно. В ноябре прошлого года при участии Воронежского обкома Профсоюза образования в Воронежской области впервые прошел конкурс «Студенческий лидер среднего профессионального образования». А вот ежегодный конкурс «Студенческий лидер Воронежской области» в конце осени прошлого года прошел уже в шестнадцатый раз.

Отчитываясь о работе за пятилетку, Тамара Бирюкова не могла не упомянуть о творческой и спортивной составляющей жизни членов Профсоюза. Так, на регулярной основе начиная с 2015 года проводятся смотры художественной самодеятельности.



В этом году в смотре приняло участие свыше трех тысяч человек. На сегодня он превратился в большое культурное событие региона. Вот уже семь лет областная организация Профсоюза проводит ежегодные массовые спортивные состязания. Спортивные команды педагогов – постоянные победители и призеры в межотраслевых состязаниях, проводимых облсоветом.

– Серьезным успехом нашей профсоюзной организации стал грандиозный праздник для педагогических семей, который мы провели в феврале этого года в Воронеже. Педагогические семьи – фундамент нашего образования. Поэтому именно их чествование и стало первым мероприятием нашей областной профсоюзной организации, приуроченным к Году семьи, – напомнила коллегам Тамара Бирюкова. – Праздник оказался настолько успешным, что по его итогам, на основе собранных материалов, мы издали книгу, которую вы сегодня держите в своих руках. Она стала своего рода продолжением диалоги «Учитель в моей жизни», изданной областной организацией Профсоюза образования.

## «НАША СИЛА – В ЕДИНСТВЕ»

Выступая перед профсоюзными лидерами, Тамара Бирюкова с горечью констатировала, что в результате оптимизации сети образовательных учреждений количество первичных профсоюзных организаций снизилось с 1348 до 1232, а охват профсоюзным членством – с 80% до 72%. Снижение охвата профсоюзного членства – это общая тенденция в нашей стране. В последнее время все настойчивее продвигается идея, которую можно свести к схеме представления Профсоюза как субъекта, предоставляющего определенный набор услуг.

– В чем опасность такого утилитарного, приземленного подхода? Он предполагает разделение на мы – профактив, продающий услуги, и они – остальные члены, покупающие их. Это губительный подход, – считает профсоюзный лидер. – Хочу напомнить: наша сила – в единстве! Наша цель – не в повышении прибыльности. Для нас большой размер собранных взносов – это дополнительные возможности по улучшению жизни членов Профсоюза. Сведение Профсоюза к профсоюзной услуге – это слишком мелко. Профсоюз – это стиль жизни, Профсоюз – это образ мысли, Профсоюз – это миссия. А с учетом того, что наш Профсоюз защищает права педагогов – людей святого дела, то мы имеем все основания говорить, что Профсоюз образования – это высокая и благородная миссия. И нам нужно четко ей следовать. Профсоузы сегодня занимают в России уникальную нишу. Для достойного уровня членства нам не нужно бросаться во все тяжкие. Нам – профсоюзным работникам – нужно только честно, профессионально делать свое дело. И все будет хорошо!

По мнению председателя Воронежской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, снижение охвата профсоюзным членством ставит вопрос о необходимости существенно скорректировать работу по мотивации профсоюзного членства. В 2021 году была достигнута договоренность с департаментом образования области о том, чтобы на работников, не являющихся членами Профсоюза, распространялись только те льготы, гарантии и компенсации из отраслевого соглашения, которые гарантированы трудовым законодательством Российской Федерации. Множество же других пунктов соглашения распространяются исключительно на членов Профсоюза.

Ключевой задачей остается повышение профессионального уровня профсоюзных кадров. Сегодня профсоюзный лидер должен быть не менее компетентным, чем его социальный партнер – руководитель образовательной организации или руководитель районного управления образования. Чтобы отстаивать права членов Профсоюза, необходимо на высоком уровне владеть трудовым законодательством. При этом обязательно необходимо готовить кадровый резерв, обучать его. Так, месяц назад областная организация



Нового лидера избрали единогласно

ПЛАНЫ НА ПЯТИЛЕТКУ

# «Список задач объемов»

Новый председатель Воронежской областной организации Общероссийского Профсоюза работников образования пообещала сохранить командный дух и поблагодарила Тамару Бирюкову за совместную работу

Сергей ИВАНОВ

На VII отчетно-выборной конференции Воронежской областной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации новым председателем была избрана Людмила Дорохова.

В своей первой речи после избрания Людмила Дорохова отметила, что прекрасно понимает то, какая мера ответственности на нее теперь возлагается:

– Надеюсь, что вы меня поддержите во всех начинаниях. Верю, что тот командный дух, который уже сложился в нашей организации, сохранится и дальше. Будем развивать их и внедрять новые методы работы, чтобы привлечь в Профсоюз больше работников образования, стремиться сделать нашу организацию более привлекательной для них.

Обращаясь к Тамаре Бирюковой, Людмила Дорохова поблагодарила ее за совместную работу и поддержку:

– Надеюсь, что все у меня получится, потому что у меня есть замечательный учитель и наставник. Тамара Андреевна, я наблюдала за Вашей работой на протяжении девяти лет и могу с уверенностью сказать – Вы не просто работали, Вы служили нашему общему делу. Спасибо, что помогли мне вырасти из рядового работника до Вашего заместителя и передали мне эстафету. Выражаю мнение нашего аппарата: Вы были замечательным руководителем, заражали всех своими идеями, вели за собой, достигали цели и решали поставленные задачи.

Предстоящая пятилетка, как рассказала Людмила Дорохова, также будет насыщенной.

Силы профсоюзного актива будут направлены на развитие социального партнерства на всех уровнях власти, расширение информационного пространства с помощью современных IT-технологий, совершенствование финансового менеджмента в организации, автоматизация финансового учета для повышения прозрачности и эффективности, развитие цифровизационных процессов, применение инновационных подходов к работе по повышению привлекательности Профсоюза.

– Нам необходимо создать клуб «Наставник» для повышения профессионализма председателей первичных профсоюзных организаций, активизировать работу «Совета молодых педагогов» и ветеранов педагогического труда, – делится планами председатель Воронежской областной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации Людмила Дорохова. – Мы продолжим оказывать всестороннюю поддержку членам Профсоюза, участвующим в СВО, а также их семьям. Содействовать принятию, сохранению или установлению льгот и эффективных мер социальной поддержки различных категорий работников, включая молодых специалистов и участников специальной военной операции и членов их семей на уровне муниципальных образований и образовательных организаций.

По-прежнему будем пропагандировать ценности здорового образа жизни посредством участия в спортивных мероприятиях, уделять большое внимание охране труда и здоровья членов Профсоюза, совершенствованию

формы работы со студенчеством и проводить совместные мероприятия с Министерством образования Воронежской области.

Список задач, которые поставили перед собой профсоюзные лидеры, довольно объемный. Так, им предстоит выработать единую региональную политику Профсоюза по проведению внутреннего и внешнего контроля исполнения условий соглашений и коллективных договоров для дальнейшего развития социального партнерства; активизировать работу по оказанию методической помощи образовательным организациям с целью содействия принятию и сохранению эффективных мер социальной поддержки членов Профсоюза, закрепленных в коллективных договорах; выявить и популяризировать лучшие практики реализации трудовых прав, социальной поддержки, профессиональных и иных интересов различных категорий педагогических и иных работников образовательных организаций;

Будет продолжена работа по доведению окладов по профессионально-квалификационным группам до величины минимального размера оплаты труда, утвержденного на федеральном уровне, по совершенствованию системы морального поощрения педагогических и иных работников, в том числе и руководителей образовательных организаций. Также профактивисты намерены содействовать повышению социального статуса педагогического работника и его материального положения с учетом расширения социальной поддержки, посредством обеспечения системного характера применяемых мер.

(Окончание. Начало на 1-й и 2-й стр.)

Профсоюза работников образования провела ежегодный семинар впервые избранных председателей первичных организаций. Ежегодно проводятся семинары по повышению квалификации профсоюзных работников. Необходимо вернуться к выездным семинарам в районы и продолжить работу «Открытой приемной». За четыре минувших года в онлайн режиме было проведено 34 приемных, в них приняло участие свыше трех тысяч человек. В результате такой работы существенно снизилось количество жалоб и обращений в областную организацию Профсоюза. Перед профактивом стоит глобальная задача – разработать программу тотального обучения. Причем обучение должно быть направлено на формирование не только профессиональных, но и социальных и личностных компетенций.

– Общероссийский Профсоюз образования сегодня занимает свою уникальную нишу в сфере образования, в обществе, в государстве, – сказала, подводя итог своего выступления, Тамара Бирюкова. – К этому нашему огромному преимуществу мы всегда должны добавлять свой высокий профессионализм. Совокупность высокой миссии нашего Профсоюза и его профессиональных кадров дает уверенное будущее и профсоюзное движение, и сферы образования, а учитывая роль образования – уверенное будущее и всей нашей любимой России!

## «ПРОФСОЮЗ – МОЯ СЕМЬЯ»

Желающих выступить в прениях по докладу было много. Профсоюзные лидеры

рассказывали о своих достижениях, знакомили собравшихся с планами на будущее, предлагали новые формы работы и выражали поддержку по поводу кандидатуры зампреда обкома Профсоюза работников образования Людмилы Дороховой на пост председателя. Выступая искренне благодарили Тамару Андреевну за долгую, добросовестную, самоотверженную работу, читали посвященные ей стихи и дарили цветы.

Чтобы поблагодарить коллег за теплые слова, Тамара Бирюкова снова вышла на трибуну.

– В жизни каждого профлидера отчетно-выборная кампания – это важный рубеж, когда подводим итоги, ставим оценки, думаешь о будущем, – подчеркнула она. – Для меня в Воронежской областной организации Профсоюза образования это уже седьмой рубеж – два было в качестве зампреда, пять – в качестве председателя областной организации. Так что Профсоюз – это моя семья. Год назад, думая о будущем нашей профсоюзной организации, я приняла решение: пора дать дорогу молодым. Пусть молодые, опираясь на построенное всеми нами вместе профсоюзное здание – на этот мощный фундамент, ведут нашу организацию к новым вершинам. Думаю, молодым наш опыт пригодится. Мы многое сделали. И нам всем вместе удалось главное – после развала страны, в новых социальных и политических условиях выстроить мощную профсоюзную организацию. Самую массовую и влиятельную, как гласит название книги, которую мы в свое время выпустили. Я здесь говорю и об Общероссийском Профсоюзе образования и о Воронежской областной организации Профсоюза.

## «СПАСИБО ЗА СЛУЖЕНИЕ РОДИНЕ»

Таковыми словами подытожила работу Тамары Бирюковой председатель Общероссийского Профсоюза образования Галина Меркулова.

– Благодаря Вашему высокому профессионализму, таланту руководителя, целеустремленности и стратегическому видению Воронежская организация Профсоюза работников образования является одной из самых влиятельных организаций, – подчеркнула Галина Меркулова. – Ваши организаторские способности, опыт, профессионализм, прекрасные человеческие качества известны далеко за пределами региона. Спасибо Вам за преданное служение Родине и достойный вклад в развитие профсоюзного движения!

После вручения Тамаре Бирюковой профсоюзной награды – Золотого Знака памяти, Галина Меркулова напомнила, что именно Тамара Андреевна стала первым в профсоюзном движении страны обладателем Знака Почета профсоюза, и, обращаясь к делегатам конференции, призналась:

– Сегодня я побывала в родной семье. Далеко не всегда я испытываю такое чувство. У вас есть команда, это главное. Вы видите и понимаете, куда двигаться дальше, у вас есть резервы, потенциал, благодарю вас за это. Чем сложней ситуация, тем сильнее и уверенней надо быть, держаться рядом, чувствовать плечо друга. Слушая ваши выступления, поймала себя на мысли, что мы мыслим одинаково. Это очень важно. Очень правильный заголовок у доклада Тамары Андреевны: «Профсоюз образования – движение вперед, высокая миссия, профессиональные кадры, уверенное будущее!» Этот лозунг должен нас с вами сегодня сопровождать. Уверю вас – мы сможем, у нас потенциал большой. Мы готовы к продолжению переговоров с властью. Но мы должны понимать: если мы чего-то захотели, это не значит, что завтра это будет уже решено. Надо очень взвешенно и профессионально ко всему подходить. Мы можем не достичь согласия по каким-то вопросам, которые ставим перед властью, но мы определяем – как мы будем двигаться в этом направлении. Новому лидеру хочу сказать – Вам предстоит на уже сформированной базе продвигать новые начинания, новые идеи. В дорогу, друзья!

## СПРАВКА

Людмила Дорохова, член Профсоюза с 1978 года, окончила Усманское педагогическое училище Липецкой области по специальности «учитель начальных классов» с красным дипломом, Воронежский педагогический государственный университет по квалификации учитель биологии.

С 2000 года – методист деканата воспитательной работы, а затем – старший методист отдела аттестации Воронежского института развития образования имени Н.Ф. Бунакова. С 2009 года – консультант, затем ведущий консультант отдела аттестации департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области. Занималась разработкой нормативно-правовой базы по переходу на электронный вид прохождения процедуры аттестации. Привлекалась в качестве эксперта в подготовке и реализации Президентской программы «Подготовка управленческих кадров в сфере здравоохранения, образования и культуры» на базе Воронежского филиала Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации.

С 2015 года – заведующая отделом труда и заработной платы Воронежской областной организации Профсоюза образования и науки РФ, с 2024 года – заместитель председателя. За годы работы в профсоюзе предложила и реализует проекты «Территория эффективного социального партнерства», «Открытая профсоюзная приемная». Заключены два Отраслевых соглашения между департаментом образования, науки и молодежной политики Воронежской области и Воронежской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2017-2021, 2021-2024 годы. В 2022 и 2023 годах заключены соглашения о внесении дополнений и изменений в Отраслевое соглашение между департаментом образования, науки и молодежной политики Воронежской области и Воронежской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2024 годы. В 2020-2021 годах разработаны макеты коллективных договоров общеобразовательных и дошкольных образовательных организаций и организаций среднего профессионального образования. Систематически проводит методическую работу среди председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций, руководителей образовательных организаций в форме вебинаров, семинаров и консультаций.

Привлекается в качестве спикера на проекте Профсоюза Школа молодого педагога «Шмель», «Молгород» (организатор – министерство образования Воронежской области). В 2017, 2018 годах в качестве спикера принимала участие в VII, VIII Форуме молодых учителей Воронежской области «Молодой учитель «Новой школе» России».

Является членом аттестационной комиссии Министерства образования Воронежской области по аттестации педагогических работников. При разработке методики анализа информации о результатах профессиональной деятельности соискателей квалификационных категорий отстояла позицию Профсоюза по внесению показателя за профсоюзные грамоты. С 2020 года привлекается Министерством образования Воронежской области в качестве председателя жюри 10 конкурсов профессионального мастерства.

Постоянно занимается самообразованием и систематически проходит обучение на Всероссийских семинарах-совещаниях на базе Учебного центра Общероссийского Профсоюза образования – 2016, 2018, 2021, 2022 годы. В 2024 году окончила обучение на курсах повышения квалификации в Учебном центре Общероссийского профсоюза образования по дополнительной профессиональной программе «Менеджмент общественной (профсоюзной) организации» с отметкой «отлично».

За годы работы в Профсоюзе была награждена нагрудным Знаком Профсоюза «За вклад в развитие молодежного педагогического движения Общероссийского Профсоюза образования» – 2023 г.; Почетной грамотой ФНПР – 2020 г.; Почетной грамотой Общероссийского Профсоюза образования – 2018 г.; Почетной грамотой Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» – 2021 г.; грамотой Воронежской областной организации Профсоюза работников образования и науки РФ – 2017 г.; Благодарностью Министерства образования и науки Российской Федерации – 2015 г.; Благодарностью Министерства просвещения Российской Федерации – 2021 г.; Благодарностью совета ВРО ООО «Всероссийское педагогическое собрание» – 2018, 2019; грамотой Воронежского филиала Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации – 2015 г.



Галина Меркулова вручила Тамаре Бирюковой Золотой Знак памяти

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

# Наша сила – в единстве

## РЕЗУЛЬТАТЫ ЕСТЬ, НО НЕ ВО ВСЕМ

**Павел Марин, председатель Коминтерновской районной организации Профсоюза:**

– В нашей организации 5 тысяч членов Профсоюза, самая большая по численности в области. Самыми яркими событиями последней пятилетки стали пандемия и СВО. Они наложили свой отпечаток на профсоюзную жизнь. Если раньше мы могли не только просить, но и требовать, устраивать акции, митинги, то сейчас приходится договариваться. Как правило, результаты есть, но не во всем. Самый больной вопрос – зарплата, ее величина, непрозрачность. Хотя базовый оклад повысили, но в целом хотелось бы большей ясности.



## РОЛЬ ПРОВЕРЕК НЕВОЗМОЖНО ПЕРЕОЦЕНИТЬ

**Иван Богданов, председатель Богучарской районной организации Профсоюза:**

– За минувшую пятилетку в рамках плановых проверок, которые проводит районная комиссия Профсоюза, было выявлено 2846 нарушений. Анализ показал, что 70 процентов из них были допущены работодателями на этапе заключения трудового договора, а 30 – при изменении его условий. В основном нарушения касались условий оплаты труда. После плановых проверок руководители получают предписания, а затем отчитываются об устранении выявленных нарушений.



Роль проверок невозможно переоценить. Они позволяют наладить прямой контакт с трудовым коллективом, акцентируют внимание работодателей на их ответственности за неукоснительное соблюдение норм трудового права, повышают роль профсоюзных организаций в защите трудовых прав членов профсоюза. И, наконец, самое важное – моральная сторона: работники понимают, что всегда могут обратиться в региональную комиссию за поддержкой и помощью в любых вопросах, которые их волнуют.

## ЭФФЕКТИВНЫЙ КОНТРАКТ ТРЕБУЕТ ДОРАБОТКИ

**Татьяна Бакалова, председатель ППО обучающихся Воронежского государственного педагогического университета:**

– Наличие в вузе продуманного коллективного договора – четкий показатель того, что здесь с интересами работников считаются и в полной мере соблюдают трудовое законодательство. Сегодня коллективный договор, по существу, единственный локальный правовой акт, закрепляющий интересы работников.



В последние годы условия труда работников высшей школы, бесспорно, улучшаются. Но еще остается много проблем. Первая – повышение среднего возраста. Для привлечения молодежи в вузы профсоюзы должны активизировать работу по включению гарантий для молодых работников. Вторая проблема – совершенствование показателей и критериев эффективной работы. В целях совершенствования оплаты труда были приняты Методические рекомендации по разработке вузами показателей эффективности деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу. В вузах разработаны системы эффективного контракта, но они требуют существенной доработки. Прозрачность и понятность системы эффективного контракта – одно из необходимых условий для успешного формирования устойчивой мотивации к повышению качества работы и результативности. Необходимо реализовать на практике такие принципы эффективного контракта, как добровольность участия в системе. Эффективный контракт – это система гарантированного поощрения за высокие результаты и качество работы, а не инструмент установления минимальных требований или дополнительных обязанностей работников.

## НАМ НЕЛЬЗЯ ОСТАНОВЛИВАТЬСЯ

**Елена Высочина, председатель Павловской районной организации Профсоюза:**

– На территории района действует областное Трехстороннее Соглашение, заключено Отраслевое соглашение между отделом по образованию Павловского района и Павловской районной организацией профсоюза. В соглашениях, договорах определены конкретные обязательства по улучшению условий труда, предоставление дополнительных социальных льгот и гарантий работникам. Совместными усилиями в нашем районе сохранена и расширена льгота по компенсации проезда педагогам в сельской местности. В настоящее время к категории льготников отнесены учителя, воспитатели детских садов и педагоги дополнительного образования.



Участие в конкурсах, объявленных Воронежской областной организацией Профсоюза, – еще одна составляющая нашей профсоюзной работы. Берем на себя проведение не только районных смотров художественной самодеятельности и спортивных соревнований, но и встречаем в городе Павловске участников зональных этапов. Стала традиционной городской акция «Цветы Победы», набирает силу другая добрая ежегодная акция помощи нашим лагерям «Ласточка» и «Чайка» – «Не словом, а делом!». Участвуем в трогательной областной профессиональной акции «Поздравь своего учителя!». Мы возродили ветеранское движение под названием клуб «Позитив», у которого уже есть даже свой гимн! Проведено несколько встреч, состоялась прогулка по Дону, встретили дружно День учителя.

За последние два года активно включились и в работу с молодыми педагогами. Активно участвуем во всех экологических десантах, проводимых администрацией Павловского района и Министерством природных ресурсов и экологии Воронежской области. Мы отлично понимаем, что в каждой, даже самой маленькой, первичке люди должны чувствовать, что они – часть многомиллионного Общероссийского Профсоюза образования, для которых главная задача – защита трудовых прав, социальное-экономических и профессиональных интересов работников образования.

## КАЖДЫЙ ЧЕТВЕРТЫЙ УЧИТЕЛЬ – МОЛОДОЙ

**Наталья Гайворонская, заместитель руководителя отдела образования администрации Бобровского района Воронежской области:**

– Отраслевое соглашение между профсоюзной организацией и администрацией района представляет дополнительные меры социальной поддержки педагогов, льгот и гарантий. Помимо стандартных мер, администрация выделяет жилье для молодых специалистов и специалистов, переезжающих к нам из других регионов. Сегодня их у нас 25 процентов от общего числа педагогов. У нас есть «Учительский дом», в котором квартиры получили молодые педагоги и тренеры. Жилье предоставляется по договору социального найма на 10 лет, по их прошествии квартира переходит специалисту в собственность. Кроме того, мы оплачиваем проезд сельским учителям к месту работы. Также в рамках отраслевого соглашения обеспечиваем бесплатное лечение педагогов-пенсионеров в платном отделении Бобровской районной больницы.



## ГЛАВНОЕ В ПРОФСОЮЗЕ – ЛЮДИ

**Татьяна Сунцова, директор СОШ № 101 Воронежа:**

– В нашей школе – стопроцентное членство в Профсоюзе. Социальное партнерство с профсоюзами для меня неизмеримое поле деятельности. Мы всегда получаем юридическую поддержку от обкома Профсоюза работников образования. В предложенном нам обкомом проекте коллективного догово-



ра прописаны все стороны нашей работы, все дополнительные выплаты. Тамара Андреевна вместе с Министерством образования добилась того, что участие учителей в спортивных мероприятиях и разных конкурсах засчитывается в рейтинговании школы и при аттестации самих педагогов. Благодаря такому решению активность учителей значительно увеличилась.

Мне повезло с профсоюзным лидером. Людмила Афиногенова взяла на себя все обязанности по распределению фонда, она является проводником между бухгалтерией и учителями, организует очень много экскурсий. Любая система, в том числе и профсоюзных организаций, отличается и становится значимой не от того, какая у нее структура и сколько у нее ресурсов, а тем, какие люди в ней находятся.

## КОНКУРС ПОМОГАЕТ В РАБОТЕ

**Роман Сапелкин, председатель ППО обучающихся Воронежского государственного университета инженерных технологий:**

– За время учебы в вузе мы должны обучить студентов профсоюзной работе, повысить их квалификацию. В этом нам помогает конкурс «Студенческий лидер», в котором принимают участие представители всех вузов. Там проводятся семинары, где мы можем обмениваться опытом. Мы можем проводить и больше мероприятий, но, к сожалению, у нас не всегда на это хватает финансов. Но мы участвуем в конкурсах наших партнеров. Большую роль в моем становлении сыграли Евгения Ивановна Попова и Тамара Андреевна Бирюкова.



## ЦИФРОВИЗАЦИЮ ОЦЕНИЛИ

**Ольга Кувшинова, председатель Советской районной организации Профсоюза:**

– Одним из заметных новшеств, которое пришло в профсоюзную жизнь в прошедшие пять лет, без сомнений, стало начало работы в автоматической информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования». В эти годы мы вступили в проект «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования». Сегодня мы в полной мере оценили те достоинства, которые дает цифровизация. Среди них: прозрачность работы по учету членов Профсоюза, возможность четко проследить профсоюзный стаж при смене членом Профсоюза места работы, отсутствие необходимости вести бумажные списки, упрощение доступа к нормативной и учебно-методической базе Профсоюза. Сегодня мы активно пользуемся мобильной версией АИС.

Проект «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования» имеет мотивационное значение. Создание личного кабинета позволяет члену Профсоюза принять участие во Всероссийской просветительской акции «Профсоюзный диктант», что способствует развитию знаний участников о профсоюзной деятельности, формированию корпоративной культуры Профсоюза. Возможности проекта «ПрофПлюс» являются эффективным механизмом дополнительной социальной поддержки членов Профсоюза.

## ПОМОГАЕМ РАСТИ МОЛОДЫМ

**Ольга Парина, председатель Аннинской районной организации Профсоюза:**

– Каждая вторая первичная профсоюзная организация в районе имеет 100-процентное членство. У нас успешно реализуется Соглашение между администрацией Аннинского района и районной профсоюзной организацией на 2024-2027 годы. Мы активно оказываем юридическую помощь всем членам профсоюза, и в первую очередь руководителям наших образовательных организаций. Специалистами областной организации Профсоюза регулярно проводятся онлайн-семинары и общественные приемные по всем вопросам трудового законодательства и охраны труда.



Мы заинтересованы, чтобы молодые педагоги комфортно вливались в педагогическую среду и профсоюзное движение. Для нас важно, чтобы был услышан каждый начинающий педагог. Открытые уроки молодых педагогов для своих сверстников-коллег из других школ района вошли в систему.

Большое значение в повышении эффективности мотивационной работы имеет информационная деятельность как областной, так и районной организации, которая создает единое информационное пространство. Материалы сайта Воронежской областной организации очень популярны. Особое место в ряду информационных ресурсов принадлежит газетам. Печатный орган обкома Профсоюза «Профсоюзный щит» сегодня стал популярным изданием для первичных профсоюзных организаций области.

## СОЗДАЕМ СРЕДУ ДЛЯ РАЗВИТИЯ ДВИЖЕНИЯ

**Ольга Луганская, председатель ППО Воронежского государственного промышленно-экономического колледжа:**

– Воронежский Профсоюз достиг значительных успехов в области совершенствования среднего профессионального образования. Был создан Координационный совет среднего профессионального образования (КС СПО), который объединяет усилия и координирует действия первичных профсоюзных организаций (ППО) учреждений СПО для достижения уставных целей Профсоюза. Создает условия для повышения эффективности работы ППО по представлению и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза. Формирует общественное мнение, выявляет проблемы работников и обучающихся профессиональных образовательных организаций и консолидирует опыт для их решения.

Профсоюз активно выступал за выделение средств на развитие материально-технической базы, ремонт учебных корпусов и общежитий для обучающихся. Обком Профсоюза добился увеличения окладов всех категорий работников образования, увеличения надбавки молодым специалистам почти вдвое, установления доплаты кураторам учебных групп.

В 2021 году Профсоюз обратился к губернатору с просьбой как можно скорее принять программу капитального ремонта общежитий учреждений СПО. Несмотря на все эти достижения, уровень профсоюзного членства среди педагогических работников СПО остается довольно низким. Исправить ситуацию можно через постоянное повышение своей квалификации, использование современных технологий для привлечения новых членов и повышения эффективности деятельности профсоюзных организаций.

**Анна Свиридова, председатель ППО обучающихся Воронежского государственного технического университета:**

– Меня избрали недавно, команда новая. В планах – обучить, сплотить, сформировать единый механизм, который будет работать на благо развития студентов, на обеспечение социальных гарантий студентам в полной мере. Необходимо развивать движение, чтобы это было современное движение молодых и активных людей. И, главное, образованных, потому что профсоюзный лидер должен быть грамотным в правовом поле. Я сама получила хорошее профсоюзное образование как победитель первого конкурса в Воронежской области «Студенческий лидер» в 2008 году, «Лучший молодой профсоюзный активист» в 2010 году, «Студенческий лидер» Центрального федерального округа в 2013 году, финалист Всероссийского конкурса «Студенческий лидер» в 2014-м. Обучалась в внутренних школах университета, была методистом на областных, всероссийских школах профсоюза.

Сегодня молодежь активно идет в Профсоюз. С началом СВО ребята понимают насколько важно объединяться, поддерживать друг друга. Они стали более патриотичными. Собирают гуманитарную помощь, выезжают в составе организованных групп в приграничные территории, плетут маскировочные сети. Они постоянно инициируют какие-то проекты, например, «День книги» с доставкой книг в специализированные учреждения для пополнения библиотек, в исторические регионы. Ребята сами друг друга обучают, то есть мы растим студентов, которые уже самостоятельно могут нести ценности Профсоюза и сами уже проводят обучающие мероприятия. Сменяемость поколений очень важна.



# Взгляд в будущее

Тамара Бирюкова в интервью нашей газете расставляет акценты

На прошедшей в Воронеже 27 ноября VII отчетно-выборной конференции Воронежской областной организации Общероссийского Профсоюза образования произошло важное событие. Профсоюзная организация выбрала себе нового председателя. Руководящая организацией четверть века Тамара Андреевна Бирюкова решила не выдвигать свою кандидатуру на новый срок. Об этом она объявила профактиву еще год назад. На конференции свое решение она объяснила так: пришло время дать дорогу молодым. О решении Бирюковой, о Профсоюзе, о его будущем мы поговорили с Тамарой Андреевной накануне конференции областной организации.

Тамара ГАШИМОВА



Тамара Бирюкова

Наше знакомство с председателем областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Тамарой Бирюковой состоялось в 2008 году во время интервью. Она поразила меня силой убеждения, кипучей энергией, стремлением помогать и защищать. Такая она и сейчас.

Тамара Бирюкова пришла в областной Профсоюз образования в конце восьмидесятых. Десять лет отработала заместителем председателя областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ. В двухтысячном она была избрана председателем организации.

Сегодня Воронежская областная организация Профсоюза образования – крупнейшая среди отраслевых профорганизаций региона: 1272 первичных организации и 73406 членов Профсоюза – работников детских садов, школ, организаций дополнительного образования, среднего и высшего профессионального образования, управленцев сферы образования, студентов, пенсионеров. Каждая четвертая «первичка» имеет стопроцентное профсоюзное членство.

В 2017-м Тамара Андреевна стала первой, кого удостоили новой награды, учрежденной Исполнительным комитетом Общероссийского Профсоюза образования – Знака Почета. Так отметили ее коллеги за большие заслуги в развитии профсоюзного движения...

**– Тамара Андреевна, откуда у Вас столько неравнодушия, неумности, стремления помочь людям?**

– От родителей, они всегда помогали всем, кто в этом нуждался. Мы это видели и впитывали в себя. А еще – у нас в семье всегда был культ работы: папа работал юристом, мама воспитывала нас, троих детей. Папа всегда говорил: «Раньше думай о Родине, потом о себе». Поэтому мы все выросли трудолюбивыми.

Со второго класса ходила на занятия в городской Дворец пионеров. Довелось даже приветствовать во время приезда в Воронеж Сергея Михалкова и нашего земляка космонавта Константина Феоктистова. Стихи патристические читала – о Родине, о Ленине, это все тоже воспитывает характер. Для папы всегда было главным не брать чужого – ни государственного, ни частного. Когда пришла на работу заместителем председателя райисполкома, он сказал мне: «Делай все по закону, и тогда никаких претензий к тебе не будет».

Когда я работала заместителем председателя исполкома Ленинского райсовета народных депутатов Воронежа, в аппарате нас было пять человек, нагрузка бешеная, с утра и до ночи. Раньше девяти вечера и не выходила оттуда. Затем – обком партии, отдел пропаганды. А когда начало все рушиться, мне предложили перейти в Профсоюз.

**– Перейдя из органов власти в профсоюз Вы стали на другую сторону баррикад?**

– Ни в коем случае. Вы забываете, что тогда государство было социальным. Социалистическим! Партия, Советская власть тогда для защиты человека труда делали намного больше профсоюзов. А по сути: я и там, и там защищала права людей и помогала им решать насущные вопросы. Если бы не работала в партии, то, уже будучи профсоюзным лидером, не знала бы, как, кого, о чем попросить, как решить какой-либо вопрос. Считаю, что именно партийная школа сильно помогла мне в должности руководителя профсоюзной организации.

Помню, как, работая в органах власти, добилась выделения квартиры директору школы, который жил в однокомнатной и готовился к урокам или в подъезде на подоконнике, или в ванной.

Когда пришла в Профсоюз, знала уже законы. Могла настоять на своем, организовать людей, объяснить и им, и высокому начальству необходимость принятия каких-либо решений.

**– Назовите самое значимое достижение Профсоюза под Вашим руководством.**

– Главное – то, что нам в новых социальных и политических условиях удалось построить мощную профсоюзную организацию. Сейчас она работает на качественно ином организационном уровне, располагает кадрами высокого профессионального уровня.

Успехи нашей организации – это результат целой команды, состоящей из специалистов областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, председателей первичек и территориальных организаций, многотысячного профсоюзного актива. Причем наш профсоюзный актив – это не только профессионалы своего дела, но и порядочные, сердечные, душевные, неравнодушные люди, с активной гражданской позицией. С таким профсоюзным активом нам по плечу практически любое дело! Жизнь это показала уже многократно.

Роль руководителя в организации – большая. Качество профсоюзных кадров – это, вообще, практически все! Но при этом есть и еще не менее важный момент. Это наше единство! Причем основанное на коллегиальности и умении слышать и понимать друг друга.

Я приведу в пример ситуацию, сложившуюся в конце 2016 года. Обращения областной организации Профсоюза к региональным властям по поводу хронического недофинансирования сферы образования не были услышаны. Стал вопрос: что делать дальше? Многие на местах потребовали выхода на акции протеста. Мнения разделились. В том числе и с учетом того, что губернатором Алексеем Васильевичем Гордеевым очень многое делалось и для нашей области, и для сферы образования, и для нашего Профсоюза. Другая позиция была – продолжить переговоры. После поданного на имя мэра Воронежа уведомления о пикетировании пятьюстами членами Профсоюза здания областной Думы власть пошла на конструктивные переговоры и компромиссы. Тогда, в декабре 2016 года, образование получило дополнительно около 31 млн рублей на доведение средней заработной платы педагогических работников детских садов до целевого показателя, заданного президентским указом, а на 2017 год детским садам и школам было дополнительно выделено более 330 млн руб. Также на два года выделены необходимые суммы на доведение заработной платы неквалифицированного персонала до минимального размера оплаты труда. Еще образовательная сфера стала для областных властей в 2017 году приоритетом и получила дополнительные средства, выделяемые из федерального бюджета...

Если же называть самый значимый проект за эти годы, то это, конечно же, строительство домов для педагогов. Первый дом – на 80 квартир по цене вдвое ниже рыночной – построили в 2005 году. Однако люди просили продолжить этот удачный опыт и дальше.

Вскоре, после назначения губернатором области, Алексей Васильевич Гордеев пригласил меня на прием. Как раз перед этим Владимир Путин, который на тот момент был премьер-министром, вышел с инициативой строительства льготного жилья для работников образования, объединившихся в жилищные кооперативы. Поняла, что для нас это единственный выход из создавшегося тупика. Алексей Васильевич пообещал помочь, как только появится соответствующая законодательная база.

Она появилась, когда в 2012 году Путин стал президентом. После второго разговора с Гордеевым работа закипела. К концу 2012 года был сформирован список из 734 работников, имеющих право быть принятыми в члены кооператива. Думаю, не будь у нашего Профсоюза такой разветвленной, жизнеспособной структуры, проделать эту работу за столь короткий срок было бы про-

сто невозможно! В начале 2013 года нам передали земельный участок площадью восемь гектаров в Северном районе Воронежа, в апреле мы создали потребительский жилищно-строительный кооператив «Учитель», за лето собрали 30 процентов средств от стоимости жилья. Строительство трех домов на 988 квартир началось осенью 2014 года. Через год сдали в эксплуатацию первый дом, в 2016-м два остальных. Стоимость квадратного метра в новых домах с полной отделкой составила 29 тысяч рублей, что было ниже рыночной на 35-40 процентов. Новоселами стали работники школьного образования, высшей школы, дошкольного и среднего профессионального образования. Это была самая масштабная в России стройка льготного жилья для работников образования. Ее не смог остановить даже экономический кризис! Секрет успеха – в тесных соцпартнерских отношениях, сложившихся у нашего Профсоюза с губернатором Алексеем Гордеевым.

**– Примеры, которые Вы привели, показывают, что профсоюзная работа – трудная. И новых социальных завоеваний для членов Профсоюза добиваться непросто!**

– По-разному бывает. В том числе и совсем без борьбы. Вот пример. На одной из встреч я обратила внимание губернатора Гордеева на проблему со школьными туалетами. Он удивился нашей информации и сразу же одобрил предложение нашего Профсоюза. Губернатор принял решение, и в школах в течение лета были построены теплые туалеты. А это здоровье детей и работников школ.

А бывает так, что решение проблемы требует и огромных сил, и много времени. Большого результата в свое время мы достигли, когда добились льгот для сельских педагогов в оплате жилищно-коммунальных услуг. Здесь мы стали примером для всей страны. Но это была, без преувеличения, эпопея.

**– С каждым социальным завоеванием, наверное, у профлидера растет и удовлетворение от работы?**

– Безусловно. Но особенность настоящей профсоюзной работы в том, что здесь, как в стихотворении Александра Блока «На поле Куликовом»: «И вечный бой! Покой нам только снится...»

Я всегда руководствовалась таким подходом: взносы членов Профсоюза должны им вернуться сторицей. В виде социальных завоеваний, полезных мероприятий, дел по интересам, ярких событий, укрепления здоровья, творческих возможностей и т.д. Педагоги – люди святого дела. К сожалению, работники образования обделены вниманием государства. Работать по улучшению положения работников образовательной сферы, студентов – нашего будущего – нужно постоянно.

Приведу примеры, которые мне греют душу. В 2007 году мы добились того, что работники детских садов были освобождены от оплаты за своих детей в дошкольных образовательных учреждениях. А для студентов мы добились снижения оплаты наполовину. Эти льготы существуют и сейчас. При переходе финансирования оплаты труда в детских садах с муниципального бюджета на областной нам удалось сохранить две ставки на группу, а по стране было 1,8.

Нам удалось убедить мэра города Воронежа Александра Ковалева передать здание закрывающегося детсада студенческой поликлиники, расположенной через стенку с ним. Поликлиника на тот момент была обеспечена необходимыми помещениями лишь на 12 процентов. Сразу же с областной властью решили вопрос по ремонту поликлиники и медицинскому оборудованию для нее.

Только в нашей области председатели первичных профсоюзных организаций получают за свою работу доплату из фонда оплаты труда. А сколько сил и здоровья пришлось положить, когда к нам в профсо-

юз перешли первички профтехучилищ и техникумов. Мы буквально выбивали для этих организаций деньги из бюджета на ремонт учебных корпусов, на зарплату работников, расходные материалы для учебы и так далее. И нам практически безнадежную ситуацию удалось спасти.

Список завоеваний нашей областной организации Профсоюза образования огромен.

**– Тем не менее при всех этих завоеваниях членство в организации падает.**

– Главным фактором снижения членства стала проблема демографии. Снижение количества детей сразу же сказалось на сети дошкольных учреждений. А вот рост количества детей в школах привел лишь к повышению нагрузки на учителей, и это при том, что педагогов в школах на сегодня не хватает. В результате оптимизации сети образовательных учреждений снизилось количество первичных профсоюзных организаций.

Но одной лишь демографической проблемой все не объяснишь. У нас снизился охват профсоюзным членством. И хотя на фоне охвата членством в целом по России и по Центральному федеральному округу мы выглядим неплохо, тем не менее это тревожный факт. И нас не должно успокаивать то, что снижение охвата профсоюзного членства – это общая тенденция в нашей стране (ей подвержены и Общероссийский Профсоюз образования и другие отраслевые профсоюзы, входящие в Федерацию независимых профсоюзов России).

Необходимо существенно скорректировать работу по мотивации профсоюзного членства. Добиваться роста охвата нужно, с одной стороны – через улучшение нашей работы. С другой стороны, через решение проблемы так называемого «безбилетного пассажира». Так я называю тех работников образования, которые с удовольствием пользуются благами, добытыми нашим профсоюзом, но при этом не хотят платить членские взносы.

Необходимо усилить информационную работу. Профсоюзу нужно не только много делать, но и обязательно рассказывать об этом, доводить информацию о своей деятельности до каждого работника, до каждого студента. Дела профсоюза и информирование о них – это два неразрывных процесса для успешной мотивации.

А чтобы были реальные дела, необходимо постоянно поднимать уровень подготовки профактива. Ключевая задача на сегодня – повышение профессионального уровня наших кадров. Профсоюзный лидер должен быть не менее компетентным, грамотным, чем, соответственно, его социальный партнер – руководитель образовательной организации или руководитель районного управления образования. Чтобы отстаивать права членов Профсоюза, нужно знать трудовое законодательство на высоком уровне. При этом необходимо готовить кадровый резерв, обучать его.

Перед нами стоит глобальная задача – разработать программу тотального обучения. Причем обучение должно быть направлено на формирование не только профессиональных, но и социальных, и личностных компетенций.

И тут встает вопрос высоких показателей охвата профсоюзным членством. Будет членство – будут необходимые средства на учебу. На то, чтобы обучить людей так, чтобы они уверенно повели за собой работников образования и студенчество.

Я верю в прекрасное будущее и нашего Общероссийского Профсоюза образования, и нашей областной профсоюзной организации! Нам – профсоюзным работникам – нужно честно, профессионально делать свое дело. И все будет хорошо!

105 ЛЕТ СТУДЕНЧЕСКОМУ ПРОФДВИЖЕНИЮ

# Самые активные, эрудированные и находчивые

## В Воронежской области выбрали студенческого лидера 2024 года

Безоговорочным победителем конкурса «Студенческий лидер Воронежской области – 2024» стала студентка второго курса дорожно-транспортного факультета Воронежского государственного технического университета, председатель профбюро факультета Анастасия Гримберг. Второе место жюри присудило студентке четвертого курса экономического факультета Воронежского государственного аграрного университета, председателю первичной профсоюзной организации студентов Софии Нафасовой, третье – студентке третьего курса факультета иностранных языков Воронежского государственного педагогического университета, профоргу факультета Алине Конобеевских.

Надежда СОНИНА

### СКУЧАТЬ НЕ ПРИШЛОСЬ

Конкурс «Студенческий лидер» проходил в рамках областного семинара профсоюзного актива студенческих профсоюзных организаций в 17-й раз. Нынче главной площадкой семинара стал санаторий имени Горького в Воронеже. Именно сюда приехали представители профсоюзного актива пяти воронежских вузов: ВГТУ, ВГПУ, ВГЛТУ, ВГАУ и ВГУИТ, чтобы в течение трех дней усвоить все тонкости профсоюзной работы, продемонстрировать свои организационные и творческие способности и в напряженном соревновании определить самого активного, эрудированного, находчивого и красноречивого профсоюзного лидера воронежского студенчества.

– В конкурсе участвовали победители вузовских этапов, победитель областного этапа будет защищать честь региона на уровне Центрального федерального округа, – рассказывает председатель жюри конкурса «Студенческий лидер Воронежской

профсоюзной организации обучающихся Лесотехнического университета Сергей Кузнецов рассказал о важности саморегуляции и самомотивации. На стратегической сессии председатель профсоюзной организации обучающихся ВГУИТ Роман Сапелкин в интерактивной форме объяснил профлидерам, что такое профбюро, как следует планировать работу.

Председатель профсоюзной организации работников и студентов Владимирского госуниверситета Надежда Кабина, приглашенная на семинар в качестве эксперта, посвятила свою лекцию «татуировкам» профсоюзного активиста.

– Я провела мастер-класс, или, скорее, диалог на равных, с профлидерами воронежского студенчества. Мы говорили о психологических аспектах работы профгруппоргов, правилах поведения в кризисной ситуации. Профсоюз – это большая семья, в которой все делятся своим опытом. Мы рассказывали истории из своей жизни,



Конкурс «2 в 1» выявил победителя



Жюри конкурса пришлось нелегко

области – 2024» Евгения Попова. – С каждым годом конкурс меняется, вопросы становятся трудней. В первый день мы создали 4 группы, смешав студенческие делегации, чтобы они смогли сдружиться и обменяться опытом. Традиционно программа семинара рассчитана на полное погружение, ведь мы растим будущих профсоюзных активистов.

В жюри вошли представители Министерства образования и Управления молодежной политики Воронежской области, Воронежского областного объединения организаций профсоюзов, Национального исследовательского технологического университета МИСИС и Владимирского государственного университета.

Образовательный блок семинара составили несколько лекций. С уставными нормами деятельности первичной профсоюзной организации обучающихся студентов познакомила председатель жюри конкурса Евгения Попова. Председатель первичной

описывали ситуации своих знакомых.

Лекции, песенный фестиваль, конкурсные состязания, вечерние дела – скучать профсоюзным активистам не пришлось.

– Профсоюз для меня – это семья, дружба, активности, поездки в другие города, прекрасная возможность для развития, – делится впечатлениями студентка третьего курса ВГЛТУ Марина Щеголева. – В своем вузе я организую мероприятия. Здесь же мы представляли свои команды, с удовольствием пели советские и зарубежные песни, а во время подведения творческих итогов семинара обыгрывали озвученную только что тему.

Для третьекурсницы ВГПУ Анны Тесленко знание нормативных законов очень важно, ведь она еще в школе увлекалась обществознанием:

– Как правило, люди не разбираются в законах, я же помогаю им узнать о своих правах. Для меня Профсоюз – это ко-

манда единомышленников. Я занимаюсь оформлением конкурсов и мероприятий, участвую в выставках картин в вузе.

Студент второго курса ВГАУ Айрат Минабаев приехал в Воронеж из Кыргызстана:

– Профсоюз помогает мне раскрыться через проведение мероприятий, через работу в команде. Понимаю, что многому еще надо учиться, рад, что Профсоюз предоставляет мне такую возможность. Мне очень интересно узнать, как живет молодежь Воронежа, в прошлом году побывал в Москве, Рязани, Ижевске.

### ПРЕДСТАВЛЯЛИ СЕБЯ И РЕШАЛИ ТЕСТЫ

Первым испытанием для претендентов на звание «Студенческий лидер Воронежской области – 2024» стал конкурс «Автопортрет», подготовленный в качестве домашнего задания. Конкурсантам предстояло продемонстрировать свои лучшие лидерские качества, рассказать о себе, своем стиле работы, своих собственных достижениях, достижениях своей первичной профсоюзной организации студентов и вызвать при этом симпатию аудитории. Здесь в тройку лучших вошли Анастасия Гримберг, София Нафасова и Алина Конобеевских. На четвертом и пятом местах расположились студент второго курса факультета экологии и химических технологий Воронежского государственного университета инженерных технологий, профгруппорг курса Игорь Решетов и второкурсник экономического факультета Воронежского государственного лесотехнического университета, председатель профбюро факультета Илья Костылев.

– Два следующих конкурса «Правовое ориентирование» и «Профтест» выполнялись профактивистами в письменном виде и без поддержки болельщиков, – поясняет Евгения Попова. – В основе первого – конфликтная ситуация, возникшая в вузе и ущемляющая права профсоюзной организации или ее членов. Участники конкурса предлагали, опираясь на законодательство РФ, способы разрешения сложившейся ситуации. У каждого был компьютер без выхода в интернет с набором законодательных и нормативных актов к теме. Выполняя 10 заданий «Профтеста», участники должны были показать знание норм Устава Профсоюза и локальной нормативно-правовой базы в сфере осуществления курсантом его профессиональной деятельности. Здесь позиции лидеров немного изменились, но на общей картине практически не отразились.

В конкурсе «Блиц» конкурсантам надо было продемонстрировать умение быстро ориентироваться в экстремальной обстановке, знания законов в сфере высшего образования, ответив за 2 минуты на 20 вопросов.

В третий – заключительный – день конкурса его участники прошли два испытания. Конкурсное задание «Управленческий поединок» состояло из двух туров. За 2 дня до испытания конкурсантам выдали темы для отборочного тура. Темы для финального тура ребята получили непосредственно перед началом поединка. На ознакомление жюри отведено одну минуту, на аргументацию своей позиции – 30 секунд. В испытании «2 к 1» участникам предстояло выразить свое согласие или несогласие с предлагаемыми тезисами, поднимая табличку с вариантами ответов «Да» и «Нет».

### «ВСЕГДА ДЕЛАЙТЕ ШАГ ВПЕРЕД!»

Имена тройки победителей конкурса студенческих лидеров были озвучены в заключительный день семинара. Этот момент студенческие команды ожидали с замиранием сердца. Процедура награждения перемежалась художественными номерами, по одному от каждого вуза. Решением жюри победителем конкурса «Студенческий лидер Воронежской области – 2024» стала студентка ВГТУ Анастасия Гримберг. Второе место жюри присудило студентке ВГАУ Софии Нафасовой, третье – студентке ВГПУ Алине Конобеевских. Победительницам вручили дипломы, денежные сертификаты в соответствии с занятым местом и цветы. Всем пятерым участникам конкурса – часы и красивые талисманы – вязанные куклы от автора студентки ВГПУ Анны Тесленко.

Тем, кто принимал активное участие в подготовке и проведении конкурса, вручили Почетные грамоты президиума областной организации Профсоюза образования и книгу «Учитель в моей жизни».

Во время церемонии награждения председатель Воронежской областной организации Общероссийского Профсоюза образования Людмила Дорохова призналась, что в участниках конкурса увидела будущее профсоюзной организации:

– Я два дня наблюдала за нашими участниками конкурса. Они просто молодцы! Это будущие лидеры, которые умеют отстаивать свою точку зрения. Все они впоследствии, по большому счету, войдут в кадровый резерв на должность председателей первичных профсоюзных организаций обучающихся их вузов.

Обращаясь к профсоюзным активистам – участникам семинара, Людмила Дорохова отметила:

– Мы увидели, какими вы можете быть впоследствии: умными, креативными, а самое главное – смелыми. Всегда делайте шаг вперед, и все окружающие вас всегда поддержат.



Участники, организаторы и жюри конкурса: И. Решетов, И. Костылев, А. Конобеевских, Л. Дорохова, А. Гримберг, С. Нафасова, А. Фролова, Н. Кабина, Р. Сапелкин и Е. Попова

105 ЛЕТ СТУДЕНЧЕСКОМУ ПРОФДВИЖЕНИЮ

# Профсоюз – это семья

В финальный конкурсный день участники состязания поделились своими впечатлениями с нашим корреспондентом.

Иван ВЛАДИМИРОВ

**Анастасия Гримберг** в первую очередь поблагодарила организаторов конкурса за помощь и поддержку, санаторий имени Горького – за прекрасные условия. Она отметила высокий дух происходящего – ведь конкурсанты не только конкуренты, но еще союзники и друзья, которые делают друг с другом полезным опытом.

– Мой профсоюзный стаж небольшой, к концу первого курса влилась в профбюро своего факультета, потом была избрана на должность заместителя председателя профбюро. Вхожу в социальную комиссию, где вместе с другими профорганами занимаюсь вопросами денежных выплат. Я люблю профсоюзную деятельность и всегда рада помочь людям. Профсоюз – это отличная возможность саморазвития для многих студентов. Кроме того, профсоюз – это большая, дружная семья, где все друг другу стараются помочь.

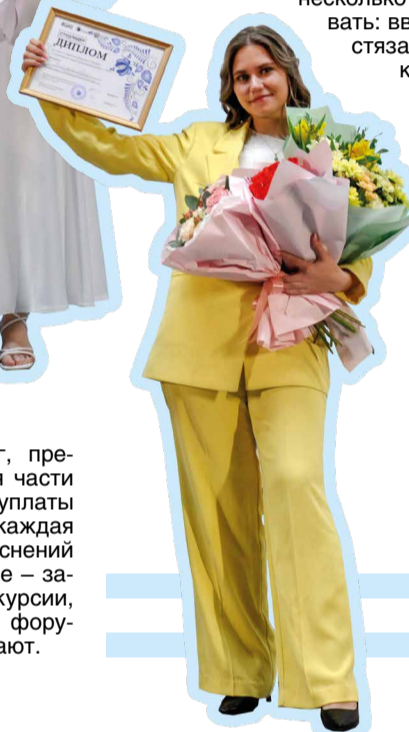
По мнению Анастасии Гримберг, препятствием на пути в Профсоюз для части ребят является необходимость уплаты членских взносов, ведь у студента каждая копейка на счету. Но после разъяснений преимуществ членства в Профсоюзе – замечательные поездки на море, экскурсии, бесплатное посещение различных форумов – сомнения, как правило, отпадают.



**София Нафасова** в восторге от конкурса, она шла к нему с первого курса, с момента вступления в Профсоюз. София считает, что выступила достойно:

– Председателем первичной профсоюзной организации студентов являюсь с мая 2024 года. Профсоюз привлекателен для студентов тем, что дает защиту, позволяет раскрыть свои таланты участием в различных мероприятиях. Профактив нашего вуза старается увлечь студентов с первых дней учебы. Проводим адаптационный квест для первокурсников всего вуза, конкурс для выявления их талантов «Заяви о себе». В ходе этих мероприятий ребята и узнают про Профсоюз.

София Нафасова считает, что областной этап конкурса необходимо несколько модернизировать: ввести новые состязания, например, как на всероссийском этапе.



**У Ильи Костылева** Профсоюз – одна из активностей в университете. Он – еще и КВН-щик, и участник студенческих отрядов. Илья – в восторге от организации конкурса. Особо его впечатлила база санатория имени Горького:

– Здесь такая замечательная инфраструктура, такая красивая природа, все вместе – это оплот спокойствия и умиротворения. Для вовлечения студентов в Профсоюз необходимо повышать медийность, в том числе через группы Вконтакте, Телеграм. Нужно показать человеку, что здесь есть жизнь, да еще такая насыщенная.

Для Ильи сейчас Профсоюз – это уже нечто большее, чем одна из активностей. Благодаря профсоюзу он развивает в себе навыки лидера и своим примером показывает другим, что в Профсоюзе можно добиться больших результатов.



**Игорю Решетову** конкурс понравился необычным опытом:

– Одно дело, когда выходишь на сцену и выступаешь перед теми, кого ты знаешь, и совсем другое – выступать перед незнакомой аудиторией. Но только во втором случае ты можешь оценить свои возможности в полной мере. Минусы, плюсы, пробелы... В профсоюзный актив пришел еще на первом курсе, участвуя в организации квизов. Вхожу в состав культурно-массовой и спортивно-массовой комиссий.

Игорь уверен, что участие студентов в таких семинарах поможет не только глубже узнать внутренние устои Профсоюза и свои права, но и стать ступенью в карьере.

**Алина Конобеевских** охарактеризовала конкурс одним словом: «Захватывающе!» Еще на первом курсе решила, что должна участвовать в областном этапе. Она не только профорг факультета, но еще и председатель по информационной работе. В целом Алина довольна результатами своей работы на конкурсе, считает что в целом держалась достойно, и очень рада, что первоклассно представила свою профсоюзную организацию.



ПРОФСОЮЗ ОТ «А» ДО «Я»

## Работе с коллективом надо учиться

Председателям «первичек» рассказали о правовой защите, охране труда и роли коллективного договора

Анастасия СЕРГЕЕВА

В ноябре 2024 года на базе санатория имени М. Горького прошел областной семинар для впервые избранных председателей первичных профсоюзных организаций. В его работе приняли участие 68 человек из 36 районных организаций Профсоюза.

Открывая работу семинара, председатель Воронежской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Тамара Бирюкова рассказала собравшимся о достижениях организации за последние несколько лет. Насыщенная программа включала обсуждение всех основных направлений работы первичной профсоюзной организации. В течение трех дней участники семинара слушали лекции специалистов комитета областной организации Профсоюза образования о правовой защите членов Профсоюза, практике применения трудового законодательства России, организации профсоюзного контроля над состоянием охраны труда в образовательной организации, роли коллективного договора в образовательной организации, финансовой деятельности «первички».

Председатель первичной профсоюзной организации Лисянской средней школы Лискинского района Елена Сердюкова выра-

зила искреннюю признательность организаторам за проведение столь значимого для начинающего профлидера мероприятия:

– Мы окунулись в теплую приветливую атмосферу, где каждый выступающий был «как будто уже знаком нам». Высокий профессионализм стал примером и стимулом к работе. Очень познавательна презентация Людмилы Николаевны Дороховой, легко запомнились эмоционально-окрашенные «Уставные нормы деятельности первичной профсоюзной организации» Евгении Ивановны Поповой. Вопросы теории и практики постоянно пересекались. Все актуально и своевременно. Приятно удивил четкий распорядок занятий и, что немаловажно в наше время, пунктуальность. Нацеленность организаторов семинара на результат вдохновили всех присутствующих на дальнейшую работу.

Положительный заряд энергии и новые знакомства приобрела и председатель профсоюзной организации Давыдовской средней школы с углубленным изучением отдельных предметов Лискинского района Ирина Марышева:

– Семинар подарил новые знакомства, общение с близкими по духу людьми и много полезной информации. У меня, на-

пример, после семинара коренным образом поменялось представление о моей работе. Узнала о правовой защите членов Профсоюза, практике применения трудового законодательства России, организации профсоюзного контроля над состоянием охраны труда в образовательной организации, роли коллективного договора в образовательной организации, финансовой деятельности и многое другое. Хотелось бы отметить всех преподавателей – они преподнесли материал очень живо и интересно, с готовностью отвечали на дополнительные вопросы слушателей по проблемам, возникающим в их работе.

По словам председателя профсоюзной организации Хохольского лицея Ларисы Гончаровой, три учебных дня прошли на одном дыхании, дали заряд бодрости для осознанной работы и обмена опытом в дальнейшем:

– Участие в семинаре оказалось информативным и крайне важным с точки зрения выстраивания алгоритма деятельности для вновь избранных председателей. Рассмотрели темы правового регулирования деятельности профсоюзов и трудовых отношений в образовательных организациях, уставных норм и финансовой работы, ор-

ганизации профсоюзного контроля и дисциплинарной ответственности, актуальные вопросы оплаты труда, мотивации профсоюзного членства. Говорили о коллективном и трудовом договорах, являющихся важными инструментами регулирования социально-трудовых отношений и гарантом благополучия каждого работника.

По результатам итогового анкетирования практически все участники мероприятия поставили ему очень высокую оценку.

– Новичкам сразу же нужно объяснить специфику профсоюзной работы, показать им, как выстроить эффективную работу первичной профсоюзной организации, – подытожила работу семинара председатель Воронежской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации Тамара Бирюкова. – Необходимо четкая системная работа по обучению. Нужны определенные стандарты, обучающие модули для различных уровней. В перерывах обучающиеся подходили ко мне, благодарили за хорошую организацию мероприятия, за полученные необходимые им в профсоюзной работе знания. У собравшихся чувствовалась хорошая потребность в обучении.



ВУЗОВСКАЯ ЖИЗНЬ

# Лучшие тьюторы учатся на технологическом факультете

Во ВГУИТ соревновались наставники первокурсников

Студентка второго курса факультета Управления и информатики в технологических системах ВГУИТ Дарья ЗУЕВА

В этом году конкурс «Тьютор года – 2024» прошел в стенах Воронежского государственного университета инженерных технологий в четвертый раз.

Направление тьюторства зародилось в вузе в 2016 году.

– Тьютором первокурсников может стать любой инициативный студент старших курсов, – рассказывает председатель первичной профсоюзной организации обучающихся ВГУИТ Роман Сапелкин. – Он отвечает на так называемые «мелкие», но очень важные для адаптации вчерашних школьников вопросы: как пройти в ту или иную аудиторию, какие факторы влияют на получение стипендии, где находится

столовая, как разобраться в расписании. Рассказывает о том, как устроена студенческая жизнь во ВГУИТ и вовлекает в нее бывших абитуриентов и так далее. Через месяц, когда первокурсники уже полностью освоились в вузе, их наставники решают рабочие вопросы, проводят квесты, квизы, мониторинги, классные тьюторские часы, экскурсии по памятным местам Воронежа.

В конкурсе тьюторов приняли участие шесть команд – по числу факультетов в вузе. Наставникам первокурсников предстояло пройти несколько этапов: заочный – «Проектирование» и три очных – «Визитная карточка», «Крокодил» и «Биатлон».

Для конкурса «Проектирование» каж-

дая команда подготовила проект: обозначила его актуальность и социальную значимость, составила календарный план и смету, описала целевую аудиторию. В «Визитной карточке» команды рассказали об особенностях своей работы, в том числе профсоюзной. Конкурс на проверку сплоченности команды назывался «Крокодил». Здесь представители каждого факультета дали по 20 слов или словосочетаний, он должен был обыграть их так, чтобы его



На сцене – участники конкурса «Тьютор года – 2024»



Победителем конкурса стала команда Технологического факультета

команда сразу угадала, о чем идет речь. Суть «Биатлона» заключалась в проверке конкурсантов на знание локальных нормативных актов, федерального законодательства в сфере высшего образования, истории вуза.

Победитель определялся по сумме баллов за каждый конкурс. По итогам состоя-

заний результаты распределились следующим образом. Третье место занял факультет Управления и информатики в технологических системах. Второе разделили факультет Экологии и химической технологии и факультет Экономики и управления. Первое место жюри присудило команде Технологического факультета.

ВЕСТИ ИЗ РАЙОНОВ

## На ретропоезде – в замок принцессы

Сотрудники детского сада № 157 г. Воронежа окунулись в прошлое

Музыкальный руководитель МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 157» Руслана КОНОВАЛОВА

У нас, педагогов и работников детского сада № 157, есть свои традиции – экскурсионные. В первый день зимы наш руководитель Елена Валентиновна Кадаева, желая вовлечь всех в активный отдых, организовала экскурсию на ретропоезде в районный центр Рамонь, в замок принцессы Ольденбургской. В 2023 году мы уже ездили с экскурсией на корабль Гото Предестинация и в этом еще раз отправились в прошлое нашего края. Наши сотрудники побывали на экскурсии совершенно бесплатно, наш любимый Профсоюз полностью оплатил всю экскурсию.

И вот мы стоим возле настоящего паровоза. Девушки-проводницы, одетые в униформу начала XX века, дым столбом и длинный гудок, поехали...

Железнодорожный состав – паровоз и два вагона, интерьер которых выполнен в стиле конца XIX – начала XX в. Занавески на окнах, лампы под абажуром и фотографии знаменитых воронежцев – Кольцова, Никитина, Мосина... Первое купе служило фотозоной. Все желали сфотографироваться с господином в цилиндре, мы тоже не стали исключением. Любезные проводницы с удовольствием предлагали нам чай, кофе и разные сладости.

Первая остановка – станция Графская.

Старинный реконструированный вокзал с барельефами господ путешественников, веселый памятник бобрам, экспозиция «Зал ожидания XIX века», где можно было увидеть старинный самовар, подписанный названием станции, крошечные игральные карты и другие подлинные экспонаты XIX и XX веков.

И снова мы сели в поезд, на котором отправились на станцию Рамонь. На самой станции открыта экспозиция «Быт начальника станции XIX века». Под открытым небом можно осмотреть пассажирский вагон XX века, познакомиться с перьевыми стрелками, которые на этой станции до сих пор передаются вручную.

С Рамонского вокзала мы едем во Дворец принцессы Ольденбургской, построенный в конце XIX века. Редкий для такой русской глубинки, как Рамонь, памятник кирпичной неоготики. Принадлежал этот дом русской ветви Ольденбургских. А рядом открылся отреставрированный летний гостевой дом. Старинные экспонаты были подарены и привезены из разных уголков России.

В помещениях Дворцового комплекса острее ощущается эпоха конца XIX века. Но в хистросплетениях царских ветвей разобраться было все сложнее и сложнее... В Рамони в те времена работали конный

и сахарный заводы. Сахарный завод принцессы Ольденбургской славился своими сладостями на всю страну.

Завод, подожженный во время революции 1905 года, давно уже лежит в руинах. Хозяева после этого покинули и имение, и страну. В конце 1968-х – начале 1970-х дворец был занят различными культурно-просветительскими учреждениями, в их числе – библиотека, народная киностудия, районный народный музей. Во дворце также была казарма, больница, музыкальная школа. А с 2014 года Дворцовый комплекс поэтапно реставрируется, но при этом всегда открыт для посещения.

После экскурсии нас ждал концерт. В Доме с ризалитами звучали классические композиции: 4 прелюдии Дмитрия Шостаковича (обработки Цыганова), арии из опер и оперетт.

После концерта мы гуляли по парку, который представляет собой целостный ландшафтно-архитектурный памятник. Примечательно, что садово-парковое искусство в рамонском имении отражало в себе соответствующие концу XIX века садовые традиции России, а именно часто наблюдаемое смешение парковых стилей: регулярного и пейзажного. В 2013 году по проекту французского ландшафтного архи-



Перед началом экскурсии

тектора, члена государственной комиссии по историческим памятникам при Министерстве культуры Франции Оливье Даме была проведена реконструкция Верхнего парка дворцового комплекса. 22 января 2016 года было принято постановление Правительства Воронежской области, согласно которому парковая зона Дворцового комплекса Ольденбургских получила статус особо охраняемой территории.

После прогулки мы с удовольствием насладились чаем и кофе в кафе неподалеку. Через дорогу от кафе мы увидели ныне действующую водонапорную башню XIX века.

Затем нас на автобусе отправили на станцию Рамонь, откуда мы, порядком притомившиеся, но воодушевленные, вернулись на своем поезде обратно в Воронеж. В поезде мы делились впечатлениями и пели песни.

Поездка получилась великолепная! Спасибо нашему Профсоюзу, Елене Валентиновне и всем, кто был с нами.

УЧРЕДИТЕЛЬ – Воронежская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ исполняющая обязанности главного редактора ДОРОХОВА Людмила Николаевна

Газета зарегистрирована Центрально-Черноземным региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства РФ о средствах массовой информации. Регистрационный № В 1754

Адрес редакции, издателя: 394000, г. Воронеж, пл. Ленина, 8, каб. 434, тел. 259-97-63, e-mail: shcit@yandex.ru  
Подписано в печать 24.12.2024, по графику – в 16.00, фактически – в 16.00. Дата выхода 25.12.2024.

Газета отпечатана в АО ИПФ «Воронеж», г. Воронеж, ул. Лизюкова, 2. Тираж 2000. Заказ 1467. Распространяется бесплатно.